

IX

九标志中文期刊

教

会

刊

刊

# 牧师生涯中 的季节

从起跑线到终点

A Journal  
for Pastors

第105期

*Seasons in a Pastor's Life*

Copyright © by 9Marks

Published by 9Marks.org

<https://www.9marks.org/journal/seasons-in-a-pastors-life/>

**牧师生涯中的季节**

九标志中文期刊

除非特别说明，所有圣经引文均来自和合本圣经。

版权所有©九标志中文事工

内部资料

# 目录

|                           |           |
|---------------------------|-----------|
| 发刊词.....                  | 5         |
| <b>站在起跑线：预备做牧师 .....</b>  | <b>7</b>  |
| 加入一间教会，跟随一位忠心牧师 .....     | 8         |
| 在成为长老之前先像长老那样服事 .....     | 11        |
| 关注你的品格.....               | 15        |
| 不要自作主张，要听别人的意见 .....      | 18        |
| 在耐心和志向之间取得平衡 .....        | 22        |
| 你有志向，但你愿意吗？ .....         | 26        |
| 智慧而诚实地等候聘牧 .....          | 30        |
| <b>发令枪响后：牧师的头五年 .....</b> | <b>34</b> |
| 找一位导师.....                | 35        |
| 作一个刚强壮胆的年轻领袖 .....        | 39        |
| 耐心！ 智慧地选择要打的仗 .....       | 42        |
| 带领神的教会同时爱你的家人 .....       | 47        |
| 振作起来：用讲道鼓励人 .....         | 51        |
| 年轻牧师们，关爱羊群中的老年成员 .....    | 54        |
| 主日以要事为重 .....             | 58        |
| 建立健康教会成员制 .....           | 61        |
| 新牧师的独特试探 .....            | 67        |
| <b>发现是场长跑：中年危机 .....</b>  | <b>71</b> |
| 为意外的风暴做好准备 .....          | 72        |
| 兴起领袖.....                 | 75        |

|                                |            |
|--------------------------------|------------|
| 无论高峰低谷都要恒心到底 .....             | 80         |
| 每周日我都在讲道上竭力，但.....没有任何改变 ..... | 83         |
| 努力服事，求真若饥 .....                | 87         |
| <b>交棒时刻：传给下一位 .....</b>        | <b>90</b>  |
| 如何决定去留时机 .....                 | 91         |
| 牧师为何难以放手？ .....                | 95         |
| 为教会的牧职过渡做预备 .....              | 102        |
| 支持下任牧师 .....                   | 105        |
| 不当主任牧师后，我该如何服侍教会？ .....        | 108        |
| <b>到达终点：退休生活 .....</b>         | <b>111</b> |
| 不能担任牧师时教我学会的六个功课 .....         | 112        |
| 学会休息 .....                     | 117        |
| 弟兄们，培养下一代 .....                | 121        |
| 牧师们，退休前请记住你的身份所在 .....         | 124        |
| 期待你的奖赏 .....                   | 129        |

# 发刊词

**编者按：**最近我与一位朋友共进午餐，他的妻子正在接受癌症治疗。我想知道她的癌症是否成了他日常生活的中心，是否成了其他一切事务和情感所围绕的枢纽。他说是的。癌症影响了他的工作、日常活动、孩子们的生活、他们去教会的能力，影响了一切。在我们的谈话中，一个主题就是：生活很少像你期望的那样顺利。

当你年轻时，你期望婚姻和事业等事情看起来是这样的，但结果往往它们看起来却是那样的。就像你走进一个庞大购物中心拜占庭式的走廊，有时会停下来环顾四周，然后想：“等等，我怎么到了这里？这是在哪儿？”

牧师生涯也如此。初入牧职，你有一套期望。然后，事工会带你走上陌生的道路，经历你没有预料到的生命季节。每隔一段时间你就会环顾四周，心想：“我是怎么走到这一步的？天哪，我累了。”

在不同季节里，拥有那么一两个走在你前面几步的人可以帮助你。他们可以向你解释接下来会遇到什么。撒但愚弄我们，让我们以为自己的处境独一无二、我们的试探不同寻常、我们的疲惫无法想象，就像狮子把羚羊从羊群中隔离出来一样。然而，如果有一位兄长走过来，搂着我们的肩膀说：“别担心，我曾经也经历过。我也曾在那样的处境中。我挺过来了。这是上帝教我的功课。”啊，好吧，也许我也能挺过去。

本期《教会事工》（*Church Matters*）的目标是请一些这样的人伸出膀臂。作为站在起跑线上、或者刚上赛道、或者还有很多圈要跑、或者优雅地冲向终点线的人，你接下来会遇到什么？不同季节带来不同的挑战，也会提供不同的机会。弟兄们，牧师们，你们准备好迎接下一个季节了吗？

去年九月我五十岁了。这让我有机会停下脚步，反思我人生的经历和季节。大多数时候，我对上帝赐予的一切心存感激。然而，一个人在五十岁时通常会拥有三十岁时所没有的一样东西，那就是对自己的局限性和弱点有了更深刻的认识。我越来越多地发现自己在想：“主啊，请帮助我以良好的状态坚持到底吧。”

然后我读了迈克·布尔摩（Mike Bullmore）的文章。他可能把这称为“希西家思维”。你可能还记得，希西家很高兴犹大国能在他有生之年免于灾难，而丝毫不管他死后会发生了什么。

我是否屈服于牧师和长老们在事奉中期所常见的一个试探，即尽力争战是为了保自己周全，但也许不够努力去培养下一代？

我们的祷告是这一期的《教会事工》能够帮助你分辨自己所处的位置，从而更好地为未来做好预备。

主编：约拿单·李曼（Jonathan Leeman）

**站在起跑线：  
预备做牧师**

# 加入一间教会，跟随一位忠心牧师

Joshua Chatman

没有经过任何恰当训练就尝试跑马拉松不但愚蠢而且可能会伤害自己。你的头脑、双腿和肺都无法自然而然地承受跑完这样的距离。

没有经过恰当训练就从事教牧工作，会给自己和他人造成更大的伤害。

这种训练可能包括了神学院的装备。然而对于预备全职服事的人来说，有两件事比上神学院更重要——加入一间教会和跟随一位忠心牧师。

你可能认为这两点是不言而喻的，但我需要清楚地陈明它们并且重申：加入教会和跟随忠心牧师所带来的训练非常宝贵并且不可替代。

## 加入地方教会

新约圣经明确指出：与基督认同就必然包括了与祂的百姓认同（太 16:18；徒 2:47；来 10:24-25）。教会是神的家——新约的共同体。要想成为这个大家庭中的领袖，你必须首先加入这个大家庭，而加入教会就是正式加入这个大家庭。

先加入一个团体然后成为其领袖是常识。除非加入教会，否则你对教会作为地方性共同体的运作和生活将一无所知。你会在教会中学到很多东西，它们会影响你如何带领教会。

想成为牧师的弟兄先作为教会成员加入，这将让他体验到教会如何与哀哭的人同哭、与喜乐的人同喜乐（罗 12:15）。他们接受训练谦卑自己、顺服教会领袖和彼此顺服（来 13:17；弗 5:19）。他们看到教会怎样为完成大使命而努力。

加入教会至关重要，这也是因为弟兄们在担任牧师之前要先成为身体中的榜样。作牧师比作教会成员的要求更高而不是更低。长老的资质要求假定他在成为长老之前是肢体中的榜样。（提前 3:1-7）



因此想成为牧师的弟兄必须在成为牧师之前先做牧养的工作。他们必须为教会的成熟而劳苦，服事弟兄姐妹（罗 12:9-11；彼前 4:9-11），关心他人的益处（腓 2:1-5），用爱心说诚实话（弗 4:15-16），担当重担（加 6:2），热切地维护合一（弗 4:1-3），鼓励迷失和挣扎的羊（来 3:12-13），并将参加聚会放在很高的优先级（来 10:24-25）。

一个人在忠心的教会中做忠心成员的时间越长，他就越能为牧养做好预备。

## 跟随忠心牧师

圣经要求信徒效法他们牧师的信心和生活（来 13:7）。跟随地方教会中忠心的牧师可以让你向你的前辈学习，并在你面前打开了一扇窗户，让你对将来渴望从事的工作有所了解。如果不这样做，你就会对教牧事工产生浪漫的看法：比如认为教牧事工只是准备讲章，或者认为牧师是一个属灵的首席执行官。追随一位忠心的牧师会很快揭穿并纠正这些错误的假设。

在戏剧中导演会确保主角有一个替身，这个人在必要时可以成为替补。替身跟着主角学习他/她的台词、动作并且提出问题。替身观察得越多，准备得就越充分。

在与忠心牧师相处的过程中，想成为牧师的弟兄可以观察如何预备讲道、为教会成员祷告、装备圣徒参与事工、服侍挣扎中的羊、追寻迷失的羊、主持婚礼和葬礼、带领长老会议等等。对于那些选择抓住这些机会的人来说，这些机会非常宝贵。你能在现实中亲眼看到在书本上所读到的东西，这会带来长期回报。

俗话说得好：“身教胜于言传。”保罗高度评价提摩太的品格和能力，这是因为提摩太花了很多时间跟随保罗与他一起服事（帖前 3:1-6；腓 2:19-22；提前 1:3-4；提后 3:10-11）。

当你在马拉松比赛中跑到十英里、十五英里和二十英里时，你知道接下来应该怎么跑，因为——如果你有智慧的话——你已经为此接受过训练

了。在进入教牧事工之前，先把加入教会和跟随忠心牧者列为优先事项，这样的经验会帮助你在教牧事工中坚持到终点。

作者：Joshua Chatman（约书亚·查特曼）是田纳西州孟菲斯市中城浸信会（Midtown Baptist Church）的牧师。

# 在成为长老之前先像长老那样服事

Zack DiPrima

获得牧师职分并不是想成为牧师的人与生俱来的权利。想成为牧师的愿望不能使你成为牧师。牧师（长老、牧者、监督）的职分是复活的基督赐予地方教会去确认的呼召。会众必须确认神预备了一个人来牧养神的百姓。<sup>1</sup>

许多人在正式确认为牧师之前都经历了漫长的等待。对有些人来说这可能是一段令人气馁的时间，他们会觉得自己在等待着一群充满疑虑的会众给出冰冷的认可。我鼓励你不要气馁。从长远来看，恰当的预备会对你的事工大有裨益——而且在此期间也可以给你带来极大的喜乐。

问题仍然是：渴望成为长老的人在经确认成为长老之前，应该做些什么？答案很简单。他应该先**像长老那样服事**，再成为长老。他应该先**牧养**，再成为牧者。他应该先积极表现出忠心牧师普遍所具有的品质，再经正式确认成为牧师。下面是一些这样做的方法。

## 培养与神的交通

这不是一篇关于追求圣洁的文章。然而牧师的敬虔不可或缺，这一点怎么强调都不为过。事实上，牧师服事会众最切实的方式莫过于追求敬虔。这就是为什么罗伯特·莫里·麦克谦（Robert Murray M'Cheyne，又译麦琴，1813-1843年）曾对一位朋友说：“效法耶稣比了不起的恩赐更蒙上帝祝福。圣洁的牧师是上帝手中强大的武器。”<sup>2</sup>

麦克谦明白，一位牧师未来的会众最需要的是他自己与上帝亲密相交。与基督的深厚情谊和能给神的国度带来真正益处密不可分。这意味着渴

---

<sup>1</sup> 加乐博·莫日尔 著《长老的权柄来自会众投票吗？》，<https://cn.9marks.org/article/do-elders-receive-their-authority-by-congregational-vote/>。

<sup>2</sup> 安德烈·波纳 著《麦克谦传》，兰州：甘肃人民美术出版社，2015.12。

望成为牧师的人要以自己**追求圣洁**来服侍他人。安德烈·波纳（Andrew Bonar）曾这样写麦克谦：

从一开始，他就用喂养自己之物来喂养别人。他的讲道在某种程度上是他的属灵经历。是内在生命的流露。他喜欢从大牧长与他相会的牧场出来，带领祂托付给他照顾的羊群到他自己获得滋养之处。

3

牧师的重要任务就是把羊引向大牧人。最好的牧师会带领羊群去走他屡次走过的路。

然而，带领他人归向基督并不是牧师的特权。如果你是一个渴望成为牧师的人，那么与教会成员的每一次接触都为你提供了一个新机会，让你用自己与神同行的丰富经历来滋养他人。每次问候、每次交谈、每封邮件、每条短信、每次讲道、每次灵修，都是你分享自己认识神的经历的绝佳机会。

## 用牧师的方式做每件事

在预备成为长老时，讲道和公开教导的机会并不是展现敬虔长老品格的唯一途径。相反，好牧人总是在牧养。**像牧师那样**欢迎来访者。**像牧师那样**给家长们发邮件告知即将举行的青少年活动。**像牧师那样**协调主日早晨的接待。**像牧师那样**鼓励和劝勉音控服事人员。**像牧师那样**与新基督徒一起喝咖啡。**像牧师那样**发布通知、公开祷告和带领崇拜。每一个这样的例子都为我们提供了施展教牧技能、服事他人属灵益处的机会。

## 追求公开展现的美德

基督徒看重私下的德行胜于在公共面前所展现的德行是正确的。事实上，那种表演性的美德受到了耶稣的谴责（太 6:5-6）。然而教牧品格必

---

<sup>3</sup> 同上。

须始终显而易见。教牧书信中关于长老资质的规定就是为了让会众**注意到**有心成为牧师之人的品格。

这意味着一个年轻人不仅要会教导，他还必须展示出自己教导的能力。一个年轻人不仅要好客，他必须表现出他的好客。一个年轻人不仅要温柔，他必须让人知道他的温柔。哪怕提摩太——他已担任牧职，并得到了使徒保罗的赞许——也蒙召追求牧者的美德“**使众人看出你的长进来。**”（提前 4:15）

通常的情况是，年轻人很快就能证明自己的教导能力，但他们却很难向神的百姓传达温暖和爱。他们可能真的爱他们的教会，但并不总能从他们的语气和举止中让人看出来。证明掌握了所讲的经文比证明爱会众要容易得多。毫无疑问他们要能“**按着正意分解真理的道**”。但在讲道时传达对会众的爱也同样重要（林前 13）。渴望成为牧师的人应该下定决心，永远不怀疑自己对会众的爱。

年轻人容易忽视的另一个牧养资质是受人尊敬（提前 3:2），因此他们无法赢得比他们年长之人的信任。

当一个人成为牧师时，他就蒙召牧养整个羊群。他必须有能力为年轻人、中年人和老年人提供属灵关怀。如果你是一位渴望成为牧师的人，我鼓励你问自己以下问题：“我是否对比我年长几代的人表现出属灵关怀？我是否努力赢得羊群中年长者的信任？我教会中五十岁的人会信任我让我来照看他的属灵生命吗？让我照看他妻子和孩子的属灵生命呢？我的生活方式或我展示自己的方式是否在任何方面设置了障碍使得我难以赢得年长肢体的尊重？”

年轻人应该清除赢得尊重的障碍。这可能会影响他们穿衣打扮的方式。可能会影响他们在讲道时如何或是否使用了年轻人的俚语。可能会影响他们的优先事项、语气以及使用时间的方式。每间教会都处于一种文化背景中，年轻人需要了解他所处的文化背景，以免他不小心在无关紧要的事情上成为别人的绊脚石（林前 8:9）。保罗说：“**不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都做信徒的榜样。**”

（提前 4:12）这意味着老一辈的人不应该仅仅因为一个人的年龄而轻视

他。但这也意味着年轻人应该为赢得经验丰富圣徒的认可而清除不必要的障碍。

## 结论

渴望成为牧师的人无法做长老所做的一切事情。但他们可以用有意义的方式去爱和关心神的百姓。没什么能阻挡他们在敬虔中成长，并在私下和公开场合表现出教牧品格。每间教会都需要那些尚未确认为牧师的人在成为牧师之前就做牧养工作。

作者：Zack DiPrima（扎克·迪普里马）是佐治亚州肯尼索市（Kennesaw）三一肯尼索教会（Trinity Church Kennesaw）的教导长老。

# 关注你的品格

Garrett Conner

“令牧师这一职业臭名昭著的一种情况是他们的外在生活（就像任何自称为基督徒之人的生活一样）是一回事儿，而内在的真实情况却往往令人大跌眼镜。”——罗伯特·亚伯勒（Robert Yarbrough）<sup>4</sup>

在我成为牧师之前，我具有弟兄们眼中值得称赞的基督徒品格——勤奋、热心训练别人、为地方教会发热心。我喜欢听道和传福音。然而，这些品格并不足够。

在预备服事的早期，我需要门训。我需要一个年长者在做决策、约会习惯、管家职分和属灵操练上教导我。二十一岁的我骄傲地以为，我的缺点会随着时间的推移慢慢消除。

在《提摩太前书》4:16 中，保罗认为提摩太的品格将切实影响他的事工是否能结出丰硕的果实。使徒说：“你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心，因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。”

我们的品格可以蒙上帝使用带来永恒的福祉，而我们品格的欠缺也可能造成严重的破坏。为了你和你未来会众灵魂的益处，这里有三个简单的方法来关注你的品格。

## 相信耶稣爱你

有时候，牧师可能是最骄傲的人。骄傲以自我吹嘘和谦虚著称。但有时，也有一种隐形的骄傲，表现为自我厌恶。它无视耶稣之爱的谦卑真理，埋头于自己愚蠢的自省和自我比较。

我们的骄傲和不信使我们忘记了上帝爱我们、在基督里为我们欢喜。我鼓励你开始告诉自己，上帝是向着你的。把这句话记在心里：“惟有基

---

<sup>4</sup> Robert W. Yarbrough, *The Letters to Timothy and Titus*, ed. D. A. Carson, *Pillar New Testament Commentary* (Grand Rapids, MI; London: William B. Eerdmans Publishing Company; Apollos, 2018), 254.

**督在我们还作罪人的时候为我们死，神的爱就在此向我们显明了。”**

（罗 5:8）

世界、肉体和魔鬼提醒我，在罪中的我是多么得不可爱。这是真的。但在这黑暗的背景下，上帝的爱却更加熠熠生辉。当我们与祂为敌时，祂爱我们。祂在爱中赐给你圣灵，帮助你，包括此刻。每天默想这些真理吧，弟兄。

## 培养个人的敬拜

我从小就有注意力不集中的问题，但我可以证明通过与神交通，神给我的生命带来了奇妙的改变。为了造就你自己，这里有一些做法供你参考。

### 专注

我在神学院有一个室友叫彼得，他鼓励我向神祈求专注的恩典。我开始排除掉一些干扰和那些对我灵魂不好的东西。例如，我需要减少世俗音乐、媒体和新闻。我需要更多的赞美诗、经文和祷告。我需要更多时间与耶稣在一起。我的牧会生涯越长，我就越需要这些。

### 读经

几年前，一位名叫鲍勃的老朋友兼牧师鼓励我和他一起在一年内读完圣经。自那以后我就停不下来了。没有什么比反复沉浸在圣经的故事情节中更好的了。司布真说过：“一本快要散架的圣经通常属于一个站立得稳之人。”与一位教会朋友一起享受阅读圣经。

### 日记

另一位朋友多米尼克鼓励我写祷告日记。我曾犹豫是否要尝试，但这是改变我生命、巩固我属灵生活和事工的一个练习。它帮助我集中注意力，在与神的交通中更加深入思考，并加深我对神的爱。它迫使我坐下来，审视自己的罪，牢记上帝在福音中的应许。

### 赞美



让美好的基督教音乐充满你的生活。赞美神，以神为乐。远离那些属肉体、使圣灵忧伤的歌曲。当你私下举起双手赞美上帝时，祂就会赐给你新的力量与罪争战。

## 追求深刻的门训

当我还在上学的时候，我更多参与教会的服事而不是门训。我不知道应该邀请人对我门训。我当然希望获得更多的辅导和个人帮助，但那时“门训”还不像今天这样流行。

我非常需要有人教我如何除掉自我比较、自怜、情欲、苦毒和逃避现实等困扰我的罪。揭露这些罪并不好玩。它们羞辱我们，让我们退缩。然而，耶稣来并不是为健康的人，不是吗？

成熟来自于你知道自己需要在成圣过程中不断成长。没什么比地方教会中的关系更能蒙神使用来促进我们成长。可悲的是，有些人拿到了神学院的学位却与地方教会的关系非常薄弱，甚至没有任何关系。具有讽刺意味的是，他们期望带领教会，而他们自己却从未顺服过教会。

我给正在接受培训之人的建议是：找到一位忠心的牧师，让他进入你的生活。请他对你的个人习惯和思想生活进行诊断测试。如果你还单身，就和他谈谈你的约会；如果你已婚，那么请他询问你婚姻状况和养育子女的情况。在你忠心时你也需要获得鼓励，好牧师会成为你的鼓励者。这种关系会造就你的品格，教导你将来如何成为一名更好的牧师。

愿主在你接受训练的期间大大地祝福你。<sup>5</sup>

作者：Garrett Conner（加勒特·康纳）是马里兰州拉普拉塔市（La Plata）拉普拉塔浸信会（La Plata Baptist Church）的主任牧师。

---

<sup>5</sup> 推荐的资源：保罗·大卫·区普 著《危机四伏的呼召：教牧事奉独特而艰巨的挑战》，亚伦·曼尼科夫 著《品格至关重要》，The Pillars of Christian Character by John MacArthur，鲍比·杰米森 著《牧师预备之路》。

# 不要自作主张，要听别人的意见

V. Samuel Clintoc

考虑教牧呼召是一件很重要的事情。不应轻忽对待或当成自己个人的事。

在我们这个以欲望、感觉和自我印象为权威的社会里，我们很容易主要用自我评估的方式来对待教牧呼召。基督徒想要指向一些“属灵”经历，也许还会援引使徒保罗蒙召的先例（加 1:1、16-17）。但这是谨慎的作法吗？

被呼召担任使徒职务是使徒们独有的，并不适用于后世教牧呼召的规定。<sup>6</sup>此外，新约圣经提供了集体责任的证据，以确认一个人传道事工的呼召。因此，我在这篇文章中的目的是要说服你更看重别人的评估，胜过于自我评估。

## 为什么要更听别人而不是听自己？

虽然担任牧师的愿望是好的（提前 3:5），但它本身并不足以证明神呼召了一个人，原因至少有两个。

首先，教会在任命一个人担任牧师之前必须评估并确认他的资质（提前 3:1-7；多 1:5-9）。这清楚地暗示，一个人蒙召从事事奉必须经过**他人**的评估和确认。保罗甚至告诫提摩太“**给人行按手的礼不可急促。**”

（提前 5:22）

其次，神亲自让其他人公开确认教牧呼召，比如《使徒行传》13:2-3：

**他们侍奉主、禁食的时候，圣灵说：“要为我分派巴拿巴和扫罗，去做我召他们所做的工。”于是禁食、祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。**

---

<sup>6</sup> 加尔文《基督教要义》，第四卷第三章第十四条。

让安提阿教会分派保罗和巴拿巴是圣灵的主意。圣灵的呼召并没有绕开教会对教牧呼召的公开确认，而是使之实现。正如加尔文所说：“在圣灵亲自证实祂对保罗和巴拿巴的呼召之后，将他们分别出来，并按手在他们身上有何意义呢？难道不就是要持守教会呼召人的权威吗？”<sup>7</sup>

因此要更听别人而不是听自己，因为“外在的呼召”是圣灵公开确认和向我们确保祂呼召的方式。事实证明，当我们在困难中需要鼓励才能继续前进时，这种对上帝呼召的共同确认必不可少（提太 1:6-7）。

## 如何听取他人对你蒙召的看法

### 用心听

主动！告诉你的牧者，在你的内心中如何与教牧呼召感角力。<sup>8</sup>邀请他们为你祷告、观察你，并就此事向你的心说话。

这里有一些陷阱需要绕开。不要把意愿与头衔混为一谈。也就是说不要要求长者们观察你或带着一种“我已经达到了”的感觉，因此期望长者们现在必须给你公开服事的机会。相反要让他们知道你在纠结，并且跟随他们的带领和步伐。

### 谦卑地听

有一种听是骄傲的——是为了获得对方的认可。与此相反，你要用心、并且谦卑地听。听是为了了解自己，而不是为了得到肯定。听的时候不要期待任何预设回答。

你很容易把自己的身份感或价值感包裹在对教牧事工的渴望中。我们在评估自己的能力或是否预备妥当时常常有盲点，会自以为聪明（罗 12:16b）。让别人坦诚地对你说话，即便这意味着会听到你的缺点或你尚未预备妥当。

### 耐心地听

---

<sup>7</sup> 加尔文《基督教要义》，第四卷第三章第十四条。

<sup>8</sup> 例如，Charles Bridges, *The Christian Ministry*, 特别是第二部分，第六章。

还记得摩西如何默默地等待了几十年，他的事工才有了起色。不要因为缺乏耐心而绕过这个过程。你可能会过于匆忙或突然地请求确认。如果你的教会迟迟不确认你的呼召，这并不是浪费时间。这可能是神在测试你是否顺服祂的带领。

## 评估你的呼召时应该听谁的意见

### 听取你妻子的意见

上帝赐给你妻子作为你的帮助者。所以你要寻求她的帮助！你需要她全部的智慧。她对你、你的天赋、性格以及你面前的机会会有什么评价？然后倾听她的回答，不要试图引导她说出你希望她说的话。相信她是上帝赐给你的礼物，可以帮助你分辨祂对你生命的呼召。

### 听取成熟基督徒的意见

希望你身边有几位熟悉你的成熟信徒。有些甚至可能是你的家人。如果他们中有人听到你正在考虑全职事奉的呼召，他们会感到惊喜或惊愕吗？问问他们为什么。

### 听取地方教会的意见

你所在教会的成员是否会主动就你服事他们和分解神话语的方式（至少在个人交谈或小规模的教导中）提供反馈？会众应该能够观察到你在服事他人时的敬虔和恩赐。

### 听取你牧师的意见

听取你教会成员或熟悉你之人的意见固然有帮助，但你应该优先聆听那些了解教牧事工之人的意见。他们知道教牧事工的方方面面以及与之相关的重担。希望你所在教会的牧师们对自己的职分有健康而深刻的理解。

让他们尽早参与到分辨你蒙召的过程中来。让他们有时间观察你。不要只在你需要他们为你写申请神学院的推荐信时才联系他们。主动提出担任教牧实习生（即使是无薪实习生），这样你就可以更接近你的牧师，更好地观察他们。

蒙召服事不仅仅是一个自我评估或个人决定；在神的设计中，祂的教会要公开确认蒙祂呼召担任牧职之人，因此要多听取他们的意见，而不是只听自己的。

作者：V. Samuel Clintoc（塞缪尔·克林托克）是得克萨斯州奥斯汀市（Austin）公园山浸信会（Park Hills Baptist Church）的牧师。

# 在耐心和志向之间取得平衡

Billy Dalton

“我知道这听起来很令人失望，但你还没有预备好进入教牧服事。”

对有志成为牧师的人，我时不时要对他们说这句最难说的话。我相信这也是我能说的最恩慈的话，能让他们、他们的家人和他们未来的会众免于巨大的痛心和痛苦。“朋友加的伤痕出于忠诚。”（箴 27:6）。

教会必须耐心地培养有志成为牧师的人，给他们时间展示真实的自己。

## 留下空间

关于有志者是否已经预备好了可以进入教牧事工的谈话有时候会很艰难，但必须为这种艰难的谈话留下空间。前面提到的这些人已经委身于我们教会一段时间，接受了教牧培训，但在他们预备过程中一些问题显露出来，使他们暂时或永久地失去了教牧事奉的资质。

对有些人来说，他们的品格与《提摩太前书》第三章和《提多书》第一章相冲突。还有一些人对圣经的了解不够深入，无法正确地划分圣经内容并捍卫信仰、抵制错误教义。另有一些人对圣经确实很熟悉，但需要更多操练和生活经验、从而能够有效地教导和沟通。

少数情况下，这个过程暴露出他们根深蒂固、习惯性的罪和不敬虔的教牧动机。无论是哪种情况，都必须与他们就是否预备妥当的问题展开一场艰难的对话。教牧事工就包含了提供空间来讨论这个问题。

## 以教会为友

在教牧事工中，“你不知道你有什么不知道的”这句谚语是正确的。我听到许多弟兄说，他们很后悔没有花更多的时间预备，尤其是在处理神学院或圣经学院没有或无法教导的事工问题上。

正规的神学教育是很好的补充，但教牧预备必须在地方教会中进行。人需要有机会在真实的环境中与真正的牧师一起接受“在职培训”。在这

个现实生活中的培训阶段，许多问题、疑问和情景会出现，让有志成为牧师的人知道他还有许多不知道的事。

当然，没有人在开始事奉之前就完全准备好了，也没有人在开始事奉之前就知道所有问题的答案。我们应该在服事中不断成长（提后 2:15）。然而主已经赐下了地方教会这个礼物，帮助人们知道自己何时符合资质能够成为牧师。

## 与时间为友

时间给我们机会看到有志成为牧师的弟兄如何应对各种情况。任何人都可以在短时间内假装自己已经预备就绪。但只要时间足够长，一个人的真实情况就会显露。

使徒保罗劝勉我们要有耐心，让时间通过圣道和圣灵做显明的工作（提前 5:22-25）：

给人行按手的礼不可急促，不要在别人的罪上有份，要保守自己清洁。……有些人的罪是明显的，如同先到审判案前；有些人的罪是随后跟了去的。这样，善行也有明显的，那不明显的也不能隐藏。

## 对牧师的鼓励

圣经提供了以生命影响生命的训练模式——摩西对约书亚、以利亚对以利沙、耶稣对十二门徒、保罗对提摩太。因此，国度胸怀意味着优先考虑训练领袖。我们要做到这一点，一个方法就是设置明确的途径提供实习、助理牧师、领导力培训等。

牧师弟兄们，培训你的教会，使他们把预备人参与事奉首先看作是教会的使命，而不是其他基督教机构的使命<sup>9</sup>：“你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”（提后 2:2）

只有让有志成为监督的人完全进入到你的生活、事工和教会中，你才能发现这些人中谁是忠心的，以及他们什么时候可以成为牧师。

## 对有志成为牧师之人的鼓励

进入牧养事工需要志向。一个人必须有动力通过服事王的新妇来服事我们的君王，否则他的牧养就不能持久。牧养艰难，真的很艰难。圣灵所赐的志向必须像“有烧着的火闭塞在我骨中”（耶 20:9）一样，推动一个人克服牧养事工中的挫折、困难和失败。在我见过的牧师或有志成为牧师的人中，几乎都不缺乏这样的志向。

然而，让我鼓励这些人，首先让他们的志向引导他们接受培训。这些人必须耐心，相信主在适当的时候会兴起他们成为牧师。让圣灵使用神的教会及其牧者来塑造你，并告诉你何时你已经预备好了。

如果一个人不愿意这样做，那么他还不够成熟，无法胜任教牧事工。如果他传讲基督的志向无法经受培训的磨练，那么他的志向也承担不起教牧事工。

有志成为牧师的弟兄，要谦卑忍耐，寻找在地方教会受训的途径。下面是你可以向那些愿意在爱中对你说诚实话的人提出的一些问题：

- 我是否有足够的社交技巧与人沟通？
- 我如何面对牧师告诉我“不行”或“还不行”的情况？
- 我如何处理冲突？
- 我是否谦卑地接受饶恕和给予饶恕？

---

<sup>9</sup> 我推荐菲尔·牛顿（Phil Newton）的《善于指导人的教会》（Mentoring Church）一书来帮助教导这一点。



- 我如何面对分配给我的、并不光鲜的项目和任务？
- 我是否完成了交给我的任务？
- 我如何面对事实证明我错了的情况？
- 我如何处理别人冤枉我？
- 我如何面对教会中“挑刺”的成员？
- 我如何受苦？
- 我如何帮助那些受苦的人？
- 我如何服事会众中“最小的弟兄”？
- 我是否偏爱某些人？
- 我慢慢地说吗？
- 我是否倾听他人？
- 我是否在惧怕人中挣扎？
- 我是否意识到自己生活中的骄傲之处？

《传道书》7:8 中传道者睿智地指出：**“事情的终局强如事情的起头，存心忍耐的，胜过居心骄傲的。”**我们真的需要耐心地预备。让我们谦卑下来，在起头的时候好好受训，这样我们就能为终局主赐下的果子而喜乐。

作者：Billy Dalton（比利·道尔顿）是佛罗里达州锡达基第一浸信会（First Baptist Church of Cedar Key）的讲道牧师。

# 你有志向，但你愿意吗？

Raymond Johnson

一位少年整个下午都在练习投篮，希望成为斯蒂芬·库里（Steph Curry）；学音乐的学生无休无止地吟唱，希望成为披头士乐队；企业家总是在寻找下一个伟大创意，想要成为乔布斯；政客们幻想着成为下一任总统。虽然他们向往，但他们并不总愿意付代价。

年轻牧师也如此。他们梦想着像司布真那样讲道，像怀特菲尔德那样赢得灵魂，像加尔文那样撰写神学著作，像巴克斯特那样牧会。但走着走着，他们坚定的意愿动摇了。会众反对他们。他们的讲道感觉毫无果效。教会人数在减少。他们因为自己的立场而失去朋友。

有志成为伟大的牧师很容易，但你愿意为此付出一切吗？

使徒彼得劝勉牧师们要牧养神的羊群或成为监督，**“务要牧养在你们中间神的群羊，按着神旨意照管他们，不是出于勉强，乃是出于甘心；也不是因为贪财，乃是出于乐意；也不是辖制所托付你们的，乃是做群羊的榜样。”**（彼前 5:2-3）

## 牧者要面对的处境

彼得不太关注长老应该做什么——“监督”——而更关注他们**如何**去做。他给出了三组对比鲜明的短语，分别描述了如何行使监督职责是恰当的，怎么样是不恰当的。

首先，牧养必须“不是出于勉强，乃是出于甘心”。他们不能光想着**做**牧者，而是要**牧养**。带领的冲动必须欣然发源于内心。否则，当服事因要求或反对而变得沉重时就没有理由再服事了。

其次，牧养必须“不是因为贪财，乃是出于乐意”。彼得并不是说他们应该不受薪。保罗说他们应该受薪（参提前 5:17-18）。彼得谴责的不是“财”，而是“贪”财。他不希望有人爱金钱、舒适、声望、平台和闲暇胜过爱神的羊群。

第三，牧养“不是辖制”而要成为“榜样”。带领而不辖制。如果任何所谓的牧者一味地行使权力，一味地要求别人，一味地坚持自己的方式，一味地炫耀自己的地位，那么他都不是神甘心乐意的牧人。

相反，甘心乐意的牧者必须成为羊群的“榜样”。什么样的榜样？《彼得前书》2:21-25 中写道：

你们蒙召原是为这，因基督也为你们受过苦，给你们留下榜样，叫你们跟随他的脚踪行。他并没有犯罪，口里也没有诡诈；他被骂不还口，受害不说威吓的话，只将自己交托那按公义审判人的主；他被挂在木头上，亲身担当了我们的罪，使我们既然在罪上死，就得以在义上活。因他受的鞭伤，你们便得了医治。你们从前好像迷路的羊，如今却归到你们灵魂的牧人监督了。

牧师的生活对于“神的羊”来说应该是基督生命的写照。他应该成为谦卑、舍己、爱神、热心教会崇拜、慷慨、委身家庭的榜样，最重要的是，在所有事情上都要顺服耶稣。牧师的生活要与他的信息相匹配，这是他通过学习福音和耶稣基督的生平而学会，并且传讲和按此生活的信息。

## 心灵检查

所以如果我问：你**愿意**成为牧师吗？

你可能渴望成为牧者，但如果朋友们因你的忠告而与你脱离关系或离开教会，你还愿意牧会吗？

你想成为牧师，但如果唯一的牧师职位是在不起眼小镇上的一间乡村小教会，你愿意吗？

你可能已经甘心乐意地开始了牧养事工，但当会众抵挡你的带领时，你还愿意继续吗？

你可能想讲道和教导，但你是否愿意拿出宝贵的学习时间去探访住院的成员或帮助破碎的婚姻？

你可能想尽快开始牧养服事，但你是否愿意听现任牧师的建议和带领，甚至可能推迟追求你的教牧事工？

你可能想通过牧养他人来牧会，但你是否愿意接受那些目前在你之上牧养你的牧者之权柄，为今后的服事做好准备？

对于有志成为牧师的人来说，在你努力为服事预备自己的同时，也要努力成长，愿意去做牧养的工作，因为这项工作虽然收不到暂时的奖赏，却会赢得永不褪色的荣耀冠冕。

## 推荐阅读

- 鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）的[《牧师预备之路》](#)是一本极好的资料，适合那些探索牧会事工意愿（即志向）的人阅读。
- 教宗格列高利（Gregory the Great）的《慕灵指南》（*The Book of Pastoral Rule*）有助于探讨教牧职责和义务。我之所以提出这个建议，是因为只阅读现代书籍会削弱我们对牧养事工的理解。
- 哈罗德·森克拜尔（Harold L. Senkbeil）的《牧养灵魂：培养牧者心肠》（*The Care of Souls: Cultivating A Pastor's Heart*，中文名暂译）一书有助于突出牧者的常规任务，而这些常规任务却具有非凡的影响力；这些常规任务正是牧者甘心蒙召的核心所在。
- 尤金·彼得森（Eugene Peterson）的《返璞归真的牧养艺术》（*The Contemplative Pastor*，中文版由以琳书房出版）（尽管我与彼得森有很多意见分歧）很有帮助，因为他理解牧师追求“一致性”是多么重要：整全、完全、正直。他明白，即便我们“敬虔地”规律祷告、每天读经、周日在敬拜的地方聚会、受洗、领主餐或牧会，我们的公开服事与个人灵修之间的差距还是暴露了我们灵性中的问题。

作者：Raymond Johnson（雷蒙德·约翰逊）宾夕法尼亚州西切斯特基督教会（Christ Church West Chester）的主任牧师。



# 智慧而诚实地等候聘牧

Branton Burleson

我们的一位教牧同工最近与另一间地方教会的聘牧委员会在洽谈。这间教会正处在挣扎中，急需忠心的牧师。出人意料的是，这个委员会一位成员后来对我朋友说：“等天气暖和了，我们再打电话给你！”

显然这间教会已经完全失去了寻求长期领袖的紧迫感。

毫无疑问，等候聘牧的过程可能会令人感觉沮丧和紧张。如果你想知道接下来会发生什么，请相信我，没有一个标准流程。然而有些原则适用于大多数情况，本文的目的是帮助有志成为牧师的人思考：如何智慧而诚实地与没有牧者的教会一起走过聘牧的过程。

在开始之前，有一点需要注意：许多聘牧的过程都需要与不太健康教会的互动，这些教会委托了一个没有受过训练的聘牧团队来为教会寻找下一任牧师。这就是我讲的主要背景。

## 第一，了解教会。

有志向的候选人应该尽可能多地了解教会。浏览教会的网站。与该教会所处的地方联会和州联合会交流。询问他们对教会历史的了解。联系你在该地区可能有关系的牧师。如果有必要的话，向社区中的关键人物打听该教会的声誉。

在与聘牧委员会初次面谈时要准备好深思熟虑的问题<sup>10</sup>。就像约会一样，在接受牧养教会的呼召之前，并不是所有可以知道的事情都会显露出来。但在接受呼召之前，我们的目标是了解基本情况。

---

<sup>10</sup> 以下是两个很好的问卷来源：Jeff Robinson, “10 Questions Pastoral Candidates Should Ask a Search Team.” The Gospel Coalition. January 28, 2020. <https://www.thegospelcoalition.org/article/10-questions-pastoral-candidates-should-ask-search-team/>. David Prince, “14 Questions to Ask a Pastor Search Committee.” Southern Equip. <https://equip.sbts.edu/article/14-questions-to-ask-a-pastor-search-committee/>.

## 第二，了解你的家庭。

接受教会的呼召不是候选人一个人的决定。他应该考虑家人的意愿以及家庭是否预备好了。

你的妻子和孩子将与你一起踏上这段旅程。你妻子怎么想？这种改变会对你的孩子产生什么影响？根据会众的人口结构，你的家人可能要离开许多朋友。这样的变化并不一定意味着你不应该继续往前走，但明智的做法是知道如何在这些变化中牧养你的家人（提前 3:4）。

考虑教会是否能满足你家庭的需要也很重要。你要从现实的角度了解你的家庭在这个社区生活需要什么。这是全职服事、兼职服事还是带职服事？如果不是全职，这会对你的家庭生活产生怎样的影响？你和你的妻子对于这意味着什么是否有一致的看法。（提前 5:8）

## 第三，了解自己。

当我来到现在的教会时，它已经急速衰退了很多年。教会最多还能存活两年。教会内部和外部社区都面临着严峻的挑战。如果这是十年或十五年前，我应该并没有预备好带领这样的教会。因此，要诚实地面对自己的局限性和预备的情况。你是否预备好在你会众生命的这个时刻进入，带领他们去到他们需要到达的地方？

此外，还要诚实地认识到自己对服事这个特定会众的热切渴望。你是真的想在那里牧会，还是出于无奈？长老的资质清楚地表明，监督教会必须出于心甘情愿。（提前 3:1；彼前 5:2）。

## 第四，不要误导，但也不要自我破坏。

在这个过程中，很可能出现一些困难或复杂的问题。请做好准备，阐述你不容讨价还价的原则。你能分辨它们吗？你能毫不含糊地阐述你神学理念中的特点和事工理念吗？你有哪些誓死捍卫的立场，又在哪些问题上能忍让？

记住，有些教会的属灵健康状况已经恶化到几乎不能称之为教会了。但必须有人去带领他们恢复健康。如果你对即将进入的教会期望过高，会很快感到灰心。

尽早与聘牧委员会坦诚相见很重要，这样可以避免误导任何人。准备好用诚实的答案来回答直接的问题（见林后 4:2）。

同时也不要自我破坏。例如，如果聘牧委员会对某个有争议的问题一无所知，你就需要谨慎处理。你要既保持透明又不在没有争议的地方制造惧怕或争议。有些会众已经明确地反对某些特定事项，有些会众则不知道存在某些争议。向聘牧小组保证，你会忠心于神全备的旨意（徒 20:27），这意味着你会传讲神在祂话语中启示的一切，包括了复杂和有争议的部分。

我建议在做出任何最终决定之前，要求与会众举行一次“市民大会”式的会议。在我现在所牧养的教会投票呼召我之前，我与全体会众开了个会，回答了他们的问题。这样的时间让我从一开始就知道他们最关心什么，最在乎什么。

## 第五，依靠你的差派教会。

我假设阅读这篇文章的大多数人都是从其他教会差派来的。如果你不是，那么我强烈建议你考虑在一间健康教会中、在合格长老的监督下至少度过一年的时间。

如果你符合我的假设，那么你就可以从众多敬虔的导师那里寻求智慧，这是不可思议的祝福（箴 11:14）。请你的长老与你一起评估未来的教会。请他们帮助你认识自己的盲点，向你提出尖锐的问题，并告诉你所需要听到的艰难真理（箴 27:6）。这是基督在地方教会的团契中赐给我们的一个安全网。

## 第六，信靠主。

神呼召我们智慧地前行。在整个聘牧过程中，要信靠祂。记住上帝至高无上，无论我们走到哪里，祂都与我们同在（来 13:5）。教导自己你无法事



先知道你想知道的一切。没关系。在与妻子结婚之前，你并不了解她的一切。但你确实知道你需要的，剩下的就信靠主吧。

当保罗和巴拿巴从安提阿受差派的时候，只有神知道他们将要面临的挑战。圣灵告诉教会要把这两个人分别出来，于是他们禁食祷告就送他们离开了（徒 13:1-2）。对于未来的会众，我们有比详尽的了解更确定的事。我们有一位至高信实的神，祂已经在那里了（太 28:20）。

**作者：Branton Burleson**（布兰顿·伯勒森）是北卡罗来纳州阿什维尔市西阿什维尔恩典浸信会（Grace Baptist West Asheville）的主任牧师。

# 发令枪响后： 牧师的头五年

# 找一位导师

Cheston Pickard

新牧师会遇到各种各样的情况，因此也会有许多随之而来的疑问。

这对缺乏经验的牧者来说是个坏消息。但也有一个好消息：有些牧师会和你坐下来，回答你的问题，让你观察他们的信心和实践，这样你就不会在黑暗中无谓地跌倒。如果你是一位新牧师，请找一位这样的指导牧师！他们非常重要。

你应该寻找什么样的导师？请考虑以下几点。

## 找一位模范导师

当我搬家去接受教牧培训时，我开始参加一间忠心的地方教会，它的解经式讲道引起了我的注意。我很快就喜欢上了泰勒（Tyler）牧师，我一有机会就跟着他，问很多问题。他在两个方面堪称楷模。

首先，他始终如一地追随耶稣。在讲台上的泰勒和你在咖啡馆、在服事计划会议上、在家和妻子孩子在一起时看到的那个人是同样的。其次，圣洁的意念充满了泰勒牧师的生活——他所做的每件事都有经文可循。他希望自己的生活指向上帝的话语，希望人们认识并跟随耶稣。

泰勒牧师是“楷模”，但他并非“完美无瑕”。所有人都是罪人，你越接近一个人，就越能看到他的瑕疵。但不要因此而退缩。找一个力求忠于基督、忠于圣经、忠于自己职分资质要求的人。

## 找一位经验丰富的导师

无论从事什么工作，听取“过来人”的意见都是明智之举。对我来说，没有什么能比得上与做了三十多年牧师的吉米（Jimmy）弟兄一起乘车、喝咖啡、在餐桌上交谈了。只要有机会，我就会向他请教。他对我所提出的几乎所有情况都很熟悉。

在所有吉米弟兄给我的智慧建议中，有两条最为突出。第一，教牧服事不是要开始得好，而是要结束得好。如果你在教牧事工中呆的时间足够长，一件悲哀的事情就是你身边的很多人会因为沒有留意自己的生活和教义而跌倒。

其次，我们可以从别人正反两面经验中学习。就像路过懒汉所耕田地的人一样，我们可以观察、从中学习（箴 24:30-32）。那些在事工、婚姻，甚至信仰上遭遇挫败的人教我们要为自己的心警醒，不要走上同样的毁灭之路。我很感激能找到一位喜乐的战士引领我走忠心的路。

## 找一位热心的导师

指导是一种关系。如果导师不愿意把时间优先留给你，就不要追着这位导师。短暂的指导关系结不出什么果子。

神学院毕业后，我立即到一间乡村教会担任牧师并且很快就需要获得指点。我抱着试试看的心态给布莱恩牧师发了一封电子邮件，问他是否愿意花时间陪伴我。他并不了解我，但他回答说：“可以！我们下周一起喝咖啡聊聊吧！”布莱恩牧师在接下来的六个月里每周都与我见面，并让我向他提问，比如：

- 我首先要讲圣经中的哪卷书？
- 应该怎么去医院探访？
- 如何平衡教会和家庭之间的关系？
- 如何主持事务会议？
- 如何为非基督徒举行葬礼？

布莱恩牧师乐意并且仁慈地花时间与我在一起，他把这样的投资列为优先事项。每周几分钟的时间对我的生活和事工产生了巨大的影响。

## 找一位能鼓励我的导师

在尚未到达天堂之前会有这样的时刻：抱怨连天、变革带来许多争议、人际关系紧张（甚至可能是你的婚姻关系）、带领令人精疲力竭、奉献减少、离开教会的人似乎比加入教会的人还多、没有多少值得庆祝的得胜。有时，牧养的感觉就像一列脱轨的火车；任何事情都在阻止你的羊群朝着合乎圣经的方向前进。

事工的磨练会伤害牧师的头脑和情感。很多时候就连最优秀的牧者也难逃沮丧和失望的攻击。撒但喜欢令人感觉灰心。这就是为什么牧师需要那些善于鼓励的导师，那些能够带领弟兄们从地上爬起来、捡起剑继续前进的导师。

## 找一位能劝诫我的导师

指导就是门训。还记得泰勒牧师吗？虽然出于尊重我当时一直这样称呼他，但我和妻子对加入他的地方教会一直犹豫不决，这仅仅是因为我们对加入教会的重要性一无所知。

有一天，泰勒牧师用一枚教会论真理的炸弹让我毫无退路。“我很高兴你们能从讲道中受益，我很高兴你们来教会。教会永远欢迎你们。但问题是：如果你们不是神托付我牧养的羊群中一员，那我就不是你们的牧师。”

我恼怒地离开了。**谁在乎成员制度？我想。只要我参加聚会并在奉献盘里投钱不就行了吗，成员制真的重要吗？**

几天后我冷静了下来，请他详细说明。首先，泰勒牧师确立了圣经的权威。上帝说了算。其次，他引导我认识到基督为首的地位，指给我看《马太福音》16:18，说明地方教会属于耶稣。基督是头。最后，泰勒牧师展示了教牧事工的核心。在最基本的层面上，牧师的职责是通过解开、解释和应用神的话（彼前 5:1-4）来将羊群引向耶稣基督的位格和工作。谁是祂的羊群？看教会的成员名单！

泰勒牧师的指导让我改变了方向并加入了神的计划——地方教会。他的话有点刺痛，但朋友所加的伤痕是出于忠诚（箴 27:6）。这一次谈话改变了我的人生，为我未来的带领做好了预备。

## 结论

所以，为了你自己、你的家人、你的会众、也为了基督，找一位导师吧。有了今天现成的科技，你没有理由找不到导师、无法加入同伴，或不能与那些已经走过这条路并正在路边等你的弟兄会谈。

作者：Cheston Pickard（切斯顿·皮卡德）是肯塔基州路易维尔（Louisville）高景浸信会（Highview Baptist Church）的门训牧师。

# 作一个刚强壮胆的年轻领袖

Clint Darst

每位牧师都会在某一时刻发现，教牧工作比他预想的要复杂得多。

带领所需要的勇气和力量要比你之前预想的更多。你会像保罗一样问：**“这事谁能当得起呢？”**（林后 2:16）

牧师弟兄们，在这些时刻你会从哪里寻求力量和勇气？

## 倚靠神的同在

首先，不安全感和惧怕总是蹲在门口，所以请记住上帝不仅呼召了你，祂还应许了要与你同在。

摩西蒙召时感觉不堪负重，问道：**“我是什么人？竟能去见法老，将以色列人从埃及领出来呢？”**耶和華纠正他说：**“我必与你同在。”**（出 3:11-12）约书亚接替摩西并得到了耶和華同样的应许：**“我怎样与摩西同在，也必照样与你同在。我必不撇下你，也不丢弃你。”**（书 1:5）大卫王将他的王位传给所罗门说：**“你当刚强壮胆去行，不要惧怕，也不要惊惶。因为耶和華神，就是我的神，与你同在，他必不撇下你，也不丢弃你，直到耶和華殿的工作都完毕了。”**（代上 28:20）我们的主基督差派我们使人作门徒，并应许将与我们同在直到世界的末了。（太 28:19-20）使徒保罗提醒年轻的提摩太要靠着**住在我们里面的圣灵牢牢地守着从前所交托他的善道。**（提后 1:14）

牧师弟兄们，当一个你所信任、有影响力的领袖或成员突然敌对你时，你从哪里寻找带领的力量和勇气？当你建议削减一项显然不必要的预算，却引爆了关系上的地雷时，你将向何处求助？当你教导了关于某个罪的问题后，一位多年来一直没有处理这个罪、一直生活在罪中的老成员希望你见面时，你将如何保持内心的平安？

在这些时刻，请记住，那位呼召并应许与摩西、约书亚、大卫、所罗门、保罗和提摩太同在的神也与你同在。祂甚至住在你里面。在这项工作中你

从不孤单。你的软弱和局限并不会影响神完成祂旨意的能力。在那些需要巨大勇气和力量的时刻，拯救以色列人出埃及的上帝与你们同在。

倚靠祂的同在。私下向祂祷告，恳求祂赐你力量完成你的任务。

## 用上帝的言语引领

其次，需要力量和勇气的年轻牧师必须记住，神的话是活泼、有功效的，必要在教会生活中成就祂一切的旨意。（来 4:12；赛 55:10-11）

除了提醒约书亚祂的同在以外，上帝还吩咐祂的仆人“**只要刚强，大大壮胆，谨守遵行我仆人摩西所吩咐你的一切律法，不可偏离左右，使你无论往哪里去，都可以顺利。**”（书 1:7）。同样，当耶利米向耶和華诉说他的不安全感时，他说：“**主耶和華啊！我不知怎样说，因为我是年幼的。**”主指示道：“**‘你不要说‘我是年幼的’，因为我差遣你到谁那里去，你都要去，我吩咐你说什么话，你都要说。你不要惧怕他们，因为我与你同在，要拯救你。**”（耶 1:7-8）。保罗在寒冷黑暗的监狱中给他年轻的门徒写信说道：“**我为这福音受苦难，甚至被捆绑，像犯人一样；然而，神的道却不被捆绑。**”（提后 2:9）。

年轻的牧师们，当会众望向你等着你来带领，但你也感觉他们是看着你却尚未决定是否愿意跟随你的带领时，请用神的话语带领他们。让他们明白你的目标不是让他们跟随你，而是帮助他们在基督的话中跟随基督。

要非常谦卑，尤其是作为一名年轻的牧师。接受鱼缸式的生活。通过分享你个人的认信、所接受的教导和鼓励，让他们看到你对神话语的顺服。正如保罗劝勉年轻的提摩太一样，让他们看到你的长进（提前 4:11-13）。确保你在公开场合和私人场合用神话语牧养的一致性。不要在讲坛上像狮子一样勇猛，私下里却像家猫一样胆小。在任何场合都要谦卑。如果你在这两个场合都能正确对待真理的话语，那么你就会拥有以勇气和力量带领所不可或缺的清洁之良心。（徒 20:20；提后 2:15）。



在你想逃跑和躲藏的时候，请躲在圣经的后面。用勇敢的谦卑来带领你的会众，这种谦卑来自于你对圣经的顺服和对主正确的敬畏，这样的敬畏真正在乎的不是取悦人，而是取悦基督（加 1:10）。

牧师弟兄们，也许你还处在牧养的蜜月期。也许事情进展顺利。我为此赞美神！但最终，这个呼召所需要的力量和勇气将超乎你现在的想象。当那一天来临时，你会和这位饱受磨炼的使徒一起问道：“**这事谁能当得起呢？**”请记住他的回答：“**我们所能承担的，乃是出于神。**”（林后 3:5）

上帝与你同在，牧师，祂已经说了。倚靠祂的同在，用祂的话语带领。当刚强壮胆！

作者：Clint Darst（克林特·达斯特）是北卡罗来纳州格林斯博罗（Greensboro）君王十架教会（King's Cross Church）的主任牧师。

# 耐心！ 智慧地选择要打的仗

Jeramie Rinne

“挑选你要打的仗。”这是新牧师通常会收到的忠告，因为他们要打的仗有很多。

年轻牧师们，进入事工后你可能会发现从重要的大事到琐碎的小事都有自己想要改变的：修改章程、改进大厅照明、雇用（或解雇）一名工作人员、审查成员名单、重新编排周报、引入新诗歌、重新粉刷办公室、全面改革儿童主日学课程。清单很长！

常识是：你不可能立即解决所有这些问题。你缺乏时间、缺乏专业知识、缺乏对教会的了解，也许最重要的是，你缺乏同时解决所有这些问题所需要的信任关系。将军会避免在多条战线上开战，智慧的牧师应该知道如何谨慎地选择自己要打的仗。

但你应该选择哪些仗？如何确定教会改革的优先次序？为什么要改革这个而那个要再等等？这些都是我目前正在思考的问题。虽然我已经担任主任牧师超过二十六年了，现在我在第三间教会担任主任牧师，而且我正处于又一个最初的五年窗口期。在这三间教会中，我学到了智慧地选择要打的仗取决于许多因素。A 教会的牧师可以轻松赢得胜利的任务可能是 B 教会牧师的自杀式任务。

## 第一，预加载的问题。

选择那些在你就职之前就已经宣布会打的仗。有时教会会宣布要打的仗。在我牧养的第二间教会，管理委员会事先就告诉了我他们想过渡到长老带领的模式。我就职后就立即开展工作，在不到一年半的时间里我们就修改了章程。

有时牧师在上任之前就宣布了要打的仗。在我现在的教会，我一开始就明确表示如果他们呼召我就职，我会带领他们用符合圣经的长老和执事取代理事会和委员会。三年内我们就修改了章程。

事实上我非常鼓励牧师们在聘牧的过程中就把重大、可预见的变革摆在桌面上谈。正如我听另一位牧师说过，“解雇最好发生在面试过程中。”从一开始就说明你的立场是对教会的善举，同时也是对你的保障。当教会选择了你的时候，他们也选择了你所宣布要打的仗。这个原则并不能保证改革过程一帆风顺，但它确实给了你某种授权，并为你设定了一个优先事项。

## 第二，符合圣经的教会模式。

谈到长老和执事……选择追求合乎圣经的教会优先级和模式。在这里，我想到的是结构：教会成员制、以圣经为主导的集体敬拜、正确执行命礼，以及会众行使“天国钥匙”的权柄（太 16:19, 18:18）——包括了成员加入和退出。这都需要明确长老和执事的职责。

但这还不是全部。优先事项是：解经式讲道、传福音、门训、为彼此造就的文化祷告并树立榜样，以及植堂建立新教会。所有这些训练促进教会的福音事工。教会是耶稣的，所以我们需要优先思考祂所说的祂教会的形式和功能并将之付诸实践。

当然，选择了这些要打的仗并不意味着要在一天甚至一年内赢得它们。教导教会关于圣经的内容需要时间。说服你的会众信靠圣经的模式，让他们相信这比传统本身更能带来祝福则需要更多的时间。此外，实施的过程往往是缓慢、分阶段的。谈到这些改变，请记住一句格言：“急事缓处，欲速则不达。”

这里的重点是：不管要花多长时间，你都要以符合圣经的优先事项为目标。不要让日常事工中的小冲突分散你的注意力，而要专注于教导你的会众遵守耶稣在祂话语中所吩咐的一切长期战略性战役。

## 第三，整全福音的危机。

有时候你没有选择要打的仗。但它们会在你身边爆发。在这些时刻，你必须为了教会及其福音的见证而战。假设你刚就任几个月就发现了执事会主席与副牧师的妻子有染；或者发现办公室主任——她恰好是一个显

赫家族的女儿——一直在挪用公款；或者发现一位有影响力的成人主日学教师一直在教导成功神学。

作为一名新牧师，直面这些危机非常危险。这可能会让你丢掉工作。但这种情况如此恶劣以至于你别无选择，只能奔向火坑。你教会所担负的耶稣之名受到了损害。你没有选择这些要打的仗，但神已经为你选择了它们，你必须为了祂的荣耀而站立得稳。

#### 第四，主赐良机。

还有一些时候，你选择一场仗不是因为它的危害性有多大，而是因为它太容易赢了。事实上，根本不需要真正的战斗。上帝在隐秘中推动着事情的发展，一个改进的机会出现了。抓住它！要有一种机会主义精神——按照对这个词最好的理解来理解它。根据我的经验，教会改革要刻意、缓慢的带领，借助非线性、出人意料的护理之工取得进展。

我在新冠疫情期间来到现在的教会。和世界各地的教会一样，我们的教会当时用现场直播的方式。我反对现场直播（即在周日上午实时在线观看聚会），因为它会诱使人放弃聚会，并使他们以消费主义的方式来思考耶稣的教会。你究竟怎么“在线参加聚会”？

机会来了。一场可怕的飓风摧毁了我们的教堂建筑。我们不得不在另一个教会的场地里聚会了几个月，而那里没有现场直播的器材。我利用了这一主赐的良机，再也没有重新启动直播。我们恢复了老式讲道录音的方法，在周中发布。

要留意这种低垂的果子。你经常会发现上帝已经为你松土了。祂甚至可能已经在你身边预备了人来帮助你完成任务。我经常看到神如何在教会的领导层和成员中兴起有影响力的关键人物。相信他们对当地情况的了解，知道如何以及何时向前迈进。

## 第五，最激烈的要打之仗。

还有一场要打的仗是你必须面对的。这场要打的仗将极大地影响你和你教会的未来。这也是最激烈的一场战斗。

牧师弟兄们，你必须与自己心中的急躁作战。

是的，有些战役需要早早开始。但更多时候，你要耐心、放慢脚步、从长计议，这样才能更好地服侍你的教会。不该打的仗比你想象的要多得多。

如何与急躁作战？

**用对神话语的信心与之抗争。**相信神会在祂子民的心中动工——通过牧师在教会生活中忠心的解经式讲道及其应用。帮助你的会众看到，一周又一周，神的话语不仅与他们的个人生活息息相关，还与教会集体生活息息相关。然后相信圣灵会在祂的时间里作工。作为新牧师，你能为教会做的最有帮助的事情就是忠心地以福音为中心的解经式讲道来建立讲坛。我们对教会的不耐烦是否暴露了我们缺乏对圣经充足性和大能的信心？

**用祷告抵制不耐烦。**列出你希望教会改变的所有方面。然后把它们放在祷告中，等候主。你会惊讶地发现神如何以最令人惊讶的方式回应祷告。

**以谦卑对抗急躁。**会不会你在教会中看到的一些问题或缺陷其实是无关紧要的问题，甚至是优势呢？会不会你想改变的事情只反映了你个人的喜好、文化或个人良心呢？你的不耐烦是否源于个人的不安全感或骄傲？要培养自我怀疑的品格。

最后，**用爱制服不耐烦。**从根本上说，你的教会不是一个需要重组的组织、一个需要解决的问题，也不是一个需要实现的理想。它是神用宝血所赎回之儿女的集合。你的教会是耶稣的家、耶稣的新娘、耶稣的羊群。急躁的牧师往往爱教会这个概念胜过爱教会中的人。但耶稣爱他

们。祂慢慢地、耐心地、温柔地使祂的孩子成熟，预备祂的新娘，带领祂的羊群。

愿耶稣用祂对圣徒的爱和耐心充满我们——祂的小牧人和管家。

作者：Jeramie Rinne（杰拉米·莱尼）是一位作家，也是佛罗里达州萨尼贝尔市（Sanibel）萨尼贝尔社区教会（Sanibel Community Church）的主任牧师。

# 带领神的教会同时爱你的家人

Liam Garvie

我当牧师已经十九年了。现在回头来看最初的五年，我真想买一辆穿越时空的德劳瑞恩（DeLorean，还记得《回到未来》吗？）或来到电话亭前（还记得《比尔和泰德历险记》吗？），这样我就可以穿越回过去给曾经的自己一些建议。太多个周六晚上我在楼上的书房，而我的妻子却独自在楼下守着电视机。我错过了太多机会没能在我所爱的教会大家庭中做个敬虔的榜样，而这正是因为没有把爱家庭放在第一位。

作为一个二十五岁的新手，《提摩太前书》4:12 是我最喜欢背诵的经文。我想成为一个榜样，这样就不会有人因为我年轻而小看我。然而在最初的五年里，我的榜样生活带来的危险比教会成员小看我年轻更可怕，我可能阻碍了他们自己的敬虔。毕竟，这两者是联系在一起。

如果我能回到过去，我会告诉二十五岁的我要重读他最喜欢的经文，然后告诉他：“先在家里做一个敬虔的人，为教会树立一个好榜样。”如何树立这样的榜样呢？

## 第一，通过榜样性的言语。

年轻人对事工的狂热会影响到家庭生活中的良好沟通。你有这样的经历吗？我常常使别人不得不把我从事工的白日梦中拽出来。一些解经问题或教牧困境占据了 my 大脑。我人在家里但我的心并不在家。更糟糕的是，当小脚丫“嗒嗒嗒”地走到门口敲书房的门时，那种被打扰的感觉会让我变得言语粗鲁，既不能建造他们，也没有恩典的调和。太可悲了。

然而，榜样式的言语意味着真正与妻子和孩子们交谈。这意味着，你要饶有兴趣地去了解他们生活中发生的一切，心无旁骛地听。一句话，专注地参与！注意你的舌头。舌头是一把火，而恼怒引发的家庭火灾会让你的教牧热情毫无用处。因此在榜样式言语最有价值的地方，操练它。

## 第二，通过榜样性的行为。

我还记得在服事初期，我迫切希望去一间人们的生活和行为能使它从社区中分别为圣的教会。但在我服事的最初五年里，我的家庭生活往往与我劝勉他人要过的基督徒生活不同。当我们在家中的行为落后于我们所倡导的行为时，我们就陷入了伪善之中。

我们的家应该是福音生活最自然的展示厅。比起我们的羊群，我们更应该关注在家人面前正确地生活。如果我们连自己的家都照顾不好，又怎么能照顾好神的家呢？

## 第三，通过榜样性的爱心。

牧者刚刚进入服事时会受一些书籍的激励，促使我们以爱为动力去服事。这些是上帝用宝血所买来的百姓。我们对他们的爱应该反映出基督对他们的爱，而基督的爱让祂为他们舍命。但我记得在开始事奉的那段时间，有很多次我为事奉做出的牺牲比为家庭做出的牺牲还多。这是多么可怕的榜样啊。教会当时正经历一段艰难的时期，在医治期。但这不是借口。

如果比尔和泰德的电话亭出现在二十五岁的我面前，我会跳起来喊：“重新安排优先顺序，你这个笨蛋！”与其牺牲与妻子和家人在一起的时间，还不如用一篇差强人意的讲章讲道或推迟会议。如果你的教会家庭看到你发自内心地深爱着你的妻子（彼前 1:22），这样



的爱会给教会这个家带来多么大的改变啊！这样的爱会让基督在所有人面前得荣耀（约 13:35）。

## 第四，通过榜样性的信心。

牧师如果希望自己的教会靠着对神口里所出的一切话的信心而活，就应该扫描自己的家庭生活，证明他们自己就是这样生活的。在侍奉的头五年中，这样的信心肯定会受到考验！在那段时期，我经历了一些最艰难的教会带领经历。党争、指责、最后通牒。这些丑陋的东西，真的。在那段时间里，个人挑战纷至沓来（我就不细说了）。不成熟和不耐烦过快地带来了怀疑和绝望，不是在成员面前而是在我的妻子和孩子面前。

穿越时空的我会告诉年轻的我，“**你要专心仰赖耶和华**”。（箴言 3:5）上帝的恩典足以应付一切试炼（林后 12:9），祂的主权可以让你高枕无忧。听从上帝毫无错谬的话，并始终以生活见证它的真实。让你的家人首先从你的信心中看到这一点，用你的信心去坚固他们的信心。

## 第五，通过榜样性的清洁。

在许多情况下当你处于服事的头五年时，这意味着你还年轻，那么你可能最近才刚刚逃离保罗所警告的少年人的情欲，或者实际上，这仍然是一个现存的威胁（提太 2:22）。对年轻人来说清洁最普遍的威胁似乎是色情。这种偷偷摸摸的罪会造成感情上障碍，给家庭生活蒙上羞耻的迷雾。但它远不是唯一的威胁。清洁就是圣洁，如果我们不拔除罪的杂草，种植美德的花朵，圣洁就会受到拦阻。

因此如果白发苍苍的我能来到棕发的我面前，我会呼吁他不要低估家庭生活中的圣洁对教会的重要性。我会警告他不要在家中放松警惕。

## 教会中的好榜样

注意，在家中做一个敬虔的人对于在教会中成为好榜样至关重要。在教会中成为好榜样对教会的健康至关重要。无论你是在服事的最初五年还是最后五年，都如此。事实上，写这篇文章对我来说也是一次及时的复习。

但在最初阶段，当你尝试在事工中站稳的时候，要特别注意在言语、行为、爱心、信心、清洁上做信徒的榜样。（提前 4:12）

作者：Liam Garvie（利亚姆·加维）是苏格兰爱丁堡夏洛特礼拜堂的副牧师。

# 振作起来：用讲道鼓励人

Tiago Oliveira

年轻牧师们，当你开始承担牧者角色时，关于如何通过讲道来鼓励上帝托付给你的羊群，请思考这三点重要的劝勉。

## 第一，传道，而不是传你的智慧。

**“我在神面前，并在将来审判活人死人的基督耶稣面前……嘱咐你：务要传道。”**（提后 4:1-2）

牧师的首要任务很简单：传道！这意味着讲道通常应包括阅读、解释神的话语，并将其应用于我们的教会和成员。这种讲道称为“解经式”，因为它向神的子民解释神的话语。在圣灵的光照下，唯有圣经才能带来新生命。圣经并不只是我们从中获得道德教导或自助秘诀的古代典籍。相反，神的话是活泼的（来 4:12）。神的话有足够的力量使枯骨复活（结 37:1-14）。

因此，我们讲道的目的是帮助我们的会众更深地信靠上帝和祂的话语，而不是让人钦佩自己或效忠于自己。记住，你是信使，而不是信息本身！传讲圣经（唯独圣经），这样你才能带领教会信靠那位可信赖的神。当你专注于传讲神的话时，教会就会在真理中获得鼓励并扎根于真理之中。

## 第二，相信圣灵，而不是你的口才。

“风随着意思吹，你听见风的响声，却不晓得从哪里来，往哪里去。凡从圣灵生的，也是如此。”（约 3:8）

年轻牧师们，你在教牧事工方面的成功并不取决于你说服和改变人的天生能力。相反，如果你相信圣灵的大能并且相信祂会使用你所传讲的道成就祂的目的，那么你就会成功，也能给人带来改变。牧师的职责是传道，而不是表演。我们应该希望我们的讲道能够说服人（林后 5:11），但必须承认说服人的能力属于圣灵。改变人心是圣灵的工作（约 16:8），祂按照上帝隐秘而至高无上的旨意行事（约 3:8）。

当我们不再依赖自己的口才、创造力或魅力时，我们就承认自己是圣灵藉以工作的工具。这使我们摆脱了以结果为导向的讲道压力，让我们能够相信圣灵改变人的大能。正如使徒保罗所说：“我说的话，讲的道，不是用智慧委婉的言语，乃是用圣灵和大能的明证，叫你们的信不在乎人的智慧，只在乎神的大能。”（林前 2:4-5）

### 第三，让他们看到基督，而不是你！

“我们原不是传自己，乃是传基督耶稣为主，并且自己因耶稣做你们的仆人。”（林后 4:5）

最后，讲道的核心始终应该是基督和祂的福音。牧师不是教会的救主，耶稣才是！人们需要的是在基督身上遇见永生的上帝。他们应该完全信靠祂。因此，你的立志应该与保罗的立志相同：“因为我曾定了主意，在你们中间不知道别的，只知道耶稣基督并他钉十字架。”（林前 2:2）。向他们展示圣子和祂所完成的工作就足够了。

在每一次讲道中，我们都应该把教会指向耶稣——我们的救主和主。我们作为基督仆人的身份不是要吸引人注意我们自己，而是要把人引向主耶稣（林后 4:5）。年轻牧师们，当你们的成员回顾上周日的讲道时，如果在他们的脑海中没有你，你应该为此高兴。讲道要能鼓励人，基督必须兴旺，而你必须衰微。

## 结语

当你踏入新教会时，你的呼召不仅是带领，也是鼓励。按照圣经的解释，正确的鼓励在于把人引向基督。当你受托照顾教会中的羊群时，要努力把你的事工的中心放在传讲圣道、信靠圣灵和向他们展示基督及其福音上。

作者：Tiago Oliveira（蒂亚戈·奥利维拉）在里斯本（Lisbon）第一浸信会（First Baptist Church）担任主任牧师，并领导葡萄牙马丁·布策神学院（Martin Bucer Seminary Portugal）。

# 年轻牧师们，关爱羊群中的老年成员

Dave Kiehn

霍金斯 (B.F. Hawkins) 于 1944-1958 年期间担任公园浸信会 (Park Baptist Church) 牧师。在霍金斯牧养期间，公园教会主日学人数增长到 500 多人，每周参加崇拜的人数增长到 600 多人。他带领教会在主街上修建了教堂，自 1951 年以来一直使用至今。

我在 2012 年成为公园浸信会的牧师时，当时一半以上的成员是在他服事下归主的。他是一位属灵伟人。早年间我经常祷告，希望我的事工能结出类似的属灵果子。

然而我在公园浸信会任职不久，挑战就出现了：我们的年长成员渴望教会能像在霍金斯（他最后一次讲道是在 1958 年）时期那样。我开始祷告：“主啊，请帮助我们的老圣徒相信，公园浸信会最好的日子在未来，而不是过去。”我希望他们相信，上帝还要继续使用我们教会。

在服事的最初几年，我把重点放在牧养忠心的老年成员上。这其中我既有失败也有成功。以下是我一路走来所学到的一些功课。愿主使用这些鼓励和劝勉帮助你牧养神放在你们群中的羊。

## 传讲以基督为中心的解经式讲道

当我来到公园浸信会时，我们教会缺乏忠心的讲道已经约二十年了。并不是从来没有讲道——确实讲过。但很少用解经的方式讲道。

年长圣徒的需要和每个成员的需要一样——他们需要在整本圣经中看到耶稣基督。他们需要接受上帝话语的教导。

我为这些老圣徒做的最美好的事就是周复一周地传讲圣经。崇拜结束后，很多人在门口拦住我，感谢我举着圣经对他们讲道。

照顾老年羊群的一部分工作就是喂养饥渴的灵魂。

## 爱你的会众

在振兴教会过程中，有时会把老年圣徒描述为牧师的负担。据说在所有的年轻人能开始来教会之前，你必须先解决老圣徒的问题。但是耶稣爱这些年长的圣徒——因为耶稣爱他们，所以你作为他们的牧师也应该爱他们。发自内心地爱他们。他们是祝福，不是负担。

回想早年，我曾带一些年长的成员和我蹒跚学步的孩子一起去苹果园，坐在野餐桌上吃苹果甜甜圈，谈论他们已故的丈夫。这些都是我最美好的回忆。

## 一起祷告和读圣经

老年人喜欢接受牧师的探访。生活慢下来了，时间就越来越宝贵了。但他们希望你——他们的牧师——共度时光，这是多么令人鼓舞的事情。这是何等的荣幸！

牧师，花时间与你的年长成员一起祷告和读经吧。去他们家，打开你的圣经，谈谈你最近讲道的要点。问问他们在读什么。

在我刚到我们教会的最初几年，我每隔一周的周二早上都会花时间研读圣经，并与老圣徒一起祷告。我们会为他们任性的儿孙们祷告。我们会谈论神如何在教会中工作。我会邀请他们为我和教会的事工祷告。

花时间很重要，但围绕着神的话语共度时光对他们和你都特别有价值。

## 了解他们和教会的故事

圣经称白发为“**荣耀的冠冕**”（箴 16:31）。这在一定程度上是因为年长往往意味着更多智慧。

因此，要倾听年长成员的心声并向他们提问。了解他们的故事。体谅他们的痛苦。为他们的得胜欢欣鼓舞。

在了解他们的故事时，也问问他们你们教会的故事。挖掘那些痛苦时期和成长时期。这可能会帮助你理解他们为什么不同意你的观点或害怕你的策略。

当我出现的时候，我们的执事已经在牧师们坎坷的带领下维持教会二十年。了解他们的困扰和所做出的牺牲有助于我理解他们为什么难以顺服我的带领。了解我们的会众就能更好地理解和服务他们。

## 提醒他们自己的价值

每个成员都蒙召使用他们的恩赐来建立基督的身体。随着老成员年龄的增长，他们的成长速度会减慢。在这种情况下，他们会受到试探把自己能力上的缺乏等同于在教会中价值的降低。

牧师们，请帮助你的年长圣徒抵制这种心态。鼓励他们为荣耀神而使用自己的一切。提醒他们，他们的祷告是多么宝贵。提醒他们一个温暖的微笑、一句亲切的话语都带着力量。

大学生和年轻家庭走进我们的聚会大厅使得我们教会得以发展壮大，其中部分原因是我们许多年长圣徒对他们表达了欢迎的态度。

## 为他们遇见耶稣做好准备

牧师们，不要延迟探访你的会众。当我写下这篇文章时，我的眼中充满了泪水，我想到了因为我推迟探访而错过了在他们走向荣耀之前和他们一起祷告的那些人。当圣灵刺痛你的心时，离开书房，去养老院或你们老圣徒所在的地方，为那些即将离去的人接手。我们的工作就是帮助我们的成员安全地去见耶稣。在某种程度上这意味着牧养他们到最后一刻。

马克斯·菲利普斯（Max Phillips）十四岁加入公园浸信会，一直做教会成员，直到 99 岁去世。十年来，我们每个月一起吃一次早餐。他毫无顾忌地告诉我他不喜欢我做的一些事情，不过我知道他爱我。他的去世对我的打击比我预想的要大。他当时已经 99 岁了，我知道这一天会来，但我还



没有准备好。我意识到在上帝的恩典下，马克斯成了我最亲密的一个朋友。当我努力照顾他的灵魂时，他也在照顾我的灵魂。我现在仍然思念他。马克斯在霍金斯的牧养下信主，并在教会忠心事奉多年。一个主日马克斯在门口拦住我，直直地盯着我的眼睛说：“牧师，我们教会今天比以往任何时候都更有活力。”我的祷告成就了。我做牧师的时间越长，就越珍惜这些老圣徒。

**作者：**Dave Kiehn（戴夫·基恩）是南卡罗来纳州罗克山公园浸信会（Park Baptist Church）的主任牧师。

# 主日以要事为重

Bret Capranica

如果一间教会很多事情都需要改变，那么牧师应该从哪里开始呢？我想提供一个令人信服的见证，让圣经成为主日的主菜。其他一切改变都可以紧随其后。

当我来到我的教会时，它有扎实的神学基础、解经式讲道的历史和热心服事的成员。尽管如此，它仍在经历太多转变，每项事工都在呼唤关注。作为新任牧师这种情况令我不堪重负。但我坚信，我们主日摆设的主餐桌决定了整个事工，而我们的主菜必须是神的话。

## 宣讲神的话

牧师在主日对待圣经的方式决定了教会其他人如何对待圣经。薄弱的讲道必定带来薄弱的教会，有力的讲道带来有力的教会。因此，如果我不围绕研读圣经和预备讲道来安排一周的时间，那么我就会受其它紧急事项的支配，从而导致讲道变得前后不一、无足轻重。

把主日讲道放在最高优先级是全面改革的催化剂。这样，讲道对待圣道的方式与其他事工对待圣道的方式差距就会越来越明显。随着圣道改变人们，他们对事工的期望和服事所用的方式也会随之改变。将解经式讲道作为每周日的主菜会影响会众餐桌上的其他配菜。

## 用神的话颂赞

当基督的话治理着神的百姓时，他们就开始在主面前用诗章、颂词彼此教导（西 3:16）。我刚来的时候并没有觉得我们的赞美诗歌词不符合圣经，但我们每年都要唱太多赞美诗，以至于这些合乎圣经的歌词内容无法“丰富地存在我们心里”。此外，我们的音乐家对圣经、地方教会或会众唱诗的目的没有共同的想法。随着讲道对待圣经的方式和我们主日颂赞

方式之间的差距开始明显变大，那些受圣道塑造之人的期望也发生了变化。

第一年我教导了《启示录》第 4 章和第 5 章，展示了天上的敬拜所强调的内容，并要求我们思考天上的敬拜该如何影响我们的敬拜。这些讲道为我们提供了材料和对话基础，引导我们重新审视我们唱什么、怎么唱、谁应该带领我们唱，以及我们如何强调会众合唱。

如今，一位长老带领着一群忠于圣经、委身会众的音乐家，他们都以严肃的态度对待圣经，委身于地方教会和我们的合唱。

主日的颂赞也扩展到了其他事工中，比如家庭事工和小组讨论讲道应用的事工。我们甚至在临终成员的床边唱主日的颂歌。以圣道为重的主日所塑造的生活远不止于此。

## 用神的话祷告

讲道和唱诗也使长老们重新考虑圣经在集体祷告中的核心地位。我们研究了圣经呼召教会祷告的方式，并制作了一份指南供长老们在公开祷告时使用。这为成员们提供了如何在一周内祷告的范本。

我们主日早晨聚会的方方面面都与经文和祷告有关。《诗篇》呼召我们敬拜，我们在祷告中回应《诗篇》的内容。长老用一段特定的经文为我们代祷。宣读讲道经文，然后恳求神给我们合一的理解。讲道后，我们祈求神赐下恩典帮助我们应用它。

我们周日下午的聚会是围绕耶稣在《马太福音》6:9-13 中的教导设计的，重点是敬拜、代祷、认罪和顺服，每个环节都与一段经文相关，指导我们如何祷告。我们把在主日按照圣经祷告放在首位，因此我们见证了成员在小组和门训中把祷告放在首位。

## 展示受神话语塑造的百姓

保罗描述洗礼为我们从圣灵受洗进入基督的身体，通过我们浸入水中受洗加入地方教会而展现（林前 12:13）。他描述主餐是我们通过一起分享

饼和杯成为基督身体的集体标志（林前 10:16-17）。是的，参加这些圣礼需要个人的信心，但它们是在宣告信心的团体是谁。

在我任职的第一年，我们只举行了三次主餐，更多在强调按理领饼杯而不是它们的意义。在大多数人心目中，洗礼与教会成员资质毫无相干，接受洗礼的人几乎看不出有什么可信的归信证据。有些人认为参与主餐之前要求受洗是我欺骗性地引入的一个奇怪的新教义，虽然从教会成立之初我们的信仰告白就明确了这样的规定。

那一年，我刻意教导了关于洗礼和主餐集体意义方面的经文。我们改变了领主餐的频率（至少每月一次），并花了一些时间解释参与的方式。我还开始要求受洗者公开分享他们悔改信主的见证。

现在当我们举行洗礼时，成员们都热切地邀请非基督徒观礼，当一位新基督徒藉着洗礼与我们的身体相连时会众也会非常兴奋。圣礼加强了教会的见证，并且展现了受神话语塑造之百姓——我们往往低估了圣礼的意义。

## 让神的话成为主菜

让圣道成为主日的主菜已经改变了我们教会的一切。我们的转变不是我们自己的聪明才智或创造力的结果，而是圣道成就了这一切。

**作者：** Bret Capranica（布雷特·卡普拉尼卡）是密苏里州利斯萨米特（Lee's Summit）峰林浸信会（Summit Woods Baptist Church）的教导牧师。

# 建立健康教会成员制

Jon Deedrick

这是你新担任牧师的第一天。你接手的教会根本没有有意义的教会成员制。<sup>11</sup>那么，你该怎么办？你应该采取成员制的哪些实践？

作为新牧师，你需要进行分诊。不是根据紧急程度分诊（就像地方急诊室的分诊），而是按照智慧分诊。有些事情你应该**立即**去做，有些事情你**最后**才做。按此分诊是你的任务。

让我来告诉你这可能是什么样子的。

## 立即要做的事情

### 第一，在讲道中给出教会的集体应用。

当你致力于以基督为中心的解经式讲道时，要帮助你的会众把福音及其对教会团体生活的影响联系起来。经常根据经文把他们引向你们教会事工理念背后的原因。如果主在你们教会中促成了改变，那也不是通过你个人的力量；只有圣灵通过神的话语产生的改变才能持久。

### 第二，公开为健康的成员实践祷告。

公开为你们教会的团体生活祷告会为优先事项定下基调。使用你的教牧祷告，让会众知道你和长老看重什么。

例如，你可以祷告求主赐给你们教会一种温暖的门训和传福音文化，一种肢体之间自然而然地为他人属灵益处而服事的氛围。你可以祷

---

<sup>11</sup> 它与“有意义的成员制”相反。“有意义的成员制”指的是由以下人员组成的教会：1）有可信的基督徒见证；2）定期参加主日聚会；3）理解圣经中参加主餐所带来的特权和命令（例如，新约中“彼此”的命令）。

告让透明的关系在你的会众中蓬勃发展。谦卑和福音中的合一始终应该居于祷告清单的首位。

需要注意的一点是：在祷告中注意不要用被动式攻击的方式“暗指”教会或个别成员。你要避免的一件最糟糕的事就是企图用羞辱会众的方式激发他们采取行动。相反，你要对教会将来有一天会成为的样子抱有美好的憧憬。

### **第三，教导地方教会。**

我认为可以毫不夸张的说，今天大多数基督徒都认为地方教会没有神那么重要。如果你们的教会成员制很薄弱，那么我敢保证你的会众对教会是什么和做什么的理解也不到位。

有多种方法可以用符合圣经的教会论装备你的会众。

- 将教会的教义纳入你们成人主日学课程的轮替中，或者将它作为一个模块课程提供给那些需要常规课程以外更多内容的人。
- 通过书信（如《以弗所书》或《提摩太前书》）讲道，为教会论建立强有力的支柱。
- 讲授专题系列教导教会实践<sup>12</sup>或圣礼的团体意义。

### **第四，开始定期的祷告会。**

---

<sup>12</sup> 在救赎恩典教会，我定期讲“敬虔教会的纪律”（The Disciplines of a Godly Church）系列课程（是的，我无耻地剽窃了肯特·休斯[Kent Hughes]的书名）。那是那种“教会生活 101 问”系列的课程。我每次讲道都从这个系列中选出两篇，作为解经式讲道之间的桥梁。以下是十篇讲道的标题：共同聚会、共同聆听、共同祷告、共同颂赞、共同门训、共同服事、共同传福音、共同顺服、共同奉献、共同差派。

没有什么比共同祷告更能使教会团结的了。通过祷告，神会作工，爱会成长。

祷告会的一个实际益处是你很快就会发现谁是委身和成长中的成员，这个核心成员有望随着时间的推移而成长。我鼓励你使祷告会具有高度的关系性，并把重点放在教会使人作门徒的使命上。除了征求会众的请求之外，还要有一套以大使命为核心的常规祷告请求。<sup>13</sup>

## 第五，分发成员通讯录。

一位智者曾称教会的成员通讯录是“[基督徒第二重要的书](#)”。打印的成员通讯录不仅可以提高成员们互相了解的便利性，还可以成为加强联系和强化祷告的工具。鼓励你的会众每天为一些成员祷告。即使他们还不明白有意义成员制背后的“为什么”，他们也能开始直观地感受到其重要性。

当然，除非你在新成员加入后更新通讯录，否则这个想法就没有任何用处。打印版的通讯录最适合不同年龄层的人，但也有很多教会提供软件应用程序中的电子通讯录给精通技术的成员。

## 第六，举办成员课程。

---

<sup>13</sup> 我们的常规祷告请求是：

- 为常规的讲道和教导祷告。
- 为热切门训和传福音的文化祷告。
- 为参加我们聚会的非基督徒悔改归主祷告。
- 为我们的儿童和青少年在基督里得救和成长祷告。
- 为我们在多元中的合一祷告。
- 求主赐我们智慧，供应我们场地和设施。

你可能会犹豫不决是否要推迟举办成员课程，但我不建议你这样做。<sup>14</sup>为准成员开设必须参加的课程有助于向所有新成员植入你所期望的基因，同时也会向整个会众暗示了成员制的重要性。

这门课应该教导教会对其成员的期望以及成员对教会的期望。教会的信仰告白、教会之约和本教会的历史就是一个很好的开始。

### **第七，与潜在成员面谈。**

如果有人完成了课程并想继续加入教会，请一位长老与他面谈，了解他的见证和对福音的理解。令人震惊的是，许多教牧工作——从辨别虚假的认信，到判断是否需要受洗，再到发现罪的挣扎，都在这些谈话中完成了。认真对待这些面谈；它们是长老维护和建立重生基督徒才能成为教会成员的重要方式。

这样的谈话也是一个自然的机会，能够再次重申教会对成员的期望和委身要求。

### **第八，示范有意义的成员身份。**

在牧养事工的任何季节，你要做的最重要的一件事就是以身作则地活出你的教导。关于成员制，要尽早努力发展关系。邀请成员到家里做客、对他们进行门训、鼓励他们、关心他们、对他们坦诚相待。让他们知道你首先是一名教会成员，其次才是牧师。

如果你以身作则地活出了你的教导，假以时日你可能会看到许多人在模仿你。

---

<sup>14</sup> 如果你们教会在你到达时还没有正式的教会成员制，那显然是个例外。



## 最后才做的事

### 第一，让成员身份成为参与服事的敲门砖。

有意义的成员制中一个最反文化的原则是，对教会的委身先于正式参加教会服事，而不是反过来的。大多数教会把家庭小组和服事看作是通往委身加入教会的缓慢匝道。然而，这在不知不觉中损害了重生的基督徒才能成为成员的制度。它绕过了会众通过洗礼和教会成员资质来确认个人见证的角色，而是依赖于一个人自己的话和长老或事工领袖的个人判断。

在委身之前允许正式参与服事教会也意味着成员资质没有太大的价值。它教导的是在你感觉自在之前，保持基督徒“自由人”的身份是可以的，加入教会只是一个程序问题，而不是圣经规定的属灵原则。

我曾犹豫过是把这一条列入“立即”还是“最后”。它可能重叠在这两个分类中。我会**立即**限制集体敬拜中的“讲台”服事仅限于成员。然而，对于谁可以参与某些事工和小组活动，慢慢推出这一原则可能是明智的。<sup>15</sup>

### 第二，实施惩戒性纪律。

对于新牧师来说，有一种试探是如果出现了有正当惩戒理由的情况，他们就会勇往直前地执行教会纪律。但是，在你有足够的时间教导并与会众建立起信任关系之前，不要实施惩戒。行动太快可能会导

---

<sup>15</sup> 这个陈述是假定你们的家庭小组是用一种有计划的方式来鼓励履行教会之约的承诺。我们教会允许访客参加弟兄或姊妹的查经班以及所有的敬拜和祷告聚会。但正式的服事和参加家庭小组仅限于成员。

致会众不必要地反对你，但行动太慢可能会让未悔改之罪的毒瘤摧毁教会。不要操之过急，但也不要让对人的惧怕使你不敢动弹。

### **第三，处理治理文件。**

这一条让我发笑，因为在我担任牧师的头四个月里，我带领我们教会经历了一次修改章程。但我的情况很特殊。我的前任已经完成了重振教会的重任。

在大多数情况下，处理治理文件（信仰宣言、教会之约、细则）是一个长期项目。但是，如果这项任务需要完成，不要让任务艰巨或可能需要很长时间影响你的热情。

治理文件非常重要。它们能让你更快、更容易地将有意义的成员制的基因注入教会血液中，对寻找有意义的成员制教会的人来说，也能让你们教会的公众形象更有吸引力。在事工头五年的尾声更替糟糕的治理文件是一个很好的目标。

作者：**Jon Deedrick**（乔恩·迪德里克）是亚利桑那州利奇菲尔德公园（Litchfield Park）的救赎恩典教会（Redeeming Grace Church）的主任牧师。他还是亚利桑那州福音联盟（The Gospel Coalition Arizona）的理事和格罗夫教会植堂网络（Grove Church Planting Network）的董事会成员。

# 新牧师的独特试探

Brian Parks

如果你在七年前走进我们教会，我邈邈胡须中的白胡子可能会让你误以为我是一位资深牧师。尽管我脸上有皱纹，而且喜欢听 70 年代的摇滚乐，但当时我还是个菜鸟牧师。我曾担任过几年带职牧师，知道带领新植堂教会将要面临的新挑战。但是，新的主任牧师角色让我面对了许多我之前意想不到的试探。

有些试探只是嘲弄和诱惑了我。另一些则让我跌倒了。

## 尝试太多太快地做事情

刚开始时对教会抱有远大远景、并且满心期许教会活出福音应许中全部的盼望很正常。但我受到的试探是，做得太多、太快。很多个星期我都蜷缩一团，发现自己在压力下喘不过气来、精疲力竭，什么都没做好。

**“不轻易发怒的胜过勇士，制伏己心的强如取城。”**（箴 16:32，“不轻易发怒”在英文中的直译是“耐心”——译注）周复一周，我都只是在攻城略地，却没有取得什么进展。

所有农耕的比喻也在挑战我（参可 4:26-32）。我听过不止一位智慧的牧者说过，牧养就像耕种一样，随着时间的推移，缓慢、忠心、日复一日的工作会结出最多的果实。伟大的牧师博爱思（James Boice）说，我们通常会高估自己用一年能做的事，而低估自己用十年能做的事。每周待办事项清单短一点和树立宏大的长期目标会让我们获益。

## 关注软弱的羊而忽视培养领袖

有好牧人心肠的人在照顾羊群时会感到无比地喜乐。而软弱的羊往往比那些专注于服事他人的羊在更大声地呼喊要获得照顾。

在牧师生涯的最初几年，我把时间都花在了照顾瘦弱之羊的身上而忽视了同工或潜在的领袖。“如果我们分散精力，就能做更多事工，不是吗？”我当时这样想。

但我忘记了神呼召我也要训练领袖。我需要 **“你……听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。”**（提后 2:2）。耶稣挑选了十二个人，并把自己大部分的时间、教导和培训都投资在了他们身上——甚至更在他们中优先投资在彼得、雅各和约翰身上。我需要重新思考我投入在瘦弱之羊身上的时间，为了能够培养和照顾同为牧者的人。

## 不考虑长期后果就启动新项目

人们喜欢项目。如果你能将事工包装成各种活动并使之标准化，它对会众的吸引力往往就更大。

活动本身并没有问题。无论是成人主日学、传福音培训还是青少年小组，它们通常都能达到有益的目的。项目可以成为服事神的工具；问题是，如果把它们当成实现特定目标唯一的途径，问题就来了。

新约中很少用项目术语描述有组织的事工活动。然而，我们教会的成员们不止一次地问我：“为什么我们没有 \_\_\_\_\_ 项目？”他们中许多人都来自项目繁多的教会。在科林·马歇尔（Colin Marshall）和托尼·佩恩（Tony Payne）合著的《枝与架》（*The Trellis and the Vine*）一书中，他们描述了一个教会每周有 23 个不同的事工项目排在周报上。

我常常希望能够达到成员提议项目所瞄准的目标，但我担心我们的目标慢慢地会变成维持一个个的项目，而不是在成员生活中开展有机的服事。

尽管有来自成员们的压力,但我还是迟迟没有开展新项目——因为有智慧长老们的支持——我为此感到高兴。反躬自问:通过讲道、主日崇拜或其他已有的项目而不是启动一个新项目,来实现教导和培训可以吗?普通的门训关系是否与新项目一样有效,甚至更有成效?如果目标是帮助人们学习新事工技巧,那么是否有一种短期解决方案,这样就不会让你持续式的项目成为“金牛犊”?在开始一项新项目之前,要思考长期后果。

## 让赞美冲昏头脑或受批评就一蹶不振

司布真在《注意,牧者们》(*Lectures to My Students*)一书中说:  
“你无法拦阻别人评论,因此最好的办法就是堵住自己的耳朵,不要在意别人说了什么。”我经常重温这一章,在我持续祈求神赐给我“厚脸皮”和“柔软的心”时,也求神不要让我受罪性驱使而有“薄脸皮”和“刚硬的心”。

在我服事的最初几年,成员们的赞美让我过于振奋,而批评则会让我过于气馁。“牧师,那篇讲道真的祝福了我。”这对任何人来说都是鼓励,我们应该在听到这句话时赞美上帝。但是,措手不及的批评也会把我们推向低谷,就像赞美把我们推向高峰一样。

我们服侍教会,但耶稣才是我们的主人(林前 4:1)。我们最终要对祂负责。忽视自己灵修的试探会让我们很容易在这里中了撒但的诡计。定期培养我们的门徒意识和对基督的爱,可以防止我们过度受到表扬或批评的影响。

我热切地关注着英国足球。当新球员首次登场时,他们总是容易犯“新手错误”,尽管他们有高超的技术和为球队服务的热切愿望。他们会犯错,这是正常的!但许多球员会从中吸取教训,成为经验丰富的老将。

新牧师也如此。如果我们在主的帮助下智慧地避免试探,谦卑地从错误中学习,主就会为成就祂的旨意而使用我们。

也许我邈邈的胡须已经斑白，但在我早些年的牧师生涯中，保罗对提摩太说的话让我觉得也是对我说的：“不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样……. 这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。”（提前 4:12, 15）

作者：Brian Parks 是 GDS 咨询的副总裁，同时也是迪拜救赎主教会的长老。他有超过 20 年的学生事工经验。

# 发现是场长跑： 中年危机

# 为意外的风暴做好准备

Josh Manley

十一年前，我们在阿联酋拉斯海马（Ras al Khaimah）建立了拉斯海马福音教会（RAK Evangelical Church）。从那时起，我开始亲身经验曾经只在书本上学习过的东西：上帝的话语足以保护上帝的教会——即便你和你的会众会经历意想不到的风暴。在试炼中有效地讲道似乎让人胆怯，但主供应了如何讲道和讲什么的智慧。

## 相信圣经的充足性，做好准备

生活在这个堕落的世界里，我们的生活会动荡不安。有些成员会罹患癌症，有些会为任性的孩子心碎，有些会看到新的邪恶法律威胁到他们的工作安全。就像人们会用沙袋和加固窗户防备飓风一样，牧者必须让他们的会众做好准备应对圣经所说即将来临的风暴（彼前 4:12；罗 8:18）。

最好的预备方案就是在讲道和查经中扎实地解释神的话语。我们的讲道不应该只是对令人失望的事和悲剧事件做出回应。我们应该积极主动地将神永不改变的话应用到我们成员真实而具体的挣扎中。在你的成员遭遇患难、逼迫或被文化边缘化之前就预备他们，这是预备的最佳时机。你的会众不应该在暴风雨来临时才第一次认识到神的主权。

例如，本周我的讲道经文指出了上帝的自我存在和永不改变。上帝的这两个属性会帮助我的教会在未来的风暴中站稳脚跟。

好医生不只是治病——他们会帮助人养成健康的生活习惯。我们的工作就是充当属灵医生，帮助我们的羊群获得营养，在疾病摧残他们之前建立起他们神学上的力量。

## 不要假设每场风暴都会影响每个成员

在我们教会，我有幸向来自各个国家——从阿富汗到赞比亚的基督徒讲道。这些圣徒教我认识到，在一个国家给基督徒带来苦难的风暴，在另一个地



方可能并不会带来同样肆虐的影响。菲律宾的弟兄姐妹可能会在一场毁灭性的台风袭击后需要回去接家人来，而其他国家的弟兄姐妹则要对抗中东附近政府的邪恶。但是即使在大多数成员享有共同文化传统的教会中，牧者也不能假定对一部分人颇为严峻的试炼也对其他人有同样的影响。

牧师不应该在讲台上回应每个成员所面临的危机。然而，我们蒙召分担彼此的重担（加 6:2）。分担的一种方法是把讲道或学习的一些内容应用于你的会众所关心的情况，或者在教牧祷告和会众集体祷告会上留出时间。你可以为失业问题、更好的教育或法律祷告。因为我们都是一个身体的肢体，所以要带领你的身体去关心每一部分，不要让少数人的风暴影响教会整体。

## 相信上帝的护理，坚忍到底

当然，有些风暴会立即席卷教会中的大部分人，使每个人都置身于风暴之中，如果牧师对此置之不理，那就是教牧失职——哪怕我们很难看到高调处理这些纷争能带来什么益处。随着去年十月（本文写作于 2024 年 6 月）以色列与 Hamas 战争的开始，我们很快发现这场危机牵动着教会中每个人的心，并引发了神学、政治和文化方面的问题。哪些问题上基督徒可以在政治上达成共识，但在圣经上却不能达成共识？基督徒如何看待战争？我们的长老们一致认为，我们应该与教会一起解决这些问题。

鉴于我们教会共同生活在阿拉伯半岛上，这场特殊的冲突带来的问题关乎我们地区的战争与和平。这些问题一直困扰着我们的成员。因此，我在我们的集体敬拜中花了一些时间，专题教导了每个基督徒在政治分歧中不容协商的问题——圣经在哪些方面约束了我们的良心，基督徒在政治领域中的哪些方面应该享有良心自由。

当大风暴袭击你的整个教会时，它们会带来其他声音抢夺会众的思想和心灵，而这些声音并不总是敬虔的指引。然而，神已经命你成为他们的牧师。你有权柄运用上帝的话语来帮助圣徒度过他们所经历的困惑、痛苦和

愤怒。在这些情况下发挥上帝赐予的智慧是你的任务和特权，上帝会在你从未想象过的挑战中使用你照顾祂的羊群。

## 相信神知道你会众的需要，从而得到安息

神知道前方的风暴，祂比我们更了解我们成员的需要。祂比我们更爱他们。主经常提醒我这一点。比如现在，我正在讲《创世记》中约瑟的故事。神使用了我几周前讲的一篇讲道，预备了一个家庭在接下来的日子里受苦。这篇讲道帮助他们全然信靠主宰他们生活中混乱事件的神，听到这个真的让我喜乐无比。

通过祂的话和圣灵，上帝让我们能够在暴风雨来临之前预备好应对它们。

牧师弟兄们，请记住，你蒙召牧养的羊群不是你的羊群，而是祂的羊群（彼前 5:2）。他们在祂手中是安全的（约 6:37-39）。伟大的牧者也是被杀的羔羊，祂征服了并统治着整个历史（来 13:20；启 5:5、9）。当风暴来临时，请相信好牧人不仅预料到了风暴将至，祂也命定了风暴，并为你配备好了所需的一切，让你能够忠心地牧养羊群度过风暴。

作者：Josh Manley（约书亚·曼利）是阿联酋（UAE）拉斯海马酋长国福音教会（RAK Evangelical Church）的牧师。

# 兴起领袖

John Folmar

在我刚成为基督徒的时候，我总是奇怪为什么马可（Mark）牧师一直坚持带我们去“赛百味”吃午餐。要不要换换口味？后来，我意识到他是在持续性地与柜台后面的一家人建立关系。同时，他也在为我树立刻意和忠心传福音的榜样。

马可对我所做的就像耶稣对祂门徒所做的一样。祂在十二个门徒身上投入了大量精力，在三巨头（彼得、雅各和约翰）身上更是如此。事实证明，对于任何试图培养领袖的牧师来说，这都是一个很好的模式——选择几个有望成为领袖的人，对他们进行深度投资。

但这种投资实际上包括什么呢？请考虑以下优先事项。

## 第一，兴起长老。

2005 年我接受呼召成为迪拜福音基督教会（Evangelical Christian Church of Dubai）的牧师。我到任时，迪拜福音基督教会共有六位长老。他们来自不同的神学背景，包括弟兄会、门诺会（Mennonites）、灵恩派、福音派和实用派。其中一位长老恰好也是教会植堂建立的讲普通话教会的牧师。这个冲突意味着他从未参加过我们的聚会。

我们的事工理念和愿景各不相同。有些长老强调行走祷告，有些长老强调组织结构图，有些长老强调给穷人送圣诞礼物的事工。这些弟兄都很真诚，但教会却很软弱。

为了扭转局面，我们需要长老有神学基础，能够“将纯正的教训劝化人”（多 1:9）。我开始为一些人祷告求主让他们不要只关心项目而是装备我们的肢体参与服事教会。我知道这在我的职责范围内，我的工作就是看神在谁里面动工，并设法兴起这些弟兄参与牧养事工。

当一位弟兄因为热爱神的话和教会而从其他人中脱颖而出时，我会做以下任何一些事情：

- 花更多的时间与他在一起，了解他的性格和家庭；
- 阅读和讨论有关神学（如巴刻的《传福音与神的主权》）、教会论（如狄马可的[《健康教会九标志》](#)）和辅导类（如区普的《改变生命改变心》）的好书；
- 给他提供可以操练其恩赐的教导机会（提前 3:2），如主日晚上的祷告会或成人主日学课程；
- 随着时间的推移，观察他在教会中的事工和果效——尤其是他的门训关系。

因着神的恩典，我们教会后来又确认了二十七位来自十一个不同国家的长老。这些人的种族和文化背景各不相同，但在教义和事工理念上却越来越合一。与这样志同道合的弟兄一起服事是事奉中一个最大的喜乐。

圣灵的工作是兴起全群的监督（徒 20:28）。然而，祂经常使用牧师来达到这一目的。

## 第二，门训教会受薪员工。

当我来到迪拜福音基督教会时，教会的同工们并不在同一条战线上。他们都是和蔼可亲、精力充沛的服事者，积极参与教会生活，但他们缺乏受神学塑造的事工理念。更具有挑战性的是，我从未获得领导力授权。前任主任牧师换了个角色，留在了教会。这意味着同工们不承认我在塑造教会公共服事方面的权威。有些人甚至嘲笑我的领导能力，蔑视我的建议。

但随着时间的推移，这种情况也开始改变。首先，我指定了好书。2006年，我们从卡森（D.A.Carson）的《十架与事奉》和狄马可（Mark Dever）的《健康教会九标志》开始。然后，我们阅读并讨论了以下书籍：

- 保罗·区普（Paul Tripp）所著的《改变生命改变心》（*Instruments in the Redeemer's Hands*）
- 伊恩·慕理（Iain Murray）的《分裂的福音派》（*Evangelicalism Divided*，本书没有中译本）

- 钟马田（Martyn Lloyd-Jones）的《灵性低潮》
- 巴刻（J.I.Packer）对约翰·欧文（John Owen）《基督为谁而死》（*The Death of Death in the Death of Christ*）一书的介绍。

风向开始转变。这些书让教会的受薪员工们有了共同语言。我会就书中的论点提出问题，然后我们会将书中的教导应用到我们的事工中。随着时间的推移，这些资源帮助我们在神学、教牧事工、辅导等领域形成了自己的思想。因此，我们在合一和对事工的关注上都获得了成长。

我们还开始每周对我们的集体聚会进行评估。在周二的职员会议上，我们会对参与服事的每个人——从讲道者到带敬拜者和领唱，再到读经者——提出具体的反馈意见。这些每周一次的评估帮助我们在做每一件事时都更有事奉的态度，更加用心。同工们看到我认真对待他们的批评和改进建议，这很好。他们的帮助让我在讲道上长进。这样的操练使同工们的灵命成长，我们开始朝同一个方向用力。

### 第三，差派工人。

健康教会往往会输出富余的长老。康拉德·姆贝韦（Conrad Mbewe）所在的赞比亚教会在过去的三十年中植堂建立了四十多个堂会，他写道：“教会带领者的责任是以祷告的心找出那些神呼召他们从事这项重要工作的人，并差派他们。”<sup>16</sup> 有些时候，这意味着在你的教会之外招募合格的候选人，对他们进行培训，并委任他们为新事工的领袖。然而更多时候，这就是确认主已经在你教会中兴起的合格领袖。正如两位澳大利亚牧师所说的“我们应该成为人才侦察兵……不断寻找有恩赐并且正直的人，来传道和牧养上帝的百姓。”<sup>17</sup>

---

<sup>16</sup> Conrad Mbewe, *God's Design for the Church*, 157.

<sup>17</sup> 科林·马歇尔（Colin Marshall）和托尼·佩恩（Tony Payne），《枝与架》（*The Trellis and the Vine*）139 页。另请参阅该书英文版 141-142 页“值得守望之人”，查看识别他们品质和特征的清单，这会带来帮助。

在迪拜，我们已经改变了几位教会成员的职业路线让他们从事宣教和植堂建立教会的工作，其中包括

- 一位前理疗师，现在在阿联酋牧养一间英语教会；
- 一位前学校导师，现在在哈萨克斯坦阿拉木图（Almaty）牧养一间俄语教会；
- 一位前工程师，现在在慕尼黑的一间德语教会担任牧师；
- 一位前销售助理，现在在加德满都（Kathmandu）牧养一间尼泊尔教会；
- 一位前保安，现在在印度比哈尔邦（Bihar）的印地语教会牧会；
- 最近，一位前蜂蜜销售企业家立志要在该地区牧养一间阿拉伯语教会。

这些人都是我们讲英语的教会中颇有服事果效的成员，他们最初都是为了工作来到迪拜。随着时间的推移，他们开始显示出教牧恩赐——对神圣真理的渴慕、对神百姓的爱、教导的能力，以及对教会成员和非基督徒积极的属灵影响。因此，我们对他们进行了培训，并在教会内重新招募部署了他们。庄稼的主（路 10:2）把这些人带到了迪拜福音基督教会，使用迪拜福音基督教会装备他们，然后在祂的主权下重新差派了他们。

刚到迪拜时，我的优先事项是个人性地向这里相信多数人信奉之宗教的人传福音。我花了很多时间在咖啡馆、家里或任何其他地方与非基督徒交流，向他们传福音。有一次我回美国探访，一位牧师问我：“你是否花时间进行门训，为教会培养未来的长老？”我突然意识到，我没有充分重视培养领袖，福音增长的长期战略需要有更多领袖来牧养教会，倍增我们的见证。一个人只能做这么多，但如果整个教会都把传福音列为优先事项就可以影响一个城市和整个世界。

符合资质的领袖对健康教会至关重要，而健康教会对福音的传播也至关重要。就我们而言，这花了几年的时间，但神兴起了来自亚洲、非洲、澳大利亚、欧洲和美国的人。与他们并肩服事坚固了我的信心，鼓励了我的灵魂，并有益地推进了福音。

作者：John Folmar（约翰·福尔马尔）是阿联酋迪拜基督教联合教会的牧师。

# 无论高峰低谷都要恒心到底

Clift Barnes

教牧事工的中期有一种独特的美。你会发现自己介于年轻的热情和事奉末期之间。

请记住两件事：第一，事奉有高峰也有低谷。我记得一位牧师讲过这样一个故事：有一对夫妇在一个主日告诉他，他早上的讲道就像全垒打一样棒；而在下一个主日，他们却告诉他他们要离开教会了。人心是会变的。

第二，你要恒心。正如保罗告诉提摩太的：**你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。**（提前 4:16）教牧事工的呼召是一个非凡的呼召，上帝恩慈地**“拣选了世上愚拙的，叫有智慧的羞愧”**，好拯救永恒的灵魂（林前 1:27）。

恒心就是忠心地委身于耶稣基督的福音。就是打那美好的仗，跑那当跑的路，守住所信的道。（提后 4:7）

## 在高处恒心

我知道一间教会收到了一笔许多牧师梦寐以求的经济馈赠，数量可观。这是主恩待他们的标志。在许多方面，这份礼物让事工变得更加容易。

某种程度上算是吧。但基督的力量仍然是面对丰盛和饱足的秘诀（腓 4:12）。在流奶与蜜的季节，我们更容易忘记我们的救贖主（申 6:10-12）。无论高峰低谷，怎么在事奉中期恒心到底呢？以下是一些值得借鉴的地方。

### 在服事中不断成熟

如果你的教牧服事进入了中期，你很可能已经在服事人方面有所成长了。会众已经看到神如何在不同时期使你成圣。为此赞美祂！祂没有让你原地踏步！



现在想想你的成长。想想你会众中许多留下来之人的成长。神通过什么使你们成熟？当然是通过在基督话语中仰望祂，在祷告中与祂交通，与圣徒相交，甚至在痛苦的时候顺服祂。

要更加努力。事奉中的高峰本身会成为追逐的目标，引诱你乘风逐浪。但持续的属灵成长会使你不至跌倒，如果你跌倒了就会分散会众对福音的关注。回顾你年轻时因热心而犯下的错误，展望你离开教会后希望给教会留下什么样的祝福。

### 与其他牧师做伴

你的榜样和经验会吸引你周围的牧师。年轻的牧者在寻找可以模仿的对象，而临近退休的牧者也会督促其他人完成他们未竟之工。珍惜年轻牧师的热情，听取年长牧师的建议。

长期的服事让你已经与年轻牧师和老牧师都建立了稳固的关系，他们都能在你的生命中给你鼓励和劝勉。继续加强这些关系。

### 相信神的恩典

是主的恩典加给我们力量使我们能持久奔跑。永远不要认为你所经历的高峰是因为“你付上了该付的代价。”建立根基、建造的确需要时间，但回报总是掌握在主的手中。祂带来增长。我们的特权就是栽种和浇灌。

### 在低处恒心

想象一下，一棵强壮的橡树在狂风暴雨中岿然不动。尽管狂风撕扯着它的树枝，雨水无情地击打着它，但这棵橡树依然深深扎根于大地。服事需要这样的恒心。雅各写道：“我的弟兄们，你们落在百般试炼中，都要以为大喜乐；因为知道，你们的信心经过试验就生忍耐。”（雅 1:2-3）

当你在事奉中期经历低谷，感觉自己像约书亚在败走艾城，或约拿在大鱼腹中时，这里有三点提醒可以帮助你站立得住。

### 保持联系

许多人经历困难时都倾向自我隔绝。我还记得自己那个时候想独自舔伤，隐藏伤痛。但我需要更深刻、更有意义的关系，需要对福音团体有更准确的认识。

## **允许自己脆弱**

在你的生活中，谁是你寻求指引和智慧的人？向他们坦诚你所经历的一切。信任那些已经证明自己值得信赖的人。

## **圣洁**

圣经教导我们要承认自己的罪（雅 5:16），我们的缺点在低谷时会放大。不要掩盖痛苦和怨恨，而是要承认它们。哪怕你不说出来，你的行为也会表现出来。如果你把罪憋在心里，它就会以伤害教会的方式暴露出来。

中年时期的事奉提供了一个向前迈进的机会，同时可以回顾神所做的一切。祂是信实的，必会成全祂在你里面所开始的善工（腓 1:6）。

作者：Clift Barnes（克利夫特·巴恩斯）是得克萨斯州埃尔帕索市（El Paso）地平线基督教团契（Horizon Christian Fellowship）的主任牧师。

# 每周日我都在讲道上竭力，但……没有任何改变

David King

运用你在神话中的想象力，想象一下西西弗，只见他吃力地将一块巨石滚上陡峭的山坡，结果巨石在快要到达山顶时，又从山坡上滚落了下来。紧接着，他再次尝试，结果还是一样。

故事说西西弗注定要永远活在这个悲惨的场景中。眼看就要成功了，却一而再、再而三地失败，这多么令人抓狂啊。

讲道也会有这种感觉。每周，你都要推着巨石上山，竭尽全力地祷告、预备、讲道，却感觉好像永远也到不了山顶。也许你会听到人们说“讲得好！”“讲道很有帮助。”“谢谢你所做的一切。”但你还是忍不住会留意到一些事情：

- 非基督徒经常来教会，但似乎没有受到福音的影响。
- 教会许多成员的参与度仍然很低。
- 有些人多年来一直挣扎在同样的罪中。
- 有的人婚姻失败。
- 在会长大的孩子远离信仰。
- 成员因你让他们失望而离开。
- 参加祷告会的人数稀少。
- 传福音的热情微乎其微。
- 教会的宣教影响力似乎微不足道。
- 世界继续变得更加世俗。

你的讲道似乎什么也改变不了。巨石只是不断滚落回山脚。

## 西西弗式的谎言

但事实真的是这样吗？什么都没有改变吗？哪怕我们的讲道“不得时”（提后 4:2），上帝也会使用忠心传讲祂的话语来成就目的。以赛亚在他的事工中没有看到什么成果，但上帝向他保证，祂的话语决不会徒然返回，而是会成就上帝发它去成就的事（赛 55:11）。我们**感觉**我们的讲道徒然无功，但这并非事实。

事实更可能是，我们在寻找立竿见影、显而易见的果子，而不是循序渐进、潜移默化的果子。我们希望上帝燃放烟花，但祂对农耕更感兴趣。耶稣说，播种，然后去睡觉。保罗说，撒种、浇灌。随着时间的推移，神会赐下成长（参见 可 4:26-29；哥前 3:6-8）。圣灵藉着圣道的传讲所做之工，它的爆炸性就像看着花园里的花生生长一样。

审视一下你自己的成长轨迹并从中受到鼓励。在你的成长经历中很可能有快速变化的时刻——感谢上帝赐给你这些时刻！但更常见的情况是你自己的亲身经历可能就证明了转变是缓慢的。你认为你的听众会与此不同吗？

用雷·奥特伦（Ray Ortlund）的话说，人们需要时间“重新从更深的层次思考自己的生活，因为人是复杂的，改变并不容易。”<sup>18</sup>通常上帝通过祂的话语塑造和改变祂的子民，但这不是几分钟或几秒钟的事，而是几年、几十年的事。这种缓慢的变化可能会令我们沮丧，但不会令神沮丧，因为在神面前，千年如一日。你讲道的果子可能并不明显，但你的努力不会白费。你不是西西弗。

---

<sup>18</sup> Ray Ortlund, *The Gospel: How the Church Portrays the Beauty of Christ* (Wheaton: Crossway, 2014), 72. 中译本参见九标志中文事工出版的《福音：教会如何彰显基督的荣美》。

## 往哪里看

尽管如此，缺乏明显的改变还是会令人沮丧。当讲道者竭尽全力讲道却看不到果效时，他该怎么办？我建议环顾四周、向上仰望、眺望未来。

### 环顾四周，寻找果子

我打赌你一定忽略了一些果子。那位老圣徒是否持守住了信心？那位新基督徒是否付上了社交代价而追随耶稣？那位单身弟兄是否在寻找服事的方式？那位母亲是否因照顾家庭而满足？那个年轻人是否在考虑宣教的机会？毫无疑问，宣讲上帝的话语在这些事上功不可没。

果子不起眼并不意味着它微不足道。打开你的眼睛，看看上帝在人们生命中简单的工作。

### 传道时仰望神

关心结果是好的。我们希望神使用我们的讲道来拯救人和使人成圣。然而无论结果如何，只要知道自己对上帝忠心就足够了。耶稣曾问道：“谁是忠心有见识的仆人，为主人所派管理家里的人，按时分粮给他们呢？主人来到，看见他这样行，那仆人就有福了。”（太 24:45-46）

继续忠心讲道——按时分粮给他们——把结果留给上帝。记住，你最终是“在神面前凭着基督讲道”（林后 2:17），所以要带着“好像服侍主，不像服侍人”（弗 6:7）的甘心去服侍。

### 眺望主的日子

现在，你无法猜测上帝通过你的讲道所作的那一切看不见的工作。但在永恒的第一道曙光中，“各人的工程必然显露，因为那日子要将它表明出来”。

（林前 3:13）如果你是在忠心传讲基督，到了那日，你就会看到上帝在这个世界上如何使用了你。我猜你会欣喜和震惊。

## 黑暗中割草

你有没有在黄昏时分修剪过院子？你下班回家已经很晚了，太阳已经要落山了，但你不想让草继续疯长。于是你发动割草机，开始忙碌起来。在傍晚微弱的光线下，你很难看出自己做得怎么样。线条是否笔直？所有的草都剪好了吗？会不会漏掉一些未修剪之处？你已经尽力细致地工作了。现在抓紧时间。日光将至，清晨将揭晓一切。(希望读者明白)。

继续忠心地讲道。现在的黑暗可能会掩盖你的劳动成果，但太阳即将升起。

作者：David King（大卫·金）是田纳西州查塔努加市（Chattanooga, TN）协和浸信会（Concord Baptist Church）的主任牧师。

# 努力服事，求真若饥

Juan Sanchez

观看优秀运动员的比赛令人振奋。他们明白，比赛的荣耀属于那些无论输赢“在比赛中不遗余力”的人。他们为此训练自己的身体，发展自己的技能。

我想用这样的方式完成我的使命，就像使徒保罗一样。他从耶路撒冷到以利哩古（Illyricum），传福音、建立教会，直到他可以说在这些地区完成了他的使命（罗 15:19）。他传讲神的全部旨意，毫无保留（徒 20:26-27）。在完成了他的使命之后，他知道他“离世的时候到了。”（提后 4:6）保罗在赛场上不遗余力。

然而，如果我们在事奉中不警醒，而是单调地例行公事，牧养的重担或事奉的繁忙就很有可能成为我们忽视首要任务——传道——的借口。耶稣藉着祂的话语和圣灵的大能，使用软弱之人的口传讲愚拙的信息，建立了祂的教会。因此，让我们努力传道，求真若饥地学习圣道，牢记初心。

## 记住你的呼召

保罗认为他的呼召既是欠神的债，也是神给他的管家职分。《罗马书》1:14 中的“欠债”一词是一个财务术语，可译为“债务”。虽然保罗单靠恩典得救，但他明白自己欠上帝的恩情。这种感恩之情激励着保罗为基督的荣耀而事奉和大发热心（罗 15:20）。

保罗不是志愿从事这项事工的。他没有选择自己的职业。他也不是受人分派出来作工的。

他蒙神呼召。因着神的恩典，保罗成为了神启示祂儿子福音的管家（弗 3:1-2、7-9）。他知道有一天他要向主交账（罗 14:12）。

弟兄们，如果我们要努力服事，求真若饥，就必须牢记我们的呼召。传道不是一个职业选择，而是一种呼召。我们有义务传讲基督，因为神拯救了我们，并将我们分别为圣，成为祂的传声筒。我们不得不用上帝的话语喂养耶稣的羔羊，从而牧养在我们中间上帝的羊群。

当然，我们每个人都不足以胜任这项工作。我们胜任的能力来自于将我们分别出来传道的神（林后 3:5）。唯有祂有足够的力量让我们抵达终点。祂得胜有余。

## 竭尽全力

虽然保罗明白他靠着神在他里面的恩典来服事，但他仍然可以说他比众使徒格外劳苦（林前 15:10）。为了让每个人都在基督里成熟，保罗付出了艰辛的努力，“**我也为此劳苦，照着他（基督）在我里面运用的大能尽心竭力。**”（西 1:29）

神分派我们的职分是传福音。福音是神救赎的大能（罗 1:16），是耶稣使教会成圣之道（弗 4:11-16）。牧师弟兄们，为了完成这项传道事工，我们必须竭尽全力（提后 2:15）。

**传道的工作始于预备的工作。**这意味着依靠圣灵通过主耶稣的话和祷告与主耶稣交通。我们的事奉应该是我们与主交通的结果。求神保持你对祂话语的渴慕和与祂交通的喜乐。

**其次，我们必须预备讲道。**忠心的讲道要求我们努力“按照正意分解圣经”。在解经工作中要勤奋，周复一周地显明自己是个合格的工匠。尽可能多地向经文提问，在圣灵里祈求启示。努力理解原文受众的背景，作者向他们提出的论点，以及你的讲道如何与赐生命的福音关联。只有当我们知道如何将讲道应用于我们中间上帝的羊群时，我们才算预备充分了。

**第三，像一个优秀的运动员一样，努力发展你的“技能”。**用保罗对提摩太的话说，“**不要轻忽所得的恩赐**”。（提前 4:14）我们应该不断阅读。阅读能培养对学习的渴望。我们需要阅读各种文学作品，而不仅仅是神学书籍。例如，阅读小说能激发我们的想象力，使我们成为更好的讲道者。阅读非基督徒作家的作品可以让我们了解非基督徒对人性的看法。

**最后，定期评估自己的进步。**听你自己的讲道，给自己反馈。邀请他人给你反馈——也许是当地的牧师小组或教会的成员。参加西缅释经工作坊（Simeon Trust）的研讨会。考虑参加芝加哥讲道课程（Chicago Course on



Preaching)。追求继续接受教育。像优秀的运动员一样，永不停止训练。不要停止奔跑，直到你进入那荣耀。

## 结语

牧师弟兄们，不要自满。努力服事，求真若饥。牢记你的呼召。用基督所赋予的精力努力奋进，在讲道上不断精进。这样，当你的事工结束时，你也可以说：**“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。从此以后，有公义的冠冕为我存留，就是按着公义审判的主到了那日要赐给我的；不但赐给我，也赐给凡爱慕他显现的人。”**

（提后 4:7-8）

作者：Juan Sanchez（胡安·桑切斯）是德克萨斯州奥斯汀高角浸信会（High Pointe Baptist Church）的主任牧师。

**交棒时刻：  
传给下一位**

# 如何决定去留时机

Phil Newton

离开你所服事的教会可能是个艰难的决定。留下来也是个艰难的决定。服事的时间越长，决定去留的问题就越复杂。深厚的人际关系、熟悉的敬拜模式、久经考验的属灵实践以及来之不易的得胜都浮现在你面前。

在我所熟悉的教会圈子里，牧师、他的妻子，也许还有他最亲密的朋友，都会参与或去或留的决定。他的长老或其他领袖可能会在晚些时候也参与进来。决定或去或留的教牧过程需要深入思考、祷告、收集信息和等候神。这个过程可能会是什么样子呢？

## 以长期牧养为目标

长期牧养给了教会时间适应体制、领袖、敬拜发展、宣教动力和教牧培训等方面的变化。短暂的牧养通常无法让牧师扎根于会众。如果牧师扎根于会众，那么想到离开就会像将把树连根拔起、撕裂心田一样。因此，要以长期牧养为目标，然后发展以下方面：

- **培养健康的属灵生活。**如果牧师没有操练自己的敬虔，没有专心于圣道和祷告，没有为自己的生活和教导警醒，那么他就不能胜任服事的高标准（提前 4:11-16）。
- **在会众中建立良好的根基。**“你要详细知道你羊群的景况，留心料理你的牛群。因为资财不能永有，冠冕岂能存到万代。”（箴 27:23-24）。如果自己没有在滋养生命的土壤中，我们又如何能像彼得所劝勉的那样“**牧养在你们中间神的群羊**”（彼前 5:2）？
- **关注于羊群而非看向牧场之外。**当我们在牧养问题上挣扎时，我们可能会望向牧场之外开始寻找另一群羊。如果我们的目光望向篱笆那头，就无法“关注你的羊群”。
- **在主栽种你之处培养知足。**知足使我们能够专注于牧养那些主托付给我们照顾的人，我们要为他们交账（来 13:17）。

## 记住长期并不意味着永远

并不是所有牧师的任期都很长。有些牧师的任期会突然终结。但是当你服事了很久之后，你怎么知道什么时候该离开呢？

### 首先，你必须要有自我意识。

休假或安息年能重新点燃你的教牧热情吗，还是你已经到了无法再喜乐地事奉却又不愿承认的地步？缺乏牧养精神的态度是否影响了你的事工模式，你是否需要悔改和更新？一些人对你的伤害和你对此的回应是否导致了你想离开？骄傲是否阻碍了你对未来做出正确决定？你是否已经过了能有效事奉的年龄了？

### 第二，你必须现实一点。

你是否已经带领教会到了他们所愿意走到的极限？你是否已经耗尽了带领他们的力量？在这个季节，换一位牧师是否能够更好地牧养羊群？你的热情、力量、讲台激情和带领效率是否都滞后了，但你却不愿考虑改变可能是最好的选择？从活跃的牧职中退休是否更有利于你的教会、婚姻和生活？

### 第三，必须提醒你自己的教牧职责。

教会不属于你。耶稣在应许建立教会时称它为“**我的教会**”（太 16:18）。祂可能会乐意在某个时期使用你来实现祂的目的，但这并不意味着你就是教会的主人。祂可能会派你去撒种，但会让其他人去收割（约 4:35-38）。你牧养的管家职责是在未来和现在（林前 4:1-2）。

因此，不要紧紧攥着你的牧职。尽管很难，但忠心可能意味着放弃牧职。

## 多问自己几个问题

长期服事一群会众会让我们产生一些看法，这些看法可能会影响我们辨别去留的能力。以下是进一步评估的问题。

- 你期待为主日做预备吗？

- 你喜欢牧会职责的挑战吗？
- 你在讲道时感到喜乐吗？
- 你能够耐心地牧养你的会众吗？
- 你的妻子肯定你的事工吗？
- 你的身心健康是否适合从事教牧工作？
- 你是否仍有足够的精力适应牧养事工的节奏？
- 你的年龄是否会严重妨碍你的事工？
- 在长老们的帮助下，你是否能够跟上牧养的要求？

对这些问题中任何一个的否定回答并不一定意味着需要离开！重复一下前面说过的，你可能需要一个美好的休假来重拾你的激情和力量，你的激情和力量可能因为一直踩油门而减弱了。或者，你可能需要重新调整员工和长老的责任。或者你可能意识到是时候离开，把羊群托付给另一位牧者了。评估自己，与你的妻子和最亲密的朋友商议，恳切地寻求主。

## 为过渡做准备

如果经过诚实的评估之后，你得出结论的是你留下来教会会更健康，那么你必须进一步问自己：我是否教导教会不健康地依赖我的个性、恩赐和带领风格，而不是单单依赖基督？如果是这样，在思考去留问题之前，你可能要努力增加多位长老的共同带领、培训参与服事的成员并强调对基督的依赖。

从某种意义上说，牧者必须始终把过渡放在心上。这听起来可能与前面呼吁长期服事相矛盾。但你不知道神对你的旨意是什么。因此，要为教会的健康和成熟而努力。

考虑一下：

- 教会是否处于健康的状态，在你遭遇意外、疾病或死亡时，他们是否预备好在属灵上继续进步？我们无法控制自己生命的故事，它在神的护理中。

- 你有信心你们的长老和同工在你意外缺席的情况下能够很好地带领教会吗？培训他们，以防万一。
- 你有没有为你离开的那一天预备教会？培养忠心的长老，让他们能够在教会呼召下一位主任牧师之前牧养教会。

使用这些问题来帮助你分辨动机、观点，评估你是否预备好了离开或留下。

如果你真的要向你的羊群告别，离开时要像一个牧人，而不要像一个雇工。

作者：**Phil Newton**（菲尔·牛顿）现担任柱石网络（**Pillar Network**）的牧养和指导主任，在这之前他曾牧会 44 年，其中后 35 年都是在他自己于 1987 年所植的田纳西州孟菲斯市的南林浸信会。

# 牧师为何难以放手？

Michael Indorf

这篇文章的标题很有意思。为什么牧师不愿意离开他的事工，放下重担，离开各种会议，离开危机？他为什么不期待把这些事情交给年轻人呢？

原因是多方面的，有些原因反映出牧师对牧养的敬虔委身，有些则反映出我们需要增强对主的信靠。

有时我们这些牧师不愿意放手，因为我们不太确定我们离开后会众是否会兴旺，特别是在仍有未解决的冲突或危机的情况下。事实上，智慧的牧师会在会众处于特别健康的时期寻求退休，这样教会可能会更容易经受住教牧过渡时期的挑战。

但事情并不总按计划进行。2017年2月5日，我从第二长老会（Second Presbyterian Church）退休。第二天，我在前往印度尼西亚雅加达（Jakarta）的途中接到电话告诉我，我们的一位同工有婚外情。

在那一刻，你肯定知道我并不想“放下”我在第二长老会的牧养！但我还是放手了，因为我们有受过训练处理类似危机的人，而事实上，他们也做出了非常智慧的回应。

有时教牧交接并不顺利，前任牧师看到他的朋友们在受苦就很难放手。更常见的情况是，牧师因为自己的属灵挣扎而难以放手。以下是我时常看到的几种主要情况。

## 第一，牧师是控制狂。

已经说得足够清楚了。

## 第二，牧师的个人身份过于缠裹在他的事工中。

这可能是不放手最有害的原因。我希望年轻的牧师和全职事奉的人都能读到这篇文章。我们的首要身份是神的儿女，而不是事工领袖，这一点至

关重要。天命先于职业。我们的职业是我们通过劳动换取报酬的方式。我们的天命是我们的呼召——即在耶稣里，跟随耶稣，事奉耶稣。

每个基督徒都有同样呼召，这是在信主时赐给我们的，并且不可改变。我们有许多不同的职业，这是由环境、智慧、推理和偏好决定的。这些都是可以改变的。

我们不能把自己的身份挂靠在工作上——任何工作，甚至是牧师的工作。相反，我们必须完全专注于我们在基督里的呼召。使徒保罗说：“**我为主被囚的劝你们：既然蒙召，行事为人就当与蒙召的恩相称**”（弗 4:1），“**因此，我们常为你们祷告，愿我们的神看你们配得过所蒙的召……**”（帖后 1:11）

一个人在多大程度上需要他的职业来为自己提供最终的身份价值，他就会在同样的程度上放弃他的天命。这当然会严重影响他在事奉中的果效，以及他能够放下过去、着眼未来的能力。

### 第三，牧师没有为他的离开装备会众。

有时我们很难放手，因为我们离开得太早了。对我来说，二十二年的服事之所以相对容易放手，其中一个原因是我们精心策划了我的退休计划，并将会众的福祉考虑在内。

我们的同工很刚强，我们开展了为期两年的培训用来培训同工在过渡时期的领导力，会众也满意，很平安。我提前两年宣布退休，我们承诺会在我退休前清偿所有债务，我们对教会进行了广泛的自评，我们选出了一个装备良好的聘牧委员会，他们在我退休前一年就开始了工作。

总之，我毫无后顾之忧地离开了教会，因为我们做了周密的计划。



## 第四，牧师在离开之前没有很好地计划他的下一个事工。

有时，牧师发现自己很难放下过去的事工是因为他没有为未来的事工做好计划。他发现自己无所事事，感到无聊，并轻微的抑郁。他已经睡了好几个早晨了，都和孙子玩腻了，旅行了几次，和老朋友们重新建立了联系，甚至还提高了自己的高尔夫球球技。但他知道自己还缺少一些东西，就是利用自己的教牧恩赐服事教会。

好消息是：现在还为时不晚。但是，总在回首往事的牧师无法发现未来最有果效的侍奉之路。从第二长老会退休的前三个月，我就接受了临时牧师的培训，来为接下来七年的服事做好预备。

## 第五，牧师没有把未来完全交托给主。

即使我们和我们的同工都认为时机已到，我们却发现自己不愿意放手，这往往暴露出我们在属灵生命、神学和教会论方面的深刻缺陷。

在属灵生命上，我们骄傲地自欺以为我们是事工蓬勃发展的必要条件。在神学上，我们压抑或忘记了上帝永恒统治的概念。在教会论上，我们忘记了这是谁的教会。我们只是基督的仆人。

正如摩西提醒我们的那样：**“我们一生的年日是七十岁，若是强壮可到八十岁，但其中所矜夸的不过是劳苦愁烦；转眼成空，我们便如飞而去。”**

（诗 90:10）在教牧事工中服事主和祂的百姓是一项奇妙的特权。带着信心、喜乐和对未来恩典、荣耀的期盼，将这一切交托在主的脚下，更是一件奇妙的事。

作者：Sandy Willson（桑迪·威尔森）是福音联盟的临时主席。他也是田纳西州孟菲斯市（Memphis）第二长老会（Second Presbyterian Church）的名誉牧师，在那里担任了二十二年主任牧师。

# 为过渡期做规划

Michael Indorf

拳击手迈克·泰森（Mike Tyson）、拳王乔·路易斯（Joe Louis）以及其他人都可能都说过：“在被迎面痛击之前，每个人都有自己的一套计划！”被迎面痛击很痛，但制定计划并不一定很痛苦。

有些牧养可能会感觉像一场十五回合的拳击比赛。无论情况如何，拳击和教牧服事都有开始、中期和结束。因此，忠心的教牧服事应该包括一个如何结束和过渡到下一任牧师的计划。然而，这个计划应该与神的旨意相联，而不是相冲突。

## 我们的计划

我在明尼苏达州的教会服事了大约十四年后，2023年5月从牧师职务上退休了。我们的家人大多住在1000英里以外的地方，有几位家人的健康状况开始下降。于是，我和妻子搬回了弗吉尼亚州老家。下面是个简短的描述，我制定计划、并因着神的恩典见证了顺利过渡给继任者的过程。

作为免责声明，让我承认一个显而易见的事实：并不是每个计划都能实现。我听说过很多教牧过渡计划失败的故事。当你读到我们的过渡故事时，请记住，无论你们教会的过渡期是什么样子，神都是信实的，并且呼召你去做同样的事。无论是平稳过渡还是经历风暴，祂都配得称颂。

在此基础上，我简要介绍一下我们教会如何平稳地度过了我辞退牧职的过渡期。

## 计划

大约在我“退休”前两年，我在一次长老会议上讨论了我们家的情况。私下里我一直在祷告，希望自己能够门训一个会众认可的弟兄成为新的主任牧师。由于这种可能性似乎并不明显，长老们开始祷告，祈求上帝把我们

与我们可以向会众推荐的人联系起来。我们起草了一个为期两年半的三阶段计划：

### **第一阶段（提前 2-3 年，仅限长老参与）**

- 从各种值得信赖的渠道收集候选人的初步名单。
- 对候选人进行初步筛选。
- 通过电子邮件进行初步面试，然后进行面谈。

### **第二阶段（提前 1 年，长老和会众）**

- 将过渡计划通知会众。
- 在请辞牧职“之前 12-13 个月或更早”向会众宣布退休计划。
- 请成员们为我们的过渡过程祷告，求神赐给我们智慧和方向。
- 请成员推荐潜在候选人，以供考虑和筛选。
- 与候选人进行详细面试和信息交流。

### **第三阶段（提前 3-6 个月，长老和会众）**

- 请会众继续为正在进行的聘牧祷告。
- 向教会宣布推荐的候选人。
- 与会众举行候选人会议。
- 安排候选人在教会讲道。
- 建议候选人担任过渡性兼职同工，等待会众投票。
- 确定过渡期和正式退休日期。
- 安排会众投票选举候选人为主任牧师的日期，然后举行就职典礼。

## **上帝的旨意**

如果我们兢兢业业地执行自己的计划，那么我们还在真的信靠上帝吗？上帝是否也有自己的计划？这些都是和神的护理相关的问题。

我们相信上帝会在祂的护理下为最微小的细节提供指引。“签放在怀里，定事由耶和华。”（箴 16:33）。我们相信，上帝通常使用常规方式，比如用智慧的建议来引导我们制定计划（箴 15:22），以此来提供护理。当然，我们也相信上帝可以自由地在这些常规方式之外作工。“耶和华在天上，在地下，在海中，在一切的深处，都随自己的意旨而行。”（诗 135:6）

当我们沿着教牧过渡计划在前行时，我们祈求上帝指引我们的脚步。

在第一阶段，我们求神帮助我们在与各教会和教会网络的交谈中保持耐心和智慧。我们决定把重点放在那些愿意在美国上中西部（upper Midwest）地区服事并且有一定教牧背景的年轻人身上。我们多次邀请神学院的学生来讲道。这给了年轻人一些宝贵的经验，也让我们对可能的候选人有了大概的认识。我们赞美神，祂帮助我们认识了一些新人，并对我们计划招聘什么样的人有了更清楚的认识。

第二阶段以我宣布即将退休开始。这让一些人措手不及，产生了一些疑问和对未知的恐惧。我们鼓励成员，神在掌管一切，并提醒他们神关心祂的子民——我们。事实上，我们并没有提出一个典型的过渡期计划和聘牧委员会流程，这对会众来说是一个很大的考验。我们敦促会众信靠上帝，求祂让我们更顺利地过渡。

在我宣布退休大约三个月之后，我向另一个城市的一位牧师朋友介绍了我们的聘牧工作。他说我们应该和他教会同工中的一个年轻人谈谈。

按照神的计划，这个人正要完成他植堂建立教会的培训期，并且强烈渴望在我们这个城市服事。我们两人开始每隔几周喝一次咖啡，讨论生活和事工。随着时间的推移，我发现这位弟兄非常适合我们教会。我们的长老为他祷告，求主赐他智慧并且最终与他见了面，提供了一个从植堂职员做起到主任牧师的分阶段职位，还需要得到会众的批准。这位弟兄断然拒绝了我们的提议，因为他想植堂建立一间新教会，而不是牧养已经存在的教会。

等等！这怎么可能是神的旨意呢？

我们的长老和这位候选人同意暂缓两周再谈，这样我们就可以祷告、寻求智慧的建议并分辨神的旨意。

神的旨意是如何在候选人身上运行的呢？他分享道：

我和我的六口之家决心在曼卡托（Mankato）植堂、建立一间教会来荣耀神。我们反复祷告，求神走在我们前面，软化那些祂呼召我们去接触之人的心。上帝出于祂至高无上的恩慈，确实为我们预备了这样一群人，却是以一种出人意料的方式，我们谁也没有预料到。

收到教会的邀请时，我惊呆了，因为几个月前我就已经告诉迈克尔（本文作者——译注）我植堂建立教会的计划了。但我同意在下一次约定的会面之前祷告寻求神的旨意。

在接下来的几天里，我“突然”接到一位智慧、经验丰富的牧师致电，这正是我需要正确建议的时候。神使用了他，神的旨意前所未有的地显现出来，祂带我们来这个城市不是为了植堂建立教会，而是为了服侍一间已经存在的教会。

当我们再次见面时，神已经给了我们所有人心中强烈、清晰和喜乐的合一，让我们能一起推进我们的计划。赞美神！

第三阶段成了我们会众喜乐感恩的季节，因为我们看到了神的旨意，并接受了这位弟兄作为礼物，为了神的荣耀来服事和牧养他们。我们经历了《罗马书》8:28 中的喜乐，**“我们晓得万事都互相效力，叫爱神的人得益处，就是按他旨意被召的人。”**

我们制定了计划，上帝以祂恩慈的旨意引领我们走上祝福之路。

作者：Michael Indorf（迈克尔·因多夫）现在是弗吉尼亚州切萨皮克湾（Chesapeake Bay）附近白石浸信会（White Stone Baptist Church）的过渡期牧师。

# 为教会的牧职过渡做预备

William Spink Jr.

教会的生命周期里包含了许多值得纪念的里程碑。其中一个就是牧职交接。一位牧师带领教会的时间越长，过渡就越具有挑战性。这就是为什么仔细思考如何度过这个时期很重要。

我二十七岁时成为我前教会的牧师。一群信心坚定的长老围绕着我，让我在接下来的三十九年里一直服事教会。虽然我想象不出自己除了牧会还会想做什么，但我知道最终我还是需要让位，让教会在新领袖的带领下兴旺发展。但我该怎么做呢？

## 过渡时期的优先事项

当我反思我们所经历的过渡过程时，有几项关键的原则很重要。

**第一，我致力于“终极无憾地冲向终点”。**在上帝恩典的帮助下，我想向终点冲刺，而不仅仅是朝着这个方向迈进。我希望最后几年能够硕果累累，而不是自我陶醉的“胜利巡游”。

**第二，我给了教会充足的时间为过渡做好计划。**我向“堂会”（即我们长老会所说的地方教会中的长老们，session）提交了我最后两年的计划，让他们有时间成立一个聘牧委员会，建立一份教会概况文档，并与潜在的主任牧师候选人沟通。

**第三，领导权从我——主任牧师，逐步过渡到堂会——治理长老。**在神的护理下，堂会主席在领导堂会方面承担了更大的责任，这使得堂会明显减少了对我的依赖。

**最后一个至关重要的优先事项是要与会众进行公开和频繁的沟通。**对长老们的一个常见批评是认为领导层与成员之间缺乏沟通。牧职交接可能会在会众心中产生极大的焦虑。通过定期、谨慎地向会众通报情况，我们试图尽可能多地向他们提供信息。

## 关于过渡期的感悟

当我反思教会的过渡期时，我会很自然地问：“如果让我重来一遍，我会在哪些方面采取不同的做法？”有些方面的确可以改进。

一个可能是，在我事工接近尾声时我可能过多地“分享讲台”了。如果会众在我服事的最后几年少听到我的声音，会预备他们更好地听新的声音吗？可能会，但对我来说，在最后两年保持事工“尽量正常”也很重要。另外，我们希望在聘牧委员会积极开展工作之前，避免出现不同讲道人为了这份工作而“试讲”的情况。

对我来说另一个重点是强调上帝在教会生活中的同在和信实。我的名字与这间教会关联在一起已经三十九年了，但它并不是“我的”教会。它是上帝的教会，是靠上帝的大能建立起来的（林前 3:6-9）。会众没有必要惧怕未来，因为神会信实地建造祂的教会。必须反复宣讲这一信息，以避免人们出于本能而对未来产生疑虑。

过渡的另一个重要方面是会众与离任牧师及其妻子的关系。会众会有各种不同的情绪挣扎。有些人感觉遭到了遗弃，有些人感到焦虑，还有很多人感到悲伤。你可能会看到悲伤的不同阶段呈现在你所深爱之人的脸上。牧师和他的妻子也会经历自己的情感挑战！

承认这些情绪变动的存在并与之对话很重要。将彼此引向福音及其应许是治疗心灵伤痛的良药。过渡应该有条不紊地进行，但也应该为那些深爱教会并为教会的未来而焦虑的成员提供情感上的鼓励和符合圣经的建议。

## 故事在继续

2020 年 1 月我正式“辞去”了主任牧师的职务。教会刚刚度过新冠疫情危机，这场危机使教会生活一度陷入困境。聘牧委员会的辛勤工作最终确定了一位新的主任牧师，他带领教会经历了显著的成长和祝福。

在一位有智慧的顾问的鼓励下，我和妻子搬到了一个遥远的州住了五个月，这样教会就可以在我们不出现在社区的情况下处理我们的退出。我相信这段时间对所有相关人员都是有益的。

返回后我成为我们长老会内另一间教会的临时讲道牧师（interim preacher）。我和妻子在那间教会服事了将近四年。这份服事解决了我们回到家乡后去哪里敬拜的重要问题。

在神的护理下，我们以前的教会最近向我发出了呼召，希望我以荣休牧师的身份回到教会。现任主任牧师热情地支持了这一呼召，我们也蒙福能回到我们所深爱的教会。我深感责任重大，必须谦卑而忠心地履行职责，不与新任主任牧师竞争，也不妨碍他的事工。

教会的生命周期轮替了一圈。我和妻子在 1981 年来到教会时并没有想到我们会在同一间教会服事三十九年。我们也没想到会在七十多岁时以荣休牧师和妻子的身份重返教会！神丰富地祝福了祂用爱子宝血所买下的教会。

作者：William Spink Jr.（小威廉·斯平克）是美洲长老会（Presbyterian Church in America）的教导长老。他在田纳西州的橡树河改革宗美洲长老会（Riveroaks Reformed PCA）担任牧师长达三十九年。



# 支持下任牧师

Doug Van Meter

当牧师们准备退休时，他们应该努力帮助下一任牧师顺利接任。牧师们是否能健康地交接，这在一定程度上取决于“前任”。“前任”牧师可以支持新来的牧师，也可以成为其绊脚石。

即将离任的美国总统按照惯例会给即将上任的下一位总统留下一封信，给予鼓励并提供帮助。乔治·布什（George W. Bush）最近表示，支持奥巴马（Barack Obama）意味着在他需要的时候陪伴在他身边，但同时也不乱插手。健康的教牧交接在一般情况下最好遵守同样的原则。

这意味着即将卸任的牧师应该尽其所能地与新牧者接触、鼓励，有时甚至与他感同身受。尽管牧职交接很少能遵循任何“一刀切”的原则，但下文所说的一切都假定离任的牧师能够顺利离开并支持新牧师。有鉴于此，让我们来看看老牧者如何能最好地支持新牧者。

## 愉快地离任

退休毫无疑问意味着改变。哪怕是教牧退休，哪怕退休后仍是教会成员，他在教会中的服事也必须彻底改变。他不再像以前那样讲道、辅导、带领同工或做决定。这是一个必须接受的残酷事实。

即将退休的牧师，这意味着你必须放手。下定决心愉快地尊重新牧师。请求其他人督责你，在私下的祷告中支持他，并在会众中公开支持他。求主在你的新角色上赐给你满足感。

## 智慧地参与

支持新牧师不仅需要在会众面前说支持他的话，也意味着要努力帮助新牧师。在某些情况下，交接的两位牧师会在信任的基础上建立起久经考验的关系。但即使情况并非如此，长者也必须支持年轻人。这意味着要鼓励他，并尝试智慧地参与，避免专横或完全缺席。

交接的两位牧师即使在交接结束后也应花时间在一起。他们应该互相对话，互相安慰。这样做会让新牧师感受到老牧师的支持，而老牧师也会在服事的下一程获得安慰。

花时间在一起也为分享教会中的各种牧养情况创造了机会。老牧师可以装备新牧师，使他能够有效地牧养会众中软弱、焦虑、刺头或需要额外照顾的人。

对即将退休的牧师来说，要主动，但不要勉强。让新牧师知道你乐意，但不要逼着对方接受。

## 忠心地鼓励

保罗嘱咐罗马教会：“**爱弟兄，要彼此亲热；恭敬人，要彼此推让。**”（罗 12:10）对处于交接中的牧师来说，这是一个很好的原则。虽然可能有分歧，但前任牧师应将自己的角色视为鼓励者。

如果即将退休的牧师仍然是教会成员，他应该明显地支持新牧师。点头表示赞同的肢体动作和口头上的“阿们”会很有效。

## 适度同理

新牧师在教会的“蜜月期”最终会结束。问题越来越多，新牧师越来越灰心。退休牧师知道事奉是多么艰难，当这些困难来临的时候，他应该与新牧师感同身受。

从一开始他就可以做一个富有同理心的倾听者、祷告的朋友和智慧的顾问。他可能偶尔需要在爱中说诚实话，但通常应该用亲切恭敬的方式。

## 结论

保罗在结束他的传道生涯时，给提摩太牧师留下了一封信。他写道：“**我儿啊，你要在基督耶稣的恩典上刚强起来。**”（提后 2:1）

这对新牧师和退休牧师来说都是必要的忠告。紧紧抓住上帝恩典的福音，前任牧师就能愉快地离任，新任牧师就能装备好愉快地继任，会众也能为健康的过渡做好预备。

作者：Doug Van Meter（道格·范·米特）是南非布雷肯赫斯特浸信会（Brackenhurst Baptist Church）的主任牧师。

# 不当主任牧师后，我该如何服侍教会？

Bob Johnson

2024 年是我担任同一间教会主任牧师的第三十五个年头。我即将年满六十四岁。在我卸任之后，我该如何参与教会生活？

我面临着很多选择：完全离开、继续担任同工并扮演不同的角色，以及介于两者之间的所有选择。我不知道我的未来会怎样，但我知道一些真理会为我提供指引。

## 第一，地方教会是耶稣所买赎的。

你可能会觉得这是我的教会、我的羊、我的会众、我的家——在某些方面确实如此。但归根结底，这间地方教会并不属于我。她属于耶稣，在我掌舵期间我要努力使她忠于它本身的目标。因此，我的工作忠于牧长，而不是围绕“我的牧师生涯”来影响教会生活。我的一位朋友问我是否考虑过我最后的解经式系列讲道要讲什么。我认为这样的视角是错误的。我最后一个系列讲道应该是为了使会众更像基督而需要的下一个系列讲道。

与此同时，我需要避免提醒别人我在这里呆了多久，或者怀旧式的提起过去好让人们关注我。教会没有我也会很好。它属于耶稣。

## 第二，我在教会的成员身份与我在基督里的联合直接相关。

在内心深处我是基督的跟随者。我是祂教会的成员，因为我在祂里面。这意味着我从根本上把自己看作是这间教会会众的一部分。我之所以是这里的一员，并不是因为这是我的工作。我在教会中的角色是以我在教会中的成员身份为基础的。我需要从怎么做对我所与之联合的这个身体最好的角度，来看待我现在的角色和不可避免的过渡。

### 第三，教会的需要将决定我扮演什么角色。

当我离开这个角色时，教会的需要可能与现在不同。我需要问每个成员都应该问的问题。我的教会需要什么，我怎样才能为满足这个需要提供帮助？

长老们可能决定我应该继续正式地作为长老参与服事，好帮助会众有信心面对改变。他们可能决定我应该去另一间教会一段时间，好让一些改变在我不在场的时候发生，并以此建立会众的信心。他们可能希望我以某种身份服事其他教会。我们可能需要另一个人参与修剪草坪服事小组、接待小组或在唱诗班唱低音。下个人生季节将给我一个机会以成员的身份做一个忠心事奉的榜样，服事是出于爱耶稣，而不是为了薪酬。

### 那么.....我应该如何规划我的未来呢？

我需要为一颗谦卑的心祷告，这颗心真诚地渴望讨基督的喜爱和关注。

我需要提醒会众，有一天我将不再担任这个角色。我希望把这个话题摆在桌面上谈，让会众知道我可以坦然地谈论这件事，也让他们可以坦然地谈论。

我需要帮助长老们带领会众了解过渡过程会是怎样的。

我需要带领会众为下一任弟兄祷告，并为长老们制定过渡计划祷告。

我需要分享讲台，不仅是我不在的时候。会众需要看到我听其他弟兄讲道并喜欢这样。

我需要预备好自己来支持和鼓励接替我的弟兄。虽然大家都亲切和蔼，但事实上，每个领袖很快都会成了“啊，他叫什么来着？”我现在就需要在心里对付这个问题，预备好成为下一位弟兄最坚定的祷告支持者。

我需要每天享受神的恩典并认识到，当我离开这个角色后就可以享受那些新的机遇了。

作者：**Bob Johnson**（鲍勃·约翰逊）是密歇根州罗斯维尔房角石浸信会（Cornerstone Baptist Church）主任牧师。

# 到达终点： 退休生活

# 不能担任牧师时教我学会的六个功课

John Erickson

我相信，我们都梦想能拥有长期、忠心和富有果效的教牧服事。

在上一届“共同致力福音”大会（Together For Gospel, T4G）上狄马可（Mark Dever）牧师请牧会超过二十年的牧师起立，当时我的眼泪夺眶而出。我很想成为这些牧师中的一员，我想专心牧养我们在 2009 年植堂建立的教会。教会就在我长大的社区，离我的高中只有三个街区。

但上帝另有安排。

2020 年大家都过得很艰难，但看着我们的明尼阿波利斯社区（Minneapolis）遭遇火灾，对我的会众来说这一年尤其具有挑战性。这一年成了危机之年，也是我需要辅导的一年。家人的离世加重了我的压力，到年底我的身体也垮了。我卧床不起，医生也给不出答案。

在一年多的时间里，我没有康复，也无法工作。我的健康没有恢复，不得不辞职。

这次火炼的试验让我吃惊。我不知道自己能否康复，也不知道如何康复。我如何养家糊口？

出于上帝的恩典我恢复了健康，但那是在我不再担任牧师之后。于是，我开启了新生活并且开始听别人讲道。

这里有六堂课，当你面临火炼的试验时这六堂课可能会给你力量。

## 第一，先做神的孩子而不是牧师。

我与牧师们的每一次谈话几乎很快都会转到他们正在经历的苦难上。圣经告诉我们不要对火炼的试验感到惊讶，然而我当时却很惊讶。

我不再是牧师，不再是约翰牧师，不再周复一周宣讲上帝的话语而是听别人讲道，这是一个奇怪的现实。然而，我们每个人都会经历这样的转变。



当它来临时，我们会与自己的身份角力。牧师的职分在很大程度上决定了我们如何看自己。

对我来说这是一个认识不断加深的旅程，我首先是上帝的孩子，其次才是牧师。我们伟大的上帝与我们同在。祂引领着祂亲爱的孩子前行。当我做不了什么时，我就努力学习新的赞美诗。其中一首《神一路引领》("God Leads Us Along") 弥足珍贵。

荫凉的青草地，肥美的原野，神引领祂儿女前行；  
有时心中忧伤，撒但来袭击，神引领祂儿女前行；  
靠主恩典得胜，能战败仇敌，神引领祂儿女前行；  
或经过狂波，或经深渊，或经烈火，全靠主恩典；  
或忧伤痛苦，主安慰我心，不论是昼夜，神一路引  
领；

这些歌词看似简单。混杂着流不尽的泪水，它们成了一剂良药。我必须与这一转变角力。牧师身份并不是我们的本质。这是一个美好的角色，但无论我们是否是牧师，我们都是祂的孩子，祂是我们慈爱的天父。

## 第二，忍耐中蕴藏着喜乐。

在苦难中，耳熟能详的诗句变得充满挑战。“**我的弟兄们，你们落在百般试炼中，都要以为大喜乐。**”（雅 1:2）。不能牧养、不能供应、不知道怎样才能好起来——或者不知道是否会好起来——我觉得这些都很难算为喜乐。然而，每天早上与我们的天父相会，祂都会温柔地教导我一节经文：“**因为知道你们的信心经过试验，就生……**”上帝让试炼生出什么？忍耐！（Steadfastness）

什么是忍耐？这是一个军事术语，意思是坚守阵地，不左顾右盼、不放弃、不投降、不躺下、不逃跑。当我思考自己的人生志向时，我知道我最深切的一个愿望就是在我最后的日子能像保罗一样说：“**那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。**”（提后 4:7）。上帝希望我的忍耐能在这场试炼中成长。

在我长期抱病那段时间，有一天我站在我那 6 英尺 8 英寸的儿子身旁，他要在湖中受洗。他讲自己见证时的第一句话就差点让我泪奔：“当我看见爸爸如何度过这段受苦的季节时，我明白了信仰基督的重要性。”那一刻，我意识到健康并不是我最大的需要。

### 第三，讲道使谦卑之人蒙福。

宣讲基督是莫大的尊荣。我们拥有生命之道。宣讲这道是怎样的职分啊。继续传讲基督吧！圣徒流着泪来感谢你传讲基督，这是无法言说的尊荣。当你不能再讲道时，神对你的心意就更明显了。

因着上帝的恩慈我们能加入这事工。我们伟大的神并不需要任何人，但祂恩慈地邀请我们参与历史上最重要的胜利。你的教会在健康和喜乐中前行令你无比喜乐；你的教会在没有你的情况下继续前行令你谦卑。我们的事工并非不重要，但无论有没有我们，耶稣都会建造祂的教会。

不再做牧师令人谦卑。然而周复一周地坐在下面听别人讲道，我们听到的却是神的话语。我必须学会调低心中批评的声音，按照上帝在祂话语中所说的那样聆听。谦卑之路是上帝赐下的恩典之路。

### 第四，我神所定尽都美善。

在火炼的试验中，在未蒙应允的祷告中，在刺耳的批评声中，我们安息在坚定不变的古老真理中：我神所定尽都美善。

有些时候，我们根本无法理解。然而，我们认识上帝，我们知道祂确实了解祂手所作之工。我们不需要获得每一个问题的答案；相反，我们需要信心，相信我们的天父是良善的，祂在掌权和统治，祂与我们同在，为了我们的益处。

1675 年，撒母耳·罗迪加斯特（Samuel Rodigast）写下了这些歌词（《我神所定尽都美善》"Whatever My God Ordains Is Right"，下面是[杨文皓译文](#)）：

我神所定尽都美善，祂神圣旨意永在，  
无论祂领我何境遇，我都跟从祂引导；

祂是我神，是黑暗光，祂保守我，不至跌倒，  
为祂我愿撇下所有，唯注目我神不偏首。  
我神所定尽都美善，虽眼前苦杯难尝；  
微弱信心需祂坚固，喝这杯不再惊惶。  
我神信实，每晨更新，甜美安慰满我心田；  
所有苦痛我都经过，所有苦痛都离开我。

## 第五，竭力与神交通。

牧会是非常公开的工作。每周都有许多人在听你讲道。他们与你交谈。他们认识你。当这些停止时，感觉有点奇怪。现在你是一位听众。你在听，而不是在讲。然而在暗中，你能听到《马太福音》第六章在反复回响：“**你父在暗中察看.....**”

我更多地认识了与天父在暗中交通的生活——不是因为罪而孤立自己，而是在上帝面前呼求“我的父”（*coram deo*）这样的生活。不要等到牧养结束之后，现在就开始吧。天父邀请我们与祂深入交流。

我们必须为这种交通而争战。韩君时（Howard Hendricks）多年前曾对陷入道德失败的牧师进行过调研。他发现他们都有一个共同之处，那就是他们停止了在神话语中的个人灵修时间。他们翻阅圣经只是为了预备讲道。戴德生（Hudson Taylor）曾说：“与基督的交通需要我们来祂身边。默想祂的位格和工作，需要我们勤奋地使用恩典的管道，特别是带着祷告的心阅读祂的话语。许多人不能与基督同在，是因为他们习惯了禁食而不是进食。”

弟兄们，这似乎是显而易见的，但你的仇敌却从未停止用许多其他事情来分散你的注意力。我的祷告是要有《诗篇》105:4 的心，“**要寻求耶和華與他的能力，時常尋求他的面！**”

## 第六，名字记录在天上比在地上更好。

弟兄们，成为牧师是何等幸事。蒙上帝大大地使用是一件多么喜乐的事。然而，还有更重要的事情。我们可以向钟马田（Martin Lloyd-Jones）和提摩太·凯勒（Tim Keller）学习。凯勒在给约翰·派博的最后一封电子邮件中回忆说，钟马田临终前在默想的经文是《路加福音》10章20节：“然而，不要因鬼服了你们就欢喜，要因你们的名记录在天上欢喜。”

弟兄们，事工的成功是一份礼物，但更美妙的是，我们的名记录在天上。苦难让我们的视野聚焦于即将到来的荣耀，哦，多么荣耀啊！与钟马田、凯勒和耶稣君王一起欢呼吧，无论你在经历什么，我们的名记录在天上。

作者：John Erickson（约翰·埃里克森）曾担任牧师和教会植堂者长达二十五年之久，现在是“共同珍爱基督网络”（Treasuring Christ Together Network）的培训师，培训牧师。

# 学会休息

Wes Pastor

牧师们，要知道牧养有时，休息有时。

三十三年前的 1991 年 1 月，我和妻子苏带着四个孩子搬到了佛蒙特州伯灵顿（Burlington）。在接近两年的招募期结束后，基督纪念堂（Christ Memorial Church）于 1992 年 9 月 13 日 诞生。这是牧养的时间。

2021 年秋天在带领了教会三十多年之后，我将缰绳交给了我的继任者。这是休息的时间。

但是一个人三十多年热爱他的服事、大半辈子的时间都在预备讲道，如今让他怎么停下来呢？一个人见证了一间教会的荣耀诞生，现在让他怎么离开？他一直都在打那美好的仗，现在又怎么撤离战场呢？

简而言之，你不会。你不会，因为你知道无数的灵魂仍在走向地狱。你不会，因为你听到一些教会在苟延残喘。你不会，因为在你的社区，在整个新英格兰和东北部，数十座教堂建筑被改建成了公寓、熟食店和市政会议厅。如果你的瓶子里还有果汁可以供人饮用，你就不会停下来服事人。

就像谚语“老狗学新把戏”所说的那老狗如何才能学会休息呢？关键在于不要完全退出。不要扼杀生活的动力，而是减轻自己的责任，就像养育孩子一样。苏和我接待孙子孙女们过夜，当他们离开时我们会互相对视说：“我们以前是怎么做到全天候照顾五个孩子的？”

主任牧师是年轻人的活儿。带领、塑造愿景、辅导和准备讲道需要投入大量体力并且承受巨大的精神压力。在某个时候，你必须放下这些。但就像你不会完全停止做父母一样，你也不会完全停止牧养。只是看起来和过去不一样了而已。

因此，我减轻了自己的责任。我不再担任主任牧师，也不再承担日常管理地方教会的压力。但“减少工作”是什么样子呢？是休息吗？以下是我在这个服事阶段做的四件事。

## 第一，服侍基督的教会。

这以既正式的方式也是非正式的方式进行，但我的目标是用我一生事奉所学到的祝福教会。虽然不再担任主任牧师，但我仍以驻堂牧师（minister-in-residence）的身份继续在基督纪念堂服侍——辅导、讲道、带领社区小组、教授主日学，并担任其他牧师的导师和辅导员。

此外，我有幸继续担任“新英格兰植堂和复兴教会培训与差派中心”（The New England Training and Sending Center for Church Planting and Revitalization, NETS）的主席，这是基督纪念堂过去二十四年来一直在做的一项事工。这使我相当忙碌，在 NETS 的网络教会讲道，在神学院招聘，实地指导牧师，在新英格兰及其他地区培训和安排教会植堂者和复兴者，在新英格兰、美国和国外服事教会。

我还在寻求途径开展当主任牧师时没有时间参与的事工。四月份，NETS 将推出一个面向牧师的播客，名为“牧养牧师”（Pastor Pastor）。我正在写我的第一本书，这是我十多年来的一个目标，还有几本书的构想在海脑中。即使在休息的时节，也有很多事情要做。

## 第二，学习神的话语。

同样，这也是以既正式的方式又非正式的方式进行的。虽然之前有两个博士课程都录取了我，但由于在基督纪念堂和 NETS 的责任紧迫，我一直没能开始学习。辞职后的第二个月，我开始在美国中西部浸信会神学院（Midwestern Baptist Theological Seminary）攻读博士学位，并将于明年完成学业。这让我受益匪浅，使我能够继续学习希腊语，并开始重新学习希伯来语。我希望能从把《罗马书》7:13-25 的谈论对象当成非基督徒的立场出发，为渐进成圣的知识体系添砖加瓦，这一观点对我的牧养工作产生了重大影响。

我花在读经和祷告上的时间也有所增加，尤其是《诗篇》。阅读《诗篇》让我以新的方式认识救主，这极大地牧养了我的灵魂。我可以自由地在经

文中流连忘返，追问一些在过去迫于时间压力无法问的问题，这也是一种祝福。

### 第三，更多与家人互动。

神赐福给苏和我五个信主的孩子，他们的婚姻都很幸福。祂还赐福给我们十七个孙子孙女，其中有十四个女孩和三个男孩。从牧师岗位上退休意味着当他们来访时，我和苏可以放下手头的一切事情（就像刚才，我们两岁的孙子来访时一样），让孙辈们更多在我们家过夜。我们最近买了一辆 28 英尺的二手房车，可以睡四个孩子。我们正在想办法让自己成为他们生活中更重要的一部分，同时也让家人团聚在一起。

我和苏晚上会在一起。做主任牧师的时候，我晚上的时间都用在了事工上。我们现在正在看电视剧《白宫群英》，边吃爆米花边分析（同时还在赶写电子邮件）。上帝赐福给我一位亲爱的妻子和不断成长的家庭，现在我有更多的时间来享受他们。

### 第四，追求其他兴趣。

在过去的三十年里，我致力于教会的工作，这意味着只能花很少的时间追求其他我喜欢的活动。买了这辆房车后，我和苏计划游览佛蒙特州和新英格兰的一些国家公园和历史地标。最近，我成为佛蒙特爵士乐团的小号副手（我父亲是一名专业小号手，我在大学时也吹过小号）。主若许可，我希望能成为乐团中的常驻乐手。

三十一年前，上帝赐福我们给了我们一栋很大的待修房。现在，在养了三只狗（我们曾做过养狗的生意）、一只猫、几只豚鼠和五个孩子之后，我们开始认真地修缮这栋老房子。

在新冠病毒期间我们重新装修了厨房，这让苏非常高兴。现在我们正在考虑改造二楼，这是唯一一个基本没动过的地方。我们几十年来一直没有修葺它，苏知足地住在这样一幢房子里。在支付了撞坏的汽车、大学学费和五次婚礼的全部或部分费用后，我们现在有了一些可自由支配的资金。我很想为我忠诚的事工伙伴添置一间新的主卧室和浴室。

苏和我正在学习承担与我们的年龄和精力相符的责任。享受上帝恩赐之物肯定不是浪费（提前 4:4-5），但正如约翰·派博所说，我们绝不能浪费我们的退休生活。愿我们的天父喜悦我们在生命最后篇章里殷勤事奉祂时所献上的祭物（罗 12:1-2）。

作者：Wes Pastor（韦斯·帕斯托）是“新英格兰植堂和复兴教会培训与差派中心”（The New England Training and Sending Center for Church Planting and Revitalization, NETS）创始人和主席，也是佛蒙特州威利斯顿（Williston）基督纪念堂（Christ Memorial Church）的创始牧师和名誉牧师。



# 弟兄们，培养下一代

Mike Bullmore

我发现我的生活和事工里一直存在着一个试探——只想忠心地跑尽自己的路。

你可能会问：“这有什么错呢？”这听起来相当符合圣经，非常像保罗。“我只想跑尽自己的路，不想被取消资格，只想忠心地跑到终点。”这很好，除非我所理解的忠于福音仅仅局限于我担任牧职的七十年，或者如果因为体力强壮而延长到八十年。

我不知道你是怎么想的，但教牧事工的挑战和重担有时会把我的雄心壮志降低到“主啊，请帮助我忠心到底。”

这个试探的另一面是很难对未来充满热情，尤其是我们看不到的未来。我在意我孩子的幸福，甚至他们孩子的幸福是很容易的。但要逃离抽象化，在乎三代之后的人就很难了。

说了这么多，我是想说，我们很容易将忠于福音这样美好的事过份地看为在自己任期之内的事。因此，我们需要看**忠心于福音事工包括了对未来的投资**。

## 培养忠心之人

保罗对提摩太说：“**从前所交托你的善道，你要靠着那住在我们里面的圣灵牢牢地守着。**”（提后 1:14）。在几节经文之后，他解释说，“守着”包括把交托给他的善道交托给忠心之人，这些人又会教导给其他人（提后 2:2）。

忠心于福音事工的一个重要方面，换句话说，就是投资于下一代。这不是可有可无的附加条件。换句话说，当保罗告诉提摩太要“守着”福音时，他不仅仅是在呼召提摩太保护福音的完整性不受错误教导的侵害。他还呼吁提摩太为保护福音的延续而战，以抵御时间的侵蚀，甚至是在提摩太时代之后的侵蚀。

因此，让我再说一遍。我们忠于福音事工的一个**关键是投资于下一代的福音传道人**。

## 谨防希西家症

我认为关注这个投资的最大挑战是“在我的年日中”的倾向，我们在犹大王希西家身上看到了这种倾向。当先知以赛亚预言希西家死后巴比伦会掳掠犹太时，希西家回答说：“**你所说耶和華的话甚好。**”然后他想，“**因为在我的年日中，必有太平和稳固的景况。**”（赛 39:8）

希西家对犹太属灵生活的改革产生了极大的影响，这使得这段记载更加令人警醒。他洁净了圣殿，恢复了圣殿崇拜，恢复了逾越节，并重建了祭司制度。他的贡献令人印象深刻。

但是，这个晚年的插曲却暴露了他的骄傲和短视。尽管他为上帝的殿大发热心，但显然他并不关心他离世后发生的事情。

## 避免时间上的短视

理查德·巴克斯特（Richard Baxter）在《新牧人》（*The Reformed Pastor*）一书中有关于我们短视的精彩论述。他写道：“如果你们要在生活中荣耀上帝，就必须以公共利益和福音在全世界的传播为主要目标。”另一种选择是“一个自私、狭隘的灵魂，总是只顾自己，无视世道如何。它的盼望、祷告和努力都无法超越自己眼所能见或脚所能走的局限。”

巴克斯特指出了地理上的短视，但我们也可能犯时间上的短视。希西家就是如此。然而，巴克斯特呼吁我们要有远见——一种“放眼全地，渴望知道它与主的事业以及与主的仆人有何关系”的博大灵魂。

我们不要简单地说：“只要在我的年日中一切顺利。”

## 培养远见

保罗希望提摩太按立能教导别人的人，同样也是着眼于未来。他也同样有远见。请记住，正是在这封信中，他说“我离世的时候到了”。因此，他希望提摩太培养下一代以这种方式思考福音事工。

**这教导我们忠心于福音事工就要投资于下一代福音传道人。**

这应该转化为我们每周生活中具体的实践。这是教会共同分担的责任，但这需要你投入时间和精力并且制定目标。

## 投资于下一代福音传道人

这会是什么样子呢？让我提出四种可能性。**首先，全身心投入忠心的福音事工，尤其是话语服事。**忠心传福音本身就是培养人忠心传福音的最好方法。威廉·珀金斯（William Perkins）写道：“因此，让每一位牧师在教导和交谈中都以这样一种方式工作，即他尊重自己的呼召，从而吸引其他人分享他对呼召的爱。”

**其次，注意你会众中不同年龄段的年轻人。**注意他们如何聆听你的讲道。注意他们如何消化你的讲道。注意他们是否越来越爱上帝和祂话语。睁大双眼去发现。

**第三，为那些引起你注意的年轻人创造环境，让他们在分解神话语方面得到锻炼和成长。**

**第四，这一点不能不说，要特别向神祷告，求祂兴起下一代的福音传道人。**为你的接班人祷告，但也要为更多人祷告。祷告时要着眼于未来，心系基督再来之前福音在世上的持续成功。

编注：本文最初发表于“渴慕神”，经授权转载。

作者：Mike Bullmore（迈克·布尔莫）是威斯康星州基诺沙市（Kenosha, Wisconsin）十架路社区教会（CrossWay Community Church）的主任牧师。

# 牧师们，退休前请记住你的身份所在

Phil Newton

约翰·牛顿（John Newton）曾是奴隶贩子，后来成为牧师和赞美诗作者，行将就木之前几乎丧失了听力，他说：“我几乎已经失去了记忆，但我仍记得两件事：我是一个大罪人，基督是一位伟大的救主。”他没有提及自己写的那些非凡的赞美诗、讲过的讲道或门训过的人。

一个大罪人。一位伟大的救主。这就是约翰·牛顿面对永恒时脑海中所挥之不去的。

真切关注永恒并非从他临终之时才开始。长期以来，牛顿一直努力地将目光投向基督和永恒，而不是名声和赞美。他不认为自己——或普遍地说牧师们，是不可或缺的。我们可以从他写给小约翰·瑞兰（John Ryland Jr）关于安德鲁·富勒（Andrew Fuller）重病的信中看到这一点：

我希望他、你和我都能这样生活，并且在在我们离世后能有人稍稍怀念我们。但主不需要罪人。祂有时会在祂最忠实、最受尊敬的牧师发挥作用时将他们带走，也许这是因为（包括其他目的），祂要向我们表明，没有他们祂的旨意也能成就。<sup>19</sup>

主没有我们也可以。然而出于祂的智慧和美意，祂委任我们暂时牧养祂羊群中的一小群，直到祂预备好任命另一个人。

我们可能会对这个想法点头称是。但是活出来这个真理——在放下教牧事奉后继续活出来，则是一个不小的挑战。牧师的事奉带来了难以度量的喜悦和机遇、挑战以及考验。没有

---

<sup>19</sup> Grant Gordon, ed., *Wise Counsel*, 280.

什么能与之相比。然而，如果我们的身份在于讲道和牧养，那么当我们不再站在人前讲道和牧养时会发生什么呢？我们必须努力将自己的身份牢牢绑定在基督以及永恒中与祂同在这一真理上。

我最近听到马特·麦卡洛（Matt McCullough）对其他牧师说：“我们是天路客，正在为承受天国而受塑造。”我们不仅要帮助别人为天国做好预备。我们自己也正在这个预备的过程中。我们必须把目光投向目的地，不要在准备过程中停留太久。在这段朝圣之旅中，请思考以下一些建议。

## 熟悉的事工模式

牧师们花在工作上的时间不计其数。每周花十二到二十个小时准备讲道很正常。辅导成员、准备崇拜聚会、与牧师同工交流，占满了一周的时间。牧师们会开始并带领新事工。他们会在孩子顺利降生后去医院探访。在令人措手不及的死亡之后他们也会去医院探访。他们欢喜，他们安慰。他们提供婚前咨询，策划婚礼仪式。他们出城参加周末的婚礼。他们为陷于罪中的人提供辅导并为他们祷告。他们与其他长老会面，为羊群祷告、制定计划、安排教牧关怀。牧师们很少能在一周内完成他们所希望的一切。

然后，我们周日站在会众面前；他们的眼睛盯着我们，他们的耳朵在听我们。我们听取他们的意见，在门口迎接他们，看到他们眼中的悲伤，倾听他们为罪懊悔。我们与他们同欢喜共悲伤。我们把他们引向基督，但我们也知道一不小心我们就会成为会众关注的中心。他们认识我们。他们信任我们。

然后我们要离开了。这是现实的打击。

## 现实降临

突然，你宣布即将卸任，不再站在最前沿。你的妻子不再是教会的“第一夫人”。你不再接到电话咨询你的意见。你不再是第一个知道急诊室就诊情况或新生儿出生的人。你不再听到书房的敲门声。你曾认为这是打扰，但现在你却渴望听到它，怀念曾经有人从你的建议中获得鼓励的日子。你不再带领敬拜聚会或职员会议。你不再带领教会分配任务或制定预算。你不再是那个众目所归，人人都听的人。

如果你的牧师职分已经成了你的身份，那么就准备迎接随之而来的绝望吧。准备迎接倦怠和不安的来袭吧。为了使你不感到漫无目的，你只好为了分散注意力而在花园里拔草，但你能拔出来的草就只有那么多。除非你已经预备好了。

## 更好的方式

如果我们智慧地做好了预备，那么走出主任牧师的光环就会感觉更像是抵达了山顶，而不是半途而废。考虑三种重塑牧者身份的做法。

### 第一，关注永恒。

“我们是天路客，正在为承受天国而受塑造。”当门徒完成传道任务，为成功施展了自己的恩赐而欢喜时，耶稣告诉这七十二个门徒说：“然而，不要因鬼服了你们就欢喜，要因你们的名记录在天上欢喜。”（路 10:20）

是的，我们日常的职责是将人指向天国，但我们会默想天国吗？我们渴望与耶稣面对面吗？我们是否约束自己“要思念上面的事，不要思念地上的事”？（西 3:2）

让这种对天国的关注成为你祷告和默想的常态。

## 第二，以坚守所信之道为目标。

有些人在事奉后期变得脾气暴躁，有些人则愤世嫉俗。在《提摩太后书》4:7 中，保罗并不是这样的：“那美好的仗我已经打过了，当跑的路我已经跑尽了，所信的道我已经守住了。”他在传道过程中经历了巨大的挣扎，但他坚持了下来。他坚守了信心。

我们坚守信心了吗？我们是否每天都思想耶稣在福音书中的应许，并带着信心安歇在其中？我们是否在信靠基督的道路上不断进步？这种信心的坚守让我们预备好了接受上帝在祂的护理中递给我们的一切。

## 第三，坚固你的基督徒生活。

彼得在他第二封信的结尾谈到了基督再来的现实，并且随后受堕落影响的世界都要承受灾难性的毁灭。鉴于此，他建议道：“亲爱的弟兄啊.....就当防备，恐怕被恶人的错谬诱惑，就从自己坚固的地步上坠落。你们却要在我们主救主耶稣基督的恩典和知识上有长进。”（彼后 3:17-18）。

采取这四种做法将自己的身份牢牢地固定在基督和永恒上：  
(1) 牢记基督再来时的审判。(2) 避免放荡的生活方式。(3) 保持稳定的习惯信靠和顺服基督。(4) 在基督的恩典和知识中不断成长。

## 第四，记住你首先是教会成员，其次才是牧师。

你的生命并不是以牧师身份开启的。基督在救赎的恩典中与你相遇。在祂的怜悯中，你受洗并且受到教会的欢迎而成了教会的一员。在主的恩典中，地方教会在信仰上培养了你，

并确认了你的事工呼召。回到你在教会的根本——做一名成员，成为一个爱牧师、鼓励牧师的人，为其他成员祷告，像你多年来所号召的那样乐意服事。也许作为一名成员，你能帮助培养和坚固一位年轻人，让他像你一样成为牧师。

我们当下属灵的习惯和模式会帮助我们预备好有一天不再站在前沿和中心。我们会怀念这些吗？可能会吧，但如果我们学会了关注永恒、坚守信心，并在与基督同行的路上稳步前行，那么当转变来临时，它就只是一个转变，而不是我们的衰败。

教牧事奉不是终极目标。这个现实更甜美：我们是大罪人，但却有一位更伟大的救主。

作者：Phil Newton（菲尔·牛顿）现担任柱石网络（Pillar Network）的牧养和指导主任，在这之前他曾牧会 44 年，其中后 35 年都是在他自己于 1987 年所植的田纳西州孟菲斯市的南林浸信会。



# 期待你的奖赏

Omar Johnson

“将来我们要得什么呢？”

牧师们，你们是否曾在心中思考过这个问题？

你的会众增长缓慢，困难却迅速倍增。其他牧师们享受着更大的教会、更好的建筑和更广泛的事工。文化离神和神的话越来越远，却显得欣欣向荣。

面对这一切你是否会思考：“将来我们要得什么呢？”

使徒彼得道出了我们内心的疑问。当他思考跟随耶稣和帮助他人跟随耶稣的代价时，他问耶稣：“**将来我们要得什么呢？**”（太 19:27）

耶稣回答说（太 19:28-29）：

**我实在告诉你们：你们这跟从我的人，到复兴的时候，人子坐在他荣耀的宝座上，你们也要坐在十二个宝座上，审判以色列十二个支派。凡为我的名撇下房屋或是弟兄、姐妹、父亲、母亲、儿女、田地的，必要得着百倍，并且承受永生。**

事奉是艰难的。通常伴随着损失和哀叹。耶稣从不否认这一点，但祂也许可许他们“**必要得着百倍，并且承受永生。**”

耶稣的应许是要推动彼得——和我们，在传道的艰辛和困难中继续前行。

期待奖赏对你的事工有何帮助？

## 期待奖赏让你保持专注

奖赏会来，但它们并不是我们想要的奖赏。在花了二十多个小时准备讲道之后，我们希望会众能聚精会神地听我们讲的每一句话。

当你走进聚会大厅，发现空出的座位比来的人多时，你的心是否会像我的心那样沉下去？你所预期讲道最能打动的人却没来聚会时，你又有多失

望呢？你本以为能一针见血、直指要害的关键点却没有得到回应时，你会怎么想呢？

这些失望很容易带来周日下午阴郁的心情，进而加深为周一早上的忧郁。安静地退出似乎是一种可行的选择。“这一切真的值得吗？”

牧师们，答案是：值得。但我们必须记住耶稣所说的真奖赏是什么。祂没有向我们应许教会会爆满。祂没有应许我们的成员会全神贯注地关注我们或欣赏我们。祂绝对没有应许赐下名声。

相反，耶稣应许，每一个跟随祂的人都将承受永生。

不要关注那些从未应许给你的奖赏。专注于那些已经应许给你的。

## 期待奖赏让你保持忠心

可能人们会觉得忠心是一个令人难以接受的目标。它不受衡量标准或统计数据的驱动，这让人觉得它微不足道。毕竟，这个世界更看重的是产量，而不是忠心和恒心。

有时甚至教会文化也似乎把忠心看得像是体育运动中的参与奖杯。这是为那些没有天赋的失败者准备的。迫于压力要对他们说几句好听的话时，我们只能说“哦，是啊，他们……是忠心的。”

但对上帝来说，忠心弥足珍贵。

使徒保罗说，对牧师的要求之一就是他们必须忠心（林前 4:2）。

想想耶稣，祂说天上的奖赏是留给那些对祂忠心的人。“**进来享受你主人的快乐**”是只向“**又良善又忠心的仆人**”发出的邀请（太 25:23）。

忠心事奉，就像忠于婚姻一样，并不总令人感觉兴奋。事实上，它常常让人感觉是一种艰难的跋涉，脚步缓慢却坚定，一步一个脚印地行进。按照主所吩咐的方式努力学习圣道、努力爱人，通常这一切都毫不起眼。

然而，忠心是我们的目标。忠心意味着拒绝篡改上帝的话语或走捷径——即使这些捷径似乎是通往成功更可靠、更快捷的道路（林后 4:1-2）。

忠心包括接受自己作为小牧人的角色，以爱心、温柔和正直牧养你所看顾的人。神已经应许当牧长显现时，你就能得到那永不褪色的荣耀冠冕（彼前 5:1-4）。

忠心能忍受痛苦：比如无理的人格攻击、毫无由头的批评、遭人刻薄对待。这些事情并不局限于服事的第一年。有些事工的艰难会一直持续到主再来或召你回天家。

牧师弟兄，我们必须以爱和喜乐来回应，而不是以暴力和尖刻来回应。为什么？因为即使人们由于我们服事救主而恨恶我们、拒绝我们、辱骂我们，弃掉我们的名、认为我们是邪恶的，我们仍然知道我们在天上的赏赐是极大的（路 6:22-23）。

古时的圣徒忍受了长期艰苦的争战。有时他们公开受苦和遭受虐待。有时他们失去家园和财产。但他们喜乐地紧紧抓住耶稣。他们知道，如果他们继续忠心跟随主，就会有更美、长存的家业在等着他们（来 10:32-34）。

**“所以，”《希伯来书》的作者教导我们，“你们不可丢弃勇敢的心，存这样的心必得大赏赐。你们必须忍耐，使你们行完了神的旨意，就可以得着所应许的。”（来 10:35-36）。**

将来我们要得什么呢？一切。耶稣是这样说的。祂永远信实。我们必须继续牧养，牧师们。我们的奖赏即将到来。

作者：Omar Johnson（奥马尔·约翰逊）是马里兰州圣殿山浸信会的主任牧师。