

**IX** 9Marks 建造健康教會

# DEACONS 執事

他們如何服事  
及堅固教會



馬特·斯梅瑟斯特 (Matt Smethurst) 著

蘇珍愛 譯

*Deacons: How They Serve and Strengthen the Church*

Copyright © 2021 by Matt Smethurst

Published by Crossway

1300 Crescent Street

Wheaton, Illinois 60187

執事：他們如何服事及堅固教會

作者：馬特·斯梅瑟斯特（Matt Smethurst）

翻譯：蘇珍愛

編輯：李茹君

特約編輯：陳因信

ISBN：978-1-958708-39-2

電子書 ISBN：978-1-958708-40-8

除非特別說明，本書所有經文均引自和合本聖經。

版權所有 © 九標誌中文事工

如果我能回到過去，為我們教會應對今年面臨的一系列牧養挑戰選一本書做準備的話，那就是這本了。疲憊的牧師、灰心的執事和努力堅守使命的會眾都來讀讀這本書吧！它完全切中要害！

——**博比·斯科特**（Bobby Scott），加利福尼亞南門信仰聖經會社區助理牧師

長期以來，教會一直需要這樣一本絕對符合聖經、可讀性強、非常實用的著作。馬特·斯梅瑟斯特根據耶穌的位格及服事來講述執事這一職分，他藉着自己對聖經、歷史和教會生活的深入理解，以明智審慎的態度回答了大量當代的問題。《執事》應該成為地方教會和神學院長期使用的標準教科書。

——**馬爾科姆·雅內爾**（Malcolm B. Yarnell III），西南浸信會神學院神學研究教授，德克薩斯州格蘭伯裏湖邊浸信會教導牧師

在教會體制類的書籍中，我最關心的是，作者是根據可靠的聖經論述還是宗派傳統或個人想法，來闡述自己的觀點。斯梅瑟斯特做得很好：他詳細講解了這個被廣泛誤解的教會職分的相關經文，以清晰的架構和驚人的洞察力重現了

聖經對執事的目的。

——亞歷山大·斯特勞克（Alexander Strauch），著有《按照聖經作長老》（*Biblical Eldership*）、《保羅對執事的異象》（*Paul's Vision for the Deacons*）

在教會生活、事工和體制中，幾乎每個領域都有許多有用的書籍，唯獨缺少一本關於執事的長篇著述。本書填補了這一空白。斯梅瑟斯特不僅解釋了聖經在這方面的教導，還用許多實例和故事作為補充。

——約翰·哈密特（John S. Hammett），東南浸信會神學院系統神學教授，《浸信會的聖經基礎》（*Biblical Foundations for Baptist Churches*）一書作者

本書是關於一個被忽視主題的極佳資源。它符合聖經，容易理解，便於操作，是正在從事執事服事之人的理想讀物。事實上，那些協助長老、組織服事、照顧窮乏人、維護合一、組織事奉的執事，是基督身體獲賜的奇妙恩典。斯梅瑟斯特清晰明了、簡潔有力地解釋這些觀點，並將其付諸實踐。

——托尼·梅里達（Tony Merida），北卡羅來納州羅利市神的形象教會主任牧師，《平凡》（*Ordinary*）一書作者

教會需要以福音為中心、有神學思想、甘心作僕人的執事，他們因深愛耶穌而關心他人。斯梅瑟斯特為教會生活中這一關鍵角色提供了歷史背景、聖經見解以及實際的例子。

——**梅麗莎·克魯格**（Melissa B. Kruger），福音聯盟女性刊物內容主管，《一起成長》（*Growing Together*）一書作者

對執事一職的理解普遍存在着相當的混亂。斯梅瑟斯特提醒我們，忠心的執事會保護聖道的事工，促進肢體合一，並為我們當中最軟弱的信徒解決實際的需要。我準備買上許多本，定期分發給我們的會眾，並用這本書裝備新任執事，鼓勵現任執事。

——**胡安·桑切斯**（Juan R. Sanchez），德克薩斯州奧斯汀市高角浸信會主任牧師，《領導力公式》（*The Leadership Formula*）一書作者

這本書易於理解、引人入勝且內容豐富。無論是非專業人士還是接受過神學培訓的讀者，都能從其對執事一職的聖經、歷史和實踐的思考中受益良多，即便他們可能不同意其中的某些結論。所有讀者讀完本書後，都應從中感受到作者對基督賜下執事事工的熱忱與感恩。

——蓋伊·普倫蒂斯·沃特斯（Guy Prentiss Waters），  
改革宗神學院傑克遜校區新約教授，《耶穌如何治理教會》  
（*How Jesus Runs the Church*）一書作者

一些教會低估了執事的重要性，信徒並沒有從執事那裏得到應有的幫助。而有些教會高估了這一職分，執事們想要發揮長老的職能，這給長老帶來挑戰。斯梅瑟斯特向我們展示了平衡的、符合聖經的觀點。

——康拉德·姆貝（Conrad Mbewe），尚比亞盧薩卡卡瓦塔浸信會牧師

馬特·斯梅瑟斯特對執事這一主題的簡明論述，既忠於聖經、切合牧養，又格外清晰，很好地服事了教會。即使你不同意（或許你不應該不同意）他的觀點，你也會欣賞他描述和捍衛執事這一至關重要職分的語氣。讀完這本書，你會感覺自己好像置身於一個擁擠的劇場，剛看完一部難忘的電影，人群中爆發出陣陣掌聲。

——班傑明·默克爾（Benjamin L. Merkle），東南浸信會神學院新約和希臘語教授，《關於長老和執事的40個問題》（*40 Questions about Elders and Deacons*）一書作者

馬特·斯梅瑟斯特向我們展示了執事對福音事工是多麼的重要，同時他也澄清了種種錯誤的想法，揭示了一些無益的傳統做法。這本書實用性強、文筆優美、充滿了鼓舞人心的故事，是執事這一重要職分的有益指南。

——**珍妮·曼利**（Jenny Manley），阿聯酋一位牧師的妻子，《好分享系列之基督》（*The Good Portion: Christ*）一書作者

斯梅瑟斯特這本簡明宣言和實用手冊成功凸顯了執事一職的榮耀。這不是一篇枯燥的、理論性文章，而是一個明確有力的呼籲，它呼籲我們認識到執事事工是一個神所賦予的、不可替代的恩賜。

——**科內利斯·范·達姆**（Cornelis Van Dam），加拿大改革宗神學院舊約名譽教授，《執事》（*The Deacon*）一書作者

馬特·斯梅瑟斯特論及了教會生活中一個被忽視但又至關重要的部分。執事會激勵教會的領袖和信徒。這本書充滿了聖經的智慧與啟示，我強烈推薦。

——**山姆·奧伯利**（Sam Allberry），牧師，《關於單身的七個迷思》（*7 Myths about Singleness*）一書作者

生命中沒有比事奉主更喜樂的事了。作執事是一個多麼獨特的呼召啊！斯梅瑟斯特將引導你去熱愛神的至高恩召——作僕人。這本書會給許多人帶來幫助！

——**約翰尼·亨特**（Johnny Hunt），南方浸信會大會前主席，《我想成為的執事》（*The Deacon I Want to Be*）一書作者

多年來執事一直是被嘲笑的對象，更有甚者還會直接遭無視。斯梅瑟斯特創造性地充實了這一重要職分的歷史和聖經背景，然後將其付諸實踐，我很喜歡。用這本必備書去支持和裝備那些蒙神呼召來作執事的人吧！

——**馬克·丹斯**（Mark Dance），《執事》雜誌（*Deacon Magazine*）前執行主編

能從一本小書中發現偉大的、清晰的、有見地的、符合聖經的內容是很不尋常的。這本書就是其中之一。今天的教會迫切需要這樣的教導。

——**米格爾·努涅斯**（Miguel Núñez），多米尼加共和國聖多明戈國際浸信會主任牧師

親愛的讀者，這是一本好書！它比你想像的更有趣，也



更重要。你以為我這麼說是因為我在打廣告嗎？花點時間打開第一章讀第一頁，就讀第一頁！然後再回到這個廣告。還有很多內容也這麼好看！你現在就應該去買這本書讀一讀，接着再去買一些，讓大家到你們教會裏學習。他們會得到鼓勵，你們教會也會得到幫助，大大興旺！

——狄馬可（Mark Dever），華盛頓國會山浸信會主任牧師



謹以此書獻給我的父母——道格和琳達，  
感謝你們為我的一生示範如何像基督一樣服事。  
我愛你們。



## 目 錄

叢書前言	1
引 言 「隨時聽候差遣」	3
第一章 背景與過失：執事的職能	13
第二章 藍圖：執事的起點	33
第三章 底線：執事的任職資格	55
第四章 分解：執事的職分	71
第五章 益處：執事的貢獻	97
第六章 榮美：執事的映像	121
結 論 執事帶來改變	135
附錄一 姊妹可以擔任執事嗎？	141
附錄二 執事候選人問卷調查樣題	165
經文索引	169



## 叢書前言

你認為建造健康的教會是你的責任嗎？如果你是個基督徒，這就是你的責任。耶穌吩咐你建造門徒（參見太28:18-20）；猶大說要在至聖的道上建造自己（參見猶20-21）；彼得呼召你使用恩賜彼此服事（參見彼前4:10）；保羅告訴你要用愛心說誠實話，幫助你的教會更加成熟（參見弗4:13、15）。你明白我們的想法從何而來了嗎？

無論你是教會成員還是領袖，建造健康教會系列叢書都會幫助你完成聖經的吩咐，使你完成建造健康教會的託付。另一方面，我們也希望這些書能使你更愛你的教會，就像基督愛教會一樣。

九標誌計劃依照健康教會的九個標誌，為每一個標誌寫一本短小易讀的書，同時還加上一本為重要教義寫的書。請密切關注我們關於解經式講道、聖經神學、福音、歸信、福音佈道、教會成員制、教會紀律、門訓與造就、教會領袖的書籍。

地方教會當向全地彰顯神的榮耀。我們藉着注目基督耶

執事

耶穌的福音，信靠他的拯救，彼此相愛，在神的聖潔、合一和相愛中做成這一切。我們禱告，你手中的書會幫助你，給你盼望。

狄馬可 (Mark Dever)

約拿單·李曼 (Jonathan Leeman)

叢書編輯



## 引 言

### 「隨時聽候差遣」

我很想知道你為什麼會打開這本書（除了書名吸引你以外），我可以設想出各種情形：

#### 一、你是一位牧師。

- 你是一位有抱負的牧師，想要研究有關執事的主題。
- 你是一位新手牧師，想要任用執事。
- 你是一位經驗豐富的牧師，想要重新考慮或安排執事的崗位。
- 你是一位灰心沮喪的牧師，想要辭退執事。

#### 二、你是一位執事。

- 你有望擔任執事，想要了解這個職分。
- 你是一位新手執事，想要適應這個職分。
- 你是一位經驗豐富的執事，想要在這個職分上成長。
- 你是一位灰心沮喪的執事，想要辭職。

### 三、你是一位教會成員。

- 你喜歡執事在你們教會發揮職能的方式，想要了解更多內容。
- 你不喜歡執事在你們教會的工作方式，想要知道是否有更好的做法。
- 你只是想要更好地領會聖經關於這個主題的教導。

除此之外，你或許還有其他的原因。可以這樣說，有關執事的話題，哪怕僅僅是這個詞本身，都能在基督徒中引發截然不同的感受。對一些人來說，這個詞有點懷舊，也許讓他們一下子回到了童年時代的教會。對另一些人來說，這個詞很美好，讓他們的腦海中浮現出一張張可愛的面龐，特別是那些為基督教會的福祉而操勞的僕人們。然而，對許多人來說，這還是一個令人痛苦的詞，它令許多**牧師**感到痛苦。教會工作有多少次因為那些被稱為最優秀的僕人而受到阻礙和破壞？

## 人人都是執事

如果你已經信靠了基督，那麼從廣義的角度而言，你已經是一個執事了。希臘名詞**diakonos**在新約中出現了29

次，在英文聖經中幾乎總是被翻譯成「servant(s)」<sup>①</sup>（中文聖經通常譯作「僕人」、「用人」或「僕役」，譯者注）或「minister(s)」<sup>②</sup>（中文聖經通常譯作「服事」、「供應」等，譯者注）。（這同樣適用於與之相關的名詞<sup>③</sup>和動詞<sup>④</sup>。）以下是四福音書中的幾個例子，按出現的先後順序排列：

你們中間誰為大，誰就要作你們的用人。凡自高的，必降為卑；自卑的，必升為高。（太 23:11-12）

- 
- ① 太 20:26，23:11；可 9:35，10:43；約 2:5、9，12:26；羅 13:4，15:8；林前 3:5；林後 6:4，11:15、23；弗 3:7，6:21；西 4:7；提前 4:6。
- ② 林後 3:6；西 1:7、23、25。
- ③ *diakonia* 這個名詞出現了三十四次，用來描述「ministry(ies)」(徒 1:17、25，6:4，20:24，21:19；羅 11:13；林後 3:7、8、9，4:1，5:18，6:3，9:1、12；弗 4:12；西 4:17；提後 4:5、11) 或「serve/service/serving」(羅 12:7，15:31；林前 12:5，16:15；林後 8:4，9:13，11:8；提前 1:12；啟 2:19)。
- ④ *diakoneo* 這個動詞出現了三十七次，用來表達「serves/served/serving/service」(太 8:15，20:28；可 1:31，10:45；路 4:39，10:40，12:37，17:8，22:26、27；約 12:2、26；提後 1:18；門 13；來 6:10；彼前 1:12，4:10、11)，或者「ministered/ministering」(太 4:11，27:55；可 1:13，15:41)，或「供給」的意思(羅 15:25)。

耶穌坐下，叫十二個門徒來，說：「若有人願意作首先的，他必作眾人末後的，作眾人的用人。」  
(可 9:35)

若有人服事我，就當跟從我；我在哪裏，服事我的人也要在那裏；若有人服事我，我父必尊重他。  
(約 12:26)

最重要的是，基督徒是一群追隨那位終極執事腳蹤的人，這位受苦的僕人「不是要受人的服事，乃是要服事人，並且要捨命，作多人的贖價」（可10:45）。

總之，*diakonos* 只是「servant」（僕人）的一個通用說法，因此也用來指非基督徒的掌權者<sup>⑤</sup>，甚至撒但的差役<sup>⑥</sup>。不過，有少數時候這個詞也用來表示更狹義、更專業的含義，而這正是本書要討論的內容。<sup>⑦</sup>

狹義的「執事」就是我們通常對這個詞的理解，從現在

---

⑤ 羅 13:4。

⑥ 林後 11:15。

⑦ 腓 1:1；提前 3:8、12 節；羅 16:1（可能）。關於《羅馬書》經文的討論見附錄一。值得注意的是，這兩種意義（通用的服事或正式的職務）並不一定有助理解，因為 *diakonos* 不僅僅有兩種用法。克拉倫斯·阿甘（Clarence D. Agan III）最近的研究表明，這個詞至少有四種用法，我們將在第四章中繼續討論。

起我會這樣使用它。它並不是一個非正式的職分，也不僅僅是一個服事工作的頭銜，比如「校區主任」或「兒童事工協調員」。它是新約為地方教會設立的兩個職分之一。只有長老（或牧師）和執事是獲得按立的，是在教會生活中正式、公開服事的職分。

那麼，執事的服事對教會的健康發展有多重要呢？可以說至關重要，以至於神要為這些蒙了揀選並被公認為模範僕人的信徒設立一個正式的職分，讓他們用創造性的方式組織實際服事的工作。

## 相似案例對比

克林特和湯姆是兩位牧師，他們身上有太多的共同點了：同樣的年齡、同樣的神學學位、同樣的宗派、同樣的教會規模、同樣的性情、同樣的靈命成熟度、同樣的牧養經驗。他們倆的教會都發展得很好。人數雖沒有快速增長，但也穩定成長。然而目前情況起了變化。他們的教會成員大都很喜樂。然而，當克林特疲憊的時候，湯姆已經耗盡了；對克林特來說喜樂需要經過爭戰，而對湯姆來說喜樂是一段遙遠的記憶；克林特不是每周都能在截止時間之前完成講章，而湯姆一年來每周都無法做到按時寫完講章。他們之間究竟有何區別？是什麼在消耗湯姆的時間和精力？問題在於，每

次攔阻湯姆的事情都不一樣，但這些事情總是很重要。

- **三周前**，湯姆必須要為教會採購一套新的音響系統。他原計劃花一兩個小時研究性價比，然後做出選擇。但這件事占用了他星期三一整天的時間。他覺得自己沒有精力再去做其他的事情了。
- **兩周前**，湯姆組織志願者打掃當地的公園，這是教會每年服事鄰舍和開展福音交流的好機會。他創建了一個在線報名表，隨後通過電子郵件通知會眾，隨後檢查報名情況，隨即感到很受挫，然後又發送了一些私人請求，星期五就這麼過去了。**講道幾乎一點沒準備，而這個打掃項目還缺 13 人。大家都怎麼了？**
- **上周**，湯姆計劃為大學生們準備一次迎新野餐。這是一年當中他最喜歡的一個時刻。這所大學距離他們教堂只有很短的一段路，作為一個在大學裏得救的人，能有機會接觸新來的學生，湯姆很喜歡這樣的服事（或者說他曾經很喜歡）。當他站在食品店的過道上對比熱狗麵包的優劣時，他的激情最終消失了。等等，這

個沒品牌的熱狗麵包真的那麼貴嗎？這怎麼可能？我還有其他很多東西要買……

- 本周，湯姆下定決心。我不會不務正業了。我會委託其他人代我處理。我不可能讓所有人都滿意。他家裏的電話響了。妻子發簡訊給他：「瑪莎打電話來說，她還在醫院，希望你再去看她。她說這星期都沒有你的消息。」**現在才星期二早上！**「她還說她付不起帳單，但有其他病人從教會拿到了捐助，她問我們能不能幫她。」

還記得快樂的克林特嗎？他那個月過得也不輕鬆，但與湯姆不同的是，情況基本可控。那麼，我再問一遍：克林特和湯姆的牧養方式有什麼不同呢？回答是：他倆有一位用到了執事，而另一位則沒有。事實上，這兩人都有執事，但似乎只有克林特了解執事的意義，並熱愛執事。執事們樂於把克林特從這些實際任務中解放出來，這樣他就可以把自己的精力用到祈禱和傳道事工上。

- 湯姆不得不仔細研究無數條用戶評價，為要找到合適的音響系統。而克林特有一個執事很

願意去做必要的研究。

- 湯姆不得不招募志願者來打掃公園。而克林特有一個執事很樂於為此召集一個團隊。
- 湯姆面對熱狗麵包感到壓力山大。而克林特有一個執事很樂意負責挑選食品。
- 湯姆必須查看教會預算並評估捐贈動向，以確定是否可以為瑪莎承擔醫藥費。而克林特有一個執事很擅長就教會如何提供經濟援助做出決策。

事工之複雜沒有止境，對吧？當你將人們的期待這個變數與有限的時間這個穩如磐石的常數放在一起時，就會遇到一些令人抓狂的數學問題。從某種意義上說，我目睹了兩者間的動態關係，因為在成為長老之前，我曾有幸在兩個執事崗位上服事過。

如果你是一位長老，尤其你是教會裏主要負責講道的牧師，請將這句話銘記在心：用錯執事可以令事工果效**事倍功半**，但用對執事則可**事半功倍**。換個說法，執事們既可以建造整個教會，也可以拆毀整個教會。

不管結果是好是壞，執事都是能帶來改變的人。



## 聲明和手冊

在接下來的幾章中，針對這個不時會被曲解的主題，我們將仔細思考許多緊迫的問題。我希望這本書能成為一般教會（比如你所在的教會）的聲明和實用手冊。

以下是我們將要涉及的內容。第一章會簡要概述在整個基督教歷史中執事行使職能的各種方式，以及今天教會中的常見（不一定是健康的！）模式。第二章將考察歷代執事們的事跡（參見徒6）。第三章將查考執事的任職資格（參見提前3）。在討論過什麼樣的人才能擔任執事之後，第四章將會詳細介紹執事必須**做**哪些事。在第五章中，我們將聽到真實的教會故事，這些教會因着執事忠心的服事而得着堅固。第六章將思考執事們最終反映了誰的形像，然後得出一個簡短的結論。姊妹是否可以擔任執事（女執事）的問題，將在附錄一中討論。（在整本書中，為了統一風格和便於閱讀，我會使用「他」作為代詞；但正如你將會看到的，我相信執事一職也對合格的女性開放。）附錄二會為即將擔任執事的人提供一份問卷調查樣題。

本書的基本論點是：正確理解執事一職併合理安排執事，是基督教會獲賜的一份無可取代的禮物。執事是模範的僕人，善於留心教會生活中的實際需要並做出回應。他們服事的方式有哪些呢？協助長老、捍衛真道、組織服事、照顧

有需要的人、保守教會合一、動員事工等等。

一個教會如果沒有符合聖經的執事，可能會暫時呈現出健康的表象。但隨着時間的推移，它的健康會受損。當我們過分**高舉**執事的角色（例如，使之成為事實上的長老）或過分**貶低**他們的角色（例如，使之淪為榮耀的清潔工）時，我們就剝奪了神啟示的智慧為我們帶來的益處。

好在神的話語為我們描繪了一個更完美的方式。聖經中論到執事的經文不多，但已經足夠了。

當執事興起發光時，全體會眾都得着益處。

## 第一章

### 背景與過失：執事的職能

事實證明，納粹不喜歡執事。

1940年，德國攻陷荷蘭後，荷蘭改革宗教會的執事們挺身而出，開始照顧政治受壓迫者，並為其提供食物與秘密避難所。德國人得知此事後，就下令取消執事一職。作為回應，1941年7月17日，荷蘭基督徒們在一次宗派總會上做出決議：「『誰敢動執事，誰就是在干涉基督託付給教會的使命』……誰敢伸手加害執事，誰就是在攻擊敬拜！」<sup>①</sup>

德國人讓步了。

### 歷代執事

當然，大多數執事的故事並沒有那麼重要的歷史意義，

---

① 在開篇部分，我引用（僅稍作解釋）了 Frederick Herzog 的文章「Diakonia in Modern Times, Eighteenth–Twentieth Centuries,」出自 *Service in Christ*, ed. James I. McCord and T. H. L. Parker (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1966), 147. 感謝喬納斯·布爾特曼（Jonas Bültemann）為我查詢德文信源並確認引文無誤。

但其美好的程度毫不遜色。兩千年來，執事們一直作光作鹽，服事世界各地的教會與社區。歷史的見證是顯而易見的：那些沒有按聖經發揮執事職能的會眾是貧乏的，而按聖經發揮執事職能的會眾則享受着無盡的豐盛。

那麼，歷代以來的執事們是如何行使職能的呢？這個問題既非無關緊要，也不枯燥乏味；它很有實用價值。如果你跟隨耶穌，那麼基督教的歷史就是**你的**歷史。學習它就好像打開一本相冊，翻閱你的家族傳承。

所以我們開始吧。和我一起從使徒時代起對執事的全景做一番鳥瞰式的考察。不可否認，這番考察速度很快，也不盡完整。

## 早期教會

在基督教發展最初的幾個世紀裏，執事們被賦予了尊榮的地位。《使徒行傳》6章1至7節中的先例，通常被認為是創立了（或者至少扼要介紹了）執事一職。根據這幾節經文，早期教會執事的職分是通過解決教會生活中「外在的」、「物質的」的需要來支持牧者的工作。

歷史學家羅德尼·斯塔克（Rodney Stark）指出，早期教會的執事「相當重要」，他們協助管理教會的禮拜儀式

和慈善救濟活動。<sup>②</sup>四世紀被稱作《使徒憲典》（*Apostolic Constitutions*）的一系列文獻進一步概括了執事的職分：「他們要行善事，日夜施行監督，既不藐視窮人，也不抬高富人；他們必須查清何人身處困境，使其享有教會捐助而不被排除在外，還須督促富人捐錢行善。」<sup>③</sup>歷史學家查爾斯·德韋斯（Charles Dewese）恰當地總結道：

他們探望下在監裏即將殉道的人，為死者穿上衣服予以安葬，照顧被逐出教會的人，以期對方重新回歸，供應寡婦和孤兒的需要，看望病人及其他患難的人。公元 259 年左右，在亞歷山大的一場瘟疫中，一位目擊者描述說，執事們「無畏地探望病

- 
- ② Rodney Stark, *The Rise of Christianity: How the Obscure, Marginal Jesus Movement Became the Dominant Religious Force in the Western World in a Few Centuries* (San Francisco: HarperOne, 1997), 108. (中譯本：羅德尼·斯塔克，《基督教的興起：一個社會學家對歷史的再思》，黃劍波、高民貴譯，上海：上海古籍出版社，2005 年。) 另見 Robert Louis Wilken, *The First Thousand Years: A Global History of Christianity* (New Haven, CT: Yale University Press, 2012), 32.
- ③ Adolf Harnack, *The Mission and Expansion of Christianity in the First Three Centuries*, vol. 1 (New York: G. P. Putnam's Sons, 1908), 161. 另見 Stark, *Rise of Christianity*, 87.

人」，「不斷地服事他們」，「滿心喜樂地與他們一同赴死」。<sup>④</sup>

事實上，正是執事們所效法的這種甘於冒險的、舍己的愛，令羅馬世界大為不解。一如非洲教父特土良（Tertullian，公元155-220年）所說：「正是我們對無依無靠者的關懷及我們踐行的愛心，令許多反對者印象深刻。他們說：『你瞧，他們彼此多麼相愛！』」<sup>⑤</sup>

我們很容易忽視執事的屬靈價值，因為他們在教會生活中扮演的角色是那麼的實際。但最早的執事許多都是信心的偉人，他們勇敢地捍衛信仰。我們從以下兩個故事就可窺見一斑。

首先，讓我們回到古羅馬這個地上最強大的帝國。自從羅馬皇帝德西烏斯（Decius）（公元249-251）試圖消滅所有拒絕宣誓效忠其主權統治的人以來，僅過了八年時間，就有數不清的基督徒遭殺害。到了公元258年，一個名叫勞倫斯的人成為羅馬七位執事之一；他的任務是監管教會的財務和組織對窮人的救濟。這年8月，一則消息引起轟動：德西烏

---

④ Charles Dewese, *The Emerging Role of Deacons* (Nashville: B&H, 1979), 12-13.

⑤ Tertullian, *Apology* 39.

斯的繼任者瓦勒良（Valerian，公元253年-260年）發布了一項令人毛骨悚然的法令——拘捕所有主教、牧師和執事，並將他們處死。

勞倫斯很快就被帶到了地方官面前。當局開出的交換條件是：**交出教會的財產，就可以獲釋**。勞倫斯執事同意了，只是要求給他三天的時間帶回這些財產。離開法庭後，勞倫斯沒有浪費時間。他把教會的錢託付給可靠的人，然後召集了病人、老人、窮人和孤兒寡婦。最後他帶着這群可憐的人回到了法庭。地方官被這混亂的場面激怒了，要求他做出解釋。勞倫斯回答說：「閣下，我已經把您要的東西帶來了。」然後，他指着他召集來的人說：「這些人就是教會的財產。」隨後勞倫斯執事被判處死刑，為主殉道。他極其平靜地忍受着烈火焚身，甚至對執行的劊子手打趣道：「你可以把我翻過來，我這面已經烤好了。」勞倫斯巨大的勇氣給羅馬人留下了深刻的印象，許多人因此而歸信基督。<sup>⑥</sup>

---

⑥ 雖然這個故事從四世紀起就廣為流傳，但它有可能是虛構的，細節略有出入（除了那句點睛之筆！）。已知最早的來源是 Ambrose of Milan, *On the Duties of the Clergy*, book 2, ch. 28, sect. 140–41 (c. AD 391), in *A Select Library of the Nicene and Post-Nicene Fathers of the Christian Church*, Second Series, ed. Philip Schaff and Henry Wace, trans. W. H. Fremantle, G. Lewis, and W. G. Martley, vol. 10 (New York: Christian Literature Company, 1893)。《公禱書》（1662）中的年曆將每年的 8 月 10 日定為「羅馬執事和殉道者聖勞倫斯紀念日」。

現在時間快進到七十年後，讓我們朝東南方向行進到特爾澤哈（Telzeha）（今土耳其境內）。這次是在皇帝李錫尼（Licinius）治下，對基督徒的迫害再次加劇。新官上任三把火，他要求公民必須修繕祭壇，祭祀朱庇特神。接下來發生了什麼呢？一位執事挺身而出：

有一個名叫哈比卜（Habib）的人，是特爾澤哈村人，曾作過執事。他暗暗地進到村子的教會裏事奉、傳道，用他的話鼓勵和堅固許多人，並勸誡他們要堅守所信的真理，不要害怕迫害者……

許多人因他的話更加堅定……謹守他們所立的約。那些受命處理此事的人聽說這件事，報告了愛德薩鎮的總督（李錫尼）：「哈比卜是特爾澤哈村的執事，他到處流竄，秘密事奉，反抗皇帝的命令卻並不害怕。」<sup>⑦</sup>

---

⑦ 「Martyrdom of Habib the Deacon,」 in *The Ante-Nicene Fathers*, ed. Alexander Roberts and James Donaldson, vol. 8 (New York: Charles Scribner's Sons, 1906), 690–95. 為了便於閱讀，我只稍微更新了譯文。有趣的是，公元 313 年，李錫尼皇帝與他的姐夫君士坦丁共同頒布了米蘭敕令，正式宣布寬赦整個羅馬帝國的基督徒。



哈比卜確實不怕。他忍受着總督連珠炮似的質問，沒有動搖，最終被燒死在火刑柱上。這些故事讓我們得以一窺最早的執事那些令人敬佩的品行，以及他們對羅馬世界持續而驚人的影響力。

隨着教會尋求應對地域擴張以及各種威及信仰的異端邪說突然出現，一個形式上的等級制度形成了，它的目的是精簡和集中主教手中的決策權。因此，教會此時不再只有兩個職務（主教和執事），而是變成了三個：主教（監督）、長老（長老或神父）和執事。隨着這種「君主式主教制」（即一位主教負責監管一片地域）的出現，執事的主要職能從慈善機構的代理人轉變為實質上的主教秘書。他們越來越多地充當了一個地區的主教與地方教會之間的實際聯絡人。

儘管與新約模式漸行漸遠，但執事仍然履行着聖經所定的職責。但這沒能持續下去。狄馬可（Mark Dever）總結了這一致命的衰退：

隨着君主式主教制的發展，它下面的一種君主式執事制也發展起來。隨着主教職能的發展，執事長的職能也發展起來。執事長是某個地方的首席執事，可以說是一個處理實際事務的副主教……執事一職最終出現了濫用職權的情況，執事們尤其是執事長們變得相當富有。那些本該服事他人的人卻利

用他人來滿足一己私慾，這是何等的諷刺啊！<sup>⑧</sup>

## 中世紀

隨着執事逐漸從慈善工作轉向別處，中世紀的兩種發展趨勢導致了執事問題的進一步惡化。

首先，這個職務淪為牧師職位的跳板。其次，更加令人擔憂的是，慈善捐贈逐漸被視為一種拯救人靈魂、減少別人在煉獄中時間的手段。科內利斯·范·達姆（Cornelis Van Dam）悲嘆道：「到了中世紀，施捨窮人的主要動機是為了獲得進入永生的機會。」悲劇式的倒退似乎已經結束了，因為執事們很快就「不再按照聖經的方式履行職分了」。<sup>⑨</sup>

進行執事改革的時候到了。

## 約翰·加爾文的影響

說到讓執事回歸幫助困苦窮乏人的古老模式，沒有哪位改教家比約翰·加爾文（John Calvin）更有影響力了。1541年回到日內瓦後，加爾文作為牧師採取的第一次正式行動是，向市議會提交了一份關於教會秩序和管理的詳細計劃。

---

⑧ Mark Dever, *Understanding Church Leadership*, Church Basics, ed. Jonathan Leeman (Nashville: B&H, 2016), 8–9.

⑨ Cornelis Van Dam, *The Deacon: Biblical Foundations for Today's Ministry of Mercy* (Grand Rapids, MI: Reformation Heritage, 2016), 99.

這些教會條例要求設立執事以及牧師、教師和長老。歷史學家提摩太·喬治 (Timothy George) 指出，加爾文「高度重視」執事一職：

執事は教會中負責照顧窮人的公職人員。他力勸他們要精通基督教教義，因為在事奉的過程中，「他們常常要給人勸勉和安慰」……加爾文承認，執事有時可以作為「挑選牧長的苗圃」，但他反對沿用羅馬時代的傳統作法，即讓作執事成為當牧者的跳板。這種作法是在惡意破壞「一個尊榮無比的職分」。<sup>⑩</sup>

在加爾文以及馬丁·布塞爾 (Martin Bucer, 1491-1551) 等同時代改教家的領導下，執事不僅再次開始履行協助牧者的職責，而且還繼續從事慈惠事工。

## 近代改革

自從五百多年前加爾文重新關注執事一職以來，這一職分在新教徒中間逐漸呈現出各種各樣的形式。

---

⑩ Timothy George, *Theology of the Reformers*, rev. ed. (Nashville: B&H, 2013), 249. (中譯本：蒂莫西·喬治，《改教家的神學思想》，王麗譯，北京：中國社會科學出版社，2009年。)

- 在長老會和改革宗的傳統中，執事一直以來主要負責慈惠事工，照顧困苦窮乏人，並時常協助監管教會的財務。<sup>⑪</sup>
- 在聖公會中，執事（中文譯為「會吏」，以下沿用這個稱呼，譯者注）要麼是「過渡性的」，最終成為祭司（中文譯為「會長」，以下沿用這個稱呼，譯者注），<sup>⑫</sup>要麼是「專職的」，終身擔任；所有會吏都要經過神學培訓和正式任命。事實上，每一位聖公會的會長或主教（中文譯為「會督」，以下沿用這個稱呼，譯者注）都是從會吏作起的，從來沒有人正式離職。因此，一些大主教要求穿着會吏袍下葬，他們深信，如果你剖開一個大主教，會發現一個會督；如果你剖開一個會督，會發現一個會長；如

---

⑪ 埃爾西·安妮·麥基（Elsie Anne McKee）在 *Diakonia in the Classical Reformed Tradition and Today* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1989) 中提供了有益的歷史視角。欲了解現代福音派詳情，請參考 Cornelis Van Dam, *The Deacon*。

⑫ 說到英國國教（聖公會），弗朗西斯·楊（Francis Young）寫道：「英國國教所有受命的神職人員在獲准擔任祭司之前，首先被任命為會吏（執事）」（Francis Young, *Inferior Office? A History of Deacons in the Church of England* [Cambridge: James Clarke & Co., 2015], xxv）。

果你剖開一個會長，會發現一個會吏。因為會吏（執事）的服事是一切事工的核心。<sup>⑬</sup>

- 在許多公理會和浸信會的教會中，一種多長老執事制的模式一直持續到二十世紀初。在這種模式下，長老主要負責監督會眾的靈性，執事則致力於實際服事。當時許多教會開始傾向於「一位牧師 + 執事委員會」的模式，而這種模式通常伴隨着一系列的委員會。（現代版的《傳道書》可能會這樣寫：「委員會多，沒有窮盡！」）然而，這種結構並不是一成不變的。近些年來，許多這樣的教會似乎有一種驅動力，用更具歷史意義的執事異象來取代執行委員會的思維。在前者中，執事負責協調教會的各項

---

⑬ 我很感謝我的朋友丹·馬洛塔（Dan Marotta），他是維吉尼亞州裏奇蒙的聖公會救贖主教會的教區牧師，是他向我介紹了這件軼事。此外，值得注意的是，反奴隸制活動家托馬斯·克拉克森（Thomas Clarkson，1760-1846）在加入廢奴運動並與威廉·威伯福斯（William Wilberforce）一起競選時，曾是英國國教的會吏（執事）。他促成了1807年的《奴隸貿易法案通過》，結束了英國的奴隸貿易。很難想象一個執事會對十九世紀的世界產生如此積極的文化影響。詳見Young, *Inferior Office?*, xxiii–xxiv.

事工，作為支持長老的一種途徑。<sup>⑭</sup>

## 聖經的模式？

如前所述，聖經對執事的描述並不多。（這如何能激勵讀者繼續閱讀下去呢？）然而，當我們認識到這一點，就應該有兩方面的決心：一是要格外留心聖經關於這個主題的一切教導；二是要特別寬容地對待那些以不同方式看待執事或「作」執事的人。

但即使聖經對執事的論述很少，也夠用了。我們有足夠的聖經資料來對不同的方式做出判斷。我認為，有幾種常見的思維方式與神對執事一職的崇高異象相去甚遠。為什麼把

---

⑭ 在一篇題為「歷史上的長老和執事」的文章中，狄馬可詳細講述了浸信會生活中眾長老制曾經的輝煌與後來的衰落。他總結道：「無可爭辯的是，在二十世紀初，浸信會在地方教會中要麼已有長老，要麼提倡設立長老，而且往往有多位長老。他們這種作法已經持續好幾個世紀了……然而，整個二十世紀，在浸信會生活中，無論是眾長老制的作法還是「長老」頭銜的使用都變得越來越少。今天在許多浸信會教會提及長老，會讓人懷疑是長老會的秘密信徒。但在過去幾十年中，長老一職在美南浸信會信徒中間出現了顯著的復興。」（Mark Dever, 「Elders and Deacons in History,」 in *Baptist Foundations: Church Government for an Anti-Institutional Age*, ed. Mark Dever and Jonathan Leeman [Nashville: B&H Academic, 2015], 238）.

這一點搞清楚這麼重要？因為這樣我們不但可以在所愛的教會中經歷滿滿的合一與喜樂，而且耶穌的僕人心腸也可以得到充分彰顯。

因此，讓我們把注意力轉向六個關於執事的流行觀點，這六個觀點與聖經對執事的崇高異象相去甚遠。

### 一、牧師培訓生彼得

**「聽說他們要讓你作執事。你覺得還要多久他們才能讓你當長老？」**

在教會裏彼得已經習慣了這樣的問題。他倒沒覺得不厭其煩，甚至正相反，他有點受寵若驚。

我們已經看到，從四世紀到中世紀，執事一職如何逐漸演化成了一個初級神職人員的角色，一個通往牧師職務的中轉站。神父（牧師）培訓生模式在羅馬天主教會中仍然很常見，在大部分聖公會中也是如此，儘管二者存在着一些關鍵分歧。但一些低派教會的福音派信徒在這個問題上發展出了自己的版本：長老培訓生。當然，某些執事最終應該成為長老，但這是在他們符合**長老**任職資格的前提下（參見提前3:1-7；多1:5-9）。正如我們將要在本書第三章中看到的，雖然這兩個職務的任職資格相似，但並不完全相同。

作執事並不是當長老的訓練管道。兩者職責不同，目標也不同，而且在許多情況下需要的恩賜也不同。我僅舉一個

例子，一個人可能缺乏教導能力，因此不適合當長老（參見提前3:2；多1:9）。但是，他還是可以成為一個非常成功的執事。

那麼，執事彼得可以追求作牧師嗎？當然可以，但這不應該是他當執事的**原因**。的確，每個牧者首先都必須是僕人，但並非所有僕人都要成為正式的牧者。執事的服事意義重大、榮耀無比，不能僅僅將其視為實現其他目標的踏腳石。

## 二、修理專家特倫斯

**「你擅長修理東西，他們應該讓你當執事。」**

很多日子，吉姆牧師都為教會有特倫斯這樣的人而高興。特倫斯是一位成功的總承包商，他擁有的工具可能比其他小教會擁有的總和還要多。三年前的冬天，教會的熱水器壞了，吉姆做了什麼？他叫來了特倫斯。六月一個酷熱的星期六，當空調系統突然失靈時，吉姆做了什麼？他叫來了特倫斯。

似乎沒什麼是特倫斯修不好的。在維護教會的建築和場地方面，他的技術無人能比。

特倫斯難道不是理想的執事人選嗎？先別操之過急。我還沒告訴你他是不是一位靈命成熟的基督徒呢！執事遠不止是一個熟悉家得寶（Home Depot，美國家居建材用品零售商）的人。他是否熟悉聖經呢？



### 三、會做財務報表的山姆

「我們教會的預算亂七八糟的；我們正在面對另一項資金短缺，對下一個會計年度也沒有任何明確的收入預測。為什麼不讓山姆當執事呢？他的工作不就是幫人們處理錢的問題嗎？」

山姆平日早上的安排很簡單：醒來煮了一壺咖啡，進淋浴間之前先查看一下市場行情，然後前往他所在的理財公司工作。星期天，常有教會成員小心翼翼地向他尋求一些非正式的財務建議。說到精明的經濟頭腦，山姆在教會裏無可匹敵。

山姆難道不是一個理想的執事人選嗎？再說一次，別操之過急。我還沒告訴你他是不是一個靈命成熟的基督徒呢！製作財務報表是一項受歡迎的技能，但它不足以使人在神的家中擔任一個職位（參見提前3:15）。

### 四、經營公司的克裏夫

「神學院可以教授古代語言，祝福他們的心靈，但神學院不會教授經營管理技能。教會真正需要的是一些有商業頭腦、有決斷力的執事。」

克裏夫在派恩希爾社區教會（Pinehill Community Church）聚會已超過三十年，並擔任了將近二十年的執事。

差不多在他剛來教會的時候，他在自家地下室開了一家公司，現在公司業務擴大，在市中心的一座摩天大樓裏辦公。克裏夫在商場上如魚得水，這不是秘密。他擁有幾十名員工和幾十年的商業經驗。

克裏夫難道不是一位理想的執事嗎？再說一次，別操之過急。我還沒告訴你他是不是一個靈命成熟的基督徒呢！經營管理經驗也許是一項重要的資本，但它並不意味着靈命健康。

## 五、愛唱反調的文尼

「如果我們只做『唯唯諾諾的人』，那麼當執事又有什麼意義呢？當然，我會告訴戴夫牧師應該怎樣做——不然還有誰會告訴他呢？再說，我只是想讓他謙卑。我們最不需要的就是一個自高自大的牧師。」

如果執事文尼不算叛逆分子，那就沒人是了。他並不是故意想要讓戴夫牧師過得不愉快，儘管他總能成功。他只是喜歡自作主張，這讓牧師縮手縮腳。坦白地說，文尼不想教會有太多的改變，但他能在牧師辦公室裏嗅到改革的氣息。就在上周，戴夫牧師還「夢想」着開展一些教牧實習項目（你看，就像這樣！），並且想要停掉教會的兩個長期預算項目，以便騰出資金。

文尼喜歡小心地掩飾自己的抱怨。「有人說」是他最喜

歡用的詞。（重點在於讓戴夫牧師知道，這不僅僅是文尼的擔憂。）

文尼是一位理想的執事嗎？我想我們會一致認為他不是。

## 六、偽長老史蒂夫

**「歡迎來到第一浸信會，在這裏牧師說事、執事管事。」**（不過說真的，如果你想在這裏做成一些重要的事，必須得說服那些執事。）

史蒂夫是幾個組織的理事會成員，但沒有哪個比在第一浸信會作執事更讓他滿足的了。他愛教會，深切關心它的長遠健康發展。史蒂夫贊同牧師負責屬靈方面的帶領，畢竟後者的辦公室裏掛着一張道學碩士文憑，但監管其他一切事物是執事的責任，對吧？

這種分工方式並不少見。我想起一位牧師朋友是這樣向我描述他在教會中承襲的思想的：「基本上，長老和執事有着獨立但平等的權力範圍：長老管理『屬靈』事務；執事管理『屬世』事務。這實際上意味着什麼呢？執事們不得對長老們處理屬靈事務指手劃腳，因為那是長老的職權範圍；而長老們也不得對執事們處理實際事務說三道四，因為那是執事的職權範圍。」

當執事們開始在整個教會中扮演起領頭牧人的角色，或

是作為監事會成員監管着所有全職工人和委員會時，聖經對執事的職分描述就容易令人困惑了。此外，任何鼓勵執事對牧師、長老起到制衡作用的組織結構（這類似於立法機構的下議院，目的是「制衡」教牧決策）都超出了聖經的界限。儘管這可能不是最初的目的，但往往是實際的結果。

## 兩個注意事項

在這一點上，我要謹慎地承認幾件事。首先，設立這種偽長老/監事會背後的意圖很少是對抗性的，很少是為了壓制牧師而進行的權力遊戲。如果非要說有什麼意圖的話，那就是這種模式只是為了利用雙方的優勢。聖經確實指出牧師和執事之間有明確的分工，我們將在接下來的幾章中探討。他們的職責分工不一樣。

第二，我們當中那些認為偽長老/監事會模式不合神心意的人需要面對這樣的現實：當又一位牧師離開教會後，執事們手忙腳亂地尋求解決方案，以便盡快填補領導層的空缺，而偽長老/監事會的結構通常是上述緊急情況下的產物。不可否認，有些教會走馬燈似地換牧師，是因為執事令人難以忍受。然而，經常發生的情況是，一位新牧師全副武裝，帶着新的能力、新的異象、新的舉措來到教會，卻好像跑龍

套的演員，只在冗長的連續劇裏出現了一集。衝突出現了，牧師離開了，人們都以為他去了更佳美的禾場。誰留了下來？誰總是留下來？執事們。教會的老信徒自然會帶有某種權威。

許多受困於無用模式的執事都是敬虔的聖徒，他們盡最大努力服事自己忠心愛護的教會。是的，我希望說服他們（或你？）還有更好的方式。敬請期待。我只是想從一開始就提出這個問題，因為我是認真的：執事們，如果你在教會領袖不穩定的情況下沒有爭權奪利，而是站出來承擔責任，我要為你感恩。

## 僕人中的騎兵

無論執事在你們教會中扮演的角色是被錯誤地誇大了，還是被錯誤地貶抑了，解決的辦法都不是從一個極端轉向另一個極端，而是回歸聖經關於執事的本來目的，及其不可替代的角色。執事既不是教會的屬靈監事，也不是由牧師擔任CEO的執行理事會的成員。他們是僕人中的騎兵，通過協調各項事工代而踐行長老的異象。執事就像會眾當中的特種部隊，以堅忍喜樂的心執行着看不見的任务。

如果你想找到一個合格的執事，不要看他的車庫裏有多

少工具，不要看他的投資組合裏有多少投資，也不要看他的公司有多少員工。先看看他的心志、他的品格、他的生活。他是渴望傾聽，還是渴望得到傾聽？他是謙卑且靈活，還是總是固執己見？他是貪愛地位，還是渴望服事？感謝神，我們不必臨時起草執事任職資格，因為這些已經簡潔明瞭地寫在聖經中了，我們將在第三章中討論。

納粹因荷蘭執事的熱心服事和無畏信心而受到威脅。那些羅馬皇帝也不怎麼待見執事。難怪撒但憎恨執事，兩千年來一直試圖排擠他們。然而感恩的是，全能的神深愛他們。執事的職位乃是他所設立的，旨在讓他的子民和睦、幸福，使他的國度不斷前進。

我們在新約的第一個教會中目睹了執事的首次亮相。

## 第二章

### 藍圖：執事的起點

你們教會的情況怎麼樣？一切如你所願嗎？

如果你是一位牧師，並且點了頭，我猜這是你來的第二個月，你的襯衫上還殘留着神學院咖啡館的淡淡香味。如果你在微笑，這可能是你來的第二年，你不經意地翻了個白眼，開始反思自己幼稚的理想主義。如果你哭了，這可能是你來的第二十年，你也許仍有一個偉大的服事夢，它的名字叫安息年。

我當然是在開玩笑，但你應該能明白我的意思。教會的事奉通常勞心費力，而非光鮮亮麗。我們幻想的事情通常不是我們每天都在做的。本周你收到了多少封郵件對你的帶領或教導給予鼓勵？如果有幾封，讚美神！如果沒有也沒關係，要知道我們也一樣。

近年來，關於回歸早期教會簡樸生活、回到基督徒堅守使命、彼此相愛的時代的書籍層出不窮。《使徒行傳》不就是講這些的嗎？失喪的人被尋回，有病的人得醫治，而最大的神蹟是聖徒們和睦相處？**啊！要是我們能擺脫所有這些**

**複雜和分裂的情形，回到《使徒行傳》裏的榮耀世代該有多好！那時事工簡單，教會合一。**

最初的情形的確如此。對此路加記錄道：

都恆心遵守使徒的教訓，彼此交接、擘餅、祈禱。眾人都懼怕。使徒又行了許多奇事神蹟。信的人都在一處，凡物公用，並且賣了田產、家業，照各人所需用的分給各人。他們天天同心合意恆切地在殿裏，且在家中擘餅，存着歡喜誠實的心用飯，讚美神，得眾民的喜愛。主將得救的人天天加給他們。(徒 2:42-47)

兩章之後呢？這時的情況如何？教會的事工進展仍然很順利：

那許多信的人都是一心一意的，沒有一人說他的東西有一樣是自己的，都是大家公用。使徒大有能力，見證主耶穌復活，眾人也都蒙大恩。內中也沒有一個缺乏的…… (徒 4:32-34)

然而再過兩章又是什麼情況？好吧，事情就沒那麼簡單



了。教會人數還在增長，但有些成員開始抱怨了。

這聽上去熟悉嗎？

## 衝突的醞釀

在《使徒行傳》6章1至7節中，路加對耶路撒冷會眾的情況做了最新的報告：

那時，門徒增多。有說希臘話的猶太人向希伯來人發怨言，因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦。十二使徒叫眾門徒來，對他們說：「我們撇下神的道去管理飯食原是不合宜的。所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。但我們要專心以祈禱傳道為事。」大眾都喜悅這話，就揀選了司提反，乃是大有信心、聖靈充滿的人；又揀選腓利、伯羅哥羅、尼迦挪、提門、巴米拿，並進猶太教的安提阿人尼哥拉，叫他們站在使徒面前。使徒禱告了，就按手在他們頭上。

神的道興旺起來。在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司信從了這道。

咻，我們鬆了口氣，真是好險。

我們很可能認為，這裏出現的問題沒有那麼嚴重，尤其是路加特意用信徒人數增長的好消息來結束這個故事（徒6:7）。但這不是本段首尾經文的原本目的：

- 「門徒增多」（1a 節）
- 「有……人發怨言」（1b-6 節）
- 「神的道興旺起來……門徒數目加增的甚多」（7 節）

當我們讀這個故事時，會發現第7節並不是意料之中的結局。這不是合理的、符合預期的結果。如果衝突處理不當，我們讀到的很可能是這樣的結局：「神的道受損，因為門徒內部陷入分裂。」因此，路加的措辭是一個響亮的宣告：禍患已經免除，興旺的事工可以不受阻礙地繼續推進。

第7節（「門徒數目加增的甚多」）往往反映了我們對事奉的期待，不是嗎？然而，我們許多服事的日子卻完全是1節後半句（「有人發怨言」）的情形。所以路加把敘事結構安排得很清楚：沒有第2至6節的工作，就不可能出現第7節描述的喜樂。事實上，我們的教會如何對衝突做出回應，將決定着我們的福音見證是被攔阻還是被推進。《使徒行

傳》6章是教會衝突處理得當的案例。

而這一切都和執事有很大關係。

## 七執事

在《使徒行傳》6章中，查找「執事」（deacons）這個名詞將會無功而返。然而，我們稍後將會看到，在英文聖經中，這個詞的動詞形式出現了好幾次。另外，聖經學者早已認識到，這七人為執事一職提供了範本。<sup>①</sup>他們可謂先驅，從本質上預演了執事不久以後將在地方教會中扮演的正式角色（參見腓1:1；提前3:8-12）。

那麼，在這個從未提及執事的故事中，我們能了解到哪些有關執事的信息呢？事實上有很多。

正如我們所看到的，當一些說希臘話的猶太人（被稱為「希臘化猶太人」）向希伯來人發「怨言」時，教會中的

---

① 「當把所有因素都考慮進去之後，似乎最好是將《使徒行傳》6章中的聖職看成是後來被稱為執事的職務。雖然他們在這裏不叫執事，但《使徒行傳》的第一批讀者可能已經把這七個人看作執事了。自二世紀以來，將這七位認定為第一批受命的執事，一直是基督教會的主要立場。」（Cornelis Van Dam, *The Deacon: Biblical Foundations for Today's Ministry of Mercy* [Grand Rapids, MI: Reformation Heritage, 2016], 51）。

矛盾爆發了，或者說終於浮出水面了（1節）。顯然，這是「因為在天天的供給上忽略了他們的寡婦」（1b節）。

我們肯定覺得使徒們會責備這些焦慮的希臘化猶太人。畢竟就在前一章裏，彼得公開譴責了亞拿尼亞和撒非喇的欺詐行為（參見徒5:1-11）。而且使徒們還盯着大祭司說：「順從神，不順從人，是應當的。你們掛在木頭上殺害的耶穌，我們祖宗的神已經叫他復活。」（徒5:29-30）這些人不是懦弱膽怯之輩，說話也從不拐彎抹角。所以，我們可以想像他們會這樣責備這些希臘化猶太人說：你們沒看到聖工發展得多麼順利嗎？**你們還不滿足嗎？況且，這教會是以耶穌為中心的，你們為什麼專注於自己呢？**

但沒人這麼說，也沒人說過類似的話。所以，我們不應該認為希臘化猶太人只是在荒謬地抗議一件瑣事。事情肯定不是這樣的。<sup>②</sup>當使徒們聽到「分裂正危及得救之喜樂」<sup>③</sup>的風聲時，就立刻行動起來，召集「眾門徒來」，那時門徒已經

---

② 科內利斯·范·達姆解釋說：「忽視寡婦是一件嚴重的事情。一旦寡婦成為基督徒，很可能會被趕出猶太會堂（參見約 9:22，12:42），失去會堂所提供的物質保障，且再也不能從它給窮人的援助中獲益。也就是說，基督徒寡婦需要立時得到幫助。無人照管是不合情理的……如果說當今世界有一個地方能讓寡婦感到像家一般的溫暖，那就是教會」（Van Dam, *The Deacon*, 49, 50）。

③ Van Dam, *The Deacon*, 49.

接近八千人了！所以我們現在看到的是聖經中第一個巨型教會和它的首次成員大會。使徒向着人山人海的聖徒宣告說：

「我們撇下神的道去管理飯食原是不合宜的。所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧充足的人，我們就派他們管理這事。但我們要專心以祈禱傳道為事。」（徒 6:2b-4）

這裏至少有四點值得注意：

### 一、「傳道事工」優先

斯托得（John Stott）極有見地地指出，《使徒行傳》6章體現了撒但最後的伎倆，這是牠三次攻擊中的高潮。撒但頭兩次試圖從外部的逼迫（參見徒4:1-22）、內部的道德敗壞（參見徒5:1-11）入手，但牠全然敗退，沒能摧毀教會：

魔鬼的第三次進攻是三次中最狡猾的。牠通過迫害和腐敗來征服教會的計劃，均以失敗告終，這次牠又試圖**分散他們的注意力**。如果牠能讓使徒們專注於群體管理——雖然群體管理是必須的，但他們蒙召不是為此——那麼他們就會忽略神託

付的禱告和傳道的責任，從而使教會失去抵擋假道的能力。<sup>④</sup>

在不忽視照顧寡婦之重要性的前提下，使徒們確認了自身的工作重點。他們會以祈禱和傳道的方式，全力以赴地牧養教會。請注意這裏文字的雙關性：

我們撇下神的道去管理飯食原是不合宜的……  
我們要專心以祈禱傳道為事。(徒 6:2、4)<sup>⑤</sup>

草草一讀，這番話可能顯得有些冷酷無情。他們是不是對弱勢群體的福祉缺乏關心？他們是把「屬靈」事工高舉到「實際」事工之上，還是壓根本不承認後者是真正的事工？

答案完全是否定的。使徒們優先考慮祈禱傳道的事工，從而選擇了專注於整個教會的屬靈福祉，同時也確認了希臘

---

④ John Stott, *The Message of Acts: The Spirit, the Church, and the World* (1990; repr., Downers Grove, IL: IVP Academic, 1994), 120, emphasis added. (中譯本：約翰·斯托得，《聖經信息系列：使徒行傳》，黃元林譯，台北：校園書房出版社，2008年。)

⑤ 這節經文中的「管理」和「傳」字在英文聖經中都是同一個詞「deacon」的動詞形式，意為「執事」。

化猶太人的物質需要。<sup>⑥</sup>（事實上，他們不僅確認了這些需要，還主動提出了一個永久性、結構性的解決方案。）然而，使徒們認識到了一個基本的事實：如果教會的牧者被必須應對的當務之急分心，這種當務之急常以「具體問題」的形式出現，這無異於摘下自己的心臟用以強健手臂，是一種慢性自殺。

沒有執事的教會可能會不健康，但不傳講聖經的教會根本無法生存。事實上，不傳講聖經的教會根本不存在。

隨着新約的進一步啟示以及更多教會的建立，長老的角色逐漸被描述得與使徒的相似。這並不是說長老等同於使徒，他們之間存在着重要的區別。<sup>⑦</sup>儘管如此，（1）使徒

---

⑥ 「沒有任何跡象表明，使徒認為群體管理工作不如牧養工作重要，或是有損於他們的尊嚴。這完全是一個呼召的問題。他們不能從自己的首要任務上分心」（斯托得，《聖經信息系列：使徒行傳》）。

⑦ 我認為，與長老一職不同，使徒的職分在使徒離世後就不再有了。有時新約非正式地使用「使徒」一詞，描述所有信徒奉「差遣」的狀態（例如腓 2:25）；但通常它是一個專業術語，用於描述正式（並且我認為是暫時的）職分。使徒的身份至少有兩個標準：（1）他們是耶穌的目擊證人，或是目擊證人的親密同伴；（2）他們是耶穌親自委任的。舉個例子，想想《使徒行傳》1章 21 至 26 節、《哥林多前書》9章 1 節和 15 章 7 節，以及《彼得後書》1 章 16 節這些章節中「使徒」的工作邏輯。

和長老<sup>⑧</sup>，（2）這七個人和執事之間，仍然存在着顯著的相似性。

## 二、全體會眾參與

請注意，十二使徒並不是擅自做主揀選了七個人，而是讓整個教會都參與了這個揀選的過程。（第3節中的「弟兄們」指的是第2節中的「眾門徒」。）

為什麼要讓普通聖徒參與一個如此重要的決定？要知道他們當中有許多人都是剛剛信主的。我認為有兩個原因，一個是神學的，一個是實際的。神學原因是，這些教會成員都得救了。藉着信靠基督，聖靈住在他們心裏。因此，他們有資格對基督教會裏的事務做出判斷，因為他們裏面有基督的靈。第二個原因也是實際原因是，結果是由這些信徒直接投票表決得出的。畢竟，這是他們的教會，被選出的人是他們當中的成員。被揀選的這七人不僅會對被忽視的寡婦產生影響，還會影響到基督的身體。

科內利斯·范·達姆指出：「全體會眾都必須參與尋找

---

⑧ 有關長老職分的更多信息，請參閱 *Church Elders: How to Shepherd God's People Like Jesus*, Wheaton, IL: Crossway, 2014.（中譯本：傑拉米·萊尼，《長老職分：如何像耶穌一樣牧養神的子民》，梁曙東譯，九標誌中文事工，2015年。）



解決方案，儘管問題只出在一部分會眾身上。」<sup>⑨</sup>這是何等美好的情景！肢體有很多，身子卻是一個。

要確定的是，會眾參與和牧師在教會中的帶領角色並不矛盾。例如，在我所在的教會裏，任命執事的過程通常是這樣的：

- 1) 長老們根據具體的事工需要，留心符合條件的執事人選。
- 2) 長老們隨時歡迎並定期向會眾徵求執事人選的建議。
- 3) 長老們選出一位候選人並發放候選人問卷（見附錄二）。
- 4) 假如候選人有意願，並且長老們對這位候選人向來有信心，那麼他們會在教會成員大會上提名該候選人。
- 5) 如果需要的話，會眾有一個月的時間私下提問，以了解候選人。
- 6) 在次月的成員大會上，會眾投票表決是否任命該候選人擔任這一職務。

---

⑨ Van Dam, *The Deacon*, 53.

順便一提，最後這一步可不只是個形式，它能让會眾真正有機會使用緊急制動功能，即便是在長老操控方向盤的時候。然而，健康車輛很少需要啟用緊急制動系統。事實上，當一間教會有「不值得信任的領袖或無法信任領袖的會眾」時，就已經存在嚴重的屬靈缺陷了。<sup>⑩</sup>

### 三、必備品格

根據《使徒行傳》6章3節，執事候選人必須：

- **「有好名聲」**。換言之，他們受人尊敬，品行端正。使徒保羅將在《提摩太前書》3章8至12節中兩次提到這一美德，在那裏他要求執事「必須端莊」或「受人尊重」（直譯）。欲深入了解這部分內容，請見本書第三章。
- **「被聖靈充滿」**。作為基督徒，他們要有聖靈的內住；作為成熟的基督徒，他們必須在生活中以順服聖靈引導而著稱。這些信徒並不是自以為屬靈的；相反，他們已經認識到自己的弱點，每天都決心倚靠神無所不能的聖靈。

---

⑩ Mark Dever, *Understanding Church Leadership*, Church Basics, ed. Jonathan Leeman (Nashville: B&H, 2016), 37. (中譯本：狄馬可，《認識教會帶領》，周靜譯，九標誌中文事工，2021年。)

- 「智慧充足」。被聖靈充滿，就是越來越多地被智慧充滿。畢竟，神是「賜人智慧和啟示的靈」（弗 1:17），他慷慨地應許降下這恩賜給求他的信徒（參見雅 1:17；林前 2:13；西 1:9）。這種智慧並不是什麼空洞的美德。教會的核心同工應當擅於運用此實際智慧。

無庸置疑，這七個人絕非屬靈上的閒懶之輩，他們乃是僕人中的表率。用亞歷山大·斯特勞克的話來說，就是「會眾揀選了弟兄中最好的去關心最小的。」<sup>①</sup>

#### 四、分工

正如我們所看到的，使徒們並沒有忽視希臘化猶太人的抱怨。事實上，他們認為糾正這個問題不是可有可無的，而是一種「義務」（參見徒6:3）。然而，他們認為，戰略性的分工，將會最大限度地滿足包括寡婦在內的整個教會的利益。使徒們並沒有冒險從祈禱傳道的事工上分心，而是委派一個獨立的小組來協調解決這個問題。

這不是說他們分裂成了兩個屬靈團隊，一個是代表隊，

---

① Alexander Strauch, *Paul's Vision for the Deacons* (Colorado Springs: Lewis & Roth, 2017), 82n1.

一個是預備隊。對此安泰博 (Thabiti Anyabwile) 的觀察令人振奮：

對現代人來說，「管理飯食」有時意味着處於一種低等、卑下的地位。當一個人剛從大學出來工作，或者在事業有成前的過渡期，會去作一陣服務生。人們認為，這是為了維持生計而做出的必要犧牲。

但在主的教會裏是何等的不同啊！使徒們在聖靈的啟示下，好像在教會中設立了一個全新的職位，專門負責「管理飯食」。這一職位的高貴之處體現在：(a) 個人的品格需要滿足條件（「被聖靈充滿，智慧充足」，第3節）；(b) 它有助於祈禱傳道事工；(c) 它能堅固整個教會，並帶來合一的果效。因此，執事至關重要！<sup>⑫</sup>

《使徒行傳》6章中所示範的戰略分工是史上第一間教會的智慧象徵，也是今日教會的智慧象徵。若牧師（或執事）試圖包攬一切工作，最終會傷害到教會中的每個人。

---

⑫ Thabiti Anyabwile, *Finding Faithful Elders and Deacons* (Wheaton, IL: Crossway, 2012), 20–21. (中譯本：安泰博，《尋找忠心的長老和執事》，九標誌中文事工，梁曙東譯，2018年。)

## 執事是緩衝器

在《使徒行傳》6章關於執事的眾多教訓，也許最容易被人忽視的是，他們在維護教會合一方面的戰略性作用。這七個人不僅僅是為了解決食物供應問題。當然，食物供應是導火線，但它不是最深層的問題。最深層的問題是教會合一面臨突發的威脅。

《使徒行傳》6章是處理地方教會衝突的一卓越案例，特別是考慮到事關希臘化猶太人和希伯來人雙方的利益。希臘化猶太人（參見徒6:1）是從羅馬帝國其他地方移居到耶路撒冷的猶太人。許多人可能是為了五旬節而來，並計劃在節期結束後返回。他們沒想到會聽到一個永遠改變自己人生軌跡的信息。《路加福音》告訴我們，在彼得講道的時候，有三千人悔改，受洗，加入了耶路撒冷教會（參見徒2:41）。這其中當然也包括許多後來選擇留在耶路撒冷的希臘化猶太人教徒。（這並不是說他們回去之後好像就沒有其他教會可去了，而是說耶路撒冷教會是第一個基督教會。）

此外，希伯來人並不是「外人」；他們是在巴勒斯坦當地長大的。因此，他們認為自己比這些新來的希臘化猶太人更像真正的猶太人，因為後者說異教徒的語言比說耶穌所使

用的語言更流利；<sup>⑬</sup>而且這種區別不僅限於語言，還包括種族與文化。<sup>⑭</sup>甚至當時的世俗歷史學家也記錄下了這些群體之間存在的敵意，儘管他們有着共同的猶太宗教信仰。<sup>⑮</sup>

這就是為什麼《使徒行傳》6章遠不僅是關於食物供應的一陣牢騷。使徒們面臨着一條天然的裂痕，這條裂痕危及基督為之犧牲的合一。畢竟，福音書堅持認為，我們在基督裏的合一取代了一切世俗的差異。所以我們完全可以肯定，使徒們把這個問題交給其他人，並非是因為它不重要，而是因為它**很**重要。他們本可以採用一種治標不治本的方案迅速

---

⑬ 也就是說，他們能說流利的希臘語，而不是亞蘭語。See I. Howard Marshall, *The Acts of the Apostles: An Introduction and Commentary* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1988), 125-26. (中譯本：馬歇爾，《丁道爾新約聖經注釋：使徒行傳》，蔣黃心湄譯，台北：校園書房，1987年。)

⑭ 斯托得寫道：「(希臘猶太人) 不僅講希臘語，而且思想和行為都像希臘人，而(希伯來猶太人) 不僅說亞蘭語，而且深深地沉浸在希伯來文化中……當然，在猶太文化中，這兩個群體之間總是存在着對立；可悲的是，在屬耶穌的新人團體中，這種對立仍然存在，而耶穌已經藉着他的死廢除了這種差別。」(中譯本：斯托得，《聖經信息系列：使徒行傳》，黃元林譯，台北：校園書房出版社，2008年。)

⑮ K. C. Hanson and Douglas E. Oakman, *Palestine in the Time of Jesus: Social Structures and Social Conflicts* (Minneapolis: Augsburg Fortress, 1998), 149.

解決問題，然後繼續做其他事；但是他們沒有那樣做，而是提出了一個持久的解決方案，並為一個永久的教會職分奠定了基礎。

那麼，會眾的反應如何？請細讀第5節：

大眾都喜悅（使徒）這話，就揀選了司提反，乃是大有信心、聖靈充滿的人；又揀選腓利、伯羅哥羅、尼迦挪、提門、巴米拿，並進猶太教的安提阿人尼哥拉。

列出這份名單的意義是什麼？路加為什麼費心記錄下這些名字？很可能是因為**它們全都是希臘名字**！

這一點非常引人注目。你幾乎可以想像出這樣一條新聞標題：「占大多數的希伯來會眾選出七位希臘猶太人擔任領袖。」正是那些深受食物分配不公之苦的少數派，被賦予發言權、任務和權利，代表整個教會做出決策。<sup>①⑥</sup>

這份名單是隱藏在整個故事中的點睛之筆。教會中的希

---

①⑥ 馬歇爾寫道：「看起來，被任命的人很可能是從教會講希臘話的那部分人中挑選出來的，也就是當初發怨言的那些人。這七個名字都是希臘名字，表明他們不是巴勒斯坦猶太人。」馬歇爾（I. Howard Marshall），《丁道爾新約聖經注釋：使徒行傳》。

伯來人顯然非常珍視合一，他們盡最大努力幫助希臘猶太人姊妹，甚至不惜把**自己的寡婦**託付給這些來自陌生希臘文化的弟兄。

揀選這七個人並不是為了政治正確，也不是為了滿足某個隨意的配額；它關乎聖約的合一和「彼此推讓」地恭敬他人（參見羅12:10）。

考慮到這七人所面臨的根本問題，我們可以得出這樣的結論：執事應該是那些**平復衝突**的人，而不是任其進一步發展的人。好爭辯的人會變成可悲的執事，因為他們只會讓那些本應執事調解的麻煩變得更複雜。因此，最好的執事遠不止是業務經理或勤雜工，而是擁有精確的「衝突雷達」的人。他們更喜歡解決方案而不是照劇本走，並以創造性、建設性方式作出回應，以促進整體和諧。

通過追溯《使徒行傳》6章的含義，狄馬可和亞保羅（Paul Alexander）給出了一個恰當的總結：

因此，執事的職責是管理教會事務和財務需要，他們服事的方式是化解分歧、使人在真道上合一、支持長老的領導。沒有執事們這種實際的服事，長老們就不能完全專注於為人祈禱和傳道的事工。長老需要執事實際的服事，執事需要長



老屬靈的引導。<sup>①</sup>

## 執事是解決問題的人

我們現在來學習這個故事中有關執事的最後一個功課。我們已經注意到，在決策過程中使徒的委託和會眾的參與及授權。但使徒們不僅沒有告訴教會該選誰，也沒有告訴那些被揀選的人該怎麼做。這七人被安排來解決食物分配問題，但他們並沒有得到具體的指示。難怪他們要「智慧充足」（徒6:3）！

執事不應該僅僅有維護合一的願望，也應該有解決問題的本領；具體而言，就是**為了**維護合一而解決問題。除了對這一職分的品格要求（參見提前3:8-12）之外，一個理想的執事候選人的經歷應該能體現和促進以下這一良性循環：

看到問題

→ 試圖維護合一

→ 創造性思考

---

① Mark Dever and Paul Alexander, *The Deliberate Church: Building Your Ministry on the Gospel* (Wheaton, IL: Crossway, 2005), 132. (中譯本：狄馬可、亞保羅，《如何建造一間健康教會》，王處敬譯，九標誌中文事工，2023年。)

### →解決問題

這七個人在如何解決耶路撒冷教會所面臨的問題上獲得了相當大的自由度。今天的執事也應該這樣。不過，只有當這些僕人以解決問題而非讓問題長期存在而為人稱道時，這種安排才會奏效。

## 默默工作，影響深遠

執事的工作往往是不起眼的，但其影響卻極其深遠。路加想讓我們看到這一點。正如我們在前面所看到的，危機出現和執事設立之後發生了什麼事呢？

神的道興旺起來。在耶路撒冷門徒數目加增的甚多，也有許多祭司信從了這道。(徒 6:7)

《使徒行傳》6章1至7節並不只是一個執事服事的范例。它還提醒我們，執事的工作雖然往往側重於物質和行政的需要，卻能產生重大的屬靈影響力。執事的工作與神的道興旺之間的關係密不可分。沒有個人的服事，群體的事工是不可能成功的。如果沒有這七位執事的協助，讓使徒得以專

注於祈禱和傳道（參見徒6:4），福音就不會廣傳（參見徒6:7）。

因此，執事的工作意義重大，它的影響將存到永遠。注意，不要將你對執事工作的看法限定在體力勞動和製作Excel表格上。司提反是這七人中的一員，在第7章中他成了教會的第一位殉道者。腓利是這七人中的一員，在第8章中，他向撒瑪利亞人（參見徒8:4-8）和埃提阿伯太監（參見徒8:26-40）宣講福音。他甚至還在保羅的宣教旅行中最後露了臉：「第二天，我們離開那裏，來到凱撒利亞，就進了傳福音的腓利家裏，和他同住。他是那七個執事裏的一個。」

（徒21:8）。成為七執事之一，並沒有限制腓利只能端盤子。這位弟兄雖然不是使徒，但他也是傳福音的核心人物，以致他不僅被稱為「執事腓利」，而且被稱為「傳福音的腓利」。

聖經將執事一職看為榮耀，所以我們不要退而求其次。



## 第三章

### 底線：執事的任職資格

假設有一個普通的教會，我們管它叫米德爾頓社區教會。會眾中有幾位為人所熟知且受人尊重，雖然是出於不同的原因。勒羅伊是最成功的商人，謝爾比是最慷慨的捐贈者，基思是個修理能手，亞歷克斯已經在教會四十年了，胡安希望最終能成為一名長老。

他們當中有人夠資格擔任執事嗎？

今天教會生活中的一個悲劇是，人們不太在意合乎聖經要求的執事是什麼樣的（或者不是什麼樣的）。在這個問題上，許多教會似乎滿足於合上聖經，繼續按照傳統習慣運作。

平心而論，我能理解他們的顧慮：

- 「我可沒精力去找麻煩。上次那麼做就不太順利。」
- 「一個明智的領袖必須有所為有所不為。這件事其實沒那麼緊迫。」
- 「如果沒問題，為何要改？」

這些理由可能聽起來有點兒道理，畢竟教會界處處都是這類教會的殘骸，它們的領袖們要麼在重大問題上魯莽行事，要麼過於看重一個不值一提的小問題。所以，當那些熱愛福音的牧師在引導信徒對執事工作有不同理解上猶豫不決時，我不想質疑他們的動機或直覺。畢竟，這說起來容易做起來難。

然而，我們都必須面對這樣一個令人不安的事實：那些猶太領袖在神已經說過的事上還固守遺傳，耶穌在對他們講話時直言不諱地指出他們違反了誠命（參見太15:1-9）。執事的品格是神已經說過的。

忽視聖經中有關執事的描述不僅是短視或錯誤的，也很奇怪。為什麼呢？**因為聖經論到執事的地方並不多**。我再說一次，這難道不更應成為認真對待我們所領受的啟示的理由嗎？

## **非私人信件，非可有可無**

我們稱為《提摩太前書》的書信並非寫給筆友的私人信件。確實，保羅親自寫信給提摩太，但這不是私人信件。使徒保羅旨在將他的書信作為一份公開文件來指導所有的教會，而不僅僅是提摩太所在的以弗所教會信徒。根植於文化

並不意味着被文化限制。

這封書信具有普世性的第一個線索，可以從保羅在開篇對共同敬拜的指示中看出：「我願……隨處……」（提前 2:8）。換言之，「提摩太，我寫給你的，不僅適用於以弗所，而且在各處都適用。」<sup>①</sup>但保羅最清楚的陳述出現在第 3 章：

我指望快到你那裏去，所以先將這些事寫給你。倘若我耽延日久，你也可以知道在神的家中當怎樣行，這家就是永生神的教會，真理的柱石和根基。（提前 3:14-15）

如果說《提摩太前書》有一個關於寫作目的的表述，那一定就是這句話了。注意三件事：

一、保羅在這封信中的指示是給提摩太的，但也是說給**每個人**聽的。注意，他關心的是「你」如何領導神的教會，這是指任何人，而不僅僅是

---

① 此外，也不要忽略保羅這封信的結語：「願恩惠常與你們同在。」（提前 6:21）這裏的「你們」是複數形式，表明他不是只對提摩太一個人說話。

提摩太。

二、保羅不是在提出建議、戰略思想或「最佳做法」。提摩太手裏的這封信是神所默示的命令。請注意，保羅並沒說他只是在揭示一個人在教會裏**能夠或可以**怎樣行。他說的是「當」，這個字充滿了道德力量。

三、教會管理實踐中的「這些事」是什麼？我認為保羅指的是整封信的內容，但直接的背景是什麼？他之前才提到的道德約束之「事」是指什麼？指的是執事的任職資格。

保羅在1至7節列出了監督<sup>②</sup>資格的幾個標誌後，又將注意力轉向了8至13節中執事的職分。

作執事的也是如此：必須端莊，不一口兩舌，不好喝酒，不貪不義之財；要存清潔的良心，固守真道的奧秘。這等人也要先受試驗，若沒有可責之

---

② 亦作「長老」或「牧師」。儘管強調的重點略有不同，但這三個詞在新約中是可以互換的，指的是地方教會中的同一個職分（比較徒 20:17、28；多 1:5、7；彼前 5:1-2）。



處，然後叫他們作執事。女執事（原文作「女人」）<sup>③</sup>也是如此：必須端莊，不說讒言，有節制，凡事忠心。執事只要作一個婦人的丈夫，好好管理兒女和自己的家。因為善作執事的，自己就得到美好的地步，並且在基督耶穌裏的真道上大有膽量。

那麼，勒羅伊、謝爾比、基思、亞歷克斯或胡安應該被任命為米德爾頓社區教會的執事嗎？也許吧。但答案並不取決於前文列出的他們的個人特質，而是取決於他們在生活中是否體現了這段至關重要的章節所描述的品格。

## 衡量執事生活的標準

也許最令人驚訝的是，保羅對執事能**做**什麼並不感興趣。這段話不是關乎一套技能，而是強調執事必須**是**什麼樣的人。（不要錯過這個容易被人遺忘的教訓：比起恩賜，神更在乎品格。<sup>④</sup>）

---

③ 見本書附錄（「姊妹可以擔任執事嗎？」）對這節經文的討論。

④ 格雷格·艾利森（Gregg Allison）和瑞恩·威爾士（Ryan Welsh）說得很對：「不幸的是，任職要求……往往被急切的實用主義取代：受時間限制和人類天賦的誘惑，牧師會做出對教會不利的任命，讓有

對執事的要求分為三個「不要」和三個「要」。但首先，有一句話像橫幅一樣飄搖在整個清單上：執事必須「端莊」（據英文直譯為「值得尊重」）。這並不意味着他們必須是完美的，而是說他們必須謙卑、悔改、作信徒的榜樣。那麼，「端莊」看起來是什麼樣的呢？這段話指出了六點。

保羅首先列出了三個「不要」，即**不要**什麼樣的人作執事。這三點全都與聖靈的某種果子有關：節制。

### 第一，不**一口兩舌**

合格的執事會努力克制自己的口舌。因為執事是服事人的，他們將與人產生無數的互動，而互動的對象並不總是最閃亮的聖徒。執事們經常會遇到身陷苦難的人，其中一些人往往心懷不滿，容易抱怨。

在所有這些互動中，執事必須心懷憐憫，同時也要警醒。那些按聖經履行職分的執事應當：

- **保守口舌**，不向被服事的對象洩漏對方不應該知道或根本不需要知道的信息。「**是啊，邁克牧師有時會這樣。你不要告訴別人啊 哪怕**

---

天賦但不合格的人擔任領袖。」（Gregg Allison and Ryan Welsh, *Raising the Dust: How-To Equip Deacons to Serve the Church* [Louisville: Sojourn Network, 2019], 11.）

對我們當中的一些執事來說，這也是很大的挑戰。」

- 小心傾聽，不參與針對教會領袖或其他成員的搬弄是非或造謠誹謗。「哦，真的嗎？她這麼說的？我本來只是懷疑，但現在一定要跟她保持距離！」
- 當向他人複述談話或信息時，要（再次）保守自己的舌頭不搬弄是非或造謠誹謗。這很難，特別是在聽到一些敏感或「刺激」的事情後，不要傳出去，更不要把它當做一個「代禱請求」。「求神保守厄爾的心，我們真的需要為他禱告，他好像還是無法振作起來。」

「一口兩舌」不是個小缺點或者怪癖，而是虛偽驕傲的表現。它是故意對一群人這樣說，然後對另一群人那樣說或那樣暗示。一口兩舌表明懼怕人，執事若是如此，就會毀掉整個教會。

我們發現，恭維是當着某人的面說你在他背後不會說的話，閒話則是在某人背後說你當着他的面不會說的話。<sup>⑤</sup>—

---

⑤ R. Kent Hughes, *Disciplines of a Godly Man*, tenth anniversary ed. (Wheaton, IL: Crossway, 2006), 139.

個合格的執事會刻意避免這兩者。但如果執事活着是為了討人喜悅，事實將證明這是不可能的，因為只有對神的敬畏才能消除對人的懼怕。

撒但會盡其所能地在神的家中站穩腳跟（參見弗4:27）。一個成熟的執事是不會落下話柄給撒但留地步的。

## 第二，不好喝酒

執事們不僅要在言語上節制，在口欲上也要節制。這條標準禁止執事醉酒（參見弗5:18），並且向任何奴役執事心靈或損害其判斷力的事發起挑戰。

保羅加上了這一任職資格，可能是因為執事工作有時會涉及出於藥用的目的帶酒給病人（參見提前5:23）。但無論如何，原則是十分明確的：合格的執事不會放縱私慾或濫用藥物，以免妨礙他們的工作或見證。

## 第三，不貪不義之財

執事若要遵行聖經的命令，不僅要控制他們的言語、他們的慾望，也要控制他們的錢包（尤其要注意他們錢包裏的錢是從哪裏來的）。雖然這些美德是任何成熟信徒都應有的標誌，但由於執事工作的性質特殊，有時他們會接觸到教會的錢。因此，保羅警告說，不要任用任何以詭詐欺騙、投機取巧或貪愛錢財而聞名的人。一個世俗的、金錢至上的人會在貪婪

的慾望中掙扎，而貪婪反過來又會助長不義之財對他的誘惑。所以，執事應該在錢財方面表現出無可指摘的節制。

在列出了這三個「不要」之後，保羅接着把注意力轉向了三個「要」。

#### 第四，要存清潔的良心，固守真道的奧秘

考慮到執事實際的工作重點，我們很容易認為，他們不需要特別了解教義。人們可能會覺得，**執事的工作是體力勞動，而不是腦力勞動。他們就不能待在自己的地盤上，把神學上的事交給牧師做嗎？**這種看法是沒有聖經根據的。誠然，教會的長老肩負着教導和治理教會的主要責任，而且長老和執事的角色不能混淆，但執事也不能不明白聖經。事實上，他們經常有機會分享聖經的真理。所以，問題不在於執事是否要成為神學家，而在於他們是否能成為好執事。

保羅經常使用「奧秘」一詞，他並不是指羅馬小說的一種體裁。他指的是曾經被隱藏、現在被揭示的神聖真理，即福音和基督教教義的內容。請注意，這個簡要的任職資格實際上是要要求未來的執事具備三個條件：

- 他們必須**了解**信仰。這是毫無疑問的，也容易理解，因為一個人不能固守他所不了解的東西。一個合格的執事會渴望對神、人、基督、

救恩等有清晰的認識。這並不意味着執事必須是教會裏讀書最多的人，但的確意味着他渴望學習關乎神的事。

- 他們必須**持守**信仰。無論一個執事頭腦中領會了什麼真理，他都必須用心去堅持。任何因聖經真理和當今文化潮流相衝突而感到左右為難的人，都沒有資格擔任執事。神的話是寶貴的，要尋找那以謙卑喜樂來領受它的人。
- 他們必須**活出**信仰。僅僅了解和持守真理是不夠的，保羅還堅決要求執事的良心必須是清潔的。<sup>⑥</sup>當然，這又要追溯到前面所說的任職資格，因為偽善無論是表現為一口兩舌、秘密的成癮行為還是貪圖不義之財，都會慢慢地泯滅清白的良心。但是一個有着清潔良心的執事將是一個正直勇敢的人。我想起在哈珀·李（Harper Lee）所著的《殺死一隻知更鳥》中，阿迪克斯·芬奇（Atticus Finch）說過的一句

---

⑥ 有關良知的有用書籍，請參閱 Andrew David Naselli and J.D.Crowley, *Conscience: What It Is, How to Train It, and Loving Those Who Differ*, (Wheaton, IL: Crossway, 2016) . 更簡短的著述請參見 Kevin DeYoung, *The Art of Turning: From Sin to Christ for a Joyfully Clear Conscience*, (LaGrange, KY: 10Publishing, 2017) .

話：「唯一不遵守多數原則的，是人的良知」<sup>⑦</sup>  
清潔的良心並不是最終的標準，因為良心也是墮落的，但它是一個重要的標準。一個良知健全的執事，會藉着真誠、持續的認罪悔改向神交帳（參見約一 1:9）。

## 第五，要先受試驗證明沒有可責之處

教會有多少次被本不該作執事的執事傷害過？而在這些災難中，又有多少次如果注意到「受試驗」和「證明沒有可責之處」的任職資格，教會就可以避免受到傷害呢？

我想，這個標準之所以會被忽視，是因為保羅沒有明確說明試驗的時間長短或性質。試驗過程應該包括什麼？應該持續多久？對此每個教會必須用智慧和禱告予以分辨。然而，執事應當有一個試用期，這一點毋庸置疑。

如前所述，在我所在的教會裏，某人成為執事之前，至少要經歷三個步驟。首先，長老們會討論這個人是否適合這個職位。如果我們一致認為他適合，就會邀請他完成一份問卷調查，假如他願意服事的話（見附錄二）。這份有價值的

---

⑦ Harper Lee, *To Kill a Mockingbird* (New York: Grand Central, 1960), 140. (中譯本：哈珀·李，《殺死一隻知更鳥》，李育超譯，上海：譯林出版社，2017年。)

文件會讓長老們更好地了解候選人的信仰狀況和實際生活、長處和短處。最後，我們會在成員大會上提名該候選人，敦促會眾用一個月的時間考慮他是否適合擔任執事，並單獨向長老反饋意見。所有這些步驟都發生在會眾正式投票任命這個人擔任教會執事之前。

不同的教會會對執事候選人進行不同的試驗。這樣很好。以上程序在我們這個長老帶領的會眾制教會中運作良好。最重要的是，你們教會要有一些方法來試驗潛在執事的品格和能力，以免為時已晚。保羅加入這條任職資格是為了保護基督寶貴的身體。

## 第六，忠誠的家庭生活

保羅最後的要求是，執事的敬虔必須延伸到他最親密的關係中。不，這麼說不對，應該是必須從他最親密的關係**開始**。

如果一個男人結了婚，他必須愛他的妻子，只對她忠誠——「只作一個婦人的丈夫」。<sup>⑧</sup>你們教會總還可以另找

---

⑧ 一個人過去離過婚，是不是就自動地、永久地失去擔任執事的資格了呢？我認為不是這樣的。「只作一個婦人的丈夫」這一任職資格是指對現任配偶忠誠。這個人現在的名聲如何？他能成為忠心跟隨基督的榜樣嗎？我認為，單身基督徒無論未婚或喪偶，並不是天生不合格的。「只作一個婦人的丈夫」指的是一個人人在所有人際關係中都保持無可指摘的貞潔。



一個執事，但執事的妻子不能另找一個丈夫。服事配偶是服事聖徒的終極訓練場。

如果執事有兒女，他必須在溫和堅定、滿有喜樂之愛的氛圍中養育他們，不僅要在他的家中建立信仰，而且要鼓舞家人的士氣。總之，他必須謹慎、殷勤地管理自己的家，從而操練自己以同樣的方式服事教會。

使徒保羅說得再清楚不過了：世上沒有一個好執事是個糟糕的丈夫或父親。在考慮任用某個人擔任執事時，「顧家好男人」並不是加分項，而是先決條件。

## 應許

在結束執事這個話題之前，保羅強調了一個更關鍵的問題。他知道執事這個職位不適合膽小的人。執事所做的大部分工作都是吃力不討好的，而不是台前風光的。那麼，是什麼讓執事在疲憊和沮喪中繼續前行呢？是一個應許：

因為善作執事的，自己就得到美好的地步，並且在基督耶穌裏的真道上大有膽量。(提前 3:13)

一個忠心的執事會收穫兩樣恩賜：尊重和膽量，並且

與日俱增。第一個恩賜是橫向的，來自教會；另一個是縱向的，乃是神從天賜下。考慮到執事工作「向下」的特點，這種尊重的應許特別美好，不是嗎？雖然執事的呼召並不光鮮，但其回報卻充滿榮耀。同時，保羅在《加拉太書》6章9節中的囑咐也適用於每一個執事：「我們行善，不可喪志；若不灰心，到了時候就要收成。」

你們教會的執事覺得自己受人尊重嗎？他們知道你有多感激他們的服事嗎？在進入下一章之前，請你花點時間鼓勵你們教會的執事。給他們打個電話，為他們買張禮品卡，主動幫他們照顧孩子，給他們發封郵件。總之，要做點什麼鼓舞他們——「話合其時，何等美好」（箴15:23；參見25:11，16:24）。這樣的勉勵是為了信徒的益處和神的榮耀。

## **我們以前不是聽過嗎？**

我覺得很耐人尋味的是，保羅給執事設立標準，並不表示以弗所教會（提摩太服事的地方）是第一次聽到這些主題。他在公元60年左右給以弗所教會成員寫過的一封信，與《提摩太前書》3章8至13節所列的執事任職資格（寫於公元62-64年），在主題上有着驚人的相似之處。

<b>執事必須……</b>	<b>《以弗所書》</b>
不一口兩舌	4:29
不好喝酒	5:18
不貪不義之財	4:28；5:5
固守真道的奧秘	3:1-10
在婚姻中忠誠	5:22-33
好好管理兒女	6:1-4
<b>執事將會……</b>	
在信仰上大有膽量	6:19

為什麼這個主題如此重要？想想它表明了什麼。它表明了最重要的是，執事首先必須是一個忠心的基督徒。神學家卡森（D.A.Carson）指出，有關長老的任職資格，最不平常的一點就是，它們是那麼的平常。這個觀察也同樣適用於執事的任職資格，因為執事不必像長老那樣「善於教導」（提前3:2）。

《提摩太前書》3章8至13節中的標準聽起來是不容置疑的：執事必須體現出神期望所有基督徒都具備的那種品格。他們應該作普通信徒的榜樣。執事是你們教會中這樣一群人，你們會說：「弟兄，你願意推動合一嗎？姊妹，你想成為主的僕人嗎？看看他們。」

## 沒有更好的衡量標準

米德爾頓社區教會的聖徒們理應為勒羅伊的商業頭腦、謝爾比的慷慨、基思修理東西的本領、亞歷克斯的長壽，以及胡安當長老的願望而感恩。

所有這些都是教會生活中的好事。但正如我們在前面所看到的，單憑這些描述，沒有哪一個足以使人有資格擔任執事。為了確定候選人是否適合擔任執事，會眾需要比照著神默示的唯一標準：《提摩太前書》3章8至13節，用它來衡量他們每個人的生活。

## 第四章

### 分解：執事的職分

尼克三年前當上了執事。頂着這個頭銜，他仿佛戴上了一枚榮譽勳章。每當有人誇獎他，他立刻就喃喃自語着「榮耀歸給神」。但實際上，他作為一名教會成員乃至一名基督徒的身份，都好像被他的執事職分給束縛住了。他因此變得不太懂得靈活變通。一旦尼克拿定主意，天使天軍都應當做好撤退的準備。畢竟他不是什麼普通的平信徒，他可是個**執事**。

比爾被任命為執事時，主任牧師蔡斯還在上幼兒園。憑着自己二十七年的服事資歷，比爾不打算讓某個出於好意的狂妄小子輕而易舉地介入自己的職權範圍，並「重新設定」自己的角色。比爾認為，**我毫不懷疑他在神學院學到了一些有意思的東西，但這是現實世界。我服事這個教會的時間比蔡斯會拼寫「執事」這個詞的時間還長。如果他不喜歡我們這裏做事的方式，他大可以去別的教會。**

克雷格擔任執事會主席已有十年，他深受大家愛戴。任職初期，他就熟練地解決了幾乎拖垮教會的持續性預算短缺的問題。克雷格為人穩重又有影響力。每當他開口說話的時

候，就會發生兩件事：人們聽從，事情搞定。最近幾個月，瑞安牧師開始講教會帶領的主題，這讓一些人感到不快。有人說他參加了一個周末研討會，讀了幾本書，就想給執事降級，至少看起來是這樣。他所謂的「任命長老」還能是什麼意思？不過，克雷格並沒有像其他執事這樣焦慮。他說，弟兄們，我們長期以來一直服事教會，而且忠心耿耿，但這並不意味着我們沒有什麼可學的了。想想我們最後一次認真研究聖經中關於執事的教導是什麼時候？我認為我們應該聽聽瑞安牧師的話。

## 職務描述

本書的前兩章主要討論了執事應該是什麼樣的人。我們看到，最重要的是品格，而不是一套生活技能。但品格不是一切。畢竟，設立執事不是為了享受歲月靜好；他們要負責執行任務。

讓我們來進一步探討執事應該做什麼。在最廣泛的層面上，我認為執事工作包含了教會生活中的三件事。

### 第一，發現並滿足實際需求

一個教會若沒有按着聖經發揮職能的執事，那麼它將會不斷地偏離其「使萬民作主門徒」的核心使命（參見太

28:18 - 20)。這正是《使徒行傳》6章中使徒們設立七執事的外在動因：食物分配不公平的問題引發了人們極大的怨言，暴露了教會內部敏感的裂痕。解決矛盾是重要的，甚至是緊迫的。然而，使徒們既有信心也有條件去發現一個更大的威脅：只想在短期內解決所有問題的做法，長遠來看會導致災難性後果。忽視傳道和祈禱的事工，最終會傷了教會的根本。

因此，使徒領導會眾選出了七個以敬虔和智慧著稱的人，由他們協調解決問題。根據這一先例，幾個世紀以來，執事的工作主要集中在滿足實際需要上，特別是照顧窮人和弱勢群體。的確，執事工作所涉及的内容絕不應缺少這樣的仁愛關懷或慈惠事工。不過，有關執事職分更大的原則是：包攬教會生活中一切可能分散長老注意力並使其偏離主要職責的事情。

所有這些都表明，執事應該善於發現實際需要，然後主動高效地滿足這些需要。但是，最好的執事不只是**應對**當前的問題，他們還能**預見**問題。<sup>①</sup>他們喜歡集思廣益，創造性

---

① 正如威廉·戈弗雷 (William Godfrey) 所說：「執事不應該僅僅滿足於關心那些推到自己身上的明顯需求。不花時間了解教會成員的執事，是不可能發現那些需要他們關注和介入的需要的。因此，執事的服事……必須積極主動。」(William Godfrey, 「Getting Acquainted with the Congregation's Needs,」 in *Faithful and Fruitful: Essays for Elders and Deacons*, ed. William Boekestein and Steven Swets

地解決任何可能阻礙長老工作和興旺真道的問題。

因此，符合聖經的執事就像會眾的進攻前鋒，他們的工作就是保護四分衛。他們很少受到關注，更不用說讚揚了，但是他們的勞苦對於保護和推動講道事工來說是絕對不可或缺的。如果沒有高效的執事，長老們會不斷受到各種突如其來的實際需求的干擾，以致根本無法工作下去。

牧師，當你尋找未來的執事時，要找敬虔的聖徒，他們能謹慎地發現並滿足需求（卻並不需要或不想要讚譽）。他們事必躬親（甘於舍己），無須吩咐（主動解決問題）。<sup>②</sup>此外，我們應當遠離這樣的執事候選人，他們身上不僅有好爭競的傾向，還有沒條理或不可靠的傾向。這就是為什麼我在前面說品格雖然重要，但並非全部原因。一個敬虔的信徒如果經常渾渾噩噩，或者從不回覆信息，或總是需要別人告訴他該做什麼，那麼他現在還不適合這個職分。執事必須為人可靠，既不追求權力，也不需要像個保姆一樣事必躬親。從本質上講，執事應該是「一個可靠的好幫手」。

若你指給我看一個牧師分心、偏離使命的教會，我就會指給你看這其實是一個沒有得力執事的教會。

---

[Middleville, MI: Reformed Fellowship, 2019], 138, 139)。

② 我很感謝杰夫·威斯納（Jeff Wiesner）貢獻的措辭。



## 第二，維護和促進教會合一

設立執事是為了維護教會的合一。正如七執事的任務是挽救耶路撒冷教會的合一一樣，今天的執事（正如我們所看到的）在會眾生活中發揮着「緩衝器」的關鍵作用。

因此，一個愛爭競的基督徒會成為一個可悲的執事。那麼執事的標誌**應該**是什麼？顯然要有謙卑、溫柔的靈、變通的意願，不好爭競卻堅持信念的能力。

辨別執事候選人是否「天生適合」這個角色的一種方法是，只需考慮他們的表現是否很容易體現出如下經文所說的：

- **「使人和睦的人有福了，因為他們必稱為神的兒子。」**（太 5:9）請注意，耶穌稱讚的是使人和睦的人，而不是僅僅維持和睦的人。僅僅避免衝突是不夠的；事實上，這可能表明了當事人因軟弱而懼怕人。相反地，《箴言》教導我們「勸人和睦的，便得喜樂」（箴 12:20）。執事，你是只肯定和睦之美還是在勸人和睦？別人會說你是「尋求和睦，一心追趕」（詩 34:14）的人嗎？
- **「人有見識就不輕易發怒，寬恕人的過失**

便是自己的榮耀。」(箴 19:11) 執事，你能放下一切順其自然嗎？當你和別人不可避免地產生分歧時，克制是否是你的標誌性反應？我不是指聖經的權柄或基督的神性問題；我說的是，在不太重要的小事上要允許理智的人有不同想法。還是說你傾向於把每個問題都當作教會的緊急事件來對待？

- 「弟兄們，我藉我們主耶穌基督的名，勸你們都說一樣的話。你們中間也不可分黨，只要一心一意，彼此相合。因為革來氏家裏的人曾對我提起弟兄們來，說你們中間有紛爭。」(林前 1:10-11)。作為信徒的榜樣，執事們尤其不應該輕易堅持任何一種派系站位。撒但喜歡看着山頭主義延伸觸角，慢慢扼殺教會。執事，你曉得牠的詭計嗎（參見林後 2:11）？你自己避免分裂固然很好，但在別人身上預見並防止分裂則更好。
- 「我勸友阿爹和猶都基要在主裏同心。」(腓 4:2)。這節經文與其他經文一樣，肯定不只是寫給執事們的。然而，教會的執事們應該是首先示範這種「勸……同心」想法的人。可確定

的是，這個勸人同心的呼召並不是讓人千篇一律。關鍵在於，不消滅神放在你裏面的感動，不要永遠不發表意見，不要避免所有分歧，也不要從根本上培養出像複製人一樣的會眾。所謂的**同一性**，是邪教的本質。健康教會的標誌是**合一**，而**合一**比單純的同一性更混亂，卻也更美好。執事們必須站在第一線，來推動這種在主裏來之不易的合一。

最後需要仔細思考的經文是《哥林多前書》13章。雖然這段經文以「愛的頌歌」而聞名，但保羅並不是把一段古老的婚禮佈道放錯了位置。這段經文並不是為了讓過分樂觀的夫婦感到情意綿綿，而是為了讓分裂的教會感到羞愧。如果你是執事，這裏有一個挑戰：請重溫《哥林多前書》13章。慢慢地讀，誠實地思考你這些天的生活，包括你作為一個執事的行為舉止是否合格。但不要就此止步。找一個很了解你的人，最好是你們教會的領袖，邀請他們對你做出誠實的評價。他們能從哪裏看出你的行為和態度體現了《哥林多前書》13章所描述的愛？又從哪裏看不出這些體現？

保羅說，這種愛極其寶貴，「凡事包容，凡事相信，凡事盼望，凡事忍耐。」（林前13:7）執事，你是否站在最前線，鼓勵你的會眾互相取長補短，以最大的善意揣度人，使

人易取悅難冒犯？

仔細思想以下狄馬可的見解：

你不會想讓那些對你們教會不滿的人當執事。執事不應該是那些抱怨聲最大的人，也不應該是那些用他們的行為或態度來攻擊教會的人。恰恰相反！……你不會想提名那些沒有認識到傳道教導事工之重要性的人擔任執事，而是想提名那些渴望維護它的人。概括地說，你希望教會中最樂於助人的人擔任執事。所以，當你考慮誰有可能擔任執事時，去尋找那些有鼓勵恩賜的人吧。<sup>③</sup>

一個合格的執事將日益活出聖經明確要求的那種締造合一的愛。

### 第三，服事並支持長老的事工

我最喜歡的電視劇之一是《白宮風雲》（*The West Wing*），這是本世紀初的一部政治片，記錄了白宮的生活。在整個七季的劇集中，有一句話幾乎成了口頭禪，在不同人

---

③ Mark Dever, *Understanding Church Leadership*, Church Basics, ed. Jonathan Leeman (Nashville: B&H, 2016), 13, 14. (中譯本：狄馬可，《認識教會帶領》，周靜譯，九標誌中文事工，2021年。)

物角色的口中回響：「願為取悅總統而效力。」

同樣地，在一個健康的教會裏，敬虔的執事們會越來越頻繁地說：「我們樂意為取悅長老們而服事。」這並非專制統治用語，因為正如美國總統最終要對美國人民負責一樣，教會的長老最終也要對教會成員負責。（當然，更重要的是，長老們是為了討主耶穌的喜悅而服事。）然而，耶穌已經在他的教會賜下不同級別的、賜生命的權柄。執事為討長老的喜悅而服事，並不是因為長老是至高無上的，而是因為耶穌是至高無上的。這就是耶穌以人無法測度的智慧所設計的教會運作方式。

按照這個思路，我認為亞歷山大·斯特勞克的觀點很有說服力，那就是最好把執事理解為「長老們的正式助手」。<sup>④</sup>

在繼續討論之前，我應該承認，並非所有教會都有多位長老。在許多情況下，執事委員會可能發揮着和長老類似的作用。如果你們教會是這樣的組織架構，那麼我可以從兩個方面向你們提出異議嗎？首先，重新思考聖經中將長老作為獨立職位專門負責監督和教導的事實。長老職分並不像有些

---

④ Alexander Strauch, *Paul's Vision for the Deacons* (Colorado Springs: Lewis & Roth, 2017)。特別注意第三章（「Deacons, Assistants to the Elders」）。

人所說的那樣，只是「長老會的東西」，他們乃是合乎聖經的。我認為，對於這個與執事截然不同的職分，其存在的理由是有說服力的。<sup>⑤</sup>

第二，不管你現在在長老問題上的立場如何，都不要放下這本書。不要讓「長老」的用語分散了你對聖經有關執事教導的注意力。當我說執事應該作**長老的助手**時，以一些教會為例，至少在目前執事應該先這樣做。這很好。然而，若你們的執事到了要充當偽長老的程度，你們就更需要根據聖經重新思考這個模式了。原因很簡單：當執事履行長老的職分時，誰來履行執事的職分？在這樣的安排中，會眾就錯失了聖經對這兩個職位的祝福。

好吧，言歸正傳。回到我們關於執事作為「長老們的正式助手」的前提上。斯特勞克的最新著作《保羅關於執事的異象》（*Paul's Vision for the Deacons*），是捍衛這一觀點的必備資料。他總結了許多突出的問題；我要提出三點。

---

⑤ 見傑拉米·萊尼（Jeramie Rinne）所著《長老職分：像耶穌一樣牧養神的百姓》（*Church Elders: How to Shepherd God's People Like Jesus*，梁曙東譯，九標誌中文事工，2015年）。對那些組織架構為單一牧師-執事委員會的教會，若想知道為何以及如何變為多長老制的結構，請參考 Phil Newton and Matt Schmucker, *Elders in the Life of the Church: Rediscovering the Biblical Model for Church Leadership*, rev. ed. (Grand Rapids, MI: Kregel, 2014).

第一點有一些專業性，是這樣的：*diakon-*（「deacon」）詞群並不總是與表示餐桌服務的概念有關。它可以表示根據上級要求代理的意思。事實上，這正是權威的希臘英語詞典（《新約及早期基督教希臘文大詞典》，俗稱BDAG）第一個詞條的表述。根據克拉倫斯·阿甘（Clarence D. Agan III）的開創性工作，<sup>⑥</sup>斯特勞克指出：「近幾年來，學者們已經證明，*diakon-*詞群的意義在語言學上比以前所知的範圍更廣。」換言之，它並不僅限於卑賤勞動或餐桌服務的內涵。「在許多情形下，」斯特勞克寫道，「它的意思是，下級代表上級執行任務，並擁有執行上級委派任務的全部權力。」<sup>⑦</sup>

沿着這一思路，第二點是，在《提摩太前書》3章的上下文中，沒有任何地方表明（更不用說要求）執事只是像餐

---

⑥ Clarence D. Agan III, 「Like the One Who Serves: Jesus, Servant-Likeness, and Self-Humiliation in the Gospel of Luke」(PhD dissertation, University of Aberdeen, 1999).

⑦ Strauch, *Paul's Vision for the Deacons*, 53–54. 斯特勞克補充了一個值得注意的細節：「《新約及早期基督教希臘文大詞典》（簡稱BDAG）的第三版，根據對*diakon-*詞群的最新研究，列出了希臘詞*diakonos*的一個詞條：「在上級的命令下完成某件事的人，某人的助手。」在《腓立比書》1章1節和《提摩太前書》3章8、12節中出現的*diakonos*的詞條是「隨從，助手」（54）。許多學者現在肯定了這一觀點；斯特勞克列舉了20個例子（64-65n1）。

廳服務員一樣照顧窮人。即使在《使徒行傳》6章中，這一觀點也很明顯，七執事都是奉使徒之命服事的。那麼最合理的含義無疑是，執事的工作重點不是關懷事工，或者說它不**只是關懷**事工。許多阻礙長老傳道和祈禱事工的其他需求也會出現，因此都需要執事的關注。

第三，保羅在討論完長老之後（參見提前3:1-7），立即將注意力轉向執事（參見提前3:8-12），這一點值得我們注意，因為保羅這麼做並非偶然。就好像他不想讓我們喘口氣，以免我們錯過這兩個職分之間不可分割的聯繫，乃至它們的邏輯順序。這段經文的結構表明，執事既與他們所輔助的長老彼此配搭，又服從長老的領導。「執事並不是一群獨立自主的、脫離監督機制的神職人員，」斯特勞克說。「正如上下文和術語本身所表明的，*diakonoi*（執事）在*episkopoi*（監督者）的領導下工作。*diakonoi*通過正式代表*episkopoi*並隨時準備執行監督者委派的任務來協助他們。」<sup>⑧</sup>另一段提到執事的經文也暗示了兩個職分之間的這種關係：

---

⑧ Strauch, *Paul's Vision for the Deacons*, 57. 他總結道：「監督者助手的觀點是最好的解釋，因為它提供了最客觀的證據，無論是詞彙上還是語境上，最不容易引發猜測。此外，我認為監督者助手的觀點也是最好的選擇，因為其他觀點不能令人滿意，需要太多猜測，並且無法從上下文或詞彙上得到證實。我聽到和讀到的關於執事的很多東西都只是基於斷言，而非證據或論證。」（63）



基督耶穌的僕人保羅和提摩太寫信給凡住腓立比、在基督耶穌裏的眾聖徒和諸位監督、諸位執事。  
(腓 1:1)

設立執事的目的與長老的優先地位密不可分。

已故長老會神學家埃德蒙·克魯尼 (Edmund Chorkoney) 表示：「根據《使徒行傳》6章的敘述，以及在保羅書信中廣泛使用的 *diakonos*，我們可以得出這樣的結論：執事は傳道牧師的助手，而不是專門負責關懷事工的神職人員。」<sup>⑨</sup>

順便一提，這就是為什麼當執事作為一個獨立的權力集團或是議會的下議院（法案需經由它審議才能通過）來行使職能時會帶來誤導的原因。狄馬可提供了一個有助理解的例子：

如果長老們說：「我們開車去匹茲堡吧！」執事們沒有權力回覆說：「不，我們開車去費城吧。」但他們可以合理合法地回覆說：「我們的汽車引擎

---

⑨ Edmund P. Clowney, *The Church, Contours of Christian Theology* (Downers Grove, IL: IVP Academic, 1995), 213. (中譯本：埃德蒙·克魯尼，《教會——基督教神學綱要》，林慈信編譯，台灣：校園書房出版社。)

撐不到匹茲堡。也許我們應該重新考慮一下。」這是非常有助益的。但總的來說，他們的工作是支持長老們設定的目標。<sup>⑩</sup>

教會的長老們並不是永無過失，事實上他們遠非如此。然而，當我們以聖經作為教會管理指南時，執事絕不能作長老們的監工，也不能對後者的每一個決定都施加潛在「制約」。在一個健康的教會裏，敬虔執事踐行敬虔長老的異象，並接受長老的監督，兩者角色不能對調。

## 兩個關鍵區別

正如我們在第三章所指出的，《提摩太前書》3章中關於長老和執事的任職資格非常相似，以至於保羅似乎想讓我們注意到二者的關鍵區別：長老必須「善於教導」（提前3:2；多1:9）。這並不意味着執事不可以教導，更不意味着他們不能教導。（記住司提反和腓利！）它只是暗示說，教導的恩賜和責任並不是擔任執事的前提條件。

還有一個相關的事實是，新約沒有一處把執事描述為監工或管理者。但他們不可避免地會在會眾中發揮影響力，

---

<sup>⑩</sup> Dever, *Understanding Church Leadership*, 33. (中譯本：狄馬可，《認識教會帶領》，周靜譯，九標誌中文事工，2021年。)

並在一定程度上擁有自然領導力，特別是在他們自己的職責範圍內。毫無疑問，耶路撒冷教會的七位執事必須組織、決策、委派和「領導」相關人員分配食物。如果說長老們是以領導的方式服事，那麼執事就是以服事的方式領導。<sup>①</sup>然而，執事永遠不會被奉為**全體**會眾的屬靈權威，因為只有長老可以按着呼召實施監督（參見徒20:28；提前3:1-2，5:17；彼前5:2；來13:17）。同樣地，教會成員們也蒙召效法執事，但他們從來沒有被要求服從執事。

這絕不是說長老做聖工，執事不做聖工。相反地，長老「為的是要裝備聖徒（全體會眾），去承擔聖工，建立基督的身體」（弗4:12，新譯本）。而教會成員對這個使命亦負有責任。不過，就其側重點而言，鄧潔明（Jamie Dunlop）的框架有助於我們理解：

- 長老帶領聖工
- 執事推動聖工
- 會眾執行聖工<sup>②</sup>

---

① 這句話可以在 H.B.Charles Jr., *On Pastoring: A Short Guide to Living, Leading, and Ministering as a Pastor* (Chicago: Moody, 2015), 88) 中找到；亦可在 Curtis C.Thomas, *Words of Encouragement and Counsel for a Lifetime of Ministry* (Wheaton, IL: Crossway, 2001), 106.) 中找到。

② Jamie Dunlop, *Deacons: Shock Absorbers and Servants, 9Marks*

執事服事包括滿足實際需要、促進教會合一、協助長老這三大方面。基於這三個方面，執事服事在實踐中有很大的靈活性。

## 今天的健康模式

我們已確實知道，執事是通過協調服事活動、滿足實際需要、維護教會合一來幫助長老的。不過，現在我們需要更貼合實際。教會的執事究竟應該如何發揮職能？如何以最佳方式組織和部署他們？

組織設立執事並非只有一種健康模式，我會特別強調三種。請注意，它們之間有明顯的相似之處。

### 第一，慈惠事工

正如我們在第一章所看到的，並且主要根據《使徒行傳》6章的先例，在教會歷史上，設立執事的主要目的一直是照顧窮乏人，特別是在教會裏。以長老會和改革宗傳統為例，這一側重點始終是最為重要的。提摩太·凱勒

---

*Journal*, Spring 2010 「執事：減震器以及僕人」，九標誌中文期刊第二十期)。由於我們教會奉行的是長老領導的會眾制，我們有時會將我們的體制簡述為「長老帶領事工，執事推動事工，會眾執行事工」。

(Tim Keller) 在曼哈頓擔任牧師之前，曾擔任美洲長老會 (Presbyterian Church in America, PCA) 慈惠事工部主任。他曾說：「執事是做什麼的？他是奉耶穌的名，服事鰥寡孤獨、老弱病殘、貧苦無依的人。」<sup>⑬</sup>

同樣地，科內利斯·范·達姆在其最新著作中認為，執事「負責通過慈惠事工幫助困苦窮乏人，以彰顯基督之愛」。<sup>⑭</sup>藉着照顧窮人的需要，執事們為會眾同享喜樂掃清了障礙。范·達姆解釋說，執事的核心職責是「確保所有人都有份於救贖的喜悅」，這意味着「確保窮乏人都能得到幫助，在聖徒相通中所有人都能得着安慰。」<sup>⑮</sup>

聖經中的慈惠事工應該主要是為了保護教會大家庭中的受苦者，儘管這不是全部（參見加6:10）。照顧教會之外的弱勢群體和困苦之人，可以成為傳講基督恩典和彰顯主愛的強力催化劑。事實上，近年來的很多討論都集中在教會使

---

⑬ Timothy J. Keller, *Resources for Deacons: Love Expressed through Mercy Ministries* (Lawrenceville, GA: Presbyterian Church in America Committee on Discipleship Ministries, 1985), 11. 值得注意的是，長老會和改革宗的傳統並沒有將執事的工作侷限於慈惠事工。在同一份資料中，凱勒列出了四類執事工作：慈善、管理、財務和幫助（30）。

⑭ Cornelis Van Dam, *The Deacon: Biblical Foundations for Today's Ministry of Mercy* (Grand Rapids, MI: Reformation Heritage, 2016), xi.

⑮ Van Dam, *The Deacon*, 76.

命中「社會活動」的作用上：教會的使命是傳福音、關心窮人？是兩者結合還是另有其他呢？這些都是重要的對話，答案取決於一些重要的區別，比如你說的「教會」指的是**機構**還是**個人**？

不過，在我看來，如果能更仔細地注意到執事事工的歷史特徵，許多困惑就會消滅不少。聖經清楚地表明，教會的核心使命不是消除全球貧困，而是傳揚福音恩典；不是改變世界，而是讓門徒傳揚已經擁有世界的那一位（參見太28:18-20；比照徒1:8）。但這絕不意味着教會的工作完全是屬靈的。本書通篇講的是神在他的教會中設立一個正式職分，為了確實幫助到那些最有需要的人。再說一次，執事的工作不僅限於慈惠事工，但也絕不會缺少這項事工。

有時我覺得很諷刺的是，那些想「只傳福音」的教會和那些想「改造文化」的教會之間竟然會有相似之處：一個傾向於反對社會事工而支持宣講福音；另一個傾向於支持社會事工，而不是宣講福音。然而，這兩種做法都受一種狹隘的執事觀的影響。在「只傳福音」的教會中，教會的慈惠事工被視為並不重要；在「改造文化」的教會中，教會的慈惠事工也被視為多餘和不必要的，因為這是全體會眾已經都在做的事了。在前一類教會中，教會的使命成功淡化了執事的功用；在後一類教會中，這個對執事的呼召**變成**了整個教會

的使命。

因此，在正確致力於傳講基督和門徒訓練的健康教會中，我們不應削弱執事的角色，它是神為推動屬靈使命而設立的「社會性」職務，這一點至關重要。的確，如果使徒忽略了他們祈禱傳道的首要呼召，就不會有《使徒行傳》6章中福音的廣傳。但同樣地，如果沒有七執事被推舉出來滿足寡婦們的食物需要，福音也不太可能得到廣傳。

要是我們能更嚴格地落實歷史上的教會事工分工方式，也許今天有關教會使命的激烈辯論會一直持續下去。正如我們所看到的，將這些問題（即傳揚福音和示範福音）結合起來的整體性事工並不是最新趨勢，在整個教會歷史中這是司空見慣的事。行動事工（執事的）一直為話語事工（牧者的）效力。神所配合的，教會不可分開。

## 第二，領頭僕人的團隊

在一些教會中，執事聚在一起，作為一個服務於長老的議事機構，為解決管理問題提供想法和協調計劃。作為一個團隊，他們能夠提供協作、友愛、負責的良好措施。

布萊恩·克羅夫特（Brian Croft）是一個名為「牧養實踐」事工機構的負責人，他在當牧師時就實踐過這種模式。當克羅夫特和他的長老同工們聚集開會時，他們教會的執事們也在開會，但是分頭開。隨後克羅夫特再與執事會主席舉

行後續會議，交換相關信息，包括執事們認為長老們應該知道的所有事，反之亦然。通常這些討論都集中在兩個團隊的重疊領域，即一定程度上他們都負責的領域。

例如，想像一下，一個執事正在一位年長的聖徒家裏服事她。不管這位執事修好了多少電器，如果他離開時不詢問她的屬靈狀況，也不跟她一起禱告，那就等於是功虧一簣。同樣地，如果一位長老在她家只關心她的屬靈狀況，卻不主動提出幫她挪開那張很沉的桌子，那麼**他**也達不到預期目標。雖然職分的分工很重要，但每個職分的行動並非互不相容。儘管長老側重於教會的屬靈方面，但他們也應該有關心實際需求的意識。儘管執事側重於教會的實際方面，但他們也應該有關心屬靈需求的意識。

如果你是一個執事，我希望你知道，你蒙召不僅僅是為了參加一月一次的會議。作執事並不是你屬靈簡歷上的一項活動，乃是救主揀選、使用你的方法，讓你在人生中的這段時期服事他用自己寶血所贖回的教會。因着他的仁慈，我敦促你重新開始投身於你的執事工作。

### 第三，機動的特崗執事

在我所在的教會裏，我們有針對特定職能的執事崗位。這些執事不需要作為議事機構開會，而是被選出來服事特定職能崗位，並被鼓勵在需要時協調志願者團隊。目前，我們



有十四種不同的執事職位，儘管數量會根據會眾的需要上下浮動。比如就在上個月，我們發現，一位教牧同工可以更順利地承擔起關懷宣教士的職責而不會有太大的壓力，就撤掉了這一執事崗位。以下是我們教會章程中列出的一些常見的執事工作：

- 確保有病的、悲傷的、年邁的、體弱的人得到屬靈的安慰和實際的幫助；
- 帶領教會的接待事工；
- 負責日常管理和維護教會的設備和資產；
- 接收、管理和支付慈善基金，並定期向長老和教會匯報這些基金的使用情況；
- 滿足教會公共敬拜的種種需要；
- 在教會舉行主餐禮期間協助分發；以及
- 根據教會需要，在其他特定的職位上服事。<sup>①⑥</sup>

請注意這份清單的具體性，以及最後一行提供非常措施的靈便性。

有些人可能會對這種模式不屑一顧。比方說，「停車

---

①⑥ 第三大道浸信會教會章程，第3篇（「管理」），第5部分，第7-13條。  
可訪問 [www.thirdavenue.org](http://www.thirdavenue.org)。

執事」也許看起來相當可笑。我能理解他們的邏輯：**如果停車都需要一個執事崗位的話，那還有什麼不需要？**但請想一想：停車是教會生活中最重要的後勤事務之一，因為它直接影響到教會最基本的工作：一起聚會。如果人們為找停車場費盡心力，聚會就會受到阻礙；如果聚會受到阻礙，教會的根本——神的聖徒遵着他的命令，按着他的話語聚集——就會受到威脅。我所知道的一個教會地處擁堵的市中心，數百名信徒只有區區幾個停車位。長老們聽到風聲說，主日上午信徒們有時會因為停車位發生爭執。因此，他們建議教會設立一個停車執事，既能解決實際的需要，又能避免肢體生活中不合一之處。

## 通力合作

在鄧潔明的文章「執事：緩衝器和僕人」（「Deacons: Shock Absorbers and Servants」）一文中，他提出了一個合理性困境：我們如何鼓勵執事成為合一的締造者，而不冒犯到長老的領導權從而導致不合一？鄧潔明所在的教會也有特定職能的執事崗位，他的建議值得我們大篇幅引用：

**執事會議：**如果執事的目標是支持長老所做的

方向性決定，那麼他們就不需要開會商議，特別是當他們每個人都在一個特定的領域推動事工時，比如兒童看護或招待（就像他們在我們教會所做的那樣）。當然，聖經中也不存在執事與長老「分權」的模式，好像美國立法機構裏的參眾兩院那樣。

**委員會：**當執事常委會開始覺得教會特定的事工領域歸他們「所管」的時候，他們就很難**避免**做出方向性決定，而這些決定本應由長老做出。畢竟，即使是像建築或預算這樣「世俗」的東西，在管理上也有高度的屬靈層面。有鑑於此，教會應考慮給予所有委員會任務重點和時間限制，授權完成長老指派的一項任務。

**溝通：**不管怎樣，大多數執事事工有時會突然遇到方向性的決策難題，需要向長老請示。在我們教會裏，我們發現把每一位執事指派給一位長老是很有用的，後者定期向前者傳達長老在會議上的決定。如果有需要的話，長老可以將執事工作中的方向性問題帶回到更大的長老群體中討論。<sup>⑰</sup>

無論你們教會實際支持哪種模式，最重要的是根據聖

---

⑰ 同注釋 ⑫。

經理解執事的角色。釐清這一點將為執事事工提供必要的基礎。<sup>⑱</sup>

最後，必須強調的是，最有成效的執事並不會事事親力親為。他們乃是動員者。注意范·達姆是如何總結他對《使徒行傳》6章的思考的：「因此，我們可以認為七位執事並不是親自分發食物，而是扮演了協調、幫助和監督的角色，以確保沒有人被漏掉。」<sup>⑲</sup>之前我提到，好的執事不必事事作保姆。我們可以相信他們的服事，並依靠他們擴展服事的範圍，而無須不斷地監督或糾正。所以，當你審視會眾尋找合格的執事時，不要只尋找埋頭苦幹的人。要尋找那些忠心**組織**服事而不僅僅是自己去做的人。

## 聖經是怎麼說的？

還記得克雷格主席嗎？他曾鼓勵不滿的執事們聆聽年

---

⑱ 教會文件（特別是它的章程和制度）闡明了長老（牧師）和執事運作方式的規範以及他們在責任方面的關係，它的作用十分關鍵。當然，要根據聖經使這兩個職分都充滿活力，需要的不僅僅是明確的文件，但肯定需要涉及這些文件。舉個實際的例子，我認為教會的章程不應該規定必須有多少位執事，因為這可能會導致教會不得不任用一些不合格的人服事，以達到所需的人數。我認為，在具體人數上保持開放是明智的作法。

⑲ Van Dam, *The Deacon*, 59.

輕牧師瑞安所講的關於教會領導的主題。這是正確的舉動，但為什麼要這樣做？好吧，這並不是因為瑞安牧師肯定把全部問題都搞明白了（他可能還沒有）；也不是因為執事只是勤雜工（他們不是），所以應該不用帶腦子（他們應該）；也不是因為執事無權向他們的牧師或長老提出異議（他們有權）。這樣做之所以正確，是因為神的子民，從最年長的領袖到最新的信徒，都應該保持開放的心態，按照神的話語重新討論權責並修正實踐。

在《使徒行傳》17章，保羅和西拉逃離帖撒羅尼迦城的迫害，跌跌撞撞地來到底哩亞，進入一個會堂，開始傳揚耶穌是彌賽亞。眾人的反應如何？

這地方的人賢於帖撒羅尼迦的人，甘心領受這道，天天考查聖經，要曉得這道是與不是。（徒17:11）

底哩亞人不是漫不經心地聽，而是對照着希伯來聖經查考保羅的教導。路加並沒有責備他們不聽從使徒的話，而是稱讚了他們。這是很不尋常的。

再說一次，最重要的不是我們喜歡怎樣看待執事，不是一直以來執事在我們教會是如何行使職能的，也不是這本書

## 執事

針對執事說了什麼。歸根結柢，最重要的是神啟示了什麼。教會的遺傳（傳統）在會眾生活中有着重要的地位，但當你描述執事職分時，請確保你是從那本正確無誤的書中獲取信息的。

## 第五章

### 益處：執事的貢獻

在本書中，我嘗試勾勒出執事們履職的方式。當執事們以這些方式履職時，實際看起來究竟是什麼樣子的呢？

為了幫助回答這個問題，我諮詢了幾十位朋友，這些人均為牧師或執事。我從他們那兒搜集了一些能捕捉到執事工作之意義與美善的小故事。確實，有關執事的討論（包括書籍在內），有時看起來不太真切，仿佛霧裏看花、水中望月。所以，我希望這一系列的短篇故事能讓我們進一步明確地查考聖經的原則和實踐。我希望能讓你感受到這些原則和實踐是有血有肉的，較比理論有着更為豐富的顏色和更加清晰的線條。希望你在閱讀的時候好像在觀看高清影像。

不過，你會注意到，忠心的執事服事並不是一般意義上的驚人或非凡之舉。至少，在我們墮落之人的眼中不是這樣的。但是你要知道：至高神的大能可以通過富有成效的執事工來實現。雖然他們的工作可能默默無聞甚至毫不起眼，但他們卻是推進耶穌基督國度不可或缺的器皿。<sup>①</sup>

---

① 為保護隱私，姓名均使用化名或省略；其他所有細節信息與記述完全一致。

## 故事會

作為一間教會，我們做過最好的事情之一就是強調成員制。雖然我們認識到，沒有人能對每一個人人都了解得同樣透徹，但我們希望每個人都能同樣為人所了解。這是我們的目標。我們已經開始看到了一些成效。

不過，隨着人們彼此之間越來越了解，許多需求也逐漸顯現出來。這些需求無論是屬靈的還是物質上的，都會迅速積累起來，壓垮一位長老。就像《使徒行傳》6章一樣，他們要花時間為肢體禱告，為肢體準備講道信息，培養肢體中的領袖，同時處理好服事策略的細節，比如幫助一個面臨離婚的年輕母親，或是一個身處財務困境的教會成員，這些確實相當困難。

我們教會負責成員關懷的執事真的是神的恩賜。這位執事和他的妻子都挽起袖子努力服事，陪伴那些需要幫助的成員度過了無數時光。如果一名成員需要一點接濟來撐過這個月，這位執事不僅會向慈善小組提交申請，還會與該成員會面，試着找出問題的根源所在。他是否需要調整消費模式？他是否充分融入教會生活中，無須特別干預就能從其他成員那裏逐步獲得幫助？他僅僅需要有人為他提供預算或求職輔導嗎？

隨着時間的推移，我才逐漸發現一些成員得到了這位執



事和他妻子的幫助，而這些我以前完全不知道。長話短說，如果我們沒有關懷成員的執事，長老們就要花很多時間開會或做其他努力，才能解決這些問題。但這位執事和他的團隊很了不起，他們真正紮根於會眾的生活，使我這位長老能解脫出來，集中精力在祈禱和傳道上。最重要的是，幾乎每個月這對夫婦都會來親切地告訴我，他們對我所做的一切是多麼感恩。這實在是既令人謙卑，又讓人振奮。

---

我當時還是個新人：三十二歲，剛作牧師才幾年時間。教會裏有個老信徒，雖然人很和藹，但經常播下分裂的種子，企圖恢復「舊制」，讓各種委員會來管理教會。他還開始找其他成員談話，詢問他們是否覺得我這個新手傳道人還需要成長。

根據這些談話，他總結出一份志同道合的反對者「名單」，計劃在一次常務會議上提出，差不多像請願那樣，事件就隨之升級了。我覺得自己處境艱難：一方面，我一直渴望在傳道方面有所進步；但另一方面，我知道我真的打不了那場仗。

我們當時的主任執事聽說了名單的事之後，迅速採取行動。他向我保證他會支持我，拿到名單後，他隨即打電話

給名單上的前五個人。他詢問他們的擔憂是什麼，他們是否對我有意見；然後他問他們為什麼不直接批評我，而是加入一個發怨言的小團體。其實，這些成員對他們被列入「名單」都感到震驚，他們根本不知道它的存在。接着執事打電話給那個人，告訴他暗中詆毀牧師就是傷害教會，他必須停下來，找到一種更健康、更符合聖經的方式來表達自己的意見。結果，名單上的大多數人最終都向我表達了他們的信任和支持，而沒有說任何令我氣餒的話。這位有能力有勇氣的執事挺身而出，解決了我無法解決的問題，所以局面緩和下來。這位執事在關鍵時刻維護了教會的合一。我現在作牧師已經十三年了，老實說，如果沒有那位執事的支持，我認為我幾乎不可能撐到第二年或第三年。

---

我們在伊拉克的教會有來自世界各地的成員。當弗雷迪回到印度參加他父親的葬禮時，他驚訝地發現，在父親曾經擔任長老的教會中，有那麼多人分享說，他的父親曾服事過他們。這不僅激勵了弗雷迪，也促使他重新審視自己的生活。回到伊拉克後，儘管弗雷迪在為一個救援組織工作，但他對沒能更好地服事所在教會的成員深感遺憾。他想，**如果我死了，沒有人會在我的葬禮上講述我在父親葬禮上聽到的**

**那種故事。**

就在那時，區域人道主義危機正在加劇，我們教會經常會接待貧窮的來訪者，無論是國際難民還是被伊斯蘭國（ISIS）摧毀家園的伊拉克當地的流浪者。我們迫切需要一個像《使徒行傳》6章那樣仁慈的執事。

弗雷迪符合聖經中執事的任職資格，並且渴望服事，所以很快在教會獲得提名，並得到任命。他立即動手與長老們共同起草了一份慈惠制度。在此之前，每一項慈惠決策都是由長老們做的，包括追查來訪者、進行一系列談話以辨別可信度、設定範圍、分配資金、持續負責和支持等等。這當然是一項很重要的工作，但卻耗費了長老們許多時間。毫不誇張地說，弗雷迪的執事服事大大減輕了長老們的負擔，滿足了教會的迫切需要，同時在這個過程中改寫了自己的人生。

---

十年前，當我成為這裏的牧師時，我們教會有一個無家可歸的人。他會忠心地按時參加主日敬拜，也會參加周間的殘疾者支持小組。根據一年中的不同時間段，他可能會待在救世軍收容所，或者在鎮上四處蹭沙發睡，走到哪兒就在哪兒流浪。後來我發現他睡在我們主日學的一個房間裏，旁邊有一個箱子，裏面放着他的一些物品。

這讓我有機會跟他有些交流。從中我了解到，他在酗酒、吸毒、抑鬱、雙相情感障礙中掙扎，小時候他還曾遭受過身體虐待和性虐待。是神救了他，賜給他一顆溫柔的心，使他能服事我們社區中受欺壓和被遺棄的人。藉着神的恩典，他最終獲得了穩定的住所、車子和兼職工作。雖然有時他會因自殺未遂而被當地的危機中心收容，但他在一切的掙扎中甘心舍己，服事我們教會其他人。

因為他愛讀經，熱心服事有特殊需要的人，所以長老們推薦他擔任執事，負責關懷殘疾人士和滿足一般性需求。他自己主動承擔了在教會剪草、撿垃圾和倒垃圾的任務。但最重要的是，他尋求服事那些與他有同樣生活經歷的人。他邀請了許多人去敬拜，聽福音。在敬拜期間，人們總能發現他在幫助或鼓勵那些在比自己更為嚴重的缺陷中掙扎的人。他對神的子民而言是何等的祝福！

---

我是一位年輕的牧師，也是教會中唯一一位長老，與一個由八人組成的執事會共同服事。在我牧會一年後，一位執事對財務委員會的一些決定提出了質疑，這讓其中一些姊妹很生氣。她們的丈夫幾乎立時要求這位執事辭職，同時向我施壓，要求我讓他辭職。

厄爾是一位受人尊敬的長輩，也是執事會的主席，那時已經七十多歲了。他帶我去吃午飯，盯着我的眼睛說：「牧師，我不知道人們為什麼這麼說，但我想讓你知道我支持你。我們會度過這個難關的，一起禱告吧。」後來他走到那些人面前，站在破口之中，基本上是替我承受了這場衝突。「我們要讓我們的牧師來帶領。」他告訴他們。

如果沒有厄爾執事帶頭平息這場衝突，我懷疑自己能否還在這裏待下來。我真心相信神使用他來拯救我的牧者生涯。

但厄爾執事所做的具有戰略意義的服事不只這一樣。對於那些在同一個教會事奉了幾十年的人來說，改變是困難的，這已經不是什麼秘密了。我們教會剛開始吸引年輕人來時，其他一些事物也隨之而來——反戴帽子、嘈雜的音響設備等等。厄爾沒有交叉着雙臂一味批評，而是張開雙臂歡迎他們。他的絡腮鬍子以及燦爛的笑臉，讓新來的人備感溫暖和愛意。厄爾執事幫助我們扭轉了整個教會的局面。

幾年前厄爾執事去世了，這是我們教會生活中最苦樂參半的時刻之一，因為他是那麼地受人愛戴。他愛耶穌，迫不及待地想見他。因為他愛耶穌，他也愛人。從弟兄中最小的到最大的，每個人都感受到了這位解決衝突、擁抱變革、愛人如己的執事的影響。

---

當我們教會從單一牧師-執事委員會轉變為多位長老-多位執事的組織結構時，第一年的過渡期充滿了挑戰。<sup>②</sup>儘管會眾和執事都一致贊同新的治理模式，但要從主要決策者的心態轉換為主要僕人的心態並不容易。在這段時間裏，一位名叫戴夫的執事表現出他是天生的、受人尊敬的領袖，所以他成了執事會主席。

在戴夫溫和而堅定的領導下，執事們的基本立場從「我們要向我們的牧師負責」，轉變為「我們要服事和支持我們的長老」。目標不再是「我們如何權衡這一切的決定」，而是「我們怎樣才能使長老的服事更順利些」。有些執事對這個看似全新的模式理解得比較慢；當涉及財務、人員等問題的決策時，他們習慣於對牧師指手劃腳，但有一位執事卻能夠改變整個執事委員會的動向。

我只想說，在過渡時期裏，有一位受人尊敬的執事能從

---

② 格雷格·艾利森 (Gregg Allison) 是俄勒岡州波特蘭市鑫森浸信會 (Hinson Memorial Baptist Church) 執事會主席，當時該教會已過渡到眾長老制。他在由他和瑞安·威爾士 (Ryan Welsh) 合著的《掀起風浪：「如何」裝備執事服事教會》(*Raising the Dust: How-To Equip Deacons to Serve the Church* (Louisville: Sojourn Network, 2019), 34-38.) 中簡要敘述了這個故事。

內部領導變革是非常難能可貴的。戴夫渴望領導執事，同時也甘心順服長老，這改變了整個執事團隊的風氣，使我們教會結出各樣的好果子。現在當我做教牧探訪的時候，我發現幾乎所有地方我們的執事都已經提前拜訪過，也做過戰略性服事。

---

在一個星期日晚上的禱告會中，主任牧師請會眾關注當地一個危機懷孕中心的事工機構。他們曾聯繫過我們教會，問有沒有人能和一對決定留下未出生嬰兒的夫婦見面？我和妻子自告奮勇地與卡拉和她的男朋友見了好幾次面；事實上，我妻子和卡拉的關係變得十分親密。（她的男友最終離開了。）卡拉最大的需求之一是明智的建議——究竟如何在工作、安排托育和努力保持理智的同時養育一個孩子。很奇妙的是，在幾個月之後，卡拉的心被耶穌基督溫暖；她成了一名信徒，接受了洗禮，並成了我們教會中的一員。當然，這使得我和妻子能夠把她和教會裏更多的弟兄姐妹連結起來。我們能夠親眼見證她在信仰上的成長。可以肯定的是，這一切並非發生在一朝一夕之間：從我們遇見卡拉到她歸信基督的那一刻，可能過去了整整一年的時間。

作為我們教會負責關懷事工的一位執事，有時我會在全

教會中呼籲：「如果有人想和我們一起服事，或者有額外的資源想贈予需要的成員，請主動伸出援手，讓我們知道。」一位成員聯繫我們，說他正要處理一輛車，但不想賣掉它，而是想捐給會眾。所以我讓卡拉同這位慷慨的教會成員取得了聯繫，他那時還不認識她，卡拉最後免費得到了一輛性能良好的車。

能和卡拉一起度過她人生最黑暗的時光是一種榮幸，尤其是在剛開始的時候。這當然不是一個權宜之計，我們也沒有單打獨鬥。沒錯，我以執事的身份負責指揮，但出色完成工作的卻是全體教會成員。

---

當貝蒂的丈夫因患帕金森氏症開始失智時，她感到不知所措，儘管她從未抱怨過。作為一名執事，我主動招募了一些成員，幫助她度過這個痛苦的人生階段。大伙兒成群結隊地服事她，幫她搬家具，清理地下室的垃圾堆，甚至舉辦了兩次宅前的跳蚤市場。很感恩的是，我的工作時間比較彈性，可以經常拜訪貝蒂，有時只是和她聊聊天。（執事不需要教導的恩賜，但他們應該具備溝通的能力！）我也有幸見到她的兩個女兒，並與其中一位分享了基督。貝蒂面臨着一系列複雜的財務決策，從照顧丈夫最後幾個月的生活，到安



排葬禮，再到估算個人醫療費用，最後到出售房子。《雅各書》1章27節說得很清楚：「在神我們的父面前，那清潔沒有玷污的虔誠，就是看顧在患難中的孤兒寡婦，並且保守自己不沾染世俗。」藉着神的恩典，我們可以動員起來，像《雅各書》1章27節這樣服事貝蒂，並時常提醒她我們沒有忘記她，並且深愛着她。

順便說一句，這一切都發生在美國種族騷亂尤為激烈的時期。貝蒂是一位上了年紀的白人婦女，而我是一位年輕的黑人男子；在旁人看來，我們這樣的友誼可能會很奇怪，甚至為人所不齒。但是，那使我們合一的寶血比任何使我們分裂的東西都更深地烙印在我們心裏。真的，在基督裏，一切皆有可能。

---

在西班牙的塞維利亞，我們當中的一位執事在本市最貧窮的社區組織並監督了一項宣教事工。他招募了一批教會成員，每月抽出兩晚到訪這些社區，尋找無家可歸者或貧困家庭。他們禱告希望能在提供毯子、襪子和食物等生活必需品的同時，與對方展開福音對話。

經過這位執事的努力，有一個特別的社區深入接受了福音。他們不僅要求在紙板棚屋裏學習聖經，而且還有一些家

庭開始參加我們的禮拜。起初，我們以為他們來可能只是為了領取捐贈物；然而不久之後，那個社區的人就得救並接受了洗禮。事實上，幾個月前，神讓我們在鄰近社區舉辦了一場福音佈道會。如果沒有一位忠心執事的眼光和主動，這是不可能實現的！

---

一個星期日，我們在教會注意到有一個年輕的母親和幾個孩子坐在後面幾排。禮拜結束後，我妻子走過去做了自我介紹，並得知崔娜是來見我們一位執事同工，他負責社區關懷事工（一項滿足非教會成員實際需要並向他們宣講福音見證的事工）。我妻子得到了崔娜的聯繫方式，並在那周晚些時候給她發了簡訊，邀請她和家人來家裏吃飯。與此同時，我們從另一位執事那裏得知，崔娜正面臨着一些嚴重的困難；事實上，我們開始吃晚餐時，完全不知道當晚會發生什麼。我妻子把崔娜拉到一邊問她：「你和孩子們今晚有地方去嗎？」果然，她承認沒有地方可去，所以我們邀請他們留下來，與我們和我們的孩子待在一起。後來崔娜一家和我們一起同住了幾個月，現在他們和教會的另一對夫婦住在一起。她尚未信主，但是她現在的生活狀態比她第一次走進我們教會的時候穩定得多，我們對此很是感恩。

當然，並不是每個執事都能連續幾個月主動接待一個困難家庭。那是不合理的。但我們覺得以自己家庭的現狀，藉着神加添給我們的力量，可以處理好這個問題。我們教會是共同服事崔娜一家的，並不是我們一家在單打獨鬥。許多成員在有機會服事時都表現得非常出色。

作為執事，我學到的是：無論做什麼，都要從心裏做，像是給主做的，不是給人做的（參見西3:23）。畢竟，人可能會對服事感到灰心。史上第一份執事工作就是涉入一個出現爭議的狀況，並努力去化解它（參見徒6）。執事的存在正是為了應對充滿挑戰的狀況！你們在那裏，是為了給緊張的局面帶來和平，讓複雜的局面變得清晰。當然，這並不容易，從來都不容易。但是你們的勞苦是值得的。各位執事，我們行善，不可喪志，我們的父在天上查看，服事他永遠不是徒然的（參見加6:9-10；林前15:58）。

---

我們教會中一位敬虔的女士看到了事工上的一個破口，希望組織一個「幫扶事工」，同《使徒行傳》6章那種非常類似。大家紛紛挺身而出關心實際需要，並組建了一個團隊。他們制定了一份無法外出的教會成員名單，並將這些家庭分配給團隊成員，要求每周給這些人打電話，定期探訪。

那些有打掃院子、刷油漆及其他工作需要的人，同能夠滿足這些需要的人建立了聯繫。

當一位前長老去世時，他那不信的成年女兒在處理他莊園的實際事務時身心俱疲。這個執事「幫扶」小組率先對他的財產進行了大規模的清理，在這個過程中作了極佳的福音見證。

這項事工也藉着為身處困難時期的成員安排伙食，而成為與教會連結的樞紐。在新冠疫情大流行期間，它成為所有需要幫助的人與那些有意願滿足實際需要的人連結的紐帶。這項事工一直是長老密切關注教會動態的一種重要方式。

---

他在我們的會眾中很難不被注意：光頭、戴耳環、身穿黑色皮褲。他名叫漢克，從毒品文化中得蒙拯救，擁有高中文憑，一生從事體力勞動。他也是我見過的最有成效的執事之一。

在我和妻子牧養了這個教會六個月後，漢克和他的妻子來到這裏。在最初的五年裏，我經歷了三次不同的解僱。可以說，那些日子我既不想回憶，也難以忘記。然而，這對夫婦第一個毫不含糊地告訴我，**我們在這裏，我們陪着你，我們會和你一起努力。**

當我來到這個教會時，執事們是事實上的長老。不久，他們當中的一些人就坐立不安，想擺脫我。與此同時，漢克卻在教會裏默默地服事，與人建立關係，包括一些執事。事實上，由於他證明了自己是一個好僕人，並且與執事們建立了密切的關係，因此他們決定接受他進入執事團隊。有點諷刺的是，漢克是加入執事會的第一個真正的、符合聖經定義的執事。

作了執事以後，他巧妙地避開了激烈的衝突。但說到我的領導權，他選擇了跟我並肩作戰，並始終堅持自己的立場。最終漢克被選為主席，一方面是因為他年輕（其他人都快九十了），另一方面也是因為他贏得了執事們的信任。這件事至今仍然讓我感到驚訝：那些長輩們只在對漢克有足夠信任，才會讓他成為主席，這證明他的處事方式很能服眾。

果不其然，五年之後硝煙散去，出現的不僅是一個不再一樣的教會，還有一個不再一樣的執事會。漢克從來沒有上過神學院，也沒有作過全職工人，但他憑直覺領悟到怎樣使教會復興。因此，到了第六年設立長老的過渡期，鑑於他作為執事會主席的影響力，他成了關鍵的推動者。他幫了我很大的忙，引導執事們理解他們在長老領導下的聖經角色。如果沒有這位不可思議但堪稱楷模的執事的影響，我們的教會

就不會順利地過渡到眾長老制。<sup>③</sup>

---

蒂姆·埃利斯是典型的教會成員，也是模範僕人；他受到所有人的尊敬，好像可以為任何人做任何事。自然，讓他當執事似乎是再自然不過的，但只是有一個分歧：他的妻子以前離過婚。儘管大多數人會說她離婚是符合聖經的（她前夫犯了姦淫），但他們倆都籠罩在陰影之下，因為考慮到他們對「只要作一個婦人的丈夫」（提前3:12）的原則是一種挑戰，所以幾位年長的成員不願意讓蒂姆擔任這一職務。

一些教會領袖對這些激進的少數派感到失望，但蒂姆沒有。事實上，他的態度令人難以置信。他基本上總是對我們說，**沒關係，我理解。有時我們需要適應別人的看法。不管怎樣，我還是會像執事一樣服事；你們不必給我頭銜。**蒂姆不僅表現出良好的心態，而且在沒有任何正式頭銜的情況下服事了許多年。最後他被任命為執事，這對會眾而言是一個巨大的勝利，更是一次極佳的教導機會。

---

③ 漢克還創造了有助益的三大簡稱（3Bs）來描述執事的職責：（1）建築（Building）：看管場地和處理維修事宜；（2）身體（Bodies）：照顧人們的身體需要；（3）邊界（Borders）：當人們在教會時，對他們的安全負責。

兩年後，蒂姆死於車禍，留下妻子和兩個年幼的孩子。蒂姆是我的鄰居，也是我最親密的朋友之一；他的去世和隨後留下的空缺仍然是我經歷過的最艱難的事情之一。這位執事留下了怎樣的遺產呢？直到今天，有一句話仍在我們教會流傳：蒂姆·埃利斯原則。換言之，在你所做的一切事上服事主，不管是否有人認得你。或者換一種說法，要活得像蒂姆一樣，他在教會給他頭銜很久之前就已經在作「執事」了。

---

我在中國的一個「地下」教會當牧師。主日那天，我們聚集在一個租來的酒店宴會廳裏做禮拜。有一段時間，我們的家庭小組輪流值日，在禮拜開始前提前到達預備，在禮拜結束後進行清理。職責還包括預備主餐和歡迎新人。

然而，因為一些可理解的原因，會眾中出現了一些怨言。首先，並不是每個成員都屬於家庭小組，這意味着有一些成員從未被安排過服事。第二，有小孩的家庭早到晚走並不容易。（此外，孩子們經常在別人打掃的時候把場地弄得更亂！）所有這些都令一些單身成員感到沮喪，因為最終是他們完成了大部分工作。額外一提的是，我們沒有錢雇清潔工，而且出於安全考慮，這樣做也不明智。最終大家明白了：這種家庭小組輪流值日是不可行的。

所以我們決定設立一個執事職位來解決這個問題。我們任命了一位合格的弟兄來擔負起「場地維護和接待」的職責，並要求他制定一個解決問題的計劃。他很快向我們教會的領袖提交了他的計劃，我們批准了。

執事領導下的新制度是一個很大的進步。所有成員都了解自己的責任，並受到鼓勵彼此更加相愛，也更好地照顧了有小孩的家庭。對長老來說，這是一個極好的機會來教導會眾有關舍己、愛和敬虔的主題。

執事的工作常常是減少教會中的衝突。我相信，最優秀的執事是在幕後完成了至關重要的工作。我非常感恩神在我們教會中使用執事來幫助信徒成長。

---

幾年前，由於長期關係緊張的狀態，我們不得不要求一位助理牧師辭職。二三十位教會成員感到受傷和困惑；他們愛這位助理牧師，不明白我們為什麼就不能找到和解的辦法。由於這群人對長老已經失去了信任，我們感到無法牧養他們。因此我們需要一個能站在中間調解的人。我們的一位執事傑夫挺身而出，介入了這個充滿緊張氣氛的微妙局面，化解了衝突。奇妙的是，我們與助理牧師的關係達成了和解；他最後又在教會待了幾個月，直到在別處找到了一個事



奉的機會。最終教會裏沒有一個人還對這個問題持有異議。

我相信，如果沒有傑夫使人和睦的智慧和毅力，這一切都不可能實現。助理牧師連同許多成員很有可能會離開教會。但由於長老和成員們都信任傑夫執事，他就是當時最合適的調解人。自始至終，得益於他的主動和僕人式的帶領，我們的會眾才能見證聖經中的和好之美。

---

每次我們舉行主餐禮的時候，執事都會早早地來預備無酵餅、擺放杯子並斟滿葡萄汁。他也會很早到那裏預備洗禮，並在儀式結束後把一切都歸置好。他很樂意做這一切。

這種默默無聞的工作使得一些寶貴事情的發生成為可能：我們其餘的人包括牧師，可以在沒有任何後勤障礙的情況下，參加這提醒我們想起福音的聖禮。事實上，通過這些程序我可以專心服事，並真正享受這些聖禮，而不必考慮事前預備和事後整理工序，這豐富了我作為一個牧師以及我們作為一個教會大家庭的體驗。

---

在洛杉磯，我和我丈夫管理着一家小型非營利組織，專門為需要緊急寄養安置的人製作行李袋。我們也擔任着教會

執事。去年，通過一位執事同工，我們和一位律師建立了聯系，這位律師代理一位寄養中心的懷孕少女。當時，這位律師解釋說，在洛杉磯的寄養系統裏有300名懷孕的女孩。這個信息讓我們震驚，主給了我們一個主意：我們是否能為她們所有人辦一個新生兒派對呢？

我們教會最近在市區繼承了一座美麗的會堂，牧師熱切期待我們在那裏舉辦這場派對。於是，我們這個小型非營利組織和教會一起開始了一場非凡的合作。律師挑選了十一個處境尤其脆弱的女孩，我們將她們與教會裏的姐妹一一配對。我們希望這活動令人感覺更像是一場新生兒派對，而不僅是一場寄養活動。我們禱告這些女孩能在派對上感受到與我們許多人在自己派對上得到的那種愛和期待。雖然是我組織的這項工作，但整個教會都全力配合，捐贈了價值3000美元的物品。

派對裏各式各樣的東西：鮮花、精美的食物、咖啡車、桌遊、照相亭等等，都是由教會的姐妹們捐贈和組織的。當時，我們這個非營利組織有一個不信主的實習生，她從來沒有踏進過教會半步；第一次看到基督徒的愛，她大為感動。派對當天，女孩們每人得到了一張嬰兒床、高腳椅、繡花包、配方奶粉、尿布、毛絨玩具和一年的嬰兒服裝。一位攝影師過來，為每個女孩拍攝了專業的沙龍照，驚艷又不失

莊重。我們的目標並不宏偉：這些女孩在面臨嚴峻挑戰時做出了人生的選擇，我們只是想找到一些方式來記念她們的決定，並讚揚她們雖然幾乎一無所有卻仍然做出了這個勇敢的選擇。能讓重壓之下的人們稍稍一瞥神的心是多麼的榮幸啊！我們執事不過是身先士卒，召聚這麼多人能夠一起服事。這一天，我永生難忘。

---

我們是澳大利亞一間剛分植出來的教會，還沒有自己的會堂，每周需要租場地做禮拜。蒂姆是我們的執事，負責組織星期日的後勤工作；事實上，他早在我們開始正式任命他為教會執事之前，就履行了這一職分。

我不記得蒂姆在台前做過什麼，但他在幕後卻帶來了很大的改變。他整理出了教會所有的志願者名冊，從兒童事工到音響小組、音樂小組、迎新小組，再到事前預備和事後歸整。一周又一周，我們進入到一個已經為敬拜神和教誨他子民做好了充分準備的房間，這全都得益於這位弟兄的謙卑服事。

蒂姆的服事方式並不引人注目；在許多情況下，他的服事除了耶穌以外，其他人都看不到。他的工作使長老們能夠專注於傳道和禱告的事工。我相信教會會因此而減少各種各

樣的麻煩和潛在的衝突。我們非常感激蒂姆在那段時期裏周而復始的服事。

---

去年，我們教會有一個四十多歲的弟兄患了導致身體衰弱的神經系統疾病。他有妻子和三個孩子。從死亡線上生還後，他從醫院回到家中，但目前還不清楚他是否能再次行走，他只能藉助助行器。同時，輪椅也將成為他生活中一個新的重要工具，但他的房子不方便使用輪椅。我們的執事立刻行動起來！在不到一週的時間裏，他們成功地設計並建造了一個通往房子的坡道，並在一個房間裏鋪設了新的地板，將其作為臥室。這真是太了不起了！

另一個故事發生在新冠疫情隔離期間，當時我們了解到在我們城市周圍存在着「食物沙漠」，有少數低收入居民由於收入減少幾乎無法獲得食物。因此，我們的執事組織了一次食物募捐活動；在兩天的時間裏，他們戴上手套和口罩，從我們教會成員那裏接收罐裝食品 and 乾糧。我們收集了兩卡車食物！執事們把這些食物都送到了一個集散中心，在那裏，食物沙漠地區的教會會把它們分發給那些需要幫助的人。

---

我在德克薩斯州東部一個鄉村小教會擔任牧師。大約一年前，一位收入微薄、年老體弱的老人詹姆斯完成了加入教會成員的手續，欣然成為我們教會大家庭中的一員。詹姆斯年輕時曾在美國軍隊服役，也曾在一些小教會當過牧師；現在他是個鰥夫，退休後幾乎過着隱居的生活。沒過多久我就意識到，老人有很多的實際需要，我一個人根本照顧不過來。

大衛是一位快樂善良的執事，總是想方設法服事他人，他很高興能與詹姆斯建立聯繫。每週五早上大衛驅車約三十分鐘，去接雅各參加弟兄查經會。大衛還經常帶着詹姆斯乘計程車到城裏去逛雜貨店買些東西。詹姆斯最近因為肺部併發症住進了醫院，大衛是第一個知道的人，也是第一個在他緊急的時候給他帶去安慰的人。

大衛在從事教會事工的生涯中，承擔了許多簡單而費時的工作，他滿足了教會成員們不計其數的實際需要。我之所以能有足夠的時間來傳道禱告，一個主要的原因是大衛充滿熱心和愛心的服事。我為他而讚美神。

## 共同點

你能看出高效的執事所產生的巨大影響力嗎？他們協助牧師，並以多種方式豐富教會的生活：組織服事、解決實際需要、保護傳道的事工、守護羊群的和諧、照顧受苦的人，諸如此類。

毫無疑問，地點和環境雖千差萬別，但執事工作的共同特點（核心）始終如一：為基督教會的益處和使他的名得榮耀而舍己服事。

## 第六章

### 榮美：執事的映像

艾薩克感到很灰心。他在河畔教會作執事已經十二年了，有時他也在想之前為什麼會同意作執事。艾薩克覺得：**我為這個教會傾注了這麼多心血，卻從來沒有人注意過或關心過。我不指望得到什麼溢美之詞，但偶爾說聲「謝謝」總行吧。**

艾薩克負責協助獨居家成員的需要，關懷那些因健康狀況問題而不能參加主日聚會的人。他在河畔教會的年長者家裏度過了無數時光，更換燈泡、安裝扶手、建造坡道。艾薩克並不吝惜付出體力勞動，他也確實有這方面的本領，但當教會成員調侃說他「愛的語言」一定是服事的行為時，他感到很惱火。（他不記得他有過別的什麼選擇。）

我寫本書的一個目標是，恢復執事服事的一些尊嚴乃至榮耀。但這難道僅僅是肯定一種美好的情操而已？在理論上提倡容易，但在現實生活中卻不可得的白日夢？畢竟，像河畔教會艾薩克這樣的執事，可能比我們想像的更有代表性。許多執事的**確**精力不濟，缺少鼓勵，動力枯竭，沒有喜樂。

也許這說的就是你們教會的執事。也許這說的就是你。

在本書將要結束時，我想再次重申，執事的工作之所以榮耀，並不是因為它總能被人看到（通常不能）；它之所以榮耀，也不是因為它總是令人滿意（通常不是）。歸根究柢，這項工作之所以榮耀，是因着它所反映的形象。

## 以賽亞的預言

當耶穌在地上行走時，執事的職位尚不存在，但他的一生卻與此息息相關。然而，想要理解耶穌對設立執事之影響和意義，我們必須回頭看看舊約關於執事（僕人）的敘述有何深意。

以色列作為神所揀選的僕人這個主題在《以賽亞書》中尤為突出，這本書是在耶穌降生前七百年寫成的：

惟你以色列我的僕人，  
雅各我所揀選的，  
我朋友亞伯拉罕的後裔，  
你是我從地極所領來的，  
從地角所召來的，  
且對你說：「你是我的僕人，



我揀選你，並不棄絕你。」(賽 41:8-9；比較  
43:10；44:1-2)

然而，即使這個民族有着作為神所揀選的僕人的崇高地位，也不足以拯救他們脫離罪所帶來的刑罰。但神以豐富的憐憫應許赦免他們：

雅各、以色列啊，  
你是我的僕人，要記念這些事。  
以色列啊，你是我的僕人，  
我造就你必不忘記你。  
我塗抹了你的過犯，像厚雲消散；  
我塗抹了你的罪惡，如薄雲減沒。  
你當歸向我，因我救贖了你。(賽 44:21-22；  
比較 48:20)

而且，這種赦罪的祝福絕不是單為以色列人準備的。自從亞伯蘭蒙召(參見創12:3)以來，神的旨意就是要讓他的僕人傳達神對世人的祝福：

現在他說：「你作我的僕人，

使雅各眾支派復興，  
使以色列中得保全的歸回尚為小事；  
我還要使你作外邦人的光，  
叫你施行我的救恩，直到地極。」（賽 49:6）

除了對於「列邦」的關注，以賽亞也將鏡頭推進到一個人身上，一個代表整個國度的人。讓我們回過頭來聽聽第一首「僕人之歌」是怎樣唱的：

看哪，我的僕人，  
我所扶持、所揀選、心裏所喜悅的，  
我已將我的靈賜給他，  
他必將公理傳給外邦。（賽 42:1）

當我們讀到以賽亞的最後一首僕人之歌時，鏡頭已經就位：僕人代表的形像一覽無餘。這是所有希伯來語經文中最具預言性的章節之一。在《以賽亞書》52章13節到53章12節這短短十五節經文中，神清楚地表明，他的僕人雖被高舉，卻離不開擔當罪孽所受的羞辱：

我的僕人行事必有智慧，

必被高舉上升，且成為至高……  
耶和華卻定意將他壓傷，  
使他受痛苦；  
耶和華以他為贖罪祭。  
他必看見後裔，並且延長年日，  
耶和華所喜悅的事必在他手中亨通。  
他必看見自己勞苦的功效，  
便心滿意足。  
有許多人因認識我的義僕得稱為義，  
並且他要擔當他們的罪孽。（賽 52:13；  
53:10-11）

這位受苦僕人的死和復活又帶來了什麼結果呢？外邦人湧進神的家，要作永生神的僕人：

還有那些與耶和華聯合的外邦人，  
要事奉他，要愛耶和華的名，  
要作他的僕人，  
就是凡守安息日不干犯，  
又持守他約的人。  
我必領他們到我的聖山，

使他們在禱告我的殿中喜樂。  
他們的燔祭和平安祭，  
在我壇上必蒙悅納，  
因我的殿必稱為萬民禱告的殿。(賽 56:6-7)

讓我們把鏡頭拉遠，對《以賽亞書》整卷書的鳥瞰揭示出驚人一幕：君王（1-37章）既是僕人（38-55章）又是得勝者（56-66章）。他們乃是同一個人。將鏡頭繼續拉遠，點開聖經所述故事的全新連結：神受苦的僕人不是別人，正是神的聖潔君王（參見撒下7:12-13），神的祝福由他傳遞（參見創12:3），神的仇敵終將滅亡（參見創3:15）。

## 萬王之王，執事中的執事

所以當耶穌最終出現時，他並不是憑空顯現的。幾十個應許以及壓抑了幾個世紀的渴望——正如我們熟悉的聖誕頌歌所說的：「萬世希望，眾生憂驚」，都奇妙地圍繞着一個加利利的木匠，他來自世上最強帝國中一個無名的偏遠城鎮。他在公開傳道的時候，很快就宣稱自己正是以賽亞的古老詩歌預言的對象。因為所有的詩歌都是關於他的：

耶穌來到拿撒勒，就是他長大的地方。在安息

日，照他平常的規矩進了會堂，站起來要念聖經。有人把先知以賽亞的書交給他，他就打開，找到一處寫着說：

「主的靈在我身上，因為他用膏膏我，叫我傳福音給貧窮的人；差遣我報告：被擄的得釋放，瞎眼的得看見，叫那受壓制的得自由，報告神悅納人的禧年。」

於是把書捲起來，交還執事，就坐下。會堂裏的人都定睛看他。耶穌對他們說：「今天這經應驗在你們耳中了。」（路 4:16-21）

耶穌已經展現了以色列的目標範圍，他在其失敗之處得勝了，最終被掛在外邦人的十字架上。同時，他還要教導他的信徒成為真偉人的驚人奧秘，以及真正國度生活的紆尊降卑：

耶穌叫他們來，對他們說：「你們知道，外邦人有尊為君王的，治理他們，有大臣操權管束他們。只是在你們中間，不是這樣。你們中間，誰願為大，就必作你們的用人 [*diakonos*]；在你們中間，誰願為首，就必作眾人的僕人。因為人子來，並不是要

受人的服事 [*diakonēthēnai*]，乃是要服事 [*diakonēsai*] 人，並且要捨命，作多人的贖價。」(可 10:42-45，比照 9:34-35)

世人總是以一個人**接受**的服務標準來衡量其偉大程度，而不是以他**付出**的服務來衡量。但耶穌徹底顛覆了我們這套墮落的邏輯。一位神學家評論說：「他不會在一個根深蒂固的體系中做細微的改變或調整。他乃是將整件事全盤扭轉，天翻地覆。」<sup>①</sup>他是怎麼做到的？他是如何開創顛覆世俗方式的標準的？「他是通過示範做到的。他『服事』（這裏的英文原文是deacons，意為執事）。他非常強調這個詞，因它起源於福音的核心。」<sup>②</sup>

耶穌在與門徒共進晚餐之前，安排好了房間和晚餐。那天下午門徒進門時，桌上飄來的食物香味並沒有讓他們感到驚訝。地板上的毛巾和水盆也沒有讓他們感到驚訝。這裏有一個明顯的疏漏：**僕人在哪裏？**他們最不希望看到的就是

---

① George C. Fuller, 「The High Calling of Deacon,」 in Timothy J. Keller, *Resources for Deacons: Love Expressed through Mercy Ministries* (Lawrenceville, GA: Presbyterian Church in America Committee on Discipleship Ministries, 1985), 7.

② Fuller, 「High Calling of Deacon,」 7.

他們偉大的主跪下，以無名小卒（奴隸）的身份和姿態來洗他們骯髒的腳。但他確實這樣做了。然後，就像提前安排好了一樣，在他們的腳似乎還沒有完全乾透之前，一場關於哪個門徒為大的爭論就爆發了。耶穌打斷了這場可悲的爭吵：「是誰為大？是坐席的呢？是服事人的呢？不是坐席的大嗎？然而，我在你們中間如同服事人的。」（路22:27）

提摩太·凱勒從這個故事中引出了兩個有關執事工作的含義。他的話可謂一針見血：

第一，儘管耶穌即將赴死，他還是為門徒洗了腳。神的忿怒就要傾倒在耶穌身上，甚至在用晚餐的時候，他也感受到了那極重無比的負擔。當我們受苦的時候，當我們背負着沉重負擔的時候，我們是否還會環顧四周注意到人們需要洗腳？我們是否還會去尋找一點服事的機會？不會！我們通常都是專注於自己的困難，並希望有人來關心我們……一個真正的僕人不會說：「等我的生活走上正軌，等我擺脫了憂鬱，等我安排好了日程，我就可以開始服事了。」也許你很受傷，甚至可能因為沒人注意到你而生氣。但如果耶穌也懷着你這樣的心態，你將會在哪裏呢？

第二，儘管門徒不配，耶穌還是服事他們。注意約翰的提醒，耶穌知道出賣他的人在場（參見約 13:2、10）。耶穌看着他們——一個叛徒、一個不認他的人，還有所有棄他而去的人！當他最需要他們的時候，他們都離開了他。其中有個人的一雙腳又髒又痛，是因為他跑去辦了一件差事——商議如何讓耶穌受苦受死。但耶穌是怎麼做的呢？他洗了那人的腳。<sup>③</sup>

在古希臘社會，這種行為並不吸引人，它荒謬、醜陋、令人嫌惡。柏拉圖在四個世紀前曾問過：「一個樂意服事任何人的人怎麼會幸福呢？」<sup>④</sup>然而，正是神永遠的愛子跪在地上，使世上最卑微的工作有了尊榮。

---

③ Timothy J. Keller, *Ministries of Mercy: The Call of the Jericho Road*, 2nd ed. (Phillipsburg, NJ: P&R, 1997), 138.

④ Plato, *Dialogues of Plato: Translated into English, with Analyses and Introduction*, vol. 3, trans. Benjamin Jowett (Cambridge: Cambridge University Press, 2010), 86. (中譯本：柏拉圖，《柏拉圖對話集》，王太慶譯，北京：商務印書館，2004年。)



## 基督那仍在繼續的執事事工

耶穌在地上服事時，說話行事都有大能（參見路 24:19）。今天他仍然採用這種雙管齊下的方法，而這在很大程度上是通過長老和執事的職位實現的。長老用言語服事人，執事用行為服事人，基督的整體事工也隨之繼續推進。威廉·博克斯坦（William Boekestein）和丹尼爾·海德（Daniel Hyde）說：「基督通過他所揀選的工人來關心他的教會。」他們認為，執事是他繼續部分祭司工作的一種方式。<sup>⑤</sup>正如安提阿的早期主教伊格那修（可能生於公元35年）所說，執事「受託服事耶穌基督」。<sup>⑥</sup>

藉着關心受苦的人，執事扮演基督的手和腳的角色，服事一個需要他撫摸的世界。當執事發現實際需要並予以滿足時，他們反映出那位主動採取最佳方案來滿足我們最深需要

---

⑤ William Boekestein and Daniel R. Hyde, *A Well-Ordered Church: Laying a Foundation for a Vibrant Church* (Darlington, UK: Evangelical Press, 2015), 49, 45, original emphasis removed. 關於舊約中祭司職務和新約中執事職務之間的相似性，見 Daniel R. Hyde, 「Rulers and Servants: The Nature of and Qualifications for the Offices of Elder and Deacon,」 in *Called to Serve: Essays for Elders and Deacons*, ed. Michael Brown (Middleville, MI: Reformed Fellowship, 2006), 6–10.

⑥ Ignatius of Antioch, *Epistle to the Magnesians* 6.1.

的救主的形象。作為「緩衝器」，執事保護並促進了教會合一，得蒙那為教會禱告（參見約17:21-22），又流血以堅立教會的基督的喜悅（參見弗2:11-22）。

難怪保羅可以將道成肉身簡單總結為「基督是……執事」（羅15:8）。他還在聖經最精彩的段落中詳細闡述了這一點：

凡事不可結黨，不可貪圖虛浮的榮耀，只要存心謙卑，各人看別人比自己強。各人不要單顧自己的事，也要顧別人的事。你們當以基督耶穌的心為心。他本有神的形像，不以自己與神同等為強奪的，反倒虛己，取了奴僕的形像，成為人的樣式。既有人的樣子，就自己卑微，存心順服，以至於死，且死在十字架上。所以神將他升為至高，又賜給他那超乎萬名之上的名，叫一切在天上的、地上的和地底下的，因耶穌的名無不屈膝，無不口稱耶穌基督為主，使榮耀歸與父神。（腓 2:3-11）

歷史上有很多宗教都承認謙卑極為寶貴，但沒有一種宗教敢說他們有一位謙卑的神。謙卑的概念用在神身上，只會被視為範疇混淆。因此，聖經中的神不是萬神殿的一員，不

是萬神中的一個，而是萬有的獨一創造者。他願意降卑服事他的受造物，甚至為他們走上痛苦萬分的十字窄路，這樣的宣告不僅令人震驚，而且令人羞恥。

但事實的確如此。《腓立比書》2章迴響着這樣的信息：即使聖子擁有了一切——天使的敬拜，天父和聖靈無限的愛，他還是來了，從華美的天堂來到骯髒的馬廄。在一個孤獨的夜晚，一個叫伯利恆的小城裏，他開始了一段順服天父的旅程，這段旅程將在三十二年後耶路撒冷郊外的一座小山上達到頂峰，在那裏他為着像我們這樣悖逆他的人，在古羅馬的十字架上飽受痛苦。是什麼驅使他這樣做？**無以言表的愛**。的確，「人為朋友捨命，人的愛心沒有比這個大的。」（約15:13）救主本可以留在天堂，卻選擇離開，他本可以離開十架，卻選擇留下，再也沒有比這更完美的舍己的例子了。

所以，親愛的執事，把你的目光從世界轉向彌賽亞吧！看他摸不潔的手，洗污穢的腳，服事不領情的罪人，並最終為所愛的人捨命。執事服事的一切形式都可以在救主的一生中找到榜樣與使命。

親愛的執事，你的職務終有一天會到期，但是你作為王的僕人的身份永遠不會結束。為什麼會這樣？因為服事他的人得享完全的自由。你現在作執事只是預備未來進入

執事

永恆的實習期，那時你將要親見他的榮面，並他所有的僕人，直到永永遠遠：

以後再沒有咒詛。在城裏有神和羔羊的寶座，  
他的僕人都要事奉他。(啟 22:3；比較第 6 節)

願耶穌這位終極執事早日在榮耀中復臨。以賽亞的歌已經應驗了，但還將再次應驗。

## 結 論

### 執事帶來改變

現代西方文化在許多方面都是一種反道德的嘗試。曾經的美德逐漸被視為惡習，曾經的惡習又逐漸被視為美德。當然，一些變化帶來了巨大的益處，比如歷史上的受壓迫者和弱勢群體——婦女和非裔美國人——被賦予了期盼已久的權利，為此讚美神。

但並非文化上的每一個轉變都是積極的。以「舍己」為例，在許多傳統文化中，這通常是一種美德：你為了家庭、國家或階級的更大利益，克制自己的欲望（至於那些在你「以下階層」的人，正如我們在柏拉圖那裏看到的，則是另一回事）。然而如今在西方，為了任何人（哪怕是家人或同伴）而壓抑自己的欲望，通常會被視為幼稚或無知，甚至是文化異類。「作你自己」不再意味着自私，而是健康的表現。事實證明，要同時做到舍己和作真實的自己並不容易。

這種對我們身處的當代文化所做的簡略分析與執事有什麼關係？兩者可謂息息相關。因為執事的工作究其核心，是為他人的益處而奉獻自我。當世人高喊「展現自我」時，敬

虔的執事們卻在尋找舍己的方法；當世人呼喚「成就自我」時，執事們正忙着制定服事他人的方案。當無處不在的社交媒體慫恿人們「推銷自我」時，執事們卻默默地為他人創造得勝的機會。並不是說傳統文化在道德上是無瑕疵的，直到熱衷表現的個人主義出現後就毀掉了這一切。然而，歷史上沒有哪種文化比我們更擅長傳播信條，且灌輸一種與執事工作的核心背道而馳的心態了。

舍己服事總是挑戰不斷的。它曾經也是如此反文化的嗎？

## 主僕賽思

在第一章中，我們遇到了幾位典型的執事——牧師培訓生彼得、修理專家特倫斯、會做財務報表的山姆、經營公司的克裏夫、愛唱反調的文尼以及偽長老史蒂夫。

是時候再來見一位了。

你已經見過他了，因為主僕賽思正是我們在這本書中一直在談論的那一位。他並不是為了謀求一個職位、一個頭銜或者要博得會眾關注而竭力服事。事實上，他知道「一切所作的事都是要叫人看見」乃是敵基督者的標誌（太23:5）。賽思已經將真正榮耀的顛覆性特質內化於心，誠如耶穌自己所

說的：

你們中間誰為大，誰就要作你們的用人。凡自高的，必降為卑；自卑的，必升為高。(太 23:11-12)

簡言之，賽思明白，就像一位事工領袖所說的，一個高人一等的執事是配不上這個職位的。<sup>①</sup>

不要誤會。賽思不是完美的，但他在謙卑中禱告和成長。他不是教會裏最聰明的，但他有受教的心。他不是教會裏最有經驗的，但他待人處事的方式可以服眾。賽思不是一個「唯唯諾諾的人」，但他也不會自詡為牧師批評家。他認為，充滿懷疑地盯住敬虔的領袖不放，這不是他或任何基督徒的工作。賽思喜歡淡入幕後，不是因為他要假装謙虛，而是因為他在意教會最吸引人關注之處：耶穌基督的榮耀。他也知道，如果牧師們總是被行政管理問題分散注意力，基督榮耀的光輝就會黯然失色。賽思喜歡推進事工和管理後勤，這樣長老們可以集中精力，藉着傳道和祈禱的事工來領導和牧養會眾。而且，更重要的是，他的動機是愛！他體現了保羅所說的話：「原來基督的愛激勵我們……叫那些活着的人

---

① Tony Wolfe, *personal correspondence*, April 2, 2020.

不再為自己活，乃為替他們死而復活的主活。」（林後5:14-15）

賽思難道不是一位理想的執事嗎？他的確是，因為他是一個日益成長成熟的信徒。他在教會中是否以他的品格、他的謙卑以及他渴望充滿創意而又默默無聞的服事而廣為人知呢？要考察，考察，再考察。

## 執事工作的果效

忠心的執事們應該能從每場講道中看到自己的工作。要是我不這樣做，我們的牧師就無法做到那些，或者不是那麼有果效。

忠心的執事們應該能從會眾的合一當中看到自己的工作。正如耶穌曾為之祈禱的那樣（參見約17:22）。如今，這個教會的弟兄姐妹在愛中和睦相處，要是沒有我所做的工作，他們不會是這樣的。

事實上，忠心的執事們應該從全體信徒的福祉以及教會在全地的見證中看到自己的工作。因為我看到了這種需要，並主動去滿足它，所以長老們得以解脫，可以專注於牧養永恆的靈魂。因為我招募了那些志願者，所以我們的牧師無須再花週六的時間去做。因為我在這個複雜的問題上聽從了長



老們的集體智慧，所以一位年輕的執事學到了謙卑尊重的寶貴功課。因為我關愛這位遭遇患難的老年聖徒，所以她擺脫了絕望的情緒，更加渴望得見基督榮面。因為我平息了這場衝突，福音得以大有能力地傳揚出去。

我不知道你為什麼會拿起這本書，但我知道：設立執事是神的心意。他愛執事，也希望我們愛他們。但是，為了正確地去愛這一聖職，我們必須理解聖經關於它的榮耀異象。不，我們不應該把執事高舉成扮演偽長老角色的執行委員會。它是一個服事的職位，而不是監督的職位。但我們也不要將這個角色簡化為精明的商人或熟練的勤雜工。執事可遠不止於此。他們乃是一支有影響力的僕人騎兵，蒙君王呼召，由教會指派，去發現並滿足具體的需要。保護和促進教會合一。加強長老的事工。執事們做這一切是為了加速推進教會的福音使命。

執事做的是體力工作，卻有着屬靈的果效，做的是幕後工作，卻有着顯然的果效。他們的呼召是崇高的。他們的服事是必需的。他們的獎賞近在眼前（參見提前3:13）。



## 附錄一

### 姊妹可以擔任執事嗎？

如果你還沒讀完本書的其他內容就翻到這裏來，那可不太妥當。請返回目錄並重新試着讀完前面的內容。

當然，我是在開玩笑。這個問題引起我們關注不僅可以理解，而且也是不可避免的。每一個有執事的教會都必須以這樣或那樣的方式，就基督是否呼召女性作執事得出結論。有時，這個決定是正式的，被編入教會章程或教派文獻；有時則不那么正式，主要依照慣例。不管是哪種方式，都必須做出選擇：你們教會的執事職位是否會向女性開放？

我寫這個附錄的目的是，就正反兩方觀點提供我認為最有力的論據，由你來決定哪種觀點最有說服力。（在此可以透露：我自己的觀點是，女執事是符合聖經的。請注意我在本附錄最後兩段中的評論。）

### 反對女執事的理由

有時候，那些認為聖經只允許合格的男人作執事的人會

被指責不重視姊妹事工。但是從這個前提並不一定能得出這種結論。在沒有女執事的教會裏，姊妹也絕對可以興旺。她們的價值能夠得到重視，她們的恩賜能夠得到稱讚，她們的貢獻能夠得到鼓勵，她們的事奉能夠得到支持。

肯定有一些教會是出於對姊妹事工的輕視，只允許弟兄擔任這個職務。**快讓開，把真正的事工交給我們！** 在一些只有男執事的教會中存在着「事工大男人主義」，但這並不意味着所有這樣的教會都會受其影響。的確，一個教會可能出於令人惋惜的理由僅限男人作執事，但如果另一個教會有不同的理由呢？如果他們的理由是經過仔細考慮的呢？毫無疑問，許多**沒有**女執事的教會在鼓勵和裝備女性方面，要比其他理論上有女執事但一到神學和事工上的「正事」仍將女性排除在外的教會要強。

下面是主張執事職位僅限合格弟兄擔任的理由。

### 第一，耶路撒冷教會只揀選了男人

正如我們在本書第二章所看到的，路加清楚地說明了七個被任命服事耶路撒冷教會的人的任職資格：

十二使徒叫眾門徒來，對他們說：「我們撇下神的道去管理飯食原是不合宜的。所以弟兄們，當從你們中間選出七個有好名聲、被聖靈充滿、智慧

充足的人，我們就派他們管理這事。(徒 6:2-3)

這裏不是「七個女人」，不是「有男有女」，而是七個男人。

嚴格說來，《使徒行傳》6章並沒有提到執事，但這一章確實開啟了一種模式，這種模式很快就發展成這個職位（參見腓1:1）。此外，我們似乎很容易就能從故事中提取出執事的相關原則。我在第二章提出了幾點：「傳道事工」優先、全體會眾參與、強調品格、勞動分工、七執事解決了問題，從而維護了教會合一等等。

因此，我們在應用中若忽略這一原則，即今天的執事像他們之前的七執事一樣，應該全部是男性，這麼做似乎太過武斷。

## 第二，保羅指的是執事的妻子，不是女執事

在保羅寫的執事任職資格中，列出了執事妻子的四項資格：

照樣，執事也必須莊重，不一口兩舌，不酗酒，不貪不義之財，用清潔的良心持守信仰的奧秘。他們也必須先受考驗，若沒有可責之處，然後才讓他們作執事。照樣，他們的妻子（「他們的妻子」可

解作「女執事」) 也要莊重，不說讒言，有節制，凡事忠心。執事只可以作一個妻子的丈夫，善於管理兒女和自己的家。那善於作執事的，就為自己得了好的位分，也因着相信基督耶穌得到大大的膽量。  
(提前 3:8-13，新譯本)

的確，第11節開頭的希臘語單詞在這裏被翻譯成「妻子」 (*gynaikas*)，也可以翻譯成「女人」。但從本節行文的流暢性來說，此處更可能指執事的妻子，原因有以下幾個：

首先，在第三章的直接語境中，這個詞兩次都被翻譯成有丈夫的「妻子」，而不是「女人」(提前3:2, 12)。因此，這一章其他地方(像在第11節)出現這個詞，自然也理解為「妻子」。

其次，如果保羅指的是**女執事**，那為什麼他不給她們特定的頭銜，就像前面他對長老(1節)和執事(8節)所做的那樣？為什麼要用一個模稜兩可的詞(*gynaikas*，「妻子」或「女人」)，而不是用像*diakonous*(「執事」的陰性形式，表示女性執事，譯者注)這樣一個更具體的名稱，再加上陰性冠詞——不管是*tas diakonous*(「女性執事」)還是*gynaikas diakonous*(「女性執事」)——來稱呼呢？

第三，保羅規定了長老（2節）和男執事（12節）在婚姻上的標準；如果這些女性也是執事，為什麼沒有對她們做出相關規定呢？他也略去了任何考查她們的要求，這與長老（6節；比照5:22）和執事（10節）都有所不同。

第四，很難想像保羅為什麼討論着男執事（8-10節）又說到女執事（11節），然後又是男執事（12節）。如果他真的把注意力從男執事轉向了女執事，那為什麼在下一節又突然轉回到男執事身上？最可能的結論就是，保羅自始至終都在討論男執事，並且這裏他是從兩個角度審視一個人的家庭生活：他妻子的品格（11節）和他自己作為丈夫和父親的品格（12節）。

最後，考慮到執事職分的基本性質，保羅對他們的妻子提出一些條件，這是合情合理的。正如蓋伊·沃特斯（Guy Waters）所說的那樣：「由於執事工作的敏感性，以及可能會要求妻子協助丈夫（特別是在滿足教會女性的需要方面），人們就能理解為什麼保羅會希望教會在評估一個人適不適合做執事時，首先要對候選人**以及**他妻子的品格感到滿意。<sup>①</sup>

---

① Guy Waters, 「Does the Bible Support Female Deacons? No」(The Gospel Coalition. Article available at [www.tgc.org/article/bible-support-female-deacons-no](http://www.tgc.org/article/bible-support-female-deacons-no). (中文請見：<https://www.tgcchinese.org/article/bible-support-female-deacons-no/>。))

### 第三、非比是僕人，而非執事

在《羅馬書》16章中，保羅的個人問候以讚揚非比開始：

我對你們舉薦我們的姊妹非比，她是堅革哩教會中的女執事 [*diakonos*]。請你們為主接待她，合乎聖徒的體統。她在何事上要你們幫助，你們就幫助她，因她素來幫助許多人，也幫助了我。(羅 16:1-2)

雖然這裏用的詞確實是 *diakonos*，但我們從新約的其他地方得知，這個詞幾乎總是被非正式地使用，意指一個我們今天可能描述為「有事奉心」或「有僕人心志」的人。這次也不例外。如果非要從嚴格意義上來說的話，這裏的用法更有可能表示的是「信使」或「特使」，而不是「執事」。<sup>②</sup> 也就是說，非比可能是代表堅革哩教會指定的信使，與正式的執事職位相去甚遠。此外，由於「執事」一詞的陰性形式 (*diakonissa*) 還沒有被造出來，從這個詞的陽性詞尾中提取

---

② Clarence D. Agan III, 「Deacons, Deaconesses, and Denominational Discussions: Romans 16:1 as a Test Case,」 *Presbyterian: Covenant Seminary Review* 34/2 (Fall 2008): 105–08.



任何意義都是不準確的。

總而言之，鑑於《羅馬書》16章的背景，我們認為非比只是堅革哩教會派出的一個有奉獻精神、值得讚揚的僕人，她的任務或許是處理一些公務。

#### 第四，執事工作需要一定程度的權柄

《提摩太前書》3章執事的任職資格是緊跟在一項針對性別的禁令後面的：

女人要沉靜學道，一味地順服。我不許女人講道，也不許她轄管男人，只要沉靜。因為先造的是亞當，後造的是夏娃；且不是亞當被引誘，乃是女人被引誘，陷在罪裏。然而，女人若常存信心、愛心，又聖潔自守，就必在生產上得救。（提前 2:11-15）

儘管信徒肯定會對經文的應用進行辯論，但從性別互補論的角度來看，有一點是很清楚的：在教會中，女性不能行使正式的屬靈權柄管轄男人，因此不得擔任長老。正如這封書信的其餘部分明確指出的，長老與執事的區別在於他們有獨特的呼召，即教導會眾和管理整個教會（參見提前3:2，5:17）。長老的這兩項職責正好與對女人的這兩項特有的禁令呼應：「講道」和「轄管男人」（提前2:12）。

總之，從這幾項**禁令**（參見提前2:12）我們應該能正確解讀**任職資格**（參見提前3:11）。這樣，無論我們如何應用後一段經文，在實踐中都不能削弱前面經文的根基地位。然而，要避免這種情況是很困難的，雖然並非不可能，因為一個有經驗的執事會自然而然地獲得真正的影響力和領導力以及一定程度的權柄。也許同樣值得注意的是，執事必須「管理」（*proistameno*）好他的家庭（12節）。這是否意味着，與長老一樣（4-5節），執事所包含的職能應該反映出一個人在家庭中的領導力？因此，向女性開放執事職位既不符合聖經，又不明智，因為她們將不可避免地擁有聖經所禁止的實際權柄。<sup>③</sup>

## 贊同女執事的理由

現在來談談**贊同**在教會中安排女性擔任執事職務的理由，一定要注意一點：這個論據假定你們教會的執事做的是執事的工作，而不是長老的工作。如果你們的執事基本上履

---

③ 亞歷山大·斯特勞克認為，作為長老的公開代表或代理人，執事「對會眾中的男人和女人有權柄和領導地位」。(Alexander Strauch, 「Does the Bible Allow for Women Deacons? No, Says Alex Strauch [with a Response from Tom Schreiner],」 *9Marks Journal*, December 2019).

行着管理教會長老委員會的職能，那麼現在最好還是繼續僅限男性擔任執事。你們的首要任務是學習和執行神的話，即關於執事的職分神說了什麼，而不是關於**女**執事。（如果你都讀到這兒了，還對這個話題毫無頭緒，那我就太失敗了！）

好了，先撇開我的免責聲明不談，以下是向符合資格的女性開放執事職位的幾個理由。

### 第一，聖經沒有一處禁止女執事

關於長老的職務和職能，我們已經看到保羅的禁令：「我不許女人講道，也不許她轄管男人。」（提前2:12）。長老是唯一負責教導和在屬靈上監督整個教會的人。可以肯定的是，執事們需要就財力物力做出決策，召集他人幫忙，以及在有具體需求的方面進行一般性管理，正如七執事管理食物分配的例子暗示我們的那樣（參見徒6:1-7）。

但與長老不同，執事不負責牧養全群（參見徒20:28；彼前5:2），不需要隨時準備好「將純正的教訓勸化人，又能把爭辯的人駁倒了」（提多書1:9），也不用為會眾個人的屬靈福祉而向神交帳（參見來13:17）。我們從來沒有讀過像「順服執事」（彼前5:5），或「依從你們的執事，且要順服他們」（來13:17）這樣的經文，因為這樣的話僅僅適用於長老的職位。

簡言之，《提摩太前書》2章12節中所說的並不是執事，因為執事沒有屬靈的權柄，所以自然可以對符合資格的女性開放。我們為什麼要禁止聖經沒有禁止的事呢？

## 第二，保羅指的是女執事，不是執事的妻子

回到《提摩太前書》3章執事的任職資格：

作執事的也是如此：必須端莊，不一口兩舌，不好喝酒，不貪不義之財；要存清潔的良心，固守真道的奧秘。這等人也要先受試驗，若沒有可責之處，然後叫他們作執事。女執事也是如此：必須端莊，不說讒言，有節制，凡事忠心。執事只要作一個婦人的丈夫，好好管理兒女和自己的家。因為善作執事的，自己就得到美好的地步，並且在基督耶穌裏的真道上大有膽量。（提前 3:8-13）

同樣，*gynaikas*（11節）的意思可以是「妻子」或「女人」（例如，中文聖經和合本譯為「女執事、女人」，新譯本譯為「他們的妻子」，英文聖經ESV版譯為「他們的妻子」；NIV版譯為「女人」；NASB版譯為「女性」），如何翻譯要根據上下文而定。第11節最好翻譯成「女人」，比如女執事，原因如下：

首先，*gynaikas* 這個詞，保羅在《提摩太前書》中其他地方還用到過八次，可以說所有這些地方最好都翻譯成「女人」，而不是「妻子」。前五個例子（2:9、10、11、12、14）是無可爭議的。但是在3章11節直接語境下的這兩個呢？

- 3 章 2 節：「一個婦人的丈夫」（*mias gynaikos andra*）
- 3 章 12 節：「一個婦人的丈夫（複數）」（*mias gynaikos andres*）

乍看，這種翻譯（「妻子」）似乎是唯一合理的選擇。但是，從字面上看，這個短語只表示「（有）一個女人的男人」（3:2，12）。關於這一任職資格，不一定非要翻譯成「妻子」；事實上，「女人」這個稍微寬泛一點的含義，有助於把更多的執事候選人包括進來，比如單身男人和鰥夫。關鍵在於，這個男人在與妻子以外的女人交往時的忠貞是眾所周知的，沒有爭議的。<sup>④</sup>

在這一點上同樣值得注意的是，保羅在《提摩太前書》

---

④ 安泰博（Thabiti Anyabwile）為考察單身和已婚候選人提供了一些有幫助的問題和觀察。參見《尋找忠心的長老和執事》第 10 章「一個婦人的丈夫」（安泰博著，梁曙東譯，九標誌中文事工，2018 年版）。

中九次用到 *gynaikas* 這個詞，只有一次與3章11節的結構完全相同：

- 「又願女人……」（提前 2:9）
- 「女人也是如此……」（提前 3:11，和合本，原文直譯）

既然前一種用法（2:9）明確指女人而不是妻子，那麼我們應該默認後面相對應的結構（提前3:11）同樣是指女人。

第二，一些版本譯為「他們的妻子」（提前3:11，如中文聖經新譯本），但在原文中並沒有物主代詞「他們的」。有時插入這個詞是為了支持「妻子」這種譯法，但它原本並不存在。保羅本可以毫不費力地加上一個限定詞，比如「他們的」（*autōn*）或「他們自己的」（*idiōn*），來明確說明重點是執事的妻子，但他沒有這樣做。<sup>⑤</sup>他只用了 *gynaikas* 而

---

⑤ 「如果是指執事或神職人員的妻子……很自然地，它會被明確地表達出來，例如通過添加 [*autōn*]。」這裏的所有格既沒有隱含，也沒有提供。(Quote from Newport J. D. White, *The First and Second Epistles to Timothy and the Epistle to Titus, in The Expositor's Greek Testament*, vol. 4 [1897; repr., Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1956], 116. 還可以參見 Jennifer H. Stiefel, 「Women Deacons in 1

沒有加代詞，這個線索意味着他指的是女執事。

第三，考慮這一段的語法結構：

- 第 8 節：「作執事的也是如此：必須……」（之後跟着三項任職資格）
- 第 11 節：「女執事（原文作『女人』）也是如此：必須……」（之後跟着三項任職資格）

這兩節經文是完全平行的，每個句子都有「也是如此」，其次是「端莊」，然後接三個附加條件。後一節使用「也是如此」（新譯本譯為「照樣」）與第8節相似，表明保羅仍在討論執事。女人與男人服事的要求一樣。

第四，更重要的是，這兩節有着相同的功能，因此它們都與先前的一節相關聯：

- 第 2 節：「作監督的，必須……」
- 第 8 節：「執事也是如此，[必須]……」
- 第 11 節：「妻子 / 女人也是如此 [必須]……」

將整章經文「縮略」後可以看出，第11節中的女人並沒

---

Timothy: A Linguistic and Literary Look at 『Women Likewise . . .』  
(1 Tim. 3:11),」 *New Testament Studies* 41/3 [July 1995]: 442–57).

有從根本上**區別於執事**，而是**區別於長老**。保羅把女人和執事放在一起當作一個職位對待，與另一個長老的職位為平行關係。

第五，有些人認為第11節寫女執事は邏輯混亂，怎樣看待這種普遍的反對意見？這是一個很好的問題：保羅為什麼會討論着執事（提前3:8-10），然後就跳到女執事（提前3:11），然後再回到（顯然是男性執事）（提前3:12）？這讓人感到頭暈！

答案其實很簡單：在這段話的首末，保羅寫了一些適用於所有執事的一般性陳述（第8-10節和13節）。而在這一段的中間部分，他特別針對女執事（第11節）和男執事（第12節）作了簡短說明。找出這些結構性的線索有助於理清思緒：

- 長老的任職資格（3:1-7）
- 執事的一般任職資格（3:8-10）
- 女執事的特殊任職資格（3:11）<sup>⑥</sup>

---

⑥ 史瑞納（Thomas Schreiner）寫道：「有些人反對女性擔任執事，因為保羅在3章8-10節提到男執事，然後又在3章12-13節回到這個主題。因此，他們認為3章11節插入一段關於女性的討論不可能指女執事。但這個論點並不具有說服力。因為無論採用哪種觀點，保



- 男執事的特殊任職資格 (3:12)
- 對所有執事的總結 (3:13)

第六，要求這些女人具備的品格特徵，長老和男執事也都要具備——如果想取得正式職位，這樣才是合理的。這些女人必須像長老一樣「節制」（2節），像執事一樣「端莊」（8節）。根據上下文，這裏的任職資格指的是正式的職分。

最後，為什麼保羅列出了執事妻子的條件，卻沒有列長老妻子的條件？這兩份清單——一份是給長老的，一份是給執事的——似乎不是在不同的聖經書卷中找到的，所以有這種差異可能是很自然的。這些任職資格清單甚至沒有分別出現在聖經不同的章節中；它們乃是不可分割地結合在一起的。如果說保羅認為教會**僕人**的妻子應該受到審查，而教會**領袖**的妻子則不應該受到審查，這樣的結論毫無意義。正如托馬斯·史瑞納（Thomas Schreiner）所寫：

長老的妻子的品格似乎要比執事的妻子更為重

---

羅都中斷了討論！」(Thomas Schreiner, 「Does the Bible Support Female Deacons? Yes」[The Gospel Coalition. Article available at [www.tgc.org/article/bible-support-female-deacons-yes](http://www.tgc.org/article/bible-support-female-deacons-yes)]).

要，因此只關注執事的妻子而不關注長老的妻子是很奇怪的。然而，如果保羅指的是女執事，那麼對於為什麼沒有提到長老的妻子，我們就有了簡單明了的解釋——因為也沒有提到執事的妻子。換句話說，保羅指的根本不是妻子，而是女執事。<sup>⑦</sup>

因此，從《提摩太前書》3章得出的最合理的結論是：女性可以擔任執事。

### 第三，非比是執事，而不僅僅是僕人

正如我們前面所看到的，保羅在問候羅馬教會時特別稱讚道：

我對你們舉薦我們的姊妹非比，她是堅革哩教會中的女執事 [*diakonos*]。請你們為主接待她，合乎聖徒的體統。她在何事上要你們幫助，你們就幫助她，因她素來幫助許多人，也幫助了我。(羅 16:1-2)

---

⑦ Schreiner, Does the Bible Support Female Deacons? Yes. (中文請見：<https://www.tgchinese.org/article/bible-support-female-deacons-yes.>)

儘管許多人將這裏的*diakonos*理解為非正式的（例如，一個有僕人心志的人），但我們有更充分的理由相信這個詞表示正式的執事職位。

首先，這個詞的結尾是陽性的，不是陰性的。對保羅來說，這種稱呼女人的方式是很奇怪的。當然，除非他不是描述她的品格，而是在表明她的職務。<sup>⑧</sup>

第二，值得注意的是，非比被稱為一個特定教會的**執事**。在整卷新約中，這個詞經常用來表示一般意義，正確的翻譯為「僕人」或「使者」——因為這人作工不受特定地點的限制，更不受特定教會的限制。因此，保羅是「福音的執事」（弗3:7），以巴弗「作了基督忠心的執事」（西

---

⑧ 在一篇題為「使徒們是否設立了女執事職位？」的文章中，教會歷史學家麥可·斯維格爾（Michael Savigel）解釋說：「每當新約和最早的基督教文獻中使用希臘語短語『教會的\_\_』時（其中『\_\_』表示個人稱謂或頭銜），**個人稱謂指的都是**一個職位，**而不僅僅是一般的職能**（參見徒 20:17；弗 5:23；各 5:14；啟 2:1、8、12、18，3:1、7、14；伊格那丟，《特拉裏安人書信》2.3；《非拉鐵非人書信》5.1；《波利卡普書信》1.1；《黑馬牧人書，異象》2.2.6；2.4.3；3.9.7；《波利卡普殉道記》16.2；19.2）。因此，如果在《羅馬書》16章1節中，非比僅僅是堅革哩教會一個「樂於助人的助手」，那麼這會是最早的基督教文獻中，唯一一次這樣使用這種短語結構。詳情請點擊 <http://www.retrochristianity.org/2012/04/14/did-the-apostles-establish-the-office-of-deaconess>.

1:7)，推基古「事奉主」（弗6:21），提摩太是「基督耶穌的好執事」（提前4:6）。乍看，保羅似乎把非比歸入同一類「一般意義的僕人」的範疇，但這種看法忽略了他把非比描述為「堅革哩教會中的女執事」，這特別說明了她作為那個特定教會執事的職能。

當我們考慮到非比事工範圍之廣時，這個專屬一個教會的稱謂就更加引人注目了：她屬於堅革哩教會；她在哥林多服事保羅；她很可能會把書信帶到羅馬去。儘管其服事遍及整個羅馬帝國的教會，但保羅仍將她的**執事**身份綁定於一個教會。因此，最自然的結論就是，「堅革哩教會中的**女執事**」並不是一般性的描述，而是一個正式的頭銜。雖然**教會**中有無數普通的僕人，但非比仍是隸屬一個教會的正式執事。

最後，第2節說非比「幫助」（中文聖經及英文聖經ESV版翻譯）或「捐助」（英文聖經NIV版翻譯）許多人，表明她經常幫助那些需要幫助的人，也許是經濟上的捐助。這項工作以及作為信使或特使到羅馬去，自然符合執事去做。

## 教會史上的女執事

在整個基督教歷史上，女執事並不統一出現的，甚至也

不太常見。然而，她們一直存在於教會中，因此不能將這種作法視為最新的趨勢而完全不予理會。

以下是歷史資料節選。<sup>⑨</sup>

**比提尼亞總督小普林尼 (Pliny the Younger, Governor of Bithynia) 寫給圖拉真皇帝 (the Emperor Trajan) 的信 (公元 111-113年) :**

緣是之故，臣以為，為求探明真相，嚴刑拷問二女奴——彼等稱為女執事者——極有必要。然除頑劣與極端之迷信而外，臣一無所獲。<sup>⑩</sup>

---

⑨ 其中一些引用可以在 J.A. 梅德思 (J.A. Medders) 的文章「為什麼有女執事？」(「Why Have Women Deacons?」) 以及大衛施洛克 (David Schrock) 的講義「把我們的執事列一列：從教會歷史 (早期教會) 中學得的教訓。」(「Getting Our Deacons in a Row: Lessons from Church History (the Early Church).」)。欲了解詳情可分別點擊 <https://jamedders.com/why-have-women-deacons>, 以及 [https://viaemmaus.files.wordpress.com/2019/06/getting-our-deacons-in-a-row\\_church-history1\\_early-church.pdf](https://viaemmaus.files.wordpress.com/2019/06/getting-our-deacons-in-a-row_church-history1_early-church.pdf).

⑩ Pliny the Younger, *Letters* 10.96. (中譯本：小普林尼，《小普林尼書信集 (哈佛百年經典·第 34 卷)》，梁玉蘭等譯，北京：北京理工大學出版社，2014 年。)

**亞歷山大的克萊門特 (Clement of Alexandria, 公元150-215年) :**

我們也知道，尊敬的使徒保羅在寫給提摩太的兩封書信中，其中一封對女執事的事作了規定。<sup>①</sup>

**亞歷山大的俄里根 (Origen of Alexandria, 公元184-253年) :**

[羅 16:1] 教導……兩件事：教會中的女執事，那些幫助過許多人的女性，以及善行理應受到使徒讚揚的女性，應當被立為執事。<sup>②</sup>

**奧林比亞 (Olympias, 公元368-408年) :**

奧林比亞是君士坦丁堡一位守寡的教堂女執事，她擁有巨額財富，因此能夠慷慨資助教會。她將自己許多財產都捐贈給教會，並支持金口若望 (John Chrysostom) 和額我略·納齊安 (Gregory of Nazianzus) 等教會領袖的聖工，解救了被放逐的俘虜，養活了兩百五十名貞女節婦的生活，並照顧

---

① Clement, *Commentary on 1 Corinthians 9:5; Stromata* 3, 6, 53.3–4.

② Origen, *Commentary on Romans*, 10:17, quoted in Roger Gryson, *The Ministry of Women in the Early Church* (Collegeville, MN: Liturgical Press, 1976), 136.

窮人。<sup>⑬</sup>

### 使徒憲典（Apostolic Constitution，公元380年）：

還要任命一個忠心聖潔的女執事，服事婦女。因為有不信的人，有時他不能打發一個男執事往婦女們那裏去。所以為了防備惡人的想像力，你們要差遣一個女執事去。故此我們需要一個女人，一位女執事，做許多必要的事。<sup>⑭</sup>

執事凡事要清潔，正如主教一樣，只是要更積極；人數要按着教會的規模，為要服事軟弱的人，像無愧的工人一樣。女執事也當殷勤照顧婦女；但她們都預備好要傳遞信息、四處旅行、傳道、服事……所以，各人要知道自己的本分，並且同心合意殷勤作工，因為知道她們的事奉必得賞賜。<sup>⑮</sup>

---

⑬ Gregg R. Allison, *Historical Theology: An Introduction to Christian Doctrine* (Grand Rapids, MI: Zondervan Academic, 2011), 25–26.

⑭ Quoted in Allison, *Historical Theology*, 431.

⑮ 「Constitutions of the Holy Apostles,」 in *Fathers of the Third and Fourth Centuries: Lactantius, Venantius, Asterius, Victorinus, Dionysius, Apostolic Teaching and Constitutions, Homily, and Liturgies, in The Ante-Nicene Fathers*, ed. Alexander Roberts, James Donaldson, and A. Cleveland Coxe, trans. James Donaldson, vol. 7 (New York: Christian Literature Company, 1886), 432.

永永遠遠的神啊，我們主耶穌基督的父，創造男人女人的主啊，你曾用聖靈充滿了米利暗、底波拉、亞拿、戶勒大；你不藐視女人，甚至讓你的獨生子為女人所生，又在法櫃帳幕和殿中，立女人看守你聖潔的門戶。現在求你從天垂顧你的這位僕人，就是這將要被立為女執事的，賜聖靈給她，並且「潔淨她，使她脫離一切肉體和屬靈的污穢」，好叫她為你的榮耀，為叫基督你得着頌讚，盡忠職守，願榮耀、敬拜都歸於你和聖靈，直到永遠。阿們。<sup>①⑥</sup>

### 金口若望（John Chrysostom，公元349-407）：

有些人認為[提前 3:11]說的是普通女性，但事實並非如此，因為[保羅]何以要引入關於女人的事來中斷他的話題呢？他說的乃是那些擔任女執事的人。<sup>①⑦</sup>

---

①⑥ 「Constitutions of the Holy Apostles,」 492.

①⑦ John Chrysostom, 「Homilies of St. John Chrysostom, Archbishop of Constantinople, on the First Epistle of St. Paul the Apostle to Timothy,」 in *Saint Chrysostom: Homilies on Galatians, Ephesians, Philippians, Colossians, Thessalonians, Timothy, Titus, and Philemon, in A Select Library of the Nicene and Post-Nicene Fathers of the Christian Church, First Series*, ed. Philip Schaff, trans. James Tweed and Philip Schaff, vol. 13 (New York: Christian Literature Company, 1889), 441.



**耶柔米 (Jerome, 公元347-420年) :**

然而薩爾維娜卻終生敬虔行事，並成為金口若望的女執事之一。<sup>⑱</sup>

**約翰·加爾文 (John Calvin, 公元1509-1564) :**

按立女執事，不是讓她們用唱詩或低聲呢喃來安撫神，也不是無所事事中度過餘生，而是讓她們參與教會針對窮人開展的公開事工，並以全部的熱心、刻苦和殷勤做慈善的工。<sup>⑲</sup>

**查爾斯·司布真 (Charles Spurgeon, 公元1834-1892) :**

女執事在使徒教會中無疑是得到承認的。<sup>⑳</sup>

---

⑱ Jerome, 「The Letters of St. Jerome,」 in *St. Jerome: Letters and Select Works*, in *A Select Library of the Nicene and Post-Nicene Fathers of the Christian Church*, Second Series, ed. Philip Schaff and Henry Wace, trans. W. H. Fremantle, G. Lewis, and W. G. Martley, vol. 6 (New York: Christian Literature Company, 1893), 163.

⑲ John Calvin, *Institutes of the Christian Religion*, vol. 4, ch. 13, sect. 19, trans. Henry Beveridge (Peabody, MA: Hendrickson, 2008), 840. (中譯本: 約翰·加爾文,《基督教要義》, 錢曜誠等譯, 上海: 三聯出版社, 2017年。)

⑳ C. H. Spurgeon, *The Metropolitan Tabernacle Pulpit Sermons*, vol. 13 (London: Passmore & Alabaster, 1867), 589.

如果神賜給我們特權，讓我們有許多兒子都能傳揚福音，有許多女兒都能作傑出的教師、女執事、傳教士等等，那將是極大的憐憫。<sup>①</sup>

## 賜給教會的豐盛祝福

正如我們所看到的，在這個問題上，正反兩方都有強有力的論據。經過深思熟慮，我個人的看法是，如果對聖經中的執事職位有正確理解，就會明白它確實是對符合資格的女性開放的。我相信這是神的美意，為要讓信徒大家庭中的每一個人——女人和男人——都能興起發光。我認為不對姊妹開放執事職位的教會，不管有意還是無意，都會變得貧乏。

然而，我不想在這個觀點上教條化，也當然尊重許多與我有不同意見的虔誠信徒。我們等候着那個永恆的、清晰無誤的時刻，「等那完全的來到，這有限的必歸於無有了。」（林前13:10），在神的國裏，這兩種結論都有存在的空間。

---

① C. H. Spurgeon, *The Metropolitan Tabernacle Pulpit Sermons*, vol. 51 (London: Passmore & Alabaster, 1905), 259.

## 附錄二

### 執事候選人問卷調查樣題

我們教會的長老要求每一位有望擔任執事的人填寫以下問卷。

---

非常感謝你抽出時間回答這些問題！這對我們思考應該由誰來作執事服事我們教會大有助益。因為執事是聖經所述僅有的兩個教會「職分」之一，所以我們非常重視執事的職位，希望他們能為教會的益處充分發揮職能。再次感謝你的幫助。

- 1、你成為基督徒多久了？請簡要介紹一下你信主的經歷。
- 2、你想擔任執事嗎？
- 3、對於長老考慮提名你做的工作，你認為你具備必需的經驗和技能嗎？
- 4、如果你已婚，你的配偶怎樣看待你擔任執事？

- 5、你曾經參與了教會生活中哪些方面的服事？
- 6、查考《提摩太前書》3章8至13節，你認為你符合保羅為執事所定的任職資格嗎？
- 7、你端莊嗎？你認為這是什麼意思？
- 8、你一口兩舌嗎？你認為這是什麼意思？
- 9、你認為你貪心嗎？
- 10、你是否「存清潔的良心，固守真道的奧秘」？換句話說，你是否真誠且堅定地相信耶穌基督是你的主和救主？
- 11、你認為你在教會生活中受過試驗嗎？過程如何？你認為「試驗」進行得如何？
- 12、你是否有誹謗、私下說人壞話、傳舌的傾向？
- 13、你頭腦清醒嗎？你能在困難的情況下保持頭腦清醒嗎？執事最重要的角色之一就是在教會生活中充當「緩衝器」，你能做好嗎？
- 14、你忠心嗎？你能對事情負起責任並按時完成嗎？你會經常拖延嗎？
- 15、如果你已婚，你認為自己作為丈夫或妻子的角色怎麼樣？作為父親或母親呢？
- 16、讀《提摩太前書》3章13節。你認為就你個人的情況而言，「善作執事」意味着什麼？你認為當一個

好執事會如何加增你對基督耶穌的信心？

- 17、你是否使用任何類型的社交媒體（如推特、臉書、  
微信朋友圈等）？你認為保羅對執事的描述如何應  
用在執事身上？尤其是如何接觸社交媒體上？
- 18、你讀過我們的教會章程嗎？你對我們教會的運作方  
式有什麼疑問嗎？你願意遵守這部章程嗎？必要時  
你是否願意為它辯護並向其他教會成員解釋呢？



# 經文索引

<b>創世記</b>		48:20	123
12:3	123, 126	49:6	124
3:15	126	42:1	124
		52:13-53:12	124, 125
<b>撒母耳記下</b>		56:6-7	126
7:12-13	126	1-37	126
		38-55	126
<b>詩篇</b>		56-66	126
34:14	75		
		<b>馬太福音</b>	
<b>箴言</b>		23:11-12	5, 137
15:23	68	15:1-9	56
25:11	68	28:18-20	1, 72, 88
16:24	68	5:9	75
12:20	75	23:5	136
19:11	75		
		<b>馬可福音</b>	
<b>以賽亞書</b>		9:35	6
41:8-9	123	10:45	6
43:10	123	10:42-45	128
44:1-2	123	9:34-35	128
44:21-22	123		

**路加福音**

4:16-21	127	47, 48, 50,
22:27	129	81, 83, 98,
24:19	131	86, 89, 101,

**約翰福音**

12:26	6	109, 143
13:2、10	130	17
17:21-22	132, 138	17:11 95
15:13	133	6:2-3 143, 40, 43,

**使徒行傳**

6:1-7	14, 45, 36	<b>羅馬書</b>
	35, 39,	12:10 50
	40, 44, 143	15:8 132
	47, 52, 149	16 146, 148, 156

2:42-47	34	<b>哥林多前書</b>
4:32-34	34	2:13 44
5:1-11	38, 39	1:10-11 76
5:29-30	38	13:7 77
4:1-22	39	15:58 109
2:41	47	13:10 164

8:4-8	52	13 77
8:26-40	52	<b>哥林多後書</b>
21:8	53	2:11 76
20:28	85, 149	5:14-15 137
6	11, 86, 94,	<b>加拉太書</b>
	36, 37, 46,	



6:9	67	3:23	109
6:10	87, 109	1:7	157

**以弗所書**

4:13、15	1
1:17	44
4:27	62
5:18	62, 68
4:29	68
4:28	69
5:5	69
3:1-10	69
5:22-33	69
6:1-4	69
6:19	69
4:12	85
2:11-22	132
3:7	157
6:21	157

**腓立比書**

1:1	37, 83, 143
4:2	76
2:3-11	132
2	133

**歌羅西書**

1:9	44
-----	----

**提摩太前書**

2:8	57
3	12, 81, 147
	150, 156
3:1-7	25, 58, 69,
	82, 84, 85,
	144, 147, 148
	151, 153, 154
3:14-15	27, 57
3:8-12	37, 44, 51,
	58, 68, 69,
	70, 82, 112,
	144, 147,
	148, 150, 151
	152, 154, 155
	166
1:17	44
2:12	147, 148, 150
2:9-14	151, 152, 153
4:6	157
3:13	67, 139, 166
5:22	145
5:23	66
5:17	85, 147
2:11-15	147

執事

**提多書**

1:5-9 25, 84, 149

**啟示錄**

22:3、6 134

**希伯來書**

13:17 85, 149

**雅各書**

1:17 44

1:27 107

2:11-15 147, 149

5:17 147

**彼得前書**

4:10 1

5:2 85, 149

5:5 149

**約翰壹書**

1:9 65

2:8 57

5:23 62

3:13 67, 139

5:17 85

**猶大書**

20-21 1



## 我們的使命：

九標誌事工存在的目的，是為了用聖經視野和實用資源裝備教會領袖，進而通過健康的教會向世界彰顯神的榮耀。

為此，我們希望幫助教會在常常被忽略的，卻是健康教會當有的九個標誌上成長：

- I. 解經式講道
- II. 福音的教義
- III. 基於聖經理解歸信和傳福音
- IV. 合乎聖經的教會成員制
- V. 合乎聖經的教會紀律
- VI. 基於聖經關注門訓和成長
- VII. 合乎聖經的教會帶領
- VIII. 基於聖經理解和實踐禱告
- IX. 基於聖經理解和實踐宣教

在九標誌事工網站，我們會發表文章、書評、電子期刊和圖書。我們同時也舉辦大會、訪談教會領袖並提供其他資源來裝備教會以彰顯神的榮耀。

您可以訪問我們的中文網站 (<https://cn.9marks.org/>) 獲取更多資源。

## 九標誌已經翻譯出版的「建造健康教會」系列書籍有：

《教会成员制》（*Church Membership*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2014。

《解经式讲道》（*Expositional Preaching*），大卫·赫尔姆（David Helm）著，2015。

《教会纪律》（*Church Discipline*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2015。

《長老職分》（*Church Elders*），傑拉米·萊尼（Jeramie Rinne）著，2015。

《门徒训练》（*Discipling*），狄马可（Mark Dever）著，2017。

《福音布道》（*Evangelism*），史麦克（J. Mack Stiles）著，2018。

《福音》（*The Gospel*），雷·奥特伦（Ray Ortlund）著，2019。

《纯正教义》（*Sound Doctrine*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2019。

《祷告》（*Prayer*），约翰·翁武切库（John Onwuchekwa）著，2020。

《宣教》（*Missions*），安迪·约翰逊（Andy Johnson）著，2020。

《圣经神学》（*Biblical Theology*），尼克·罗克（Nick Roark）与罗伯特·克莱恩（Robert Cline）合著，2020。

《歸信》（*Conversion*），麥可·勞倫斯（Michael Lawrence）著，2020。

《共同敬拜》（*Corporate Worship*），马太·默克（Matt Merker）著，2021。

《执事》（*Deacons*），马特·斯梅瑟斯特（Matt Smethurst）著，2021。

## 九標誌已經翻譯出版的「教會論基礎」系列書籍有：

《认识教会带领》（*Understanding Church Leadership*），狄马可（Mark Dever）著，2021。

《认识会众的权柄》（*Understanding the Congregation's Authority*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2021。

《認識大使命》（*Understanding the Great Commission*），狄馬可（Mark Dever）著，2021。

《认识主餐》（*Understanding the Lord's Supper*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2022。

《认识洗礼》（*Understanding Baptism*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2022。

《认识教会纪律》（*Understanding the Church Discipline*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2022。

## 九標誌已經翻譯出版的其他九標誌書籍有：

《健康的教會成員》（*What Is a Healthy Church Member?*），安泰博（Thabiti M. Anyabwile）著，2014。

《健康教会的九个标志·学习手册》（*Nine Marks of a Healthy Church Booklet*），狄马可（Mark Dever）著，2014。

《神荣耀的彰显：会众制教会治理》（*A Display of God's Glory: Basics of Church Structure*），狄马可（Mark Dever）著，2014。

《福音真義》（*What Is the Gospel?*），紀格睿（Greg Gilbert）著，2015。

《凭谁权柄：浸信会中的长老》（*By Whose Authority? Elders in Baptist Life*），狄马可（Mark Dever）著，2015。

《何谓健康教会》( *What Is a Healthy Church?* ), 狄马可 ( Mark Dever ) 著, 2015。

《耶稣是谁》( *Who Is Jesus?* ), 纪格睿 ( Greg Gilbert ) 著, 2016。

《福音信息与个人布道》( *The Gospel and Personal Evangelism* ), 狄马可 ( Mark Dever ) 著, 2016。

《我真是基督徒吗?》( *Am I Really a Christian?* ), 迈克·麦金利 ( Mike McKinley ) 著, 2016。

《教会》( *The Church* ), 狄马可 ( Mark Dever ) 著, 2017。

《教会生活中的长老》( *Elders in the Life of the Church* ), 菲尔·牛顿 ( Phil. A. Newton ) 与马太·舒马克 ( Matt Schmucker ) 合著, 2017。

《迷人的共同体》( *The Compelling Community* ), 狄马可 ( Mark Dever ) 与邓洁明 ( Jamie Dunlop ) 合著, 2018。

《牧师的辅导事工》( *The Pastor and Counseling* ), 杰里米·皮埃尔 ( Jeremy Pierre ) 与迪帕克·瑞吉 ( Deepak Reju ) 合著, 2018。

《寻找忠心的长老和执事》( *Finding Faithful Elders and Deacons* ), 安泰博 ( Thabiti M. Anyabwile ) 著, 2018。

《以圣道为中心的教会》( *Word-Centered Church* ), 约拿单·李曼 ( Jonathan Leeman ) 著, 2019。

《什么是教会的使命》( *What Is the Mission of the Church?* ), 凯文·德扬 ( Kevin DeYoung ) 与纪格睿 ( Greg Gilbert ) 合著, 2019。

《艰难之地的教会》( *Church in Hard Places* ), 麦茨·麦可尼 ( Mez McConnell ) 与迈克·麦金利 ( Mike McKinley ) 合著,

2019。

《品格至关重要》( *Character Matters* )，亚伦·曼尼科夫( Aaron Menikoff ) 著，2022。

《如何建造一间健康教会》( *How to Build a Healthy Church* )，狄马可( Mark Dever )、亚保罗( Paul Alexander ) 合著，2023。

《健康教会九标志》( *Nine Marks of a Healthy Church* )，狄马可( Mark Dever ) 著，2023。

《牧师预备之路》( *The Path to Being a Pastor* )，狄马可( Bobby Jamieson ) 著，2023。

《為何相信聖經》( *Why Trust the Bible?* )，紀格睿( Greg Gilbert ) 著，2023。

## 九標誌已經翻譯的合作夥伴書籍有：

《竖起你的耳朵来：实用听道指南》( *Listen Up! A Practical Guide to Listening to Sermons* )，克里斯托弗·艾许( Christopher Ash ) 著，2015。

《以基督为中心的婚礼》( *A Christ-Centered Wedding: Rejoicing in the Gospel on Your Big Day* )，凯瑟琳·帕克斯( Catherine Parks ) 与琳达·斯特罗德( Linda Strode ) 合著，2016。

《家庭敬拜》( *Family Worship* )，唐·惠特尼( Donald S. Whitney ) 著，2018。

## 其他機構出版的九標誌中文書籍有：

《圣经神学与教会生活》( *Biblical Theology in the Life of the Church* )，迈克·劳伦斯( Michael Lawrence ) 著，中华三一出版有限公司，2018。

