IX 9Marks 健康教会九标志

寻找忠心的长老和执事

安泰博（Thabiti M. Anyabwile）/ 著
梁曙东 / 译

Finding Faithful Elders and Deacons

Copyright © 2012 by Thabiti M. Anyabwile

Published by Crossway

a publishing ministry of Good News Publishers

Wheaton, Illinois 60187, U.S.A.

This edition published by arrangement with Crossway.

All rights reserved.

寻找忠心的长老和执事

作者：安泰博（Thabiti M. Anyabwile）

翻译：梁曙东

校译：侯淑婧

编辑：赵然

出版：忠信福音出版社

网址：www.befaithful.net

ISBN：978–1–729585–04–7

eBook ISBN：978–1–965805–14–5

除非特别说明，本书所有经文均引自和合本圣经。

作为牧师，我常常会思考这样一个问题：当我离世与主同在，或转而忙于别事之后，我们的会众将受到怎样的带领？教会领袖的更替是一间教会所要面对的最大挑战。想到这一点，我便特别高兴安泰博为这个必要的讨论做出了卓越的贡献。《寻找忠心的长老和执事》这本书确实会带来很大的帮助。

——**道格拉斯·威尔逊**（Douglas Wilson）

新圣安德鲁斯学院，哲学与古典语言特别研究员；

爱达荷州莫斯科市基督教会牧师

安泰博牧师对地方教会的爱溢于言表。因此，他非常认真地对待合乎圣经的教会领袖这一问题，认真到写了一本既基于圣经又通俗易懂的书。本书清楚地解释了圣经对领袖资格的教导。安泰博仔细地阐明了对领袖的每一项资格要求，还列出了一系列有益的问题，让有志成为领袖的人可以自省，也为面谈这些准领袖的人提供了帮助。安泰博，感谢你帮助我更深入地反思自己作长老的呼召，并尽我所能地在基督教会里为下一代人兴起荣耀神、爱人的领袖！

——**汤姆·斯特勒**（Tom Steller）

伯利恒浸信会（Bethlehem Baptist Church）牧师，

伯利恒大学与神学院（Bethlehem College and Seminary）院长

我们如何认出、挑选和培训教会需要的领袖呢？安泰博牧师写了一本实用且在神学上忠于圣经的书，面面俱到地处理了这个关键问题。当你为事工考虑执事候选人和长老时，手头能有这本书就好了。本书切合实际、关联紧密，且发人深省。

——**大卫·卡夫特**（Dave Kraft）

加州橙县马斯山教会（Mars Hill Church）牧师，

著有*Leaders Who Last*一书

安泰博的著作很好地提醒人们在追求教会发展的过程中很容易遗忘的一些基本要点——我们需要忠心的长老和执事。虽然本书是为了帮助教会寻找带领者，让他们知道该留意什么；但我发现，书中提及的问题是我灵魂的良药，如同一面镜子，显明我作为教会的牧师需要改进的地方。

——**康拉德·姆贝韦**（Conrad Mbewe）

赞比亚卢萨卡市卡瓦他浸信会（Kabwata Baptisti Church）牧师，

著有*Foundations for the Flock*一书

这是一本很棒的书。表面上看，它是对圣经所讲的长老和执事资格的延伸默想，让人认真思想神对领袖的期待。教会要寻找什么样的人？你是教会寻找的那类人吗？但在更深的层面上，它从根本上重新定位了教会的带领。教会带领并不取决于

学术或专业成就，而是取决于敬虔。本书有助于改变教会成员和领袖看待带领的方式，改变他们的价值取向，并改变他们的培养计划。无论是领袖还是成员，都将从中受益匪浅。

——**约拿单·李曼**（Jonathan Leeman）

九标志事工总编辑，

著有《教会成员制》《教会纪律》等书

《寻找忠心的长老和执事》一书基于对教牧书信的默想，预备长老和培训中的执事都应当阅读。牧师和平信徒同样会发现，书中的章节既富有洞见又直言不讳。这是因为本书忠实于圣经，实现了文化处境化，且具有立即的可行性。无数心怀善意的教会在推行平庸的宗教实践。然而，如果教会的领袖愿意谦卑地接受这本充满恩典之作中的简单劝勉，教会就能焕发活力，讨基督喜悦，赢得灵魂，并为周围社区带来转变。

——**埃里克·雷蒙德**（Eric C. Redmond）

马里兰圣殿山宗教改革延续浸信会

（Reformation Alive Baptist Church）主任牧师

教牧团队一直在识别、培养和确认长老和执事的过程中，作为其中的一员，我欣喜地迎接安泰博这本于人有益的著作。本书开篇简洁明了、令人信服，彰显了纯正的圣经教训。每一章都以实用的忠告结尾，充分地体现了本书的价值。《寻找忠

心的长老和执事》是一本极具实用性的入门之作，献给所有立志要按照圣经带领教会的人。

——**迈克·布尔默**（Mike Bullmore）

威斯康辛州布里斯托十字路社区教会

（Crossway Community Church）主任牧师

谨以此记念菲利普·佩德利（Philip Pedley）

他是一位尊崇耶稣的

忠心长老和仆人

目　录

序　1

如何使用本书　5

第一部分：寻找管理饭食的仆人

第一章　选择你的服务员：介绍执事　9

第二章　被圣灵充满、智慧充足　13

第三章　诚实端庄　19

第四章　清醒与知足　25

第五章　固守真道　31

第六章　历经试验，显为可靠　37

第二部分：寻找可靠的长老

第七章　羊和牧羊人：介绍长老　45

第八章　羡慕善工　51

第九章　无可指责　61

第十章　只作一个妇人的丈夫　67

第十一章　有节制，自守，端正　75

第十二章　乐意接待远人　79

第十三章　善于教导　85
第十四章　清醒，温和，使人和睦　93
第十五章　不贪财　99
第十六章　在家中作带领　109
第十七章　成熟谦卑　115
第十八章　在教外有好名声　123

第三部分：好牧师在做什么？

第十九章　长老驳斥错谬　131
第二十章　长老要避免荒谬的话，操练敬虔　139
第二十一章　长老的指望在乎神　145
第二十二章　长老吩咐人　149
第二十三章　长老不可叫人小看他们年轻　153
第二十四章　长老作榜样　157
第二十五章　长老教导　165
第二十六章　长老的长进　171
第二十七章　长老当谨慎他们的生活　179
第二十八章　长老要谨慎自己的教训　185

后　记　193
附　录　195
经文索引　199

序

你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。

——《提摩太后书》2章2节

教会若没有敬虔的领袖，就会陷入危险，教会若不培养领袖，就是对神不忠心。神将领袖赐给他的教会，要使每一间地方教会成长成熟、合一和健康。教会若缺失了敬虔、忠心、可持续的教会带领，便会遭受重大损失。

使徒保罗深谙领袖的重要性。在《提摩太后书》中，他写信给因信主成为他“真儿子”的提摩太，告诉他一些最后的教训和劝勉，其中包括寻找好的领袖。提摩太在他外祖母罗以和他母亲友尼基的属灵教导下成长（提后1:2、5）。他与保罗同行传道、服侍，并向他学习。如今，这位使徒生命将尽，在“断头台的阴影”[①]下，保罗对提摩太的教导字字珠玑，情真

① D. A. Carson and Douglas J. Moo, *An Introduction to the New Testament*, 2nd ed. (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2005), 380.（中译本：唐·卡森与道格拉斯·穆尔合著，《新约导论》，沈小龙等译，同济大学出版社，2017年。）直译自英文版380页。

意切。保罗信中的重要内容之一便是命令提摩太去寻找和交托“忠心的人”。

使徒的教导必须传递下去，从一个忠心之人传到下一位忠心之人。这意味着牧师必须能识别忠心的人，并且训练他们。若一个人不致力于门训他人，他可能并未蒙召担任牧师的职分。

我就是他人所结的果子，他们发掘我，试验我是否可靠，并将福音的宝藏托付于我。我想到了彼得·罗谢尔（Peter Rochelle），他无私地给予我与他同工植堂的机会。他首先鼓励我讲道和教导，而且，他的解经式讲道至今仍影响着我。

还有狄马可（Mark Dever），一位在门训和教导神话语上有着非凡恩赐的门训者。我无法忘记他对我的热情与慷慨。这一切从我在国会山浸信会成员面谈的那天就开始了。他问我对于人生的长远打算，我带着一丝胆怯地回答：“如果主让我成为全职牧师，我会很高兴。”

狄马可好奇地眨眨眼，稍稍侧头，回答道：“真的吗？”然后转向我妻子，问：“他可以教导吗？”

我心里想：“哦，糟糕，我没有想到会有这情况。她会怎么说呢？”让我如释重负的是，我的妻子很快且满怀信心地说：“是的，他能。”狄马可转身对我说：“你要给教会办公室打电话，把我们定期见面午餐的时间安排进我的日程。这样我们可以一起讨论一些优秀的属灵书籍。你要知道，我的生命是向你敞开的。”

我从来没有忘记狄马可的这番话。在国会山浸信会这难忘

的五年里，狄马可、迈克尔·劳伦斯（Michael Lawrence）、马太·舒马克（Matt Schmucker），还有太多无法一一列举的弟兄（更不用说整个教会大家庭了），将他们的生命倾注在我身上。他们把听到、读到、看到和学到的关于主、福音和基督新妇的一切，都悉心交托给了我。

传销者身上有什么是基督的教会所没有的？

有好几年，每次我去一家书店的时候，似乎都有一个人凑上来与我搭讪，问我是否想“每周在家工作十个小时，每月就能多赚500到1000美元”。仿佛我额头上贴了一块大大的“钟爱传销”的标签。他们想要我成为他们的“下线”，加入他们这群毫无戒心、轻信别人、快速致富的市场营销者队伍。他们用可能最激进的方式来扩大自己的影响力。

传销者身上有什么是基督教牧师们所没有的呢？

如果直销和传销业务不断地寻找潜在代表，那么基督的使者也应当如此。神已经将劝人与他和好的事工托付给我们，我们已经得着了基督。因此，培养其他好消息的管家不仅是我们当尽的职责，也是我们的荣幸。这些管家也将进而去寻找其他人来保守和教导福音。

如果说牧师寻找和训练其他人并非难事，那么这一观点如何在实践中体现？如何才能做到这一点呢？

在接下来的章节中，我想邀请牧师和长老展开一场对话，探讨如何寻找并训练忠心的人来完成带领教会。我并不是专家，进入这一领域的时间不长，我相信有许多人比我更擅长这方面。你在本书中找不到一个可以用“十步走”把一个灵里昏暗的人变成“长老达人”的流程策略。你也找不到一种万能的方法，可以将所有人都变成杰出的领袖。

相反，接下来的内容是对《提摩太前书》3章和4章中保罗给提摩太之教导的简单默想。我们将查看《提摩太前书》3章中列出的长老和执事的资格，并思考他们必须具备哪些品格，以及我们如何识别这些品格？在《提摩太前书》4章中，我们将探讨保罗对提摩太的吩咐，将其视为忠心教牧侍奉的典范。在仔细查考《提摩太前书》3章和4章的时候，求神祝福我们思考应当注意哪些特质，以及在带领基督徒组织这一工作中需要履行哪些职责。

对于这样一个非常重要的话题，还有很多值得探讨的内容。有兴趣的读者可以参考其他优秀的相关书籍。[②]我希望这本小书作为其他资源的补充，能够帮助到那些被工作压得喘不过气来的牧师。如果他们想要培养其他的领袖，就需要一个伙伴提出一些问题和想法。

---

② 感兴趣的读者可参考九标志中文事工：《神荣耀的彰显：会众制教会治理》（狄马可著）和《教会生活中的长老》（费尔·牛顿与马太·舒马克合著）。

如何使用本书

如何使用本书？

首先，带着祷告的心使用这本书。为牧养服侍羊群的牧师和长老祷告。祈求教会中可以有弟兄被兴起来完成这项重要的工作。祈求主大大施恩给那些服侍者。祈求教会成员能够向他们的牧者表达真诚的感激、爱和关怀。祈求教会中所有人都能在长老当有的品质方面长进。祈求他们有敬虔的渴慕，愿意成为仆人式的领袖，将他们的一生献上，服侍基督的身体。

第二，在实际的操作中使用这本书。本书没有进行大量深入详细的论证，而是希望方便快速地给出应用。我希望本书能切实帮助人去行动——识别和培养长老——而不仅仅是思考。将这些建议付诸实践，并结合你所在教会的具体情况和其他忠心领袖的经验与智慧加以改进。

最后，去教导这本书。换言之，用它去教导和指导他人。也许某间教会经过一段时间的计划和研究后，需要选出第一批长老。牧师可能希望利用这些章节中简洁的内容，向

普通的教会成员具体阐明，整个教会需要在潜在的长老身上寻找这样的品质并为其祷告。考察和聘牧委员会可能同样会觉得有帮助。

不要这样使用这本书

本书并非一本用来伤害和对抗领袖的资料手册。牧者们并非完人。虽然神对教牧侍奉的标准很高，这也是必要的，但他却赐下恩典使牧者能够达到这些标准。

读者阅读本书时应当将主的恩典牢记于心，以免产生吹毛求疵、忘却福音和论断的态度。没有什么比主的百姓挑剔主手下的牧人更为有害了。事实上，圣经告诉我们，悖逆属灵领袖对我们毫无益处（来13:17）。我衷心盼望这一系列简短的默想对牧师和会众都有益处。

愿主乐意使用本书，帮助我们认识到他已将基督的身体的赐下，为要使我们在基督里长进（弗4:11–16）。

安泰博

开曼群岛，大开曼

2010年10月12日

第一部分

寻找管理饭食的仆人

第一章

选择你的服务员：介绍执事

我经常去餐厅，在那里进行了非常多的一对一门训。我和教会里的弟兄见面查经，分享生活和优秀的基督教书籍。除了一起用餐带来的乐趣之外，遇到一位出色的服务员会让人感到不虚此行。如果服务员热爱自己的工作，内心渴望为他人服务，能够随叫随到却不会过分打扰，那将会带来非常愉悦的就餐体验。

然而，不足之处在于，餐厅的顾客通常无法自己选择服务员。我们到达餐厅后，便有一位服务员来为我们引座，然后等待被分派到我们这一区的服务员。我们可能会遇到一位优秀的服务员，也可能不会。服务员可能对菜单不够熟悉，可能那天心情不佳，也可能技艺不精，或者在其他桌受到了不良对待。简而言之，能遇到一位好的服务员完全靠运气。

你可能没有意识到，但地方教会的生活中至少有一方面与餐厅用餐相似。地方教会也有管理饭食的人，我们把他们称为“执事”。地方教会的喜乐、和睦、合一和多结果子，部分取决于是否有一群忠心管理饭食的仆人，他们在需要时会出现，

热心服侍却不会过多打扰。

接下来几章的重点，就是在地方教会中寻找执事——那些忠心管理饭食的人，他们献身于看顾教会身体的需用。在过去的十几二十年里，越来越多的教会已经采用了合乎圣经的长老带领模式，这意味着执事的角色或被重新定义，或受到了忽视。然而，执事是服侍基督身体和倍增教会事工不可或缺的一部分。

在《使徒行传》6章中，我们清楚地看到，使徒嘱咐耶路撒冷的教会要找几个被圣灵充满、有智慧的人。虽然这段经文中没有直接使用“执事”一词，但似乎指向了这个方向。

机会：《使徒行传》6章1节指出，“门徒增多”。这是一个属灵复兴的时期，许多灵魂归入基督的名下。神的道广为传播，结出丰硕的果子。

威胁：教会内部出现了一个问题，希腊人或讲希腊话的犹太人抱怨希伯来人或讲希伯来话的犹太人。前者认为他们的寡妇在食物分配上受到了不公平地对待。这种不公似乎并非偶然，而是因为这些寡妇的文化或民族背景不同。这种偏见不仅威胁着教会的团结，还影响了一些成员物质上的需要。

解决方案：因此使徒们采取了两项措施。首先，他们决定将自己的精力集中在神的话语和祷告上，而不是处理物质需求上。其次，他们指示教会要选出七个人来“管理饭食”，也就是担任执事（2节）。使徒这样做，既处理好了话语的服侍，

也照顾到了寡妇。

在现代人的眼中，“管理饭食”常被视为低下、卑贱的工作。人们通常认为，一个人只有在大学勤工俭学或新工作前的过渡期才会去餐厅端盘子，并将其视为为了糊口不得不做出的牺牲。

然而，在主的教会里，情况却截然不同！在圣灵的启示下，使徒们似乎在教会中创立了一个全新的职分，其特定的目的就是管理饭食。这一职分的崇高之处体现在：（1）对担任这职分的人的品格要求（“被圣灵充满、智慧充足”，3节）；（2）它有力地支持了祈祷和传道的服侍；（3）它促进了合一和坚固了整个教会。执事的职分非常重要！

我们教会里是否有寡妇未得到妥善照顾？也许我们需要考虑执事的工作。教会在慈惠帮补资源的分配上是否存在不公？听起来这像是执事要做的工作。

教会中是否存在影响合一的文化张力和威胁？我们是否希望看到基督徒融入到一种更多元的教会生活中？当时设立执事的职分是为了跨越文化和语言的障碍，促进彼此的和睦。

教会是否面临分裂的威胁？执事就像初期教会的“减震器”。[①]他们化解抱怨和担忧，用敬虔的方式解决问题，从而

① 感兴趣的读者可以参阅九标志中文期刊第二十期《执事》。该期可以为读者提供关于执事角色这一方面的内容，网址：https://cn.9marks.org/journal/deacons.

保守了圣徒的合一与见证。

当司提反、腓利、伯罗哥罗、尼迦挪、提门、巴米拿和尼哥拉被任命作执事时，“神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多，也有许多祭司信从了这道。”（徒6:7）我们谁不希望看到神的道兴旺，门徒数目加增**甚多**，更多人信从这道呢？在初期教会中，执事有效的服侍促进了这一点，因为这让神话语的执事，就是使徒，可以专心地做他们的工作。带着这一盼望，我祈求主在我们选择执事，以及如何寻找执事上引导我们。

第二章

被圣灵充满、智慧充足

所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声、
被圣灵充满、智慧充足的人，我们就派他们管理这事。

——《使徒行传》6 章 3 节

因着神的恩典和慈爱，他让我参与教牧侍奉、担任长老和主任牧师至今已有好几年了。主让我参与教牧侍奉的时间越久，我就越深地认识到，为有忠心的人在教会担任执事服侍而祷告是何等的重要。

在最近一次成员大会上，会众欢庆了一位弟兄结束人力资源执事任期。我们这位执事当时在带领国家最大的电信公司，是个非常忙碌的人。然而，大家纷纷回忆起他的谦卑、对属灵事务的关注、热心服侍，还有他的智慧。

会众的感恩让我想起了在《使徒行传》6章中圣灵赐给使徒的智慧和洞见。使徒指示这间在耶路撒冷刚刚得到建立且快速增长的教会，要“从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人。”（3节）我们这位管理人力资源的执事

无疑符合这些条件，而众教会都需要这样的人。

教会寻找执事时，必须寻找被圣灵充满的人。这是一种属灵的职分，其职责是属灵的工作，即使你的教会可能会安排执事处理具体的事务。如果我们任命的执事没有被圣灵充满，对教会和福音就毫无益处。执事应当是为众人所公认的，被圣灵充满且有智慧的人。

问题与观察

一、众人是否都认可这位执事候选人是被圣灵充满且有智慧的?

使徒推荐因这些品格而有好名声的人。他们不建议去尝试那些品格没有得到验证的人。执事必须是被神的灵——而不是他们自己的肉体或罪性——所掌控。而且，这职分要求人生活在对主的敬畏中，这是智慧的开端（箴1:7）。执事应当知道如何按照神的命令生活，并能将它们应用在生活的处境当中。这是智慧的本质。所以要问，这位执事候选人是否以活在圣灵中，并在主面前有智慧地生活而为人所知?

二、这人是否把祈祷和传道放在比教会实际需要更优先的位置上?

使徒设立执事的首要目的是确保神话语的侍奉不被忽

视。因此，你要确保这位执事候选人明白，他的角色需要为祷告和传道留出空间，而不是与之竞争。他是否认识到了自己辅助性的角色，还是他主张大家更多关注这种或那种的实际需要？钟马田（D. Martyn Lloyd-Jones）在解释《使徒行传》6章3节时指出，执事必须从三方面来认可属灵事务和神话语事工的优先地位：

> 把“管理饭食”放在传讲神的话语之前，这是错的，因为把人放在神之前，这总是错的。简而言之，这就是这个世界真正的问题：人位于中心；人是一切……
>
> 因此，把人放在神之前是错的；第二，同样的，把身体放在灵魂之前也是错的。换言之，这样做不仅意味着我们对神有错误的看法，而且对人的看法也错了。人是什么？按现代理论，人只是肉体，所以你必须关注一切与肉体有关的事；给肉体提供大量的食物、饮料、衣服、住所、医疗，还有性。啊，悲剧就是人类离弃神，只关注自己肉体的需要，以此来自我欣赏和自我抬举。这就是神的话语要解决的问题，也是要斥责的对象……
>
> 最后，把现时看得比永恒还重要，这岂不是愚昧中的愚昧，悲剧中的悲剧吗？给肉体吃喝纯属今生的

> 事。在我们所有人的生命当中，有一天终要来到，我们将对食物失去兴趣，那时食物于我们毫无益处；我们最终会超越时间。[①]

一位可靠的执事会看重神过于人，看重灵魂过于身体，看重永恒过于时间，即便他得照顾人们很重要的实际和肉体方面的需要。

三、他是一个会服侍别人的人吗？

虽然我们的文化把管理饭食看作卑微低下的工作，但我们这些基督徒却不应忽略这样一个事实：这种卑微和愿意服侍的心，反映的是基督的生命和谦卑。他来是要服侍人，而不是受人服侍，并要舍命作多人的赎价（可10:45）。他虚己，取了奴仆的形像，成为人的样式（腓2:3–8）。这位执事候选人是否把服侍人看成跟从基督必不可少的一部分？他是否乐于接受仆人式没有光环的工作和职责？还是，他想要别人的掌声、认可和对“他”事工的关注？

四、他身上是否能显出圣灵所结的果子（加 5:22-23）？

你需要问，仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔、节制的美德是否彰显在一个人的服侍中，以及他总

---

① D. Martyn Lloyd-Jones, *Victorious Christianity: Studies in the Book of Acts*, vol. 3 (Wheaton, IL: Crossway, 2003), 236, 237–38.

体的行为举止上。执事需要处理地方教会中非常多棘手的麻烦事，因此，需要他们是充满恩慈的人，能凭借圣灵的能力和从圣灵而来的品格解决问题。他们应能“靠圣灵行事”“不要贪图虚名，彼此惹气，互相嫉妒。”（加5:25–26）执事候选人不应挑起纷争，而是要去解决纷争。因此要问，他是一个喜欢搬弄是非的人，还是可以做到合宜地保密？他知道如何终止牢骚和抱怨吗？其他人与他互动时，是否能真正感受到被爱，被温柔地对待？

五、他是否彰显出了从圣灵而来的智慧？

执事不仅必须能解决问题，也必须能预见问题，好使路上无可避免的颠簸不至于让教会在执行使命时完全“脱轨”。一个人要在这方面做得好，就需要智慧。这位执事候选人是否因他在与人互动时表现出的分辨力、洞见和正确判断为人所知？他是否以解决问题时表现出的智慧见长？他是否快快地听，慢慢地说，慢慢地动怒呢（雅1:19–20）？他是考虑其他人的想法，还是固执己见，看自己比其他人强（腓2:3）？他是否不仅在做决策，还在执行和帮助其他人明白这一决策方面显出智慧？

结论

人们往往会低估让被圣灵充满之人担任执事的重要性。如

果连使徒——那些有独特呼召和恩赐的人——都认识到了由被圣灵充满的基督徒进行这样的服侍是多么重要，那我们岂不是更需要这样在福音中的伙伴吗？学习去认出这样的人，并为他们祷告，可以坚固我们的地方教会。

第三章

诚实端庄

作执事的也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财。

——《提摩太前书》3 章 8 节

在《天路历程》（*Pilgrim's Progress*）中，约翰·班扬（John Bunyan）笔下的英雄人物基督徒好不容易才逃脱浮华镇，却碰上了一位从巧嘴镇来的沾光先生。基督徒向沾光先生询问镇上的事，沾光先生向基督徒保证，巧嘴镇上住着富有和高贵的人，他列出了自己在这镇上的亲戚名单：

“几乎全镇上的人都是我的亲戚。最亲的有变卦爵士，趋炎附势爵士和巧嘴爵士，这个城镇就是以他的祖先而命名的。还有老油条先生，两面派先生和无所谓先生等人。我们教区的牧师口是心非先生是我唯一的舅舅。实话跟你说吧，我现在已经成为一名很有教养的绅士了；但是实话实说，我的曾祖父只不过是

个船夫，但是善于声东击西。我也是从事同样的职业而获得大部分财产的。”[①]

班扬虚构的巧嘴镇上的绅士都有说话不诚实的毛病。

执事与诚实

你愿意和一个活该被人叫作“口是心非先生”的牧师住在一个镇上吗？像班扬笔下的口是心非先生，不管他们在说话总是奉承、言语真假参半的人当中多么受人敬重，但他们绝不是担任执事这个职分的合适人选。

为什么？

执事不仅应当被圣灵充满，他们也应当“端庄”或“诚实”（现代中文译本）。执事绝不可“一口两舌”，或“两面三刀”“含糊其词”。他们必须说话心口如一，远避谄媚的罪，要用爱心说诚实话。

人们可能在两方面一口两舌。他们可能对一个人说这样的话，对另一个人说那样的话。或者，他们可能说一套，做一套。在这两种情形里，一口两舌都会让这样的人变得不可靠，

① John Bunyan, *Pilgrim's Progress in Modern English* (Lafayette, IN: Sovereign Grace, 2000), 47.（中译本：约翰·班杨，《天路历程》，王汉川译，山东画报出版社，2002年。）

没有担任执事的资格。一位执事说的“是”必须就是“是”，“不是”就必须是“不是”（林后1:17–18）。

诚实反映的是基督的品格。我们的主绝不说诡诈的话。他不掩饰真理，或误导他人。他也不阿谀奉承。从揭露人因着罪穷途末路，对付他们的自义，到向人发出永生的应许，在他所有与人的来往中尽都诚实。他与所有人相处时尽都纯洁。同样，他呼吁他的仆人要诚实（帖前2:5），除掉夸大的舌头（诗12:2–3；箴26:28）。假师傅和分裂的人使用说话奉承的计谋（罗16:18；犹16），但基督的仆人绝不可如此。

你是否经历过与人讨论重要的事，但谈话结束后却不确定对方是不是一个“真诚的人”？事后你感觉怎样？或许即使不忧虑，也会有一点点不安。想到某人在与我们相处中的不诚实，就会破坏我们对他的信任。

神要让执事成为解决问题的人，有时他们会触及到一个人的隐私。因此，执事的诚实能大大有助于平息忧虑、解决问题便不足为奇了。即使最终解决方案并不如预料的那样，但如果执事用真诚和爱心待人，他人也会得到极大的帮助。“一位执事的话，应是教会最有力的保障之一。教会内外的人都必须能相信执事所说的话。”[②]

---

② Philip Graham Ryken, *1 Timothy*, Reformed Expositors Commentary (Phillipsburg, NJ: P&R, 2007), 124.

问题与观察

一、执事候选人是否有守信的好名声?

他是言出必行的人吗？执事过往的表现应当是能完成任务，言出必行。所以要问，这位执事候选人是否信守诺言？

二、这位执事候选人是否对不同的人都说一样的话?

你需要对这个人有一定的信任，相信他在这里说这样的话，换个地方说的也会是同样的话。执事必须能够成功抵挡对人的惧怕。毕竟，执事会被派去处理棘手的问题，因此，他们不能看他人的脸色行事，或无法承受人在紧张或不确定的环境中所感受到的压力。

三、执事是否用爱心说诚实话（弗 4:15）?

说话前后一致是一回事，但如果前后一致说的话伤害了别人，或不能造就人，就没有益处了。“污秽的言语，一句不可出口，只要随事说造就人的好话，叫听见的人得益处。”（弗4:29）执事当用所有美德中最大的爱心（林前13:13；西3:14）来修饰自己所说的一切话。

四、教会应当寻找处事公平的人。

是否有人已经表现出他们有能力站在冲突方的中间来服侍双方的需要？是否有人基本上已经得到了会众的信任，做人不

偏不倚，为公义发声？我们的执事常常站在照顾基督身体的最前线。有鉴于此，我们需要那些说话可信且言出必行的人。

结论

如果教会不能信任她的仆人说话诚实，遵守诺言，对教会又有什么好处呢？教会的带领如果不是诚实、敞开和可靠的人，教会就不再是一个安全的地方。诚实可能并不是证明真理的最终依据，但没有诚实，人就不可能传递深入的真理。

第四章

清醒与知足

作执事的也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财。

——《提摩太前书》3章8节

谁想被一个醉酒的服务员招待呢？这个人会纠缠你，要你给他更多的小费，或者试图说服你点更多的菜，好让餐厅可以多赚点钱。当你点菜的时候，有一个醉酒的人在一旁胡闹，冲着你满口的酒气，这可不是什么愉快的就餐体验。或者因为服务员认定你付小费不会太慷慨，所以他就对你没有好脸色，这也会让人感到不愉快。

保罗指示提摩太和我们，执事必须“不好喝酒，不贪不义之财”。执事要像长老一样清醒和节制。他们不应为了自己的利益和好处而占他人的便宜。

很有意思的是，英王钦定版圣经说执事不可“多多喝酒”，但说到长老时，是“不应喝酒”，仿佛老国王詹姆斯想让长老滴酒不沾，对执事却没有这般要求。也许是他的长老逼

执事喝酒！但无论如何，担任这两种职分的人都不应被酒所辖制和毁坏。

还有，执事不可“贪不义之财”，钦定版的说法是“肮脏的钱”，揭露了某种丑陋的本性。英文新国际版的“追求不正当收入”听起来更文雅一些，但这不就是在说贪图肮脏的钱吗？

避免这种品性对执事来说特别重要，因为他们将密切接触会众当中许多人的生活，尤其是那些需要他们帮助的弱势群体。毕竟，执事的使命是要看顾与基督身体相关的实际问题，这常常涉及慈惠事工。如果这个平台被一个为自己得利而剥削他人的人所利用，这是很可怕的。

问题与观察

一、这位执事候选人喝酒吗？

如果是，你或者其他人是观察到他喝酒有节制，还是他在这方面表现出软弱或犯罪？你得知道别人劝酒时他能否拒绝。他是否会在这方面使用他的自由，以免绊倒那些信主时间较短和较为软弱的基督徒？你是否能安心地让这位执事成为负责任地喝酒或戒酒的榜样？当他人看到领袖和教师以身作则，能够不被酒瘾辖制或驱使，他们的生命就会得到极大的造就。

二、这位执事候选人在个人财务上是表现出敬虔的慷慨和舍己，还是表现出贪婪?

你认为他是一个慷慨奉献的人，还是一个守财奴？你要寻找的是那些以神的国度为重而去管理和使用资源的人，而不是谋私利者。

三、这位执事候选人是鼓励其他人慷慨，还是让其他人养成自私和在金钱方面只顾自己的习惯?

例如，你可以考虑，他是在抱怨教会的财务，还是在财务的事情上鼓励奉献与合一。你可能要考虑，他是愿意在宣教和福音事工上投资，还是他热衷于建堂和财务稳健。执事不应是那些总喜欢建造更大仓房的人（路12:15–21），而是在神面前富足，不但本人过了自己的力量奉献，也乐意看到教会过了自己力量奉献的人。（林后8:1–5）

四、这位执事候选人在与其他有缺乏的人互动时，是否表现出教牧关怀和舍己的样式?

这位执事候选人往往把他们的财务困难归咎于他人，还是即便对方应当受到警告或责备，他还是会先服侍他们？责怪和惩罚人的心，对于一个其基本任务是解决问题，帮助他人面对困难的人来说并不合宜。由这样的人当执事，每一次他的帮助都会让需要帮助的人心生怨恨，受到伤害。

五、这位执事候选人是否在私人的金钱交易上诚实?

他是否按时付账单?他是否准确报税?每次教会的事务要求牺牲或大量花费时,他是否愿意有一点松动?执事必须为基督和他的教会做美好的见证,因此,他在处理一切事务时的诚实正直是必不可少的。

六、这位执事候选人对财富有怎样的态度?

一个人是否富裕并不是问题。一个人无论住在陋室还是王宫,都有可能贪图不义之财。贪婪既存在于富人心中,也存在于穷人的心里。因此,要考虑这位执事候选人是否能够体现出亚古珥的智慧。亚古珥说:“我求你两件事,在我未死之先,不要不赐给我:求你使虚假和谎言远离我;使我也不贫穷也不富足,赐给我需用的饮食。恐怕我饱足不认你,说:耶和华是谁呢?又恐怕我贫穷就偷窃,以致亵渎我神的名。”(箴30:7–9)这人是否知道如何处丰富,如何处卑贱?(林后9:8;腓4:11–13)他把握万事是留有余地,还是如守财奴一般抓得很紧?一位如保罗所言,在“什么境况下”都学会了知足的人,将会是教会中教导和示范知足的巨大财富。

结论

最近,我在一家相当普通的餐厅里享受了一顿美餐。餐厅

氛围还算可以，食物仅仅略高于平均水平。

成就这次完美就餐体验的是那位服务员。她似乎预见到了我们的需求，并用完全恰当的方式回应了我们。我们并不需要等她，或叫她来，她也不会在我们身边逗留很长一段时间。她看上去很在意我们的体验，甚至会问我们是否安好。她等着我们的回应，然后以恩慈待我们。

我们离开这家餐馆时，觉得自己受到了重视、照顾和鼓励。我们丝毫没有感到自己是给小费的工具，或给他人带去了麻烦。我们觉得招待我们的人乐在其中。这就是执事关心教会的需要时应当带给会众的感受。

第五章

固守真道

要存清洁的良心，固守真道的奥秘。

——《提摩太前书》3章9节

我去餐厅的时候偶尔会有个习惯，特别是去那些我不太熟悉的餐厅。我喜欢让服务员帮我点餐，随便什么他们觉得我可能会喜欢的、会给我带来惊喜的菜肴。有一次，开完了一天漫长的会议，在做了各样的决定之后，我和其他同工去餐厅吃饭，从那时起我就有了这个习惯，我只是无心再做任何决定了。

所以，我把列出诱人菜肴的精美彩页菜单递给一位女服务员，问："你能帮我点餐吗？我是一名杂食者，什么都吃，所以你不太可能会让我失望。"在一阵惊奇和犹豫后，她给我端来了一顿美食。那一天，她使我免受多做一次决定的痛苦，而且，一个全新的个人习惯就此诞生。

我这样做已有十年左右，只有两次服务员端来的菜让我失望过。有一次，就像我开始这个习惯的第一天那样，在忙了

一天后，我告诉那位年轻人我饿极了，想吃红肉，他却给我上了一大碟虾和玉米片！现在我知道了虾和玉米片是南卡罗来纳州低地地区的美味，但碳水和海洋食腐动物绝对满足不了我巨大的胃口。我眼睛紧紧盯着这一顿“饭”，下巴都要掉到桌子上了。

为了不让招待我的人太有压力，我向他们保证，无论他们端上来什么，我都会心满意足又感恩地吃下去。所以当虾和玉米片端过来的时候，我向主感恩，然后享用了这一美食。

整个点菜的理念基于一个简单的事实：服务员要比我更熟悉菜单和厨房。他们对厨师的手艺、顾客的口味，还有用什么食材能够烹调出美味菜肴的了解，决定了这是一个伟大的策略还是一次愚蠢的烹饪大冒险。但正如我所说，只有两次吃饭让我不太满意。一般而言，服务员都熟悉他们的产品。

明白真道

对餐厅服务员适用的道理，应当更适用于主教会里管理饭食的人员。执事必须熟悉他们的“产品”。用使徒保罗的话来说，执事应“存清洁的良心，固守真道的奥秘。”（提前3:9）

执事在“管理饭食”方面实际的服侍，可能会在不经意间使人忽略了执事必须是信仰纯正的人。因为执事照顾基督身体

实际的需要，甚至可能被指定在某一特定的岗位服侍，所以我们可能误认为执事是有专长的技术人员，而很少或根本没有神学方面的知识。我们可能认为执事只是会做事的人，而不是会思想的人。

但要“存清洁的良心，固守真道的奥秘”，就需要鉴定地持守耶稣基督的福音。这意味着至少有三个方面的要求。

第一，有一种认知方面的要求。执事必须了解并认同记载在圣经中主的教导，特别是关于他的生平、死亡和复活的事实，以及背后的神学内涵。执事必须明白圣经的宣告。他们必须能清楚地阐述和解释福音和基督教信仰的要点。否则，执事怎能成为那种因着他们的服侍而把其他人引向耶稣的仆人呢?

第二，有一种经历方面的要求。执事候选人自己需要先领受真道。他必须证明自己唯独信靠或倚赖耶稣得救。他应表现出真正的悔改和信心。执事绝不能是一个不信的人、信心不纯正的人，或没有让人信服的认信和对福音的认识。

第三，执事必须“存清洁的良心”来持守真道。也就是说，他的生活和良心必须与他认信的真道相符。他不仅仅要持守福音的真理，不疑惑，不在思想方面有所保留，而且他还必须活出一种与基督徒呼召相称的生活（弗4:1）。

在管理饭食的属灵人身上，我们在寻找怎样的品质呢？我们在寻找那些在自己归正的经历中认识神话语的真理，有足够

的理解、能够在生活中应用，并能为他人树立榜样的人。会众不应忽略这一资格要求，因为执事不可避免地会与人展开福音对话，把真道应用在他们的事工和会众的生活当中。他们必须持守真道。

问题与观察

一、这位执事候选人是否有令人信服的个人信主得救见证？

如果教会践行某种形式的教会成员面谈，以此作为加入教会成为成员的一部分，那么其他领袖就有可能已经听过这个人归正的见证了。但在考虑某人要担任执事服侍时，稳妥的做法就是抽出时间让教会领袖和会众聆听并讨论这位潜在执事的见证。这样的时候不应该是一种审问，而应该给会众一个机会来证实神在一个人生命当中所赐下的恩典。

二、这位执事候选人是否明白福音？

一个人的见证应当包括阐述什么是福音。他对神、人、耶稣基督、悔改和信心所相信的是什么？他能阐述并捍卫关于神三位一体的属性、创造和人的堕落、耶稣基督的位格和工作，以及真正归正的本质这些圣经的真理吗？华盛顿州西雅图的马

斯山教会要求教会领袖根据他们的信仰告白书面回答一系列的神学问题。

三、这位执事候选人是否有脱离真道的倾向？

你能辨识出任何的习惯或规律，表明这位执事候选人可能会放弃基督教信仰和生活吗？这个人的见证是稳健而有力，还是存在着明显的波动和间断？一个人如果要持守真道，就必须在信心和见证方面持之以恒。

四、这位执事候选人是否将福音和圣经的真理带进了他的生命和侍奉当中？

执事应该是被教会领袖和其他人公认的以十字架为依据来思考问题的人。他们对服侍的看法受基督本人和他的工作所支配，而不受其他的哲学理念和思想所支配。他们现在的生活和思考方式让人们相信，他们的服侍受神话语的指引。众所周知，执事在考虑问题时常与他人一起打开圣经，而不是依靠自己的聪明，而且他们在教会内外都活出了信仰。

五、这位执事候选人是否会毫无保留地持守真道？

众多“反基督教”势力的存在，使得教会中的仆人式领袖必须委身于圣经所启示的真理。因此，你不希望某位执事对教会的信仰告白有任何重大的怀疑或分歧。他们必须能怀着无愧的良心签字，表明他们完全认同且愿意捍卫这份信仰告白。他

们应承诺，如若发现自己不再认同教会的信仰告白，就要马上告知长老。执事也应以无愧的良心支持教会合乎圣经的独特之处，比如教会在洗礼方面的做法，或在女性侍奉以及家庭当中性别角色的立场。只要能证明某立场是合乎圣经的，这位执事候选人是否就会支持这个立场?

六、这位执事候选人能在真道上坚韧吗?

执事常常怀揣着带去和睦、稳定、秩序和结果子的目标进入教会所面临的艰难和动荡中。为达到这些目标，他们就必须在信心和真道上坚韧，应用神的话语，然后耐心地等待结果子。他们的努力可能无法立刻看到果效，通常也不会有立竿见影的成果。因此，执事必须知道如何耐心地等待并坚韧。

结论

在许多教会，执事在服侍教会中的教导事工。若有教导的恩赐，这样的服侍就是一件好事。但不管一位执事是否带领主日学，他确实需要在神的百姓面前认信、活出并向人示范信仰的真理。因此，会众会发现，为了神的荣耀和教会的健康，教会必须去寻找被神话语的真理和神话语启示的福音折服的执事。

第六章

历经试验，显为可靠

这等人也要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。

——《提摩太前书》3 章 10 节

我大学毕业后找到的第一份工作是在一家小小的非营利组织担任培训教练，帮助残疾人适应工作岗位。这是一个很好的机会，让我能接触到一群了不起的人。

帮助一个人找到工作后，我主要的任务就是在试用期内提供在职培训。这通常是决定成败的关键期，很快能看出这份工作是否适合这个人。

一些客户（作者所在机构服务的残疾人。——译注）在就业后几天，甚至几小时内就会辞职或遭到解雇。最初的试用期考验的是雇员、雇主和工作教练。雇员有时发现自己身处的处境太过复杂，他们无力应对。雇主有时觉得自己不适合支持残疾人。至于工作教练，这样说吧，北卡罗来纳州最优秀的几位学会了做各种工作，包括在狗窝里铲屎、为一家航空公司清洗

窗户、在IBM公司处理数据、在快餐店煎汉堡包等。试用期好像扬场的扇子，分开了麦子和糠秕。

在地方教会试验仆人

在地方教会服侍不仅会带来喜乐，有时还会给仆人带来考验。服侍其他人考验的是我们的爱有多深，我们的耐心有多恒久，我们的忍耐是否坚韧，甚至我们的喜乐是否持久。服侍将带来极大的奖赏，但有时这些奖赏暗藏在艰难的环境之中。用爱心服侍他人的人，可能最终会觉得自己就像汽车撞车试验里的假人，专门设计用来检测某样新产品的热度、力量和痛苦忍耐度。

我们让执事去面对一些艰难的处境，这些处境都是迫切的需要或严重的罪造成的后果。因此，新手容易受到许多试探，久经沙场考验的人才是最佳的候选人。也许这就是为什么使徒保罗指示提摩太和教会，那些管理饭食的人“要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。”（提前3:10）

执事必须经过考察和试验。正如一位解经家所说的：“如何做到这一点，圣经并没有具体说明。这封信本身公开说明了这些要求，并且《提摩太前书》5章22节表明，评价一个人的生命需要付上时间。从这里我们可以得出结论，这试验正是由明白这些必需资格的会众对一个人的生命做出深思熟虑的评

价。”[①]这试验极有可能涉及《提摩太前书》3章提到的各种属灵资格。

问题与观察

一、这位执事候选人是一名成熟且不断长进的基督徒吗？

时间并不总能说明一个人是否成熟，但通常来讲，刚信主的人未经试验，没有经验。虽然圣经没有说一个人要到了什么年龄才有资格担任执事，但教会在任命一个人做执事之前，必须审视他在灵命方面是否已预备好，是否有能力。他的生命是否明显有圣灵所结的果子？他是否正在长成为基督的样式，并且帮助其他人成长，让所有人都可以成长，满有基督的身量（弗4:11–16）？

二、这位执事候选人是否在服侍领域表现出了能够胜任工作的能力？

看执事是否能够胜任不同于职场猎头寻找人选。但智慧和经验教导教会去寻找那些在请他们带领的领域已经熟练服侍的人。也许他们一直在一些相关的岗位上做志愿者工作。

---

① George W. Knight III, *The Pastoral Epistles: A Commentary on the Greek Text* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1992), 170.

也许他们有与工作相关的经历和专长。“这是基督教侍奉中一条普遍适用的原则：要预备做更大的服侍，就要在某个较小的服侍领域勤奋工作。忠心的侍奉既得到神的赏赐，也得到教会的认可。”[②]这位执事候选人是否具备你所在教会服侍所需要的技能？

三、是否有任何事情会让这位执事候选人失去服侍的资格？

无论是在品格方面还是在能力方面，教会的试验是否揭露出了严重的缺陷，以至于将拦阻一个人的服侍？

四、会众是否支持这位执事候选人担任这个职分？

经过试验之人所要做的工作应得到教会全体和领袖的全力支持和嘉许。试验证实这个人的恩赐和品格，并肯定他的服侍，让他服侍时有信心。

结论

主设立执事的职分，并不是为教会锦上添花。这职分不是过时且多余的。相反，执事服侍主的桌子是为了促进福音传播、教会身体健康以及圣徒的喜乐。执事在基督的教会中不可

② Ryken, *1 Timothy*, 128–29.

或缺。因此，保罗总结道：“因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。”（提前3:13）这是何等崇高的呼召！

第二部分

寻找可靠的长老

第七章

羊和牧羊人：介绍长老

你喜欢羊的气味吗？

我不是指烤羊排的香味。我说的“羊”也不是失眠之人想要数的动物。我指的是那些在青草地上四处活动，咩咩叫，毛茸茸的活物。

老实说，我对羊或养羊的农场没有多少认识。有一次去苏格兰，我和家人有幸去出版商威廉·麦坚时（William McKenzie）的农场拜访他们一家。那个牧羊的地方真漂亮！

但很快我就意识到，让你担心的并不是羊的气味，而是羊在草场上随意排下的粪便，这是更大的威胁！苏格兰高地风景如画，惊艳得让人窒息，使得新手牧羊人很难低头看自己脚下的路。但应当看路。羊是比较脏的动物，牧羊人要么需要很好的工作靴，要么就得谨慎小心地走路！

圣经反复地将基督徒描述成羊。这并不是一种恭维，这是很准确的描述。基督徒是生活一团糟的人。我们的生活充满了破碎、荒废、愁苦和麻烦。我们胆怯，有时会走偏路。“我们都如羊走迷，各人偏行己路。”（赛53:6）所以我们需要那

些知道如何与羊打交道的牧羊人，他们懂得如何关心和带领我们，在我们的混乱当中理清头绪！

这是真正的好消息：神在圣经中启示他自己是我们的牧者。[①]我们有各样的混乱、恐惧、彷徨和软弱，而宇宙之主看顾我们。人们会想到《诗篇》23篇那句有名的安慰人的话："耶和华是我的牧者，我必不至缺乏。"以西结用以下这段话为我们描绘了一幅极美好的预言性画面（结34:11–16）：

> 主耶和华如此说：看哪，我必亲自寻找我的羊，将他们寻见。牧人在羊群四散的日子，怎样寻找他的羊，我必照样寻找我的羊。这些羊在密云黑暗的日子散到各处，我必从那里救回他们来。我必从万民中领出他们，从各国内聚集他们，引导他们归回故土，也必在以色列山上，一切溪水旁边，境内一切可居之处牧养他们。我必在美好的草场牧养他们；他们的圈必在以色列高处的山上。他们必在佳美之圈中躺卧，也在以色列山肥美的草场吃草。主耶和华说：我必亲自作我羊的牧人，使他们得以躺卧。

① 关于这一主题有一个非常好的解答，请参见 Witmer, *The Shepherd Leader*, 尤其是第一章和第二章。也可以参考 Timothy S. Laniak, *Shepherds after My Own Heart: Pastoral Traditions and Leadership in the Bible* (Downers Grove, IL: InterVarsity, 2006)。

> 失丧的，我必寻找，被逐的，我必领回，受伤的，我必缠裹，有病的，我必医治；只是肥的壮的，我必除灭，也要秉公牧养他们。

每次重复讲到“我”和“我必”的时候，耶和华神坚定地要作他百姓牧者的决心就回响在耳旁。这决心成就在神的儿子耶稣基督身上，他宣告说：“我是好牧人，好牧人为羊舍命。”（约10:11）然后耶稣解释说（约10:14–18）：

> 我是好牧人，我认识我的羊，我的羊也认识我。正如父认识我，我也认识父一样，并且我为羊舍命。我另外有羊，不是这圈里的；我必须领它们来，它们也要听我的声音，并且要合成一群，归一个牧人了。我父爱我，因我将命舍去，好再取回来。没有人夺我的命去，是我自己舍的。我有权柄舍了，也有权柄取回来，这是我从我父所受的命令。

所有好的牧养工作，其根源和榜样都在于神在耶稣基督身上显明的生命和慈爱。最终，我们所需要的牧者乃是耶稣自己。

然而，这位牧长指定了敬虔的人作他手下的牧者，作为赐给羊群的礼物，使他们看顾他用自己的血买赎回来的羊群（徒

20:28）。我们知道他手下的牧者有可互换使用的不同称谓，包括牧师、监督和长老。[②]长老或牧师就像这位牧长一样，要为交托给他们看顾的羊群守望（彼前5:1–3），带领、喂养和保护群羊。

执事和长老是新约时期教会的两种常设职分。执事服侍教会实际或物质方面的需要，而长老则服侍教会整体属灵的需要。这两种职分不像政府的两个部门，不像拥有权力大致相同的参议院和众议院。如果说执事是管理饭食的仆人或侍应，那么长老就是主厨。长老在教会中行使权柄，治理教会（提前5:17；来13:17）。然而，长老拥有的任何权柄都是耶稣赐给他们的。而且，圣经和基督徒的爱为正确行使这权柄设立了界限。[③]正如劳德巴赫（Mark Lauderbach）牧师所说："若离开了圣经，长老就失去了权柄。"长老不可"辖制"群羊。他们是基督给群羊的恩赐，带领和服侍群羊，为要建立基督的身体，而不是让自己获利（弗4:11–16；林前12:4–11）。

此外，新约圣经清楚地指示教会，要设立多位长老来牧养

---

② 因圣经把这些称谓当作同义词来使用，所以我们在接下来的章节中也这样使用它们。

③ 对于权柄和爱的精彩辩护和圣经分析，请参见Jonathan Leeman, *The Church and the Surprising Offense of God's Love: Reintroducing the Doctrines of Church Membership and Discipline* (Wheaton, IL: Crossway, 2010)，尤其是第三章和第七章。也可参见Alexander Strauch, *Leading with Love* (Littleton, CO: Lewis & Roth, 2006)。

羊群（徒20:17、28；多1:5）。多位长老似乎会带来一些令人满意的益处：多位长老意味着多位有恩赐的人可以分担牧养重担，在不同的处境中进行教导，彼此督责，在变革中维持稳定的带领，在困难时彼此鼓励，处理教会生活中需要智慧的棘手问题。有多位长老，安全和计划就有了保障。

最后，长老可以是受薪工作，如全职牧师（提前5:18），或者他们不受薪地志愿服侍，如许多平信徒长老。无论哪种情形，长老都会得到他们的奖赏。忠心的牧师，内心单纯、热心服侍，怀着信心期待在牧长显现的时候大得奖赏（彼前5:4）。但不忠心的牧者和雇工只能恐惧地等候审判（结34:1–10；约10:12–13）。父神不会轻看尽职的服侍，而对于那些不看顾他儿子宝血所赎回的羊群的失职牧人，他也不会放过。

所以，最要紧的是牧者是管家，必须忠心（林前4:1–2）。他们为灵魂守望，就像那些必须为羊负责、交账的人（来13:17）。正如一位十八世纪的牧师海恩斯（Lemuel Haynes）所写的那样：

> 一位福音牧师的侍奉与将来息息相关。每一个主题都指向一场将要来临的审判，使得他们所教导的内容都显得极为庄严，让人生发兴趣。牧师与其他人一样，都是要交账的受造之人；我们有圣经这一无谬的见证，就是“因为人所作的事，连一切隐藏的事，无

> 论是善是恶，神都必审问”（传 12:14）。我们的行为举止若没有一样是太过细微而不为神所知的，我们就完全可以得出这样的结论，与福音牧师的工作和职分相关的重要事情，神必定细察。④

我们在接下来第二部分的几章中要查考担任长老必不可少的属灵资格。我们主要是默想《提摩太前书》3章所列出的长老资格。在第三部分，我们将从属灵资格转向《提摩太前书》4章所描述的长老职责。我祈求这些内容可以帮助会众领受忠心牧者的祝福，并鼓励忠心的牧者好好侍奉，让他们盼望得到的奖赏。

---

④ 安泰博在他的 *The Faithful Preacher: Recapturing the Vision of Three Pioneering African-American Pastors*, ed. Thabiti M. Anyabwile (Wheaton, IL: Crossway, 2007) 一书中称莱缪尔·海恩斯是一位具有这样属灵品格的人和事工守望者。

第八章

羡慕善工

人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。

——《提摩太前书》3 章 1 节

为了找到可靠的人担任长老，我们首先要留意的就是羡慕这“善工”的人。我们希望他有服侍的心志，“想要得这职分”。

根据我的经验，这并不像听起来那样简单。一些人可能“想要得职分”，但他们真正想要的其实是权力，因此这样的人并不合适。反过来，一些适合担任这职分的人认为：想要得这职分是骄傲、不敬虔、有野心或鲁莽的表现。最后，一些人可能合乎资格，但他们要么不羡慕善工，要么觉得自己不符合资格，因为他们总是有某种“超级长老”的观念。

激发羡慕

实际上，一位牧师首先必须要澄清和教导什么是敬虔的

志向，以及羡慕成为长老是一件敬虔的事情。[①]忠心的牧师要时常鼓励年轻人（包括二十多岁的人），将成为一位长老的目标纳入到他们的个人愿望当中。毕竟，保罗在《提摩太前书》3章中所列举的每一样长老品格，除了“善于教导”（2节）外，是每一个基督徒弟兄应该成为的样式。牧师挑战人渴慕作长老是好的，是敬虔的。这其实是换一种说法告诉基督徒弟兄“这就是基督徒成熟和学像基督的样子。”这样的成熟和有基督的样式应当是我们所渴慕的，而不应回避或轻视。

你能想象，教会中有一群弟兄怀揣强烈、敬虔的愿望，想要在家中和教会中带领基督的群羊，这间教会尊崇基督的力量将会何等的大吗？根据我的经验，许多教会的问题是处于这光谱的另一端，大多数弟兄渴慕的只是舒适、默默无闻、安逸，以及任何除了承担带领责任以外的东西。

第二，一位牧师可能需要澄清和教导这带领的职分实在美善。保罗称带领地方教会是“善”工。情况也确实如此。但许多男士脑海里可能有一种印象，就是带领是一种负担，是一件让人头痛的事，或是一场不可避免的灾难。其他人还可能认为，宗教领袖都是骗子和伪君子。有好几年时间，我极力抗拒内心做牧师的呼召，因为我并不想与电视上的传道人和陷入丑

① 对于敬虔志向的极佳检验，请参见 Dave Harvey, *Rescuing Ambition* (Wheaton, IL: Crossway, 2010)。

闻令人讨厌的牧师扯上关系。我继续抵挡，直到神让我更清楚地看到了带领职分的美善。因此，现任长老很有必要去培养、讨论、传讲和示范服侍中的喜乐，而不是描绘出一幅无限安逸的虚假画面。毕竟，主要让有幸带领他教会的人在带领的时候有喜乐（来13:17）。

为什么长老的职分是善工

这工为善，部分原因是向神的百姓示范了基督的美善和特权。长老在凡事上树立榜样（提前4:12）。他在很大程度上体现出了跟从基督的样式，在他身上可以看到主的品行，并且为他人提供了一种效法的方式。应该问那些不愿效法基督的人，“到底还有什么比效法基督更有价值呢？”

基督教带领职分的**必要性**也使之成为善工。主设计教会要有敬虔的领袖。羊需要牧羊人。没有牧羊人，羊就会偏行己路，落入各样的危险和伤害之中，救主为他们漫无目的游荡和脆弱的状态而感到难过（太9:36）。看顾羊就是善工。

属灵的牧养如此美善，以至于一位牧师这样写道：“虽我有各样的灰心和罪的沮丧，但在我状态好一点的时候，我想不到有比这更值得去做的工作。要是我有一千条生命，我会甘心情愿把它们都用在其中：要是我有许多个儿子，我也会乐意为

此把他们全部献上。”[②]

这是善工，因此人们应当羡慕。但实际上，我们能做什么，问什么问题，才能分辨出哪些人有这种敬虔的志向呢？

应当留意的特征

（一）留意那些**经常参与教会服侍和出席教会聚会的人**。如果你所在的教会在星期天有早间和晚间的敬拜，而他们两场都参加。从那些已经表明积极委身侍奉，并向教会群体示范这种委身的人开始。发动一个已有这方面的心愿和愿意委身的人，要比激发一个明显缺乏羡慕的人容易得多。牧师若能驾驭一位未来领袖心中已有的羡慕力量前行，就要比推着一个没有主动意愿的人磕磕碰碰地做事或停滞不前顺畅得多，即便这个人在所有其他品格方面特别突出。

（二）留意那些**即使没有“长老”或“牧师”的头衔，却似乎已经在牧养教会成员的人**。具体来说，是谁通过探访或接待，辅导（常常有其他人征求他们的意见）以及参与教会的教导事工去关怀其他人呢？你要寻找那些迫切为其他弟兄守望，甘心乐意，却不追求得到认可的人。那些很自然和安静地去爱

② Charles Bridges, *The Christian Ministry: With an Inquiry into the Causes of Its Inefficiency* (Edinburgh: Banner of Truth, 1997), 23.

神百姓的人，是成就这善工的理想人选。

（三）留意那些**尊重和信任现任领袖的人**，这些人努力了解教会领袖寻求的方向，在合适的场合提出好的且合宜的问题，避免在公开聚会时制造混乱或分裂。除非一个人先表现出对教会带领的顺服，否则就无法很好地带领。如果一个人成为了教会的一位牧者，很快他就会发现，作为领袖他也需要顺服，因为带领不能简单地等同于总是指挥他人。

（四）要有耐心，留意那些**经过一段时间才表明出这种羡慕的人**。观察一个人，鼓励他，观察他在多结果子的时候，在灵命干枯的时候，在充满喜乐的时候，在忧伤的时候，是否都有这种羡慕。这羡慕是在继续、成长和增强，还是在消退、枯萎和削弱？如果这羡慕延迟出现，他是否会分心去做别的事？你要寻找那些能以成熟谦卑的心，而不是失去耐心和不成熟的心来处理耽延和失望的人。即使延迟，他对这职分本身的羡慕也应像香醇的美酒一样，随着时间的推移而变得成熟。就如保罗所言，我们“给人行按手的礼，不可急促。”（提前5:22）

问题与观察

当审视一个人是否适合担任长老的职分时，问他以下这些问题，以辨别他是否羡慕这职分：

一、你有没有想过要当长老?

要从这里开始。很多人从来没有想过这一点，他们会对我们的问题非常惊讶。其他人想过这一点，但因为有错误的印象，可能已经打消了这个念头，这种情况我们可以帮助他们纠正。对于那些没有思考过这个问题的人，我们需要预备好给他们一些应当加以考虑的理由，从“对基督徒弟兄来说，这是定义像基督一样成熟的一种方式”到“我在你身上看到了这些特别之处，让我觉得这是你应当考虑的问题。”我们并不想给人压力，但示意作带领的想法或许会激发一种愿望，让他以不同的方式来思考如何投资他的生命。

二、你是否曾经考虑过，缺乏渴慕可能是一种属灵上的自满或受到了误导?

这个问题认定，羡慕这职分是一件好事，而且担任这一职分的资格要求也是一种对基督徒成熟度很好的自我评价。从教牧方面而言，我们要把这异象深深地烙印在弟兄们的心里。要是明显缺乏羡慕，你可以认定为需要做牧养、教导和纠正的工作。

三、你为什么羡慕做一位长老?你在多大程度上意识到自己的动机中有不纯洁的东西(比如骄傲、权力，等等)?

很明显，这个问题是为那些正在考虑作长老的人预备的。

因为我们不想急促地给人按手，就需要实际地将不纯的动机从敬虔的抱负中剔除出去。无人拥有完美的动机。我们都在与心中的罪争战。但如果我们想要尽忠职守，就要帮助一个人反省自己的内心，检查从中发现的问题。我们看到的是一个谦卑、渴望服侍的人，还是一个不顺服、骄傲、想要掌控的人？他热心和羡慕的源头是什么？是要服侍人，还是要得人的认可？我们应当避免呼召那些“贪财”或“辖制所托付”的人（彼前5:2–3）。如果我们在这人被立为长老**之前**，而不是在他击打羊之后发现这样的态度，对群羊就大有裨益。而且，当一个人以纯洁的动机心甘情愿地服侍时，信心和确据就会临到他（帖前2:3–6、10）。

四、你是否曾经想过，如果没有牧者，教会和羊群会怎样？你内心的回应是否和耶稣看到羊没有牧人的时候一样（太9:36；可6:34）？

对于那些已经在自己身上认出恩赐和合乎某种资格，但可能逃避带领的人而言，这也许可以帮助他不再把目光定睛在自己身上，而是把注意力集中在他可能蒙召去服侍的人身上。还有比一个人想到带领时是否觉得舒服更重要的事情，虽然这也是需要考虑的问题。这个最紧要的问题就是对羊群的属灵看顾。

五、你是否曾经考虑过，你回避带领，这将向会众传递

关于这善工和看顾灵魂一种怎样的信息?

有时在教会眼中，有恩赐和合乎资格的人可能已被看作是牧者，但出于某种原因，他们回避被正式确认为长老。在这种情形里，我们应当帮助他们认识到，即使在他们回避的时候，他们也在向会众教导关于带领的事情。他们是在教导人，就连在全体教会眼中看为是最属灵、最有恩赐的人，也认为带领教会是一种累赘或并非必需的工作。他们通过自己的例子教导这一点时，人们无意中就降低了会众对其领袖的标准和期望，结果就降低了他们和将来一代又一代的人得到的属灵看顾的质量。圣经命令会众，“从前引导你们、传神之道给你们的人，你们要想念他们，效法他们的信心，留心看他们为人的结局。”（来13:7）当谈到这一善工时，我们并不想让主的百姓效法低标准和逃避做工。

结论

选择牧师是一间教会做出的最重要的决定，因为牧师会通过他们的教导和榜样来塑造会众。鉴于这种塑造人的影响力，主呼吁我们要去寻找“牧养……神的群羊……照管他们……出于乐意……乃是作群羊的榜样”的人（彼前5:2–3）。威廉·斯蒂尔（William Still）这位训练人投身服侍的忠心牧师观

察到：“在我努力造就牧师的工作中（虽然我亲手培训过许多人，但我‘造就’的牧师太少了），我全部的关注就是让他们成为属神的人；这样，教牧工作就会自行开展。这工作仍必须要做，但属神的人正是为此而造的。”③

愿主赐我们分辨力、耐心和清楚的观察，帮助我们寻找羡慕这 善工的可靠之人。

③　William Still, *The Work of the Pastor* (Ross-shire: Christian Focus, 2001), 15.

第九章

无可指责

人若想要得监督的职分，就是羡慕善工……作监督的，必须无可指责。

——《提摩太前书》3 章 1 至 2 节

牧师职分的美善，要求承担这职分的人有相应美善的品格。因此，教会必须寻找内外生命都因正直和基督的形象紧密相连的人。

保罗把“无可指责”列为长老必须具备的第二个特征。“无可指责”概括了接下来所有其他的要求。一个人必须在外在行为举止方面无可指责，在与他人相处时正直公正。

监督必须无可指责

长老无可指责，是指他应当是那种没有人怀疑他有不正当的行为或淫乱的人。当人们听到这种人被指控有这样的行为，就会倍感震惊。无可指责并不是说他完全不犯罪。这意味着随着时间

的推移，他的品行获得了他人的尊重和仰慕。他活出了一种与神的呼召相称的生活（弗4:1，5:1–2；腓1:27；西1:10–12）。

对长老来说，至少有两个原因使得无可指责至关重要。第一，一旦这个人成为长老，人们至少都会认定两件事：他在生活各个方面都是群羊的榜样（提前4:12；彼前5:1–3）；当他受到未经证实的控告、有人指责他犯罪时，应对他进行无罪推断（提前5:19）。对一间教会来说，最糟糕的莫过于一个品格有问题、会带出坏榜样的人，与此同时却享有这职分带给他的从宽判断，以此作为庇护。

第二，至关重要的是，长老因其品格受人极大的尊重，而不是他的财富、人气或其他世俗方面的东西。我们可能会受到试探，将长老的职分授予人，是因为他们在商界取得了成功，其家族与教会有很长时间的交往，或人气很高、受人敬重。但使徒对这些都不感兴趣。他关注的是与这职分相称的高贵品格。如果一个人按世界的标准广受欢迎，但并非无可指责，他就很有可能凭借自己的人气，而不是他的品格来进行带领。他可能惧怕人过于敬畏神（对这职分来说这是极大的试探），或企图把教会当作自己的生意来进行管理，或因着他在人群中的地位，便认定自己享有某种“权利”。所有这一切都会在某个时候毁掉长老。

所有基督徒都应无可指责，但基督徒长老必须无可指责。我们怎样才能找到这样的人？

需留意的特征

（一）留心那些**在教会里做事忠心的人**。例如，他们是否能坚持固定和过于他们所能的向地方教会奉献？他们作出承诺时是否不顾自己受伤害，即使他人可能不会因为他们不坚守一项承诺而责怪他们，他们也会遵守诺言？

（二）留心那些**受他人尊重的人**，按着最正面的意思来理解。他们鼓励别人作正直人。他们只要一出现就能帮助他人“挺起腰杆”或表现得更有热心。人们提名在道德上正直的人担任这个职位，因为他们相信他会做正确的事。

（三）留心那些**在教会以外生活正直的人**。这些人准时上班，有稳定的工作，并因其卓越的工作习惯为众人所知。他们能很好地管理金钱，偿还债务，量入为出。他们定会履行当尽的义务。

问题与观察

教会领袖或会众一旦心目中有了一个“无可指责”的人选，就可以问他一些问题。

一、在你的生活中，有没有一些事情让你觉得自己没有资格担任长老？

虽然这个问题范围非常宽泛，却是一个好的开始。它可以

让你听到这个人如何评价自己，了解更多关于他正直的情况。可能有一些问题是《提摩太前书》3章中没有明确讲到的，但仍可能困扰这位将来的长老，或令他失去资格。这个问题给了这个人一个机会，让他提出可能困扰自己良心的问题。如此一来，领袖和会众就有机会借着解决问题来牧养他，体现出长老当有的关怀和督责。

二、你的同事或家人听到你是教会领袖时是否会感到惊讶?

你要了解这个人在教外是否有好名声。这个问题取决于这个人对自己在其他人眼中的名声（不完全）的了解。教会领袖可能会决定询问这个人的生意伙伴或同事，听取他们的想法。

三、是否有人会说，你不应担任教会里任何的带领职分?他们为什么会这么说?

长老应在教会内外都有好名声。如果其他人对他有一些待解决的投诉或批评，最好要了解（a）纷争的性质，（b）这位潜在的长老如何处理这些问题（是否以敬虔的方式），（c）其他人的意见是否会让他失去资格。

结论

这职分的美善要求只能由正直的人担任。当今大多数

人，包括基督徒在内，都不愿评论他人，但教会仍须耐心地考虑一个人在品格上是否成熟、无可指责，即使这是教会在寻找可靠之人时最困难的地方。主新妇的健康和圣洁要求教会如此行。

培养教会领袖的这种正直，对教会的健康而言至关重要。

第十章

只作一个妇人的丈夫

作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫。

——《提摩太前书》3 章 2 节

羡慕善工是保罗列举的第一件事。接着是一个总括的陈述：“无可指责”。然后，带领教会的必须是怎样的人？使徒说，一位长老必须“只作一个妇人的丈夫”。按字面，这句话的意思是“一个女人的男人”。对于这句话的意思，存在很多不同的看法。

什么是只作一个妇人的丈夫？

对于保罗说的“一个女人的男人”指的是什么，存在多种看法，从狭义上的一夫多妻制，到广义上的道德和性方面的圣洁。加尔文（John Calvin）采取一种更为狭义的观点，认同屈梭多模（Chrysostom）的意见，断言保罗“明确谴责一夫多妻”。加尔文论证说：“保罗禁止所有担任监督职分的人一夫

多妻，因这是一个不贞洁男人的标志，一个不遵守婚姻忠诚之人的记号。”[①]唐·卡森（D.A.Carson）也支持这种观点。[②]

约翰·麦卡瑟（John MacArthur）采用更广义的解释，认为“一个女人的男人”根本不是指婚姻状况，而是指道德和性方面的圣洁。“这资格排在清单的首位，因为这是领袖们最容易跌倒的地方。”麦卡瑟拒绝一夫多妻的论点，说一夫多妻“在罗马社会并不常见，并且圣经明令禁止”。[③]

菲力·莱肯（Phil Ryken）在他精彩的《提摩太前书》系列讲道中，采取了与麦卡瑟相近的一种广义观点：

> 一位长老要无可指责，就必须作“一个妇人的丈夫”。这并不是禁止单身的人担任长老。通常来说，长老是已婚之人，神要使用他们作丈夫和父亲的呼召，在他们预备好成为教会的执事之前，在他们的生命中做成极多圣洁的工作。但要记住，保罗自己是单身，也建议其他人单身，以作为在神国度里进行更大服侍的机会（林前7:17，9:5）。一些人认为这说法指

① John Calvin, *Commentaries on the Epistles to Timothy, Titus, and Philemon*, trans. William Pringle (Grand Rapids, MI: Baker, 1996), 77.

② 唐·卡森，“长老的角色”。该文是唐·卡森于 1998 年 5 月 3 日在国会山浸信会的一篇讲道。

③ John MacArthur, *The MacArthur Study Bible* (Nashville, TN: Word Bibles, 1997). See the note on 1 Timothy 3:2, p. 1864.

> 的是“只结过一次婚”，这就会让再婚的鳏夫，以及那些曾经离婚的人失去资格。但如果这是保罗的意思，读者会期望他能够更明确地说明。
>
> 这句话的要点很有可能更广义：长老必须在道德上为其性关系接受督责。当时的希腊人和罗马人普遍容忍严重的性犯罪。希腊人和犹太人均实行一夫多妻制。因为经常离婚，广泛的淫乱和猖獗的同性恋行为，婚姻受到了破坏。德摩斯梯尼（Demosthenes）的这句话表明问题已经到了何等严重的地步：“为了作乐，我们包养情妇；为了日常被照料，我们包养小妾；但妻子是为了给我们生合法的儿女。”④

虽然解经家对这说法的精确意思持不同的意见，但众人都会认同，性纯洁是担任长老职分的先决条件。确实，教会中的性纯洁在基督徒见证中发挥着重要的护教和传福音作用（例如，参见弗4:17–24，5:3–14）。因此，教会领袖必须检验一位长老候选人在这方面的生活。

我们如何在会众中找到在性关系上保持圣洁，“只作一个女人的男人”？以下提供了一些问题与观察，首先是针对单身男性的，然后是针对已婚男性的。

---

④　Ryken, *1 Timothy*, 111.

针对单身男性的问题与观察

一、你会如何描述他与姐妹的约会和团契?

一个习惯于不断约会的男人，可能没有分辨力，不在乎基督徒姊妹内心的感受。如果他在关乎内心的问题上玩世不恭，就可能需要在这方面接受管教，并不适宜作群羊的榜样。他是否凭信心对待姊妹，“总是清清洁洁的”（提前5:2）?

二、这个人在娱乐时如何选择?他是否看有明显性暗示或色情的内容?

如果他在这方面身陷争战，最好就不要让这样的人作长老。长老必须以身作则，教导年轻男子谨守（多2:6），在性关系上不圣洁与这职分不相符。

三、这个人如何与情欲争战?他是否会剜出他的眼，砍下他的手（太 5:27-30）?

人必须在内心或情欲的层面上与淫乱争战。长老应像基督徒一样与罪争战，这意味着他们必须在根本上不给肉体、世界和魔鬼留下激发他们私欲的机会。相反，他们必须培养一种对基督和基督的事工更深的渴慕。一个在这方面伪装的单身男子，如果不认真对待和放纵自己的情欲，就会让自己和他人落入危险当中。长老必须渴慕并接受在这方面的督责。

虽然上面的第一个问题可能需要重新组织一下语言，但所有这些问题也适用于已婚男性。但对一个单身汉而言，要确定他是否是一个女人的男人，就需要考虑他情感的轨迹，而不是他在婚姻方面的行为。他的行为是趋向于纯洁，还是显明了他的不成熟，而这恰恰是需要避免的？

还有几个进一步的问题需要问已婚男性。

针对已婚男性的问题与观察

一、这个人对妻子忠诚吗？他在情感和身体上都忠诚吗？

一位潜在的长老需要直接被询问，他是否曾陷入不正当的性关系而违背了婚约。即便没有身体上的接触，他是否在情感上与某人暧昧，从而让他失去了担任这职分的资格？最好也和他的妻子谈一谈，因为她可能提供洞见以弥补他的盲点。通常来说，教会领袖应当确保一位妇女相信她的丈夫有资格担任长老。这些问题都应该在让一个人担任长老之前问，而不是在之后问。长老的职位和要求只会给婚姻中已经出现的裂口增加压力。

二、他与教会中的女性同工和姐妹互动时，是否考虑到了全面的督责和透明度？

例如，他是否会小心地避免面对女性时有可能带来的破

坏和试探（与女性单独出差或会面等）？在男女共处的环境中工作的长老，应当是受女性同工信赖的，而他们值得信赖的原因，并不是因为他们能够在私密的事情上辅导女性，而是因为他们通过设定安全距离、远离试探，合宜地避免了亲密的接触。

三、这位潜在的长老是否忠心地让他的家以婚姻为中心？

按照神的设计，家庭的中心应当是一男一女的婚姻（创2:24）。男人和女人离开各自的父母，脱离对父母的依赖，成为一体。作一个妇人的丈夫，在某种程度上意味着要维护一种家庭氛围，不容许其他人或事（例如儿女和工作）取代婚姻成为家庭的中心。一位潜在的长老珍惜他的妻子，甚至过于家中其他的成员，在地上的关系中，要首先将他的情感投向他的妻子。

四、这位将来的长老是否欢喜地接受圣经对性别角色的教导？

他是否相信男女平等，同时坚持神在家庭和教会当中设定的男女角色的差异？长老必须教导教会如何欢喜地接受神所有的生活教训。若在此问题上回避或放弃神的话语，这位将来的长老就是在抵挡圣经的权柄，蒙蔽耶稣基督的福音（弗5:22–23）。讲到性别角色的时候，许多男人在压力之下会回避这个敏感话题。但这样做，他们就必然会用人的智慧取代神的智

慧，从而失去神对男人和女人的祝福。⑤

结论

在文化大环境下，离婚率高得惊人，婚姻经常遭受攻击。这意味着，那些按着圣经所说只按立对婚姻忠心的男人的教会，是在向世人高举以福音为中心、神设立的另一种选择。虽然世人一头扎进性淫乱和相对主义的道德伦理中，但教会却必须守住男女之间圣洁、美好和有益的生活方式标准。长老必须身处这种反文化另类的前沿。因此，挑选在这些方面忠心的人就需要有耐心，带着祷告的心分辨，让所有人得益处。

---

⑤　若想要深入学习，请参考约翰·派博和古德恩主编的*Recovering Biblical Manhood and Womanhood: A Response to Evangelical Feminism* (Wheaton, IL: Crossway, 1991)；古德恩的*Evangelical Feminism and Biblical Truth: An Analysis of More than 100 Disputed Questions* (Sisters, OR: Multnomah, 2004)；还有许多有价值的资源，可参见“合乎圣经的男女角色机构”官方网站，其网址是http:www.cbmw.org。

第十一章

有节制，自守，端正

作监督的，必须……有节制，自守，端正。

——《提摩太前书》3 章 2 节

我并不喜欢去商场。我认为自己是那种很死板的男性。我会直接冲进一家商店（最多三家），里面可能有我要找的东西，选好东西后我会从最近的出口尽可能快地逃离，以摆脱这段可怕的经历。

浮华集市是如此危险的地方。在对商场的所有评价中，这一点肯定是对的：它们存在的目的不是为了促进人的节制和自守。广告、展示、样品、音乐——这一切的目的就是要用最放纵、最不受约束的方式掏空人们的钱包。在这里，节制受到藐视，自守被抛在一边。

与商场的物质主义诱惑相反，圣经呼吁基督徒要有节制、自守、作好管家、战胜肉体的私欲。因此，使徒保罗强调教会领袖、长老或牧师必须要有节制和自守。

翻译为“节制”（*nephalios*）的这个词，也包含着警醒、

慎重的意思。节制的人不会被激情、私欲或情绪所影响。主呼吁他手下的牧者要在欲望、情感和态度方面有节制。节制的人会限制自己的自由。他不会沉迷于酒精、权力、私欲和其他别的事情。他明白，并非所有的事物都于我们有益，我们可以不假思索地奔向其中。

这就把我们带到了下一个资格：自守。这与节制密切相关，通常讲的是同一件事：长老必须能够自我约束。他必须懂得控制自己内在的状况（情绪等）和外在的行为。他必须举止端庄，不鲁莽或不计后果，而是明智、有分辨力和有智慧。愚蠢的行动派不适合在主的教会里担任领袖。亚历克斯·斯特劳奇（Alexander Strauch）说得很正确，“虽然我们不愿意承认，但无法控制的怒气给我们的教会造成了极大的伤害。”[①]

哪里有节制和自守，哪里就有可敬的人。这样的人生活敬虔有序。这样的资格对于牧养神的羊群来说必不可少。

问题与观察

一、这位潜在的长老能否教导其他人像他一样生活？

这是长老基本的呼召（多2:2）。众所周知，候选长老应

① Alexander Strauch, *A Christian Leader's Guide to Leading with Love* (Littleton, CO: Lewis & Roth, 2006), 67.

鼓励其他人有节制、自守和端正的举止。其他人能否从他的忠告和榜样中学会节制？

二、这个人新潮吗？他是个喜爱时尚，不断追求新生事物的人吗？

一个追求潮流的人看重新奇，顾名思义，外在的东西将会控制他。他渴求不断变化、永远捉摸不透的“下一个伟大的创意”。他可能与会众中最酷的人“打成一片”，但这种接纳的基础来自于一种不稳定性，与沉稳、警醒和自守相悖。

我们可以从他的着装风格或其他消费品（车，等等）中看出这一点。虽然我们并不希望对外在的事物抱保守的态度，但外在潮流有可能是一种初期的警告信号，表明这个人在更重要的思想世界中赶潮流。这个人是否在追逐每一种新的教会潮流或教会治理模式？他是否被新奇的神学观念所吸引？赶潮流几乎会从内部摧毁教会，这样的事情应当避免。相反，我们应当寻找那些坚定抵抗潮流和不健康趋势，而且一直以纯正、合乎圣经的眼光看待自己、世界和神的人。我们是在寻找经典的、耐穿的西服，而不是巴黎最新款的流行时装。

三、这个人的嗜好是否平衡？有没有过度放纵的方面，比如食物、饮酒、怒气？

这个人能否约束自己，凡事有节制，表现出知足？酒精、毒品、性或别的事情成瘾的人并不适合成为长老候选人。

四、我们应当留心这个人在不同处境中的行动和反应。

事情进展顺利的时候，他有何表现？他能否自守，赞美主，而不得意忘形？当环境变得恶劣时，他的品行如何？他能否镇定地面对苦难？他是否在逆境中坚忍，不被惧怕、怨恨或胆怯胜过？这个人爱抱怨吗？一个爱抱怨的人可能会内心不平衡，认定事情应当以他的方式，或者至少应当换种方式去做。

五、他人是否尊重这个人的生活方式?

他的敌人是否无法定他的罪，并在他的生活和见证面前自觉羞愧？（多2:7–8）

结论

教会内外的人总在定睛察看事工和教会，而且，教会的敌人不断地寻找机会定教会的罪、毁谤教会。如果教会领袖行为举止端正，且是有正确判断力的人，这将会大大帮助教会抵挡这种攻击。

第十二章

乐意接待远人

作监督的，必须……乐意接待远人。

——《提摩太前书》3章2节

我第一次在主日早上造访位于华盛顿特区的国会山浸信会时，我和我的家人坐在教会的二楼看台，我们的对面是一个可爱的家庭。我首先留意到他们，是因为他们的小孩专注而耐心地坐着参与敬拜。接着我留意到他们可爱、投入的歌声。但他们最吸引我注意的，是他们在聚会后马上热情地与我们打招呼。这家的男主人带我四处参观，介绍我认识教会里的许多人，大概15分钟后，他邀请我们一家人去他们家吃午饭——当场立刻就发出了邀请。

老实说，这次的经历让我觉得有一点古怪。首先，他的名字叫吉姆，实际上，他介绍我认识的头三个男人的名字都叫吉姆。我心想“真奇怪。这是一间怎样的教会？我是不是也得改名字？”然后，他很快就邀请我们共进午餐，这让我大吃一惊。事情发生得太快了。对于我这个在南方长大的人，甚至可

能认为这样的邀请并不礼貌。

因此，我用南方人最礼貌的方式拒绝了他：“你真是太客气了，下次吧。”每一个南方人都知道，一句像这样的话意味着拒绝。南方人认为，你一定要拒绝别人的时候就可以这样说，因为直接说“不”是不礼貌的。如果一个南方人都没礼貌，那就太不像话了。

我就这样明确地拒绝了这个人很有爱心但略显仓促的午餐邀请。你不想知道后来发生的事吗？就在下一个礼拜，我们再次来到这间奇怪的教会时，他坚持邀请我们一起吃午餐。我是北卡罗来纳州人，他是新泽西州人。我们的沟通有问题。他并不明白南方的规矩，但华盛顿特区显然离美国南北分界线太近了，以至于我无法确定我们入乡随俗，入的是哪一个乡，随的是哪一种俗。

但我错了，而吉姆是对的。他是更敬虔的人。他比我曾见过的人更乐意接待人，至今仍比我更乐意接待人。保罗所强调的要由乐意接待的人带领基督的教会在他身上得到了体现。没错，他是一位教会长老。

为什么基督徒应当看重接待？

首先，接待人有形地表达了爱。神呼吁基督徒彼此相爱（约13:34–35），也要爱他们的仇敌（太5:43–47）。乐意接

待人，这就实际地体现出了这种爱。长老应当在这方面以身作则。

第二，乐意接待有形地表达了对陌生人的关心。我们如何知道我们是在关心门口的陌生人（利19:33–34）？可能就体现在我们如何近距离地接触他们，以及我们愿意让他们如何近距离地接近我们。乐意接待以一种有意义的方式拉近我们与他人的距离。这样就能建立起亲密的关系，并反映出基督对“寄居者”的爱。

第三，乐意接待促成了传福音。我们很少接待人，也许这就解释了为什么如此多的基督徒几乎没有非基督徒朋友，并发现自己甚少有传福音的机会。我们不可能向一个连招呼都没打过的人传福音，也不可能对一个我们不愿花时间和他说话的人传福音。没有某种程度上的接待，也就几乎不可能分享好消息。

第四，乐意接待促成了门训和团契。初期教会专注于擘饼和团契相交（徒2:42–47）。对那些初期教会的信徒而言，这样的接待与专心听从使徒的教训一样重要。

因此，乐意接待，并在这方面以身作则，这对基督徒的生活来说至关重要（罗12:13）。正如某位作者所指出的那样：“几乎没有什么比乐意接待更能体现基督徒的爱了。通过接待的服侍，我们一同分享我们最为看重的事：家人、家、金钱资

源、食物、隐私和时间。换言之，我们彼此分享生命。”[①]教会应当充满献身于这种爱的行动的人（彼前4:8–9），而教会领袖应当在乐意接待上成为众人的榜样。

我们如何才能找到乐意接待的人？我们如何来评价这种资格？

问题与观察

一、留心那些在教会里把向每一个人打招呼当作服侍看待的人。

他们是害羞不愿与人搭话的人，还是“和蔼先生”候选人？这并不意味着一个人必须要有一种热情洋溢的个性，但留心那些在教会聚会结束后留下来，或早到，或既问候圣徒也与访客打招呼的人。这种问候和欢迎对于乐意接待人而言是至关重要的。特别留意一个人是否逆着自己本身的喜好在做这样的事。如果是，这就是福音恩典的记号。教会应当看重人放弃原本喜欢离群和独处的倾向，主动表明爱的举动。

二、留心那些帮助他人之所需的人。

乐意接待常常表现为向人伸出援手。哪些人帮助老年人去

① 同上，99 页。

教会？他们会让其他教会成员或访客搭顺风车吗？他们是否帮助引领访客去不同的主日学课室，或去儿童事工的地方？乐意接待意味着服侍有需要的人。

三、这个人是否向其他人开放家庭？

这也许是最明显的接待方式。找出那些把家庭当作侍奉之地的人。也许他们招待查经小组，也许他们第一个自愿提出要招待一位宣教士，或为来访的讲道人预备饭食。也许他们经常邀请人来家里吃饭，就像我的朋友吉姆（第一个吉姆）。积极开展接待事工的人非常宝贵，因着他们乐意接待人，使得他们能够抓住深入了解和监督羊群的机会。

四、家庭并不是唯一可以体现乐意接待人的地方。

一个乐意接待的人会使用不同的时间和地点来接待人，比如在工作的午餐时间。所以要问，他是如何利用午餐时间的？他是否使用这段时间来与非基督徒同事建立关系，希望有传福音的机会？他是否定期与教会中的其他人见面，建立起团契、督责的门训关系？

五、他是否接受接待的邀请？

通常，接受别人的爱和关心会让人觉得不舒服。这位潜在的长老应当在爱人和接受人的爱两方面都作榜样。尤其重要的是，他花时间与教会里不同类型的人（年轻人、老年人、富

人、穷人、不同种族的人，等等）在一起。许多人想让自己感觉很坚强，根本不需要别人的关心和关注。但乐意接待的人会真心感谢其他人的接待，尽可能少地关注自我，以此来表达自己对接待之人的尊重。

结论

吉姆和家人搬离华盛顿特区之前，在他们最后一次教会的晚间聚会上，牧师请每一个曾经去过他们家做客吃饭的人都站起来。那天晚上大概有350到400人聚会。差不多90%的会众都站了起来，他们为着吉姆一家的热心接待而赞美神。他们的家和他们的生活已经成为了教会事工和教牧关怀非常实在的延伸。他们只是在周日邀请人吃了顿家常便饭，一周接一周，就结出了无比丰富的果子。

如果这听起来像是一种负担，那么我还应该提一下，吉姆和妻子有六个孩子，还收养了侄子和侄女，他们住的地方离教会有四十五分钟车程。他不是超人，但他和他家人对众人的乐意接待有时让他看起来确实像超人。他这样的榜样挑战我放弃安逸，带着基督的爱跨越更多的界限。愿吉姆的阵营不断壮大！

第十三章

善于教导

作监督的，必须……善于教导。

——《提摩太前书》3 章 2 节

你是否曾经留意过，在新约中，教导的意义多么重大？牧师总是在思考教导的重要性，因为这与他们的工作相关。但值得注意的是，在新约中，教导似乎对基督徒生活的方方面面都是必不可少的。

我们称自己是“门徒”，我们进行属灵“操练”，这些词的词根与教导和学习有关。因此，教导是宣讲福音和使人作主门徒的核心部分：“凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守。”（太28:19–20）教导对于训练年轻人来说至关重要（多2:2–6）。教导对于人们学习祷告也是必要的（路11:1）。确实，教导处于基督徒成长成熟的核心位置（弗4:11–16）。圣经甚至把教导与歌唱联系在一起，因为我们歌唱时，是在用歌曲彼此教导，互相劝戒（弗5:19；西3:16）。

我们还可以继续举例。新约到处都在讲教导和教导的必要

性。即使在旧约中，教导神的话语对于复兴神的百姓和坚固他们的信心也起着主导作用。

教导的必要性

因此，当使徒保罗把“善于教导”列入教会领袖的资格清单中时，我们不应感到惊讶。保罗列举的其他特性应是每一位成熟基督徒弟兄的特征，但“善于教导”的特质是要成为长老或牧师的人所需要的一种特殊恩赐。原因很简单：教导是长老的首要任务。在一间教会中，诸如行政、互相关怀等事务也是必要的。但有一件事必会让一位长老与众不同，那就是他的教导能力。

加尔文把握住了面对教导时所需的清醒态度：

> 如果凡玷污献给神的事物为邪恶，那么用不洁净的手，甚至用没有充分准备的手来处理这世上最神圣的圣经，这肯定是不能容忍的。因此，随心所欲地解读经文，如同玩游戏一样放纵我们的幻想，此乃是一种傲慢，近乎亵渎。以前曾有许多学者这么做过。[①]

① John Calvin, *Commentaries: Epistle to the Romans* (Grand Rapids, MI: Baker, 1981), xxvii.（中译本：加尔文，《罗马书注释》，赵中辉、宋华忠译，华夏出版社，2011年。）

使徒说的“善于教导”是什么意思？

保罗对“善于教导”的标准，指的是能够清晰、连贯和富有成效地传递和应用圣经真理的能力。有这种能力的人如果忠心地分解圣经，那么他人便能得着造就。这种能力并不局限于讲台上的公开教导。有这种能力的人可能是有恩赐的公开教导的教师，或者可能是有恩赐在一对一或小组环境里教导的人。有些弟兄并不是特别善于公开演讲的人，但他们一直根据圣经教导和辅导身边的人。这样的人不应当失去担任长老的资格。

之前我曾对你讲过狄马可的故事，他听到我愿意成为牧师后，马上就问我的妻子：“他能教导吗？”这是他问的第一个问题。教导的能力是与长老职分相关的独特恩赐，羡慕善工的人必须拥有这种恩赐。我们评价一位候选带领长老时绝不可忽略这个资格：他能教导吗？

问题与观察

一、牧师必须想方设法为教会的弟兄提供教导的机会，为的是评价其恩赐与能力。

对教导感兴趣，又符合圣经中长老职分资格的人，应当得到在合适的场合做教导的机会。一些教会会为此而使用星期天晚上聚会的时间。其他教会则会使用星期天主日学或周间查

经的时间。还有一些教会会组织教师培训，让其有工作坊的经验。[②]不管地方教会处境如何，牧师和教会都应创造机会来观察和确认会众当中有教导恩赐的弟兄。

二、假定一个人有一些教导的机会，他的能力有多强？

牧师应当给一个人一些成长和学习作教师的机会。不应该在他第一次教导时就对他的能力妄下定论。但经过一段时间后，就需要问，这个人是否有能力解经，安排讲道大纲，清楚地传递圣经观念，恰当地应用圣经，预见教会中的反对意见和牧养需要。既然教导处于核心地位，评估的人就不应太过草率。有可能一个人要经过一段时间才能培养出这种能力。我曾有幸与两位忠心的长老一起服侍，他们都不擅长公开演讲。有一位会口吃，另一位会紧张到流汗。但经过一段时间后，他们成为了我们教会星期天晚间聚会最好的两位讲道人。培养和评估这种恩赐需要我们清晰、诚实和耐心的评价。

三、这个人教导时是否表现出了牧者情怀？

会众应当寻找那些了解教会，并能把神的道应用在他百姓身上的弟兄。这位将来的长老在这方面是否表现出了当有的

---

② 工作坊（Workshop）是目前越来越流行的一种提升自我的学习方式。一般而言，工作坊是以一名在某个领域富有经验的主讲人为核心，10 至 20 名左右的小团体在该名主讲人的指导下，通过活动、讨论、短讲等多种方式共同探讨某个话题。——译注

洞察力？他了解会众的伤处、痛苦、喜乐、需要、经历和盼望吗？他倾向于鞭打羊还是喂养羊？如果他了解会众，这应当表现在他如何在教导中养育他们。使徒保罗是这方面的楷模，他说："你们也晓得我们怎样劝勉你们，安慰你们，嘱咐你们各人，好像父亲待自己的儿女一样。要叫你们行事对得起那召你们进他国、得他荣耀的神。"（帖前2:11–12）长老在教导神的百姓时，也应当表现出同样的父爱。

四、这位将来的长老是否委身于解经（或教会的讲道理念）？

他是否认同现任长老（无论是一位还是多位）对讲道是什么，应当如何讲道的见解？他是否支持教会的讲道理念和方法？他认为教导是教会工作的中心，还是他相信别的事情应当占据主导地位？若对此核心问题不能保持高度一致的认识，可能会给长老，以及忠心尽职的主要讲道牧师带来非常大的压力。不同的见解也会影响羊群，因为教师在讲台上会采用根本不同的策略。长老为教导事工设定了特色和基调，因此，教导理念上的合一是必不可少的。

五、其他人因他的教导得造就吗？

如果问会众，他们会肯定这个人有能力教导，并且他们的灵命也能够从中受益吗？问问身边的人，看其他人是如何领受和应用一位将来长老的教导的。我们有时可以根据其他人对一

个人的评价来确认他是否有能力。

六、这个人是否会门训其他人？

因为并非所有（甚至大部分）的教导都是公开的，所以我们也应当留心那些更小范围、较不公开的领域。这位将来的长老是否在更私下的场合，例如小组或一对一的门训中帮助其他人在基督里成长？他是否忠心地帮助他人解决困难或问题？他人是否会到他这里来寻求建议和辅导？他的辅导是否连贯和完全符合圣经？一个人可能在教会聚会结束后在走廊或停车场，或在周间与人喝咖啡的时候做大量牧养的工作。如此教导的人是谁呢？

七、这人在神学方面是否成熟，是否支持教会的神学特色？

一个人可能有恩赐，但这恩赐必须被赋予恰当的内容。许多人善于在情感方面带动群众，但不能解释信仰的基本教义。因此，领袖和教会必须评估一个人的神学成熟度和知识。

在考虑一位将来的长老时，我们应当详细讨论教会的信仰告白。是否有任何方面是他不认同的？他能以无愧的良心在整份信仰告白上签名吗？他的教导理应维护信仰告白。他是否理解并支持教会的神学特色，例如教会对命礼、家庭和教会中的性别角色等的看法？为了教会的合一，一个有教导权柄的人应当能完全支持教会的特色。

钟马田指出了教会应当在一位讲道人或讲解圣经的人身上寻找什么，这非常有帮助：

> 你在寻找什么？他们应当是“被圣灵充满”的人，这是首先也是最重要的资格。因着这工作的性质，你有权寻找灵命不同寻常的人，这必须是首要的。除此以外，你也有权寻找一定程度的确信，了解他对真理的认识，以及他与真理的关系。如果一个人总是纠结于难题疑问，连自己都感到困惑，却尝试发现真理，或者如此不确定，以至于总是受最近所读之书的影响，被“异教之风吹来吹去”，被每一种新的神学潮流所左右，那么很明显，他实际上并不是一个蒙召侍奉的人。一个人如果有很多问题，常常处于困惑的状态，显然并不适合作讲道人，因为他会带着问题向其他人讲道，而他首要的职责就是帮助他人解决这些问题。“瞎子岂能领瞎子？”这是我们的主对这种情况提出的问题。因此，讲道人要具备不同寻常的灵命，对真理已经有了确定的认识和理解，并且有能力向他人传讲真理。[③]

---

③　D. Martyn Lloyd-Jones, *Preaching and Preachers* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 1971), 109–10.（中译本：钟马田，《讲道与讲道的人》，夏蔚译，美国麦种传道会，2015年。）

八、这位将来的长老能捍卫真道吗?

捍卫真理的能力是纯正教导能力的另一个方面。“坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。”（多1:9）牧师和教会应思考，这位潜在的长老是否彰显出纠正错误、保卫真理的能力，并不会好争辩和无爱心，而是耐心温柔。

九、这个人自己受教吗?

这位候选长老会成为会众谦卑喜乐领受神话语并从中受益的榜样吗？受教本身就是在教导，在他人面前作谦卑的榜样。如果一位牧师不愿学习和顺服与他同为长老之人的教导，他就会在带领团队内部制造张力，并可能在群羊面前成为内心刚硬的例子。或者更糟糕，他在与羊互动时可能不大像是教师，而更像是独裁者。

结论

牧师和教会必须寻找可靠的人，把我们从忠心之人那里学到的东西托付给他们。为了能顺利传递真理，我们选立的带领人必须能在各种处境中以各种方法做教导。呼召一个不能教导的人作长老，就像通过生锈腐蚀的管道输送福音这纯净健康的灵奶一样。神的话语仍是灵奶，但这能维持多久呢？谁会想喝从生锈的管道中流出来的奶呢？

第十四章

清醒，温和，使人和睦

不因酒滋事、不打人，只要温和，不争竞。

——《提摩太前书》3 章 3 节

我的爷爷和我的几个兄弟都是酗酒成性的人。我的爷爷喝了酒就会耍酒疯。有时他一连几个月不怎么喝酒，一直能保持清醒，只是后来他的酒瘾又上来了，整日里骂骂咧咧，有时甚至会有暴力行为。他清醒的时候自称是基督徒，但醉酒时，你无法用圣经和他讲道理，也不能对他讲论基督。在他晚年的时候，他的身体每况愈下，就戒了酒，成了一个我最喜欢的人。他笑起来很欢快，连肩膀都轻轻晃动，头往后仰。当某件事让他感到特别舒心的时候，他就会温和地说：“主啊，真……好。”

我的兄弟们也醉酒闹事。他们发酒疯的时间往往比我爷爷持续得更久。和我爷爷一样，他们喝酒的时候也丧失了社交能力。他们丢了工作，失去了朋友，也毁了他们的家。

因此，你就不会惊讶于我赞同使徒保罗在《提摩太前书》3章3节中对于一位长老或牧师应该“不因酒滋事、不打人，只

要温和，不争竞”的教导了。醉酒、暴力和争竞很可能在保罗的清单上被列在了一起，因为在现实生活中它们也经常一起出现。如果你能找到其中一样，通常也能找到其他几样。

虽然我爱我的爷爷和我的兄弟，但他们并不是担任教会带领的合适人选。

资格

《提摩太前书》3章的2节和3节摆在一起，就像一张彩色照片和它的底片一样。保罗在2节列举出了正面的资格：有节制，自守，端正。在3节给出了三个反面的特征：酗酒，暴力和争竞。有2节的特质使得一个人有资格担任职分。有3节的特质则会让他失去资格。

“因酒滋事”就是字面的意思。这是一种倾向，过度饮用让人麻醉的饮料，最后头脑会变得不再清醒。加尔文指出，醉酒包括“任何不节制地大量饮酒”。[①]长老不能是一个好酒之徒。

醉酒后常常伴随着暴力。争闹和暴戾的秉性与牧师不相称。他绝不可“打人”，而是要温柔地控制自己的行事为人。

---

① John Calvin, *Commentaries: First Epistle to Timothy* (Grand Rapids, MI: Baker, 1981), 80.（中译本：约翰·加尔文，《提摩太前书注释》，袁扬恩译，经典传承出版社。）

最后，长老绝不可争竞。他不可好争论，引发分裂。保罗在写给提摩太的第二封信中写了同样的教训（提后2:23–26）：

> 惟有那愚拙无学问的辩论，总要弃绝，因为知道这等事是起争竞的。然而主的仆人不可争竞；只要温温和和地待众人，善于教导，存心忍耐，用温柔劝戒那抵挡的人，或者神给他们悔改的心，可以明白真道，叫他们这已经被魔鬼任意掳去的，可以醒悟，脱离他的网罗。

牧师绝不可争竞，要避免争论，耐心教导，并要认识到教会里的争论是更深层灵里渴望的表现（雅4:1–3）。忍耐、温柔和教导是当下的准则。绝不可把教导与讽刺有不同意见的人混为一谈。牧师每隔多久会发现自己陷入了盲目且愚昧的观点之争中？教会需要能够看穿魔鬼这些诡计、为会众树立清醒和睦的榜样的人。

问题与观察

一、这位长老好醉酒吗？

他是否喝酒？如果喝，是否有恰当的节制？不论在家中还

是在社区，他是否曾喝到醉酒的地步？除了酒精，还有什么麻醉品会辖制他？

二、寻找那些能够按圣经分辨信仰的核心问题和“愚拙无学问的辩论”（提后 2:2）的人。

如果一个人有机会分享，我们可以从他的教导中看到这一点。他是利用公开的机会向人介绍存在争议的，或推测性的和古怪的观念（罗14:1），还是彰显出正确成熟的判断，强调神的真理？对他来说，是每件事都事关良心，要争个你死我活，还是他能分析辨认出没那么重要和不重要的问题？这种能力是体现在他与群羊的对话中，还是在每个问题上他都试图迫使其他人进入一种“正确”的模式，而不管这个问题是否重要？

三、遇到冲突时他是否忍耐且温和?

有时教会里的冲突是打磨钻石的压力。也许教会最近或当前正处于艰难之中。在谁的身上彰显出了《提摩太后书》2章4节所讲的弃绝愚拙辩论的能力？谁会以柔和回应，避免报复和击打“对手”？你能认出那些面对攻击和争辩时仍心怀盼望，相信神会赐下使人悔改的恩典给犯错之人的人吗？这些人将保持一种永恒和属灵的视角，而不是被争辩和争斗掳去。

四、除了避免争斗，这位潜在的候选人是使人和睦的人吗？

他是否竭尽所能地维护教会的合一（罗15:5–6；弗4:3；西3:15）？避免冲突可能仅仅就只是避免而已。但不仅要避免，还要做和睦和好的工作，长老必须是这样的人。使人和睦是神给所有基督徒的事工，但长老必须作积极使人和睦和建造合一的榜样。[②]避开是一回事，耐心又温柔地教导其他人放下彼此争战的武器，联合起来则完全是另一回事。这样的人将会是一位优秀的长老。

五、这人是否在身体上虐待过妻子、儿女或别的人？

他必须“不打人”。如果管教儿女包括体罚，那么愤怒、狂暴、嫉妒或失望是否助长了这种管教？或者，他的妻子和孩子会说他管教时沉稳、恰当和仰望神？这人有没有暴力对待妻子的历史？现任牧师应该明智地调查这人是否有任何家暴的历史，无论是很久之前还是最近，无论是在归信基督之前还是之后，并确定是否有悔改和接受督责的既定模式。一个在家中施暴的人，很明显不能很好地管理自己的家。

---

② 参考 Alfred Poirier, *The Peacemaking Pastor* (Grand Rapids, MI: Baker, 2006)。

结论

使徒保罗预见到将来的福音事工会越发艰难。“因为时候要到，人必厌烦纯正的道理，耳朵发痒，就随从自己的情欲，增添好些师傅，并且掩耳不听真道，偏向荒渺的言语。”（提后4:3–4）在这样的时候，使徒呼吁牧者要清醒、温和、使人和睦。“你却要凡事谨慎，忍受苦难，作传道的工夫，尽你的职分。”（提后4:5）有这种气量的人在任何一间教会都是祝福。

第十五章

不贪财

作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制，自守，端正，乐意接待远人，善于教导，不因酒滋事、不打人，只要温和，不争竞、不贪财。

——《提摩太前书》3 章 2 至 3 节

保罗指示提摩太要找符合资格的监督，这让我想起了O’Jays乐队的经典歌曲《为了钱》。如果你不知道这首歌，以下是它的歌词：

为了钱，有人偷妈妈的钱；
为了钱，有人抢亲哥的钱；
为了钱，人们甚至不敢上街。
因为不知道下一拳会往谁身上挥。
为了那绿花花的钞票呀，
为了那万能的钱呀钱。
为了钱，有人会撒谎，我的神，他们还骗人；

为了钱，有些人才不管自己伤了谁；
为了钱，女人会出卖她宝贵的肉体。
薄薄的一张纸，作用可忒大了。
为了那绿花花的钞票呀！
为了那万能的钱呀钱！

也许对牧师或教会最常见的批评就是“他们只想要钱”。让我们诚实地面对：随着某些电视台不停地播放广告歌曲和简单的诱人承诺，我们就能理解为何人们会担心这一点。这世界的恩典老爹（Daddy Grace）、科普兰（Kenneth Copeland）和杜祁福（Creflo Dollar）之流（这几位都是成功神学传道人。——译注）已经把这变成了一个实实在在的问题。早在当代电视福音传道人出现之前，教皇和他们的手下就通过贩卖赎罪券来满足他们对高品质艺术和高耸入云的大教堂的品位了。

针对这一切，使徒保罗指示提摩太要去找不贪财的人，或按英王钦定版所说的，“不爱肮脏钱的人”。后一种翻译更贴近保罗使用的复合词。保罗要讲的是不正当、不光彩的得利，甚至是以牺牲道德品格为代价的得利。很有意思的是，新约只在《提摩太前书》3章3节、8节和《提多书》1章7节中使用了这种说法，保罗以此来描述长老和执事的资格。看来主特别关注长老对金钱的态度，他必须**不是**那种为钱出卖自己灵魂、敲

诈群羊的人。潜在的长老必须弃绝贪婪和贪财。

约翰·卫斯理的榜样

在当今超大型教会、超级明星和基督徒名人炫耀价值百万美金的不动产和财富的年代，教会亟需反文化的榜样。大多数人认定他们的生活品质应符合他们的收入，而且他们的收入应不断地增加，让他们的生活品质也可以不断地得到提升。但约翰·卫斯理（John Wesley, 1703–1791）的想法却很不一样。他过着极其简朴的生活，值得每一位潜在的长老向他学习。

查尔斯·怀特（Charles White）讲述了一件小事，从中我们可以看到卫斯理对金钱的态度和处理方式：

> 卫斯理刚刚为他的房间购置了一些油画，这时一位女仆来到了他的门前。这是一个冬日，他留意到她只穿了一件薄薄的亚麻外衣御寒。于是他把手伸进口袋，想要给她一些钱买一件外套，却发现身上的钱已经所剩无几。他突然意识到主并不喜悦他这样的花钱。他自问："你的主会说：'好，你这又良善又忠心的仆人'吗？你用钱装饰你的墙，而这钱本可以为这个可怜的人抵挡寒风！哦，公义！哦，怜悯！这些

油画岂不是这个可怜女仆的血吗？”

也许是因着这件事，卫斯理在1731年开始缩减自己的开销，好让他可以有更多的钱捐献给穷人。他记下自己一年的收入是30英镑，生活花费是28英镑，因此他可以捐献2英镑。第二年他的收入倍增，但他仍按28英镑的标准来生活，捐献了32英镑。第三年他的收入跃升至90英镑，他还是按28英镑来生活，把62英镑捐给了穷人。

卫斯理讲道时说，基督徒不应当仅仅十一奉献，而要在照顾好家庭和还清债务之后，把所有额外的收入都奉献出去。他认为，随着收入的增加，基督徒奉献的标准应该提高，而不是生活标准的提高。他开始在牛津践行这一点，并贯彻其一生。即使当他的收入上升到上千英镑时，他仍过着简朴的生活，并迅速地把多余的钱捐献出去。有一年他的收入超过了1,400英镑，他只为自己留下了30英镑，其余的全都捐了出去。他害怕积聚财宝在地上，所以一拿到钱就马上捐给了慈善机构。他说自己手上的钱从未超过100英镑。

1791年去世时，他遗嘱中提到的唯一的一笔钱就是在他的口袋和衣柜抽屉里找到的几枚硬币。他一生共赚得30,000英镑，其中大部分都捐献了出去。正

> 如卫斯理所说：“不管何时神要把我带走，我都不得不把我的账本留在身后，但在任何其他方面，我要亲手执行我的遗嘱。”[①]

爱尔康（Randy Alcorn）指出，按今天的美元来计算，卫斯理的年收入是16万美元，但他平日生活只用到了当中的2万。我们可能不会都像卫斯理这样过这种过分简朴的生活，然而，长老对金钱和财物的态度应当倾向于卫斯理的生活方式，而不是像许多成功神学讲道人那样奢华的生活。

问题与观察

一、这位将来的长老是否慷慨和舍己地奉献？

奉献是得自由脱离贪财和得利的一个标志。我们应为自己积蓄财宝在天上，而不是在地上，要服侍主而不是服侍金钱（太6:19–24）。如果你看重基督和他国度的事，就会舍己、慷慨和甘心乐意地奉献。考虑一个人担任长老时，我们应考

① Charles Edward White, “Four Lessons on Money from One of the World’s Richest Preachers,” *Christian History* 19 (Summer 1988): 24; cited in Randy Alcorn, *Money, Possessions and Eternity* (Sisters, OR: Multnomah, rev. ed. 2003), 298–99.

虑他是否为教会的工作慷慨奉献（这也可能作为他对教会委身程度的衡量标准）。有机会时，他会奉献金钱以满足他人的需要，还是做一个守财奴？

二、他的投资是顾念地上的事还是天上的事？

可以肯定的是，一个人必须照顾家人的需要（提前5:8）。但他的投资是倾向过度并且贪爱过度吗？他在财务方面开销过大吗？他欠下了哪种债务（消费债务，还是像房屋按揭这种必需的债务）？有一种更普通的型号可选时，他是否会购买豪华汽车？当更普通的房屋可以满足他的需要时，他是否喜爱宽敞昂贵的房屋？他的储蓄是否与他奉献的比例不相称？除了汽车房屋的问题外，当提到要把金钱全数捐给穷人，然后跟从基督时，他是否会做出像那位富有的少年官那样的反应？在讨论这些事情时，现任的教会领袖能分辨出一位将来长老的内心是否贪爱世界吗？或能否显明这人有极佳的奉献美德（林后8:7）？

三、这人对今生财富的理念是怎样的？

他如何衡量成功？大部分西方世俗思想的结论是：“努力赚钱，努力存钱，然后看好你的钱。”也许你听过一个金钱至上版本的黄金准则，就是“最富者为王”。这位将来的长老是否有任何这样的看法？积累钱财是他衡量成功的标准吗？他的自我价值是建立在产业和财富之上吗？把这一切与保罗在这

封信稍后部分对提摩太的教训作对比：“然而，敬虔加上知足的心便是大利了，因为我们没有带什么到世上来，也不能带什么去，只要有衣有食，就当知足。”（提前6:6–8）卫斯理的那句名言也应成为一位长老合宜的态度：“尽力赚钱，尽力存钱，尽力奉献。”

四、注意这人在职业和个人方面的决定，目的是否在于追求财富。

这位将来的长老是以赚钱为目标来安排生活，还是为了追求神的国？“但那些想要发财的人，就陷在迷惑、落在网罗和许多无知有害的私欲里，叫人沉在败坏和灭亡中。贪财是万恶之根。有人贪恋钱财，就被引诱离了真道，用许多愁苦把自己刺透了。”（提前6:9–10）贪财会表现在实际的决定和计划上，带来试探、败坏和毁灭。这人是否为追求金钱而过度工作，以致他的家庭或灵命受损？他是否会为了追求财富而曲解主的道和命令？他是否会为了追求金钱，以牺牲在教会中忠心服侍为代价，而做出职业和家庭方面的选择（例如接受升职或搬到城市的另一个地方）；或者他是否会为把属灵目标作为优先要务而愿意放弃一些机会？

五、他对教会财务有怎样的态度？

在某些方面，一个人贪财会影响他对教会使用金钱的看法。也许他会希望教会囤积现金。在考虑教会的选址时，他可

能主要从地产价值，而不是从促成有效见证的角度去做决定。他可能会反对增加教会预算，因为他宁可积累金钱，也不愿投资在实实在在的事工上。总体而言，一个人对教会预算的看法是值得考虑的。他是凭信心看待这个问题，还是依靠世俗的智慧？他是凭眼见，还是呼求神，相信神的百姓会过了自己的力量奉献（林后8:1–5）？“你们知道我们主耶稣基督的恩典；他本来富足，却为你们成了贫穷，叫你们因他的贫穷，可以成为富足。”（林后8:9）

六、这位将来的长老是否看重钱过于看重人？

如果他要在服侍人（即使要付出极大代价）和看守教会钱财之间做一个选择，他会如何选择？他是那种宁可破产也愿服侍穷人的人，还是在食不果腹的人群中独享财富的人？

结论

有很长一段时间，我都在抗拒内心对于福音事工的强烈向往，因为我不想和电视上那些推销信仰的人有任何关联。我想**“主啊，让我做任何工作都行，但不要作一个讲道人。他们中有太多看起来都只关心钱。”**主照着他的旨意，显然也按着他的方式，很有意思地做成了此事。现在我在全世界最大的银行体系担任牧师，周围充满了世俗的试探！O’Jays乐队提醒我要

祷告，正如他们那首歌的副歌部分所警告的那样：

> 不要，不要，不要让钱辖制你，（为了钱）
> 钱有时能改变人；
> 不要，不要，不要让钱愚弄你，钱有时会愚弄人。
> 人啊人！不要，不要让钱改变你！

好消息就是，主赐给我们更大的爱，超过钱财，钱财必长翅膀，如鹰向天飞去（箴23:5）。他在基督里给我们更大的喜乐，基督实际上是万有中最让人喜乐的。靠着神丰富的恩典，向一个被贪财胜过的世界传讲神的羔羊基督，这是何等大的特权。愿主使我们所有人都成为忠心的人，保守我们远离贪婪。愿他赐给他教会的那些人，是藐视华而不实的世界，服侍主，而不侍奉玛门的人。

第十六章

在家中作带领

好好管理自己的家，使儿女凡事端庄、顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？

——《提摩太前书》3 章 4 至 5 节

教会就是一个家，一群在基督里的弟兄姊妹，靠着圣灵动工顺服父神。

每一个家都需要带领，教会这个家也是如此。因此，使徒保罗在圣灵的默示下，为羡慕在神的家中作监督的人增加了另一个条件。他写道：“好好管理自己的家，使儿女凡事端庄、顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？”（提前3:4–5）

请留意保罗是如何迫切地强调这些资格。保罗强调一位长老必须具备我们已讨论过的所有资格，但在这里，他的言语中充满了一种更为强烈的情感。将来的长老**必须**具备这些品质。一个人若不能始终好好管理自己的家，就不可能成为一名合乎资格的长老。这是先决条件。这不是他上任之后才开始学习的

东西，而是接受其申请的最低门槛。如果他管理不了自己的小家，就管理不了教会这个神更大的家。神之所以呼召一位长老，正是要其管理神的家。

妇女会受到不公平的指责，有时会被扣上爱管闲事的帽子。但保罗在此警告那些可能过分专注于教会事务，而对在自己屋檐下发生的事漠不关心的男人。你会想到以利因草率而错怪了哈拿的祷告，同时却放弃了管教自己悖逆儿子的责任（撒上1–2）。一位长老需要管理家中的事务。

带领与爱

5节中的“管理”一词，与用来描写那位好撒玛利亚人的词是一样的意思。那位好撒玛利亚人冒着被匪徒攻击的危险看顾一个受伤的路人（路10:25–37）。他怀着同情心来照看和关注这个路人所受到的伤害——这正是将来的长老蒙召要在教会中做的事。长老既要监督，也要养育家庭成员。[①]

如果一个人只监督，却未能养育，那么有可能他要么是一个暴君，要么是一个身在外地的地主。这两样对一位父亲来说都不合宜，更不用说一位长老了。如果他只养育却不监督，那么他就像一名消极被动的好警察，或孩子的朋友——将不能

① Ryken, *1 Timothy*, 116.

给出恰当的指引。他必须温柔地管理自己的家，关心每一位家庭成员。使徒和他的同工在处理教会事务时，做到了这样的平衡。保罗说（帖前2:7–8、11–12）：

> 只在你们中间存心温柔，如同母亲乳养自己的孩子。我们既是这样爱你们，不但愿意将神的福音给你们，连自己的性命也愿意给你们，因你们是我们所疼爱的……你们也晓得我们怎样劝勉你们，安慰你们，嘱咐你们各人，好像父亲待自己的儿女一样。要叫你们行事对得起那召你们进他国、得他荣耀的神。

使徒马上告诉我们，好的管理意味着什么——“使儿女凡事端庄、顺服”（4节）。保罗已经讲过，未来成为长老的人必须只作一个女人的男人，这表明一位已婚的长老必须一心一意地爱妻子。但保罗在这里关注的是一位父亲与儿女的关系。“端庄”一词既能用在父亲身上，也能用在孩子身上，表明孩子的顺服、顺从。当然，对于一位合乎资格的长老来说，这两者都是需要的。这样的人值得尊重，从他的儿女如何顺服他的带领就能体现出来。他是有尊严、受人尊重尊敬的人。他的儿女以尊重尊敬的方式回应他。这句经文也可以翻译为“端端庄庄地使儿女顺服”。

问题与观察

一、这位将来的长老关心他的家吗?

他在家中是否起带头作用？他的妻子对他的参与作何评价？她是表扬他，还是找理由合理化他在家庭事务中的缺席？可以从几方面来衡量管理家庭的情况：从了解并关心家庭财务状况，到带领决策安排儿女的教育，再到实际的房屋维修。

二、这位将来的长老关心儿女吗?

这位长老是否对每一个儿女表现出明显的关心？长老常常蒙召关心羊群中的个别成员，这也是使徒的模式（帖前2:11–12）。教会理应期望在将来的长老身上看到他对自己的儿女做同样的事。

三、儿女顺服他们的父亲吗?

他们顺服他吗？他们是很尊重他，对他有很高的评价，还是他们的关系中充满敌意和悖逆？显然，处境中的具体情况很重要。孩子有可能在灵里是失丧的人，有挣扎，却依然顺服、尊重他的父亲。保罗在这里的教训，并不是要求有完美的家庭和完美的儿女——这是根本不存在的。因此，明智的做法就是问这位父亲，在困难的处境中是否仍能好好地管理他的家。尽管有挑战，他的儿女是否仍表现出当有的尊敬？他的儿女如果

到了能明白事理的年龄，其行为表现是否能遵从基督教的教训（多1:6）？

四、他的儿女觉得他们的父亲有担任长老的资格吗?

在这方面，年龄和理解力很重要，但如果儿女达到一定年龄，明白眼前要做的决定，就值得考虑他们是否支持父亲，认为父亲可以担当这个职分。他们会根据什么来肯定或否认这个人的资格？处理这一点时需要一定的敏感度。但孩子们在我们身上看到的，很有可能就是教会在我们身上看到的，只是一般来说我们的儿女会先看到，在我们还没有戴上公众人物的面具时就看到了。

五、对单身的男性或已婚尚未有儿女的男性而言，了解他们对孩子和养育孩子的态度很重要。

这人是反对生养孩子，还是（如果已婚）想要推迟生育，再等上一段时间？在这种情形里，可能有自私的倾向在塑造他的生活。对于单身男性而言，可能值得考虑的是这人有没有其他机会来牧养孩子，这可以成为代替的问题。他是否自愿参与任何服侍青少年的事工或社区项目？他有侄子侄女吗？他是否自愿照顾教会中其他家庭的孩子？如果是，这些项目中的孩子对他的印象如何，他是如何照顾他们的？工作场合的关系也可以成为类似的替代性考虑因素。

结论

主要求那些知道如何监督、养育他儿女的弟兄来管理他的教会。在很大程度上，这是教牧事工的任务。我们可以在哪里找到这些人？除了在家中办理家庭事务外，还能去哪里找呢？愿主乐意兴起对家庭忠心，有恩赐做这善工的人。

第十七章

成熟谦卑

初入教的不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。

——《提摩太前书》3章6节

你有没有听过“刚信主的人大发热心”这样的说法？人们用这种说法形容刚信主或委身而非常热心的人。听上去虽然老套，但这种说法很客观地反映了许多刚信主的人的情况。刚归信的人往往有更多的精力和热忱。用另一种老生常谈的说法，他们就像松鼠一样精神抖擞。在许多方面，这看起来真让人欢喜。

然而，他们的智慧并不总是与他们的热情相匹配。

因此，主强调任何在他手下带领教会的牧者都不可是“初入教的”“恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。”（提前3:6）使徒向我们说明了这一资格的要求及理由。

资格

“初入教的不可作监督。”这就是说，长老绝不可以是初信徒。按字面意思，他绝不可以在信仰方面是“刚刚种下的”。一个刚归信的人就像嫩芽一样，无法承受教牧侍奉带来的巨大压力。长老的信心绝不应该是软弱的，而应该是刚强的，就像成熟的葡萄树结出成熟的果子。

初信徒就像小孩子。他们的新生命鼓舞我们，让我们振奋，但我们必须同时认识到，这新生命是脆弱的。初信徒需要时间来接受教导、塑造和关怀。正因为他们是需要这种关怀的人，所以他们还没有成熟到能在牧养的层面上关心他人的程度。

主在他的话语中详细地解释了这一点，教会也应当善于聆听。一些教会，特别是那些心急想要让人参与服侍的教会，他们都有一种倾向，只要有谁表现出一点感兴趣的苗头，他们就会推动这些初信者参与服侍。但教会要小心，不要把一个人置于一种超越了他能力的处境当中。再说一次，教会不要剥夺一个人他所需要的关怀和教导。例如，教会应确保一个人打牢了信仰的根基，然后才请他去教导小孩子。[①]

① 因此，当保罗特意针对长老提出这一问题时，可能需要更慎重地将其广泛地应用于教会中。在初信者和新成员参与某个特定领域的服侍之前，鼓励他们完成适当的神学和与服侍相关的培训，或者鼓励他们在新加入的前六个月先专注在教会中的学习和建立关系上。

潜在的长老绝不能是刚刚才归信真道的人。初信者在自己的生命中需要学习、应用和掌握大量的东西（罗12:1–2），然后才能开始在这方面门训和牧养他人。保罗并没有说到了什么年龄或经历了多长时间，这个人就一定成熟了。我们大家都认识一些基督徒，他们已经成为基督徒几十年了，但仍缺乏长老职分必需的灵命成熟度。反过来，我们也很有可能见过一些人，他们在属灵上重生得较晚，却能彰显出相对于他们作基督徒的日子而言异乎寻常的成熟度。我们需要耐心分辨。我们希望看到的是，随着时间的推移，他们的生命和思想不断地趋于成熟。

理由

教会应寻找灵命成熟的人，因为不成熟本身就特别危险。一个不成熟的人“恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里”。骄傲和魔鬼的定罪，这两个非常危险的属灵仇敌，常常威胁着刚刚重生的人。

骄傲让我们看自己比他人强，影响着我们如何对待羊群，甚至会试探我们，让我们苦待羊群。这也使我们不愿跟从其他领袖。

最终，一个骄傲的人容易在担任职分时跌倒，落入“魔鬼的定罪”。“魔鬼的定罪”可能指的是，（1）与魔鬼一样因

自己的骄傲而受到的审判，（2）魔鬼的毁谤和控告，牠喜欢控告弟兄。无论如何，邀请一位新人担任长老职分，这会让他遭受从内（骄傲）和外（定罪）而来的猛烈攻击。

加尔文很好地概括了这个问题："新人不仅有冲动的热情和大胆的勇气，还有着自以为是的盲目自信，仿佛他们能翱翔在云彩之上。因此，他们被排除在监督职分的尊荣之外，直到经过一段时间，他们骄傲的性格被治服为止，这样的安排并不是没有理由的。"②

问题与观察

骄傲长着许多面孔。它是一个九头怪物。因此，需要高超的技巧和极大的忍耐才能诊断出骄傲和不成熟。

一、这人是在什么时候归信的？这位潜在的长老是刚信主的基督徒吗？

如果这人是一个初信的基督徒，他就不适合担任这个职务。他也许非常热心，渴望服侍，但最好能门训和培养他过敬虔的生活，推迟考虑他担任长老的事。

二、如果一个人归信已有一段时间，他的灵命有多成熟？

讲到灵命成熟，我们绝不可从年龄或作基督徒多长时间

② Calvin, *Commentary on 1 Timothy*, 83–84.

上来进行判断。这人有多么效法基督耶稣（腓2:5–11）？他是被圣灵充满，结出了圣灵的果子吗（加5:22–26）？在不同的处境中，他是否会以爱心、忍耐和怜悯来回应人？或者他的成熟度超过了他实际的年龄？这样的人只要成熟就可以纳入考虑范围。

三、这人骄傲到了什么程度？

这人是否意识到了自己的骄傲？他是盲目不自知，还是他像基督徒一样与骄傲争战，向其他人敞开自己的生命，顺服他们？是否有任何迹象表明，长老的职分可能会使他陷入试探，让他变得傲慢、自高自大？可以参考下这人在其他地方的带领经历，他有没有在这些处境中表现出骄傲？他的雇员或同事认为他是一个谦卑的人还是一个骄傲的人？

四、骄傲的一个衡量标准，可能是在面对属灵的试探和危险时过分的自信。

当其他人警告他关于那恶者对长老的控告与试探时，他是显出敬虔的担忧，还是过于相信他自己有能力和力量来应对？他是否深感自己的不足（林后2:16），需要从神而来的属灵保护？一个看不到自己需要属灵保护的人，一个并不警醒为自己生命守望的人，很快就会发现自己内心昏聩，容易受到那恶者的攻击。

五、这人对批评是否敏感?

一个人受到的批评肯定不会都准确或有道理。但如果我们一开始就拒绝接受批评，我们怎么可能知道这些批评是准确的还是不公正的？这位将来的长老受到批评时，是否特别倾向于为自己辩护？他是否把每个异议都看成是反对？骄傲有时表现为对他人的批评、批判和观察持“不可触碰”的态度。但如果一个人谦卑且灵里谦虚，他就会带着祷告的心接受这样的评论，并把这看作是反思和成长的机会。

六、问这人和其他人，即使这人持有不同的意见，他是否也能顺服其他人（尤其是其他长老）。

当他与其他人有分歧时，他还能顺服其他人吗？长老工作中至关重要的一个部分就是知道如何顺服其他合乎圣经资格、有恩赐和被圣灵充满的人，这样的人会不时地从不同的角度来看待问题。认定某种情况绝不会发生就是骄傲，认为其他长老都要顺服他也是骄傲。与之相关的，我们需要问一位将来的长老，他是否认为现任的长老每一位实际上都具有合乎圣经的资格，并确实得以蒙召。如果他并不这样认为，那么他就可能很难顺服和支持这些长老们的事工。

结论

我们寻找可靠之人的时候，不能轻看灵命成熟和谦卑的重要性。成熟和谦卑在保护教会和长老免受撒但阴谋诡计的攻击上大有裨益。

第十八章

在教外有好名声

监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。

——《提摩太前书》3 章 7 节

你认为世人对地方教会和基督徒最常见的批评是什么？请想一想以下这些批评：

- 教会在解决实际问题（青少年问题，无家可归问题，等等）方面做得还不够。
- 教会和基督徒思想不开放，他们落后，歧视别人。
- 教会和基督徒——尤其是传道人——都是冲着你的钱来的。
- 如果教会有真理，为什么还有那么多的分裂和宗派？
- 教会过时又多余，基督徒对社会来说很危险。

- 教会和基督徒很闷，不够刺激，令人扫兴，死气沉沉。
- 基督徒自义、苛刻。
- 教会充满了假冒为善的人。

让我们面对现实。这些批评很多都正中要害——至少对于一些教会和认信的基督徒而言是这样。

- **有一些**基督徒自义、苛刻。
- **有一些**基督徒传道人和教会更关心的是钱，而不是人。
- **有一些**基督徒和教会思想顽固封闭，停留在过去的时代，不能或不愿在当代社会中运用圣经真理。
- 基督徒吵得很厉害，我们有时会因最无足轻重的事而闹分裂。

无视这些批评是没有道理的。是的，提出这些批评的人，很有可能他们自己就假冒为善。我们**理应**知道在这世界上有假冒为善的人。但问题是，我们会料到在教会里也有这样的假冒为善吗？批评我们的人指出这些事有可能是帮了我们的忙。我们认同他们的说法吗？如果认同，我们应当怎么办呢？

最后一个资格要求

使徒保罗讲到对长老或牧师的最后一个资格要求：“监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。”（提前3:7）

其实，不信的人对我们的看法确实很重要，对潜在的长老而言尤为如此。一个渴望成为长老的人必须在教会以外的人当中有好名声。这些世人——非基督徒——证实或反驳了一位潜在长老的见证。在大多数情形里，教外之人的意见必须是正面的。甚至中立的意见都还不够，因为他“必须**在教外有好名声**”。如果一个人在教会内部有好名声，但在非基督徒当中名声不佳，他就没有资格作基督教事工领袖候选人。

这种资格具有重大的属灵意义。在教外名声糟糕，如果有凭有据，就意味着一个人容易落入羞耻或那恶者的网罗。有多少这样的人已经羞辱了他们所在地方教会的见证、基督的名和福音？选民的仇敌最喜欢的事情，莫过于看到人们因糟糕的生活和糟糕的名声而跌倒。

但圣经说的教外有好名声，并不是指潜在的长老不会像基督一样受辱。世人恨耶稣，也恨跟从耶稣的人（太10:24–25）。在那个时代，在世人的文化中，使徒成了“世界上的污秽”（林前4:13）。在每一个否认基督的世代，敬虔的人也是如此。“凡立志在基督耶稣里敬虔度日的，也都要受逼迫。”

（提后3:12）因此，关键的问题是：这羞辱落在他身上是因着基督的缘故，还是因着他自己的品性和生活习惯？

长老必须向人举荐福音和一切符合纯正教义的事。面对为基督而活的圣洁生活，就连基督徒的仇敌也应该为他们邪恶的评论感到羞耻（彼前3:16）。当谈到长老职分时，这就是我们应当向神求的人。

问题与观察

一、这位将来的长老是否会与更广泛的人群打交道？

将来的长老应当是这世界的盐和光（太5:13–14）。从某种程度来说，这将在他与非基督徒的关系，以及他在民事和社区方面所做的贡献上反映出来。他是否与教外的人有实在的接触？

二、这位将来长老的非基督徒邻居和同事对他有何评价？

教外的人怎样看他？他们是否在这位将来长老的身上看到了他们认为合乎基督徒体统，或不符基督徒体统的行为？他们是否尊重他？听到他是教会的领袖，有人会感到惊讶吗？

三、是否有证据表明，教外人的意见准确与否？

保罗不可能让地方教会不加思考和分辨地接受非基督徒

的意见。若对保罗的论断没有根据，而且他的忠心可以被证明时，就连保罗自己也不接受任何人的论断（林前4:1–4）。同样，地方教会既不应无视教外人对其领袖的意见，也不应不加分辨地全盘接受对一个人的任何指控。就像所有的资格要求一样，现任长老和教会实在需要耐心地分辨。

结论

在基督手下作牧者服侍基督是崇高的呼召。并不是每个人都能够在教会中作带领。蒙召的人必须在生活的方方面面作群羊的榜样（提前4:12）。他们必须在教会内外作敬虔的信心榜样，向所有的人彰显基督和福音。除了善于教导之外，《提摩太前书》3章中所列出的资格是每一个基督徒都应当靠着神的恩典和圣灵的工作越来越具备的特征。愿主乐意赐福我们，赐我们忠心、可靠的人带领我们的教会，也赐下圣灵所结的果子。

第三部分

好牧师在做什么？

第十九章

长老驳斥错谬

坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。

——《提多书》1章9节

到今天为止，我已经担任过三间教会的长老或牧师，而且通过九标志事工，我已与几百位牧师见面交谈过。不过，我还是第一次担任主任牧师。

一方面，主任牧师要做与助理牧师或平信徒长老一样的基本工作，要讲道、教导、辅导、祷告、接待人、作榜样、鼓励人、责备人，等等。另一方面，对带领的要求是不一样的。有更多的问题需要我来做决定，提意见和指引方向。人们似乎看到我办公室的门上挂着一面“责无旁贷”的牌子。这反过来不断提醒我，我不是救世主，我需要意识到自己的局限性——这局限性现在在会众的眼中更加明显，对会众的影响也更大。

一些基督徒认为，圣经对牧师或长老的日常工作和责任几

乎没有说明。许多人因看到《使徒行传》6章中的使徒，就把长老的角色局限于教导和祷告上，但却忽视了神在教牧书信中的教训，这是一个严重的错误。这些书信是宝藏，充满了神对见习牧者和资深牧者的教导。保罗在《提摩太前书》的开篇这样说（提前4:1–3、6）：

> 圣灵明说：在后来的时候，必有人离弃真道，听从那引诱人的邪灵和鬼魔的道理。这是因为说谎之人的假冒，这等人的良心如同被热铁烙惯了一般。他们禁止嫁娶，又禁戒食物，就是神所造、叫那信而明白真道的人感谢着领受的……**你若将这些事提醒弟兄们**，便是基督耶稣的好执事，**在真道的话语和你向来所服从的善道上得了教育**。

保罗在3章列举了担任教会职分的资格，而且指出他列举这些资格是为了让提摩太可以“知道在神的家中当怎样行，这家就是永生神的教会，真理的柱石和根基”（15节）。接着，保罗首先谈到了假教师的问题。

提摩太以及每一个想作好牧师的长老，都必须将引诱人的邪灵、鬼魔的道理，以及说谎之人的假冒等提醒弟兄们。这些都是严重的问题：“必有人离弃真道，”让自己专注服侍邪灵，被牠们所欺骗，牠们的谎言要蹂躏人的灵魂。换言之，牧

师必须意识到那仇敌正准备入侵阵地，引诱叛逆者，让他们遭受折磨和死亡。

请留意，使徒保罗把虚假教导看作是教牧问题，而不是学术问题。他对让人就假设、命题和其他方面平等的观点进行冷静的辩论不感兴趣。思想必产生后果。《提摩太前书》4章中说，我们的会众如果专心听从那引诱人的邪灵和鬼魔的道理，就必要承担这些后果，付出代价。

这真可怕！我们所爱的人，在信仰上被我们称为弟兄姐妹的人，可能在这末后的日子成为黑暗属灵势力的牺牲品。虽然我们不应为发生这些令人难过的事情而惊讶，却应努力抵挡，并当这样的事发生时深深哀伤。对会众最好的牧养莫过于保护他们免受这些威胁之灵的欺骗和误导。

好牧师或长老该做什么？他必须就这些虚谎的事教导会众。“坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。”（多1:9）我认为这对牧师的工作来说有几方面的影响。

驳斥错谬，这对人提出了什么要求

一、好牧师必须知道他的会众在听谁的教导，听的是什么，以及他们对此投入的程度。

那引诱人的邪灵通过人做工，装作光明的天使（林后

11:13–15）。因此，长老必须鼓励会众向真正敬虔和神学纯正的教师学习。

会众阅读最多的是哪些作者的书，这些作者持守什么神学立场？哪些基督教电台和电视台最吸引会众关注，为什么？这些教师在他们的讲道和生活方式中是否表现出了真正的敬虔，并以福音为优先？这些教师是否敞开和接受督责？对于会众专注的某种特定教导，他们会花多少时间来吸收这些观念？基于这些观念，他们会作出怎样的人生决定？这些教师能否与神赋予地方教会长老的影响力和权威相抗衡？更重要的是，在我们的会众当中，有没有人因为受这些教师的影响而拒绝真道？我们有没有带着爱心严肃地让他们知道错谬，以及跟从虚假不纯正信仰所带来的后果？

长老必须“将纯正的教训劝化人”并“把争辩的人驳倒。”保罗所想到的可能是在克里特教会的教师。但处于我们今天这个时代，入侵更有可能来自电子和印刷媒体，这让牧师的工作变得更具挑战性。

二、好牧师绝不可回避指出虚假，并要呼吁会众避而远之。

基督徒有可能会太过于礼貌。而且，通常来说，我们会对错误的事表现出客气。我们倾向于认为，在教义的事情上宽容与自由很重要，但在有争议的社会和公共政策问题方面需要严密和果断。我们喜欢对政治家直言不讳地抨击，但对于牧师或

讲道人，我们通常不敢做同样的事。否认三位一体？这完全是学术自由或个人解释的问题；但在税收问题上越界，就准备好遭受无情的抨击吧。保罗让我们“留意躲避”那些以卑劣的异端邪说制造分裂的人（罗16:17–18；加1:6–8；弗4:14；多3:10–11）。这意味着要擅于识别谬误和散播谬误的人！

牧师在这件事上需要有勇气。并不是每一篇讲道都要对某些教师或教导发出哀叹或喋喋不休的批判。实际上，大部分讲道不应该这样。但在重要的地方，在重要的时候，牧者必须使用手中的杖把狼赶跑。

三、牧师绝不可淡化假教师和虚假的教导来自魔鬼，从而削弱了使徒教导的严肃性。

有时候，领袖似乎觉得谈论魔鬼和邪灵太尴尬。我们听到科学主义的信徒说我们太落后、不开化。但神话语的光完全投射在控告弟兄的撒但身上，让人清楚地看到牠是这邪恶的源头。如果我们假装撒但不存在，这对任何人都没有好处。牠确实存在。牠给那些对牠诡计视而不见的人带来了极大的破坏。“因我们并不是与属血气的争战，乃是与那些执政的、掌权的、管辖这幽暗世界的，以及天空属灵气的恶魔争战。”（弗6:12）

四、牧师必须帮助会众使用神的话语来训练他们的良心。

《提摩太前书》4章指出，假教师的主要特征是良心如同

被热铁烙惯了一般，这良心背离了敬虔和良善。我们的会众不仅要避免自己的良心变成这样，还必须学会如何辨别他们所听从的教师里面的良心。

《犹大书》很好地揭露了这样的教师，指出他们邪恶、拒绝权柄、淫乱、顾念肉体的事、败坏自己、贪财、充满私欲、谄媚人、讥笑人、引发分裂和不敬虔。我们的会众必须要能认出这些特性，才能与之保持安全距离，远离这些恶狼（徒20:27–28）。主把有恩赐的人赐给教会，让他们做教导、纠正和训练的工作，正是为了教导会众这样的分辨力，帮助教会即使在没有忠心长老的情况下，也知道该如何认出这样的狼。

保罗说：“将这些事提醒弟兄们”或“将这些事摆在弟兄们面前”。换言之，要清晰地教导会众，以至于这教导感觉就像是一个实际可感的实物，摆在他们触手能及的地方。好牧师“在真道的话语上得了教育”，遵从纯正的教义，就可以做到这一点。当牧师按照“纯正话语的规模”思想、相信和生活时，他们的会众就会看到一幅活泼生动的信心画面（提后1:13）。

五、好牧师必须祈求主使他和他的会众因真理成圣。

如果牧师这样做，他就是在效法那最大的榜样。那位牧长作为大祭司，祷告祈求神使人在真理中成圣：“我不求

你叫他们离开世界，只求你保守他们脱离那恶者。他们不属世界，正如我不属世界一样。求你用真理使他们成圣，你的道就是真理。我为他们的缘故，自己分别为圣，叫他们也因真理成圣。”（约17:15–17、19）麦克谦（Robert Murray McCheyne，又译麦琴）总结说，他看顾的会众从他身上所需的不外乎他的圣洁。也许麦克谦体会到了耶稣的心肠。耶稣为了门徒将自己分别为圣，好使他们可以因真理而成圣。耶稣想到使人成圣的真理就是神话语的真理。救主祷告说：“你的道就是真理。”（约17:17）因此，跟从这位牧长，作他手下牧者的人，必须为他们自己和他们所看顾的会众祷告，求神的话语使他们成圣。

结论

有一种危险，就是我们过于关注错谬，以至于未能传讲真理。我们的讲道绝不可变成对最新错误的怒骂，或反复宣讲我们喜爱的神学问题。但我们也不应让人觉得福音是会众面前唯一的神学选择。相反，我们必须认真分辨，将明显的和微妙的错谬记在心里。一方面，我们必须用基督的福音来对抗非基督教的观念；另一方面，我们必须阐明其中的细微差别，澄清福音，以反对假冒的福音。几乎每一卷新约书信都包含着一些反对谎言和假教师的警告，这些经文清楚地表明，这样的教师和

教导是神的百姓与神的仇敌之间持续争战的一部分。好牧师要将这些事提醒会众，并为使他们委身基督和真理而努力争战，而不让他们听从那引诱人的邪灵和鬼魔的道理。

第二十章

长老要避免荒谬的话，操练敬虔

只是要弃绝那世俗的言语和老妇荒谬的话，在敬虔上操练自己。

——《提摩太前书》4 章 7 节

使徒保罗在《提摩太前书》4章7节列出了一个直接的对比。一方面，他指示年轻的提摩太要弃绝“世俗的言语和荒谬的话”，另一方面，要“在敬虔上操练自己”。

英文标准译本翻译为“虚构的事”（myths）的词，在更老的译本，如英王钦定版中译为“老妇荒谬的话”（old wives' fables）。保罗使用这个词并非轻蔑老人或女性，这个词乃是指用来教导或教训的事情是不真实、没有历史根据的故事或传说。新约总是用这个词来指代那些对人们有害的危险和错谬的观念，如虚假的传说、谎言和托词等。在这里，使徒警告要提防欺骗人的荒谬言语。

提摩太和良善的长老绝不可与这些荒谬的话有任何的干系。他必须弃绝任何吸引人的荒谬话语。

长老如何避免荒谬的话？

一、好牧师必须确保他有与他讲真话的伙伴。

牧师大部分的时间都在思考。因此，我们这些当牧师的人要确保我们不只是听自己自说自话，把我们的想法当成录音带一样反复倒带重复听，从而将它们变成了我们自己荒谬的话和传说，并且对此不予评价和改变。好牧师需要不断地吸取真理，而不是荒谬的话。实现这一目标最可靠的方法，就是专心、专注地查考圣经，这其中保存和启示了永恒的真理。但牧师也应让自己专注于积极阅读敬虔圣徒所写的可靠的、经历时间考验的经典著作，并且总要在圣经的光照下来审视它们。

二、好牧师必须让自己脱离荒谬的话。

牧师必须拒绝各式各样的谎言、闲话，以及半真半假、含沙射影、夸张、抹黑、肮脏、道听途说、搬弄是非和毁谤的话。在这方面，基督徒的圈子有时就像非基督徒的圈子。鉴于保罗经常反对舌头上的罪，他必然也饱受这些罪对他的伤害（弗4:25、31，5:4；提前3:11）。我们被分别为圣包括我们不参与办公室里的闲聊。对于荒谬的话，牧师的耳朵应当像坟墓一样紧闭。否则，就会像司布真（Charles Spurgeon）所说的那样，牧师或长老的事工就将面临瘫痪：

> 一位刚从牧师学院毕业，或者从另外一家教会转过来的年轻人，容许自己被一派的人在自己耳边说闲话，被人善待和奉承贿赂，成了有一个偏袒的人，就这样在他一半的会众面前败坏了自己，这就是极端没有智慧了。要对结党结派不闻不问，而要作全群羊的牧者，一视同仁看顾所有人。使人和睦的人有福了，使人和睦的一种确实作法，就是由得纷争的火独自燃烧。不要扇，不要挑，也不要给它加油，而是让它自己熄灭。用一只瞎的眼睛、一只聋的耳朵来开始你们的事奉。[①]

三、好牧师绝不可辜负会众的信任。

他应当在真道上诚实可靠。他应当非常谨慎地决定在什么时间、在什么方面、以何种方式、与谁分享关于事工和会众的信息。这并不是说牧师要过一种保密或起誓完全保密的生活，仿佛他是一位临床心理医师或世俗辅导员。这意味着他需要有敏锐的洞察力，认识到神把灵魂交由他看顾，别人的名声掌握在他的手中，即使他说话实事求是，他对其他人说的话在传递

① Charles Haddon Spurgeon, *Lectures to My Students* (Fearn, Scotland: Christian Focus), 365.（中译本：司布真，《注意！牧者们》，改革宗经典出版社，317-318 页。）

时也可能被扭曲。在关乎罪和非法活动的事情上，好牧师并不用承诺替人保密，但他也不应成为搬弄是非的人，为谣言工场以及由此产生的纷争贡献力量（箴22:10）。

牧师的工作主要与言语和用词有关。因此，牧师必须认识到谣言是何等大的试探。也许我们应当经常问问其他长老，我们是否辜负了任何人的信任，讲了任何荒谬的话，或分享了太多详细的信息。在这一方面，牧师需要接受督责。

四、好牧师会追溯错谬的根源。

这是约拿单·爱德华兹（Jonathan Edwards）的第二十四条立志："立定志愿，每当我显然有恶行时，即刻决心追究最初的原因；然后我要小心谨慎，以免重蹈覆辙，而且尽力祈祷，竭力抵抗那最初的原因。"[②]我们反省自己生命中的错误时应问："这错误是源于荒谬的话，还是因为错误地应用了真理？"我们应当在这些事上集中精力更新我们的思想，使我们越发变得圣洁。

操练敬虔的几个步骤

保罗指示提摩太不要向荒谬的话屈服，而是要在敬虔上操

② Jonathan Edwards, *Memoirs of Jonathan Edwards, A.M.*, vol. 1, The Works of Jonathan Edwards (Peabody, MA: Hendrickson, 1998),lxiii.

练自己。“**敬虔**”一词在基督教圈子里需要重新得到复兴。更重要的是，真正的敬虔本身——对神真正的委身或敬虔——需要复兴广传。敬虔是真正合乎圣经的信仰，是敬虔和道德美好的生活，这种生活的动力则源于圣灵激动人生发出对主的爱。

使徒在写给提摩太的信中四次使用了“敬虔”一词，包括我们目前这段经文中出现的这一次。每个例子都能帮助我们思想追求敬虔的事。根据其他三处经文，我们可以看到，当我们做以下三件事时就是在追求敬虔。

（一）**为当权者及领袖祷告**。“我劝你第一要为万人恳求、祷告、代求、祝谢，为君王和一切在位的，也该如此，使我们可以敬虔、端正、平安无事地度日。”（提前2:1–2）实际上，为当权者祷告影响着我们过敬虔生活的自由和能力。我们很容易认为，当权者和政府拦阻敬虔。然而，反过来说也是对的，圣徒靠着神的恩典为当权者实际有效地祷告，为敬虔得以兴旺提供了条件。

（二）**将真敬虔与知足结合起来**。保罗对我们说：“然而，敬虔加上知足的心便是大利了。”（提前6:6）这意味着敬虔构成了“大利”的一半内容。当我们培养敬虔时，也必须培养知足。很难想象，人没有真正的满足，却会有持久的敬虔。若没有知足，不满和抱怨最终会腐蚀敬虔所带来的大利。身为牧师，我们必须警惕这样的侵蚀，要将真敬虔、爱神与在神的护理中知足结合起来。

（三）**要预见到逼迫**（提前3:12）。凡立志在基督耶稣里敬虔度日的都要受逼迫。受苦是基督徒人生的一个事实。敬虔将基督徒与世界分别开来，教会内的压力和教会外的逼迫自然就会随之而来。我们面对逼迫时不退缩，以此来操练自己的敬虔。作为牧师，我们必须记住，我们不配得到比我们的救主更好的待遇。如果他受人讥笑、鞭打和咒诅，我们为什么期待跟从他会有更好的待遇呢（太10:24–25）？

虽然我们预见到会受逼迫，但也必须记住，主知道如何搭救敬虔的人脱离试探（彼后2:9）。我们操练敬虔包括为受逼迫做准备，全然相信无人能把我们从父手中夺去（约10:28–29）。我们不怕那杀身体不能杀灵魂的；我们敬畏能把身体和灵魂都灭在地狱里的那一位（太10:28）。我们“虽至于死，也不爱惜性命”（启12:11）。这样的心态会生出敬虔。

结论

老妇愚蠢荒谬的话不仅让我们专注今生，而且专注那些最为无聊的琐事。这些事情让我们如此顾念地上的事，以至于我们得不到任何属天的益处。在主手下作牧者的人需要有更美好的心思。让我们的心灵充满适合属天生活的内容。

第二十一章

长老的指望在乎神

我们的指望在乎永生的神。

——《提摩太前书》4 章 10 节

我们这些作牧师的人时常会遇到要靠自己的力量和智慧来牧养和服侍的试探。在很多情况下，我们需要去做刚强和灵里有勇气的人，以至于我们开始相信这样的力量和勇气是我们自身努力的结果。我们可能会想象自己有足够的意志力去实现任何目标。

但保罗书信中的这句话让每一位牧师都要直面这样一个问题：我们把盼望放在哪里？

有时，我们把盼望放在我们的学习和预备上。有时，我们把盼望放在自己读的书和书中有说服力的论证上。其他时候，我们把盼望放在关系上，放在我们与其他肢体共有的情感上。或者我们把盼望放在自己流利的表达、聪明的辅导，以及很好的讲道上。当一切顺利，人们看似对我们的表现感到满意时，

我们整个人就飘飘然了。[①]

所有这些盼望都是致命的试探！所有这一切都会消退、削弱、令人失望。

在生活和事工中，我们可以在哪里找到恒久的盼望呢？盼望唯一可靠和恒久的基石，就是永生的神，“他是万人的救主，更是信徒的救主。”（提前4:10）

将盼望建立在神身上的自由

好牧师在所做的一切事上，都会避开信靠自己的努力这一陷阱。按照保罗对教牧事工的看法，为一位好牧师加添活力力量的，是将盼望建立在神身上，而不是寄希望于自己。牧师的盼望在于神，从神那里得力量。好牧师有主作他杯中的份、避难所、旌旗、高台和盾牌。每一天，他时刻都投靠这位永生的神。

好牧师绝不可让他的研习和预备拦阻他清晰地认识主。他绝不是为要让其他人对自己刮目相看而研习，而是要看到耶稣被钉在十字架上的羞辱和复活的荣耀。他必须凭信心打开神的道，相信有神，且信神赏赐那寻求神的人（太6:33；来

① 为了更好地讨论这些试探，请参见Kent和Barbara Hughes的*Liberating Ministry from the Success Syndrome* (Wheaton, IL: Crossway, 1987)。

11:6）。他必须打开圣经来聆听，不是听死的字句，而是听一位借着自己的话语说话的永生神。好牧师研习是为了教导，好在教导的时候，圣灵可以让每个人转头聆听主的声音。在牧师预备讲道之前，他必须意识到自己只不过是一只羊，需要聆听牧长的声音（约10:3–4、14–16）。灵修，对一位牧师的研习和预备来说是最准确和恰当的描述。我们的研习是否显明我们个人的指望在乎永生的神？

我们的指望在乎永生的神，意味着我们在与神的个人关系中找到真正的盼望。当然，我们在与会众的关系中找到了鼓励和希望。但最重要的是，好牧师必须培养他与神的相交关系。

我们在教会中的关系是促成对神更深的盼望，还是使我们依靠人？我们是在劝勉人归向永生神，将他们的盼望稳固地建立在神身上吗？我们的讲道是提醒他人要把盼望放在永生神身上，神绝不会撇下、弃绝他们，还是我们的讲道鼓励人把盼望建立在人造的设备、技巧和疗愈方法之上？在我们的集体生活中，我们必须不断地指出真正的盼望应该建立在何处——就在耶稣身上。

这给我们带来了何等大的自由！将盼望建立在神身上会让牧者摆脱虚假的盼望和自我依靠的试探。将盼望建立在神身上会救我们脱离“救主情结”，这种情结认定每个难题都必须靠人的智慧或努力来解决。这让我们从讨好人的束缚中得自由。

它使我们从“成功”或“表现”综合症的束缚中解脱出来。因为基督已经释放了我们，叫我们得以自由（加5:1），而这自由则完全和稳固地建立在以基督为盼望的根基之上。基督耶稣拯救了牧师，基督耶稣也必然拯救其他人。基督给牧师带来了真正的盼望，基督也必然赐给他百姓真正的盼望。

要成为好牧师，我们就必须提醒会众这简单却深邃的真理：“我们的指望在乎永生的神。”这句话值得详尽解释，是如此信靠救主之人在实际生活当中诠释出来的。好牧师的生活应当是这句话最好的诠释。他的生活应当表明，他已把盼望立定在生命的创造者身上——这位创造者在他自己就有生命，并赐人永生，他是永生的神，我们的主基督耶稣。

请停下来思考片刻：你将你的盼望建立在何处呢？

第二十二章

长老吩咐人

这些事，你要吩咐人，也要教导人。

——《提摩太前书》4 章 11 节

莎伦身高四英尺十英寸（约1米47左右。——编注），身着职业装，说话语气温柔。她人到中年，育有两个孩子。尽管种种迹象表明她的家庭生活很美满，但人们却不敢和她嬉笑。她无法容忍他人的愚蠢行为，在她的面前你总会觉得自己必须谨小慎微。

我与莎伦共事将近一年，才了解到她曾担任过县里的警官好几年。她解释说，所有警校生都要学习一种下命令的姿势，很多时候这种姿势会教导市民要尊重警官所代表的权柄。每当一位警官发出一项口头命令，这口头命令只是用言语表达出了这位长官下命令的姿势中所隐含的权柄。

保罗在《提摩太前书》4章11节中使用了语气强烈的措辞，指示年轻，也许是胆怯的提摩太。如果提摩太要作基督的好仆人，他就必须“吩咐人，也要教导人”。

“**吩咐**”一词让现代人立刻感到不安。我们的文化对于权柄，特别是对坚定和有力量的权柄，非常难以接受。我们宁愿有一位促进沟通、建立共识，或鼓舞人的领袖。后一种领导风格也有其一席之地。智慧的领袖知道什么时候用柔和的方法最好，什么时候委派权柄行得通，什么时候必须建立共识。

虽然如此，使徒在《提摩太前书》4章11节还是为提摩太定下了一个不同的基调。他说：“这些事，你要吩咐人。”提摩太与会众互动时，必须让人听到一种权威的语气。

新约中的吩咐是怎样的？

可以肯定的是，保罗并不是让提摩太违反耶稣所说的基督徒不应彼此辖制（路22:25–26）。他不是要提摩太在教会内建立起一种小小的独裁，实施铁腕统治。

但好的领袖确实应当行使权柄。他要吩咐一些特定的事情。基督耶稣教导，正像有权柄的人，不像文士（可1:22）。忠心的牧师效法主的样式，也必须把一些事**吩咐**人。他们必须带着权柄教导，不可像谨小慎微什么都怕的猫，害怕采取一种坚定的立场。好牧师必须吹号发出清晰而确定的声音。

但这种吩咐的能力并非源于牧师自身。牧师的才能和能力并不是他权柄的依据。牧师卓越的道德也不是他权柄的依据。神的道是牧师权柄唯一充分的依据。

保罗明白这一点。他写信给帖撒罗尼迦教会说：“你们原晓得我们**凭主耶稣**传给你们什么命令。”（帖前4:2）好牧师必须认识到，在吩咐事情的时候，他自己并不是发号施令的那一位。他只不过是一位信使，一个榜样。这些命令并不是由他随意制订和发布的，必须出于主。这就是在保罗的指示中“也要教导”至关重要的原因。提摩太用基督已经颁布的命令来**教导**人（太28:18–20）。

而且好牧师必须专注于大事。11节的“这些事”与基督徒投身的属灵争战，以及基督赐人的自由有关。“这些事”指的是敬虔、纯正的教训，牢牢地信靠永生神、信徒的救主。提摩太以及所有的好牧师都应当专注于这些事。

好牧师照理吩咐人的拦阻有哪些？加尔文很有洞察力地指出了一个挑战：

> 这种教训是人绝不可厌倦的，虽然他们每天都听到。毫无疑问，还有其他事情需要教导，但“这些事”中包含了重点，因为它的意思是，这些并非不重要的事，一带而过就够了；相反，它们配得每日重复，因为如何努力灌输都不为过。因此，一位慎重的牧师应思想那些必不可少的事，好使他能专注在这些事上。也无需担心这会令人感到厌烦，因为凡属神的人都会

喜欢经常听到这些需要常常被提起的内容。[①]

为什么长老会害怕重复教训神的话语呢？其中一个原因就是我们惧怕人，这惧怕告诉我们说："你的会众已经听过这一点了。他们厌烦你说同样的事。"我们害怕他人的意见，这甚至可能会对我们的教导产生影响。

是的，他们已经听过了，但他们不太可能已经完全接受了这种教导。经验丰富的长老和牧师知道，教导要多结果子就需要重复。太多的时候，我们这些基督徒只是对着镜子看，看了走开便忘了我们所看到的样子（雅1:23–24）。正如谢肯德（Ken Sande）所说，"基督徒会漏气。"

结论

对于牧师来说，重申、反复教导不应成为负担（腓3:1）。面对那些表面上或言语上不认同的人，牧师不应退缩。我们这些牧师吩咐这些事，是因为主的吩咐是好的，不是难守的（约壹5:3），是为了让我们所看顾的会众健康，也是为了让我们作基督的好仆人，忠心尽责。

① Calvin, *Commentary on 1 Timothy,* 13; emphasis original.

第二十三章

长老不可叫人小看他们年轻

不可叫人小看你年轻。

——《提摩太前书》4 章 12 节

一些聘牧委员会不愿考虑一个年龄不到四十岁的人。当然，这就意味着提摩太没有候选资格，更不要说耶稣了。还有某些委员会的成员，他们看见一位年轻牧师就会得出这样的结论：“他很年轻，但我们要训练他，好让他合我们的口味。”也有一些教会成员无视牧师的教训，因为“他太年轻，没有经验”。大多数持有这种态度的人从未担任过长老，也没有受过牧师训练。

人们会用无数种方法小看年轻人。哪个年轻的牧师没有尝过从努力带领较年长的教会成员而来的挫败感呢？这些教会成员抵制他的带领，并非他们认为牧师对圣经的理解有误，而是因为他们非常泛泛地认为自己更年长，更有智慧。保罗在此并没有让提摩太忽视年长的教会成员和领袖所积累的智慧。只要提摩太谦卑，就会很有智慧地善用年长圣徒给

他提供的建议。虽然如此，保罗仍指示提摩太不要屈服于别人对他“过于年轻”的错误判断。他的年龄并不是带领教会和成为一位好牧师的障碍。年轻并不是牧师敬虔、成熟和具有带领能力的障碍。

避免小看人年轻的一些想法

虽然《提摩太前书》4章12节是写给提摩太的，但它同样适用于年轻和年长的人。

一、年长的牧师在与较年轻的牧师同工时，应愿意为他们提供机会，承担风险。

年长的牧师不应在一些无法改变的事情上（年龄）反对年轻的牧师，尤其是因为神并没有在这方面反对他们。相反，他们应当像保罗对待提摩太那样，鼓励、教训、支持和训练这样的年轻人。这意味着要给年轻的牧师做事和带领的空间。

二、年轻的牧师不应性情急躁和不受教。

年轻的牧师面对小看他年轻的人，不应反过来小看他们年长，或满脸不高兴，从而显得脾气暴躁。这只会证实其他人对他的偏见，并让带领的工作变得更加艰难。相反，年轻的牧师必须保持谦卑，耐心地与会众一道生活，同时忠心履行他的一切职责。

三、面对藐视他们年轻的人，年轻的牧师不应有一种挫败的心态。

年轻的牧师不应垂头丧气、发牢骚抱怨，而是要挺起胸膛，定睛基督，叫所有人跟从自己，正如他们自己跟从基督一样。我常常能为华盛顿特区国会山浸信会主任牧师狄马可作见证，当其他人抵挡他的带领时，他会指出前进的道路，无视让他分心的事，朝着标杆直跑。这可能会给他身边的人带来困扰，但谦卑地坚持对牧师和会众而言都有益处。年轻的牧师必须继续跟从耶稣。

也许你是一位正在面对这种困难的年轻牧师。亲爱的弟兄，请一定不要放弃，不要退缩，也不要生气发牢骚。你必须“吩咐人，也要教导人”。很有意思的是，在使用了11节相当强烈的“吩咐”一词之后，保罗紧接着作了12节的教导。他很有可能知道年轻牧师对人有惧怕和屈服的倾向。

结论

一个人越年轻，他就越有可能犹豫，不知是否应该带着与神的话语和牧师职分相称的权柄来进行带领。这个教导呼吁提摩太坚强起来，成长、带领，使得他的年龄不会成为其能力、敬虔信心和作可靠牧师的障碍。这是年轻的好牧师必须要做的事。

第二十四章

长老作榜样

不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。

——《提摩太前书》4 章 12 节

大学校队队友和球迷给他起了个绰号叫“空中飞猪”，这既体现了他肥胖的身形，也称赞了他抢篮板球的能力。当他作为职业运动员时，球迷十一次选他作NBA全明星球员。他在1992年和1996年加入了梦之队，获得了两枚奥运会金牌。2006年，奈史密斯篮球名人纪念堂将他纳入其中，使他成为受人尊敬的一员。他被公认为NBA历史上最伟大的五十位运动员之一。

他在联盟的十三年间，NBA每年都将他列入最受媒体欢迎的阵容。他是个大嗓门，说话有声有色，带有攻击性，又喋喋不休。直到今天，查尔斯·巴克利（Charles Barkley）仍被称为“查尔斯爵士”，这是我曾听过的最具讽刺意味的职业运动员的绰号。

他从未对外宣称自己拥有皇家血统，他的行为也证明了这一点。巴克利常常在场上场下乱发脾气，有一次他对球迷吐口水，以报复对方的种族歧视。

查尔斯·巴克利爵士从未宣称自己是别人的好榜样。1993年耐克公司推出一则广告，巴克利在当中不服气地说，运动员不作模范。这则广告在全国引发了争议，但巴克利强调说，父母应当作好榜样，不应当指望年轻的职业运动员为年轻人的举止和价值观提供范例。

查尔斯·巴克利在20世纪九十年代初拒绝的“名人等同于好榜样”的观念，现在已经不受待见了。也许我是属于上一代那些备受榜样鼓舞、想要追随效法他们的人。但即使这个观念已从公共话题中消失了，却肯定没有从圣经中消失。

牧师必须是好榜样吗？

好牧师必须做的一件事，就是为信徒作榜样。他要作好榜样。这是一种简单却又无比重要的说法。这点非常重要，以至于神把它列在了圣经永恒的真理当中。

提摩太避免让人小看他年轻的主要方法就是作所有信徒的榜样。保罗嘱咐他活出一种配得他人观察和效法的生活。保罗的教训抬高了教牧事工的标准，远远超过了那些职业运动员所呈现出的前后不一、琐碎的样子。

这些事谁能当得起呢（林后2:16）？作这样的榜样是一项让人胆怯的任务。这需要神超自然的恩典和权能。

实际上，保罗是在说，牧师应当生活在鱼缸里，他人在外面定睛看他游动的样子和进食的习惯。他不是住在帘子或百叶窗后面，而是住在透明的玻璃后面。

当然，大多数人自然倾向于隐私、家中的安适和不被人关注，以及内心喜好这个世界的想法和观念。但《提摩太前书》4章12节呼吁牧师脱离自我和舒适区，登上身为牧师、作人榜样的舞台。

牧师作榜样意味着什么？

一、好牧师要为信徒作榜样。

这也许听起来太明显不过，但也许没有任何其他职业是如此经常被每个人（基督徒和非基督徒）视为榜样。感恩的是，保罗并没有在《提摩太前书》4章12节中这样说。任何尝试作榜样，想让全世界都效法他的人，都会把自己扭为麻花，八面玲珑！

主呼召牧师作他们自己所在教会的榜样。他们作榜样，首先是在地方教会给信徒作榜样。不信的世人对牧师的要求，不免与耶稣基督对他们的要求以及圣徒需要看见的榜样相冲突。

因此，牧师必须清楚地知道哪些人才是他们的听众——这些人是他们负责的地方教会，而不是抽象、广义或普世的信徒。保罗将这个教训的基础建立在了一位特定的牧师和一群特定的会众在现实世界中真实的关系之上。

使徒的教训意味着一位牧师必须留意他所处的特定社会历史背景。我在华盛顿特区时学到，牧师需要向他的会众说明如何设定恰当的优先次序（神、家庭、工作），因为整座城市似乎都是以相反的次序（工作、家庭、神）来安排生活的。我住在美国东南部的时候，那里挂名的基督教依然势力强劲，我了解到牧师需要作能够分辨和清晰表达、忠于教义，以及用爱心说诚实话等方面的榜样。听众和处境很重要。牧师作榜样时心里必须牢记这一点。

二、好牧师作榜样使他更具亲和力。

我这样说，并不是指他让自己的日程安排近乎失控，或未能在家庭的四围设立恰当的界限。牧师工作的要求必然需要这种控制。但对提摩太的这一命令确实表明，牧师要与人在一起，与人打成一片，活在人的面前。他必须接受观察，如果他不在某种意义上呈现在人的面前，就无法做到这一点。他很可能需要在不同的场合被人看见：团契中、午餐或晚餐时，在家里或在其他人家中，等等。恰当的与人接触的时间应当是多久？在回答这问题时，每个人都必须考虑自己的处境。但原则

上，好牧师必须具有亲和力，才能有效地作榜样。

三、在一些具体领域，好牧师必须作榜样。

我很高兴保罗在12节列出了行为和美德的清单，这并不是因为我已经达标，而是因为它让我不至于不知所措，不知道该从哪里开始。他列出了五件事：言语、行为、爱心、信心和清洁。这是一个很有分量的清单，能够帮助我们知道在哪些方面必须作榜样。

我们说的话必须是典范。在其他经文中，包括《以弗所书》4章25节、29节和《雅各书》3章都给出了牧师说话模式的原则。牧师必须更善于聆听，说诚实话，完全敞开（不要与详尽无遗相混淆），说话直接和有爱心（“当面的责备强如背地的爱情。”），说必要的和造就人的话，并用恩慈对待听众。

我们做的事必须是模范。好牧师的行为举止是有目共睹的。它或证实，或让人质疑，或否定了福音的权威和大能。好牧师的生活须与他所蒙的召相称，效法神（弗4:1，5:1；腓1:27，4:1）。让每一位牧师震惊的事实是，他的生活和处世方式将不可避免地，并且持久地影响他会众的性格。会众通常会承接牧师的风范。就连经过接任的两三位牧师后，一位牧师所留下的印记仍不会被轻易地抹掉。接任牧师要么在会众这条颠簸、被踩得刚硬的泥路上踉跄前行，要么会看到因前任牧师言语、行为的榜样而留下的平坦笔直的道路。

我们的爱心必须是榜样。在这方面，我们在圣徒面前作榜样，向我们身边不信的人作见证（约13:34–35）。为使我们的爱心成为榜样，我们就必须效法耶稣，他的爱是最大的。他为自己的百姓舍己，他为了死而降世。他甘愿承受百姓的患难。他替我们受藐视、讥诮、击打，代替我们承受父神全能和无限的忿怒。他担当我们的苦难，背负我们的试探。他作为我们合宜的大祭司，在凡事上都能体恤我们。现在，我们也必须作舍己的爱的榜样！

好牧师在信心方面作榜样。靠自己，这在牧师身上是可憎的事。缺乏信心，对牧师的服侍来说是一种瘟疫。好牧师信靠神。长老必须把他的指望牢牢地建立在那永生神的身上，神在他自己有生命，他信实，是真理的神。会众应能在一切的生活处境中见证他们长老的信心：欢喜、悲伤、归正、离道反教、支持、反对、丰富、缺乏、结果子、荒凉。无论高低起伏，好牧师都要把他的生活和决定建立在耶稣的慈爱、治理、主权和良善之上。

好牧师是清洁方面的楷模。讲台上的清洁必然激发听众寻求清洁，并为他们指明方向。牧师非常容易隐藏污秽。如果他想隐藏，就能把自己孤立起来，伪造出一种在众人面前的形象，过双面人的生活。如果他选择要隐藏，就可以大谈特谈清洁和圣洁，却否定其力量。好牧师应在圣洁方面努力、劳苦、追求（提前4:10），知道“惟独敬虔，凡事都有益处，因有今

生和来生的应许”（8节）。

清洁和圣洁之美应抓住牧师的心，以至于他藐视其余的一切。效法基督是他的动力。他不断渴慕进入耶稣的纯洁荣美，当他的心变得冷漠时，他就会深感忧愁。他在清洁方面作榜样，因他知道清洁所带来的祝福。他知道何为真正的美，并依靠神在会众面前活出这美：在他的娱乐选择、音乐嗜好、他的节制、他的灵修、他的认罪、他与年轻女性的关系（提前5:2）、他对文学艺术的学习、他接受和批判怎样的风格，等等方面。考夫林（Bob Kauflin）很好地概括了这一点：

> 耶稣来，是为了通过他的赎罪祭一次且永远地洁净他的百姓（多2:14）。他成就了洁净礼仪唯独指向的东西。但神对清洁的要求并没有改变。主依然是圣洁的。因此，神要教会领袖在清洁方面作信徒的榜样，这就不足为奇了。
>
> 洁净就是指不受玷污、不混杂、不稀释，脱离邪恶和污染的特质。第一个所能应用的领域就是我们的动机。神呼吁我们要警醒，免得“失去那向基督所存纯一清洁的心”（林后 11:3）。为着得利或得到公众的认可而带领敬拜，这是在羞辱神。神要我们的敬拜真诚，不假冒为善；甘心乐意，不是被迫；全心全意，

不分心。换言之，就是清洁。[①]

结论

牧师和长老必须靠着神的恩典和全能的帮助，“在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。”当牧师活出这种配得效法的生活时，教会就养成了对主和对牧师职分的尊重。神施行慈爱，应许要大大奖赏为这善工献上自己的人（彼前5:1–4）。

查尔斯·巴克利是对的：职业运动员不是这样的榜样。只有被圣灵呼召的基督仆人才是。

① Bob Kauflin, *Worship Matters: Leading Others to Encounter the Greatness of God* (Wheaton, IL: Crossway, 2008), 47.

第二十五章

长老教导

总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。

——《提摩太前书》4 章 12 节

如果要把教牧事工浓缩成一件事，那会是什么？可以肯定的是，我们不能轻易地将它浓缩成一件事。即使我们根据《提摩太前书》1章所探讨过的内容，也无法简单地回答这个问题。但如果可以这么做，那会是什么？

我们可以说，那就是在生活中的方方面面都“作信徒的榜样”。耶稣对门徒说，他设立了榜样，他们理当效法（约13:15）。在别处，使徒保罗劝勉说：“你们该效法我，像我效法基督一样。”（林前11:1）他对腓立比人也说了同样的话（腓3:17）。保罗在《提摩太前书》4章12节鼓励提摩太要在言语和行为上作榜样。也许成为榜样就是好牧师的一种写照。

然而，另一种衡量好牧师的方法，就是考虑榜样所发挥的作用。从根本上来说，树立榜样就是教导。好牧师就要教导。

“这些事，你要吩咐人，也要教导人。”（提前4:11）“你要以宣读、劝勉、教导为念，直等到我来。”（13节）

牧师的专注

那么好牧师应当做什么呢？他应当让自己专注追求三件事：宣读圣经、劝勉和教导。翻译为“为念”（devote）的这个词，表明事先经过了私下的预备。私下里的秉烛夜读、个人研习，将有助于好牧师的公开服侍。但这种研习也必须被分别为圣。查理·毕列治（Charles Bridge）写道：

> 知识树可能兴旺，生命树却枯萎了。理性知识的每一次扩展都有一种自我高举的天然倾向。学习的习惯必须要有节制，免得成为一种没有被分别为圣的放纵，渴求得到喂养，却以牺牲良心或得体为代价；学习用于进行猜测性的求问，而不是追求神圣和实际的知识；占用了本来要完成眼前任务的时间，或妨碍了其他同等或更重要的爱好。人必须运用正确的判断和属灵的思考，指引这些学习达至事工的主要目的。让这些学习不致侵占那本应专门用于查考圣经或为讲台做预备的时间。[①]

① Bridges, *The Christian Ministry*, 49.

牧师专注于教导所需的三项操练

好牧师在三个方面专注于教导。

（一）**宣读圣经**。我去过的许多教会似乎都对宣读神的道没有耐心。人会怀疑会众已习惯了不听公开宣读的神的话语，而只听最简短的片段。会众已经不再渴慕聆听神的话语了。

有些人认为公开宣读圣经很沉闷。还有人认为这妨碍了那“真正的敬拜”——唱诗。一些人不理解这种做法，或很难与大家一道诵读。也许你听过这些和其他忽略公开读经的理由。你认为主会认同这些理由吗？

天父在他的道中，并借着他的道启示自己。这道将人指向耶稣。圣灵感动人写下这道。鉴于三位一体的神的工作，我们有什么理由轻看神的道呢？

保罗对提摩太说要以公开宣读圣经“为念”，这是很有道理的。神的话语带给人生命。圣经中记载的每一次复兴，都发生在恢复公开宣读神的话语之后。例如，在《出埃及记》24章7节，摩西宣读约书。在《约书亚记》8章艾城大败之后，约书亚宣读整本律法以更新圣约。《尼希米记》8章描绘了整日读经和解释圣经的宏伟画面（尼8:9、13）。耶利米敦促巴录在百姓面前宣读神的话语，盼望人们生出悔改（耶36）。在福音书中，当主说一些很重要的话时也多次强调“你们没有念过吗？”

好牧师应致力于确保在众人公开聚集时，神的道处于中心地位，其中的一种方式就是公开宣读圣经。读经塑造了神的百姓，它本身既是教导，也是其他教训的基础。

（二）**劝勉**。好牧师也用神的话语来劝勉人。他挑战会众不仅听道，而且要行道，将圣经应用在他们的生活中。他通过鼓励、责备、纠正、警告和安慰来劝勉人（提前3:16–17）。他让会众依据神的话语去感知和行动。

使徒开展教牧事工的模式，是专注于把神的道应用在每个个人身上（帖前2:8–13）。读经对人有帮助，但还不够。长老必须把圣经应用在参加聚会之人的不同属灵光景中。一些人需要牧养，一些人需要杖责，还有些人需要精准的切割。好牧师通过读经和应用，努力让神的话语满足每一种需要。

（三）**教导**。长老既通过读经，也通过劝勉来进行教导。但羊要成长也需要系统化的教训。提摩太应当专注于教义。保罗丝毫不接受那些冠冕堂皇的诡辩，说什么“教义使人分裂”，或“这关乎关系，而不是教义”。若不知道我们已经与谁联合，我们就不可能与他人建立关系。提摩太要养成习惯，为他的会众将圣经真理汇集成一个整体，以此来建立教义。他必须教导，若不教导，他就不可能成为好牧师。

付诸实践

我们根据毕列治富有智慧的忠告，可以留意到给忠心长老的几个应用：

（1）确保读经和学习的时间，这样才能有效地教导。

（2）在一定程度上广泛的阅读，但在圣经和神学方面精读。

（3）定期阅读系统神学、圣经神学和历史神学等方面的著作。这将分别教导你圣经对一个话题的整全教导、圣经的主题和叙述，以及其他忠心的圣徒是如何处理这些问题，从而避免拒绝向他人学习、心生骄傲的。

（4）如果你是一位年轻的讲道人，就应当操练你的思维，把你的讲道写成文字稿。并不是每一位牧师都需要这种操练，但对于许多人来说，按照讲道稿讲道会让我们的讲道更精准和有序。

（5）结交那些对讲道会给予诚实、建设性反馈的人。你可以与其他牧师和长老见面，听他人的讲道，或利用同工会的机会来鼓励、纠正

和帮助同工。

（6）要对教导事工有全面的把握，以协调讲台讲道、周间查经、主日学、小组和其他教导的机会。在讲台上不可能做成所有的事，因此，也要有策略地使用其他的机会。

（7）如有可能，与其他人分担教导的责任。牧师需要帮助，应积极征召带领团队和会众中有恩赐的人，让他们一起来承担重任。

结论

好牧师应当做什么？一句话：教导。通过他的话语和行为来教导群羊。将我们的学习和预备分别为圣，使我们可以充分和有技巧地使用神的话语来喂养他的羊群。赐人生命的是神的话语。好牧师相信这一点，信靠这一点，并以此为中心来开展他的事工。

第二十六章

长老的长进

这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。

——《提摩太前书》4 章 15 节

一个又一个早上，她们快快地奔向窗台，急切地想看她们的植物有没有长大。科学老师给她们留了作业，在一个装满营养丰富黑土的小小透明塑料杯里种下一粒种子。她们要记录它的生长情况，从小小种子到发芽，最终长成一株植物的过程。

我的两个女儿被这蓬勃发展的生命奥秘深深吸引。她们每天都把注意力牢牢地集中在这株植物上。我记得自己还是孩子，和她们一样大的时候，我们班完成同样的作业时也是这样的惊喜。

所有的活物都会生长。只有正常的生长才能彰显出生机和活力。也许这就是人人都渴望并欢迎成长的原因。我们在任何成长之处都能感到喜乐和鼓励。神把成长根植在我们的生命中，现在我们在每个领域都寻求成长。

牧师必须长进

使徒保罗用严厉的话来鼓励提摩太成长。他要求提摩太以一些事情“为念”和“操练”自己，好使他的长进能证实他的灵命和活力。

专注的观念在这一章出现了好几次。一些人专注那“引诱人的邪灵”（1节），而提摩太应专注于宣读、劝勉和教导。并且提摩太要在敬虔上“操练”自己，下功夫追求。（7节）汗流浃背的画面跃然纸上。

侍奉是苦差。它是工作。如果我们想要在其中追求舒适和方便，我们就会被扑面而来的责任、辛苦、困难、罪、失望、表面的失败（我们的和他人的）、死亡、疾病以及伴随堕落人生而来的所有其他事情所践踏、压倒。侍奉是苦差。

就像任何劳动一样，教牧侍奉也会有日常事务、试炼和改进。保罗教导提摩太要“去作这些事”，指的就是前几节经文所提到的内容：

- 警告人提防假师傅；
- 弃绝虚假的教义和荒谬的话；
- 在敬虔上操练自己；
- 以永生神为指望；
- 吩咐和教导；

- 身为年轻的牧师，打起精神；
- 在生活中作榜样；
- 公开宣读圣经、劝勉和教导；
- 使用他的恩赐。

在这一连串说明结束的时候，保罗告诉提摩太，要在清单的每件事上操练自己，让自己专注于这些事。

经文和我们的经历都表明，牧师或长老并不会很自然地去做一些这样的事情。我们可能有能力做一些事，但会发现其他事情很难。如果我们期待每件事情都很容易，就会对自己到底能不能结果子感到绝望。如果我们料到每样事情都很艰难，我们可能就绝不会去尝试，从而忽略了自己的恩赐和呼召，失去了在成功和试炼中看到神恩典的机会。合宜并敬虔地关注正确的事至关重要。

保持正确专注的一个方法就是认识到侍奉需要操练。侍奉需要专注、默想、行动和评估。好的操练需要彻底地舍己。

任何有孩子，并且孩子曾央求要学演奏乐器的人都知道，当新鲜感消退之后，这孩子能否仍专注练习演奏，这对他/她能否成功至关重要。同样，我的高中篮球教练也总是说：“你平时练得怎么样，打比赛就怎么样。”你能猜得出来，他绝对严格地训练我们。我们看训练的录像，有可能跟我们看比赛的录像一样多。他要求我们专注、预备好、完成任务，并时刻准

备好接受纠正。所有这一切都是操练的一部分。如果我们对操练的态度不冷不热，事工就会滞后、站立不稳、衰弱，我们就会因缺乏必要的预备、专注和评估而无法赢得奖赏。

实际操练

一些操练在我们努力成为好牧师的过程中可以帮助我们。

（一）**把学习看作是打比赛**。学习并不是可有可无。我们操练得怎样，我们的牧养也会怎样。在学习中，我们日常所进行的操练，会让我们在比赛时表现顺利、有效率和有果效。如果我的学习出现了问题，最终我其余的比赛也会出现问题。我的辅导就不会像当有的那样锐利、严格地符合圣经。对于我知道当如何回应的事，我就会手足无措。当我停止学习时，门训他人的工作就容易变得肤浅，讲道就会更加依靠自我，情感也会出现问题。也许我的讲道可能还有一些效果，多少还能给出一些有智慧的劝告，还能与人相处。但我缺乏预备，这最终会在他们真实生命的“比赛”中表现出来。我可能说话流利，但不会被神使用。好的长老需要像对待比赛一样对待学习，因为侍奉这场比赛要求选手专注、预备好并受过良好的训练。

（二）**为你自己找一位好教练**。教牧事工中不存在荒岛。许多牧师在教牧事工中经历孤单；其他人则只是与圈内人相处良好。但对我们所有人来说，这荒岛营造出了一种至为可悲的

状况：我们的工作很少或根本得不到评估。我们落在自我评价的残酷辖制之下。我们很少有人能对自己作出平衡的评价。我们倾向于偏向一边或另一边——要么诸事亨通，所有人都应该附和；要么诸事不顺，天都要塌下来了。这两样都不准确。

好的教练会在评估我们的思维、讲道、辅导和生活方面给出不加修饰但满有爱心的反馈。正如保罗在15节中告诉我们的那样，我们需要与某一个知道如何打比赛、能指出我们优缺点的人一起“看录像”。谦卑的牧师会寻求这样的反馈。

（三）**培养谦卑**。培养谦卑，做起来比听起来要难。正如我们之前指出的那样，骄傲是一个九头怪，它可多次多方地发动。想要胜过骄傲，就有点像把果冻钉在一堵墙上。如果想要在这场争战中得到帮助，就请拿起马西结（C. J. Mahaney）的《谦卑：真正的伟大》（*Humility: True Greatness*）并认真研读。

刻意去探索你所在的地区，认真留意那些明显被公认为是谦卑的人。他们可能并没有在带领当地新的、流行的、快速增长的教会。他们可能在默默无闻地安静做工，这可能就是他们表现出如此谦卑的原因。你要留心观察这些人，效法他们，正如他们效法基督一样，并承认你的骄傲，以此来培养你的谦卑。如果我们不谦卑受教，不能接受和使用敬虔的反馈，那么操练或训练都于我们无益。

牧师在信仰方面长进带来的好处

我们被告知，好牧师或长老所做的这一切，要“使众人看出（他）的长进来。”神显明牧师的长进，是为要叫羊得益处。教会成员注视他们的牧师，就像孩子冲去窗台那里寻找萌芽的生命，看到成长就备受鼓舞。牧师的长进在几方面让会众得益处。

（一）**如果人人都看到牧师的长进，这就表明他的会众已经意识到了他的一些不完全和缺陷**。好牧师应当为此感到高兴！允许其他人知道他并不完美，这就能释放他脱离不切实际的期望，在会众面前被当成平常人来看待。他可以继续做一个被恩典救赎的堕落受造之人。因此，他不应当掩饰自己的缺点。他应当有智慧的，并且以敬虔的眼光来承认自己的这些缺陷。他应当让会众知道他要在基督面前活出一种生命：自从来到基督面前，他发现自己在恩典和圣洁方面多么需要长进。会众也知道这一点。他应当提醒会众这一点，在大多数情形里，他会发现更多的自由和恩典——特别是如果会众从他们的牧师身上领受了同样的恩典。

（二）**如果牧师的灵命继续长进，或许可以避免他们的倦怠和压力**。当会众实际上要求他们的牧师完美时，他们就在不经意间迫使牧师遭遇事工的失败或伪装。牧师可以选择承认自己的弱点，然后被人当作累赘而辞退；或戴上完美的面具来隐

藏他的弱点。这两种情形都会让牧师耗尽而崩溃。第三种，也是合乎圣经的方法，就是容许牧师有人性的弱点，与此同时祷告和盼望他可以长进。通过第三种方法，会众能留下好牧师，好牧师也会追求耶稣。

（三）**当好牧师得到鼓励，在信仰方面有长进，他的会众也能提高发现他生命出现问题迹象的能力**。在基督徒人生中，长进是正常的，对于好牧师来说也是如此。如果牧师经过一段时间没有长进，与他一道作长老和带领的人就应当探索停滞不前的潜在原因。人们应该迫切祷告，求主逆转这趋势。牧师应当参考一些好书，例如唐·惠特尼（Don Whitney）的《诊断灵命状况的十个问题》（*Ten Questions to Diagnose Your Spiritual Life*），或温思娄（Octavius Winslow）的《个人的衰落》（*Personal Declension and Revival of Religion in the Soul*）。除此以外，教会应当确保在预算上帮助到好牧师对长进的渴望，每年给牧师参加几次大会的机会，包括可观的购书预算，好使他能充实自己的藏书，有足够的阅读材料。

（四）**好牧师的长进应当是显而易见的**。“众人”要看得出他的长进（15节）。这是树立好榜样的一部分。好牧师希望他的会众长进，因此，他自己也要长进。他应当不时听到会众称赞他的长进。当然，这意味着牧师需要留在一个地方一段时间，好让会众有时间看出他在敬虔、美德、讲道、灵力和爱心方面的长进。

结论

许多基督徒惧怕他们的牧师，主要是因为非常多的牧师在别人面前呈现出超人的样子，无需操练和长进。牧师和会众之间想要有亲密的关系，就需要足够的敞开和神恩典的工作。如果牧师或会众很骄傲，这感觉就像是在冒险。但奇妙的好处就在于，牧师和会众开始彼此以恩慈相待，他们会留心看神带来的长进到底是怎样的。

第二十七章

长老当谨慎他们的生活

你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。
因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。

——《提摩太前书》4 章 16 节

2006年4月，我与三千位牧师和神学生肩并肩坐在一家酒店的会议大厅里，参加首届“共同致力福音”（Together for Gospel）的特会。这两天半的时间是在基督和福音里奇妙的团契。三千人高声歌唱丰富的基督真理，聆听关于讲道和教导的精彩讲道，最后，马西结在大会闭幕式上发出了尤为实际的劝勉，要我们这些牧师谨慎自己的生活。这篇讲道值得反复去听。实际上，你应当暂停阅读这一章，直接访问“共同致力福音”的网站，去听这篇讲道，或找到《传讲十字架》（*Preaching the Cross*）这本书来读一读。[①]

马西结表明，牧师更擅长谨慎他们的教训，而不是他们的

① Mark Dever, J. Ligon Duncan III, R. Albert Mohler Jr., and C. J. Mahaney, *Preaching the Cross* (Wheaton, IL: Crossway, 2007).

生活。因此，好牧师需要一面双焦点透镜，既看到他的生活，也看到他的教训。纯正的教义应带来正确的生活。但情况并非总是如此，这种前后不一致表明我们需要在两个领域都警醒守望——密切谨慎教训和行为。牧师要真正活出基督的生命，直到信仰和行为都符合神的话语。

谨慎生活和教训

牧师该如何既谨慎生活，又谨慎教训？

一、好牧师身边要有良好品质的人，帮助他谨慎生活。

接受督责，这至关重要——不仅仅是消极被动、反应式地接受

督责，而是察验、探究、积极和主动地接受督责。牧师需要会众提出一些平时对话中避免的尖锐问题，并追问到底，而不仅仅只听牧师说话。长老需要一些基督徒朋友，他们关心长老的圣洁，有时比长老自己更热心（箴27:17；来10:24）。长老或牧师，你能列出三到五个能走进你生活的人吗？

二、好牧师保持对家人有益的关注，参与家庭生活，爱家人。

许多牧师面临着把家庭或事工当做偶像的试探。听起来虽然奇怪，但过度热爱事工和事工活动，这其实表明牧师对神爱

得不够。但如果他非常爱和顺服救主，他就会对他的家人充满爱。《提摩太前书》3章4至5节明确指出，管理家庭是侍奉的先决条件，因而优先于侍奉。因此，好牧师会通过在家庭中优先次序上的谨慎来谨慎他的生活。他会培养对有价值的事工机会说“不”的能力和习惯，好让他可以对家人说“是”。“也许再也没有什么比管理儿女使我们更容易落入自欺，或封闭内心不愿知罪了。”②

三、好牧师谨慎他的思想活动。

他与愤怒、嫉妒、好批评、私欲等类似的事情争战。他努力思想可爱的、真实的和有美名的事（腓4:8）。牧师常常只愿听自己对自己说的话，而不愿听别人对他说的话。如果我们不小心，就会相信自己对自己说的话，最终活出一种孤陋无知的生活。牧师想要非常谨慎他的生活，就必须在思想和欲望层面与罪争战，种下敬虔的种子，拔出荆棘野草，免得把自己的生命挤住了。

四、好牧师保护自己、家人和教会免于淫乱和恶事。

好牧师知道如何不放纵肉体，或如何不让自己的生活门户大开，以致招引不必要的关注、示爱和混乱。他不单独与女性会面或旅行，不借出肩膀，给容易受伤的女人靠着哭诉。他办

② Bridges, *The Christian Ministry*, 166.

公室的门是敞开的，或在他人的视线之内，避免遮掩秘密。智慧的牧师会告知他的行政助手和他的妻子有关他与其他女性见面的事。而且，他主动、欢喜地与妻子亲近，享受亲密关系。为了保护自己、家人和教会免遭淫乱的事，他不惜剜出自己的眼，砍掉自己的手，或做任何有必要的事。他谦卑和主动地让其他人参与到这种保护和督责中来。

五、好牧师谨慎自己的生活，留出休息和休闲的时间。

在时间表上应留有充足的休息时间，并进行恰当的休闲活动。牧师要确保自己可以得到休息，应当邀请别人对他的日程安排和生活习惯提出反馈意见。牧师如果不休息，最终会打败仗。如果耶稣在短期内没有再来，教牧侍奉的生活就将会是一种长期、缓慢的劳作。牧师想要继续成长，就必须关心身体方面的需要。

十九世纪中期，查理·毕列治在英格兰侍奉了很长一段时间。他明白休息和休闲的必要性。“向神委身的仆人要有一定程度的放松，以便使他的工作从更痛苦的操练转向更放松的操练。但偶然他需要一些彻底的放松。在他的身心都需要休息的时候，不要让他以为他的主人要求他努力工作。有智慧地管理消遣，要倾向于加强，而不是削弱他灵命的健康和他侍奉的能力。”③

③ 同上，137–138 页。

六、好牧师谨慎自己的习惯或个性上的优势。

有时候，牧师的优势也是他的弱点。钟马田在他的经典著作《讲道与讲道的人》一书中警告过这一点：

> 我会这样建议，就是留意你的天赋、喜好和特质。小心它们，我的意思是，它们可能会带走你。可以用一个短语来总结——注意你的长处。不是你的短处：应该当心的是你的长处，你所擅长的东西、你的才干和你的能力。这些才是很容易绊倒你的东西，因为它们最能诱使你炫耀和迎合你自己。所以，要当心这些。还有你的特质，这些东西我们都有，我们都必须注意。④

过分强调我们的优势可能会削弱我们事工的其他方面。我们可能会变为龙虾，有一只巨大的钳，用它做每一样事，而另外一只微型的钳却很少会用到或被注意到。经过一段时间，我们的优势就有可能会像任何其他的弱点一样，营造出整体的不平衡。

---

④　Lloyd-Jones, *Preaching and Preachers*, 255.（引自中译本 283 页。）

结论

谨慎我们的生活和我们的教训不会自然发生。这就是忠心的牧师必须加以操练的原因。他必须认真地了解自己的内心和思想。他必须邀请他人检视他看不到的死角。

第二十八章
长老要谨慎自己的教训

你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。

——《提摩太前书》4 章 16 节

我不确定一些人把某人称为“异端猎手”是什么意思，但我相当肯定，我自己就是其中的一员。这与我自己的归正经历有关。曾经有一段时间我相信伊斯兰教，所以，在我刚信主的时候，听到教义和神学或许有点过于兴奋。从一开始，神就促使我去读纯正教义性的著作。我当时还不知道有“教义”这个说法，除了要正确认识神以外，我对自己要寻求什么也没有一致的答案。在我归正后的第一天，我就去本地的一家基督教书店，走到神学区买了两本书，一本是巴刻（J. I. Packer）的《认识神》（*Knowing God*），另一本是钟马田的三卷本《圣经的伟大教义》（*Great Doctrines of the Bible*），可以想象我的内心当时是何等的激动。

我当时不知道自己买了什么，但自从买了和阅读了这些经

典著作之后，我就不再是从前的我了。主向我大大施恩，带领我认识这些人和他们的作品，在开始我的基督徒生活时有纯正的教义作为基础。我对此非常感恩。

我知道相信谎言，并把自己的生活建立在谎言之上是一种什么滋味。我成了一个搜捕异端的猎手。我这样说，并不是指我是那种要翻开每一块石头，找出一切错误的人（不管这错误是多么的微小），好让自己能用尽全力抨击那个人和他的错误。面对错误时，我既不愤怒也不想报复，但我会很严肃地关注这个问题。我自己的经历也证实了保罗这一告诫的重要意义："你要谨慎自己和自己的教训。"（提前4:16）

我们如何谨慎自己的教训？

一、以圣经为中心。

好牧师只专注于读一本书。他知道没有比神学更高的科学，也没有比查考圣经更丰富的艺术。神的圣言在他的思想中占据了中心位置。他从圣经中努力地汲取，聆听保罗的告诫："不可过于圣经所记。"（林前4:6）他谨慎自己的教训，按照圣经中神的心意来思考。

二、反复阅读经典。

无意贬低近期的著作，但较古老的经典著作仍是最好的。

在我们这个以大众市场为导向的时代，经典著作通常比大多数出版的作品更严谨、更具洞见和深度。经典著作经受住了时间的考验。今天许多人喜爱C.S.路易斯（C. S. Lewis），这位著名的作家和基督徒思想家给世界带来了《纳尼亚传奇》（*The Chronicles of Narnia*）和《返璞归真》（*Mere Christianity*）这样的作品。但几乎很少有人遵照路易斯对读书的明智建议。请看路易斯为阿塔那修（Athanasius）的经典著作《论道成肉身》（*On the Incarnation*）作的序中开头的几段话：

> 有一种奇怪的观念盛行，就是在每一个主题方面，古代的书应当只能由专业人士去读，业余人士应让自己满足于阅读现代作品就好。
>
> 这种对现代作品的错误偏好，规避古代经典的做法，在神学方面尤为盛行。
>
> 这在我看来非常糟糕。当然，因为我自己是一个作家，我并不希望大众读者不读现代著作。但如果他必须只读新书或只读古书，我会建议他读古书。我给他这建议，正是因为他是一个业余人士，因此，在对抗全盘吸收当代著作带来的危险上，要比专业的人更缺少保护。一个很好的原则是，在读完一本新书之后，绝不让自己再读一本新书，除非你间隔着读了一本古书。如果这对你来说负担太重，至少也要每读三本新

书就读一本古书。[①]

阅读经过考验和证实的著作会帮助牧师谨慎他的教训。

三、偶尔读一些糟糕的书。

不是经常，也不是专门，而是偶尔，好牧师会读一本糟糕的书。他这样做，可能是因为他的会众中许多人对这本书感兴趣，或者因为这本书在更广阔的教会世界引起了一场轰动。他读这样的书，可能是要了解问题是什么、危害是什么，为要更好地牧养他的会众，或加强他的护教工作。不管是哪种情况，在饱读圣经和经典著作之后，忠心的牧者通过熟悉相关的错谬来谨慎自己的教训。

四、阅读教会历史和历史神学著作。

我们看到的大多数错谬前人已经犯过。日光之下无新事，包括糟糕的神学。好牧师阅读教会历史和历史神学，以此帮助自己具备免疫力，脱离这样的错谬。在教会历史和历史神学当中，早前敬虔的人已经按年代记下了教义性的错谬，并展开辩论和加以解决。“不认识历史的人，注定要重蹈历史的覆辙。”这句老话不无道理。

---

① C. S. Lewis, “On the Reading of Old Books,” in *God in the Dock: Essays on Theology and Ethics* (Grand Rapids, MI: 1970), 200.

五、回避新奇的事和潮流。

大多数错谬始于新奇，想要说一些新的或创新的东西。但几乎没有忠心的教师会在教义方面创新。好的牧师在学习和读书时，每当遇到某些全新的事，他至少会问四个问题：（1）具体来说，这如何偏离了那已被接受和确立，并一次交付给圣徒的信仰真理？（2）这个观念或教义对其他重要的教义问题有什么影响？（3）这对会众的生命有什么影响？（4）这种影响真的值得让人冒险承受与这新奇解释相关的危险吗？

保罗在7节对提摩太说，要弃绝那世俗的言语和老妇荒谬的话。好牧师会听从保罗的忠告。世人无休止地追求新事物，想要创新和突破。人心里有一些追求原创和独一无二的渴望。但当牧师追求聪明和原创（可燃的私欲）的渴望与世人追求新奇的愿望（燃料）混合在一起时，就会发生错谬的大爆炸。

六、不断地向可靠的教师学习。

好牧师会停止学习吗？谁又能从几个世纪以来敬虔博学的牧师、神学家和思想家那里掌握一切的知识呢？好牧师致力于加深对救主和真道的认识，并会为这样的学习制定具体的计划。他可能会上神学院的一门课程（在校或网上），听电台或上网学习，参加好的会议，或加入学习小组。但无论采取什么方法，他都会继续学习。

七、捍卫教会的信仰告白。

牧师应保证自己持守和捍卫教会的信仰告白，认同它是对圣经教导的准确概括。牧师对信仰告白中某一条的坚守一旦出现动摇，就应向与他同为长老的人和带领者承认这一点，请求他们的督责、纠正，并在有必要时接受教会纪律。在我们的教会，长老“承诺任何时候发现自己不再认同信仰告白或教会之约的任何陈述，就要主动向牧师和其他长老表明，从自己宣誓至今，自己的观点已经发生了变化”。这种保证强化了我们在教义方面的自我谨慎（请见附录中长老按立宣誓的范本）。

八、培养出一种分辨薄弱教义及其偏离之处的直觉。

在大多数情形下，好牧师要担任教会首席神学官。因此，他需要相当敏锐地检视自己的想法，在理性方面诚实地面对自己。他需要有敏锐的嗅觉，以辨认出神学方面的懒惰、不严谨或漠不关心。他需要反对任何在教义上妥协的倾向。

牧师或长老若一旦惧怕人，就常常会放弃神学战场上的一小块阵地，这样他就不能很好地服侍会众。他必须分辨讨好人的倾向是否成了他内心的习惯，是否削弱了对教义的坚持；他必须知道自己是否倾向于逃避冲突，而这种习惯是否已经削弱了他对真理的忠心。他必须知道实用主义会在什么时候、以什么方式控制他的思想，使他受到试探，放弃纯正的教义，而去选择“因为它行得通”的东西。他需要经过磨

练的本能来发现自己身上发生偏移和弱化的地方，并制定具体的计划来加以克服。

结论

以前教会出现各样异端和广泛的教义败坏时，都有某位牧师在推波助澜。要么是他把这些引入教会，要么是他容许这些进入基督的身体。大量这样的错误是由那些追求在他们自己眼中看为正的事、无视圣经的伟大真理和前人的敬虔智慧的人造成的。

保罗劝勉人要谨慎自己和自己的教训，这非常实际且至关重要。好牧师的谨慎影响着会众的灵命健康。通过谨慎，他既能救自己，也能救听他的人。愿主赐我们恩典，让我们作他百姓忠心良善的工人。

后　记

> 你们要依从那些引导你们的，且要顺服，因他们为你们的灵魂时刻警醒，好像那将来交账的人。你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁，若忧愁就与你们无益了。
>
> ——《希伯来书》13 章 17 节

牧师应当如何看待他的教牧工作？在服侍中，他最主要的情绪表现应当是怎样的？许多牧师感到精疲力尽，有挫败感，没有果效，甚至沮丧。他们将教牧事工视为一种重担。

但神希望他手下的牧者怎样对待他们的工作呢？《希伯来书》13章17节为我们回答了这个问题，它说牧师的工作应当有喜乐。你常常会听见牧师说，这节经文讲到他们要为托付给他们的灵魂向神交账，他们的内心因此而感到十分沉重。虽然这个警告可能发人深省，但牧者为羊做工时仍应充满喜乐。

如果你是一位牧师，在读这本书时，我希望本书中实际可行的劝勉和建议可以加增你的喜乐。我盼望，关注教牧工作的基本特征和责任可以帮助你来规划自己的服侍，并享受由此带

来的益处。我们对自己的呼召越清晰，就越有可能在服侍中感受到喜乐。

也许你是一间教会的成员，或是聘牧委员会的一员。你是否曾想过，你在牧养事工中的角色是使服侍的人喜乐？《希伯来书》13章17节呼吁你依从你的牧师或潜在的牧师，这样他们就不会感到背负重担。你是否留意到，充满喜乐的牧师对你和其他会众来说都大有益处？按照神的设计，你灵里的福祉与你牧师的喜乐是捆绑在一起的。

因此，从一种非现实的意义上来讲，牧师和会众如此共处，便能加增彼此的喜乐。本书或可以加增你作为牧师的喜乐，或成为你的重担。我祈求它能加增喜乐，而不是负担。为了可以加增喜乐，请你在耶稣基督福音的光照下阅读它。基督已经成为所有相信之人的智慧、公义、圣洁和救赎（林前1:30）。既然耶稣独自成就了我们的救恩，牧师和会众就可以自由地追求忠信，无需背负重担，并喜乐地长进。我祈求，你在使用这本小册子的时候，会整全地看到主耶稣基督荣耀的一生，他的受难、埋葬、复活、升天和再来。常常地思想他，长久地思想他，这本身就是一种喜乐。

愿耶稣基督的恩惠、平安和慈爱与你同在

我这与你一道为救主事工同工的敬上

附　录

长老按立宣誓范本

对长老

1. 你是否愿意重申，相信耶稣基督是你的救主，承认他是万有的主和教会的元首，借着他相信独一的真神——父、子和圣灵？

我愿意。

2. 你是否相信旧约和新约组成的圣经是神的话语，完全可靠，完全由圣灵默示，是信心和实践至高、终极和唯一无缪的准则？

我相信。

3. 你是否真心相信、接受和认同我们的信仰告白所显明的核心原则，将它们视为圣经引导我们信心和行为的可靠解释？在你带领神的百姓时，是否愿意接受这份信仰告白的教训和引导？

我相信。我愿靠着神的帮助如此行。

4. 你是否承诺，如果任何时候发现自己不再认同信仰告白的任何部分，你将主动向与你同作长老的人表明，自从你宣誓以来你的观点发生了怎样的变化？

我承诺。

5. 你是否接受XX教会的管理和惩戒？

我接受。

6. 你是否愿意顺服耶稣基督，不断接受圣灵的引导，服从圣经的权威，以履行你的职责？

我愿意。

7. 你是否承诺与在主里和你同为长老的人彼此顺服，爱与你一同服侍的同事、牧师同伴和职员——与他们同工，顺服神话语和圣灵的引领？

我承诺。

8. 按照你对自己内心的认识，你是否是因为爱神，真诚愿意促进他在他儿子福音里的荣耀而接受担任长老的职分？

我过去和现在都是。

9. 你是否承诺热心忠诚地宣扬福音的真理、教会的圣洁与和睦，不管你因此会遭遇何等的逼迫和反对？

靠着神的帮助，我承诺。

10. 你是否愿意忠心且殷勤地履行你作为长老的所有责任，无论是个人的还是他人的、私下的还是公开的？你是否愿意努力靠着神的恩典，在你的生活方式上尊荣福音信仰，并在

会众面前作敬虔的榜样？

靠着神的恩典，我愿意。

11. 你现在是否愿意以长老的身份，在教会的生活中承担个人责任，监督教会的事工和资源，专心以祷告、神话语的事工、牧养神的羊群为念，依靠神的恩典，以使XX教会和耶稣基督的全教会都蒙祝福？

靠着神的帮助，我愿意。

对会众

12.你们作为XX教会的成员，是否愿意承认并公开接受_____和_____担任长老，视他们为神赋予这间教会的恩赐，带领我们行在主耶稣基督的道路上？

我们愿意。

13. 你们是否愿意爱他们，为他们的侍奉祷告，谦卑喜乐地与他们同工，靠着神的恩典完成教会的使命，对于主已呼召他们进行的带领工作，给他们当得的尊重与支持，将荣耀归与神？

我们愿意。

经文索引

创世记
2:24 72

出埃及记
24:7 167

利未记
19:33–34 81

约书亚记
8 167

撒母耳记上
1–2 110

尼希米记
8 167
8:9、13 167

诗篇
12:2–3 21
23 46

箴言
1:7 14
22:10 142
23:5 107
26:28 21
27:17 180
30:7–9 28

传道书
12:14 50

以赛亚书
53:6 45

耶利米书
36 167

以西结书
34:1–10 49
34:11–16 46

马太福音
5:13–14 126

5:27–30 70
5:43–47 80
6:19–24 103
6:33 146
9:36 53，57
10:24–25 125，144
10:28 144
28:18–20 151
28:19–20 85

马可福音
1:22 150
6:34 57
10:45 16

路加福音
10:25–37 110
11:1 85
12:15–21 27
22:25–26 150

约翰福音
10:3–4、14–16 147
10:11 47
10:12–13 49
10:14–18 47
10:28–29 144
13:15 165
13:34–35 80，162
17:15–17、19 137
17:17 137

使徒行传
2:42–47 81
6 132
6:1 10
6:2 10
6:3 13，15
6:7 12
20:17、28 49
20:27–28 136
20:28 48

罗马书
12:1–2 117
12:13 81
14:1 96
15:5–6 97
16:17–18 135
16:18 21

哥林多前书
1:30 194
4:1–2 49
4:1–4 127
4:6 186

4:13 125
7:17 68
9:5 68
11:1 165
12:4–11 48
13:13 22

哥林多后书
1:17–18 21
2:16 119，159
8:1–5 27，106
8:7 104
8:9 106
9:8 28
11:3 163
11:13–15 134

加拉太书
1:6–8 135
5:1 148
5:22–23 16
5:22–26 119
5:25–26 17

以弗所书
4:1 33，62，161
4:3 97
4:11–16 6，39，48，85
4:13 135
4:14 135
4:15 22
4:17–24 69
4:25、29 161
4:25、31 140
4:29 22
5:1 161
5:1–2 62
5:3–14 69
5:4 140
5:19 85
5:22–23 72
6:12 135

腓立比书
1:27 62，161
2:3 17
2:3–8 16
2:5–11 119
3:1 152
3:17 165
4:1 161
4:8 181
4:11–13 28

歌罗西书
1:10–12 62
3:14 22

3:15 97
3:16 85

帖撒罗尼迦前书
2:3–6、10 57
2:5 21
2:7–8、11–12 111
2:8–13 168
2:11–12 89，112
4:2 151

提摩太前书
1 165
2:1–2 143
3 39，50，64，127
3:1 51
3:1–2 61
3:2 52，67，75，79，85
3:2–3 99
3:3 93，100
3:4 111
3:4–5 109，181
3:5 110
3:6 115
3:7 123，125
3:8 25，100
3:9 31，32
3:10 37，38
3:11 140
3:12 144
3:13 41
3:15 132
3:16–17 168
4 50，133，135
4:1 172
4:1–3、6 132
4:7 139，172
4:8 163
4:10 145，146，162
4:11 149，150，151，166
4:12 53，62，127，153，154，157，159，165
4:13 166
4:15 171，175，177
4:16 179，185，186
5:2 70，163
5:8 104
5:17 48
5:18 49
5:19 62
5:22 38，55
6:6 143

6:6–8 105
6:9–10 105

提摩太后书
1:2、5 1
1:9 92
1:13 136
2:2 1，96
2:4 96
2:23–26 95
3:12 126
3，4 4
4:3–4 98
4:5 98

提多书
1:5 49
1:6 113
1:7 100
1:9 131，133
2:2 76
2:2–6 85
2:6 70
2:7–8 78
2:14 163
3:10–11 135

希伯来书
10:24 180
11:6 147
13:7 58
13:17 6，48，49，53，193，194

雅各书
1:19–20 17
1:23–24 152
4:1–3 95

彼得前书
3:16 126
4:8–9 82
5:1–3 48，62
5:1–4 164
5:2–3 57，58
5:4 49

彼得后书
2:9 144

约翰一书
5:3 152

犹大书
16 21

启示录
12:11 144

我们的使命：

九标志事工存在的目的是用圣经视野和实用资源装备教会领袖，进而通过健康的教会向世界彰显神的荣耀。

为此，我们希望帮助教会在常常被忽略的，却是健康教会当有的九个标志上成长：

标志一：解经式讲道
标志二：福音的教义
标志三：基于圣经理解悔改归信和传福音
标志四：合乎圣经的教会成员制
标志五：合乎圣经的教会纪律
标志六：基于圣经关注门训和成长
标志七：合乎圣经的教会带领
标志八：基于圣经理解和实践祷告
标志九：基于圣经理解和实践宣教

在九标志事工网站，我们会发布文章、书评、电子期刊和图书。我们同时也举办大会、访谈教会领袖并提供其他资源来装备教会以彰显神的荣耀。

您可以访问我们的中文网站（https://cn.9marks.org/）获取更多资源。

九标志已经翻译出版的“建造健康教会”系列书籍有：

《教会成员制》（*Church Membership*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2014。

《解经式讲道》（*Expositional Preaching*），大卫·赫尔姆（David Helm）著，2015。

《教会纪律》（*Church Discipline*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2015。

《长老职分》（*Church Elders*），杰拉米·莱尼（Jeramie Rinne）著，2015。

《门徒训练》（*Discipling*），狄马可（Mark Dever）著，2017。

《福音布道》（*Evangelism*），J. 史麦克（J. Mack Stiles）著，2018。

《福音》（*The Gospel*），雷·奥特伦（Ray Ortlund）著，2019。

《纯正教义》（*Sound Doctrine*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2019。

《祷告》（*Prayer*），约翰·翁武切库（John Onwuchekwa）著，2020。

《宣教》（*Missions*），安迪·约翰逊（Andy Johnson）著，2020。

《圣经神学》（*Biblical Theology*），尼克·罗克（Nick Roark）与罗伯特·克莱恩（Robert Cline）合著，2020。

《归信》（*Conversion*），迈克尔· 劳伦斯（Michael Lawrence）著，2020。

《共同敬拜》（*Corporate Worship*），马太·默克（Matt Merker）著，2021。

《执事》（*Deacons*），马特·斯梅瑟斯特（Matt Smethurst）著，2021。

九标志已经翻译出版的“教会论基础”系列书籍有：

《认识教会带领》（*Understanding Church Leadership*），狄马可（Mark Dever）著，2021。

《认识会众的权柄》（*Understanding the Congregation's Authority*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2021。

《认识大使命》（*Understanding the Great Commission*），狄马可（Mark Dever）著，2021。

《认识主餐》（*Understanding the Lord's Supper*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2022。

《认识洗礼》（*Understanding Baptism*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2022。

《认识教会纪律》（*Understanding the Church Discipline*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2022。

九标志已经翻译出版的其他九标志书籍有：

《健康的教会成员》（*What Is a Healthy Church Member?*），安泰博（Thabiti M. Anyabwile）著，2014。

《健康教会的九个标志·学习手册》（*Nine Marks of a Healthy Church Booklet*），狄马可（Mark Dever）著，2014。

《神荣耀的彰显：会众制教会治理》（*A Display of God's Glory:*

Basics of Church Structure），狄马可（Mark Dever）著，2014。

《福音真义》（*What Is the Gospel?*），纪格睿（Greg Gilbert）著，2015。

《凭谁权柄：浸信会中的长老》（*By Whose Authority? Elders in Baptist Life*），狄马可（Mark Dever）著，2015。

《何谓健康教会》（*What Is a Healthy Church?*），狄马可（Mark Dever）著，2015。

《耶稣是谁》（*Who Is Jesus?*），纪格睿（Greg Gilbert）著，2016。

《福音信息与个人布道》（*The Gospel and Personal Evangelism*），狄马可（Mark Dever）著，2016。

《我真是基督徒吗？》（*Am I Really a Christian?*），迈克·麦金利（Mike McKinley）著，2016。

《教会》（*The Church*），狄马可（Mark Dever）著，2017。

《教会生活中的长老》（*Elders in the Life of the Church*），费尔·牛顿（Phil. A. Newton）与马太·舒马克（Matt Schmucker）合著，2017。

《迷人的共同体》（*The Compelling Community*），狄马可（Mark Dever）与邓洁明（Jamie Dunlop）合著，2018。

《牧师的辅导事工》（*The Pastor and Counseling*），杰里米·皮埃尔（Jeremy Pierre）与迪帕克·瑞吉（Deepak Reju）合著，2018。

《寻找忠心的长老和执事》（*Finding Faithful Elders and Deacons*），安泰博（Thabiti M. Anyabwile）著，2018。

《为何相信圣经》（*Why Trust the Bible?*），纪格睿（Greg Gilbert）著，2018。

《以圣道为中心的教会》（*Word-Centered Church*），约拿单·李曼（Jonathan Leeman）著，2019。

《什么是教会的使命？》（*What Is the Mission of the Church?*），凯文·德扬（Kevin DeYoung）与纪格睿（Greg Gilbert）合著，2019。

《艰难之地的教会》（*Church in Hard Places*），麦茨·麦可尼（MezMcConnell）与迈克·麦金利（Mike McKinley）合著，2019。

《品格至关重要》（*Character Matters*），亚伦·曼尼科夫（Aaron Menikoff）著，2022。

《如何建造一间健康教会》（*How to Build a Healthy Church*），狄马可（Mark Dever）、亚保罗（Paul Alexander）合著，2023。

《健康教会九标志》（*Nine Marks of a Healthy Church*），狄马可（Mark Dever）著，九标志中文事工，2023。

《牧师预备之路》（*The Path to Being a Pastor*），鲍比·杰米森（Bobby Jamieson）著，2023。

九标志已经翻译的合作伙伴书籍有：

《竖起你的耳朵来：实用听道指南》（*Listen Up! A Practical Guide to Listening to Sermons*），克里斯托弗·艾许（Christopher Ash）著，2015。

《以基督为中心的婚礼》（*A Christ-Centered Wedding: Rejoicing in the Gospel on Your Big Day*），凯瑟琳·帕克斯

（Catherine Parks）与琳达·斯特罗德（Linda Strode）合著，2016。

《家庭敬拜》（*Family Worship*），唐·惠特尼（Donald S. Whitney）著，2018。

其他机构出版的九标志中文书籍有：

《圣经神学与教会生活》（*Biblical Theology in the Life of the Church*），迈克·劳伦斯（Michael Lawrence）著，中华三一出版有限公司，2018。