核心课程：职场圣徒 2.0

第九讲：基督徒的工作伦理

# 导论

大家早上好！圣经从旧约就开始描述工作中的伦理两难问题。想一想，约瑟面对的问题是什么？他如何面对老板娘，对不对？摩西面对的是是否要服从他的上司——法老；但以理则面对雇佣关系中的不公平。我们今天的伦理问题就更多了。这就是我们今天想要处理的问题，但是和以往的课程不同。在以往的课程中，是讲员讲90%，给大家最后一点点时间提问。今天我想让课堂有更多的互动，也给我机会从大家口里搜集资料。所以，我会从一些工作伦理的基本原则开始讲，然后我们花一点时间对一些案例进行讨论和分析，这样大家就都可以参与进来。

伦理（或者说道德），是我们所处的世界尝试调节良心和正确，以及维护秩序的一种内在运作方式。商学院会教商业伦理；如果你的企业足够大，那么新员工入职培训一定包括工作伦理；各个组织——尤其是信仰组织——都会传递某种伦理教育。但是如果你问任何一个雇员或者雇主，为什么要讲伦理？你得到的答案可能是五花八门的：“因为好的伦理打造好的企业”、“因为我们做的对会让我们感觉好”、“因为我们不想遭到起诉”，等等。

我们是基督徒，我们跟随耶稣基督这位圣洁的救主。因此，在我们所做的一切事上，我们都是在为耶稣工作，耶稣是我们的终极上司。那么，我们该如何回答这个问题呢？对基督徒来说，为什么要在工作中讲伦理呢？答案是：因为我们是在为这位大君王而工作。

让我讲的更加仔细一点：作为基督徒，我们的工作是在向这世界宣讲基督在我们里头的工作。所以，我们的工作目标不是仅仅写一封邮件、做一个研究、向社会供应水产或修复一个漏水的管道。没有你，神也可以完成这些工作，而且神自己做比透过你做要做得更好。你作为人类做这些工作，是因为这样可以荣耀神，可以展现神令人惊叹的性情和本质。因此，工作伦理很重要，因为只有带有道德伦理的工作才能反映那位真正的君王。如果我们在工作中不诚实、假冒伪劣、压迫他人，无论你的成果最后在这世界看来有多出色，这都不能荣耀神。

还记得在马太福音25章耶稣所说的关于分配银子给三个仆人的比喻吗？我们得出了什么结论？工作中最大的成功就是对基督忠心，因为我们是凭着信在工作中顺服和服事这位大君王，我们的工作态度、工作行动都是彰显这位君王基督的美善和荣耀。

但有的时候我们不是很能够确定哪条道路是忠心的！譬如，如果我的直属上司暗示我把公司的某个内幕消息泄露给媒体，我应该这样做吗？还是这样对我真正的上司耶稣基督就不忠心了呢？如果直属上司这样做是为了自己的私利呢？如果是为了董事会的利益呢？如果是为了社会的公义呢？圣经也呼吁我们顺服地上的权柄，这个时候我要顺服谁呢？直属上司？董事会？公司内部法规？还是相关的法律条文？

当我们面对这些伦理困境的时候，我们该如何抉择呢？我先给你一些问题，让你可以问自己，而透过问自己这些问题，你就可以得出比原先更加清晰的答案。

1. 圣经有没有清晰的经文命令、或者可以直接总结出来的原则应用在这个问题上？虽然这不见得可以直接和立即回答你所面临的困境，但这是一个好的起点。圣经中有没有什么经文和原则是可以应用在你的处境上的？
2. 你的良心怎么说？先努力地屏蔽掉那些互相竞争的、想要让你考虑做了某个决定后有什么好处的念头，先问自己的内心：你的良心怎么告诉你。当然，良心也不总是对的，关于良心你要记得这些要点：
   1. 基本上来说，你不能违背自己的良心做事。罗马书2:15告诉我们，神会按着我们的良心审判我们。
   2. 良心有的时候会犯错。提摩太前书4章（尤其是2节）讲到一种好像被热铁烙惯了的良心，这样的良心对于错谬和不道德的事情已经无动于衷了。而在哥林多前书8章，保罗描述了一种很特别的良心：有一些人认为吃祭过偶像的肉就是拜偶像。保罗并没有称赞这样的人是原则性很强的人，而是说他们的良心是**软弱**的。有的时候，我们的良心需要受教，这样良心的反应才能正确地体现圣经的优先次序。也有的时候，透过用圣经正确地教育自己的良心，或许伦理的两难处境就消失了。
   3. 我们也要保护其他人软弱的良心。在哥林多前书8章，保罗讲到吃祭过偶像之肉的问题，他说这不应该是一个问题，因为偶像都是虚无的。但是，如果你在一个良心软弱、认为这是拜偶像的基督徒面前吃，就“**得罪弟兄们，伤了他们软弱的良心，就是得罪基督。**”（12节）
3. 这里关键的机会是什么？一个很有帮助的工具是不从对你的后果、而是从对神的名带来的影响，来描述各样的机会。举个例子来说，不要说“如果我说‘不’我就会被解雇，我说‘是’就会有负罪感。”相反，你要说的是“如果我说‘不’，那么后果就是我有要让自己和家庭依赖教会的风险；如果我说‘是’，后果就是我的同事们会错误地理解跟随基督究竟意味着什么。”
4. 对某个伦理困境，采取不同的行动会怎样让基督有吸引力？在提多书2章，保罗告诉仆人们他们在工作中的一个主要目标是（10节）：“**要显为忠诚，以致凡事尊荣我们救主—神的道。**”也有的时候，作为一个基督徒而工作可能会冒犯其他人。但无论如何，保罗都说作为福音的传讲者，我们都对一些人是发出“死的香气”，而对另外一些人发出的是“活的香气”（林后2:16）。然而在一般情况下，用顺服的态度工作的确会让基督被高举和吸引人。思想保罗在加拉太书5章所说的圣灵所结的果子：“**这样的事没有律法禁止。**”以及彼得在彼得前书3章所说的：“**你们若是热心行善，有谁害你们呢？**”然后彼得进一步称赞基督的跟随者们如何为行善而受苦，因为对这个犯罪堕落的世界来说这是非常罕见的。作为基督徒，我们展现的是基督的形象和基督的名誉。按照耶稣的命令，你的同事和朋友们应该都知道你是一个基督徒。所以，你怎么说、怎么做都直接代表着基督，我们的言行和工作应该能够教导旁观不信的世界从我们身上看到：神我们救主的道是吸引人的。
5. 你在教会中的基督徒朋友会怎么看待你的做法？你敢将你所做的（或者打算做的）在光明中分享给他们、寻求他们的建议吗？作为神的儿女，我们应当行在光明中，我们也要在神赐给我们的圣约团体中寻求建议和智慧——尤其是从那些成熟的基督徒那里。
6. 如果你有基督徒同事，你的基督徒同事会怎么看？他们不一定和你在神学上完全一致，但是他们理解你的处境，所以他们的洞见也会很有帮助。

【大家有什么问题吗？】

# 案例讨论

现在，我们要根据这六个问题来面对一些真实生活中的案例。【案例一、四、六过于美国化，建议教师自行更换，同时记得修改学生讲义。】

教师指南：

你应该没有时间讲完所有的案例，但是你的目的并不是要回答这些案例，而是让大家看到应该怎么思考这个案例。例如对第一个案例来说，答案很清楚：“不，我不会参与这样的派对。”但是，我们要考虑如何与他人沟通自己的决定，以及如何一开始就避免进入这样的抉择困境。

所以，不要让全班同学立即进入答案，而是帮助他们思考上述问题。并不是所有的问题都能应用到某个案例中，所以你特别要关注问题一、三和四。对问题一来说，尽可能让大家想到经文的出处（章节号）。如果同学们足够成熟的话，你应该能从他们那里得到答案。

## 案例一：在办公室举行同性恋婚礼派对

你是一个基督徒老板，你营造了一个很好的办公室文化：就是如果有同事结婚，大家就会为他们举行庆祝派对。现在，你有一个同性恋下属，他宣布和自己的“男朋友”“结婚”了，你该怎么做呢？如果你不为他们举行派对的话，好像是在否定和歧视他们，也很明显地与平常的文化不符。如果你为他们举行派对呢，好像是作为一个基督徒在公开地认可同性婚姻。罗马书第一章很清楚地让我们看到，基督徒认同罪与犯罪本身同等严重：“**他们虽知道神判定行这样事的人是当死的，然而他们不但自己去行，还喜欢别人去行。**”（罗1:32）。

【相关的圣经经文：罗马书1:32（“**喜欢别人去行**”）；以弗所书5:7（“**不要与他们同伙**”）；马太福音9:11-13（“我来本不是召义人，乃是召罪人。”）】

## 案例二：要求夸大你的职位

你马上就要参加一个电话会议，这个会议的目的是为了让一个客户能够续约。销售提前跟你打招呼说：“我刚刚告诉客户你是我老板，所以你要在会议中装的像我的老板，这样可以让客户知道你说话是有分量的，也可以促进合约快点达成。”但是你在公司中并没有那么高的职位，靠都靠不上去。你告诉他你不想这么干，销售说：“这算什么，大家都这样。”而且，这位销售已经在几个小时前发出的邮件里说了你是他的老板。

【相关的圣经经文：以弗所书4:25,29（“**要弃绝谎言**”）；希伯来书12:14（“**你们要追求与众人和睦，并要追求圣洁；非圣洁没有人能见主。**”）】

## 案例三：承诺不传福音

在一次会议结束之后，你和同事在茶水间有一个闲聊。他问了你几个关于基督教信仰的问题，并且这些问题最后促使你不得不告诉他：不信的人是要下地狱的。他的反应也还好，你认为这事儿就过去了。几天之后，人力资源总监突然把你叫过去，告诉你说那位同事提交了一个投诉，这位同事并不是想要给你制造麻烦，而是担心你如果总是这样说的话，可能会给公司带来不必要的麻烦，也让办公室的气氛变得紧张。所以，人力资源总监要求你停止在办公室里“兜售”你的宗教信仰。虽然有点困惑，但是你当时同意了。但后来想想，其实你所做的并不是在“兜售”宗教信仰，而是回答别人关于信仰的问题。但是，人力资源总监显然认为这就是一种“兜售”宗教信仰的行为，即便这不符合一般对“兜售”的定义。那么现在你该怎么办呢？

【相关的圣经经文：马可福音8:38（“**凡在这淫乱罪恶的世代，把我和我的道当作可耻的，人子在他父的荣耀里，同圣天使降临的时候，也要把那人当作可耻的。**”）；诗篇15:4（“**他发了誓，虽然自己吃亏也不更改。**”）】

## 案例四：为主张堕胎的企业工作

你是一个咖啡厅的服务员。工作了几年之后，你发现自己所服务的企业——虽然赫赫有名——却是堕胎和同性恋团体的主要支持者，老板公开声称企业鼓励和支持“多元文化”。你该怎么办呢？

【相关的圣经经文：以弗所书5:7（“**不要与他们同伙**”）；哥林多前书10:27-28（“**凡摆在你们面前的，只管吃，不要为良心的缘故问什么话。**”）】

## 案例五：你的同事在骗你的朋友

（先假设你是个女性）在这个公司工作久了，你就和同事的家庭成了好朋友。你有一个同事，他的妻子和你的关系很好，常常一起吃午饭和讨论育儿问题。你一直以为他们有一个美满的婚姻。直到昨天，你走过这位同事办公室的时候，惊讶地看到（百叶有一部分没有放下来）隔壁部门的一位女同事走进他的办公室并且亲吻了他，他们说到昨晚过的有多美妙。你的同事在发现你知道了之后，就向你神秘地微笑并且把食指放在唇边做了一个禁声的动作：“不要说出去哦！”你该怎么办呢？

【相关的圣经经文：希伯来书13:4（“**婚姻，人人都当尊重**”）；马太福音7:6（“**不要把圣物给狗，也不要把你们的珍珠丢在猪前**”）；箴言27:6（“**朋友加的伤痕出于忠诚**”）】

## 案例六：你的同事认为你是个恐同者

在茶水间吃午饭的时候，你热情地与几个同事分享你带的饭盒。在聊天的时候，聊到各自周日去哪里玩，你表露了自己教会成员的身份，也让大家知道了你的教会是哪间。在座的一位同性恋同事在发现你是在美南浸信会教会聚会后，就睁大了眼睛：“那些教会恨同性恋，我以后还怎么跟你同事啊？”你该怎么办？

【相关的圣经经文：箴言15:1（“**回答柔和，使怒消退**”）；马可福音8:38（“**凡在这淫乱罪恶的世代，把我和我的道当作可耻的，人子在他父的荣耀里，同圣天使降临的时候，也要把那人当作可耻的。**”）；罗马书12:18（“**若是能行，总要尽力与众人和睦。**”）；彼得前书2:12（“**叫那些毁谤你们是作恶的，因看见你们的好行为，便在鉴察的日子归荣耀给神。**”）】