

核心课程：职场圣徒 2.0

第九讲：基督徒的工作伦理

导论

目录

- 第一讲：工作的圣经神学
- 第二讲：工作中的问题
- 第三讲：耶稣的工作改变我们的工作
- 第四讲：新目标——在忠心上成功
- 第五讲：动机——我们为何工作？
- 第六讲：工作中的关系
- 第七讲：基督徒追求的不是“平衡”
- 第八讲：工作中的性别角色
- 第九讲：基督徒的工作伦理
- 第十讲：找工作——要事第一
- 十一讲：向你的同事分享福音
- 十二讲：人生不同阶段的工作
- 十三讲：访谈

第一，圣经有没有清晰的经文命令、或者直接总结出来的原则应用在这个问题上？

第二，你的良心怎么说？

- a. 基本上来说，你不能违背自己的良心做事。
- b. 良心有的时候会犯错。
- c. 我们也要保护其他人软弱的良心。

第三，这里关键的机会是什么？

第四，对某个伦理困境，采取不同的行动会怎样让基督有吸引力？

第五，你在教会中的基督徒朋友会怎么看待你的做法？

第六，如果你有基督徒同事，你的基督徒同事会怎么看？

案例一：在办公室举行同性恋婚礼派对

你是一个基督徒老板，你营造了一个很好的办公室文化：就是如果有同事结婚，大家就会为他们举行庆祝派对。现在，你有一个同性恋下属，他宣布和自己的“男朋友”“结婚”了，你该怎么做呢？如果你不为他们举行派对的话，好像是在否定和歧视他们，也很明显地与平常的文化不符。如果你为他们举行派对呢，好像是作为一个基督徒在公开地认可同性婚姻。

案例二：要求夸大你的职位

你马上就要参加一个电话会议，这个会议的目的是为了让一个客户能够续约。销售提前跟你打招呼说：“我刚刚告诉客户你是我老板，所以你要在会议中装的像我的老板，这样可以让客户知道你说话是有分量的，也可以促进合约快点达成。”但是你在公司中并没有那么高的职位，靠都靠不上去。你告诉他你不想这么干，销售说：“这算什么，大家都这样。”而且，这位销售已经在几个小时前发出的邮件里说了你是他的老板。

案例三：承诺不传福音

在一次会议结束之后，你和同事在茶水间有一个闲聊。他问了你几个关于基督教信仰的问题，并且这些问题最后促使你不得不告诉他：不信的人是要下地狱的。他的反应也还好，你认为这事儿就过去了。几天之后，人力资源总监突然把你叫过去，告诉你那位同事提交了一个投诉，这位同事并不是想要给你制造麻烦，而是担心你如果总是这样说的话，可能会给公司带来不必要的麻烦，也让办公室的气氛变得紧张。所以，人力资源总监要求你停止在办公室里“兜售”你的宗教信仰。虽然有点困惑，但是你当时同意了。但后来想想，其实你所做的并不是在“兜售”宗教信仰，而是回答别人关于信仰的问题。但是，人力资源总监显然认为这就是一种“兜售”宗教信仰的行为，即便这不符合一般对“兜售”的定义。那么现在你该怎么办呢？

案例四：为主张堕胎的企业工作

你是一个咖啡厅的服务员。工作了几年之后，你发现自己所服务的企业——虽然赫赫有名——却是堕胎和同性恋团体的主要支持者，老板公开声称企业鼓励和支持“多元文化”。你该怎么办呢？

案例五：你的同事在骗你的朋友

（先假设你是个女性）在这个公司工作久了，你就和同事的家庭成了好朋友。你有一个同事，他的妻子和你的关系很好，常常一起吃午饭和讨论育儿问题。你一直以为他们有一个美满的婚姻。直到昨天，你走过这位同事办公室的时候，惊讶地看到（百叶有一部分没有放下来）隔壁部门的一位女同事走进他的办公室并且亲吻了他，他们说到昨晚过的有多美妙。你的同事在发现你知道了之后，就向你神秘地微笑并且把食指放在唇边做了一个禁声的动作：“不要说出去哦！”你该怎么办呢？

案例六：你的同事认为你是个恐同者

在茶水间吃午饭的时候，你热情地与几个同事分享你带的饭盒。在聊天的时候，聊到各自周日去哪里玩，你表露了自己教会成员的身份，也让大家知道了你的教会是哪间。在座的一位同性恋同事在发现你是在美南浸信会教会聚会后，就睁大了眼睛：“那些教会恨同性恋，我以后还怎么跟你同事啊？”你该怎么办？