核心课程：职场圣徒 2.0

十一讲：向你的同事分享福音

# 导论

我想一开始就和大家说清楚：我之所以教今天这一课绝对不是因为我是在公司里传福音的高手。我的确在工作的关系中传福音，但是当我准备这门课程的时候我也很清楚地知道，我传福音做的还不够、我分享信仰也还不够，坦白地说这都是因为我的信仰不够强，还有我内心的惧怕人和懦弱。

但是，我想先问大家几个问题，你只要举手就可以了，不要害怕：

1. 如果你曾经和同事分享过福音的信息，请你举手。
2. 如果你曾经有机会和同事分享福音，但是你没有抓住这个机会让它白白过去了，如果你有这样的经历，请举手。
3. 如果你曾经和同事分享福音，神也特别给你恩典让你有机会看到这位同事接受福音、信主和成为基督的门徒，请你举手。【请举手的同学简短地分享见证】

谢谢大家。我想为那些曾经与同事分享**过**福音的弟兄姊妹而感谢神，因为我们都知道那有多不容易。而对那些从来没有与同事分享过福音的人来说，今天是一个好机会来改变这个情形。我想你坐在这里，正是因为你想在这一领域有所作为。但无论怎样，你的救恩是稳固的，我们得救是因为耶稣基督在十字架上完成的工作，而不是你传福音的努力和果效。好行为不能带来救恩，也不能改善我们在基督里的地位，这就像一个被收养的孩子不能靠着自己做多好、多少，而改变自己被收养的法律地位一样。但成为神儿女的喜乐应当涌流到我们传福音的努力上，这种努力包括了亲友、邻舍，当然也包括在一段时间里和我们有最多时间彼此互动的人——工作同事。

神怎么看待我们传福音的努力呢？请思想哥林多后书5:17，还有19-20节：

17若有人在基督里，他就是新造的人，旧事已过，都变成新的了。……19这就是神在基督里，叫世人与自己和好，不将他们的过犯归到他们身上，并且将这和好的道理托付了我们。20所以，我们作基督的使者，就好像神借我们劝你们一般。我们替基督求你们与神和好。

你有没有这样想过这个问题呢？作为基督徒，我们已经是一个不但入职而且已经获得完全授权的耶稣基督的大使，是那位宇宙大君王的外交官。神将这和好的道理托付给了**你**，这和好的道理是什么呢？就是耶稣让罪人与神和好。这和好的真理不是仅在周末或者仅在你与家人在一起的时候生效，而是一年365天每天24小时都有效力。所以，当你去教会的时候，你是大君王的外交官；当你与朋友出去玩的时候，你是大君王的外交官；当你去上班、与客户见面、开会、在电脑面前、催人交付成果、设计一个兰图、欢迎一个客户、写一个备忘录……的时候，你都是那位大君王的外交官。传福音并不是我们工作的首要目的（好像“公司里的宣教士”），神对我们工作的首要目的是荣耀他。所以，我们工作是为了彰显他的美善——他在我们里面和被造世界中的美善，而要作为外交官彰显祂的美善必然包括了为他发言：与我们的同事们分享福音信息。

那么，我们该如何在工作中忠心地分享福音信息呢？这是我们今天这一课后面所花时间想要回答的问题。让我们从定义一些术语和名词开始。

# 定义我们的术语

## 什么是传福音？

基督徒常常讲传福音，但是却不是很明确：当我们说传福音的时候，我们在说什么？传福音究竟是什么意思？

传福音就是分享福音的信息，就是呼吁在永恒中失落的人从他们的罪中悔改，并且信靠耶稣基督。

## 什么不是传福音？[[1]](#footnote-1)

要对一个专有名词有清晰的理解，很好的一个方式就是先拔除杂草：什么不是传福音呢？

**传福音不是强迫他人接受你的观点。**有的人会说：“我们不应该强迫别人接受自己的观点！”（有一些人的确以这种方式传福音，所以我理解为什么有人会这么认为。）但是，如果你理解圣经是怎样呼吁我们传福音的，你就应该知道传福音不是将你的信念强加于人。

因为传福音的时候，你并不是在强迫别人做违背自己意愿的决定。你只是在向人呈现一个信息，并且祷告求神在这个人的里面做重生转变的工作。我们也不应该在对方不想听的时候强行灌输或者坚持要讲给他听，我们传讲是因为对方想要知道，我们在回应他们的需要。

**传福音不是分享你的个人见证。**传福音不是告诉别人你是怎么成为基督徒的。这样做有一个风险，就是你把福音的信息变成了你的个人经验。个人见证本身并不能让听的人认识到**他自己**也有问题，他自己需要救主。

**传福音不是社会改革和公共事务参与。**动员一个人主张政教分离或者认识三自的本质，这并不是传福音；去产科医院发放反堕胎单张也不是传福音；帮助乞丐更不是传福音。这或许都是真福音带出来的果子或行动，但这些行动本身并不拯救灵魂。

**传福音不是护教。**当你在捍卫保罗书信的历史正确性，或者为复活及童女怀孕生子的真实性辩护的时候，你并不是在传福音。没错，你的确在捍卫真理，这是值得为你赞美神的，但捍卫真理不必然等同于传福音。德罕第一浸信会的牧师安迪·戴维斯（Andy Davis）说：“你不能靠着将一个人的军而把他送进天堂。”

个人见证、社会改革、护教，这些或许都伴随着传福音发生，但这些事情本身并不是传福音。

## 什么是福音

我们一直在说，传福音就是分享福音信息，那么什么是福音信息呢？简短地说，福音就是耶稣基督的好消息：他道成肉身，为所有从自己的罪中悔改并信靠祂的人死在十字架上成为代罪羔羊。

我想，用四个词来总结福音信息会很有帮助：

* **神**：神创造了我们，并且创造我们的目的是为了彰显祂的美善和荣耀。
* **人**：但我们却总是想要彰显自己的荣耀。我们都偏行己路、悖逆了神。圣经称之为“罪”。因为神是圣洁良善的神，所以神在审判中定了我们的罪，并且给我们所配得的刑罚：死亡和永远的地狱。
* **基督**：神又爱我们，因此基督作为完全的神成了完全的人，道成肉身来到我们当中。他成了我们的样式，活出完美没有犯罪的一生，最后却令人惊讶地死在十字架上——那是罪人才会受的刑法。神第三天使他从死里复活。
* **回应**：这信息呼吁我们做出一个回应，就是从罪中悔改、不再走自己的道路，而是信靠基督。正如圣经所说的：“**你若口里认耶稣为主，心里信神叫他从死里复活，就必得救。**”（罗马书10:9）

如果我们没有传讲这样的福音信息，我们就不是在传福音。

# 传福音的阻碍

什么是常常拦阻我们与同事传福音的呢？让我简单地列出一些：

**第一，惧怕人。**

我们害怕名誉受损。或者简单地说，我们不想让同事轻看我们。我们希望与他们打成一片，希望他们喜欢我们，而让他们知道我们是一个爱传福音的基督徒会毫无疑问地影响这一愿望的达成。我们不希望摇晃友谊的小船，所以我们就把神和耶稣从我们和同事的关系中赶出去。

还有很多并不是每个人都有的拦阻，我再列出一些。

**第二，时间。**你的工作是如此忙碌，以至于你根本没有时间与同事谈其他话题，甚至也没有时间为他们在永恒中的地位做些思考和祷告。这或许是因为你并不那么在乎传福音和永恒。

**第三，害怕为福音受损失。**作为基督徒，我们当然不愿意让同事觉得我们在骚扰他们或者破坏工作环境中的友善合作文化。曾经有弟兄仅仅因为在工作时间之外与同事谈到基督教信仰而收到来自HR部门的警告。马太福音10:16告诉我们说：“**我差你们去，如同羊进入狼群；所以你们要灵巧像蛇，驯良像鸽子。**”但我们能够为我们的同事和朋友们所做的最有爱心的事情，就是把永恒的福音带给他们。我们需要有智慧地寻找在你的工作环境和关系中最有果效的传福音方式。我们需要忠心，也需要智慧。

**第四，准备不充分。**我们很多时候担心自己不能够清晰地把福音讲清楚。我们对福音的记忆和认识需要不断地去讲，才能越来越清晰，而这种操练的机会永远不是在你觉得准备好和最舒适的时候才会到来。

**第五，不认识任何非基督徒，或者和非基督徒没有友谊。**你可能有很多非基督徒朋友，但是却没有能够深入交谈的友谊，这或许是一个你要改善的处境。

**第六，很受挫败。**或许你已经有很多次传福音的经历了，但是你却没有看到果子。不仅如此，同事们可能还拿你当作笑料，或者传福音实质上给你和一些朋友的关系带来了破坏。

以上是一般来说我们不想传福音或者没有很积极传福音的一些阻碍。我相信你一定还可以找到更多的理由，那么我们该怎么办呢？

# 工作中传福音的实践和习惯

现在，让我们实际地讨论我们如何在工作中传福音，我们如何培养自己在工作中更好地传福音。可能要令大家失望的是，我没有什么捷径和秘方，而是一些我曾经看到过、学习到的基础实践和操练，这些实践和操练都会帮助我们成为一个更好的福音传递者。我把这些工具和习惯分为两个大类：公开的和私下的。

## 私下的——别人看不见的操练

**第一，祷告。**

要事优先，最重要的事情是祷告。为那些在你身边的失落灵魂祷告，为你能够得着与他们分享福音的机会而祷告，为你自己能够更加勇敢、不惧怕人而祷告，为你看重神的心意而不是想要讨人的欢喜而祷告。

而且，不要只是自己一个人祷告，你也要邀请其他的弟兄姊妹来一起祷告。如果你的办公室里还有别的基督徒，请他们也一起来祷告。在你的教会或者小组中分享你的负担，甚至请他们为你常常接触的几个不信主的同事提名祷告。

**第二，认识福音。**

学习在一分钟之内、十分钟之内、一个小时之内传讲福音。我认为，背诵和记忆福音信息非常重要，例如背下《人生二路》这本小册子，这样当机会突然临到的时候你的头脑是非常清楚的。

**第三，正确评估。**

我们怎么评估自己传福音传的好不好呢？我们应当透过问自己“**我有没有忠心地清晰呈现福音？**”这个问题来评估。不要用对方有没有回应、怎么回应来评估。对方的回应可能包括：很有兴趣、没有兴趣、礼貌地拒绝、感到被打扰、甚至愤怒。我们没有办法为对方的反映负责，我们只能为自己有没有忠心地传讲福音负责，对方怎么回应是神的工作。那么，如果有人对你所传讲的甚至你这个人提出反对，这是一个很好的机会来思想他说的是不是有对的地方。或许，你的确有可责之处，但你要记得不要假设说如果你什么都做得很好，对方就会有好的反应。

**第四，操练谦卑。**

无论你是否接受，事实就是如果你在工作中把基督放在台面上、积极地与人分享福音的信息，你就有很大的可能性会被人看轻。这就给我们一个试探，我们想要更积极地捍卫自己的名誉，因为我们都不希望被人看轻。但是，被人看轻就是伴随公开地跟随基督的一个结果。与其为此焦虑并积极地想要捍卫，不如思想路加福音14:26，耶稣在那里说到做门徒的代价时，他说的是：“**凡不背着自己十字架跟从我的，也不能作我的门徒。**”跟随基督是有代价的，对我们当中很多想在工作中传福音的人来说，这代价就包括了因为公开地做门徒而被轻看甚至遭到羞辱。

## 公开的操练

**第一，把你的基督信仰放在台面上，公开地做门徒。**

你身边的每一个同事都应该知道你是一个基督徒，一个认真的基督徒，也就是说你的信仰对你来说是人生的中心，并且你每周都去教会，圣经是你人生最高的准则和权威。如果人们不知道你是基督的跟随者，他们怎么会跟你开始讨论宗教、信仰相关的话题呢？

当然，你不需要刻意地展现你的宗教情怀，也不需要到处去说，但是或许你可以在和人讨论周末生活的时候分享自己听到的讲道或者小组中的查经，把圣经或是属灵书籍和其他书籍一样放在自己的桌子上或书架上，吃饭之前很自然地祷告和与其他人讨论祷告的内容，这样人们自然就会知道。一小步一小步地向他们公开你的信仰和信仰在你生活中的地位，让他们知道你是与基督站在一起的。你在去一个什么样的教会、教会在讲些什么和教导些什么，这些都对打消他们的困惑、让信仰透明很有帮助。你是每周都去教会的人，不是一个挂名的基督徒或“基督教爱好者”；你常常按着圣经生活，而不是一个用圣经要求别人的人，这些都可以让人更真确地认识基督教信仰以避免让那些假基督徒误导了他们。不要害怕谈论基督教信仰中令人不舒适的部分（例如，排他性，信与不信不可以结婚等），这些令人不舒适的部分可能正好可以开启谈话的机会。

让我再举一些例子来说明，什么是在公众场合合宜地公开自己的信仰。

**问同事好问题：**

问问题是一个很好的让你不关注自己和自己想要做的事，让人感受到你在关心他的一种方式。问问题让人说出自己的处境，并且让人也想问你问题，这就给我们带来机会让我们能公开地谈及自己的信仰。

我这有一些很有用的问题：

* 你最近在读什么书？
* 你周末都在做些什么？周末过得好吗？
* 你有家族信仰吗？

这个问题可以带来更深的问题，例如：

* + 信伊斯兰/儒家/……意味着什么呢？
	+ 分享下你们家里人所信的是什么？
	+ 基督信仰常常谈论罪，也就是我们都悖逆了神、偏行己路，你们的信仰怎么谈论这个话题呢？

你也可以考虑就基督徒的视角对一些热点问题发表看法，譬如：“我知道最近新闻上说某某婚变的事情。我不知道你是不是认识很多基督徒，但是如果你想知道一个基督徒如何看待这个文化问题，你随时可以问我。”（如果那个明星也自称是基督徒，那就更容易谈到这个问题了。）

**更多认识你的上司或下属**

一方面，向直属上下级（尤其是有汇报关系的）传福音并不是一件容易的事情。但从另一方面来说，直属上下级是与你合作最亲密也最频繁的同事。所以，你要采取主动更多地认识他们，而不是把他们仅仅看作是工作同事。所以，你可以这样问：“我意识到，和我共事过的很多优秀的经理人都花一点时间让我更多地认识他也让他更多地认识我。所以如果可以的话，我想问问你，你在工作时间之外都喜欢做些什么？如果你不需要靠这份工作谋生的话，你会想要把最多的时间花在什么事情上？”这样的问题可以打开进一步对话的门，至少让我们有机会把自己的信仰拿出来放在桌子上。

我过去也曾经认为，和上司或下属谈论信仰是几乎不可能的事情，和偶尔出差、来自其他部门的同事谈论信仰倒反而容易一点。但实际上，当我成为管理者之后，我发现出于对管理者的信任，下属也会开始就一些个人问题想要得到上司的建议和确认。对此，我常常这样回答：“你知道，我是一个基督徒，而且挺认真的。我可不可以从我信仰的角度给你一些建议呢？”这就让我们有进入福音对话的机会。

**在工作时间之外和同事共处**

我们在这节课上所说的是向同事传福音，而不是在工作场合里传福音。有一些公司对办公室里能说什么不能说什么管的很严，尤其对意识形态的内容非常警惕。我曾经问过在公司做HR的基督徒，他告诉我公司非常在意保护员工避免被歧视或者被骚扰，这些都是合理的考量。事实上，我也不鼓励在公司里花很多时间传福音或者谈论信仰话题，毕竟公司付我们薪水，我们应当竭力地工作、把工作做好。但是你们中午也需要吃饭，对吗？你们会到公司外面去觅食你也可以邀请同事去你家吃饭。如果你和同事一起出差的话，你就得到了更多的机会在路上与人分享福音。

**第二，在你的手所做的事上卓越。**

你应当明白，当你把基督放在台面上的时候，你就是在你的座位上装了一个大大的显微镜。你的工作更多地被人留意，你更要努力地让你的工作反应神的创造力、神的目的，以及神作为伟大君王的美好和良善。

从实践上来说，你可以应用我们这门课所讲的全部内容，把你的工作内容和挑战放在福音的光照之下，思想你在基督里的身份如何改变你在工作中的各样表现和关系，例如：

* 你是公义的奴仆，所以要在一切的事上都有正直和公平（罗马书6:18）。
* 你是神的仆人，所以要用心工作。
* 你被神饶恕了，所以要饶恕办公室里难相处的同事。
* 你是基督的馨香，所以在工作中喜乐（林后2:15）。
* 你是神的儿女，所以要“**好像明光照耀，将生命的道表明出来。**”（腓2:14-16）

顺便说一句，当你在工作上卓越的时候，你会有意想不到的收获，包括同事的信任、尊重，以及福音的机会。

**第三，用爱心建立关系。**

我们当然不想让自己成为别人的项目，我们的同事也不希望自己成为我们传福音的“项目”。所以，我们应当积极主动地与同事建立人与人的关系。

所以，我们要把向同事传福音看作是长远目标而不是短期目标。如果你把向同事传福音看作是短期目标，那么你会受到的试探就是不把他们当作人而是当作福音项目来看待。但是把传福音看为是长远目标就会不一样，这意味着你对建立真正的友谊真的感兴趣，你真的想要爱他们和服事他们，就像对待其他朋友一样，最终，你希望把福音带给他们，但如果他们最终仍然不信主，你也不会认为自己浪费了时间。最终，你会因为作为一个基督徒好朋友出现在他们生命中而被他们珍视，你不知道神会怎样使用这样的关系——或许透过将来、透过其他人结出果子来。

所以，投资时间和生命在与你有工作关系的人身上，不是把他们当作项目，而是看他们为按着神形象被造的人，不是想要灌输自己的想法，而是与他们分享生命。

**第四，有智慧、温和，不要焦虑和做懦夫。**

你听到这里可能在想：“啊！我现在知道该怎么做了。我被你说服了，我想要透过传福音成为基督的工人，但同时我也想发展我的事业以更好地供应家庭。”有的时候，这两件事好像是彼此竞争的，你该怎么办呢？坦率地说，是很难，有的时候是有冲突，让我举几个例子：

* 你刚来这家公司，突然就遇到了一件很有争议、伦理上值得商榷的事情。作为基督徒，你知道圣经的观点是什么，但这和其他人的想法都不一样，你该怎么办呢？
* 你和老板的关系很不错，但是你不知道如果你相信他会下地狱，这会怎样影响你和他之间的关系，你该如何向他传讲福音？如果他问你，你又该怎么回答呢？
* 你有个同事是同性恋，你不知道该怎么和他开启福音的话题。你害怕自己冒犯了她，以至于以后不能和她共事了。
* 如果你是一个经理，你常常需要给人压力让下属能把事情按时和有质量地做完，但这会影响你传福音的声誉和机会，你该怎样平衡自己的工作要求和传福音的愿望呢？

这些事情都需要大量的判断，但让我给你一个智慧的思考方向。当碰到这些拦阻的时候，我们通常的反应是闭嘴，并且不再谈论福音以免惹祸上身。但是我想鼓励大家做的确是**更加忠心地谈论基督，更温和，也更勇敢。**

你有没有考虑过，神把你放在现在的职位上，让你和一些人进入尴尬的谈话、和一些人建立关系，是因为你就是神要这样使用的基督大使、一个天国的外交官。并不是每个外交官都在友好国家任职的，你也一样。不用为此忧虑，也不要懦弱，耶稣早就应许了“**我就常与你们同在，直到世界的末了。**”

当然我不是说你要到复印机旁边等着，然后向每个来拿打印件的人传福音。我是说为有分享福音的好机会祷告，你会惊讶地发现当我们投入地祷告和积极建立关系的时候、当我们在工作上追求卓越的时候，当我们把同事当作人而不是项目看待的时候，神居然预备了那么多机会。

**第五：对工作有一个“宣教工场”的观念。**

你有没有想过，神把你放在现在所处的工作岗位上，是因为你可以带着福音信息闯入一个特别的子文化？思想我们的社会，有很多人群或者小团体，他们有共同的价值观仅仅是因为他们从事相似的职业。他们说着彼此知道的缩写，他们在同样的困境中挣扎，他们问同样的问题，很遗憾的是，在这样的“子文化”团体中，福音都没有发挥影响力。

那么，这位君王派遣你去了哪个子文化做外交官呢？建筑师群体？艺术家群体？市场与销售？支持与服务？呼叫中心？思想这一点可以让我们不会因为世界上有那么多人没有听到福音、自己任重道远而感到灰心，我们要首先思想神把我们放在的福音工场，这是你要开展福音工作的地方，这是你要让福音的光照进去的地方。

你也可以考虑怎么把你的工作带去宣教工场，也就是去全职宣教士不能去的地方。从宣教历史的角度来看，全球化给世界宣教带来的机遇是前所未有的。你有没有考虑过去迪拜做一个码农？你有没有想过去莫斯科、伊斯坦布尔做一个英语教师？宣教士很难去到或者虽然去了但还是不够的地方，你做为专业人士可以去，并且带去很强的福音见证。这种“带着职业”的宣教士过去在我们这个国家，将来也可以借着你在其他的国家撒种收获。

# 结论

最后，我想用保罗在哥林多后书2章的鼓励来总结今天这一课：

14感谢神！常率领我们在基督里夸胜，并借着我们在各处显扬那因认识基督而有的香气。15因为我们在神面前，无论在得救的人身上或灭亡的人身上，都有基督馨香之气。16在这等人，就作了死的香气叫他死；在那等人，就作了活的香气叫他活。这事谁能当得起呢？17我们不像那许多人，为利混乱神的道；乃是由于诚实，由于神，在神面前凭着基督讲道。

让我们祷告，求主让我们成为工作间里的基督馨香之气。

1. 摘自狄马可著《福音信息与个人布道》一书。 [↑](#footnote-ref-1)