**核心课程：宣教事工**

**十二讲：****本教会的宣教事工**

# 起点：神的宣教异象

在我们谈任何有关教会的宣教计划之前，我们需要重新思考神的宣教异象。这不是让我们扩大和成功的异象。相反地，我们几周前开始这门课的时候，就已经说明了宣教的核心异象。

正如清教徒托马斯·沃森（Thomas Watson）说过的话，“当我们敬拜神的时候，就是荣耀神了。”

作家汤姆威尔斯在他的书《宣教的异象》中，对此有精辟的陈述，他写到：

人类必须认识神，这是不可或缺的。这意味着，我们要认识神属性一切的长阔高深，神配得我们这样去认识祂。基督徒是探索神的人，神的异象就是基督徒的异象。

毫无例外地，神的宣教异象也是我们基督徒的异象。我们和神不仅仅拥有共同的异象，而且还分享这个异象。我们与天生对此不感兴趣的人，分享这个异象，盼望神会给他们兴趣，使他们也能成为“敬拜神的人”。与人分享神的异象，就是宣教的工作。

在思考我们教会的宣教异象之前，我们需要专注于神已经托付给教会的目标。而且神所赐的异象很大。神的宣教异象既是普世性，又是无限的。正如我们上周讲到的，这个异象不是区域的影响力，有限的，而是世界性的祝福。

先知以赛亚在赛49:6中记录了神的话：

现在他说：“你作我的仆人，

使雅各众支派复兴，

使以色列中得保全的归回尚为小事；

我还要使你作外邦人的光，

叫你施行我的救恩，直到地极。

而且，我们从以弗所书和其它书卷看到，神计划实现这个全球异象。弗3:10-11写到：

为要藉着教会使天上执政的、掌权的，现在得知　神百般的智慧。这是照　神从万世以前，在我们主基督耶稣里所定的旨意。

在启示录中，我们看到许多地方集中描述了神的宣教异象。启7:9-10写到：

此后，我观看，见有许多的人，没有人能数过来，是从各国、各族、各民、各方来的，站在宝座和羔羊面前，身穿白衣，手拿棕树枝，大声喊着说：“愿救恩归与坐在宝座上我们的　神，也归与羔羊。

通过仔细研究圣经中的这些段落，我们得出几个清晰的基本原则。我们要小心，不管有什么计划和目标，都要符合我们的圣经世界观，一个把圣经各种原则和价值观内化的世界观。例如，神致力于祂自己的荣耀，神盼望各处的教会，都以福音工作为中心，神想要救恩的福音，传到各个文化和语言的族群。

正是这些原则，塑造了我们教会跨文化宣教的异象。虽然今天要讨论的事情，可能看起来非常现实，但却是多年反思的结果。圣经让我们看见，神为宣教大发热心，我们要思考这其中给我们的启示。

那么，我们教会的宣教异象是什么呢？我希望我们可以说，我们的异象就是神话语所启示的异象。但我也知道，这样说对我们的理解，并不是特别有帮助。也许列出我们的一些优先事项，将会帮助你更好地理解神对万国的热心。

# 一、支持本教会的牧师、长老和领袖们

首先，我们要知道，教会的牧师和长老是被教会的会众确认的圣经上最扎实、属灵上最成熟，也在带领上最有智慧的基督徒。教会的会众确认他们成为自己的领袖，也是在确认他们是神所赐给教会的属灵恩赐。

但同时，一间地方教会不是仅仅为自己而存在的。教会的存在是为了神的荣耀，同时也是为了普天下的教会。因此，教会有责任也有义务与更多的教会分享自己的属灵资源和物质资源，如同安提阿教会和耶路撒冷教会，他们并没有留下保罗和巴拿巴成为自己的长老，而是慷慨地把他们送出去成为宣教士。

因此，教会也不应当把教会的长老们、有恩赐的弟兄们看作是自己的资产，而是忠心地对神负责，按着最有益于上帝国度的方式使用他们，就像金钱和其他资源一样，他们也是神所赐给教会、可以用于宣教的资源。这就包括了以下几个应用：

1. 全职牧师，尤其是受过神学教育和恩赐非常突出的全职牧师，是神给地方教会很大的祝福。当他们的服事被教会外的网络所信任和认可时，教会要乐于支持他在教会外的事工，包括但不仅限于：培训其他教会的牧师和长执、在跨教会的服事上成为讲员或者同工，以及兼任其他事工机构的负责人或同工。这当然势必要减少他在本教会可以投入的时间和精力，但这同时也是教会的会众和长执可以支持他的一种方式：分担他在本教会的工作，或者开设更多的受薪教牧岗位来倍增他的恩赐，无论如何，不要把他在教会外的服事看作是“他的”事工，也不是仅仅看作给自己所在教会加添光彩的补充，而是“我们”的事工。是因为“我们”的彼此服事、奉献和支持，才释放了牧师的精力，使他能够参与宣教，也因此让教会参与了宣教。同时，牧师这样的事奉开拓了他们的眼界，也可以让他们更多更好地带领和牧养教会。
2. 有恩赐和负担的带职长老和执事，由于他们的属灵成熟度，很可能比一般成员更好地参与宣教，譬如，他们可能既能教导圣经，又能教计算机；或者既能辅导心灵干渴的人，又能医治身体不健康的人。因此，他们往往比一般会众更受到宣教工场的欢迎。很多时候我们想到“宣教”的时候，并没有想到已有的领袖们去参加短宣或长宣是最受欢迎的。事实上，我们如果不想祸害当地的事工或者不想去了一次就没有联系了，最好的做法是差派本教会的领袖去参与宣教，与当地建立更有深度和长度的连结。不要为自己不能去而心怀不平，而是祝福教会的领袖们有机会这样服事。
3. 把最好的献给神，让神按着最好的方式来使用。把最优秀的长老、牧师送出去植堂、宣教，祝福其他的教会；让最成熟的肢体成为宣教士，而不是只要有人愿意宣教就欢天喜地地送给机构，好像自己教会已经完成了宣教的任务，可以打卡了。不，这不是忠心服事的方式。教会需要训练、考核和确认参与宣教的成员，并且为之付上合理的代价。

# 二、按着自己的恩赐和资源，服事有连结的教会

每一间教会都要按着自己的力量和恩赐服事。在我们这间教会：

1. 网络翻译的事工，尤其是强调地方教会和健康教会论的文章翻译，是给中国教会和华人世界的祝福。
2. 牧师和长老们训练和服事上海及周边的教会，包括周末营、邀请观摩、一日工作坊等，帮助教会领袖们认识合乎圣经的教会论。
3. 录音和其他资源（例如各种文档、服事指南）的分享，帮助很多教会更加深思熟虑和开展自己的思考。

# 三、鼓励禾场上的宣教工人，并以配得过神的方式与他们合作

首先，我们要知道寻找他人的同工是智慧之举。

1. 为了神的荣耀，减少资助宣教士的数量。
2. 不仅在经济上，而且属灵上支持宣教的工人。
3. 通过某一当地实体（教会、机构），把我们的资源集中用在一个地区，而不是每个都参与。
4. 有意义的短宣会给禾场上的工人带来真实的帮助。
   1. 寻找来自宣教禾场的需求
   2. 寻找各种方式来鼓励宣教植堂工人
5. 不同的差派层次

**第一层：教会团队：**这些团队队员从教会或联会受过辅导、培训，一起被教会或联会差派去支持教会或联会所计划、了解和信任的地区带领团队。或者到我们已经确定为有策略、值得我们培育长期关系的民族和地区团队中。

1. 财务支持：广泛的，持续性的，和特别项目。
2. 牧养支持：每年、定期的长老探访。
3. 策略支持：持续性的和教会或联会成员范围的。
4. 祷告支持：列在成员通讯录，以及在周日祷告会轮流分享。
5. 人才支持：持续地招募其他教会或联会成员去参加​​和长期地支持团队。
6. 教会成员：如果当地没有教会，预期持续保留教会成员身份。

**第二层 – 教会宣教士：**成员个人从教会或联会受过辅导、培训，被教会或联会差遣去支持现有的、有策略性的同工，或者一些我们认识、信任和有长期合作关系的非教会或联会团队。或被差遣到一个有策略性的非教会或联会地区团队来建立长期合作关系。

1. 财务支持：没有那么广泛的，持续性的，和特别项目。
2. 牧养支持：每年、定期的长老探访。
3. 策略支持：持续性的和教会或联会成员范围的。
4. 祷告支持：列在成员目录，以及在周日祷告会轮流分享。
5. 人才支持：没有 — 没有持续的招募。
6. 教会成员：如果当地没有教会并且工人愿意，可以继续保留教会成员身份。

**第三层 – 独立宣教士：**符合条件的成员，参与教会或联会共同体及他们的计划中，但选择参加我们不认识的团队和/或在我们没有或者不想有长期合作关系的地方。

1. 财务支持：偶然有特别项目。
2. 牧养支持：电子邮件、Skype，但没有计划每年的长老探访。
3. 策略支持：通过朋友圈子，但不是整个教会或联会成员范围。
4. 祷告支持：只列在成员目录。
5. 人才支持：没有。
6. 教会成员：看情况，有可能继续拥有教会成员身份。

**第四层 – 我们不会阻止你：**看上去不像符合资格的成员，独立决定他们希望去宣教的地方，没有认真参考教会或联会的关系、需求或目标。

1. 财务支持：没有。
2. 牧养支持：只跟朋友通电子邮件。
3. 策略支持：只是通过其朋友圈子。
4. 祷告支持：没有组织、全体性的祷告。
5. 人才支持：没有。
6. 教会成员：需要辞去教会成员的身份。

# 四、在宣教事工中，要以当地教会为中心

1. 清楚地了解什么是健康教会生活，对所有成员而言十分重要。
2. 每一位教会成员都被呼召参与全球的宣教事工，这也是教会的事工之一。
   1. 我们教会教导会众，像敬拜和传福音一样，全球宣教也是教会的事工，是教会每一位基督徒的事工。
   2. 刻意帮助教会成员，思考他们在宣教上的位置和角色。
   3. 那些从我们教会差派出去的人，自己就可以组成一个小教会。
   4. 帮助他们成为小组，使他们到宣教工场后可以示范教会生活。
3. 帮助差传建立的地方教会与该地区建立真正的关系（而避免成为当地的“外国”教会）
4. 在教会里训练即将被差派出去的工人——教会做差派的工作，也最适合做培训工人的工作

# 五、专注于在福音未得族群中建立教会的异象

1. 以某个地区为宣教重点（中亚、东北亚）
2. 地球上最有需要的地区，而且是一块硬土。
3. 是基督徒比例最少的地方
4. 我们教会在那里有天然的关系网
5. 专注于建立教会的福音布道，而不是只是满足于得到一个个单个孤立的基督徒
   1. 为什么我们和机构合作
   2. 地方教会要担当起传福音的事工，为什么我们喜欢与有这种看见的人合作？
   3. 意识到神定意要透过教会得荣耀

# 六、从广泛的圣经世界观中自然得出的宣教异象

1. 专注于传讲神的话，而不是宣教事工本身
   1. 传讲神的话语，而不是事工
   2. 对神的正确认识，最终会生发传扬神的热情
   3. 正确认识福音和救赎历史，是为宣教事工做充分预备。
2. 专注于基督徒的成长和全面成熟
   1. 宣教事工的最好培训，就是训练人在本地就有敬虔生活，多结果子。
   2. 一对一的门训是很有果效的培训方式
3. 重点要鼓励每一位教会成员在本地区结果子
   1. 培养传福音的技巧
   2. 培养门训的能力
   3. 学习跨文化交流是件好事