**核心课程：合一与多元[[1]](#footnote-1)**

**第二讲：神如何建立教会的合一与多元**

# 导论

上周我们学习了神对教会合一与多样化的旨意。神为什么看重合一与多样化？谁可以来回答一下这个问题？【等候一些答案】

总结一下上一次课程的内容，我们讲到：通过教会多样化中的合一，来彰显在基督耶稣里超自然的共同体关系，以及福音的大能。这就是神看重合一与多样化的原因，因此我们也应当重视教会中的多元与合一。

【讲员可以把下面的例子替换为自己的】

我高二那年的夏天去了一趟前苏联，在莫斯科的一家店里给妈妈买了一个花瓶。回到家我把花瓶装满水，并把鲜花插上。几个小时之后，令我惊讶的事情发生了，水从花瓶漏下来洒了一地。原来花瓶是破的，但是卖花瓶的小贩给它上了釉，使它看起来似乎完好无损。

花瓶的完好无缺是假的。一旦真相大白，它别说是证明工匠的才干了，简直就是暴露了工匠拙劣的手艺和诡诈的心思

我们今天就要来看看教会中真正的多样化和虚假的多样化之间的差别。

# 多元中的合一是神的工作

我们先从上周提到的以弗所书2-3章开始。请打开你手中的圣经。保罗在第二章的前10节谈了福音，然后转到了有关福音的重要启示：犹太人和外邦人在差异中的合一。我们来看看这段经文，先来分析一下语法。请大家找出以弗所书2:11到3:21的动词，有哪些？

【教师需要指出，这段经文中除了2:11节的“记念”是命令性动词以外，其它所有的动词都是描述性的，描述神做成的事情而不是命令我们要做什么。】

这段经文不是告诉我们，地方教会做了什么、也不是我们还应该做什么，而是告诉我们神已经做了什么。

我们没有什么可以做的了！福音给每个基督徒在基督里有新的身份，胜过世界上的任何以种族、教育、阶层或才干为基础的身份。福音把各种背景、却享有同一身份的基督徒聚集在一起。换言之，在约17:21中，耶稣祷告说“**使他们都合而为一**”，而神正在回答耶稣的祷告，这是我们可以完全相信的。信靠福音者之间的合一就是一个已经成就的事实，我们对从未谋面的真信徒的感受也见证了这个合一。

如果你生一堆火，会产生什么？热量！基督救赎了各种各样的人，然后在祂的教会中把他们召聚在一起，会有什么发生呢？合一。从这个意义而言，在建立多样化中的合一上，我们无需做任何事情。神已经把火生起来了。祂在地方教会的共同体中做了人手所不能做的工，因此我们所能做的就只有察看神的作为，然后敬拜祂。

我们必须做些什么才能使教会既有多样性，又有合一呢？从某种意义而言，我们什么也做不了。

既然神是合一的缔造者，那么是不是就意味着我们只要懒洋洋地躺着不动，然后期待不同性格和背景的人能自动地彼此相爱呢？不，我们需要保护和培育合一。稍后我们会谈到这一点。

但是我们也不要忽略这个令人惊叹的真理，而马上去谈我们的责任。合一与多样化是神的作为。而教会为了培育这个特点所做的事情，常常可能会吸引不同的群体，甚至还有不信的人。有很多的组织、大学和公司在追求多元化一样，但是和他们不同，我们需要记得作为基督徒我们身上正在发生奇妙的事情并不需要我们的创造。神在相信福音的任何地方做工，建立超自然的合一与多样化。这并不像其他的组织一样，透过某个项目、某个文件，或者依赖社会互动关系的自然法则在发挥作用。

**【到目前为止，大家有什么问题吗？】**

那么，如果我们的教会没有这种合一与多元，会怎么样呢？如果我们的教会没有多样性，或者有多样性却没有合一，或者我们的合一与多样化更多地来自于我们的群体营销技巧，而不是清晰地彰显圣灵的大能，那会怎么样呢？答案是：我们会遭受极大的亏损。

# 神所建立的合一与多元会带来什么？

在这里我要根据教会的合一与多元，重点讲圣经提到的神所建立的合一与多元应当带来的两个方面。

## 第一，合一与多元本该保护福音

请翻开以弗所书第4章，这里讲到我们应当如何对福音忠心。第11节说基督给我们（也就是教会）赐下话语的职分。他们做什么呢？他们通过教导来装备我们，各尽其职，“**建立基督的身体**”。祂们是装备者，我们是话语的执事。这样会产生什么结果呢？**合一与成熟**（13节），还有稳定不动摇（14节）。各种异教之风吹来吹去，但是我们扎根在福音上。这份圣工取决于什么呢？取决于多样化（15和16节）：

15惟用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督，16全身都靠他联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。

我们需要每个肢体都搭配合适，这样全身才能在爱中建立自己，才能达到合一与成熟，才能持守福音。

从一个层面来讲，这是直截了当的说法。神把每个人赐给教会都有其目的。我们需要每个会众，需要他们各人不同的恩赐，好做成神要求我们在教会里做的事情。

除此之外，一间教会应该如何保护福音呢？是不是拥有一份合乎圣经的信仰告白，或者有纯正有力的讲道，就够了呢？尽管这些都很有帮助，而且必不可少，但是实际上，会众还从其它方面得到激励，即成员之间每周无数次的谈话，彼此在基督里的行事为人。一次饱含鼓励的谈话会帮助我从一时的试探、诱惑和软弱中回转。如果你经常有这样的谈话，那么你的教会生活是正常的。如果有更多，那么我们就已经把信仰持守给到了下一代——不仅是你的儿女，还有后来加入教会的成员。以弗所书第4章说：“**在爱中说诚实话**”，这就是我们持守福音最基本的方式。

那么，多样化与这些有什么关系呢？看起来有点反常识，你和教会朋友的相似性越少，你们之间的关系就越理性，你就越可能在爱中说诚实话，而不在乎是否会伤感情。假设你在教会中有一位好朋友，你们有很多共同之处，那么你们会谈些什么呢？当然是谈各种各样的事情。你们为什么会成为朋友呢？当然是因着耶稣了，但还可能是因为许多其它的事情。

而还有一种友谊是除了耶稣以外，你们没有任何相似之处。你们也许不只是谈论共同的信仰，但也许这是你们最经常的话题，因为除此之外你们没有其它共同之处。不是那种既有耶稣，又以相同出生地、共同爱好的运动、以及其它事情为基础的友谊，而是仅有耶稣的友谊。耶稣永不改变，祂比世上其它事情都更加牢固稳妥。这种友谊能保守你的信心。

## 第二，合一与多元本该证明福音

如果没有合一与多样化，我们要妥协的第二个方面就是教会证明真理和福音大能的能力。我们前面已经有提到过，大家还记得约翰福音13:35吧，什么会向世界显明我们是基督的门徒呢？（我们的彼此相爱）那么什么样的爱最能显明呢？以弗所书第3章说，不只是一般的爱，特别是跨越犹太人与外邦人之差异的彼此相爱，甚至对天上执政的和掌权的都彰显了神百般的智慧。

人际关系通常建立在共同的纽带之上，即共同性。教会中的人际关系不是建立于显明的纽带上，但这并不是说不存在那些别的纽带，而是说这个最主要的纽带应当就是基督。当其它任何原因都不能解释教会所发生的一切时，这个原因就是基督。当这种关系进一步深入，变得像家族一样深厚，就表明了教会所发生的一切确实是超自然的。

我在这里要指出一点。保护福音和证明福音都是大使命，对吗？“**去使万民做我的门徒**”（他们如何信？约13:35说，爱，多元化的爱）以及“**凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守**”（保护福音）。我绝对不是说，地方教会如果没有多样化，就不能遵行大使命。靠着神的恩典，因着祂的怜悯，即使在我们搞砸的时候，祂也让我们成就各种各样的事情。但是如果没有多样化中的合一，我们就会在这个十分重要的方面无法跟从基督，这是非常遗憾的事情。

这里的关键是神所建立的多样化中的合一。如果我们的合一与多样化源于其它，虽然并非什么坏事，但是它无法成就我们在这里所谈论的内容。一所大学可能宣扬种族多样化，但这并不彰显福音；一个社区也许计划要培育跨代多元性，但这也不彰显福音；一个声称价值观多元化的企业却在鼓励公司里同性恋团体的存在，这更是反对福音的。

其他纽带上的合一或许都是好事，但是当我们看地方教会时，我们必须看到一个巨大标志：指向福音的多样性中的合一。这是神最终要成就的工作。

【到现在为止，各位有什么问题吗？】

# 既然都是神做工，那么我们的责任是什么？

这是不是说我们就懒洋洋地什么都不干，坐等事情发生呢？我们加入了一间有多样性的教会，就自我安慰说这是一间多元化的教会，然后就无所作为吗？

保罗指出是神自己使以弗所教会的犹太人和外邦人合一，之后他在以弗所书4:3说道：“**用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。**”在我们教会的成员之约上也有这一条。竭力保守，听起来并不是无所作为的观望。它不是前面我们讲过的描述性动词，而是一个命令性动词。与保罗的其它书信一样，以弗所书的前半部分讲了“这是你们在基督里的身份”——你们不仅是活过来的罪人，而且是合而为一的外邦人。书的后半部分说：“**因此，行事为人就当与蒙召的恩相称。**”

在整本圣经中，我们都可以看到这种明显的悖论。哥林多前书3:6在论到教会的时候，保罗说：“**我栽种了，亚波罗浇灌了，惟有神叫他生长。**”神使用我们来培育所祂发动生长的。帖撒罗尼迦前书4:3说：“**神的旨意就是要你们成为圣洁。**”那么，神一定会做成祂的工！小事一桩，对吧？不，第4节接着说：“**要你们各人晓得怎样用圣洁、尊贵守着自己的身体。**”我们都清楚所要付出的努力是什么。基督徒的生活本质上是矛盾的，既要安息又要做工。

当神在我们里面发动什么的时候，我们就努力去培育它，那么神就得着荣耀了。这并不只是彰显祂荣耀的大能，而且是彰显我们对祂的美善所怀的信心。

那么这看起来像什么呢？我要列出两个大类，这些将是我们接下来的几个星期要探讨的内容。

## 第一，我们必须停止成为或制造障碍。

令人难过的是，我们有时候会成为阻碍，并走向极端。我们有一个成员，他曾是阿拉巴马一间白人浸信会教会的牧师，却因为邀请四名非裔基督徒参加聚会而被逐出。在海外事工中，“同类增长”的原则长期以来占主导地位——甚至今天依然如此。这种观点认为，诸如印度的不同社会等级、老挝的各种民族，都应该建立不同的教会，因为相似性促进增长。多么可怕的想法！它不仅在福音上妥协，而且是鼠目寸光。在二十世纪初期，印度的基督徒透过他们的差异表明基督胜过他们的社会等级，还有什么比这更强有力的见证呢？

而除了这些极端的例子，我们自己还可能成为阻碍。有人在选择教会或者团契小组的时候，主要是根据他们感觉的舒服程度。换句话说就是：“那里大多数人都跟我一样吗？”

或者，教会根据人口学的区分来组建小组团契。有单身团契、学龄前妈妈团契、同代人的聚会和形式传统的聚会等等。以相似性为基础的事工是在告诉基督徒，共同体是建立在自然的共性之上，而不是建立在超自然的福音之上。因着我们坚持以相似性为基础的事工，而不是建立于基督耶稣的事工，我们已经让挂名的基督徒大量地渗透到现代福音派的教会中。

当我们这样做的时候，我们都大大阻碍了神在多样化中的合一上的工作。

## 第二，我们要培育多样化中的合一

我们不仅要停止做这些有破坏性的事情，就像保罗所用农夫的比喻一样，我们还需要培育多样化中的合一。我们要保护、培育合一，并为合一做出牺牲。我们接下来还要用几个星期的时间来具体讲解，现在我要先讲四个方面。

**1. 辨识你所处文化中的隐形成分**

当你第一次听到别人说你讲话带有口音时，你也许觉得好笑：“我才没有口音呢，是别人讲话怪。”这种想法就像认为香草不是冰激凌的一种口味一样可笑。事实上，教会中属于非主流文化的人通常不难意识到主流文化。而往往是那些处于主流文化的人需要睁大眼睛观察 。

不是所有人都有共同的经历，或者看问题的角度都一致。例如，我刚开始带领主日崇拜的认罪祷告的时候，有一次我祷告的罪大多数都是年青人、特别是年轻男士的挣扎。事后牧师批评了我！我从自己的经验出发，并假设每个人基本上都和我一样。相反地，我应该考虑得更广泛，也要为我75岁的弟兄姊妹的挣扎祷告。我需要分辨所处文化中那些看不见的东西。

**2. 寻找与你不同的人**

一两周后，我们将讨论地方教会中相似性的重要性。与你有相似生活经验的弟兄姊妹，的确会在不少方面成为你的帮助。但我们也要意识到，因为这些关系太令人享受了，以至于我们会对它们产生迷恋。简而言之，如果教会中的友谊都是同一种模式，那么你需要去打破它。

**3. 为尊荣神而舍己**

有些人很可能喜欢加入一间多元化教会想法，但却从来都不肯花时间去了解那些与他不同的人。光是说：“我喜欢多样性”是一回事，而邀请某个与你不同的人到你家做客或走进你的生活又是另一回事。在这里，教会中的消费主义将无处可容。我们舍己并不是因为我们会得到回报，而是为了神因此而得荣耀。

这是一件美好的事情，舍己表明了我们的信心！说明了我们看重神的荣耀胜过我们自己即时的舒适。你在一间教会呆的时间越长，你就越觉得教会没有什么改变，我们常常容易忘记这一点。但是我们要相信神为了祂名的缘故正在做工，而且还要记住我们无法洞察神所有的工作。因此，无论是牺牲我们的音乐偏好、我们安排时间的方式、以及我们喜欢谈论的话题，还是牺牲我们的金钱或舒适，或者甚至是像希伯来书中的信徒一样，与那些受不公正待遇的受害者站在一起，我们都应该心甘情愿地为了合一的缘故舍己。这不是因为“如果你想要一个多样化的教会，就得做这些事”，而是因为我们爱耶稣。

**4. 避免惧怕人**

不要像加拉太书2章中的彼得那样，他因为惧怕人而伤害了犹太人和外邦人之间、由基督的宝血赎回的合一。在教会中，惧怕人也伤害神所赐的合一，会让我们像彼得那样，不去与被世界弃绝的人交往。从另一方面而言，这也会让我们不满足于神所赐的多样性，而去寻求世界所宣扬的东西。我们需要按着神的心意热爱地方教会的合一，才能避免落入这些陷阱。

# 总结

就以下问题，现场采访一下教会中属于少数群体的人（某个来自不同国家或不同文化的人。这里是以一个年长的人为例）。

* 请自我介绍一下（你在哪里长大，什么时候来到这个城市的？为什么搬家到这里？）
* 为什么你来我们教会而不是老年人多的教会？
* 当你第一次来到我们教会时，最让你感到不舒服的地方是什么？为了成为成员，你不得不做出了什么样的牺牲？
* 作为我们教会年龄较大的会友，你认为其他成员通常意识不到的事情是什么？你认为他们忽略了什么？
* 你认为我们可以做什么来更多关怀年长的弟兄姊妹？
* 在你的生命中，神如何为了祂的荣耀，来使用我们教会的多样性？
1. 请说明本课程中，“多元”与“多样化”将作为同义词交替使用。 [↑](#footnote-ref-1)