**核心课程：合一与多元[[1]](#footnote-1)**

**第四讲：神为何重视教会中的相似性？**

# 导论

到目前为止，我们一直在讲地方教会的合一与多样化。但今天这节课上，我们不谈多样化，而是要探讨相似性。而且我们特别要来看看神重视教会相似性的原因。为什么呢？让我先来问你一个问题。

如果在这样的课堂中不说有关相似性的问题，那么其中潜在的危险会是什么？【等待一些答案】

简而言之，我们需要学习相似性的意义，因为我们需要明白神在会众中所建立的一切——包括合一与相似性，而不只是追求“政治正确”般的多样化。

我们在课堂上需要避免两种危险：

第一，很明显地，我们需要避免在教会中人们只和相似的人交朋友。如果发生这种情况，我们就失去了荣耀福音的多样性。或者，如果我们的确有多样性，但却没有多样性中的真正合一，只有一些同质性。事实上，对于我们这样规模的教会来说，这的确是一个危险，因为我们教会人多，足以使小群体能够形成他们的非主流文化。有年幼孩童的妈妈只和那些有幼儿的妈妈待在一起。东亚人只熟悉东亚人、而单身只和单身来往。这也是我们一直在讨论得最多的危险。

第二，还有一种危险就是，我们对任何超过以基督为共性的人际关系感到内疚。那么，我是已婚男性、有年幼的孩子、有海外留学经验、受过大学教育，是不是我就应该避免与在这些方面相似的人交往呢？或者，不是完全避免与他们交往，而是有时间上的平衡，就是我在他们身上所花的时间不能多于其他人？

以下是我对上面所说的第二种危险的思考：

* 这不是我们被造的样子。神创造我们，让我们渴望被人理解，而那些和我们有共同背景的人可以理解我们。
* 这种想法缺乏远见。在一种不仅分享耶稣的人际关系中，会有某些真正的属灵益处——这一点我稍后会做解释——而这些是我们健康成长所需要的。
* 这种想法让人崩溃。如果我只是说：“多样化的友谊好，而相似性的友谊不好。”，这并不能让你在这两者之间做出权衡的选择。就好像如果我教导：“去宣教好，而工作不好”，却从来不教导投资在职业上的属灵意义，那么我就绝不能让你做好预备，在宣教和事业上做好权衡。如果我们要在多样性的友谊与相似性的友谊上做出恰当的平衡，那么我们需要明白它们二者的属灵意义。

因此，我们接下来就要讲这方面的内容。我们要来看教会中相似性的重要意义，然后查考一些指导方针，好让我们能够中不同种类的友谊中把握平衡。

# 相似性的价值

尽管耶稣的门徒都是男性犹太人，但是他们却是鱼龙混杂的一群。富足的税吏马太可能永远也不会想到，在他的一生中会与激进的奋锐党西门一起共进晚餐。当然，直到他遇见耶稣，一切都改变了。然而，耶稣拣选了祂的核心门徒：三个渔夫——彼得、雅各和约翰。不管耶稣拣选他们三个的目的是什么，但是祂并没有回避他们的相似性。

那么，相似性的价值是什么？主要的价值是，与我们相似的人能够理解我们。无论是相同的生命阶段，还是相同的文化，相似性使一个人可以很自然地理解你，而无需问什么问题。这种理解真是很重要！为什么呢？有四个原因。

**第一，理解你的人可以更好地指导你。**为什么保罗在提多书2章中教导“老年妇人”训练少年妇人？为什么不让牧师来做？因为男人和女人有天壤之别，而且老年妇人对少年妇人某方面的理解，是无论年轻人，还是男人都无法做到的。

**第二，理解你的人可以在你有挣扎的时候给予鼓励。**请思想经文哥林多后书1:4：“**我们在一切患难中，他就安慰我们，叫我们能用神所赐的安慰去安慰那遭各样患难的人。**”或者我们来更深刻地思想道成肉身。“**因我们的大祭司并非不能体恤我们的软弱，他也曾凡事受过试探，与我们一样，只是他没有犯罪。**”（来4:15）理解你的人给予的鼓励会给你的生命带来特别的影响。

【询问大家有没有这样的例子：得到相似之人的鼓励，并产生很大影响。】

**第三，理解建立信任。**我常常为彼得前书3章中信任与理解之间的相互作用而感动。彼得在这里针对心存害怕的妇女说了这番话，这位妇女想要顺服丈夫，而又担心丈夫有可能利用这个权柄来谋自己的益处，而不顾她的好处。彼得鼓励这位妇女要把信心建立在神身上，而不只在丈夫身上，并要弃绝害怕和担心。接着彼得建议做丈夫的要：“**按情理与妻子同住。**”“情理”原文作“知识”。

彼得的建议不是回顾以前做决定的历史记录，虽然这样做肯定会有果效。他的建议却是去认识她，理解她。要确保她感受到被理解和关怀。因此，虽然她也许难以接受这个决定，但是她清楚，这个决定是经过深思熟虑，其中的代价也不会超出她的承受范围。

**第四，彼此理解使劝勉满有恩典。**在加拉太书中，我们读到彼得屈服于那些强迫想成为基督徒的外邦人接受犹太人的习俗。当时谁去质问他了？不是外邦人而是保罗，一个“希伯来人中的希伯来人”。正因为是犹太人，没有人会指责保罗是出于自私的动机。你看到保罗与彼得的相似性的价值了吗？

当我们不了解别人背景的时候，往往不好去劝诫他，虽然这是一种智慧而谦卑的做法，然而有时却会错失一些机会。如果我需要被纠正，通常是那些与我相似的人确信我需要被指正，并且可以很具体地指正我。

我们还可以讲更多，但我想这四点已经让我们很好地明白为什么相似性在教会中如此重要。相似性之所以重要，是因为神使用它来帮助我们跟随基督。

【到目前为止，大家有什么问题吗？】

# 寻求适当的平衡

到目前为止，我们已经学习了多样化在教会中的意义，更确切地说，是多样化对于你在教会中的人际关系的意义。如果你在教会建立的友谊只有一种类型，那么你就忽略了教会存在的重要原因。此外，我们还学习了相似性在教会中的意义。如果没有与我相似的人了解我，那么我跟随基督的道路就会更艰难。神对相似性有美好的计划。

那么，我们如何在这两者之间保持平衡呢？与通常的情况一样，我无法给你一个固定的指导原则。“如果你确保与至少65.7%的朋友分享最多78.9%的兴趣爱好，那么你就会没问题。”然而生活并非如此运转。我认为最好的做法是就这个话题进行沟通。向与你最不同的朋友，或者与你最相似的朋友询问：你在平衡教会友谊中的相似性和多样性方面做得怎么样。并祷告求神显明你心中的自私与目光短浅。

以下是一些这方面的指导原则，我觉得比较有用。

**第一，认识到你对多种友谊的需要。**想想美国农业部提出的“均衡的食物盘”的画面，或许会帮助你理解。（在我那个年代我们称之为食物金字塔，但是很显然他们已经把它升级为盘子了）只吃汉堡和炸薯条是不健康的，盘子上还有水果蔬菜、谷物和蛋白质 。

那么，我们在教会中就是要努力培育均衡的人际关系。既有别人特别建立你、鼓励你的关系，又有你去建立别人、门训别人的关系。还有互相鼓励、互相建立的关系。然而还有一种重要的关系，就是你们成为朋友仅仅因为你们是基督徒，而不是什么自然的原因。所有这些关系都是健康而重要的。有些关系可能会相互交织、重叠。但是如果你没有后一种友谊，那么你应该为此担心了。如果你没有任何与你相似的朋友，那么你也要为此担心。除非你是个非常特殊的人，否则这种情况是不可忍受的。没有这些友谊并不意味着你有理由顾影自怜。（教会里没有人理解我）请记住：至少就现在而言神把你放在这里，不是没有原因的。而且神能体恤你。你应该去找某个你信任的人谈谈这种情况。

也许可以从问一些诊断性的问题着手。有点像我们第一节课中提的那些问题。你多久一次与不同年龄的人进行有意义的谈话？与那些从事不同行业的人呢？还有那些来自不同种族背景的人，你是否能够了解他们并为他们的家庭和工作祷告？

**第二，诚实地看待我们教会的文化。**我们往往会说教会是一个除了基督以外我们没有其它共同点的地方。听起来很棒，不是吗？听起来也很合乎圣经，很属灵！问题是：这不是事实。每一间教会都拥有某种文化、某种感觉、某类占多数的人群。那么在我们教会，浅肤色的人多过深肤色的人。  
多数人来自于美国郊区，多数人有超过高中毕业的学历，我猜多数人支持共和党而不是民主党，多数人的年龄是在35岁以下而不是35岁以上。大多数人喜欢古老的圣诗而不是为之挣扎难受。这些也许并不总是一贯的情况。但这并不意味着不符合这些情况的成员就是多年来不健康，不成长的人。而我认为以上所描述的情况是事实。这是我们作为一间教会的真实情况，而否认这些事实对任何人而言都是不明智的。

稍后，我们将请萨拉来给我们分享作为一名来自非洲的单身年长母亲的经历。她和我以上描述的每种情况都不同的的人群。她会分享为什么她所经历的孤独曾一度导致她离开我们教会。当她谈到很难融入教会的时候，我们若指责她，就不会带来任何益处：“别这样想，萨拉。在我们眼中，你不是一个年老的非洲妇女，而是萨拉自己！”但说这样的话既抹杀了她本来的样子，会给她带来伤害，又否认了她在教会中所遇到的挑战。相反地，我们要诚实地面对现实：比起我来，萨拉更难融入教会。虽然这些挑战可能会带来奇妙的回报，像西利亚姊妹两周前所分享的那样，但是不可否认地，的确很艰难。我们的教会之所以成为今天的样子，是神按着祂至高的旨意赐给我们的。所以我们既不应该为此感到羞愧，也不要认为这无法改变。但是我们必须一定要诚实地对待这种情况的利与弊。

**第三，学习如何不依靠相似性理解别人。**这听起来似乎是在说：“有共同之处才能最好地理解别人。”但这是绝对错误的！看看这位90岁高龄的退伍老兵吧，他依然参加野战排的战友聚会，他的野战排是由你所能想象的最不同的各种男人组成的。然而战争的熔炉把他们锻造在一起，他们共同（但却只有短短一年）的经历使他们能够互相理解。或者你可以问问已经结婚5年的夫妻，他/她对配偶的了解有多少来自结婚前他们的共同之处，有多少来自婚后5年中他们经营婚姻的经历。

在这间教会呆上5年以上，且不算那些按人口统计学分类与你相似的人，我敢肯定你会找到更多理解你的人。不仅如此，你们还努力在一起过共同体的生活 。和你不太熟悉的人搭档教导主日学的课程；门训一个与你背景不同的人；邀请与你截然不同的人一起聊天。在教会里，有一些人与你有天壤之别，但这并不意味着他们不能理解你——反之亦然。

**第四，要认识到有些人需要更多的相似性。**这个观点很棘手，因为它可能会成为某种严重自私思想的切入点。就好像我在说“有些人需要更多休息时间”一样。但我认为这是事实！也许你是一个在军队或者宣教禾场中长大的第三文化孩子，你早就不抱希望会有人基于相似性来理解你。这种状况很艰难，但它却可以成为一个极大的恩赐。而另一方面，也许你是这种人，如果朋友不能凭直觉了解你，你就会感到非常难受。然而神让你成为今天的样子也有祂美好的旨意。

狄马可牧师在一两周前曾经提到罗伊太太的故事，她是华盛顿特区公立学校第一个非裔校长，很久以前就成为我们教会的会友了。我敢肯定，她刚来的时候，我们教会不像今天那么多样化，至少没有那么多不同种族的人。神祝福她对福音和祂教会的热爱！但是你知道的，不是每个人都能成为那样的先驱者。根据你并非擅长的方面来做决定，不是属灵上的软弱。某方面的劣势是你成长的机会，而不一定表示出了什么差错。换句话说，在教会中感到很舒适并非坏事。但是要记住：不要因此而陷入自满中，避免这种情况的方法之一就是，和你的朋友谈一谈，然后像我前面提到的那样，查看你的“友谊盘”

**第五，寻求不需要相似性的友谊。**我希望我们所有人10年之后都比今天更像罗伊太太。我们越爱福音和耶稣——这是每一个真基督徒的共同之处，就越觉得跨越分歧建立关系是自然的事情，而世界却不这么认为。我们彼此相爱的经历越多（顺便提一下，职场、特别是婚姻，都是训练彼此相爱的极佳场所），就会在没有共性的情况中表现得越好。我们不应该满足于建立在相似共同体之上的教会。相反地，我们应该努力建立只需要耶稣为共性的关系。

**第六，相似性既是特殊的带领方式，又有潜在的危险。**我希望大家记住的一点是，在一间渴望荣耀福音的教会中，相似性既有益处，又有代价。相似性带来的益处是，自然而然的理解可以极大地帮助我们，而同一种相似性却有可能破坏我们在基督里的合一。换言之，因为我们拥有这么多的相似之处，我们就会对属灵上的共性感到沾沾自喜。因此，当我们发现自己和别人有一些共同点的时候，我们应该把它视为从神而来的特殊带领。我们教会的新婚夫妻团契就是一个很好的例子。因着以上谈过的原因，我们尽量避免建立以相似性为基础的小组团契。但是对于新婚夫妻而言，他们可以得到有针对性的教导和辅导，彼此之间也有机会建立友谊，这些益处大于相似性的代价，是值得的。我们也努力减少因此而来的弊端，并且给这些团契提供非常有针对性的课程。毕竟，建立相似性的小组而没有获得属灵的益处，会是多么糟糕的事情啊。因此，我们还会逐渐减少这些团契的聚会。在第二年的时候，我们把新婚夫妇的团契时间减少一半，好让他们可以渐渐与不同的人建立关系。两年之后，无论这些团契的关系多么融洽美好，我们总是坚决地把它关掉。从此之后，他们就要参加那些没有那么多相似性的小组团契。

我们在处理以相似性为基础的团契时，要特别小心谨慎。从小组团契到一对一的友谊，我希望你从中能看到它们的共同之处。你有同种族，或者来自同一个地方、学校，或者从事同一种职业的朋友吗？非常好，要好好经营这种关系。你对朋友的鼓励应该更具体，劝勉要更详尽。当你回答这个问题“相似性在那个关系中的意义是什么？”的时候，我希望你的答案首先不是“因为相似性产生舒适感”。让我们为了神的尊严与荣耀来使用相似性，而不是为了自己的舒适感觉。

# 总结：对罗伊太太的访谈

* 你可不可以告诉大家在1985年、1995年、2005年和2015年的时候你住在哪里？做什么工作？
* 在我们教会，第一眼吸引你的是什么？
* 你认为作我们教会的成员很困难的是哪个方面？
* 你为什么又回到我们教会？
* 在一个没人与你有相同背景的教会里，比较艰难的方面有哪些？
* 在一个没人与你有相同背景的教会里，有什么祝福？
* 如果能回到2004年你刚来教会的时候，你会对自己说什么？

1. 请说明本课程中，“多元”与“多样化”将作为同义词交替使用。 [↑](#footnote-ref-1)