**核心课程：合一与多元[[1]](#footnote-1)**

**第五讲：面对分歧**

# 导论

有人听说过圣索菲亚大教堂吗？当我还在读大学时候，我花了一个夏天的时间在伊斯坦布尔做一个工程项目，考察圣索菲亚大教堂，我爬上圆顶的最顶端做研究。几千年来，圣索菲亚大教堂都是世界上最大的教堂，而且它至今仍然拥有世界上最大的石头拱形结构，有点像来自主后532年的超级穹顶。更令人称奇的是伊斯坦布尔是一个地震频繁的地区，而这个教堂却能够巍然屹立上千年，其间有一个不为人知的秘密。建造穹顶所用的水泥是一种来自地中海某个岛屿的特产，其中一个特别之处就是，即使时隔1500年，这些水泥依然没有完全变硬。也就是说，当地震造成一些裂痕或缝隙之后，一遇到雨水，这些裂缝就会自动修复。随着雨水的渗入，那些古老的水泥裂缝就会自然地黏合起来。

这就是我们今天想要谈论画面。从物理角度而言，圣索菲亚大教堂是一座可以自我修复的建筑物。从属灵意义上来说，神也呼召我们成为这种样式。当会众之间有分歧或隔阂的时候，我们的教会文化应该非常坚定地倾向合一，并靠着神的恩典，使分歧得以修复。就像圣索菲亚大教堂一样，我们应该成为一间能够自我修复的教会。

然而，对于一间多样化的教会而言，这说起来容易做起来难。在一间满是不同之人的教会里，我们非常容易被忽视、被遗忘、被误解、被贬低，甚至被冒犯。那么在这种时候我们该怎么做呢？咬紧牙关忍耐吗？还是针锋相对？这两者之间有没有平衡？

今天上午，我要超越圣索菲亚大教堂，来认识一间自我修复的早期教会。地点不是在伊斯坦布尔，而是在耶路撒冷，时间不是主后532年，而是主后33年左右。在使徒行传6章的几句经文中，我们看到一个了不起的榜样，告诉我们作为一间教会要如何共同应对不合一的挑战——也就是会众之间的分歧。请打开圣经使徒行传6章，让我们一起来查看当面对分歧和不合一的危险时，新约第一间教会是怎么做的，从第1节开始：

那时，门徒增多，有说希腊话的犹太人向希伯来人发怨言，因为在天天的供给上忽略了他们的寡妇。十二使徒叫众门徒来，对他们说：”我们撇下神的道去管理饭食原是不合宜的。所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人，我们就派他们管理这事。但我们要专心祈祷传道为事。“大众都喜悦这话，就拣选了司提反，乃是大有信心、圣灵充满的人；有拣选腓利、伯罗哥罗、尼迦挪、提门、巴米拿，并犹太教的安提阿人尼哥拉，叫他们站在使徒面前。使徒祷告了，就按手在他们头上。神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多，也有许多祭司信从了这道。

要理解这段经文，我们需要了解一些当时的背景。还记得我们在前几周的课上学习了以弗所书3章，讲到犹太人与外邦人之间的合一，对我们和神来说，是何等重要。然而，这并不是这段经文的主题。这里提到的“希伯来人”和“说希腊话的”，都是犹太人。“说希腊话”的犹太人来自罗马帝国的各个地区，他们聚集在耶路撒冷过五旬节；希伯来人是来自巴勒斯坦的犹太人。

说希腊话的犹太人更适应希腊文化，而希伯来人则适应犹太文化。前者更喜欢说希腊语，而后者喜欢说亚兰语。[[2]](#footnote-2)同时代的历史学家描述了二者之间的仇恨。[[3]](#footnote-3)所以他们之间的合一十分令人瞩目。尽管他们之间并没有像犹太人和外邦人那样难以逾越的鸿沟，但也有天壤之别。

福音宣称，基督里的合一胜过世上的差异。当时的使徒们面对着威胁着合一的天然断层。那么在使徒的带领下，新约中的第一间教会是怎么做的呢？在接下来的时间里，我们将从五个方面来看这间教会是如何保守合一的。

# 一、要关注威胁教会合一的事情

不就是一小群寡妇抱怨食物吗？根本就不值一提嘛。我敢肯定，当时社会的大多数人会这么想，但是这间教会却不是这样。请看经文第二节，十二使徒叫众门徒来。也许有上千人呢，几乎是当时世界上所有的基督徒了。这表明他们何等地看重寡妇，何等看重合一。使徒们马上采取行动，因为这不仅仅是食物分配的问题，而是他们所宣称的受到了威胁，即基督大过任何可能分裂我们的事物。合一是关乎福音的问题，所以他们采取了措施。我猜这也是路加在使徒行传特别详细记录了这个事件的原因。如果宣讲福音的共同体不反映福音，那么福音就没有什么生命力。

我们不应该对分歧感到大惊小怪。在使徒行传的后面部分，保罗警告以弗所的长老们说：“**我知道我去之后，必有凶暴的豺狼进人你们中间，也必有人起来，说悖谬的话，要引诱门徒跟从他们。**”（徒20:29-30）有时候，羊会相互撕咬，就好像他们根本不是羊，而是想要撕裂羊群的狼。对合一的威胁值得我们关注。这是我们对这段经文的第一个观察。

# 二、担当保护教会合一的责任

我发现使徒们接下来所做的事情非常吸引人。这是一件大事，不是吗？在这里，福音受到了挑战，因此他们就去处理问题，对吗？错误。他们召集所有的会众，然后基本上是把问题踢回去给他们。“**我们撇下神的道去管理饭食原是不合宜的。所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人，我们就派他们管理这事。但我们要专心以祈祷传道为事。**”使徒们没有告诉教会如何解决这个问题， 他们只是叫会众选出七个人来处理这个问题。而且他们甚至没有告诉会众这七个人应该是谁。这的确是一种放手的管理模式！

这是因为就像选出有才干的领袖是会众的责任一样，会众对保护合一也是责无旁贷。我们应该“**用和平彼此联络，竭力保守圣灵所赐合而为一的心。**”（弗4:3）

我们从中得到一些非常重要的启示。首先，这意味着当教会中的合一受到破坏的时候，我们不能选择隐退到某个地洞里等事情自动解决。我们需要把合一看成自己的责任和管家的职分。如果有人冒犯了你、忽视你、误解你、忘记你，甚至小看你，你需要采取一些行动。你并不是要去为自己的权利和尊严而战，而是为教会的合一而战。基督徒的呼召不是“我尊重自己”而是“我尊荣基督，而且我们一同承载祂的形像。”

而违背常理的做法是，保护合一意味着不采取措施。也就是说要宽恕别人的过失。箴言19:11告诉我们：“**人有见识，就不轻易发怒，宽恕人的过失，便是自己的荣耀。**”

当然了，知道什么时候要宽恕，什么时候要处理过失，非常不容易。很显然，在当时的情况下，使徒们决定要处理它。但是以合一为目标，而不是服事自己的私欲，这是往前迈进了一大步。以下是一些你们要牢记于心的参考指南。

* 当某个人正处于危险的罪中时——不管是严重的的罪还是反复在罪中——你应该选择要指出他的罪来。
* 当某人的罪已经成为你们关系的障碍时，你需要指出来。或者就像从前的一位神学家说的那样，当罪“减弱你对他们的感情”的时候。当然了，承认这些也许需要降卑自己，因为我们都想要装作自己是个很大度的人，如果你足够大度的话，你就可以不去计较了。但是，我们需要真实地面对自己，这意味着我们需要对自己谦卑。
* 第三，我们不应该期待长老去解决这些问题，至少不应期待他们亲自去做。有人走到长老面前说：“我们教会有这样那样的问题！”言下之意就是：“你们要去解决它！”而当长老帮助他们看见他们自己可以为那个问题做些什么的时候，他们就感到莫名奇妙。长老和教会其他领袖的确有自己的职责，我们稍后会谈到这一点。但是我们也不要忘记，保护合一首先是直接感受到罪的那些会众的责任。

# 三、不愿偏袒任何一方

当我们读这段经文的时候，可以很明显地看出，使徒们很小心谨慎，不让自己站在说希腊话的犹太人或希伯来人一边。这里没有提到使徒们去调查说希腊话的犹太人寡妇被忽略是否属实。很显然，光是有偏袒的感觉就足以构成问题了。使徒们并没有先找说希腊话的犹太人，然后找希伯来人，以此把他们分别开来。相反地，路加写道，使徒们叫“众门徒来”，然后对他们所有人讲话，没有提到任何的分门别类。“我们听说你们中有些人在相处上遇到了困难......”然后，他们做了一件事情来解决问题——就是让门徒们选出7个人——看起来似乎是特意避免在执事会中双方有同样数目的代表。使徒们当然清楚造成这次冲突的分歧是什么，但是他们绝不会做任何事情来突出放大它。

我发现在这段经文中有许多智慧。我们常常看重自己过于教会的合一，其中一个表现是我们给教会分门别类。我们会说这样的话：“我们这群可怜的人在教会中的难处......”或者“那帮受宠的人......”口气好像我在代表那个群体中所有人说话一样。我们也是这样做的，只与那些和我们有同样想法的人谈论这个问题。我们甚至也是这样想的，我们假想某个群体的人对某个问题都有同样的态度。例如当我们提到某个教会中的问题时，我们习惯于说“有很多人认为……”，从而可以把自己藏在一个虚构的群体后面。

但是我们需要意识到这是何等危险；这是我们上周谈过的滥用相似性的典型例子。作为极端的表现，保罗在加拉太书5:20中，把纷争和结党作为情欲的事情与与邪术、拜偶像、奸淫相提并论。他还因着哥林多教会的想法而嘲弄他们：“**在你们中间不免有分门结党的事，好叫那些有经验的人显明出来。**”我们并不想要制造、坚持、或鼓励纷争。

而且我们应该小心，当我们有问题找长老们的时候，不要含蓄地叫他们表态站在谁的一边。我想起最近有一个姊妹来找我调解她和室友的冲突。但是她非常清晰地表态，她不希望我仅仅是从她的利益考虑或者站在她一边。如果是她错了，她希望我能够对她直言不讳。这是多么谦卑而美好的态度啊！这种做法远远胜过竭力说服教会领袖在冲突中支持你。因此，当你需要教会领袖介入你的事情时，要把这些告诉他们。别忘了，长老和执事也是人，也惧怕人，也想取悦人。要清楚地告诉他们你并不期待他们一定要按照你的想法看问题，这样就帮助他们避免想要取悦你的压力。

正如舒马克长老上周提到的，避免支持某一方的好办法是花时间与“另一方”在一起。我们很容易对那些不熟悉的人进行归类，或者抱有成见，或者当成假想的敌人。所以，如果你是一个被忽略的说希腊话的犹太人寡妇，那么就去问一个希伯来人如何为他和家人祷告。排除障碍去爱教会里那些与你不同的人，然后你也许就会发现“支持哪一方”变得不那么重要——因为根本不存在有不同立场的双方。

【在这里，教师可以联系自己的经历谈谈这个话题，但是要说得笼统些，而不是参照本教会的某个具体的分门别类的现象。当我们处理会众的冲突时，多么容易落入制造纷争或结党的境地啊。】

【到目前为止，大家有什么问题吗？】

# 四、寻求和提出有建设性的解决办法

听起来很教条，是不是？我解释一下。考虑到一世纪的时候，说希腊话的犹太人和希伯来人之间的猜疑和紧张关系，这不可能是他们之间第一次出现冲突。但是在此之前，使徒们并没有简单地回应那种普遍性的不舒服和紧张的关系，而是不急于采取行动，直等到出现具体的问题。他们不把无论何时都要取悦所有人当成自己的职责，这既不合乎圣经，也不现实。他们也没有忽视问题，而是等到看见有具体可做的事情出现，才去采取行动。

我想分享两个我们教会的实例，来说明这种情况。

在21世纪的最初几年，我们的婴儿室只包括现在的男卫生间和我的办公室两个地方，可见我们当时的婴孩很少。但是随着教会的增长，有婴孩的家庭剧增。而有婴孩的家庭有时会觉得他们在教会里被忽略、不受重视。长老们就开始为此讨论祷告，但是没有什么具体可以做的。但是直到某些非常具体的事情发生，他们才决定做一些改变。有一位年轻的父亲提出把下午交通祷告聚会的时间提前一个小时，好让有婴孩的家庭也能够参加。教会就分派一个员工开始在不同类型的成员中——住在郊区的成员、学生成员、退休成员、单身成员等等——进行调查，了解这个改变是否会对他们造成影响。结果发现，这个改变几乎不会对任何人造成影响，而却对有婴儿的家庭是一个极大的帮助。所以我们教会就改变了晚场崇拜的时间。这个改变有没有解决所有问题？没有，但的确有益处。其中的关键是：当一个教会为了回应一些泛泛的、不具体的抱怨而做出改变，那么就可能带来更多的新问题。

另一个实例：多年前，我记得曾经和狄马可谈过我们教会文化的某个缺欠。因为狄马可当时并没有采取什么措施，所以我就猜测他还没有注意到这个问题。但是我错了，他早就有所觉察。他告诉我，几个月以来他每天都为这个事情祷告。虽然有建设性、具体的改变机会还没有出现，但是他一直在做工，恒切地祷告求神改变我们的心，调整我们教会的文化。

那么，这些对我们有什么意义呢？我要给你一些思考

* 当你觉察到文化问题的时候，要寻找有建设性、具体的解决办法。然后去和教会领袖说。当约西亚·戴维斯刚来我们教会的时候，他感觉被忽视。于是他找到我，但他不仅告诉我被忽视的感受，而且还建议开展一项帮助新成员融入教会的新事工。最后他还主动请缨去牵头做这项事工。他真是我们教会的好仆人！
* 之前，我提出了一些指导性建议：就是面对冒犯之时，什么时候不该计较，什么时候要回应。那么这也许是一个智慧的补充。当你看不到某人身上有什么具体可以改变的地方，你更要倾向于忽视他的冒犯，而不是给予回应。
* 为教会的执事祷告！从很多方面而言，他们是我们教会已经或将会面临的合一问题的有建设性和具体的解决方案。我对他们和他们的服事感激不尽！所以，要为他们祷告......并且要支持他们的服事。
* 小心，不要发怨言。当你在和别人谈论教会中有关合一的话题，而且又没有涉及具体可见之事情的时候，这是特别要注意的。处在这种时候，我们都很容易产生抱怨。保罗在腓立比书2:14中指出不抱怨的重要性，我对此印象深刻。他说，不要发怨言，你们这样持守生命之道的时候，就如明光照耀在这个黑暗的世界。不发怨言是一个标志，表明我们信靠我们的智慧之主的充足供应。这对于没有这样的稳妥和信靠的堕落世界而言，无疑是一个美好的见证。

# 五、恭敬人，要彼此推让

虽然使徒们都深切地在乎教会的合一，但是他们直接的关心却非常有限，我对此一直感到很好奇。看起来他们想要做的就是让说希腊话的犹太人寡妇不再被忽视，不是什么大家和睦相处，人人有余，也不是什么人人平等，而只是“制止坏事发生”。但是，靠着圣灵的大能，所发生的事情远远超出这一切。

路加为什么要一个不漏地记下会众选出的七个执事的名字？“**司提反、腓利、伯罗哥罗、尼迦挪、提门、巴米拿和尼哥拉。**”如果允许我做一个小小的推测的话，那么原因是他们都是希腊名字。太不可思议了。这是一个希伯来人占大多数的教会，希伯来人有希腊名字并不奇怪。但是看起来很有可能，这七个人中，如果不是全部的话，那么至少大多数是说希腊话的犹太人，他们在教会中占少数。

我喜欢这个叙述！这好像是整个故事隐藏的如珠妙语一般，是路加悄悄加进故事中的小插曲。这个教会的希伯来人如此地珍爱合一，他们甘愿俯身照顾说希腊话的姊妹——甚至到一个地步，他们还把自己的寡妇托付给有陌生的希腊文化背景的弟兄们来照顾。罗马书12:10这样说：“**爱弟兄，要彼此亲热；恭敬人，要彼此推让。**”用恭敬的心彼此“推让”。这好像是一场比赛，要看谁能给予对方最多的恭敬。谁是这场比赛的赢家？是耶稣！

我们要做的不仅是达到公平，或者平等，或者其它听起来很公正的标准。而是用恭敬的心彼此推让。就像使徒行传6章耶路撒冷的教会所做的那样。要记得，少数人感到不公平的事情对多数人来说，是公平的。（我们将会在下周展开这个话题）所以，说到教会生活的时候，和婚姻一样，“公平”这个词对它有绝对的破坏性。我们的目标绝不应该只是公平，而永远应该是爱。

当你觉得教会的合一正在受到威胁的时候，你需要这样想：“我可以怎样以恭敬的心对他/她以礼相待？”如果你看到自己的某个需要被忽视，你就要说出来——特别是当你有某些建设性意见的时候。但首先你要问自己：我可以怎么样怀着一颗恭敬之心对谈话的人以礼相待？如果因为某人天真地认为你们有相同的生活经历而给出一些不恰当和无礼的评论，你要问自己：我怎样通过恭敬地对待他，而让他看到这一点？新闻报道的一些事情让你非常困扰，而其他弟兄姊妹却丈二摸不着头脑，搞不懂你为什么那么在乎。你要以恭敬的心对他们以礼相待，帮助他们更加理解你。

# 总结

约翰一书说：“**我们爱，因为神先爱了我们。**”这是真理！也是激励我们基督徒爱人的力量源泉。这也是我们能够做到以上所说的一切的原因。因为耶稣爱我们，祂的圣灵住在我们心里，使我们有能力做成我们永远做不到的事情。因为耶稣爱我们，祂给我们树立了如何为着祂的荣耀而受苦的榜样，把我们交托给天上的父神，祂完美无缺，在一切事上完全掌权。因为耶稣爱我们，我们曾经做过的一切错事都得以赦免——是以神儿子的死为代价——这种饶恕很自然地就转化为爱。因为耶稣爱我们，我们有与祂一同在天堂的永恒的盼望，而天上的奖赏又激励我们在地上对祂忠心。

因为祂先爱我们，我们就为保护合一而战。还记得为什么圣索菲亚大教堂各部分能连结在一起吗？因为它们有特殊的材质。而我们的特殊材质就是神的爱，借着圣灵向我们显明出来。因此我们就成为我前面提到的可以自我修复的教会。于是，使徒行传6:7说：“**神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多，也有许多祭司信从了这道。**”赞美神！

求神也让这样的经历发生在我们教会。

1. 请说明本课程中，“多元”与“多样化”将作为同义词交替使用。 [↑](#footnote-ref-1)
2. I. Howard Marshall, *The Acts of the Apostles* (1980; repr., Leicester, England; Grand Rapids, Mich: Inter-Varsity Press; W.B. Eerdmans, 2000), 125-126. [↑](#footnote-ref-2)
3. K.C. Hanson and Douglas E. Oakman, *Palestine in the Time of Jesus: Social Structures and Social Conflicts* (Minneapolis: Augsburg Fortress Publishers, 1998), 149. [↑](#footnote-ref-3)