**核心课程：合一与多元[[1]](#footnote-1)**

**第六讲：给教会多数文化群体的忠告**

# 导论

早上好！这门课程已经接近尾声，在最后的两周中，我们将分别从多数文化群体和少数文化群体的视角来看问题。来自这两种不同背景的基督徒怎样才能很好地彼此相爱呢？在这两周，我们要学习的经文都是**罗马书12:9-13**。这是圣经中关于基督徒应如何相交的精华内容，请看经文：

9爱人不可虚假，恶要厌恶，善要亲近。10爱弟兄，要彼此亲热。恭敬人，要彼此推让。11殷勤不可懒惰。要心里火热。常常服事主。12在指望中要喜乐。在患难中要忍耐。祷告要恒切。13圣徒缺乏要帮补。客要一味地款待。

这段经文很值得熟记于心。我要给大家选出一些我觉得对接下来的学习有帮助的描述性词语。我们在教会中的彼此相爱，应该具备怎样的特征呢？

1. **不可虚假。**使徒保罗以此展开这段经文。我们彼此相爱，不是仅仅出于必须，而应当有更高的目标。要爱人不可虚假，使爱充满真情实感。
2. **忘我。**这是对第10节后半节“**恭敬人，要彼此推让**”的概括。正如我们上周所谈到的，看看谁最能看顾弟兄姊们的需要，这好像是一场比赛。结果是谁赢得了比赛？是耶稣！
3. **殷勤而心里火热**。正如11节说的，殷勤不可懒惰，要心里火热。
4. **恒切。**不论时机好坏，我们都应当恒切相爱、恒切祷告。
5. **奉献和牺牲。在**13节，你们看到金钱的奉献，以及各种形式的奉献。

接下来，我们将一起讨论这五个关键词：**不虚假、忘我、火热、恒切、以及奉献和牺牲**，并将它们应用在教会中占多数的群体身上。然后，我还将对杰里米·麦克莱恩进行采访，好让大家知道如何从另一个角度去应用。

不过，首先我们需要仔细地思考一下，到底“多数群体”是指什么。我们经常说，多数文化和少数文化、多数文化和少数文化，这些是什么意思呢？让我来做一个快速调查，认为自己属于教会多数群体的请举手。

【大家在为“多数群体”的概念争论不休，为是否要举手而挣扎，这个时候你可以对课堂的混乱予以评论。如果我猜得不错，你甚至可能会读出括号中的内容，好显示出你对大家的困惑早有预料，同时也可以增加点课堂上的娱乐气氛。】

假如我们在教会中的“多数群体”身上应用罗马书第12章时有什么需要注意的话，那就是，“多数群体”和“少数群体”的区分不是那么泾渭分明。回想一下我们上第一课时所谈到的多样性的十种类别：年龄、生命阶段、性格、种族、教育，等等。你可能在某些方面属于多数群体，在其他方面属于少数群体，而在另一些方面却处于两者中间，没有清晰的分类（教师可以描述一下自己：你在哪些方面属于多数群体，哪些方面属于少数群体）。认为自己是教会的“多数群体”或者“少数群体”的想法都可能会给教会带来危险。因此我们**所有人**都需要仔细聆听这周和下周的课程内容。

下面我们一起来学习第一个关键词。

# 一、不虚假

对于多数文化群体而言，爱人不可虚假是怎么体现的？“**恶要厌恶，善要亲近。爱弟兄，要彼此亲热。**”

最近，我偶然读到一句话，它深深印在我的脑海里，让我不能忘怀：“不要只是与那些外表上和你大相径庭，而文化上却如出一辙的人交往。那不过是做做样子，而并非友谊。”当我们讨论地方教会多样性中的合一时，以上做表面功夫的观点值得深思。对于那些属于多数文化的人而言，这也是一个要牢记于心的重要观念。

在主日早晨，当你环顾会堂，你会看到一大群像你一样的人。不过，你已经学习了这门课，所以你清楚，单单基于相似性的友谊，无法践行神给地方教会在福音上的旨意。但是，假如你因此而只专注于非相似性的友谊，那也是件危险的事情。你可能这样解释自己的所作所为：“我是一个好基督徒，所以我必须看起来像个好基督徒，所以我也要拥有各种各样的友谊。”然而事实未必如此。你可能只是在触及信仰的表面，勉强自己做一些让你感到不舒服的事情而已。

在这种情况下，使徒保罗的话恰到好处。爱人不可虚假。这话耐人寻味。这不是你通过努力就能做到的，对吧？**就像你可以决定去爱某些人，却无法决定能够喜欢他们一样**。不过，**神告诉我们，不单要彼此相爱，还要彼此喜悦**。要享受其中，要有真情实感。换句话说，就是相信神你需要这样的友谊。你需要这样的友谊，因为这弥补了你的不足，还可能因为你在其中感受到了温暖和恩典。还记得我们在前面课上讨论过的内容吧：当你与一个人的共同点只有耶稣，那么这份友谊很有可能变得更加深厚，因为你们唯一的共同点会起至关重要的作用。经过一段时间，当我们相信神的话语，和那些除了耶稣没有太多共同点的人建立友谊，并培育它，使之满有真情实感——我们将发现，我们在其它友谊中感受到的爱，也不难在这种友谊中得到。不是做表面功夫，而是真心投入。

# 二、忘我

我们应当竭力使彼此得荣耀，而不是使自己得尊荣，以自我为中心。下面我要针对教会的多数文化来讲一个具体应用。我认为，“**恭敬人，要彼此推让**”包括要努力使你更加清楚地看见你文化中无形的东西。我们在第二课中曾经谈到这一点。当你第一次听到有人说你讲话带口音时，你很可能会一笑而过：“我没有口音，是其他人说话有点搞笑。”你认为我们教会面临的主要问题是两性纯洁和律法主义吗？那么你很有可能是位年轻的单身男士，觉得教会中的其他人都与你一样，有同样的挣扎。

你有没有看到，在这两个例子中，你的自我假设和所处文化中隐藏着的无形的东西？我们很容易就会假设其他人看待问题的方式基本上都和我们一样。而当你和教会中的大多数人拥有同样的背景时，这样的设想就越发强烈。

尽管这种倾向完全出于人的天性，但对我们教会的合一却是极大的危险。比如，在母亲节这天，假如一位牧师这么宣布，“今天每个人回家都必须打电话给妈妈，为她的善良美好而感谢她”，那么那些从来没见过自己妈妈的人心里会怎么想？或者那些妈妈过世的人，被妈妈疏远的人，他们会怎么想？顺便提一句，这也是我们教会不大重视母亲节或者父亲节的诸多原因之一。

【如果你能从自己的生活中，举一个由于多数文化中无形的东西而威胁到教会合一的例子，那是最好不过。如果不能，可以举这个例子：最近，美南浸信会已经大大推动了所谓的“种族教会”。如果你浏览美南的网页，你会发现每一间教会都有一个“种族”的分类标签紧随其后。当然白人教会除外。当某个宗派领袖在激情澎湃地谈论要把“种族”纳入我们教会的分类体系的时候，我的胃就开始翻腾。我十分欣赏他对以福音为中心的多样性的渴望，但是把其他人称作“那些种族”（就好像他自己不是属于某个种族一样），以及把他们贴上想要赢得的“其他人”的标签，这样做反而让他们更强烈地感到这些教会不属于自己。这种结果与他所期待的背道而驰。】

那么，教会中的多数群体要怎样避免产生这些假设呢？让我给你们一些建议：

1. **当你讲话时，要把这个无形因素记在心里。**尤其是当你有机会公开发言时，不管是在教会的讲台上还是在朋友圈里。光是记得这个我们共同面临的障碍，都会大有益处。
2. **当你生气时，要把这个无形因素记在心里。**当你发现有人做事或者说话冒犯了你，要尽量去弄清楚他们的想法——要么通过问一些不带主观判断的问题，或者仅仅是换位思考。
3. **当你用成员通讯录为他人祷告时，要把这个无形因素记在心里。**不管发生了什么，要思考你所祷告的这些人今天可能想的事情或者面对的情况。当狄马可在写讲章的时候，他常常随机挑选成员通讯录上的人，认真地思考他们会怎样把讲道信息应用到自己的生活中。这个方法帮助他避免了自身经验的局限。我们现在不用写讲章，但我们可以在谈话中使用通讯录做同样的事情。
4. **发挥你的想象。**我认为这和第三点有些相似。在谷歌搜索中输入“圣化的想象”（在百度中输入英语原文sanctified imagination，也能搜到相关信息——译者注），你会找到有关这个重要观点的各式各样的文章：我们可以通过发挥想象，去考虑他们生活的状况，从而做到“恭敬人，要彼此推让”。用句老生常谈的话说就是，我们可以将心比心。
5. **提问。**通常来说，如果你这么问问题往往适得其反：“嘿，我一点也不了解黑人。我能采访下你，做黑人有什么感受吗？”这让人感觉不像是朋友在说话，更像是博物馆展览。不过，我觉得在我们的基因（DNA）中打下多问别人生活状况的烙印，是件挺好的事情。作为上班族妈妈，你每天的生活是怎样的？当你在电视上看到那样的信息，作为黑人你感觉怎样？你对警察有什么感受？为什么？人老了有什么优点？当我和二十多岁的人聊天时，我们聊的内容多半是关于他们。而我和六十多岁的人聊天时，我们聊的主要内容却是我的家庭。我常常为这些不同感到诧异。是的，我们可以加速这个逐渐成熟的进程。“恭敬人，要彼此推让”，其中的内涵之一，就是要努力花更多的时间去询问朋友的生活情况，而不是向他们倾诉你自己的事情。

俗语说，不识庐山真面目，只缘身在此山中。然而，在教会中一起生活，有时候我们要做的，正是努力去认识庐山真面目。

【采访杰里米：（1）如何帮助人们更加认识自己文化中的无形因素，对此你有什么其它建议吗？（2）人们为了了解你的生活和经历，问了哪些特别好的问题？】

# 三、火热

 “**殷勤不可懒惰。要心里火热。常常服侍主。**”在这句经文中，使徒保罗特别希望我们要殷勤、火热去做的是什么？就是按照他一直描述的方式去爱。

因而，我打算以上面所讲的内容为基础，来讨论第三点。我们既应当不虚假又应当忘我。而且我们还应当满怀热情地去实践不虚假和忘我。

我要以婚姻为例，这是我们在前面的课上已经探讨过的话题。彼得前书3:1-7是一段有关差异性的经文。它讲述的是如何处理丈夫和妻子与生俱来的差异——这也正是这段经文用在这节课上恰到好处的原因。这里提醒我们，妻子禁不住会害怕，因为她在选择顺服一个不完美的男人。经文告诫丈夫“要按情理和妻子同住”。要体贴。在生活上和做决定的时候，要理解和顾及妻子的感受。要让妻子明白他懂得她的世界。这就是妻子觉得自己受到关爱的方式。

现在，许多年轻的丈夫们读到这里就会想：“对呀，对呀！这听起来很不错耶。”要体贴我的妻子嘛。但是，我觉得丈夫往往容易把这理解为锦上添花，而非像空气一般必不可少。只把它看成像“定期带她出去吃晚餐”、“给她买花”、“确保我洗过手”、“循环利用”以及“别忘了投票”这类的事情。这些事情看起来确实不错，不过假如我没去做，也不会酿成什么悲惨后果。

可是，神并不这么看。你有没有注意到，经文末尾的表述是不是有点奇怪？“**这样，便叫你们的祷告没有阻碍。**”嗯？可是，这和体贴妻子有什么关系呢？好吧，请继续往下读，第12节。

因为主的眼看顾义人，主的耳听他们的祈祷；惟有行恶的人，主向他们变脸。

噢！所以，假如我没有体贴妻子，神就不听我的祷告！为什么？因为祂向我变脸。我在行恶，使祂厌恶。丈夫有可能看不见婚姻中的权柄互动，但妻子绝不会看不见。因而，当做丈夫的有意无意地忽视这个互动的时候，神就称之为恶。

我们在教会中的人际关系也是如此。如果你属于多数文化，那么你也许会对多数群体和少数群体之间的互动漠不关心。。“噢，我只是不喜欢趟那些浑水而已。”“噢，我对这些问题真的无所谓。”这种态度可不是“殷勤不可懒惰”，不是“恭敬人，要彼此推让”，也不是在爱中要火热，更不是使徒行传第6章中的希伯来信徒的所为（他们挑选了有希腊名字的弟兄作为第一届执事会的执事）。这种态度就是恶！

【采访杰里米：在我们教会中，谁是这方面的榜样：殷勤而火热地尊荣那些少数文化的人群？】

# 四、恒切

我们应当恒切地为这些事情祷告。这应当是神借着我们表达祂的爱，我们也需要求神这样使用我们。在这一点上我们无需花太多时间来讲解，但是使徒保罗的警告值得我们注意。如果你属于多数文化，你需要不断地为这些问题祷告，而不是忽略它们。我们教会将其当作常规祷告事项，在主日晚上一起祷告。但我们个人也应当为此祷告。

要持之以恒，这提醒我们，改变不会在一夜之间发生。我们中的许多人在这个城市长大，也计划在此终老。但也有许多人抱着这样的心态“我将在这儿待上一两年，看看会有什么收获，然后走人”。当然，在这个城市或教会投入个一两年时间，这无关乎道德问题。但是，我们应当把使徒保罗对我们发出的要恒切的呼召存记在心。无论是在这间教会或者不久的将来到另外一间教会，你要把在某人身上投入好几年甚至数十年的时间，当成你的志向。你将会为仅仅是恒切和委身就能带来的美好果效而震惊不已。

【采访杰里米：你来我们教会多长时间了？请告诉我们，你在这里五年前和两年前的感受有什么不同？五年后，如果你还在这间教会，那么预测一下，你将会有什么不同的感受？】

# 五、奉献和牺牲

这段经文的末尾谈到了奉献和牺牲。“**圣徒缺乏要帮补。客要一味地款待。**”向教会中的其他肢体，打开你的钱包，开放你的家庭，敞开你的生命。如果没有奉献和牺牲，我们就无法按照使徒保罗呼召我们的方式去爱。

然而，属于少数文化群体的人们所做出的牺牲往往令人难以察觉，而被视为自然而然之事。比如，萨拉几周前曾和我们分享了她加入我们教会的事情。为了成为会友，她知道自己必须放弃某些舒适。在她决定加入我们教会时，她的牺牲并不为人知。但是对于教会中的多数文化群体而言，他们必须找出这些牺牲，并为之感恩。我们并非勉强他人做出牺牲。

这就是殷勤火热、积极主动的观念所带来的殷勤火热、积极主动的奉献和牺牲。想想使徒保罗记挂在心的例子。没有什么迫使你去奉献金钱，或者勉强你热情好客。你决定奉献之前，一定要深思熟虑。这与在教会中属于多数文化有相似之处。要做出牺牲，你需要深思熟虑地做出决定。

关于这一点，以下一些问题可供大家深入思考：

* 你有没有对教会中的肢体有足够的了解，以至于你能意识到自己可以满足他们某些物质方面的需要？你有没有寻找机会奉献你的金钱，好帮助我们教会中有需要的肢体？
* 其他肢体喜欢谈论的内容中，有哪些是你不感兴趣的？你能够为了和别人交朋友而牺牲自己的兴趣吗？你平时如何度过闲暇时光也是同样的道理。
* 你愿意做一些不被人注意的牺牲吗？比如，你家里有几个小孩，礼拜六的时候你在家照顾他们，好让你丈夫可以和一位在争战中的单身弟兄见面。尽管整整一周都是你在照顾小孩，但是你为这个单身弟兄做出牺牲，好让他和你丈夫有时间交通。然而这位弟兄很可能不会为此而感激你。不过，假如不是单身弟兄，而是有孩子的已婚弟兄，你很可能会从他妻子那儿收到感谢便条，因为她完全能够体会你为此做了多大的牺牲。通常，在多样化的教会中，你的奉献和牺牲必定会有不被人注意或者不为人理解的时候。
* 我们既要与相似的人在一起，又要与没有太多共同之处的人相交，如何平衡这两者的时间安排，而又不让你感觉不自在呢？你的时间安排是否需要每天更多地向处于少数文化的弟兄姊妹倾斜？
* 你固有的哪些时间习惯是教会其他人所没有的？你是超级按部就班、严格守时的人，还是超级懒散和随心所欲的人？你有哪些机会，可以为着服侍他人而放弃自己的习惯与喜好？

【对杰里米对采访：在国会山浸信会（CHBC），处于多数文化的人如何做出牺牲来帮助你，使你感觉自己是教会大家庭中的一员？请举例说明。】

# 总结：祷告结束

1. 请说明本课程中，“多元”与“多样化”将作为同义词交替使用。 [↑](#footnote-ref-1)