

寻找忠心的长老和执事



安泰博 (Thabiti M. Anyabwile) / 著

梁曙东 / 译

寻找 忠心的 长老和执事

安泰博 (Thabiti M. Anyabwile) 著

梁曙东 译

寻找忠心的长老和执事

Finding Faithful Elders and Deacons

安泰博 (Thabiti M. Anyabwile) 著

本书英文版由美国 Crossway 出版社于 2012 年出版

2018 年 11 月中文第一版

翻译：梁曙东

校译：侯淑婧

ISBN: 978-1-729585-04-7

eBook ISBN: 978-1-940009-68-1

除非特别说明，所有圣经引文均来自和合本圣经

九标志中文事工 (<http://cn.9marks.org>)



九标志电子图书的发布和传播均需遵循知识共享 (Creative Commons) 组织的署名 - 非商业性使用 - 禁止演绎协议。你可以各种形式使用、复制与分发本书，但不允许修改书中内容（更正翻译错误除外），不允许收取超过复制与运营成本的费用，并且分发不得超过 500 个拷贝。任何例外需征求九标志中文事工的许可。

“作为牧师，我常常思考，在我被接与主同在，或转而忙于别事之后，我们的会众将面临什么样的带领。教会带领者的更替，是一间教会面对的最大挑战之一。想到这一点，我便欣然接受安泰博精心为这个必要的讨论所做出的贡献。《寻找忠心的长老和执事》确实会带来很大帮助。”

——道格拉斯·威尔逊（Douglas Wilson）

新圣安德鲁斯学院，哲学与古典语言特别研究员；
爱达荷州莫斯科市基督教会牧师。

“挑选人来带领你所在的教会，这是一项严肃的工作。我向你推荐我的朋友、在福音里的同工安泰博所贡献的，既引人深思，又实际有效的宝贵资源。他在本书的洞见将会帮助你招募、聘用和倍增忠心的教会领袖。”

——詹姆斯·麦唐纳（James MacDonald）

伊利诺伊州丰收圣经教会（Harvest Bible Church）主任牧师。

“安泰博牧师对地方教会的爱溢于言表，因此，他看待合乎圣经的领袖问题非常认真，认真到写了一本既基于圣经、又让会众感到通俗易懂的书——清楚地解释了圣经对领袖资格的教导，等等。他在细致的阐明对领袖的每一项资格要求之后，列出了一系列有益的问题，让有志成为领袖的人可以自省，也给面谈这些领袖的人提供帮助。安泰博，谢谢你帮助我更深入反思自己做长老的呼召，并尽我所能在基督教会里为下一代人兴起荣耀神、爱人的领袖！”

——汤姆·斯特拉（Tom Steller）

伯利恒浸信会（Bethlehem Baptist Church）牧师；
伯利恒大学与神学院（Bethlehem College and Seminary）院长。

“我们如何认出、挑选和培训如此亟需的领袖呢？安泰博牧师写了一本实用且在神学上忠于圣经的书，面面俱到地处理了这个关键问题。当你为事工考虑执事候选人和长老时，手头能有这本书就好了。本书切合实际、关联紧密，且发人深省。”

——戴维·卡夫特（Dave Kraft）

加州橙县亚略巴古教会牧师，著有 *Leaders Who Last* 一书。

“安泰博的著作很好地提醒人们一些基本的要点，是在追求教会发展的竞争中很容易被人遗忘的——就是我们需要忠心的长老和执事。虽然本书为的是帮助教会寻找职员，让他们知道该留意什么；但我发现，书中提及的问题是我灵魂的良药，如同一面镜子，显露出我作为教会牧师需要改进的地方。”

——康纳德·马威（Conrad Mbewe）

津巴布韦卢萨卡市卡瓦他浸信会（Kabwata Baptist Church）牧师，著有 *Foundations for the Flock* 一书。

“这是一本很棒的书。表面上看，它是对圣经所讲的长老和执事资格的延伸默想，让人认真思想神对领袖的期待。教会要寻找什么？你是教会寻找的那类人吗？但在更深层面上，它从根本上重新定位了教会的带领。教会带领并不取决于学术或专业成就，而是取决于敬虔。本书将要改变教会成员和领袖看待带领的方式，改变他们的价值取向，也改变他们的培养计划。领袖和成员都会从中受益。”

——约拿单·李曼（Jonathan Leeman）

九标志事工总编辑，

《教会成员制》和《教会纪律》的作者。

“《寻找忠心的长老和执事》一书是对教牧书信的默想，预备长老和培训中的执事都需读一读。但牧师和平信徒同样会发现，书中的章节富有洞见而又尖锐，因为这本书忠实于圣经，做到了文化处境化，即时可行。无数用心良苦的教会散播着劣等的宗教操练，但如果他们教会的职员愿意谦卑地接受这本恩典的著作中简单的劝勉，教会就能变得充满活力并讨基督喜悦，可以赢得灵魂，并给周围社区带来转变。”

——埃里克·雷蒙德（Eric C. Redmond）

马里兰圣殿山宗教改革延续浸信会（Reformation Alive Baptist Church）主任牧师

“教牧团队一直在识别、发展和确认长老和执事的过程中，作为其中的一员，我欣喜地迎接安泰博这本于人有书的书。本书开篇简洁明了、令人信服，表明是纯正的圣经教训。而且每一章都一如既往地以实际的忠告结尾，更是真正体现本书价值所在之处。《寻找忠心的长老和执事》是一本非常实用的入门著作，献给所有坚持按照圣经带领教会的人。”

——迈克·布摩尔（Mike Bullmore）

威斯康辛州布里斯托十字路社区教会（Crossway Community Church）主任牧师。

谨此纪念腓力·裴德礼（Philip Pedley）

他是一位尊荣耶稣的

忠心长老和仆人

目 录

序	1
如何使用这本书	5
第一部分：寻找管理饭食的仆人	7
1. 选择你的服务员：介绍执事	8
2. 被圣灵充满、智慧充足	11
3. 诚实端庄	15
4. 清醒与知足	18
5. 固守真道	22
6. 历经试验，显为可靠	26
第二部分：寻找可靠的长老	29
7. 羊和牧羊人：介绍长老	30
8. 羡慕善工	34
9. 无可指责	40
10. 只作一个妇人的丈夫	43
11. 有节制，自守，端正	48
12. 乐意接待远人	51
13. 善于教导	55
14. 清醒，温和，使人和睦	61
15. 不贪财	65
16. 在家中作带领	72
17. 成熟谦卑	76
18. 在教外有好名声	81
第三部分：好牧师在做什么？	85

19. 长老驳斥错谬	86
20. 长老要避免荒谬的话，操练敬虔	91
21. 长老的指望在乎神	95
22. 长老吩咐人	98
23. 长老不可叫人小看他们年轻	101
24. 长老做榜样	103
25. 长老教导	109
26. 长老的长进	113
27. 长老当谨慎他们的生活	119
28. 长老要谨慎自己的教训	123
后 记	128
附 录	130

序

你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。

——提摩太后书 2:2

教会若没有敬虔的领袖就会陷入危险，教会若没有在培养领袖就是对神不忠心。神将领袖赐给祂的教会，要让每一间地方教会成长成熟、合一和健康。教会若缺失了敬虔的、忠心的、可延续的教会带领，便会遭受重大损失。

使徒保罗深谙领袖的重要性。在《提摩太后书》中，这位使徒写信给因信主作他“真儿子”的提摩太，告诉他一些末了的教训和劝勉，包括劝勉他去寻找好的领袖。提摩太在他外祖母罗以和他母亲友尼基的属灵教导下长大（提后 1:2, 5）。他与保罗一道旅行传道、服事，并向他学习。现在，使徒生命即将结束，在“断头台的阴影”^①下教导提摩太，字字珠玑，情真意切。信中内容之一便是保罗命令他去寻找和交托“忠心的人”。

使徒的教导必须传递下去，从一个忠心之人手中传到下一位忠心的人。这意味着牧师必须能发现忠心的人，并且训练他们。如果一个人不投身于门训他人，他可能并没有蒙召担任牧师的职分。

我就是别人所结的果子，他们找到我，试验我是否可靠，并把福音的宝藏交托于我。我想到彼得·罗谢尔（Peter Rochelle），他无私地给了我与他同工去植堂的机会。他首先鼓励我讲道和教导，而且，他释经讲道的榜样影响我直到如今。

还有狄马可，一位在门训和教导神话语上有着非凡恩赐的门训

① D. A. 卡森与道格拉斯·穆尔合著，《新约导论》，同济大学出版社。直译自英文版第 380 页。

者。我无法忘记他对我热切的慷慨。从我在国会山浸信会成员约谈的那一天就开始了。他问我对于人生的长远打算。我带着一丝胆怯地回答说：“如果主让我作全职牧师，我会很高兴。”

狄马可回答：“真的吗？”好奇地眨眨眼，稍稍侧头，然后转身问我妻子：“他可以教导吗？”

我心里想：“哦，糟糕，我没有想到会有这情况。她会怎么说？”让我如释重负的是，我妻子很快地带着信心说：“哦，他能。”马可转身对我说：“你要给教会办公室打电话，把我们定期见面午餐的时间放进我的日程安排。我们见面来一起讨论好的基督教书籍。你要知道我的生命是向你敞开的。”

我从来没有忘记这番话。我在国会山浸信会难忘的五年，狄马可，迈克尔·劳伦斯（Michael Lawrence），舒马克（Matt Schmucker），还有太多无法一一列举的弟兄，更不用说教会的大家庭，将他们自己的生命倾注在我身上，把他们听到、读到、看到和学到的关于主、福音和祂新妇的事情交托给我。

传销的人具备什么，是基督教教会所没有的？

有好几年，每次我去一家书店的时候，似乎都有一个人凑上前来与我搭话，问我是否想“只要每周在家工作十个小时，每月就能多赚 500 到 1000 块美金”。仿佛我额头上贴了很大一块“钟爱传销”的贴纸。他们要我成为他们的“下线”，加入他们这一群毫无戒心、轻信别人、快速致富的营销者队伍。他们用可能最激进的方式自我倍增。

传销的人身上有哪些东西是基督教的牧师所没有的呢？

如果直销和传销生意在不断寻找潜在的代表，那么肯定基督的使者也应如此。神已经把劝人与祂和好的事工交托给我们，我们已经得着基督。那么，培养其他管家管理神的好消息是我们当做的，

也是我们的荣幸，那些管家也将进而去寻找其他人保守和教导福音。

一位牧师必须寻找和训练其他人，这很容易。实际上这怎样体现出来？如何做到这一点？

在接下来的章节中，我要邀请牧师和长老展开一场对话，探讨如何寻找和训练忠心的人完成带领教会的工作。我不是专家。我进入这一领域时间不长，我敢肯定有许许多多的人做得要比我好。你在本书中也找不到一个十步走的步骤，可以把一个灵命败落的人变成长老达人。你找不到一种万能的方法，把所有人都变成杰出领袖。

相反，接下来的内容是对保罗在《提摩太前书》第3章和第4章给提摩太之教导的简单默想。在《提摩太前书》第3章，我们要查看圣经列出的长老和执事资格，和询问他们必须具备哪些品格，我们如何能看得出来？在《提摩太前书》第4章，我们要思想保罗对提摩太的吩咐，作忠心教牧事奉工作的榜样。在慢慢查考《提摩太前书》第3章和第4章的时候，求神祝福，我们要思想需要留意哪些特质，以及在基督教带领工作中要履行哪些职责。

对于这样一个非常重要的话题，要阐述的还有很多。还有许多优秀的书籍可供感兴趣的读者参考。^② 我希望这本小书作为其他资源的补充，帮助已经被工作量撑满的牧师，他想要培养其他领袖，就需要一个伙伴来提出一些问题和想法。

② 感兴趣的读者可参考九标志中文事工：《神荣耀的彰显：会众制教会治理》（狄马可著），和《教会生活中的长老》（费尔·牛顿&马太·舒马克合著）。

如何使用这本书

你如何使用这本书？

首先，带着祷告的心使用这本书。为牧养服事羊群的牧师和长老祷告。祷告教会中可以有弟兄被兴起，完成这重要的工作。祷告求主大大施恩给那些服事者。祷告教会成员能够对他们的牧者表达出真诚的感激、爱心和关怀。祷告教会中所有弟兄在长老当有的素质方面都可以长进。祷告弟兄有一种敬虔的渴慕，愿意成为仆人式领袖，将他们的一生献上服事基督的身体。

第二，在实际的操作中使用这本书。这本书没有进行大量深入的论证，而是希望方便快速地给出应用。我希望这本书能帮助人实际去做一些事——识别和培养长老——而不仅仅是考虑。把这些建议付诸实践，并借助你所在教会的具体处境和其他忠心领袖的经验和智慧加以改进。

最后，去教导这本书。也就是说，用它去教导和指导他人。也许某间教会经过一段时间计划和查经之后，需要选出第一批长老。牧师可能希望利用这些章节中简洁的内容，具体向普通的教会成员阐明，整个教会需要在潜在的长老身上寻找这样的资格并为其祷告。考察和聘牧委员会可能同样会觉得有帮助。

不要如何使用这本书

这本书并不是一本资料手册，让人用来迫害和背叛领袖。牧者们并非完人。虽然神对教牧事奉的标准很高，这也是必要的，但祂却赐下恩典以支持。

读者阅读本书时应当将主的恩典牢记于心，免得产生吹毛求疵、忘却福音和论断的态度。没有什么比主的百姓挑剔主手下的牧人更具杀伤力。事实上，圣经本身告诉我们，悖逆、反抗属灵领袖对我

如何使用这本书

们毫无益处（来 13:17）。我非常盼望这一系列简短的默想对牧师和会众来说都有益处。

愿主乐意使用这本书，帮助我们认出祂已赐予基督身体的恩赐，为要使我们在基督里长进（弗 4:11-16）。

安泰博

开曼群岛，大开曼

2010 年 10 月 12 日

第一部分：寻找管理饭食的仆人

1. 选择你的服务员：介绍执事

我经常去餐厅。在那里进行了非常多的一对一门训。我和教会里的弟兄见面查经，分享生活和好的基督教书籍。除了一起吃饭带来的乐趣之外，碰上一位不错的服务员会让人感到不虚此行。如果服务员喜欢自己的工作，如果他们内心想要为别人服务，如果他们可以随时随到，但不会过多打扰，那会带来非常好的就餐体验。

当然，不足之处在于，餐厅的顾客通常不能自己选择服务员。我们到了餐厅，便有一位服务员来为我们引座，然后等任意一位服务员分派到我们这一区服务顾客。我们可能会遇到一位很好的服务员，也可能遇不到。他可能不是非常熟悉菜单，可能这一天心情不好，也可能技艺不精，或者在另外一桌受到不良待遇。通俗地讲，能遇到一位好的服务员完全凭运气。

你可能没有意识到这一点，但地方教会的生活中至少有一方面，就像是在一家餐厅吃饭。地方教会也有管理饭食的人，我们称他们为“执事”。地方教会的喜乐、和睦、合一和多结果子，部分取决于有一群忠心管理饭食的骨干，在需要的时候他们会出现，热心服事但不会过多打扰。

接下来几章的焦点，就是在地方教会中寻找执事——忠心管理饭食的人，他们将自己奉献出来，看顾教会身体的需要。在过去的十几二十年，越来越多的教会已经采用了合乎圣经的长老模式，这意味着执事的角色或被重新定义，或被忽略了。但执事是服事基督身体和倍增教会事工不可或缺的一部分。

我们在《使徒行传》第6章很清楚看到，使徒嘱咐耶路撒冷的教会要找几个被圣灵充满和有智慧的人。这段经文中虽然没有使用“执事”一词，但似乎指向的就是这个方向。

机会：《使徒行传》6:1 指出，“门徒增多。”这是属灵复兴

的时候，有许多灵魂归正加入基督的门下。神的道得以推进，结出极多的果子。

威胁：但在教会内部，希腊人（或讲希腊话的犹太人）抱怨希伯来人（或讲希伯来文的犹太人）。前一批人认为他们的寡妇没有公平地得到食物的供给。这种食物供给上的不公似乎也并非偶然。似乎这些寡妇受到不同待遇是因为她们或是希腊人或是希伯来人。似乎文化或民族偏见正威胁着教会的合一，以及一些教会成员物质上的需要和益处。

解决方案：因此使徒们做了两件事。第一，他们决定优先安排他们自己在神话语和祷告上的服事，而不是把重点放在照顾物质上的需求。第二，他们指示教会要选出七个人“管理饭食”，就是作执事（第2节）。使徒这样做，既处理好了话语的服事，也照顾到了寡妇。

按现代人的想法，“管理饭食”有时指的是一种低下、卑贱的职位。一个人只有在大学勤工俭学时，或者开始新工作前的过度阶段才会去餐厅端盘子。人们将此看作是为了糊口而不得不做出的牺牲。

但在主的教会，情况却大不一样！在神圣灵的默示下，使徒们似乎在教会创造出一种全新的职分，其特定目的就是管理饭食。这职分的崇高之处体现在：（1）对担任这职分的人的品格要求（“被圣灵充满、智慧充足”，见本书第3节）；（2）它有力地支持了祈祷和传道的服事；（3）它起到了促进合一和坚固整个教会的作用。执事的职分很重要！

我们教会里有没有寡妇没有得到很好的照顾？也许我们需要考虑执事的工作。教会在恩惠资源的分配上有无不公？听起来这像是执事要做的工作。

在教会中是否存在影响合一的文化张力和威胁？我们是否希望看到一间更多样化的教会，融进基督徒的人生？当初设立执事的职

分是为要跨越文化和语言的障碍，促进彼此和睦。

教会是否受到分裂的威胁？执事就是初期教会的“减震器”。^①他们化解抱怨和担忧，用敬虔的方式加以解决，因此保守了圣徒的合一与见证。

当司提反、腓利、伯罗哥罗、尼迦挪、提门、巴米拿和尼哥拉被任命做执事工作时，**“神的道兴旺起来。在耶路撒冷门徒数目加增的甚多，也有许多祭司信从了这道。”**（徒 6:7）我们当中谁不想看到神的道兴旺，门徒数目加增的甚多，许多人信从这道呢？在初期教会中，执事有效的服事促进了这一点，因为这让神话语的执事，就是使徒，可以放开手做他们的工作。带着这一盼望，我就祈求主在我们考虑执事，以及如何寻找执事上引导我们。

① 感兴趣的读者可以参阅九标志中文期刊《期刊第二十期：执事》，该期可以帮助读者认识执事角色的这一方面，网址：<https://cn.9marks.org/article/deacons/>

2. 被圣灵充满、智慧充足

所以弟兄们，当从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人，我们就派他们管理这事。

——使徒行传 6:3

因神满有恩慈良善，祂让我参与教牧事奉，担任长老和主任牧师，至今已有好几年了。主让我参与教牧事奉的时间越久，我就越深地认识到，为着能有忠心的人在教会担任执事服事而祷告的重要性。

在最近一次成员大会上，会众欢送一位弟兄结束了人事执事的任期。当时，我们这位执事在带领国家最大的电信公司。他是一个非常忙碌的人。但大家一个接一个地在回忆他的谦卑、关注属灵的事、热心服事，还有他的智慧。

会众的感恩让我想起在《使徒行传》第 6 章圣灵赐给使徒的智慧和洞见。使徒指示这间在耶路撒冷刚刚建立且快速增长的教会，要“从你们中间选出七个有好名声、被圣灵充满、智慧充足的人。”（第 3 节）我们这位管理人事的执事肯定符合这些资格，而众教会都需要这样的人。

教会寻找执事的时候，必须寻找被圣灵充满的人。这职分是一种属灵的职分。它的职责是一种属灵的工作，即使你的教会安排执事去做具体的事务。如果我们安排没有被圣灵充满的人担任执事，对教会和福音就毫无益处。执事应当是为众人认可的充满圣灵和有智慧的人。

问题与观察

1) 众人是否都认可这位执事候选人是被圣灵充满和智慧充足的？

使徒推荐因这些品格而有好名声的人。他们没有推荐那些品格

没有得到验证的人去试一试。执事必须是被神的灵，而不是被自己的肉体或罪性控制的人。而且，这职分要求人生活在对主的敬畏当中，而这是智慧的开端（箴 1:7）。执事应当是知道如何遵守神的命令生活、并且能应用在生活处境当中的人。这是智慧的本质。所以要问，这位执事候选人是否以活在神的灵中、并在主面前有智慧地生活而为人所知呢？

2) 这人是否把祈祷和传道放在比教会实际需要更优先的地位上？

使徒设立执事的首要目的，就是确保神话语的事奉不被忽略。因此，你要确保这位执事候选人明白，他的角色是为祈祷和传道留出空间，而不是与之竞争。他是否认识到自己辅助性的角色，还是他主张大家更多关注这种或那种的实际需要？钟马田在解释《使徒行传》6:3 时指出，执事必须从三方面认可属灵事情和神话语事工的优先地位：

把“管理饭食”放在传讲神的话语之前，这是错的，因为把人放在神之前，这总是错的。简而言之，它是这个世界真正的问题：人位于中心；人是一切……

因此，把人放在神之前是错的，第二，同样的，把身体放在灵魂之前也是错的。换言之，我们不仅对神有错误看法，对人的看法也错了。人是什么？按现代理论，人只是肉体，所以你必须关注一切与肉体有关的事；给肉体提供大量食物、饮料、衣服、住所、医疗，还有性。啊，悲剧就是人类离弃神，只关注自己肉体的需要，以此来自我欣赏和自我抬举。这就是神的话语要解决的问题，也是要斥责的对象……

最后，把时间放在永恒之前，这岂不是愚昧中的愚昧，悲剧中的悲剧吗？给肉体吃喝纯属时间之内的事。在我们所有人的生命当中，有一天终要来到，我们将对食物失去兴趣，那时

食物于我们毫无益处；我们最终会超越时间。^①

一位可靠的执事会看重神过于人，看重灵魂过于身体，看重永恒过于时间，即便他要照顾人们很重要的实际和肉体方面的需要。

3) 他是一个会服事别人的人吗？

虽然我们的文化把管理饭食看成卑微低下的工作，我们这些基督徒却不应该忽略这样一个事实：这种卑微和愿意服事的心，反映的是基督的生命和谦卑。祂来是要服事人，而不是受人服事，并要舍命作多人的赎价（可 10:45）。祂虚己，取了奴仆的形像，成为人的样式（腓 2:3-8）。这位执事候选人是否把服事人看成跟从基督必不可少的一部分？他是否欢喜接受仆人式没有光环的任务和本分？还是，他想要别人的掌声、认可和对“他”的事工的关注？

4) 他身上是否显出圣灵所结的果子（加 5:22-23）？

你需要问，仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、温柔、节制的美德是否彰显在一个人的服事中，以及他总体的行为举止上。执事要处理地方教会中非常多棘手的麻烦事，因此，需要他们是充满恩慈的人，能凭借圣灵的能力和从圣灵而来的品格解决问题。他们应能“靠圣灵行事”，“**不要贪图虚名，彼此惹气，互相嫉妒。**”（加 5:25-26）执事候选人不应挑起纷争，而是要去解决纷争。因此要问，他是一个搬弄是非的人，还是可以做到合宜地保密？他知道如何终止牢骚抱怨吗？其他人与他互动时，是否能真正感受到被爱，被温柔地对待？

5) 他是否彰显出从圣灵而来的智慧？

执事不仅必须能解决问题，也必须能预见问题，好使路上无可避免的颠簸不至于完全让教会在执行使命时“脱轨”。一个人要在

^① D. Martyn Lloyd-Jones, *Victorious Christianity: Studies in the Book of Acts*, vol. 3 (Wheaton, IL: Crossway, 2003), 236, 237–38.

这方面做得好，就需要智慧。这位执事候选人是否因他在与人互动时表现出的分辨力、洞见和正确判断为人所知？他是否以解决问题时表现出的智慧见长？他是否快快地听，慢慢地说，慢慢地动怒（雅 1:19-20）？他是否考虑其他人的想法，还是固执己见，看自己比其他人强（腓 2:3）？他是否不仅在作决定，还在执行和帮助其他人明白这一决定方面显出智慧？

结论

人们往往会低估让**被圣灵充满**之人担任执事的重要性。如果连使徒——那些有独特呼召和恩赐的人——都认识到由被圣灵充满的基督徒进行这样的服事的重要性，我们岂不是更需要这样在福音中的伙伴吗？学习去识别这样的人，并为他们祷告，可以坚固我们的地方教会。

3. 诚实端庄

作执事的也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财。

——提摩太前书 3:8

约翰·班扬在《天路历程》中的英雄人物基督徒，好不容易才逃脱浮华镇，却碰上了一位从巧嘴镇来的沾光先生一起上路。基督徒向沾光询问这镇上的事，沾光向基督徒保证，巧嘴镇上住着富有和高贵的人，他列出了自己在这镇上的亲戚名单：

“几乎全镇上的人都是我的亲戚。最亲的有变卦爵士，趋炎附势爵士和巧嘴爵士，这个城镇就是以他的祖先而命名的。还有老油条先生，两面派先生，和无所谓先生等人。我们教区的牧师口是心非先生是我惟一的舅舅。实话跟你说吧，我现在已经成为一名很有教养的绅士了；但是实话实说，我的曾祖父只不过是船夫，但是善于声东击西。我也是从事同样职业而获得大部分财产的。”^①

班扬虚构的巧嘴镇上的绅士都有说话不诚实的毛病。

执事与诚实

你愿意和一个活该被人叫“口是心非先生”的牧师住在一个镇上吗？像班扬笔下的口是心非先生，不管他们在总是说话奉承、真假参半的人当中多么受人敬重，绝不是担任执事这职分的合适人选。

为什么？

执事不仅应当是被圣灵充满的人，他们也应当“端庄”或“诚

① 《天路历程》，约翰·班扬著，王汉川译，山东画报出版社 2002 年 2 月第 1 版。

实”（现代中文译本）。执事绝不可“一口两舌”，或“两面派”，“含糊其词”。他们必须说话心口如一。他们必须远避说话奉承的罪，用爱心说诚实话。

人们可能通过两种方式表现出一口两舌。他们可能对一个人说这样的话，对别人说那样的话。或者他们可能说一套，做一套。在这两种情形里，一口两舌都让这些变得人变得不可靠，不合乎担任执事的资格。一位执事说的“是”必须就是“**是**”，“不是”就必须是“**不是**”（林后 1:17-18）。

诚实反映的是基督的品格。我们的主绝不说诡诈的话。祂并不掩饰真理，或误导他人。祂也不阿谀奉承。从揭露人因着罪穷途末路，对付他们的自义，到向人发出永生应许，在祂所有与人的来往中尽都诚实。祂与所有人相处时尽都纯洁。同样，祂呼吁祂的仆人要诚实（帖前 2:5），除掉说话夸大的舌头（诗 12:2-3；箴 26:28）。假师傅和分裂的人使用说话奉承的计谋（罗 16:18；犹 16），但基督的仆人绝不可如此。

你是否经历过与人讨论重要的事，但谈话结束后却不确定对方是不是一个“诚信的人”？事后你会怎么想？或许即使不忧虑，也有一点点不安。想到某人与我们相处中表现出的不诚实，这就破坏了我们对他的信任。

神要让执事成为解决问题的人，有时要亲自参与到一个人的隐私当中。那么，执事的诚实能大大有助于平息忧虑、解决问题便不足为奇了。即使最终解决方案并不如预料那样，但如果执事用真诚和爱心待人，别人也会得到极大帮助。“一位执事的话，应是教会最有力的保障之一。教会内外的人都必须能相信执事说的话。”^②

② Philip Graham Ryken, *1 Timothy*, Reformed Expositors Commentary (Phillipsburg, NJ: P&R, 2007), 124。

问题与观察

1) 执事候选人是否有守信的好名声？

他是言出必行的人吗？执事过往的表现应当是能完成任务，言出必行。所以要问，这位执事候选人是否信守诺言？

2) 这位执事候选人是否对不同的人说话都一致？

你需要对人有一定信任，他在这里说这样的话，换个地方说的也会是同样的话。执事必须是成功抵挡对人惧怕的人。毕竟，执事会被派去处理麻烦的状况，因此，他们不能太受人的不同面的影响，或无法承受人在紧张或不确定环境时会感受到的压力。

3) 执事是否用爱心说诚实话（弗 4:15）？

说话前后一致是一回事，但如果前后一致说的话伤害别人，或不能造就人，就没有益处了。**“污秽的言语，一句不可出口，只要随事说造就人的好话，叫听见的人得益处。”**（弗 4:29）。执事当用所有美德当中最大的爱心（林前 13:13；西 3:14），来修饰自己所说的一切话。

4) 教会应当寻找处事公平的人。

是否有人已经表现出他们有能力，站在冲突方中间来服事双方的需要？是否有人基本上得到会众信任，做人不偏不倚，为公义发声？我们的执事常常站在照顾基督身体的最前线，有鉴于此，我们就需要说话可信且言出必行的人。

结论

如果教会不能信任它的仆人说话诚实，遵守诺言，对教会又有什么好处呢？教会的带领如果不是诚实、透明和可靠的人，教会就不再是一个安全的地方。诚实可能并不是证明真理的最后依据，但没有诚实，人就不可能传递深入的真理。

4. 清醒与知足

作执事的也是如此：必须端庄，不一口两舌，不好喝酒，不贪不义之财。

——提摩太前书 3:8

谁想接受一个醉酒服务员的招待，这人纠缠着你，要你给他更多小费，或企图说服你点更多的菜，让餐厅可以多赚钱？点菜的时候，有一个醉酒的人在一边瞎闹，满口酒气冲着你，这并不是愉快的就餐经历。因为服务员认定你付小费不会慷慨，你就得到糟糕的服务，这也让人不愉快。

保罗指示提摩太和我们，执事必须“不好喝酒，不贪不义之财”。执事像长老一样，应当是清醒和有节制的人。他们不应为自己的利益和好处占其他人便宜。

很有意思的就是，英王钦定版圣经说执事不可“多多喝酒”，但说到长老，是“不应喝酒”，仿佛老詹姆斯王要长老滴酒不沾，对执事却没有这般要求。也许他的长老逼执事喝酒！无论如何，担任这两种职分的人都不应受酒控制，被酒破坏。

还有，执事不可“贪不义之财”，英王钦定版的说法是“肮脏钱”，暴露了某种丑陋的性情。英文新国际版的“追求不正当收入”听起来更文雅，但这不就是在说贪图肮脏的钱吗？

避免这种特质对执事来说特别重要，因为他们要与会众当中许多人的生活密切接触，尤其是执事被呼召去帮助软弱的人。毕竟，执事的使命是要看顾基督身体相关的实际问题，这常常涉及慈惠事工。把这平台给一个为自己得利而剥削其他人的人，这真可怕。

问题与观察

1) 这位执事候选人喝酒吗？

如果是，你或者其他是否观察到他喝酒时有节制，还是他在这方面表现出软弱或犯罪？你要知道别人劝酒时他能否拒绝。他是否考虑到信主时间较短和较为软弱的基督徒，在这一方面使用他的自由时用一种避免让其他人跌倒的方式？你是否能安心把这位执事当作榜样，让人效法他负责任地喝酒，或不喝酒？当他人看到领袖和教师以身作则，能够不被酒瘾辖制或驱使，他们的生命就会受到极大造就。

2) 这位执事候选人是否彰显出敬虔的慷慨和舍己，还是在个人财务方面表现出贪婪？

你会形容他是一个慷慨奉献的人，还是一个守财奴？你是在寻找那些以神的国度为重而去管理和使用资源的人，而不是想要得利之人。

3) 这位执事候选人是否鼓励其他人慷慨，还是他让其他人养成自私和在金钱方面只顾自己的习惯？

例如，你可能会考虑，他是否抱怨教会的财务，还是在财务的事情上鼓励奉献与合一。你可能要考虑，他是否愿意在宣教和福音事工上投资，还是他热衷于建堂和财务稳健。执事不应是那些总是喜欢建造更大仓房的人（路 12:15-21），而是在神面前富足，不但过了自己的力量奉献，也乐意看到教会过了自己力量奉献的人。（林后 8:1-5）。

4) 这位执事候选人在与其他有缺乏的人互动时，是否表现出教牧关怀和牺牲自我的样式？

这位执事候选人是否往往把他们的财务困难归咎于他人？还是

即使对方应当受到警告或责备，他还是会先服事他们？责怪和惩罚人的心，对于一个基本任务是解决问题，帮助他人面对困难的人来说并不合宜。由这样的人当执事，每一次帮助人的机会，都会让需要帮助的人心生怨恨，受到伤害。

5) 这位执事候选人是否在私人的金钱交易上诚实？

他是否按时付账单？他是否准确报税？每次教会的事务要求牺牲，或大量花费时，这人是否愿意有一点松动？一位执事必须为基督和祂的教会做美好的见证，因此，他在处理一切事务时的诚实正直是必不可少的。

6) 这位执事候选人对财富有怎样的态度？

这人是否富裕并不是问题。一个人无论住在陋室还是王宫，都有可能贪图不义之财。贪婪既存在于富人，也存在于穷人心里。因此，要考虑这位执事候选人是否体现出亚古珥的智慧，亚古珥说：“**我求祢两件事，在我未死之先，不要不赐给我：求祢使虚假和谎言远离我；使我也不贫穷也不富足，赐给我需用的饮食。恐怕我饱足不认祢，说：耶和華是谁呢？又恐怕我贫穷就偷窃，以致亵渎我神的名。**”（箴 30:7-9）这人是否知道如何处丰富，如何处卑贱？（林后 9:8；腓 4:11-13）他把握万事是否留有余地，还是如守财奴一般抓得紧紧？一位如保罗所言，“什么境况”都学会了知足的人，会是教会中教导和示范知足的极宝贵资产。

结论

我最近在一家相当普通的餐厅里美美地享受了一餐。餐厅氛围还算可以，食物仅仅略高于平均水平。

成就这次完美就餐体验的是那位服务员。她似乎预见到我们的需要，并用完全恰当的方案回应了我们。我们并不需要等她，或叫她来，但她也不在我们身边逗留很长一段时间。她看上去很在意我

们的体验，甚至问我们自身是否安好。她等我们做决定，以恩慈回应我们。

我们离开这家餐馆时，觉得自己受到重视、照顾和鼓励。我们丝毫没有感觉到自己是给小费的工具，或者给他人带去麻烦。我们觉得招待我们的人乐在其中。这就是执事关心教会的需要时应当带给会众的感受。

5. 固守真道

要存清洁的良心，固守真道的奥秘。

——提摩太前书 3:9

在我去餐厅的时候偶尔会有个习惯，特别是在不太熟悉的餐厅时。我想让服务员帮我点餐，随便什么他们觉得我可能会喜欢的，会给我带来惊喜的菜肴。有一次辛苦地开完一天漫长的会议，做了各样决定之后，我和其他同工去餐厅吃饭，从那时我就有了这个习惯。我只是无心再做任何决定了。

所以，我把列出诱人菜肴的精美彩页菜单交给一位女服务员，问：“你能帮我点餐吗？我是一个杂食者，什么都吃，所以你不大会让我失望。”在一阵惊奇和犹豫之后，她送上了一顿美食给我。那一天，她使我免受多做一个决定的痛苦，而且，一个全新的个人习惯就此诞生。

我这样做已有十年左右，只记得有两次，一位服务员端来的菜让我失望。有一次，就像我开始这个习惯的第一天那样，忙了一天之后，我告诉那位年轻人，我饿极了，想吃红肉，他却给我上了一大碟虾和玉米片！现在我知道虾和玉米片是南卡罗来纳州低地地区的美味，但稀饭和海洋食腐动物绝对不足以满足我巨大的胃口。我眼睛紧紧盯着这一顿“饭”，下巴都要掉到桌子上了。

为了不让招待我的人太有压力，我向他们保证，他们端上什么，我都会心满意足又感恩地吃掉。所以当虾和玉米片端过来的时候，我向主感恩，然后享用了这一碟菜。

整个点菜的理念基于一个简单事实：服务员要比我更熟悉菜单和厨房。他们对厨师的手艺、顾客的口味，还有什么食材能够烹调出美味菜肴的了解，决定了这是伟大的策略，还是愚蠢的烹饪大冒险。但正如我说过，只有两次我吃饭的时候成了大傻帽。服务员通常熟悉他们的产品。

明白真道

餐厅的服务员如何，在主的教会里管理饭食的人更应如何。执事必须熟悉他们的“产品”。用使徒保罗的话来说，执事应“**存清洁的良心，固守真道的奥秘。**”（提前 3:9）

执事在“管理饭食”方面实际的服事，可能在不经意间使人忽略了执事必须是信仰纯正的人。因为执事照顾教会身体实际的需要，甚至可能被指定在某一特定的岗位服事，我们可能误认为执事是有专长的技术人员，但很少或根本没有神学方面的敏锐。我们可能认为执事只是会做事的人，而不是会思想的人。

但“存清洁的良心，固守真道的奥秘”要求牢牢地抓住耶稣基督的福音，这指出了至少三个要求。

第一，有一种认知方面的要求。执事必须认识、并认同记载在圣经中主的教导，特别是关于祂的生平、死亡和复活的事实，以及背后的神学内涵。执事必须明白圣经的宣告。他们必须能清楚阐述和解释福音和基督教信仰的要点。否则执事怎能成为那种通过他们的服事把其他人引向耶稣的仆人呢？

第二，有一种经历方面的要求。这位执事候选人自己需要先领受真道。他必须证明自己唯独依靠或倚赖耶稣得救。他应表现出真正的悔改和信心。执事绝不能是一个不信的人，信心不纯正，或没有让人信服的认信和对福音认识的人。

第三，执事必须“存清洁的良心”来持守真道。就是说，他的生活和良心必须与他认信的真道相符。他不仅仅要持守福音真理，不疑惑，不在思想方面有保留，而且他也必须活出一种与基督徒呼召相称的生活（弗 4:1）。

在管理饭食的属灵之人身上，我们在寻找什么样的素质呢？我们是在寻找在自己归正经历中认识神话语的真理，并且有足够的认识活出生命，能示范给他人看的人。会众不应忽略这一资格要求，

因为执事不可避免会与人展开福音对话，把真道应用在他们的事工和会众的生命当中。他们必须持守真道。

问题与观察

1) 这位执事候选人能否说出令人信服的个人信主得救的认信？

如果教会践行某种形式的教会成员面谈，以此作为加入教会成为成员流程的一部分，其他领袖有可能已经听过这人归正的见证。但是在考虑某人要担任执事服事时，稳妥的做法就是抽出时间，让教会领袖和会众聆听并讨论这位潜在执事的见证。这样的時候不应该是一种审问，而是给会众机会，证实神的恩典在一个人生命当中的证据。

2) 这位执事候选人是否明白福音？

一个人见证的一部分应当包括阐述福音本身。他对神、人、耶稣基督、悔改和信心所相信的是什么？他能阐述并捍卫关于神三位一体的属性，关于创造和人的堕落，耶稣基督的品格和工作，以及真正归正的本质这些圣经的真理吗？在华盛顿州西雅图的亚略巴古教会要求教会领袖根据他们的信仰告白，书面回答一系列的神学问题。

3) 这位执事候选人是否容易脱离真道？

你能认出任何习惯或规律，显示这位执事候选人可能放弃基督教信仰和生活吗？这人的见证是否稳健有力，还是存在明显的动荡和间断？一个人要持守真道，就必须能在信心和见证方面坚持到底。

4) 这位执事候选人是否让福音和圣经的真理对他的生命和事奉产生作用？

执事应该是被教会领袖和其他人公认的，以十字架为根据思考

问题的人。他们对服事的看法受基督本人和他的工作所支配，而不是其他哲学理念和主张。他们现在的生活和思想方式能让人相信，他们的服事受神的话语指引。众所周知，执事在考虑问题时常与别人一起打开圣经，并不依靠自己的聪明，而且他们在教会内外都活出了信仰。

5) 这位执事候选人是否毫无保留地持守真道的奥秘？

众多“反基督教”势力的存在，使得教会中的仆人式领袖必须委身圣经启示的真理。因此，你不想出现一位执事对教会的信仰告白有任何很大的怀疑或分歧。他们必须能怀着无愧的良心签字，表明他们完全认同且愿意捍卫这份信仰告白。他们应承诺，如若发现自己不再认同教会的信仰告白，就要马上告知长老。执事也应以无愧的良心支持教会合乎圣经的独特之处，比如教会在洗礼方面的做法，或在女性服事，以及家庭当中性别角色的立场。只要能证明某一立场是合乎圣经的，这位执事候选人是否支持这个立场？

6) 这位执事候选人是在真道方面坚忍的人吗？

执事常常怀揣带去和睦、稳定、秩序和结果子的目标，进入教会所面临的艰难和动荡。为要做到这一点，他们就必须有信心和真道上坚持到底，应用神的话语，然后耐心等待结果子。他们的努力可能无法立刻看到果效，通常也不会有立竿见影的结果。因此，执事必须知道如何耐心地等待并坚持到底。

结论

在许多教会，执事在服事教会中的教导事工。若有教导的恩赐，这样的服事就是一件好事。但不管一位执事是否带领主日学，他确实需要在神的百姓面前认信、活出并向人示范信仰的奥秘。因此，会众会发现，为了神的荣耀和教会的健康，教会必须寻找被神话语的真理和神话语启示的福音所折服的执事。

6. 历经试验，显为可靠

这等人也要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。

——提摩太前书 3:10

我大学毕业后找到的第一份工作是在一家小小的非营利组织担任培训教练，帮助残疾人适应工作岗位。这是一个很好的机会，让我能接触一群了不起的人。

在帮助一个人找到工作之后，我主要的任务就是在试用期提供现场培训。这通常是决定成功与否的时候，通常很快能看出这份工作是否适合。

一些客户（译注：作者所在机构服务的残疾人）在几天，甚至几小时之后就会辞职或被解雇。最初的试用期考验的是雇员、雇主和工作教练。雇员有时发现自己身处太复杂的处境，他们无力应对。雇主有时觉得自己不适合支持残疾人。至于工作教练，这样说吧，北卡罗来纳州最好的几位学会了在狗窝里铲屎，到为一家航空公司清洗窗户、在 IBM 公司处理数据、在快餐店煎汉堡包的各样工作。这扬场的扇子分开了麦子和糠秕。

在地方教会试验仆人

在地方教会服事不仅带来喜乐，经常给仆人带来很大考验。服事其他人考验的是我们的爱有多深，我们的耐心有多恒久，我们的忍耐的是否坚韧，甚至我们的喜乐是否长久。服事带来极大的奖赏，但有时这些奖赏是用试验人的场景包装起来的。用爱心服事他人的人，可能最后觉得自己就像汽车撞车试验里的假人，专门去了解某样新产品的热度、力量和痛苦忍耐力。

我们让执事面对一些艰难处境，这些处境都是很大的需要或是严重犯罪造成的后果。因此，新手容易受到许多试探，久经沙场考

验的人将是最佳候选人。也许这就是为什么使徒保罗指示提摩太和教会要寻找管理饭食的人，**“要先受试验，若没有可责之处，然后叫他们作执事。”**（提前 3:10）

执事必须经过考察和试验。正如一位解经家说的：“如何做到这一点，圣经并没有具体说明。这封信本身公开说明了这些要求，而且《提摩太前书》5:22 表明，评价一个人的生命需要付上时间。从这里我们可以得出结论，这试验正是由明白这些所需资格的会众，对一个人的生命做出深思熟虑的评价。”^① 这试验极有可能涉及《提摩太前书》第 3 章提到的各种属灵资格。

问题与观察

1) 这位执事候选人是否是成熟且不断长进的基督徒？

时间并不总能说明一个人是否成熟，但通常来说，刚信主的人未经试验，没有经验。虽然圣经没有定出一个神奇的年数，一个人要到了这个年数才有资格，但教会必须审视一个人在灵命方面是否已预备好，是否有能力，然后才让他担任执事。他的生活是否明显有圣灵所结的果子？他是否正在长成基督的模样，并且帮助其他人成长，让所有人都可以成长，满有基督的身量（弗 4:11-16）？

2) 这位执事候选人是否在服事领域表现出能够胜任工作？

看执事是否胜任不同于职场猎头寻找人选。但智慧和经验教导教会去寻找已经熟练在请他们带领的领域进行服事的人。也许他们已经在一些相关岗位做志愿者工作。也许他们有与工作相关的经历和专长。“这是基督教事奉中一条普遍适用的原则：要预备做更大的服事，就要在某个较小的服事领域勤奋工作。忠心的事奉既得到神的赏赐，也得到教会的认可。”^② 这位执事候选人是否具备所需

① George W. Knight III, *The Pastoral Epistles: A Commentary on the Greek Text* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1992), 170。

② Ryken, *1 Timothy*, 128–29。

的技巧，能满足你所在教会服事的需要？

3) 是否有任何事情，让这位执事候选人失去服事资格？

无论是在品格还是在能力方面，教会的试验是否揭露出严重缺陷——无论是在品格还是在能力方面——拦阻一个人开始服事？

4) 会众是否支持这位执事候选人担任这职分？

经过试验的人的工作应得到教会全体和领袖的全力支持和嘉许。试验证实这人的恩赐和品格，并肯定他的服事，让他服事时有信心。

结论

主设立执事的职分，并没有把它当作为教会锦上添花的事。这职分不是作为一种过时多余的内容存在。相反，执事是服事主的桌子，促进福音推进、教会身体健康、以及圣徒的喜乐。执事在基督的教会中必不可少。如此一来，保罗总结道：“因为善作执事的，自己就得到美好的地步，并且在基督耶稣里的真道上大有胆量。”（提前 3:13）这是何等崇高的呼召！

第二部分：寻找可靠的长老

7. 羊和牧羊人：介绍长老

你喜欢羊的气味吗？

我不是指炉火烤羊排的香味。我说的“羊”也不是失眠的人想出来数数的动物。我指的是那些在青草地上四处活动，咩咩叫，毛茸茸的活物。

老实说，我对羊或养羊的农场没有多少认识。有一次去苏格兰，我和家人有幸去出版商威廉·麦坚时（William McKenzie）的养羊农场拜访他们一家。那个牧羊地方非常漂亮！

但我很快就意识到，让你担心的并不是羊的气味，而是羊在草场随意落下的粪便给人带来更大的威胁！苏格兰高地风景如画，惊艳得让人窒息，使得新手牧羊人很难低头看自己脚下的路。但是应该看路。羊是一团糟的动物，牧羊人要么需要很好的工作靴，要么就得站稳！

圣经反复描写基督徒是羊。这并不是一种恭维，却是很准确的描述。基督徒是生活一团糟的人。我们的生活充满了破碎、荒废、愁苦和麻烦的处境。我们胆怯，有时候会走偏路。“**我们都如羊走迷，各人偏行己路。**”（赛 53:6）所以我们需要那些知道如何与羊打交道的牧羊人，他们懂得如何关心和带领我们，在我们的一团糟当中可以理出头绪！

而这是真正的好消息：神在圣经中启示祂自己是我们的牧者。^① 我们有各样的混乱、恐惧和软弱，漂泊不定，而宇宙的主看顾我们。人们会想到《诗篇》23 篇那有名的安慰人的话：“**耶和华是我的牧者，我必不至缺乏。**”以西结用以下这段话为我们描绘了一幅极美好的

① 关于这一主题有一个非常好的解答，请参见 Witmer 的 *The Shepherd Leader*，尤其是第一和第二章。也可以参考 Timothy S. Laniak, *Shepherds after My Own Heart: Pastoral Traditions and Leadership in the Bible* (Downers Grove, IL: InterVarsity, 2006)。

预言性画面：

主耶和華如此說：看哪，我必親自尋找我的羊，將他們尋見。牧人在羊群四散的日子，怎樣尋找他的羊，我必照樣尋找我的羊。這些羊在密云黑暗的日子散到各處，我必從那里救回他們來。我必從萬民中領出他們，從各國內聚集他們，引導他們歸回故土，也必在以色列山上，一切溪水旁邊，境內一切可居之處牧養他們。我必在美好的草場牧養他們；他們的圈必在以色列高處的山上。他們必在佳美之圈中躺臥，也在以色列山肥美的草場吃草。主耶和華說：我必親自作我羊的牧人，使他們得以躺臥。失喪的，我必尋找，被逐的，我必領回，受傷的，我必纏裹，有病的，我必醫治；只是肥的壯的，我必除滅，也要秉公牧養他們。

——以西結書 34:11-16

每次重複講到“我”和“我必”的時候，耶和華神堅定地要作祂百姓牧者的決心就回響在耳旁。這決心成就在神的兒子耶穌基督身上，他宣告說：“我是好牧人，好牧人為羊舍命。”（約 10:11）然後耶穌解釋說：

我是好牧人，我認識我的羊，我的羊也認識我。正如父認識我，我也認識父一樣，並且我為羊舍命。我另外有羊，不是這圈里的；我必須領它們來，它們也要聽我的聲音，並且要合成一群，歸一個牧人了。我父愛我，因我將命舍去，好再取回來。沒有人奪我的命去，是我自己舍的。我有权柄舍了，也有权柄取回来，这是我从我父所受的命令。

——約翰福音 10:14-18

所有好的牧養工作其根源和榜樣都在于神在耶穌基督身上顯明的生命和慈愛。最終，我們所需要的牧者乃是耶穌自己。

然而，這位牧長指定了敬虔的人作他手下的牧者，作為賜給羊群的禮物，使他們看顧祂用自己的血買贖回來的羊群（徒 20:28）。我們知道這些手下的牧者有可互換使用的不同稱謂，包括

牧师、监督和長老。^② 長老或牧师就像这位牧长一样，要为交托给他们看顾的羊群守望（彼前 5:1-3），带领、喂养和保护群羊。

执事和長老构成了新约时期教会的两种常设职分。执事服务教会实际或物质方面的需要，而長老则是服侍教会整体属灵的需要。这两种职分不像政府的两个部门，不像多少有同样权柄的参议院和众议院。如果执事是管理饭食的仆人或侍应，那么長老就是主厨。長老在教会当中行使权柄，治理教会（提前 5:17；来 13:17）。然而，長老拥有的任何权柄都是由耶稣委派给他们的。而且，圣经和基督徒的爱为正确行使这权柄设立了界限。^③ 正如劳德巴赫（Mark Lauderbach）牧师所说：“没有圣经的長老，是没有权柄的長老。”長老不可“辖制”羊。他们是基督给群羊的恩赐，带领和服事群羊，为要建立基督的身体，而不是让自己获利（弗 4:11-16；林前 12:4-11）。

还有，新约圣经清楚指示教会，要设立多位長老牧养羊群（徒 20:17, 28；多 1:5）。多位長老似乎会产生令人满意的好处：多位長老意味着多位有恩赐的人可以分担牧养重担，在不同的处境中进行教导，彼此督责，在改变期间维持稳定的带领，在困难时彼此鼓励，处理解决在教会生活中需要智慧的棘手问题。有多位長老，安全和计划就有保证。

最后，長老可以是受薪工作，如全职牧师（提前 5:18），或者他们是不受薪的志愿者，如许多平信徒長老。无论哪种情形，長老都要得到他们的奖赏。忠心的牧师，内心单纯、热心服事，有信心期望在牧长显现的时候大得奖赏（彼前 5:4）。但不忠心的牧者和雇工想到要受审判就只有恐惧（结 34:1-10；约 10:12-13）。父神不会轻看尽职的服事，也不会放过不看顾祂儿子的血赎回的羊群的失职牧人。

② 因圣经把这些称谓当作同义词使用，我们在接下来的部分也同样处理。

③ 对于权柄和爱的精彩辩护和圣经分析，请参见约拿单·李曼的 *The Church and the Surprising Offense of God's Love: Reintroducing the Doctrines of Church Membership and Discipline* (Wheaton, IL: Crossway, 2010)，尤其是第三和第七章。也可参见 Alexander Strauch, *Leading with Love* (Littleton, CO: Lewis & Roth, 2006)。

所以，最要紧的是牧者是要有忠心的管家（林前 4:1-2）。他们为灵魂守望，就像那些必须为羊负责交账的人（来 13:17）。正如一位十八世纪的牧师海恩斯（Lemuel Haynes）所写的那样：

一位福音牧师的事奉与将来息息相关。每一个主题都指向一场将要来临的审判，使得他们所教导的内容都显得极为庄严，让人生发兴趣。牧师与其他人一样，是要交账的受造之人；我们有圣经这一无谬的见证，就是“**因为人所作的事，连一切隐藏的，无论是善是恶，神都必审问**”（传 12:14）。我们的行为举止若没有一样是太过细微而不为神所知的，我们就完全可以得出这样的结论，与福音牧师的工作和职分相关的重要事情，神不会不予理会。^④

我们在接下来第二部分的几章当中要查考担任长老必不可少的属灵资格。我们主要是默想《提摩太前书》第 3 章列出的长老资格。在第三部分，我们要从属灵资格转移来看《提摩太前书》第 4 章描述的长老职责。我祈求这些内容可以帮助会众接受忠心牧者的祝福，并鼓励忠心的牧者事奉，让他们盼望得到的奖赏。

④ 安泰博在他的 *The Faithful Preacher: Recapturing the Vision of Three Pioneering African-American Pastors*, ed. Thabiti M. Anyabwile (Wheaton, IL: Crossway, 2007), 29, 一书中称莱缪尔·海恩斯是一位具有这样属灵品格的人和工作的守望者。

8. 羡慕善工

人若想要得监督的职分，就是羡慕善工。

——提摩太前书 3:1

为了找到可靠的人担任长老，我们首先需要留意的就是羡慕这“善工”的人。我们希望他是有心要服事的，这人“想要得职分”。

按我的经验，这并不像听起来那样直接。一些人可能“要得职分”，但他们真正要的其实是权力，因此这样的人并不合适。反过来，一些适合担任这职分的人认为：要得这职分，会表明人骄傲不敬虔的野心，或鲁莽。最后，一些人可能合乎资格，但他们要么不羡慕，要么觉得自己不符合资格，因为他们总有某种“超级长老”的观念。

激发羡慕

实际来讲，一位牧师首先必须要**澄清和教导什么是敬虔的志向**，以及羡慕成为长老是一件敬虔的事情。^① 忠心的牧师要规律性地鼓励年轻人（包括二十多岁的人），在他们的个人愿望当中加上成为一位长老的目标。毕竟，保罗在《提摩太前书》第3章列举的每一样长老品格，除了“善于教导”（第2节）这特质以外，都是每一个基督徒弟兄应该成为的样式。牧师挑战人渴慕作长老是好的，是敬虔的。换一种说法告诉基督徒弟兄“这就是基督徒成熟和学像基督的样子。”这样的成熟和有基督的样式是应当渴慕的，不应回避或轻描淡写。

你能想象，教会中有一群弟兄怀揣强烈、敬虔的愿望，要在家中中和教会当中带领基督的群羊，这间教会尊崇基督的力量将会何等之大。根据我的经验，许多教会的问题是在这光谱的另一端，大多数弟兄渴慕的只是舒适、默默无闻、安逸，以及除了承担带领责任

^① 对于敬虔的志向的极佳验证，请参见 Dave Harvey 的 *Rescuing Ambition* (Wheaton, IL: Crossway, 2010)。

以外任何事情。

第二，一位牧师可能需要**澄清和教导这带领的职分实在美善**。保罗称带领地方教会是“善”工。情况也确实如此。但许多男士脑海里可能有一种印象，就是带领是一种负担，是一件让人头痛的事，或一种不可避免的灾难。其他人可能认为，宗教领袖都是骗子和伪君子。有好几年时间，我极力抗拒内心服事的呼召，因为我并不想与电视传道人和陷入丑闻的讨厌牧师沾边。我继续抵挡，直到神让带领职分的美善向我显明得更清楚。因此，现任长老很有必要去培养、讨论、传讲和示范服事中的喜乐，而不是描绘出一幅无限安逸的虚假画面。毕竟，主要让有幸带领祂教会的人在带领的时候有喜乐（来 13:17）。

为什么长老的职分是善工

这工为善，部分原因是因为向基督的百姓示范他的样式是又美又善的特权。长老在凡事上树立榜样（提前 4:12）。他尽可能地表现出跟从基督的样式，在他身上可以看到主的品行，并且提供可以让人效法的方法。那些不想效法基督的人，要问他们，“到底还有什么比效法基督的样式更有价值呢？”

基督教带领职分的必要性也使之成为善工。主设计教会要有敬虔的领袖。羊需要牧羊人。没有牧羊人，羊就会偏行己路，落入各样危险和伤害，救主为他们漫无目的游荡和易受伤害的光景感到难过（太 9:36）。看顾羊就是善工。

属灵的牧养如此美善，以至一位牧师这样写道：“虽我有各样灰心和有罪的沮丧，但在我状态好一点的时候，我想不到有比这更值得去做的工作。要是我能活一千次，我会甘心情愿把这一切都用在其中：要是我有一千个儿子，我会乐意为此把他们完全献上。”^②

② Charles Bridges, *The Christian Ministry: With an Inquiry into the Causes of Its Inefficiency* (Edinburgh: Banner of Truth, 1997), 23.

这是善工，因此人们应当羡慕。但在实际方面，我们能做什么，要问什么问题，才能分辨出哪些人有这种敬虔的志向呢？

应当留意的特征

1) 留意那些**经常参与教会服侍和出席教会事务性会议的人**。如果你所在的教会在星期天有早间和晚间敬拜，他们两场都参加。从那些已经表明积极委身侍奉，和向教会群体示范这种委身的人开始。让一个人已有的心愿和委身发动起来，这要比激发一个明显缺乏羡慕的人容易。牧师使用一位将来领袖心中已有的羡慕可以借力前进，这要比推着一个没有主动愿望的人磕磕碰碰地做事或停滞不前顺利得多，即便他在所有其他品格方面特别突出。

2) 留意那些**即使没有“長老”或“牧师”的头衔，却似乎已经在牧养教会成员的人**。具体来说，哪些人通过探访或接待，辅导（常常有其他人征求他们的意见），以及参与教会的教导事工，去关怀其他人？你要寻找迫切为他们弟兄守望的人，乐意这样做，却不追求认可。很自然和安静地去爱神的百姓的人，是这善工的理想人选。

3) 留意那些**尊重和信任现任领袖的人**，这些人努力了解教会领袖寻求的方向，在合适的场合提出好的且合宜的问题，避免在公开聚会时制造混乱或分裂。除非一个人先表现出对教会带领的顺服，否则不会带领得好。一个人要成为教会的牧者之一，很快就会发现作为领袖他也需要顺服，因为带领不能简单等同于总是指挥其他人。

4) 要有耐心，留心那些**经过一段时间才表明出这种羡慕的人**。观察一个人，鼓励他，观察他在多结果的时候，在灵命干枯的时候，在充满喜乐的时候，在忧伤的时候，是否都有这种羡慕。这羡慕是否在继续、在成长和增强，还是在消退、枯萎和削弱？如果这羡慕延迟出现，他是否分心去做别的事了？你要寻找那些能以成熟谦卑的心，而不是失去耐心和成熟地处理耽延和失望的人。他对这职分本身的羡慕即使延迟，也应像香醇的美酒一样，过了一段时间之

后变得成熟。就如保罗所言，我们“给人行按手的礼，不可急促。”
(提前 5:22)

问题与观察

当审视一个人是否能担任长老职分时，问他以下这些问题，以辨认他是否羡慕这职分：

1) 你有没有想过要当长老？

要从这里开始。很多人从来没有想过这一点，他们非常惊讶于我们的问题。其他人想过这一点，但因为错误的印象，可能已经打消了这念头，这种情况我们可以帮助他们纠正观念。对于那些没有思考过这问题的人，我们需要预备好给他们一些应当加以考虑的理由，从“对基督徒弟兄来说，这是定义像基督一样成熟的一种方法”，到“我在你身上已经看到这些特别之处，让我觉得这是你应当考虑的问题。”我们并不想给人压力，但示意作带领的想法或许会激发一种愿望，让他从不同角度思想应在哪方面投资他的生命。

2) 你是否曾经考虑过，缺乏渴慕可能表明一种属灵上的自满或被误导？

这个问题认定，羡慕这职分是一件好事，而且担任这一职分的资格要求也是一种很好的对于基督徒成熟度的自我评价。从教牧方面而言，我们要把这异象深深烙印在弟兄们心里。要是明显缺乏羡慕，你可以认定为需要做牧养、教导和纠正的工作。

3) 你为什么羡慕作一位长老？你在多大程度上晓得自己的动机有任何不纯洁的地方（骄傲、权力，等等）？

很明显，这是一个向那些正在思考作长老的人提的问题。因为我们不想急促地给任何人按手，就需要实际地从敬虔的抱负中把不纯的动机剔除出去。无人拥有完美的动机。我们都在与心中的罪争战。但我们要尽忠职守，就要帮助一个人反省自己的内心，检查从

中发现的问题。我们看到的是一个谦卑也愿意服事的人，还是一个不顺服、骄傲、想要掌控的人？他热心和羡慕的源头是什么？是要服事人，还是要得人的认可？我们应避免呼召那些“贪财”或“辖制所托付”的人（彼前 5:2-3）。当我们在这人被立为长老之前，而不是在他击打羊之后发现这样的态度，对群羊就大有裨益了。而且，当一个人以纯洁的动机心甘情愿服事，信心和确据就临到他身上（帖前 2:3-6,10）。

4) 你是否曾经想过，如果没有牧者，教会和羊群会怎样？你内心的回应和耶稣看到羊没有牧人的时候一样吗（太 9:36；可 6:34）？

对于那些可能在自己身上认出恩赐和合乎某种资格，但可能逃避带领的人而言，这也许可以帮助他不再把目光定睛在自己身上，而是去关注他可能蒙召去服侍的人身上。还有比一个人想到带领时是否觉得舒服更重要的事情，虽然这也是需要考虑的问题。更要紧的是对于羊群的属灵看顾。

5) 你是否曾经考虑过，你回避带领，是在向会众传递关于这善工和看顾灵魂的怎样的一种信息？

有时在教会眼中，有恩赐和合乎资格的人可能已被看作是牧者，但出于某种原因，他们回避被正式确认为长老。在这样的情形里，我们应帮助他们认识到，即使在他们回避的时候，他们也是在向会众教导关于带领的事情。他们是在教导人，就连在全体教会眼中看为是最属灵、最有恩赐的人，也认为带领教会是一种累赘或并非必需的工作。他们通过自己的例子中教导这一点时，人们无意中就降低了会众对其领袖的标准和期望，结果就是降低了他们和将来一代又一代的人得到的属灵看顾的质量。圣经命令会众，“从前引导你们、传神之道给你们的人，你们要想念他们，效法他们的信心，留心看他们为人的结局。”（来 13:7）当谈到这一善工时，我们并不想让主的百姓效法低标准和逃避做工。

结论

选择牧师是一间教会所做出的最重要的决定，因为牧师通过他们的教导和榜样塑造会众。鉴于这塑造人的影响力，主就呼吁我们要寻找“**牧养……神的群羊……照管他们……出于乐意……乃是作群羊的榜样**”的人（彼前 5:2-3）。威廉·斯蒂尔（William Still）这位训练人投身服事的忠心牧师观察到：“在我努力造就牧师的工作中（我‘造就’的牧师太少，虽然经我手的人有许多），我全部的关注就是要他们成为属神的人；然后，教牧工作自然就有序进行。这工作仍需要做，但属神的人正是为此而接受造就的。”^③

愿主赐我们分辨力、耐心和清楚的观察，帮助我们寻找羡慕这善工的可靠之人。

③ William Still, *The Work of the Pastor* (Ross-shire: Christian Focus, 2001), 15。

9. 无可指责

人若想要得监督的职分，就是羡慕善工……作监督的，必须无可指责。

——提摩太前书 3:1-2

牧师职分的美善，要求人相应具有美善的品格。因此，教会必须寻找内外生命因正直和基督的样式融为一体的人。

保罗把“无可指责”列为长老必须具备的第二个特征。“无可指责”是概括了接下来所有其他的要求。一个人必须在外在行为举止方面无可指责，在与其他人相处时正直公正。

监督必须无可指责

一位长老无可指责，是指他应当是那种没有人怀疑他有不正当行为或淫乱的人。人们听到这种人被指控有这样的行为，就会倍感震惊。无可指责并不是说他完全不犯罪。这意味着经过一段时间之后，他的品行获得了他人的尊重和仰慕。他活出一种与神的呼召相称的生活（弗 4:1；5:1-2；腓 1:27；西 1:10-12）。

至少有两个原因使得无可指责对一位长老来说至关重要。第一，一旦这人成为长老，人们都会认定至少两件事：他在生活各方面都是群羊的榜样（提前 4:12；彼前 5:1-3）；当他受到未经证实的控告，指责他犯罪时，应以善意的态度想他（提前 5:19）。对一间教会来说，最糟糕的莫过于一个品格有问题、会带出坏榜样的人，与此同时却享有这职分给他的从宽判断，以此作为庇护。

第二，至关重要的是，一位长老是因其品格受人极大的尊重，而不是他的财富、人气或其他世俗的方面。我们可能会受到试探，把长老的职分授予人时，根据的是他们在商界取得的成功，其家族与教会有很长时间的交往，或人气很高、受人看重。但使徒对这些

事情一样都不感兴趣。他关注的是与这职分相称的高贵品格。如果一个人按世界的标准广受欢迎，但并非无可指责，他就很有可能凭借自己的人气，而不是他的品格进行带领。他可能惧怕人过于敬畏神（对这职分来说这是极大的试探），或企图把教会当作自己的生意管理，或因着他在人群中的地位，认定自己享有某种“权利”。所有这一切都会在某个时候毁掉长老。

所有基督徒都应无可指责，但基督徒长老**必须**无可指责。我们怎样才能找到这样的人？

需留意的特征

1) 留心**那些在教会内做事忠心的人**。例如，他们是否能坚持固定和过于他们所能给地向教会奉献？他们作出承诺时是否不惜自己受伤害，即使其他人可能不会责怪他们不坚守一项承诺，他们也会遵守诺言？

2) 留心**那些受他人尊重的人，按着最正面的意思理解**。他们鼓励别人作正直人。他们只要一出现就在帮助人“挺起腰杆”，或表现得更有热心。人们提名在道德上正直的人担任这个职位，因为他们相信他会做正确的事。

3) 留心**那些在教会以外生活正直的人**。这些人准时上班，有稳定的工作，并因其卓越的工作习惯为众人所知。他们能很好地管理金钱，偿还债务，量入为出。他们不会不履行当尽的义务。

问题与观察

教会领袖或会众一旦心目中有一个“无可指责”的人选，就可以问他一些问题。

1) 你生命中有没有一些事情，让你觉得自己没有资格担任长老？

虽然这问题范围非常广泛，却是一个好开始。让你可以听这人

如何评价自己，可以了解更多关于他正直的情况。可能有一些问题是《提摩太前书》第3章没有明确讲到的，但仍可能困扰这位将来的长老，或令他失去资格。给这人一个机会，让他提出可能困扰自己良心的问题。如此一来，领袖和会众就有机会借着解决问题来牧养他，体现出长老当有的关怀和督责。

2) 你的同事或家人听到你是教会的领袖，是否会感到惊奇？

这里你是在了解这人是否在教外有好名声。问题取决于这人对自己在其他人眼中的声誉（不完全）的认识。教会领袖可能会决定询问这人的生意伙伴或同事，听取他们的回应。

3) 是否有人会说，你不应担任教会里任何的带领职分？他们为什么会这么说？

长老应在教会内外都有好名声。如果其他人对他有一些待解决的投诉或批评，最好要了解（a）纷争的性质，（b）这位潜在的长老过去如何处理这问题（无论是否以敬虔的方式），（c）其他人的意见是否让他失去资格。

结论

这职分的美善要求只能由正直的人担任长老。当今大多数人，包括基督徒在内，拒绝评论他人，教会仍然必须要耐心地考虑一个人在品格上是否成熟、无可指责，即使这是教会在寻找可靠的人时最困难的地方。主的新妇的健康和圣经要求教会如此行。

培养教会领袖的这种正直，对于教会的健康而言至关重要。

10. 只作一个妇人的丈夫

作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫。

——提摩太前书 3:2

羡慕善工是保罗列举的第一件事。接着是一个总括的陈述：“无可指责”。然后，带领教会的必须是怎样的人？使徒说，一位长老必须“只作一个妇人的丈夫”。按字面，这句话是“一个女人的男人”。对于这句话的意思存在很多不同的看法。

什么是只作一个妇人的丈夫？

对于保罗说的“一个女人的男人”指的是什么，存在多种看法，从狭义上关注一夫多妻制，到广义上关注道德和性方面的圣洁。加尔文采取一种更狭义的观点，认同屈梭多模的意见，断言保罗“明确谴责一夫多妻”。加尔文论证说：“保罗禁止所有担任监督职分的人一夫多妻，因这是一个不贞洁男人的标志，一个不遵守婚姻忠诚之人的记号。”^① 卡森（D.A.Carson）也采取这种立场。^②

约翰·麦克阿瑟（John MacArthur）采用更广义的解释，认为“一个女人的男人”根本不是指婚姻状况，而是指道德和性方面的圣洁。“这资格排在清单首位，因为这是领袖们最容易跌倒的地方。”麦克阿瑟拒绝一夫多妻的论点，说一夫多妻“在罗马社会并不常见，并且是圣经明令禁止的”。^③

腓力·莱肯（Phil Ryken）在他精彩的《提摩太前书》系列讲道中，采取了与麦克阿瑟相近的一种广义的观点：

① 约翰·加尔文，《提摩太前后书，提多书，腓利门书注释》，William Pringle 翻译，（Grand Rapids, MI: Baker, 1996），77 页。

② 《长老的角色》一文是 1998 年 5 月 3 日，卡森在国会山浸信会的讲道。

③ John MacArthur, *The MacArthur Study Bible* (Nashville, TN: Word Bibles, 1997). See the note on 1 Timothy 3:2, p. 1864.

一位长老要无可指责，就必须作“一个妇人的丈夫”。这并不禁止单身的人担任长老服事。通常来说，长老会是已婚之人，神要使用对他们作丈夫和父亲这呼召的要求，在他们预备好在教会担任职员服事之前，做成他们生命要求的极多成圣工作。但要记住，保罗他自己单身，也推荐其他人单身，作为在神国度进行更大服事的机会（林前 7:17；9:5）。一些人认为这说法指的是“只结婚一次”，这就要让再婚的鳏夫，以及那些曾经经历离婚的人失去了资格。但如果这是保罗的意思，人们会期望他更明确地说明。

这句话的要点很有可能更广义：长老必须在道德上为其性关系接受督责。当时的希腊人和罗马人普遍容忍严重的性犯罪。希腊人和犹太人均实行一夫多妻制。因为经常离婚，广泛的淫乱和猖獗的同性恋行为，婚姻受到破坏。德摩斯梯尼（Demosthenes）的这句话表明问题到了何等严重的地步：“为作乐，我们包养情妇；为日常看顾我们这人，我们包养妾士；但妻子为我们生嫡出的儿女。”^④

虽然解经家对这说法精确的意思持不同意见，但众人都会认同，性纯洁是担任长老职分的先决条件。确实，教会中在性关系上的圣洁，在基督徒的见证当中发挥着重要的护教和传福音作用（例如见弗 4:17-24；5:3-14）。因此，教会领袖必须检验一位长老候选人在这方面的生活。

我们如何在会众当中找到在性关系上保持圣洁，“只作一个女人的男人”？以下提供了一些问题与观察，首先是针对单身男性，然后是针对已婚男性。

④ Ryken, *1 Timothy*, 111。

针对单身男性的问题与观察

1) 你会如何描述他与姐妹的约会和团契？

一个习惯连环约会的男人，可能没有分辨力，不在乎基督徒姊妹内心的感受。如果他在关乎内心的问题上逢场作戏，就可能需要在这方面接受管教，并不适宜作群羊的榜样。他是否凭信心对待姊妹，“总是清清洁洁的”（提前 5:2）？

2) 这人在娱乐时如何选择？他是否看有明显的性暗示或色情内容？

如果他在这方面身陷争战，最好就不要让这样的人作长老。一位长老必须以身作则，教导年轻男子谨守（多 2:6），在性关系上不圣洁的生活是与这职分不相符。

3) 这人如何与情欲争战？他是否剜出他的眼，砍下他的手（太 5:27-30）？

人必须在内心或情欲的层面与淫乱争战。长老应像基督徒一样与他们的罪争战，这意味着他们必须在根本上不给肉体、世界和魔鬼留下激发私欲的机会。相反，他们必须培养一种对基督和基督的事更深的渴慕。一个在这方面伪装的单身男子，不认真对待和放纵自己的情欲，就是让自己和他人落入危险当中。一位长老必须渴慕和接受在这方面的督责。

虽然上面的第一个问题可能需要重新组织一下语言，但所有这些问题也适用于已婚男性。但对一个单身汉而言，要确定他是否是一个女人的男人，这就要求考虑他情感的轨迹，而不是他在婚姻方面的行为。他的行为是趋向纯洁，还是显明了他的不成熟，而这恰恰是要避免的？

还有几个进一步的问题要问已婚男性。

针对已婚男性的问题与观察

1) 这人是否显出对妻子忠贞？他在情感和身体方面是否忠贞？

一位潜在的长老需要被直接地询问，他是否曾陷入不正当的性关系而破坏婚约。即便没有身体上的接触，他是否在情感上与某人有染，因而让他失去担任这职分的资格？最好也要和他的妻子交谈，她可能提供洞见以补充他的盲点。通常来说，教会领袖应当确保一位妇女相信她的丈夫有资格担任长老。这些都是在让一个人担任长老之前，而不是之后要问的问题。长老的职位和要求只会给在婚姻中已出现的裂口施加压力。

2) 他与教会中的女性同工和姐妹互动时，是否考虑到全面的督责和透明度？

例如，他是否会小心回避面对女性时有可能带来破坏和试探的情景（与女性单独出差或会面，等等）？在男女共处的环境中工作的长老，应当是受女性同工信赖的，而他们值得信赖的原因，并不是他们已经在私密的事情上辅导过女性，而是因为他们通过设定安全距离，远离试探，合宜地回避这种亲密接触。

3) 这位潜在的长老是否忠心地让他的家以婚姻为中心？

按照神的设计，家庭的中心应当是一男一女的婚姻（创 2:24）。男人和女人离开各自的父母，脱离对父母的依赖，成为一体。作一个妇人的丈夫，有一部分就是要维护一种家庭氛围，不容许其他人或其他事（例如儿女和工作）取代婚姻成为家庭的中心。一位潜在的长老珍惜他的妻子，甚至过于家中其他宝贵的人，在地上的关系当中，要首先把他的情感投向他的妻子。

4) 这位将来的长老是否欢喜接受圣经对性别角色的教导？

他是否相信男女平等，同时坚持神在家庭和教会当中设定的男

女角色的差异？一位长老必须教导教会如何欢喜接受神所有的生活教训。若在此问题上回避或放弃神的话语，这位将来的长老就是在抵挡圣经的权柄，蒙蔽耶稣基督的福音了（弗 5:22-23）。讲到性别角色的时候，许多男人在压力之下要回避这敏感话题。但这样做，他们就必然用人的智慧取代了神的智慧，放弃了神祝福男人和女人的途径。^⑤

结论

在文化大环境之下，离婚率高得惊人，婚姻经常遭遇攻击。这意味着教会只按立一个女人的男人，这是在向世人高举以福音为中心、神设立的另一种选择。虽然世人一头扎进性淫乱和相对主义的道德伦理当中，教会却必须守住男女之间圣洁、美好和有益的亲密生活方式的标准。长老必须身处这种反文化另类的前沿。因此，挑选在这些方面忠心的男人就需要有耐心，带着祷告的心分辨，让所有人得益处。

⑤ 若作深入学习，请参考约翰·派博和古德恩编辑的 *Recovering Biblical Manhood and Womanhood: A Response to Evangelical Feminism* (Wheaton, IL: Crossway, 1991)；古德恩的 *Evangelical Feminism and Biblical Truth: An Analysis of More than 100 Disputed Questions* (Sisters, OR: Multnomah, 2004)；还有许多有价值的资源见“合乎圣经的男女角色机构”的网站 <http://www.cbmw.org>。

11. 有节制，自守，端正

作监督的，必须……有节制，自守，端正。

——提摩太前书 3:2

我并不喜欢去商场。我认为自己属于那种很死板的男性。我直冲进一家商店（最多三家），里面可能有我要找的东西，选好东西之后从最近的出口，尽可能快地逃离这个可怕的经历。

浮华集市是如此危险的地方。在对商场所有的评价当中，这一点肯定是对的：它们存在的目的不是为了促进人的节制和自守。广告、展示、样品、音乐——这一切的目的就是要用最放纵、最不受约束的方式，把人和他们的钱包分开。节制受到藐视，自守被抛在一边。

圣经呼吁基督徒要有节制、自守、作好管家、战胜肉体的私欲，以超越和反对本地商场的物质主义诱惑。使徒保罗强调，教会领袖长老或牧师必须有节制和自守，这就不足为奇了。

翻译为“节制”的这个词 *nephalios*，包含警醒、慎重的意思。节制的人是脱离了激情、私欲或情绪过分的的影响。主呼吁祂手下的牧者要在欲望、情感和态度方面有节制。节制的人会给自己的自由加上限制。他不沉迷于酒精、权力、私欲和任何别的事情。他明白并非每一样处境都可以通行无阻，不假思索奔向其中。

这就把我们带到下一个资格：自守。这与之前的一个说法密切相关，通常讲的是同一件事：一位长老必须是一个自我约束的人。他必须控制自己内在的状况（情绪等等），以及他外在的行为。他举止端庄，不鲁莽或不计后果，而是敏感、有分辨力和有智慧。愚蠢的行动派不适合在主的教会担任领袖。亚历山大·斯托奇（Alexander Strauch）说的正是，“我们虽然不愿承认，但无法控制的怒气给我们的教会带来极大伤害。”^①

① Alexander Strauch, *A Christian Leader's Guide to Leading with Love* (Littleton, CO: Lewis & Roth, 2006), 67.

哪里有节制和自守占据上风，哪里就有一个可敬的人。他生活敬虔有序。这样的资格对于牧养神的羊群来说必不可少。

问题与观察

1) 这位潜在的长老是否教导其他人像他一样生活？

这是长老基本的呼召（多 2:2）。众所周知，候选长老应鼓励其他人有节制、自守和端正的举止。其他人是否通过他的忠告和榜样学会节制？

2) 这人赶潮流吗？他是喜爱时尚的人，从一样新生事物跳到另一件新生事物吗？

一个赶潮流的人看重新奇，顾名思义，有外在的东西在控制着他。他渴求不断改变、永远捉摸不透的“下一个伟大的主意”。他可能与会众当中最酷的人“打成一片”，但这种接纳的基础恰恰出于那种不稳定性，与沉稳、警醒和自守相悖。

我们可以从他的着装方式，或其他消费品（车，等等）看出这一点。虽然我们并不希望在外在的事情上假装正经，但外在潮流有可能是一种初期警号，表明这人在更重要的思想世界当中赶潮流。这人是否追逐每一种新的教会潮流或教会治理模式？他是否被新奇的神学观念吸引？赶潮流差点从内部摧毁了教会，这样的事情应当避免。相反，我们应当寻找那些坚定抵抗潮流和不健康趋势，而且一直以纯正、合乎圣经的眼光看待自己、世界和神的人。我们是在寻找经典款式、耐穿的西服，而不是巴黎最新款的前卫服装。

3) 这人的嗜好是否平衡？有任何方面他有上瘾吗——食物、饮酒、怒气？

这人是否约束自己，凡事有节制，表现出知足？酒精、毒品、性或别的事情成瘾的人并不适合成为长老候选人。

4) 我们应当留心这人在不同处境中的行动和反应。

事情进展顺利的时候，他有何表现？他是否自守，赞美主，而不是滥用他的兴盛？环境变得恶劣时，他的品行如何？他是否镇定地面对苦难？他是否在逆境中坚忍，不被惧怕、怨恨或胆怯胜过？这人是一个好抱怨的人吗？一个好抱怨的人可能会内心不平衡，认定事情应当以他的方式，或者至少换种方式去做。

5) 其他人是否尊重这人的生活方式？

他的敌人是否无法定他的罪，在他的生活和见证面前自觉羞愧吗？（多 2:7-8）

结论

教会内外的人总在定睛察看事工和教会，而且，教会的敌人不断地寻找机会定教会的罪、毁谤教会。教会领袖行为举止端正，且是有正确判断力的人，会大大帮助教会抵挡这种强攻。

12. 乐意接待远人

作监督的，必须……乐意接待远人。

——提摩太前书 3:2

我第一次在主日早上造访华盛顿特区的国会山浸信会时，我和我的家人坐在二楼，一个可爱家庭的前面。我首先留意到他们，是因为他们的小孩子专注而耐心坐着参与敬拜。我也留意到他们可爱、投入的歌声。但他们最吸引我注意的，是他们聚会后马上热心地与我们打招呼。这家的男主人带我四处参观，介绍我认识教会里的许多人，在大概 15 分钟之后，他邀请我们一家人去他们家吃午饭——当场立马就发出了邀请。

老实说，这经历让我觉得有一点古怪。首先，他的名字叫吉姆，实际上，他介绍我认识的头三个男人名字都叫吉姆。我想“真奇怪。这是一间怎样的教会？我是不是又要改名了？”然后，他很快就邀请我们去吃午饭，这让我大吃一惊。发生得太快了。我这在南方长大的人，甚至可能认为这样的邀请并不礼貌。

因此，我用南方人最有礼貌的方式拒绝了他：“你真是太客气了，下次吧。”每一个南方人都知道，一句像这样的话意味着拒绝。南方人知道，你一定要拒绝别人的时候可以这样说，因为直接说“不”是不礼貌的。如果一个南方人不礼貌，那就毫无体统了。

我就这样明确地拒绝了这人很有爱心但略显匆忙的午饭邀请。你不想知道后来发生的事吗？就在下一个礼拜，我们再来到这间奇怪的教会时，他坚持邀请我们一道吃午饭。我是北卡罗来纳州人，他是新泽西州人。我们的沟通有问题。他并不明白南方的规矩，但是华盛顿特区显然太接近美国南北分界线，以至于我无法确定我们入乡随俗是入哪一个乡，随哪一种俗。

但我错了，而吉姆是对的。他是更敬虔的人。他比我曾见过的

人更乐意接待人，今天仍比我更乐意接待人。在他身上体现出保罗所强调的，就是要由乐意接待的人带领基督的教会。没错，他是一位教会长老。

为什么基督徒应当看重接待？

首先，**接待人有形地表现出爱**。神呼吁基督徒彼此相爱（约 13:34-35），爱他们的仇敌（太 5:43-47）。乐意接待人，这就实际体现出这种爱。长老应当在这方面以身作则。

第二，**乐意接待有形地表现出对陌生人的关心**。我们如何知道我们是在关心我们门口的陌生人（利 19:33-34）？可能就体现在我们如何近距离地接触他们，以及我们愿意让他们如何近距离地接近我们。乐意接待以一种有意义的方式拉近我们与他人的距离。这样就建立亲密的关系，反映出基督对“寄居者”的爱。

第三，**乐意接待促成了传福音**。也许我们很少接待人，这就解释了为什么如此多基督徒几乎没有非基督徒朋友，也发现自己甚少传福音的机会。我们不可能向一个连招呼都没打过的人传福音，或对一个我们不愿和他花时间的人说话。没有某种程度的接待，分享好消息也就几乎不可能了。

第四，**乐意接待促成了门训工作，开展团契**。初期教会专注于擘饼和团契相交（徒 2:42-47）。对那些初期教会的信徒而言，这样的接待与专心听从使徒教训一样有很高的地位。

因此，乐意接待，在这方面以身作则，这对基督徒的生活来说至关重要（罗 12:13）。正如某位作者指出的那样：“几乎没有什么能比乐意接待更能体现基督徒的爱。通过接待的服事，我们一同分享最看重的事：家人、家、金钱资源、食物、隐私和时间。换言之，我们彼此分享生命。”^① 教会应当充满专注于这种爱的具体举动的人（彼前 4:8-9），而教会领袖应当在乐意接待上成为众人的榜样。

① 同上，99。

我们如何能找到乐意接待的人？我们如何评价这种资格？

问题与观察

1) 留心那些在教会里把向每一个人打招呼当作服事看待的人。

他们是害羞不愿与人搭话的人，还是“和蔼先生”候选人？这并不意味着一个人必须要有一种热情洋溢的个性，但留心那些在教会聚会结束后留下来，或早到，或既问候圣徒、也与访客打招呼的人，这是有益处的。这种问候和欢迎的活动，对于乐意接待人而言是至关重要。特别留意一个人是否逆着自己本身的喜好做这样的事。如果是的话，这就是福音恩典的记号。教会应看重人放弃原本喜欢离群和独处的倾向，主动表明爱的举动。

2) 留心那些帮助有需要之人的人。

乐意接待常常表现为向人伸出援手。哪些人帮助老年人上教会？他们让其他教会成员或访客搭顺风车吗？他们是否帮助带访客去不同的主日学课堂，或去儿童事工的地方？乐意接待意味着服事有需要的人。

3) 这人是否向其他人开放家庭？

这也许是最明显的接待方式。认出那些把家庭变成事奉地方的人。也许他们招待查经小组，也许他们第一个自愿提出要招待一位宣教士，或为来访的讲道人预备饭食。也许他们常常邀请人来吃饭，就像我的朋友吉姆（第一个吉姆）。积极开展接待事工的人非常宝贵，因着他们乐意接待人，使得他们能够抓住深入地了解和监督羊群的机会。

4) 家庭并不是唯一体现乐意接待人的地方。

一个乐意接待的人会使用不同的时间和地点接待人，例如在上

班午饭时间。所以要问，他如何使用午餐时间？他是否使用这段时间与非基督徒同事建立关系，希望有传福音的机会？他是否固定与教会中的其他人见面，建立起团契、督责的门训关系？

5) 他是否接受接待的邀请？

通常接受别人的爱和关心会让人觉得不舒服。这位潜在的长老应当在爱人和接受人的爱两方面都作榜样。尤其重要的是他与教会里面不同类型的人（年轻人、老年人、富人、穷人、不同种族的人，等等）在一起花时间。许多人想让自己感觉很坚强，根本不需要别人的关心和关注。但乐意接待的人真心感谢其他人的接待，尽可能少地关注自我，以此尊重接待自己的人。

结论

吉姆和家人搬家离开华盛顿特区之前，在他们最后一次教会的晚间聚会上，牧师请每一个曾经去他们家做客吃午饭或晚饭的人起立。那天晚上的聚会大概有 350 到 400 人到场。差不多 90% 的会众站了起来，为着吉姆一家的热心接待赞美神。他们的家和他们的生活已经成为教会事工和教牧关怀非常实在的延伸。他们只是在周日邀请人吃顿家常便饭，一周接一周，就结出了无比丰富的果子来。

如果这听起来像是一种负担，我也要提一下，吉姆和妻子有六个孩子，还有收养的侄子侄女，他们住的地方离教会有四十五分钟车程。他不是超人，但他和家人向众人示范了何为乐意接待，这有时让他看起来确实像超人。他的榜样挑战我放弃安逸，带着基督的爱跨越更多界限。愿吉姆的阵营扩大！

13. 善于教导

作监督的，必须……善于教导。

——提摩太前书 3:2

你是否曾经留意过，教导在新约圣经中意义多么重大？牧师总是在想教导的重要性，因为这与他们的工作相关。但值得注意的是，在新约圣经中，教导看起来对基督徒人生的方方面面来说都必不可少。

我们称自己是“门徒”，我们进行属灵“操练”，这些词的词根与教导和学习有关。因此，教导是宣讲福音和使人作主门徒的一个中心部分：“**凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守。**”（太 28:19-20）教导对于训练年轻人来说至关重要（多 2:2-6）。教导对于人们学习祷告也是必不可少的（路 11:1）。确实，教导正是处于基督徒成长成熟的核心位置（弗 4:11-16）。圣经甚至把教导与歌唱联系在一起，因为我们歌唱时，是用歌曲彼此教导，互相劝戒（弗 5:19；西 3:16）。

我们还可以继续列举下去。新约圣经每一页都在讲教导和教导的必要性。即使在旧约圣经，教导神的话语对于复兴神的百姓和坚固他们的信心起着主导作用。

教导的必要性

因此当使徒保罗把“善于教导”包括在教会领袖的资格清单中，我们就不应感到惊奇。保罗列举的其他每一样特性应是每一位成熟基督徒弟兄的特征，但“善于教导”的特质，是要成为长老或牧师的人需要的一种特别恩赐。原因很简单，教导是长老的首要任务。在一间教会中，诸如行政、互相关怀等等事务是必要的。但有一件事情必然让一位长老与众不同，就是他的教导能力。

加尔文把握住了面对教导时所需的清醒态度：

再者，如果凡玷污献给神的事物为邪恶，那么以世俗的手腕与不充分的准备，来处理世界万物当中最神圣的圣经，这是我们所不能容忍的。因此，随心所欲匆匆地读经，乃是一种傲慢行为，近乎亵渎，好像在运动中放纵我们的幻觉。以前曾有许多学者是这么做的。^①

使徒说的“善于教导”是什么意思？

保罗对“善于教导”的标准，指的是清晰、连贯和富有成果地传递和应用圣经真理的能力。有这能力的人会忠心地分解圣经，如此，他人便得造就。这能力并不局限于讲台上的公开教导。有这能力的人可能是有恩赐的公开教导的教师，或者可能就是有恩赐在一对一或小组环境里教导的人。一些弟兄并不是特别善于公开演讲的人，但他们一直根据圣经教导和辅导身边的人。这样的人不应失去担任长老职分的资格。

之前我曾对你讲过狄马可的故事，他听到我愿意成为牧师，马上就问我的妻子：“他能教导吗？”这是他问的第一个问题。教导的能力是与长老职分相关的独特恩赐，羡慕善工的人必须拥有这恩赐。我们评价一位候选带领长老时绝不可忽略这资格：他能教导吗？

问题与观察

1) 牧师必须想方设法为教会的弟兄提供教导的机会，为的是评价其恩赐与能力。

对教导感兴趣，又符合圣经中长老职分资格的人，应当得到机会在合适的场合做教导。一些教会为此使用星期天晚上聚会的机会。其他教会使用星期天主日学的机会，或周间的查经。还有其他教会

① 加尔文，《罗马书注释》，致献词，赵中辉译。

组织教师培训，让人有工作坊的经验。^② 不管地方教会处境如何，牧师和教会都应创造机会，观察和确认会众当中有教导恩赐的弟兄。

2) 假定一个人有一些教导机会，他的能力有多强？

牧师应当给一个人几次作教师成长和学习的机会。不应该在他第一次教导时就对他的能力妄下定论。但经过一段时间之后，就需要问，这人是否有能力解经，安排讲道大纲，清楚地传递圣经观念，恰当地应用圣经，预见教会中的反对意见和牧养需要。既然教导处于中心地位，评估的人就不应太过匆忙。有可能一个人要经过一段时间才培养出这种能力。我曾有幸与两位忠心的长老一道服事，他们并不擅长公开演讲。有一位会口吃，另一位会紧张流汗。但经过一段时间，他们成为我们教会星期天晚间聚会上**两位最好的**讲道人。培养和评估这种恩赐要求人要做出清楚、诚实和耐心的评价。

3) 这人教导时是否显出教牧的敏锐？

会众应寻找了解教会，能把神的道应用在祂百姓身上的弟兄。这位将来的长老在这方面是否表现出当有的分辨力？他是否能针对会众的受伤、痛苦、喜乐、需要、历史和盼望说话？他倾向于鞭打羊还是喂养羊？如果他了解会众，这应表现在他如何在教导中养育他们。使徒保罗他自己是这方面的楷模，他说：“你们也晓得我们怎样劝勉你们，安慰你们，嘱咐你们各人，好像父亲待自己的儿女一样。要叫你们行事对得起那召你们进祂国、得祂荣耀的神。”（帖前 2:11-12）长老教导神百姓时应表现出同样的父爱。

4) 这位将来的长老是否坚持释经（或教会的讲道理念）？

他是否认同目前长老（无论是一位还是多位）对讲道是什么，

② 工作坊（Workshop）是目前越来越流行的一种提升自我的学习方式。一般而言，工作坊是以一名在某个领域富有经验的主讲人为核心，10-20 名左右的小团体在该名主讲人的指导之下，通过活动、讨论、短讲等多种方式，共同探讨某个话题。——编注。

应当如何讲道的见解？他是否支持教会的讲道理念和方法？他是否认为教导是教会工作的中心，还是他相信别的事情应当处在标杆位置？对此核心问题若持极不一致的观点，可能会给长老，以及竭力忠心尽职的主要讲道牧师带来很大压力。不同的意见也可能影响羊群，因教师在讲台上使用根本不同的策略。长老为教导事工设定特色和基调，因此，教导理念上的合一是必不可少的。

5) 其他人因他的教导得造就吗？

如果问到会众，他们会确认这人有能力教导，他们的灵命也从中受益吗？若问身边的人，看其他人如何领受和使用一位将来长老的教导。我们有时通过看其他人如何评价一个人，就能确认或排除他是否有能力。

6) 这人是否门训其他人？

因为并非所有（甚至大部分）教导是公开的，我们也应当留心那些更小范围、较不公开的领域。这位将来的长老是否在更私下的场合，例如小组或一对一门训中帮助其他人在基督里长进？他是否忠心地帮助其他人解决难题或回答问题？其他人是否到他这里来寻求意见和辅导？他的辅导是否连贯和完全地符合圣经？一个人可能在教会聚会结束之后，在走廊或停车场，或在周间与人喝咖啡的时候做大量教牧工作。谁是那些在如此教导的人？

7) 这人在神学方面是否成熟，他支持教会的神学特色吗？

一个人可能有恩赐，但这恩赐必须被赋予恰当的内容。许多人善于在情感方面带动群众，但不能解释信仰的基本教义。因此领袖和教会必须评估一个人的神学成熟度和知识。

在考虑一位将来的长老时，我们应详细讨论教会的信仰告白。是否有任何方面是他不认同的？他能以无愧的良心签署认同整份信仰告白吗？他的教导理应维护信仰告白。他是否明白和支持教会的

神学特色，例如教会对命礼、家庭和教会中的性别角色等等的看法？为教会合一的缘故，一个有教导权柄的人应当能完全支持教会的特色。

钟马田指出了教会应在一位讲道人或讲解圣经的人身上寻找的素质，非常有帮助：

你在寻找什么？他们应当是“被圣灵充满”的人，这是首先和最重要的资格。你有权寻找灵命不同寻常的人，因着这工作的性质，这必须是首要的。除此以外，你也有权寻找一定程度的确信，了解他对真理的认识，以及他与真理的关系。如果他是一个总在纠结于难题疑问，连自己都感到糊涂，尝试发现真理的人，或者如果他如此不确定，以至于总是受到他最近读的书影响，被“异教之风吹来吹去”，会受每一种新的神学潮流影响，那么很清楚的是，基于此事实，他并不是一个蒙召事奉的人。一个人自己有很大问题，常常糊涂，显然并不适合作讲道人，因为他会带着问题向其他人讲道，而他首要的职能就是帮助别人处理这些问题。“瞎子岂能领瞎子？”这是我们主祂自己对这处境提出的问题。那么，讲道人要具备不同寻常的灵命，对真理已经有坚定确信的认识和理解，且觉得他能向其他人传讲真理。^③

8) 这位将来的长老能捍卫真道吗？

捍卫真理的能力是纯正教导能力的另一方面。“**坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。**”（多1:9）牧师和教会应思考，这位潜在的长老是否彰显出纠正错误、保护真理的能力，并不会好争辩和无爱心，而是耐心温柔。

9) 这人他自己受教吗？

这位候选长老会成为会众谦卑喜乐领受神的话语并从中受益的

③ 钟马田，《讲道与讲道的人》，美国麦种传道会，2015年。

榜样吗？受教本身就是在教导，在他人面前作谦卑的榜样。如果一位牧师不愿学习和顺服与他同为长老之人的教导，他就是在带领团队内部制造张力，可能在群羊面前成为内心刚硬的例子。或者更糟的，他在与羊互动时可能不大像是教师，更像是独裁者。

结论

牧师和教会必须发现可靠的人，把我们从忠心之人学到的交托给他们。为了能顺利传递真理，我们选立的带领人必须能在各种处境，以各种方法做教导。呼召一个不能教导的人作长老服事，就像通过生锈腐蚀的管道输送福音这纯净健康的灵奶。神的话语仍是灵奶，但这能坚持多久？谁会想喝生锈的管道流出来的奶呢？

14. 清醒，温和，使人和睦

不因酒滋事、不打人，只要温和，不争竞。

——提摩太前书 3:3

我的爷爷和我的兄弟都是酗酒成性的人。我的爷爷喝了酒就要酒疯。他有好几个月不太喝酒，能保持清醒，只是后来旧事重演，大发雷霆，破口骂人，有时甚至有行为暴力。他清醒的时候自称是基督徒，但醉酒时，你无法用圣经和他讲道理，或对他讲论基督。在他晚年的时候，他身体越来越差，就戒了酒，成为我最喜欢的人之一。他快活大笑，连肩膀都轻轻晃动，头往后仰。当某一件事让他感到特别舒心的时候，他就温润地说：“主啊，真……好。”

我的兄弟也醉酒闹事。他们发酒疯往往比我爷爷持续更久。就像我爷爷一样，他们喝酒的时候也丧失了社交能力。他们丢了工作。他们丢了朋友，也丢了他们的家。

因此，你就不会惊讶于我不反对使徒保罗在《提摩太前书》3:3，对于一位长老或牧师应该“不因酒滋事、不打人，只要温和，不争竞”的教导。醉酒、暴力和争竞在保罗的清单上很有可能是集中在一起的，因为在现实生活中常常也一起出现。你能找到一样，常常也能找到其他几样。

虽然我爱我的爷爷和我的兄弟，但他们却不是担任教会带领的合适人选。

资格

《提摩太前书》第3章的第2和第3节摆在一起，就像一张彩色照片和它的底片。保罗在第2节列举出正面的资格：有节制，自守，端正。他在第3节排出了三个反面特征：酗酒，暴力和争竞。有第2节的特质使得一个人有资格担任职分。有第3节的特质会让

他失去资格。

“因酒滋事”就是字面的意思。这是一种倾向，过度饮用让人醉的饮料，最后头脑变得不再清醒。加尔文指出，醉酒包括“任何不节制地大量饮酒”。^① 一位长老不能是一个好酒之徒。

醉酒之后常常出现暴力。争闹和暴戾的脾气与一位牧师不相称。他绝不可“打人”，而是温柔控制他的行事为人。最后，一位长老绝不可争竞。他不可好争论，引发分裂。保罗在他写给提摩太的第二封信中写了同样的教训：

惟有那愚拙无学问的辩论，总要弃绝，因为知道这等事是起争竞的。然而主的仆人不可争竞；只要温温和和地待众人，善于教导，存心忍耐，用温柔劝戒那抵挡的人，或者神给他们悔改的心，可以明白真道，叫他们这已经被魔鬼任意掳去的，可以醒悟，脱离他的网罗。

——提摩太后书 2:23-26

牧师绝不可争竞，要弃绝辩论，耐心教导，并要认识到教会里的争论是存在更深层灵里渴望的表现（雅 4:1-3）。忍耐、温柔和教导是当下的规矩。绝不可把教导与讽刺有不同意见的人混淆起来。牧师多久会发现一次，自己陷入了盲目且愚昧的观点之争中？教会需要能看穿这些魔鬼的诡计，树立清醒和睦的榜样的人。

问题与观察

1) 这位长老因酒滋事吗？

他是否喝酒？如果喝，是否有恰当的节制？不论在家中还是在社区，他是否曾喝到醉酒的地步？除了酒精，还有什么麻醉品会辖制他的？

^① 约翰·加尔文，《提摩太前书注释》，（Grand Rapids, MI: Baker, 1981），80。

2) 寻找能够按圣经分辨信仰的核心问题和“愚拙无学问的辩论”（提后 2:2）的人。

如果一个人有机会分享，我们可以在他的教导中看到这一点。他是否使用公开的机会向人介绍存在争议的，或推测性的和古怪的观念（罗 14:1）？还是他彰显出正确成熟的判断，强调神的真理？对他来说，是否每一件事都事关良心，要为之牺牲，还是他能分析辨出没那么重要和不重要的问题？这种能力是否表现在他与群羊的对话当中，还是在每一个问题上，不管是否意义重大，他都试图迫使其他人进入一种“正确”模式？

3) 他遇到冲突时是否忍耐且温和？

有时教会里的冲突是打磨钻石的压力。也许教会在最近或当前生活中遭遇艰难的处境。在谁身上彰显出《提摩太后书》2:4 讲的弃绝愚拙辩论的能力？有谁以柔和回应，避免报复和击打“对手”？你能认出那些面对攻击和争辩时心怀盼望的人吗，他们相信神会赐下使人悔改的恩典给犯错之人？这些人保持一种永恒和属灵的视角，而不是被争辩和争斗掳去。

4) 除了避免争斗，这位潜在的候选人是使人和睦的人吗？

他是否竭尽所能维护教会合一（罗 15:5-6；弗 4:3；西 3:15）？避免冲突可能仅仅就是——避免而已。但不仅是要避免，还要做和睦和好的工作，长老必须是这样的人。使人和睦是神给所有基督徒的事工，但长老必须作积极使人和睦和建造合一的榜样。^② 避开是一回事，耐心又温柔地教导其他人放下彼此争战的武器，联手前进，这又是另一回事。这样的人将会是优秀的长老。

② See Alfred Poirier, *The Peacemaking Pastor* (Grand Rapids, MI: Baker, 2006)。

5) 这人是否在身体方面虐待妻子、儿女或别的人？

他必须“不打人”。如果管教儿女包括了体罚，是否由愤怒、狂暴、嫉妒或失望推动管教？或者，他的妻子和孩子会说他管教时沉稳、恰当和仰望神？这人有没有虐待妻子的历史？现任牧师智慧的做法，就是调查这人是否有任何虐待历史，无论是很久之前还是最近，是在归信基督之前还是之后，确定是否有悔改和接受督责的稳定规律。一个在家中施暴的人，很明显不能好好管理自己的家。

结论

使徒保罗预见到将来的福音事工会越发艰难。“因为时候要到，人必厌烦纯正的道理，耳朵发痒，就随从自己的情欲，增添好些师傅，并且掩耳不听真道，偏向荒渺的言语。”（提后 4:3-4）在这样的時候，使徒呼吁牧者要清醒、温和、使人和睦。“你却要凡事谨慎，忍受苦难，作传道的工夫，尽你的职分。”（提后 4:5）有这种气量的人在哪一间教会都是祝福。

15. 不贪财

作监督的，必须无可指责，只作一个妇人的丈夫，有节制，自守，端正，乐意接待远人，善于教导，不因酒滋事、不打人，只要温和，不争竞、不贪财。

——提摩太前书 3:2-3

保罗指示提摩太要找符合资格的监督，这让我想起了 O'Jays 乐队的经典歌曲《为了钱》。如果你不知道这首歌，以下是它的歌词：

为了钱，
有人偷妈妈的钱
为了钱，
有人抢亲哥的钱
为了钱，
人们甚至不敢上街
因为不知道下一拳往谁身上挥
为了那绿花花的钞票呀
为了那万能的钱呀钱呀
为了钱，
有人撒谎，我滴神，他们还骗人
为了钱，
有些人才不管伤了谁呢
为了钱，
女人会出卖珍贵的肉体

薄薄的一张纸，作用可忒大了

为了那绿花花的钞票呀

为了那万能的钱呀钱呀

（中文歌词来自 @ 网易云音乐）

也许最常见的对牧师或教会提出的批评就是“他们只要钱”。让我们诚实面对：在某些电视台广播里充满了不停旋律和得好报的诱人承诺，也就能理解为何人们会担心这一点。这世界的恩典老爹（Daddy Grace）、科普兰（Kenneth Copeland）和杜祁福（Creflo Dollar）之流已经把这变成一个实实在在的问题。在当代电视福音传道者出现很久之前，教皇和他们的手下贩卖赎罪券，来为满足他们对高品质艺术和高耸入云的大教堂的品位买单。

针对这一切，使徒保罗指示提摩太要找不贪财的人，或按英王钦定版所说的，不爱“肮脏钱”的人。后一种翻译更贴近保罗使用的复合词。保罗讲的是不正当、不光彩的利益，甚至牺牲道德品格换取的利益。很有意思的是，新约圣经只在《提摩太前书》3:3, 8和《提多书》1:7使用了这种说法，保罗以此描述长老和执事的资格。看来主特别关注一位长老对金钱的态度，他不是那种为钱出卖自己灵魂、敲诈群羊的人。这位潜在的长老必须弃绝贪婪和贪财。

约翰·卫斯理的榜样

在当今超大型教会，超级明星和基督徒名人炫耀价值百万美金的不动产和财富的年代，教会亟需反文化的榜样。大多数人认定他们的生活方式应符合他们的收入，而且他们的收入应不断增加，让他们的生活方式也可以不断提升。但约翰·卫斯理（1703-1791）的想法很不一样。他活出了一种如此打动人、有节制的生活，使得每一位潜在的长老都应学习他的榜样。

查尔斯·怀特（Charles White）描述了一件塑造卫斯理对金钱

的态度和处理方式的小事：

一位女仆来到卫斯理门口时，他刚刚为他的房间购置了一些油画。这是一个冬日，他留意到她只穿了一件薄薄的亚麻外衣御寒，他的手伸进口袋，要给她钱买一件外套，却发现钱所剩无几。他恍然大悟，主并不喜悦他这样用钱。他自问：“你的主会说：‘好，你是这又良善又忠心的仆人’吗？你用钱装饰你的墙，这钱本可以为这可怜人抵挡寒风！哦，公义！哦，怜悯！这些油画岂不是这可怜女仆的血吗？”

也许因着这件事，卫斯理在1731年开始缩减自己的开销，好让他可以有更多钱奉献给穷人。他记下自己一年的收入是30英镑，生活花费是28英镑，因此他可以奉献2英镑。下一年他的收入倍增，但是他仍然按28英镑的标准生活，奉献32英镑。第三年他的收入跃升到90英镑，他还是按28英镑生活，把62英镑给了穷人。

卫斯理讲道时说基督徒不应当仅仅作十一奉献，而要在照顾好家庭和还清债务之后，就把所有额外的收入奉献出去。他相信随着收入增加，基督徒奉献的标准，而不是生活标准也应提高。他开始在牛津践行这一点，贯穿一生。即使当他的收入上升到上千英镑，他仍过着简朴生活，快快把多余的钱奉献出去。有一年他的收入超过了1480英镑，除了30英镑，他全数奉献。他害怕积聚财宝在地上，所以一拿到钱就奉献给了慈善机构。他说自己手上从未超过100英镑的钱。

1791年去世时，他遗嘱提到的唯一一笔钱就是在他口袋和衣柜抽屉里找到的零钱硬币。他一生中赚得30000英镑，其中大部分他奉献了出去。正如卫斯理所说：“不管何时神要把我带走，我都不得不把我的账本留在身后，但在任何其他方面，

我要亲手执行我的遗嘱。”^①

爱尔康（Randy Alcorn）指出，卫斯理的收入按今天美元计算是一年 16 万美元，但他平日生活只用到当中的 2 万。我们可能不会像卫斯理一样过这种过分慷慨的生活，然而一位长老对金钱和财物的态度，应当倾向于卫斯理的生活方式，而不是如此多的成功神学讲道人那奢华的生活方式。

问题与观察

1) 这位将来的长老是否慷慨和牺牲地奉献？

奉献是得自由脱离贪财和得利的一个标志。我们应为自己天上，而不是在地上积蓄财宝，要服事主而不是服事金钱（太 6:19-24）。看重基督和祂国度的事，就会带出牺牲、慷慨和甘心乐意地奉献。考虑一个人担任长老时，我们应考虑他是否为教会的工作慷慨奉献（这也可能作为他对教会委身程度的衡量标准）。有机会的时候，他是否奉献金钱满足他人需要，还是他是一个守财奴？

2) 他的投资是顾念地上的事还是天上的事？

可以肯定的是，一个人必须照顾家人的需要（提前 5:8）。但他的投资是倾向过度并且贪爱过度吗？他在财务方面开销过大吗？他欠下哪种债务（消费债务，还是像房屋按揭这种必需的债务）？有一种更普通型号可选时，他是否会购买豪华汽车？更普通的房屋可以满足他需要时，他是否喜爱宽敞昂贵的房屋？他储蓄是否与他奉献的比例不相称？除了汽车房屋的问题以外，当提到要把金钱全数给穷人，然后跟从基督时，他是否像那位富有的少年官有一样的反应？在讨论这些事情时，现任的教会领袖能分辨出一位将来长老

① Charles Edward White, “Four Lessons on Money from One of the World’s Richest Preachers,” *Christian History* 19 (Summer 1988): 24; cited in Randy Alcorn, *Money, Possessions and Eternity* (Sisters, OR: Multnomah, rev. ed. 2003), 298–99.

的内心是否爱世界？或是表明这人有极佳的奉献美德（林后 8:7）？

3) 这人对今生财富的理念是怎样的？

他如何衡量成功？大部分西方世俗思想的结论是“努力赚钱，努力存钱，然后看好你的钱。”也许你听过黄金准则的一个金钱至上版本，就是“最有钱者为王”。这位将来的长老是否有任何这样的看法？积累钱财是他衡量成功的标准吗？他的自我价值是建立在产业和财富之上吗？把这一切与保罗在这封信稍后部分对提摩太的教训作对比：**“然而，敬虔加上知足的心便是大利了，因为我们没有带什么到世上来，也不能带什么去，只要有衣有食，就当知足。”**（提前 6:6-8）卫斯理的那句名言也应成为一位长老合宜的态度：“尽力赚钱，尽力存钱，尽力奉献。”

4) 注意这人在职业和个人方面的决定，目的是否在于追求财富。

这位将来的长老是以赚钱还是追求神的国为目标来安排生活？**“但那些想要发财的人，就陷在迷惑、落在网罗和许多无知有害的私欲里，叫人沉在败坏和灭亡中。贪财是万恶之根。有人贪恋钱财，就被引诱离了真道，用许多愁苦把自己刺透了。”**（提前 6:9-10）贪财会表现在实际决定和计划上，带来试探、败坏和毁灭。这人是否为追求金钱而过度工作，却让他的家人或灵命受损？他是否会扭曲主的道和命令，而合理化自己对财富的追求？他是否会为了追求金钱，以牺牲在教会忠心参与为代价，而做出职业和家庭方面的选择（例如接受升职或搬到城市另一个地方）；还是他愿意放弃一些机会，为把属灵目标作为优先要务？

5) 他对教会财务有怎样的态度？

在一些方面，一个人贪财会影响他对教会使用金钱的看法。也许他要教会囤积现金。在考虑教会所处位置时，他可能主要从地产价值，而不是促成有效见证的角度做决定。他可能反对增加教会预算，

因为他宁可积累金钱，也不愿投资在实实在在的事工上。总体而言，考虑一个人对教会预算的看法，这是值得的。他是否凭信心看待这问题，还是依靠世俗的智慧？他只依靠眼见的，还是呼求神，相信神的百姓会过了自己的力量奉献（林后 8:1-5）？“**你们知道我们主耶稣基督的恩典：祂本来富足，却为你们成了贫穷，叫你们因祂的贫穷，可以成为富足。**”（林后 8:9）

6) 这位将来的长老看重钱过于看重人吗？

如果他要在服事人（即使要付出极大代价）和在金钱方面保护教会之间做一个决定，他会选择哪一样？他是那种宁可破产也愿服事穷人的人，还是在食不果腹的人群中独享富有的人？

结论

有很长一段时间，我都在抗拒内心对于福音事工的强烈向往，因为我不想和电视上那些推销信仰的人有任何联系。我想“主，让我做任何工作都行，但不要作一个讲道人。他们太多看起来都只关心钱。”主要按祂的旨意行，显然也按祂的方式，很有意思地做成了此事。我现在在全世界最大的银行体系所在的地区担任牧师，周围都是世俗的试探！O'Jays 乐队在那首歌的副歌部分的警告提醒我要如此祷告：

不要，不要，不要让钱把你辖制

（为了钱）

钱有时能改变人

不要，不要，不要让钱把你变成脑残

钱有时能把人变成脑残

人啊人！不要，不要让钱改变你

好消息就是主给我们有更大的爱，超过钱财，钱财必长翅膀，

如鹰向天飞去（箴 23:5）。祂在基督里给我们更大的喜乐，基督实际上是万有当中最让人喜乐的。靠着神丰富的恩典，向一个被贪财胜过世界传讲神的羔羊基督，这是何等大的特权。愿主使我们所有人都成为忠心的人，保守我们远离贪婪。愿祂赐给祂的教会那些藐视华而不实的世界，服事主，而不服事玛门的人。

16. 在家中作带领

好好管理自己的家，端端庄庄地使儿女顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？

——提摩太前书 3:4-5

教会就是一个家，一群在基督里的弟兄姊妹，靠着圣灵动工，顺服父神。

每一个家都需要带领，教会家庭也是如此。因此，使徒保罗在圣灵的默示下，为羡慕在神的家中作监督的人增加了另一个条件。他写道：“好好管理自己的家，端端庄庄地使儿女顺服。人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？”（提前 3:4-5）

请留意保罗是如何迫切地强调这资格。保罗强调一位长老必须具备我们已讨论过的所有资格，但这里，他把一种更强烈的情感倾注在这段话语当中。将来的长老必须具备这些资格。一个人若不至始至终好好管理自己的家，就不可能成为一位合乎资格的长老。这是先决条件。这并不是他上任以后才开始学习的事情，而是接受其申请的最低门槛。如果他不能管理他更小的家，就不能管理神更大的家，就是教会。神呼召一位长老，不是为了别的，正是要管理神的家。

妇女会受到一种不公平的攻击，有时被套上爱管闲事的帽子。但保罗在此警告那些可能过分专注教会事务，对在自己屋檐下发生的事却几乎毫不关心的男人。你会想到以利鲁莽错怪哈拿的祷告，自己却放弃了管教自己悖逆儿子的责任（撒上 1-2 章）。一位长老需要管理家中事务。

带领与爱

第 5 节“管理”一词，与用来描写那位好撒玛利亚人的词一

样，那位撒玛利亚人冒着被匪徒攻击的危险，看顾一个受伤的路人（路 10:25-37）。他以富有同情心的照看和关注回应这路人受到的伤害——这正是将来的长老蒙召要在教会中做的事。长老既要监督，也要养育家庭成员。^①

如果一个人只监督，却未能养育，有可能他要么是一个暴君，要么就是一个在外的地主。这两样对一位父亲来说都是不合宜的，更不用说一位长老了。如果他只养育，却不监督，他就像消极被动的好警察，或孩子的朋友——将不能给出恰当的指引。他必须温柔地管理自己的家，关心每一位家庭成员。使徒和他的同工处理教会事务时达到了这种平衡。保罗可以写下：

只在你们中间存心温柔，如同母亲乳养自己的孩子。我们既是这样爱你们，不但愿意将神的福音给你们，连自己的性命也愿意给你们，因你们是我们所疼爱的……你们也晓得我们怎样劝勉你们，安慰你们，嘱咐你们各人，好像父亲待自己的儿女一样。要叫你们行事对得起那召你们进祂国、得祂荣耀的神。

——帖撒罗尼迦前书 2:7-8,11-12

使徒马上告诉我们，好好管理意味着什么——“端端庄庄地使儿女顺服”（第 4 节）。保罗已经讲到将来的长老必须只作一个女人的男人，表明一位已婚的长老必须一心一意爱妻子。但保罗在这里关注的是一位父亲与儿女的关系。“端端庄庄”一词既能用在父亲身上，也能用在孩子身上，表明孩子的顺服顺从。当然，人们期望一位合乎资格的长老两样皆有。这样的人值得尊重，这表现在他的儿女如何顺服他的带领方面。他是有尊严、受人尊重尊敬的人。他的儿女以尊重尊敬的方式回应他。另一种译法，就是“使儿女凡事端庄、顺服”。

① Ryken, *1 Timothy*, 116。

问题与观察

1) 这位将来的長老关心他的家吗？

他在家中是否起带头作用？他的妻子对他的参与作何评价？她是否表扬他，还是找理由合理化他在家庭事务中的缺席？可以从几方面衡量管理家庭的情况，从了解并关心家庭财务状况，到带领决策安排儿女教育，还有实际的房屋维修。

2) 这位将来的長老关心儿女吗？

这位長老是否对每一个儿女表现出明显的关心？一位長老常常蒙召关心羊群中的个别成员。这是使徒的模式（帖前 2:11-12）。教会理应期望在将来的長老身上看到他对自己儿女做同样的事。

3) 儿女顺服他们的父亲吗？

他们顺服他吗？他们是否明显尊重他，对他有很高评价？还是他们关系中充满敌意和悖逆？显然，处境中的具体情况很重要。有可能一个孩子在灵里是失丧的人，有挣扎，却依然顺服、尊重他的父亲。保罗在这里的教训，并不要求有完美的家庭和完美的儿女——这样的事情都是不存在的。因此，有智慧的做法就是问这位父亲在困难的处境当中是否仍好好管理他的家。尽管有挑战，他的儿女是否仍表现出当有的尊敬？如果到了能明白事理的年龄，他儿女的行为表现是否听从基督教的教训（多 1:6）？

4) 他的儿女会说他们的父亲合乎担任長老的资格吗？

在这方面，年龄和理解力很重要，但如果儿女达到一定年龄，明白眼前要做的决定，就值得考虑他们是否支持父亲，认为父亲可以担当这职分。他们根据什么认同或否认这人的资格？处理这一点时需要一定的敏感度。但孩子们在我们身上看到的事情，很有可能就是教会在我们身上看到的，只是我们的儿女一般来说会先看到，

在我们没有戴上公众人物的面具时就看到了。

5) 对单身的男性，或已婚尚未有儿女的男性而言，很重要的就是要了解他们对孩子和养育孩子的态度。

这人反对生养孩子，还是（如果已婚）推迟生育，再等一段时间？在那种情形里，可能有自私的倾向在塑造他的生活。对于单身男性而言，可能值得考虑的是这人有没有其他机会牧养孩子，这可以成为代替的问题。他是否自愿参与任何服事青少年的事工或社区项目？他有侄子侄女吗？他是否自愿照顾教会中其他家庭的孩子？如果是，这些项目中的孩子对他回应如何，他如何关心他们？工作场合的关系也可以成为类似的替代性考虑因素。

结论

主要求那些知道如何监督、养育他儿女的弟兄管理祂的教会。这很大程度上，是教牧事工的任务。我们可以在哪里找到这些人？除了在家中办理家庭事务以外，还能在哪里呢？愿主乐意兴起对他们的家庭忠心，有恩赐做这善工的人。

17. 成熟谦卑

初入教的不可作监督，恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。

——提摩太前书 3:6

你有没有听过“刚信主的人大发热心”这样的说法。人们用这种说法形容刚信主或委身而非常有热心的人。听上去虽然老套，但这说法准确描写了许多刚信主的人的情况。刚归正的人往往有更多精力和热心。用另一种老生常谈的说法，他们就像松鼠一样精神抖擞。在许多方面，这看起来真让人欢喜。

当然，他们的智慧并不总是与他们的热情匹配。

出于这原因，主强调任何在祂手下带领教会的牧者都不可是“初入教的”，“恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里。”（提前 3:6）使徒向我们说明这一资格要求及其理由。

资格

“初入教的不可作监督。”这就是说，这位长老绝不可以是初信的人。按字面意思，他绝不可以在信仰方面“刚刚种下的”。一个刚刚归正的人就像嫩芽，不能抵挡教牧事奉带来的不断踩踏。他的信心绝不可是新的，而是要老成，就像成熟的葡萄树结出成熟的果子。

刚信主的人就像小孩子。他们的新生命鼓舞我们，让我们振奋，但我们必须同时认识到，这新生命是脆弱。刚信主的人需要有时间接受教导、塑造和关怀。正因为他们需要这种关怀，自己就不够成熟，还不能在教牧关怀的层面关怀其他人。

主在祂的话语中解释这一点，这真是好，教会听这话就好了。一些教会，特别是心急要让人参与服事的教会有一种倾向，只要表

现出兴趣的萌芽一露头，就推动刚信主的人加入服事。但教会要小心，不要把一个人放在一种超越他能力的处境当中。再说一次，教会不要剥夺一个人需要的关怀和教导。例如，一间教会应确保一个人很好掌握了基本信仰，然后才请他教导小孩子。^①

潜在的长老绝不是刚刚归信真道的人。初入教的人在自己生命中要学习、应用和掌握的还有很多（罗 12:1-2），然后才能开始在这方面门训和牧养其他人。保罗并没有为我们定下年龄要求或时间长短，来自动表明一个人已经成熟。我们大家都认识一些基督徒，他们已经成为基督徒几十年，但缺乏长老职分必需的灵命成熟度。反过来，我们很有可能见过一些人，他们在属灵上重生得较晚，却彰显出相对他们作基督徒的日子而言异乎寻常的成熟度。我们需要耐心分辨。我们要看到的是生命和思想经过一段时间之后都渐趋成熟。

理由

教会应寻找灵命成熟的人，因为不成熟本身就特别危险。一个不成熟的人“恐怕他自高自大，就落在魔鬼所受的刑罚里”。骄傲和魔鬼所受的刑罚，这是两个非常危险的属灵仇敌，威胁属灵新手。

骄傲让我们看自己比其他人强，影响我们如何对待羊群，甚至会试探我们，让我们苦待他们。这也让我们不愿跟从其他领袖。

最终来说，一个骄傲的人容易在担任职分时跌倒，落入“魔鬼所受的刑罚”。“魔鬼所受的刑罚”可能指的是，（1）与魔鬼一样因自己的骄傲而受到的审判，（2）魔鬼的毁谤和控告，牠喜欢控告弟兄。无论如何，邀请一位新手担任长老职分，就是邀请他接受从里而来（骄傲）和从外而来（审判）的猛烈攻击。

① 因此，当保罗特意针对长老提出这一问题时，可能需要更慎重地将其广泛应用于教会之中。在使初信者和新成员参与某个特定领域的服事之前，鼓励他们完成适合的神学和与服事相关的培训，或者鼓励他们在新加入的前六个月先专注于在教会中学习和建立关系上。

加尔文很好地概括了这问题：

“新手不仅有强烈的热心和勇敢大胆，还因着愚昧的自信自高自大，仿佛他们能翱翔在云彩之上。结果就是，他们被排除在监督职分的尊荣之外，直到经过一段时间，他们骄傲的性格被治服，这样的安排不是没有理由的。”^②

问题与观察

骄傲长着许多面孔。它是一个九头怪物。因此，需要极大技巧和忍耐才能诊断出骄傲和不成熟。

1) 这人是在什么时候归正的？这位潜在的长老是刚信主的基督徒吗？

如果这人是一个初信的基督徒，他就不符合担任这职务的资格。他也许有强烈的热心，渴慕服事，但更好的是门训和培养他过敬虔生活，推迟考虑他担任长老职分的事。

2) 如果一个人归正已有一段时间，他的灵命有多成熟？

讲到灵命成熟，我们绝不可从年龄或作基督徒有多长时间来考虑。他与基督形象相符的程度有多明显（腓 2:5-11）？这人是否表现出被圣灵充满的生活，结出圣灵的果子（加 5:22-26）？他在不同的处境当中，是否以爱心、忍耐和怜悯回应人？或者他是一位具有超过他实际年龄的成熟的年轻人？这样的人只要成熟就可纳入考虑范围。

3) 这人在多大程度上陷入了骄傲？

这人是否表示意识到了自己的骄傲？他是否看似盲目不自知？还是他像基督徒一样与骄傲争战，向其他人敞开自己的生命，顺服他们？是否从任何迹象看出，长老的职分可能会试探他，让他

② 约翰·加尔文，《提摩太前书注释》，83-84。

变得傲慢、高举自己在他人之上？可以考虑这人在其他地方的带领经验，他有没有在那些处境当中显出骄傲？他的雇员或同事看他是否谦卑还是骄傲？

4) 骄傲的一个衡量标准，可能就是面对属灵的试探和危险时过分自信。

当其他人警告他关于那恶者对长老的控告与试探时，他是否显出敬虔的担忧，还是过于肯定他自己有能力和力量应对？他是否深深感受自己不足（林后 2:16），需要从神来的属灵保护？一个看不到自己需要属灵保护的人，一个并不警醒为自己生命守望的人，很快就会发现内心昏聩，容易受到那恶者攻击。

5) 这人对批评是否敏感？

一个人受到的批评肯定不会都准确或有道理。但如果我们一开始就拒绝接受批评，我们怎么可能知道这批评是准确的还是不公平的？这位将来的长老受到批评时，是否极易为自己辩护？他是否把每一种不认同看成是反对？骄傲有时表现在对批评、批判和其他人的观察有一种“碰不得”的态度。但一种谦卑且灵里谦虚的态度，就会带着祷告的心接受这样的评论，把这看作是反思和成长的机会。

6) 问这人和其他人，即使持有不同意见，他是否也能顺服其他人（特别是其他长老）。

他与其他人有分歧时还能顺服他们吗？长老工作中至关重要的一部分，就是知道如何顺服其他合乎圣经资格、有恩赐和被圣灵充满的人，这样的人会不时地从不同角度看问题。认定某种情况绝不会发生就是骄傲；认为其他长老总要顺服他，也是骄傲。与之相关的，我们需要问一位将来的长老，他是否认为现有长老当中每一位实际上都有合乎圣经的资格，得到正确呼召。如果他认为并非如此，就可能很难顺服和支持他们的事工。

结论

我们寻找可靠之人的时候，不能轻看灵命成熟和谦卑的重要性。成熟和谦卑在保护教会和长老免受撒但阴谋诡计的攻击上大有帮助。

18. 在教外有好名声

监督也必须在教外有好名声,恐怕被人毁谤,落在魔鬼的网罗里。

——提摩太前书 3:7

你认为对外人对地方教会和基督徒最经常的批评是什么? 请想一想这些常见的批评:

- 教会在实际问题(青少年,无家可归问题,等等)方面做得不够。
- 教会和基督徒思想不开放,他们落后,歧视别人。
- 教会和基督徒——特别是传道人——是要赚你的钱。
- 如果教会有真理,为什么还有如此多的分裂和宗派?
- 教会过时又多余,基督徒对社会来说很危险。
- 教会和基督徒很闷,不够刺激,令人扫兴,死气沉沉。
- 基督徒自义苛刻。
- 教会充满假冒为善的人。

让我们面对现实。这些批评很多都正中要害——至少对于一些教会和认信的基督徒而言是这样。

- 有一些基督徒自义苛刻。
- 有一些基督徒传道人和教会关心的是钱,而不是人。
- 有一些基督徒和教会顽固,思想封闭,停滞在过往的岁月,不能或不愿用圣经的真理与当代社会打交道。
- 基督徒吵得很厉害,我们有时候因最无足轻重的事而闹分裂。

无视这些批评是没有道理的。是的，提出这些批评的人，很有可能他们自己就假冒为善，但我们理应在这世界上看到假冒为善的人。问题是，我们会料到在教会里也有这样假冒为善的人吗？有可能批评我们的人指出这些事是帮了我们。那我们认同他们的说法吗？如果认同，我们应当怎么办？

最后一个资格

使徒保罗讲到长老或牧师的最后一个资格：“**监督也必须在教外有好名声，恐怕被人毁谤，落在魔鬼的网罗里。**”（提前 3:7）

其实，不信的人对我们的看法确实也很重要，对潜在的长老而言尤为如此。一个羡慕成为长老的人必须在教会以外的人当中有好名声。这些外人——不是基督徒的人——证实或反驳了一位潜在长老的见证。在大多数情形里，教外的人的意见必须是正面。甚至中立的意见还不足够，因为他“必须在教外有好名声”。如果一个人在教会内部有好名声，但在非基督徒当中名声不佳，他就不符合资格作基督教事奉的合适候选人。

这资格有重大的属灵影响。在教外名声糟糕，如果有凭有据，就意味着一个人容易落入羞耻或那恶者的网罗。有多少这样的人已经羞辱了他们所在地方教会的见证，基督的名和福音？选民的那仇敌最喜欢的事情，莫过于看到人因着糟糕的生活和糟糕的名声而必须面对失败。

但圣经说的教外有好名声，不是指潜在的长老不会像基督一样受辱。世人恨耶稣，世人要恨跟从祂的人（太 10:24-25）。使徒在那时候，在他们的文化当中成了“世界上的污秽”（林前 4:13）。在每一个不认基督的世代，敬虔的人也是如此。“凡立志在基督耶稣里敬虔度日的，也都要受逼迫。”（提后 3:12）因此，关键的问题就是：这羞辱落在他身上是因基督的缘故，还是因着他自己的品格和生活习惯？

长老必须向人举荐福音和与纯正教义相符的一切事情。面对为基督而活的圣洁生活，就连基督徒的仇敌也要为他们邪恶的评论感到羞耻（彼前 3:16）。提到长老职分，这就是我们应当向神求的那类人。

问题与观察

1) 这位将来的长老是否与更广泛的人群打交道？

一位将来的长老应当是这世界的盐和光（太 5:13-14）。这在某种程度上反映在他与非基督徒的关系上，以及他在民事和社区方面所做的贡献上。他是否与教外的人有实在的接触？

2) 这位将来长老的非基督徒邻居和同事对他有何评价？

教外的人怎样看他？他们是否见证在这位将来长老身上看到了他们认为合乎基督徒体统，或不符基督徒体统的行为表现？他们是否尊重他？听到他是他所在教会的领袖，有人会感到吃惊吗？

3) 是否有证据表明，教外人的意见准确与否？

保罗不可能要地方教会不加反思分辨地接受非基督徒的意见。若对保罗的判断没有根据，而且他的忠心可以得到证明时，连保罗自己也不接受任何人判断（林前 4:1-4）。同样，地方教会不应无视教外的人对其领袖的意见，或不加分辨全盘接受对一个人的任何指控。现任长老和教会面对所有的资格，实在需要耐心分辨。

结论

在基督手下作牧者服事基督是崇高的呼召。并不是每一个人都可以在教会当中担任带领。蒙召的人必须在生活的方方面面作群羊的榜样（提前 4:12）。他们必须在教会内外作敬虔的信心榜样，来向所有人彰显基督和福音。但除了善于教导之外，《提摩太前书》

第 3 章中的资格都是每一个基督徒靠着神的恩典和圣灵的工作，应越来越具备的特征。愿主乐意赐福我们，赐我们忠心、可靠的人带领我们的教会，也赐下圣灵所结的果子。

第三部分：好牧师在做什么？

19. 长老驳斥错谬

坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。

——提多书 1:9

到今天为止，我已经担任过三间教会的长老或牧师，而且通过九标志事工，我已与几百位牧师见面交谈。但我还是第一次任职作主任牧师。

一方面，一位主任牧师要做与助理牧师或平信徒长老一样的基本工作，要讲道、教导、辅导、祷告、接待人、为人示范、鼓励人、责备人等等。另一方面，对带领的要求是不一样的。有更多的问题要我来做决定，提意见和指引方向。人们似乎看到有一面写着“责无旁贷”的牌子挂在我办公室门上。这反过来不断提醒我，我不是一位救主，我需要明白我自己的局限——这局限现在在会众眼中更明显，对会众的影响也更大。

一些基督徒认为，圣经对一位牧师或长老的日常工作和责任几乎没有说明。许多人去看《使徒行传》第6章的使徒，把长老的角色局限于教导和祷告，但忽视神在教牧书信中的教训，这是严重的错误。这些书信是宝藏，充满了神对于新手牧者和资深牧者的教导。保罗在《提摩太前书》第4章开篇时这样说：

圣灵明说：在后来的时候，必有人离弃真道，听从那引诱人的邪灵和鬼魔的道理。这是因为说谎之人的假冒，这等人的良心如同被热铁烙惯了一般。他们禁止嫁娶，又禁戒食物（或作“又叫人戒荤”），就是神所造、叫那信而明白真道的人感谢着领受的……你若将这些事提醒弟兄们，便是基督耶稣的好执事，在真道的话语和你向来所服从的善道上得了教育。

——提前 4:1-3, 6

保罗在第 3 章列举了教会职员的资格，而且指出他列举这些资格，为的是让提摩太可以“**知道在神的家中当怎样行，这家就是永生神的教会，真理的柱石和根基**”（15 节）之后，首先谈到了假教师的问题。

提摩太——以及每一个想作好牧师的长老——都必须把引诱人的邪灵，鬼魔的道理，以及说谎之人的假冒提醒弟兄们。这些是严重的问题：“必有人离弃真道，”让自己专注服事邪灵和牠们的欺骗。他们的谎言要蹂躏人的灵魂。换言之，牧师必须认识到那仇敌随时准备入侵阵地，吸引叛变的人，让他们受折磨和受死。

请留意，使徒保罗把虚假教导看作是教牧问题，而不是学术问题。他对让人参与不动感情的辩论，讨论关于推测、命题和其他方面平等的观点并不感兴趣。思想必产生后果。《提摩太前书》第 4 章说，我们的会众专心听从那引诱人的邪灵和鬼魔的道理，就要承受这些后果，付出代价。

这真可怕！我们所爱的人，我们认为是在信仰上称为弟兄姐妹的人，可能在这末后的日子成为黑暗的属灵势力的牺牲品。虽然我们不应为着发生这些令人难过的事情而吃惊，却应努力抵挡，当这样的事发生，就深深哀伤。最能牧养会众的莫过于保护他们免受这些威胁灵魂的欺骗和错谬。

一位好牧师或长老要做什么？他必须教训会众关于这些虚谎的事。“**坚守所教真实的道理，就能将纯正的教训劝化人，又能把争辩的人驳倒了。**”（多 1:9）我认为这对一位牧师的工作来说有以下几方面的影响。

驳斥错谬，这对人提出什么要求

1) 一位好牧师必须知道他的会众在听谁的教导，在听什么，以及他们对此的投入程度。

那引诱人的邪灵通过人做工，装作光明的天使（林后 11:13-

15)。因此，长老必须鼓励会众向真正敬虔和神学纯正的教师学习。

会众阅读最多的是哪些作者的书，这些作者持守什么神学立场？哪些基督教电台和电视台最吸引会众关注，为什么？这些教师是否在他们的讲道和生活方式当中证明他们是真敬虔，以福音为优先？这些教师是否透明和接受督责？对于会众专注的某种特定教导，他们会花多少时间吸收这些观念？基于这些观念，他们会作出怎样的生活决定？这些教师是否与神赋予地方教会长老的影响力和权威竞争？更重要的是，在我们的会众当中，有没有人表现出因着接受这些教师的影响而拒绝真道？我们有没有在爱心中严肃地让他们知道错谬，以及跟从虚假不纯正信念带来的后果？

长老必须“将纯正的教训劝化人”，“把争辩的人驳倒。”保罗可能想到的是在克里特教会的教师。但在我们今天这时候，入侵更有可能通过电子和印刷媒体发生，这让牧师的工作变得更具挑战性。

2) 一位好牧师绝不可不敢指出虚假，呼吁会众避而远之。

基督徒有可能会太过礼貌。通常来说，我们会对错误的事情表现出客气。我们倾向认为，在教义的事情上宽容与自由很重要，但在有争议的社会和公共政策问题方面需要严密和果断。我们喜欢对政治家直言不讳地抨击，但对一位牧师或讲道人，通常我们不敢做同样的事。否认三位一体？这完全是学术自由或个人解释的问题。但是在税收问题上越界，就准备好接受游街示众的惩罚吧。保罗让我们“留意躲避”以卑劣的异端邪说引发分裂的人（罗 16:17-18；加 1:6-8；弗 4:14；多 3:10-11）。这意味着要认出谬误和散播谬误的人！

牧师在这问题上需要有勇气。并不是每一篇讲道都要对某些教师或教导发出哀叹或喋喋不休的批判。实际上，大部分讲道不应这样。但在重要的地方，在重要的时候，牧者必须使用手中的杖把狼赶跑。

3) 一位牧师绝不可淡化出自魔鬼的假教师和虚假教导，因而削弱了使徒教导的严肃性。

有时候领袖似乎觉得讲魔鬼和邪灵太尴尬。我们听到科学主义的信徒说我们落后、不开化。但是神话语的光完全投射在控告弟兄的撒但身上，让人清楚看到牠是这邪恶的源头。我们假装撒但不存在，这对任何人没有好处。牠确实存在。牠给对牠诡计视而不见的人带来极大破坏。**“因我们并不是与属血气的争战，乃是与那些执政的、掌权的、管辖这幽暗世界的，以及天空属灵气的恶魔争战。”**（弗 6:12）

4) 一位牧师必须帮助会众使用神的话语来训练自己的良心。

《提摩太前书》第 4 章指出假教师的主要特征是良心如同被热铁烙惯了一般，这良心背离敬虔和良善。我们的会众不仅自己良心不要变得如同被热铁烙惯了一般，还必须学会如何认出他们所听的教师的里面是否有这种良心。

《犹大书》很好地揭露了这样的教师，指出他们是邪恶、拒权柄、淫乱、顾念肉体的事、败坏自己、贪财、充满私欲、谄媚人、讥笑人、引发分裂和不敬虔。我们的会众必须要能认出这些特性，与之保持安全距离，远离这些恶狼（徒 20:27-28）。主把有恩赐的人给了教会，做教导、纠正和训练的工作，仔细地教导他们要有这样的分辨力，帮助教会知道即使没有忠心的长老，也能如何认出这样的狼来。

保罗说：“将这些事提醒弟兄们，”或“将这些事摆在弟兄们面前”。换言之，清晰地教导会众，以至于这教导感觉就像是一种实际可感的实物，摆在他们触手能及的地方。好牧师“在真道的话语上得了教育”，遵从纯正的教义，就可以做到这一点。当牧师按照“纯正话语的规模”思想、相信和生活，他们的会众就会看到一幅活泼生动的信心画面（提后 1:13）。

5) 一位好牧师必须祈求主使他和他的会众因真理成圣。

如果一位牧师这样做，他就是在效法那最大的榜样。牧长在他大祭司的祷告中祈求神使人在真理中成圣：“我不求祢叫他们离开世界，只求祢保守他们脱离那恶者。他们不属世界，正如我不属世界一样。求祢用真理使他们成圣，祢的道就是真理。我为他们的缘故，自己分别为圣，叫他们也因真理成圣。”（约 17:15-17,19）麦克谦（Robert Murray McChesney）总结说，他看顾的会众从他身上所需的不外乎他的圣洁。也许麦克谦摸着了耶稣他自己的心。耶稣为了门徒将自己分别为圣，好使他们可以因真理成圣。耶稣想到使人成圣的真理就是神话语的真理。救主祷告说：“祢的道就是真理。”（约 17:17）因此，跟从这位牧长，作他手下牧者的人，必须为他们自己和他们所看顾的会众祷告，求神的话语使他们成圣。

结论

有一种危险，就是我们过于关注错谬，以至于未能传讲真理。我们的讲道绝不可变成对最新错误的怒骂，或反复讲我们喜爱的神学问题。但我们讲道时，也不应让人觉得福音是会众面前唯一的神学选择。相反，我们必须认真分辨，将明显和微妙的错谬记在心里。一方面，我们必须把基督的福音放在非基督教的观念之上，与之对抗；另一方面，阐明其中细微的差别，澄清福音，反对假冒的福音。几乎每一卷新约圣经书信都包含着一些反对谎言和假教师的警告，清楚地表明这样的教师和教导是神的百姓与神的仇敌持续争战的一部分。一位好牧师要将这些事提醒会众，并为使他们委身基督和真理而努力争战，而不是那引诱人的邪灵和鬼魔的道理。

20. 长老要避免荒谬的话，操练敬虔

只是要弃绝那世俗的言语和老妇荒谬的话，在敬虔上操练自己。

——提摩太前书 4:7

使徒保罗在《提摩太前书》4:7 列出一个直接对比。一方面，他指示年轻的提摩太要弃绝“世俗的言语和荒谬的话”，另一方面，他要“在敬虔上操练自己”。

英文标准译本翻译为“虚构的事”的词，在更老的译本，如英王钦定版中译为“**老妇荒谬的话**”，保罗使用这说法并不是轻蔑老人或女性。这词是指用来教导或教训的事情是不真实、没有历史根据的故事传说。新约圣经总是使用这词指代虚假的传说、谎言和托词，那些给人带来有害冲击的危险错谬的观念。在这里，使徒警告要提防欺骗人的荒谬言语。

提摩太和好的长老绝不可与这样荒谬的话有任何干系。他必须弃绝任何吸引人的荒谬话。

一位长老如何避免荒谬的话？

1) 一位好牧师必须确定他有与他讲真话的伙伴。

牧师大部分的生活是在他们的思想当中。因此，我们这些当牧师的人要确保我们不仅仅是在听自己自说自话，把我们的想法当成录音带一样反复倒带重复听，变成我们自己的荒谬的话和传说，不予评价和改变。好牧师需要稳定地吸取真理，而不是荒谬的话。实现这一目标最有把握的方法，就是专心、专注地查考圣经，这其中保存和启示了永恒的真理。但是一位牧师也应让自己专注于积极阅读敬虔圣徒所写的，可靠、历经时间考验的经典著作，总是要在圣经光照下看待这些著作。

2) 一位好牧师必须让自己脱离荒谬的话。

牧师必须拒绝各式各样的谎言、闲话、半真半假的话、含沙射影、夸张、抹黑、肮脏、道听途说、搬弄是非和毁谤的话。在这方面，基督徒的圈子有时就像非基督徒的圈子。鉴于保罗经常反对舌头上犯罪，他也必然饱受这些罪对他的伤害（弗 4:25, 31; 5:4 提前 3:11）。我们被分别为圣包括我们不参与办公室里的闲聊。对荒谬的话，牧师的耳朵应像坟墓一样紧闭。否则，正如司布真说的那样，牧师或长老的事工就会瘫痪：

一位刚从牧师学院毕业，或者从另外一家教会转过来的年轻人，容许自己被一派的人在自己耳边说闲话，被人善待和奉承贿赂，成了有一个偏袒的人，就这样在他一半的会众面前败坏了自己，这就是极端没有智慧了。要对结党结派不闻不问，而要作全群羊的牧者，一视同仁看顾所有人。使人和睦的人有福了，使人和睦的一种确实作法就是由得纷争的火独自燃烧。不要扇，不要挑，也不要给它加油，而是让它自己熄灭。用一只瞎的眼睛、一只聋的耳朵来开始你们的事奉。^①

3) 一位好牧师绝不可辜负会众的信任。

他应在真道上诚实可靠。他应当非常认真地分辨来决定在什么时间、在什么方面、以何种方式、与谁分享关于事工和会众的信息。这并不是说牧师要过一种保密生活，或起誓完全保密，仿佛他是一位临床心理医师或世俗辅导员。这意味着他需要有分辨力，认识到神把灵魂交由他看顾，别人的名声掌握在他手中，即使他说话实事求是，他对其他人说的话在传递时也可能被扭曲。在关乎罪和非法活动的事情上，一位好牧师并不承诺替人保密，但他也不应成为搬弄是非的人，为谣言工场、以及由此产生的纷争贡献力量（箴 22:10）。

① 司布真，《注意！牧者们》，改革宗经典出版社，317-318 页。

牧师的工作主要与言语和用词有关。因此，一位牧师必须认识到谣言是何等大的试探。也许我们应经常问其他长老，我们是否辜负了任何人的信任，讲了任何荒谬的话，或分享太多详细的信息。在这一方面，牧师需要接受督责。

4) 一位好牧师会从根本上找出错谬的源头。

这是约拿单·爱德华兹的第二十四条立志：“立定志愿，每当我显然有恶行时，即刻决心追究最初的原因；然后我要小心谨慎，以免重蹈覆辙，而且尽力祈祷，竭力抵抗那最初的原因。”^② 我们反省自己生命中的错误时应问：“这错误是否源于荒谬的话，还是因为错误地应用了真理？”我们应集中精力在这些事上更新我们的思想，以至于圣洁逐渐充满我们的思想。

操练敬虔的几个步骤

保罗指示提摩太不要向荒谬的话屈服，而是要在敬虔上操练自己。基督教圈子需要让“敬虔”一词重新被复兴。更重要的是，真正的敬虔本身——对神真正的委身或敬虔——需要复兴广传。敬虔是真正合乎圣经的信仰，是敬虔和道德美好的生活，动力则源于圣灵激动人生发出对主的爱。

使徒在写给提摩太的信中四次使用“敬虔”一词，包括我们目前这段经文中出现的这一次。这些例子每一样都帮助我们思想追求敬虔的事。根据其他三处经文可以看到，我们做以下三件事时就是在追求敬虔。

1) 为政府部门及领袖祷告。“我劝你第一要为万人恳求、祷告、代求、祝谢，为君王和一切在位的，也该如此，使我们可以敬虔、端正、平安无事地度日。”（提前 2:1-2）实际上，为掌权者祷告影响着我们的敬虔生活的自由和能力。我们很容易认为，掌权者和政府拦阻

^② Jonathan Edwards, *Memoirs of Jonathan Edwards, A.M.*, vol. 1, *The Works of Jonathan Edwards* (Peabody, MA: Hendrickson, 1998), lxiii.

敬虔。但是，反过来说也是对的，圣徒靠着神的恩典为掌权者实际有效地祷告，为敬虔得以兴旺提供了条件。

2) 真敬虔与知足相结合。保罗对我们说：“然而，敬虔加上知足的心便是大利了。”（提前 6:6）这是在说，敬虔构成了“大利”的一半内容。我们培养敬虔时，也必须培养知足。很难想象，人没有真正的知足，却会有持久的敬虔。若没有知足，不满和抱怨最终会腐蚀敬虔带来的大利。身为牧师，我们必须警惕这样的侵蚀，要将真敬虔、爱神与在神的护理中知足相结合。

3) 要预见到逼迫（提前 3:12）。凡立志在基督耶稣里敬虔度日的都要受逼迫。受苦是基督徒人生的一个事实。敬虔也把基督徒与世界分别开来，教会内的压力和教会外的逼迫紧接着就会自然出现。我们面对逼迫时不颓废，以此操练自己敬虔。作为牧师，我们必须记住，自己并不配得到比我们救主更好的待遇。如果他受人讥笑、鞭打和咒诅，我们为什么期望跟从他的时候会有更好待遇呢（太 10:24-25）？

虽然我们预见要受逼迫，但也必须记住，主知道如何搭救敬虔的人脱离试探（彼后 2:9）。我们操练敬虔包括为受逼迫做准备，全心相信无人能把我们从父手中夺去（约 10:28-29）。我们不怕那除了杀身体以外，别的什么也不能做的；我们怕能把身体和灵魂都灭在地狱里的那一位（太 10:28）。我们“虽至于死，也不爱惜性命”（启 12:11）。这样的心态会生出敬虔。

结论

老妇愚蠢荒谬的话不仅让我们专注今生，还是专注那些至为无聊的琐事。这些事情让我们如此顾念地上的事，以至于我们得不到任何属天的益处。在主手下作牧者的人要有更美好的思想。让我们的思想充满适合属天生活的内容。

21. 长老的指望在乎神

我们的指望在乎永生的神。

——提摩太前书 4:10

我们这些作牧师的人不断地面对要凭自己的力量和智慧牧养服事的试探。在很多情况下，我们被要求要作刚强和灵里有勇气的人，以至于我们开始以为这样的力量和勇气是靠自己做成的。我们可能会想象自己有足够意志力，能推动自己实现任何目标。

但保罗书信中这种简短的说法让每一位牧师都要直面这一问题，我们把盼望放在哪里？

有时，我们把盼望放在我们的学习和预备上。有时，我们放在自己读的书和书中有说服力的论证上。其他时候我们把盼望放在关系上，放在我们与基督身体当中其他人共有的情感上。或者我们把盼望放在自己流利的表达，聪明的辅导，以及很好的讲道上。当一切顺利，人们看似对我们的表现感到满意时，我们的盼望就飞到高天之上。^①

所有这些盼望都是致命的试探！所有这一切都会消退、削弱和令人失望。

在生活和事工当中，我们可以在哪里找到持久的盼望呢？盼望唯一确定长久的基石，就是永生的神，“**祂是万人的救主，更是信徒的救主。**”（提前 4:10）

以神作为盼望带出自由

一位好牧师在所做的一切事情当中，都避免落入信靠自己的努力这一陷阱。按保罗对教牧事工的看法，给一位好牧师加添活力力

① 对于这些试探，一个有帮助的讨论请参见 Kent 和 Barbara Hughes 的 *Liberating Ministry from the Success Syndrome* (Wheaton, IL: Crossway, 1987)。

第三部分：好牧师在做什么？

量的，是以永生神作为盼望，而不是自己。牧师的盼望在于神，从那里得力。好牧师有主作他杯中的份、避难所、旌旗、高台和盾牌。每一天，他时时刻刻都投靠这位永生的神。

一位好牧师绝不可让他的研习和预备拦阻他清楚地看见主。他绝不是为要让他其他人对自己刮目相看而研习，而是要在耶稣钉十字架的羞辱和复活的荣光中看到他。他必须凭信心打开神的道，要信有神，且信祂赏赐那寻求祂的人（太 6:33；来 11:6）。他必须打开圣经聆听，不是听死的字句，而是听一位永生的神，这位神总是借着祂的话语说话。好牧师研习为的是教导，好在教导的时候，圣灵可以让每一个人转头聆听夫子的声音。在一位牧师预备讲道之前，他必须意识到自己只不过是一只羊，需要听牧长的声音（约 10:3-4,14-16）。灵修，是对一位牧师的研习和预备最准确恰当的描述。我们的研习是否显明我们个人的指望在乎永生的神？

我们的指望在乎永生的神，这意味着在与神的个人关系中找到真正的盼望。我们肯定在与会众的关系中找到鼓励和盼望。但最重要的，好牧师必须培养他与神的相交关系。

我们在教会中的关系是促成对神更深入的盼望，还是导致我们依靠人？我们是为神所用以鼓励他人的工具，把其指向这位永生神，让他们必须把自己的盼望稳固地建立在祂身上吗？我们的讲道是否提醒其他人要把盼望放在永生神身上，祂绝不撇下、弃绝他们？还是我们的讲道鼓励人把盼望建立在人为的算计、技巧和治疗方法之上？在我们的集体生活中，我们必须不断指出真正的盼望稳妥建立在何处，就是在耶稣身上。

这要给我们带来何等大的自由！以神作为盼望让牧者摆脱虚假盼望和自我依靠的试探。以神作为盼望救我们脱离“救主情结”，认定每一个难题都必须靠人的智慧或努力解决。这让我们从讨好人的束缚中得自由。它使我们得自由脱离“成功”或“表现”综合症，因基督释放了我们，叫我们得以自由（加 5:1），而这自由则完全和

稳固地建立在以基督为盼望的根基之上。基督耶稣拯救了牧师，基督耶稣也必然拯救其他人。基督给牧师带来真正的盼望，基督必然给祂的百姓真正的盼望。

要成为好牧师，我们就必须提醒会众这简单却深邃的真理：“我们的指望在乎永生的神。”这句话值得详尽解释，是写在如此信靠救主之人的实际生活当中的。一位好牧师的生活应当是最好的诠释。他的生活应表明，他（在从前）已把盼望立定在为生命创始的那一位身上——那一位在他自己就有生命，赐人永生，是永生的神，我们的主基督耶稣。

请停下来思考片刻：你把你的盼望稳妥地建立在何处？

22. 长老吩咐人

这些事，你要吩咐人，也要教导人。

——提摩太前书 4:11

莎伦身高四英尺十英寸，衣着职业装，说话语气温柔。她是一位有两个孩子的中年母亲。尽管人一眼就可以看出她家庭生活美满，却不敢对她小视。她无法容忍他人愚蠢的行为，你总觉得在她的面前自己必须谨小慎微。

我与莎伦共事将近一年，才了解到她曾有好几年时间担任县里的警官。她解释说，所有警校生都要学习一种下命令的姿态，很多时候这会教导市民要尊重警官代表的权柄。无论何时一位警官发出一项口头命令，这口头命令就是在用言语表达这位长官下命令的姿态所隐含的权柄。

保罗在《提摩太前书》4:11 使用了语气强烈的措辞，指示年轻、也许是胆怯的提摩太。如果提摩太要作基督的好仆人，他就必须“吩咐人，也要教导人”。

“吩咐”这词让现代人立刻感到不安。我们的文化对于权柄，特别是对坚定和有力量地行使的权柄，非常难以接受。我们宁愿有一位促进沟通，建立共识，或鼓舞人的领袖。后来提到的这些领袖风格有它们的位置。智慧的领袖知道什么时候用柔和的方法最好，什么时候委派权柄行得通，什么时候必须建立共识。

虽然如此，使徒在《提摩太前书》4:11 为提摩太定下了一个不同的基调。他说：“**这些事，你要吩咐人。**” 提摩太与会众互动时，必须让人在他的话里听到一种权威的语气。

新约圣经的吩咐是怎样的？

可以肯定的是，保罗并不是让提摩太违反耶稣说的话，耶稣说

基督徒不应彼此辖制（路 22:25-26）。他不是要提摩太在教会内建立起一种小小的独裁，实施铁腕统治。

但一位好的领袖确实应当行使权柄。他要吩咐一些特定的事情。基督耶稣教导，正像有权柄的人，不像文士（可 1:22）。忠心的牧师效法主的榜样，也必须把一些事吩咐人。他们必须带着权柄教导，不可像谨小慎微什么都怕的猫咪，害怕采取一种坚定立场。一位好牧师必须吹号发出清晰确定的响声。

但吩咐的能力并非源于牧师自身。牧师的才能和能力并不是他权柄的根据。牧师卓越的道德也不是他权柄的根据。神的道为牧师的权柄提供了唯一充分的根据。

保罗明白这一点。他写信给贴撒罗尼迦教会说：“**你们原晓得我们凭主耶稣传给你们什么命令。**”（帖前 4:2）好牧师必须认识到，在吩咐事情的时候，他自己并不是发号施令的那一位。他只不过是一位信使，一个榜样。这些命令并不是由他随意制订和发号施令，必须从主而来。这就是在保罗的指示当中，“也要教导”至关重要的原因。提摩太教导基督已经颁布的命令，以此吩咐人（太 28:18-20）。

而且好牧师必须专注于大事。11 节的“这些事”与基督徒投身的属灵争战，以及基督给人的自由有关。“这些事”指的是敬虔、纯正的教训，牢牢信靠永生神，信徒的救主。提摩太，以及所有好牧师都应专注这些事。

好牧师照理吩咐人的拦阻有哪些？加尔文很有洞察力地指出了—一个挑战：

这种教训是人绝不可厌倦的，虽然他们每天都听。毫无疑问，还有其他事情需要教导，但“这些事”中包含了重点，因为它的意思是，这些并不是不重要的事，一带而过就够了；相反，它们配得每日重复，因为如何努力灌输都不过分。因此，一位慎重的牧师应思想那些必不可少的事，好使他能专注在这些事

上。也无需担心这会令人感到厌烦，因为凡属神的人都会喜欢经常听这些需要常常被提起的内容。^①

为什么一位长老会害怕根据神的话语重申教训？原因之一就是我们惧怕人，这惧怕告诉我们说：“你的会众已经听过这一点。他们厌烦你说同样的事。”我们害怕其他人的意见，甚至可能会驱动我们如何教导。

是的，他们已经听过，但他们不大可能已经完全接受了这教导。经验丰富的长老和牧师知道，教导要多结果子就需要重复。太多的时候，我们这些基督徒只是对着镜子看，看了走开便忘了我们看到的樣子（雅 1:23-24）。正如谢恩德（Ken Sande）说的，“基督徒会漏气。”

结论

牧师重申，反复教导，这不应成为负担（腓 3:1）。面对用表情或言语表明不认同的人，牧师不应退缩。我们这些牧师吩咐这些事，因为主的吩咐是好的，不是难守的（约一 5:3），是要让我们看顾的会众健康，让我们作基督的好仆人，忠心尽责。

① 约翰·加尔文，《提摩太前书注释》，13 页。

23. 长老不可叫人小看他们年轻

不可叫人小看你年轻。

——提摩太前书 4:12

一些聘牧委员会不愿考虑一个年龄不到四十岁的人。当然，这就意味着提摩太没有候选资格，更不要提耶稣了。还有那些委员会的成员，他们看见一位年轻牧师就得出这样的结论：“他很年轻，但我们要训练他，好让他合我们的口味。”也有教会成员无视牧师的教训，因为“他太年轻，没有经验”。大多数持有这种态度的人从未担任过长老，也没有受训要作牧师。

人会用一百万种方法小看年轻人。有哪些年轻的牧师会不知道努力带领较年长的教会成员的挫败感呢？这些教会成员抵制他的带领，并非他们认出牧师对圣经的理解有误，而是因为他们非常泛泛地认为自己更年长，更有智慧。保罗在此并没有让提摩太无视年长的教会成员和领袖积累的智慧。一位谦卑的提摩太会很智慧地善用年长圣徒给他的智慧和建议。但同时，保罗仍指示提摩太不要屈服于别人对他“过于年轻”的错误判断。虽然如此，保罗仍指示提摩太不要向其他人对他年轻的判断错误屈服。他的年龄并不是带领教会和作一位好牧师的障碍。年轻并不是对牧师敬虔、成熟和有带领能力的拦阻。

避免小看人年轻的一些想法

《提摩太前书》4:12 是写给提摩太的，但对年轻和年长的人有同样的应用。

1) 年长的牧师在与较年轻牧师同工时，应愿意给他们机会，承受风险。

年长的牧师不应在一些不能改变的事情上（年龄）反对他们较

为年轻的同胞，尤其是因为神并没有在这方面反对他们。相反，他们应当像保罗对待提摩太那样，鼓励、教训、支持和训练这样的年轻人。这意味着要给年轻的牧师做事和带领的空间。

2) 年轻的牧师不应性情急躁和不受教。

年轻的牧师面对小看他年轻的人，不应反过来小看他们年长，或变成一个满脸不高兴、脾气暴躁的小伙子。这只能证实了其他人对他的偏见，让带领的工作变得更加艰难。相反，年轻的牧师必须保持谦卑，耐心与会众一道生活，与此同时忠心履行他的一切职责。

3) 面对藐视他们年轻的人，年轻的牧师不应有一种挫败的态度。

年轻的牧师不应垂头丧气，发牢骚抱怨。他们而是要挺起胸膛，定睛基督，命令所有人跟从自己，正如他们跟从基督一样。我常常见证华盛顿特区国会山浸信会主任牧师狄马可，当其他人抵挡他的带领时，他指出前进的道路，无视让他分心的事，朝着标杆直跑。这可能给他身边的人带来困扰，但谦卑的坚持对牧师和会众都有益处。年轻的牧师只是必须要继续跟从耶稣。

也许你就是一位在面对这种困难的年轻牧师。亲爱的弟兄，请一定不要放弃，不要退缩，也不要生气发牢骚。你必须“吩咐人，也要教导人”。很有意思的是，保罗在 12 节的教导是接着 11 节相当用词强烈的“吩咐”。有可能他知道年轻牧师身上有对人的惧怕和投降的倾向。

结论

一个人越年轻，他就越可能犹豫，是否应该带着与神的话语和牧师职分相称的权柄进行带领。这一教导呼吁提摩太坚强起来，成长，带领，使得他的年龄不会成为其能力、敬虔信心和作可靠牧师的障碍。这是一位年轻的好牧师必须要做的事。

24. 长老做榜样

不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。

——提摩太前书 4:12

大学校队的队友和球迷给他起的绰号是“空中飞猪”，这既是称赞他肥胖的体型，也是表彰他的抢篮板球的能力。他作为职业运动员的时候，球迷十一次选他作 NBA 全明星，他在 1992 年和 1996 年参加梦之队，获得两枚奥运会金牌。2006 年，奈史密斯篮球名人纪念堂接纳他成为其中受人尊敬的一员。他被公认为 NBA 历史上最伟大的五十位运动员之一。

他在联盟的十三年间，每年 NBA 都把他纳入最受媒体欢迎阵容。他是个大嗓门，说话有声有色，带有攻击性，又喋喋不休。直到今天，查尔斯·巴克利（Charles Barkley）仍拥有我曾听过最讽刺的职业运动员绰号，就是“查尔斯爵士”。

他从未对外宣称自己拥有皇家血统，他的行为表现也证明了这一点。巴克利常常在场上场下乱发脾气，有一次对球迷吐口水，报复对方种族主义的辱骂。

查尔斯·巴克利爵士从未宣称过自己是别人的好榜样。1993 年耐克公司推出一则广告，在当中巴克利不服气地说，运动员不作模范。这广告在全国上下引发争议，但巴克利强调说，父母应当作好榜样，不要指望年轻的职业运动员为年轻人的举止和价值观提供范例。

查尔斯·巴克利在 1990 年代初拒绝的名人等同于好榜样的观念，已经不受待见。也许我是属于上一代那些备受榜样鼓舞、想要追随效法他们的人。但即使这观念已从公共话题中消失，却肯定没有从圣经中消失。

牧师是最后一批好榜样吗？

一位好牧师必须做的一件事，就是为信徒作榜样。他要作好榜样。这是一种简单却又无比重要的说法。这点非常重要，以至于神把它列在圣经存到永远的真理当中。

提摩太避免让人小看他年轻的主要方法就是作所有信徒的榜样。保罗嘱咐他活出一种配得别人观察和效法的生活。保罗的教训抬高了教牧事工的标准，远远超过职业运动员呈现出的前后不一、琐碎的样子。

这些事谁能当得起呢（林后 2:16）？作这样的榜样是一项让人胆怯的任务。这需要神超自然的恩典和加力。

实际上，保罗是在说，牧师应当在鱼缸中生活，别人在外面定睛看他游动的样子和进食习惯。他不是生活在帘子或百叶窗背后，而是在透明玻璃背后。

当然，大多数人自然地倾向隐私，家中的安适和不被人关注，以及内心喜好这个世界的想法和观念。但《提摩太前书》4:12 呼吁牧师脱离他们自己和他们的舒适，走上身为牧师作人榜样的舞台。

牧师作榜样意味着什么？

1) 一位好牧师为信徒作榜样。

这也许听起来太明显不过，但也许没有其他职业，是如此经常被每一个人，基督徒和非基督徒视为榜样。感恩的是，保罗并没有在《提摩太前书》4:12 这样说。任何尝试作榜样，想让全世界的人都效法他的人，都要把自己变身为扭曲的麻花，玲珑八面！

主呼召牧师作他们自己所在教会的榜样。他们作榜样，首要是在地方教会、给信徒作榜样。不信的世人对牧师的要求，不免要与耶稣基督对他们的要求、以及圣徒需要看见的榜样互相矛盾。因此，

牧师必须清楚知道哪些人组成了他们的听众——他们负责的地方教会，而不是抽象、广义或普世的信徒。保罗是基于一位特定的牧师和一群特定的会众之间在现实世界中真实的关系而给出这一教训。

使徒的这教训意味着一位牧师必须留意他所在的特定的社会历史背景。我在华盛顿特区时学到，一位牧师需要向他的会众说明如何设定恰当的优先次序（神、家庭、工作），因为这整座城市似乎都是朝着相背的方向（工作、家庭、神）安排他们的生活。我住在美国东南部的时候，那里挂名的基督教信仰依然势力强劲，我了解到一位牧师需要在有分辨力和清楚表达，忠于教义，以及用爱心说诚实话方面作榜样。听众和处境很重要。牧师作榜样时心里必须记住这一点。

2) 一位好牧师的榜样使他更容易接近。

我这样说，并不是指他让自己的日程安排近乎失控，或未能在家庭的四围设立恰当的界限。牧师工作的要求必然需要这种控制。但对提摩太的这一命令确实表明，牧师要与人在一起，与人打成一片，有形地活在人面前。他必须接受观察，如果他不在某种意义上呈现在人面前，就无法做到这一点。他很有可能需要在不同的场合被人看见：团契活动，吃中饭或晚饭的时候，在家里，在其他人家中，等等。恰当的与人接触时间应当是多少？回答这问题时，每个人都必须考虑自己的处境。但在原则上，一位好牧师必须容易接近，以有效地作榜样。

3) 在一些具体领域，一位好牧师必须作榜样。

我很高兴保罗在 12 节列出行为和美德的清单，这并不是因为我已达标，而是因为它让我不至于被压得喘不过气，不确定该从哪里开始。他列出五件事：言语、行为、爱心、信心和清洁。这是一个很有份量的清单，但它帮助我们知道在哪些方面必须作榜样。

我们说的话必须是榜样。在其他经文中，包括《以弗所书》

4:25,29 和《雅各书》第 3 章给出了牧师说话模式的原则。一位牧师必须更善于聆听，说诚实话，完全敞开（不要把这与详尽无遗相混淆）；说话直接和有爱心（“当面的责备强如背地的爱情。”箴 27:5）；说不得不说和造就人的话；用恩慈对待听众。

我们做的事必须是榜样。一位好牧师的行为举止是所有人都看得见的。它或证实，或让人质疑，或否定了福音的权威和大能。一位好牧师生活与他所蒙的召相称，效法神（弗 4:1；5:1；腓 1:27；4:1）。让每一位牧师震惊的事实，就是他的生活和处世方式不可避免、并且不断在他会众的特征方面留下烙印。一群会众通常会承接一位牧师的风范。就连经过其后接任的两三位牧师之后，一位牧师留下的印记仍不会轻易被抹掉。接任牧师要么在会众心里颠簸、踩得刚硬的泥路上跌跌撞撞前行，要么会看到因前任牧师言语、行为的榜样而留下的平坦笔直的道路。

我们的爱心必须是榜样。在这方面，我们在圣徒面前的榜样，也在向我们身边不信的人作见证（约 13:34-35）。为使我们爱心成为榜样，我们就必须效法耶稣的榜样，他的爱是最大的。他为自己的百姓舍己，他生在这世上是为了死。他甘愿自己承受百姓的患难。他替我们受藐视、讥诮、击打，代替我们面对父神全能和无限的忿怒。他进入我们的苦难，面对我们的试探。他作为我们合宜的大祭司，在凡事上都能体恤我们。现在我们也必须作自我牺牲的爱的榜样！

好牧师在信心方面作榜样。靠自己，这在一位牧师身上是可怜的事。缺乏信心，对牧师的服事来说是一种瘟疫。一位好牧师信靠神。长老必须把他的指望牢牢建立在那不能死的神身上，神在祂自己有生命，祂不能死，是真理的神。会众应能在一切生活处境中见证他们长老的信心：欢喜、悲伤、归正、离道反教、支持、反对、丰富、缺乏、结果子、荒凉。无论高低起伏，一位好牧师都要把他的生活和决定建立在耶稣那确定的慈爱、主的地位、主权和良善之上。

好牧师在清洁方面作榜样。讲台上的清洁必然激发下面听的人

尋求清潔，並為之指明了方向。一位牧師非常容易隱藏污穢。如果他想，就能讓自己孤立起來，編造出一種在眾人面前的身份，過雙面人的生活。如果他選擇要，就可以大談特談清潔和聖潔，却否定其中的能力。一位好牧師應在聖潔方面努力、勞苦、追求（提前 4:10），知道“惟獨敬虔，凡事都有益處，因有今生和來生的應許”（8 節）。

清潔和聖潔之美應抓住牧師的心，以至於他藐視其餘一切。學像基督成為他的動力。他不斷渴慕進入耶穌的純潔榮美，當他的心變得冷漠時就會深感憂愁。他在清潔方面作榜樣，因他知道清潔帶來的祝福。他知道何為真正的美，並依靠神在會眾面前活出這美：在他的娛樂選擇、音樂嗜好、他的節制、他的靈修、他的認罪、以及他對年輕婦人的關係方面（提前 5:2），他對文學藝術的學習上，他接受和批判怎樣的風格，等等方面。考弗林（Bob Kauflin）很好概括了這一點：

耶穌來，通過祂贖罪的獻祭一次且永遠地潔淨了他的百姓（多 2:14）。潔淨的礼仪只能指向，祂成就了。但神對清潔的要求並沒有改變。主依然是聖潔的。因此，神要教會領袖在清潔方面作信徒的榜樣，這就不足為奇了。

潔淨這種特質，就是不受玷污、不混雜、不稀釋，脫離邪惡和污染。第一個所能應用的領域就是我們的動機。神呼召我們警醒，免得“失去那向基督所存純一清潔的心”（林後 11:3）。為着得利或得到公眾認可而帶領敬拜，這是羞辱神。神要我們的敬拜真誠，不假冒為善；甘心樂意，不是被迫；全心全意，不分心。換言之，就是清潔。^①

結論

牧師和長老必須靠着神的恩典和全能的幫助，“在言語、行為、愛心、信心、清潔上，都作信徒的榜樣。”當牧師活出這種配得效

① Bob Kauflin, *Worship Matters: Leading Others to Encounter the Greatness of God* (Wheaton, IL: Crossway, 2008), 47.

法的生活，教会就形成对主和对牧师职分的尊重。神施行慈爱，应许要大大奖赏为这善工献上自己的人（彼前 5:1-4）。

查尔斯·巴克利是对的：职业运动员并不是这种好榜样。只有由圣灵加力的基督的仆人才是。

25. 长老教导

总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。

——提摩太前书 4:12

如果要把教牧事工浓缩成一件事，那会是什么？可以肯定的是，我们不能轻易将它浓缩成一件事。即使是我们根据《提摩太前书》第1章所探讨过的内容，也无法简单地回答这问题。但如果你可以，那会是什么？

我们可以说，那就是在生活的方方面面都“作信徒的榜样”。耶稣对门徒说，他设立了榜样，他们理当效法（约 13:15）。在别的地方，使徒保罗劝勉说：“你们该效法我，像我效法基督一样。”（林前 11:1）他对腓立比人说了同样的话（腓 3:17）。保罗在《提摩太前书》4:12 鼓励提摩太要在言语和行为上作榜样。也许成为榜样就是好牧师的一种写照。

然而，另一种对一位好牧师的工作总结，就是思考榜样发挥的作用。根本来说，树立榜样就是教导。一位好牧师就要教导。“这些事，你要吩咐人，也要教导人。”（提前 4:11），“你要以宣读、劝勉、教导为念，直等到我来。”（13 节）

牧师的专注

那么一位好牧师应当做什么？他应让自己专注追求三件事：宣读圣经、劝勉和教导。翻译为“为念”的这一个词，表明事先经过了私下的预备。私下秉烛夜读，个人研习，推动了一位好牧师公开的服事。但这种研习也必须被分别为圣。查尔斯·毕列治（Charles Bridge）写道：

知识树可能兴旺，生命树却枯萎了。理性知识的每一次扩展，都有一种自我高举的倾向。学习的习惯必须要有节制，免得成为一

种没有被分别为圣的放纵，渴求得到喂养，却以牺牲良心或得体为代价；学习用于进行猜测性的求问，而不是追求神圣和实际的知识；占用了本来要完成眼前责任的时间，或妨碍了其他同等或更重要的爱好。人必须发挥正确的判断和属灵的思考，指引这些学习达至事工的主要目的。让这些学习不致侵占那本应专门用于查考圣经，或为讲台做预备的时间。^①

一位牧师专注教导所需的三项操练

一位好牧师在三方面专注教导。

1) 宣读圣经。我去过的许多教会似乎都对聆听公开诵读的神的道感到不耐烦。人会怀疑会众已习惯了不听公开诵读的神的话语，只听最简短的片段。对聆听神话语的愿望已变得相当微弱。

一些人认为公开诵读圣经很沉闷。还有人认为这妨碍了那“真正的敬拜”——歌唱。一些人不明白这种做法，或很难与大家一道诵读。也许你听过这些和其他忽略公开读经的理由。你认为主会被任何这些理由说服吗？

父在祂的道里，并借着祂的道启示自己。这道把人指向耶稣。圣灵感动人写下这道。鉴于三位一体的神的工作，我们有什么理由轻看神的道？

保罗对提摩太说要以公开诵读圣经“为念”，这是很有道理的。神的话语带给人生命。圣经记载的每一次复兴，都发生在恢复对神话语的公开诵读之后。例如，在《出埃及记》24: 7，摩西诵读约书。在《约书亚记》第8章，艾城大败之后，约书亚诵读整本律法，更新圣约。《尼希米记》第8章描绘了整日读经和解释圣经的宏伟画面（尼9:13）。耶利米敦促巴录在百姓面前读神的话语，盼望人生出悔改（耶36）。在福音书中，有多少次主说很重要的话时强调，“你们没有念过吗？”

① Bridges, *The Christian Ministry*, 49.

一位好牧师致力于确保在众人公开聚集时，神的道处在中心地位，其中一部分就是公开诵读圣经。读经塑造了神的百姓，它本身既是教导，也是其他教训的基础。

2) 劝勉。一位好牧师也根据神的话语进行劝勉。他挑战会众不仅听道，而且遵行，将圣经应用在他们生活当中。他通过鼓励、责备、纠正、警告和安慰进行劝勉（提前 3:16-17）。他让会众根据神的话语去感知和行动。

使徒开展教牧事工的模式，是专注于把神的道应用在每个人身上（帖前 2:8-13）。读经对人有帮助，但还不够。一位长老必须把圣经应用在参加聚会的人的不同的属灵光景当中。一些人需要乳养，其他人需要杖责，还有人需要精准的切割。一位好牧师通过读经和应用，努力让神的话语针对每一种需要动工。

3) 教导。长老既通过读经，也通过劝勉进行教导。但羊要成长，也需要系统化的教训。提摩太应当专注教义上。保罗丝毫不接受那种高调的诡辩，说什么“教义使人分裂”，或“这是关乎关系，而不是教义”。若不认识要与之建立关系的人，我们与他们就不可能有关系。提摩太要养成习惯，为他的会众将圣经真理汇集成为一个整体，以此建立教义。他必须教导；若不教导，他就不可能成为一位好牧师。

付诸实践

我们根据毕列治富有智慧的忠告，可以留意到给忠心长老的几个应用：

1. 捍卫读经和学习的时间，这样才能有效地教导。
2. 某些程度上有广泛的阅读，但在圣经和神学方面精读。
3. 固定阅读系统神学、圣经神学和历史神学。分别来说，这要让你知道圣经对一个话题的整全教导，圣经的主题和叙述，以及其他

忠心的圣徒是如何处理这些问题的，而避免拒绝向他人学习，心生骄傲。

4. 操练你的思维，把你的讲道写成文字稿，至少如果你是一位年轻讲道人，你就应这样做。并不是每一位牧师都需要这种操练，但对许多人来说，根据讲道稿讲道会让我们的讲道更精准和有序。
5. 结交那些会对讲道作出诚实、建设性反馈的人。你可能会见到其他牧师和长老，听其他人的讲道，或使用同工会议作为同工鼓励、纠正和帮助的机会。
6. 要对教导事工有全面的把握，以协调讲台讲道、周间查经、主日学、小组和其他教导机会。在讲台上不可能做成所有的事，因此，也要策略性使用其他机会。
7. 如有可能，与其他人分享教导的责任。牧师需要帮助，应积极征召带领团队和会众当中有恩赐的人，让他们协助分担。

结论

一位好牧师做什么？一句话：教导。通过他的话语和行为来教导群羊。将我们的学习和预备分别为圣，使我们可以充分和有技巧地使用神的话语这吗哪喂养祂的羊群。赐人生命的是神的话语。一位好牧师相信于此，信靠于此，并以此为中心展开他的事工。

26. 长老的长进

这些事你要殷勤去作，并要在此专心，使众人看出你的长进来。

——提摩太前书 4:15

一个又一个早上，她们快快奔向窗台，急切的想看她们的植物有没有长起来。科学老师给她们留了作业，在一个装满营养丰富的黑土的小小透明塑料杯里种下一粒种子。她们要记录它的生长情况，从种在泥土里的小小种子到发芽，最终长成一株植物的过程。

我的两个女儿被这蓬勃生命的奥秘深深吸引。她们每天都把注意力牢牢地集中在这株植物身上。我记得自己还是孩子，和她们一样大的时候，我班上同学完成同样的作业时也是同样的惊喜。

所有的活物都会生长。只有正常的生长才能反应出生机和活力。也许这就是人人都渴望并欢迎成长的原因。我们在任何看到成长之处都会感到喜乐和被鼓励。神把成长根植在我们的生命中，现在我们在每一个领域都回去找寻成长的踪迹。

牧师必须长进

使徒保罗使用语气强烈的词语向提摩太讲明对成长的鼓励。他要求提摩太以一些事情“为念”和“操练”自己，好使他的长进能证实他的灵命和活力。

专注的观念在这一章出现了几次。一些人专注那“诱人的邪灵”（第1节），而提摩太应专注于宣读、劝勉和教导。并且提摩太要在敬虔上“操练”自己，下功夫追求。汗流浹背忙碌的画面跃然纸上。

事奉是苦差。它是工作。如果我们想要舒服又方便地投入其中，以要得安逸便利的态度来看待事工，就会被扑面而来的责任、辛苦、困难、罪、失望、表面的失败（我们的和他人的）、死亡、疾病以及伴随堕落之人所有其他的事情所践踏压倒。事奉是苦差。

就像任何劳动一样，教牧事奉会有日常事务、试炼和长进。保罗教导提摩太要“去作这些事”，指的是前几节经文提到的内容：

- 警告人提防假师傅；
- 弃绝虚假的教义和荒谬的话；
- 在敬虔上操练自己；
- 以永生神为指望；
- 吩咐和教导；
- 身为年轻的牧师，提起精神；
- 在生活中作榜样；
- 公开地宣读圣经，劝勉和教导；
- 使用他的恩赐。

在这一连串说明结束的地方，保罗告诉提摩太，要在清单的每一件事情上操练自己，让自己专注这些事。

经文和我们的经历都表明，牧师或长老并不会很自然地去做一些这样的事情。我们可能有能力做一些事，但发现其他事情很难。如果我们期待每件事情都很容易，就会对自己到底能不能结果子感到绝望。如果我们料到每样事情都很艰难，我们可能就绝不去尝试，因此就忽略了自己的恩赐和呼召，失去了在成功和试炼当中看到神恩典的机会。正确和敬虔地关注正确的事至关重要。

保持正确专注的方法之一就是认识到侍奉需要操练。事奉需要专注、默想、行动和评估。好的操练要求更强的投入。

任何有孩子的，孩子有一段时间央求要学演奏乐器的人都知道，新鲜感消退之后，这孩子是否仍专注练习演奏，这对他 / 她能否成功来说至关重要。同样，我的高中篮球教练总是重复地说：“你平时练得怎么样，打比赛就是那个样子。”你能猜得出来，他绝对严

格地训练我们。我们看训练的录像，很有可能像我们看比赛的录像一样多。他要求我们专注、预备好、专心、时刻预备好接受纠正。所有这一切都是操练的一部分。如果我们对操练的态度不冷不热，事工就会滞后、站立不稳、衰弱，我们就会因着缺乏必要的预备、专注和评估而无法赢得奖赏。

实际操练

一些操练在我们成为好牧师的努力中起促进作用。

1) 把学习看作是打比赛。学习并不是可有可无。我们操练得怎样，我们的牧养也会怎样。在学习的时候，我们日常做的事和操练，要让我们在比赛时的表现顺利、有效率和有果效。如果我的学习出现问题，最终我其余的比赛也会出现问题。我的辅导就不会像当有的那样锐利、严格符合圣经。对于我知道当如何回应的事，我就会手足无措。当我的学习走偏时，门训其他人的工作就容易变得更肤浅，讲道就更依靠自我，情感也会出现问题。我讲道可能还有一些效果，多少还能给出一些有智慧的劝告，还能与人相处。但我缺乏预备，这最终会表现在他们真实生命的“比赛”当中。我可能说话流利，但不会被神使用。一位好的长老需要看待学习，仿佛这就像是比赛时间，因为事奉这场比赛要求选手专注、预备好、并受过良好的训练。

2) 为你自己找一位好教练。教牧事工中不存在荒岛。许多牧师在教牧事工当中经历孤单；其他人只是与自己那一伙相处良好。但对我们所有人来说，这荒岛营造出一种至为可悲的状况：我们的工作几乎或根本得不到评估。我们落在自我评价的残酷辖制之下。我们很少人会对自己作出平衡的评价。我们倾向于偏向一边或另一边——要么诸事亨通，所有人都应该附和，要么就诸事不顺，天都要塌下来了。这两样都不准确。

一位好的教练会给出不加修饰、但满有爱心的反馈，评估我们的思维、讲道、辅导和生活。正如保罗在 15 节要我们去做的那样，

要操练，我们就需要与某一个知道如何打比赛、能指出优缺点的人一起“看录像”。一位谦卑的牧师会寻求这种反馈。

3) 培养谦卑。培养谦卑，做起来比听起来要难。正如我们之前指出那样，骄傲是一个九头怪物，多次多方即可发动。要胜过骄傲，这就有一点像是把果冻钉在一堵墙上。要在这场争战中得到帮助，就请去找马汉宁（C.J. Mahaney）写的《谦卑：真伟大》（*Humility: True Greatness*）这本书，认真阅读。

刻意去探索你所在的地区，认真留意有哪些人明显被公认为是谦卑的人。他们很有可能并不是在带领当地新的、流行的、快速增长的教会。他们很有可能默默无闻地安静做工，这可能就是他们表现出内心谦卑的原因。通过观察这些人，效法他们，正如他们效法基督一样，还有为你的骄傲认罪，以此培养你的谦卑。如果我们不谦卑受教，不能接受和使用敬虔的反馈，操练或训练都于我们无益。

一位牧师在信仰方面长进带来的好处

我们被告知，一位好牧师或长老做所有这一切，“使众人看出（他）的长进来。”神要显明一位牧师的长进，为要叫羊得益处。教会成员看他们的牧师，就像孩子冲去窗台那里寻找萌芽的生命，看到成长就备受鼓舞。牧师的长进在几方面让他们得益处。

1) 如果人人都看到牧师的长进，这就表明他的会众已经晓得他的一些不完全的地方和缺点。一位好牧师必须为此感到高兴！允许多其他人知道他并不完美，这就释放他脱离不切实际的期望，在会众面前被当成是平常人看待。他能继续去做这工作，就是活出作为一个堕落受造之人，得到恩典救赎的人生。因此，他不应掩饰缺点。他若有智慧，并且着眼于敬虔的造就，就应承认这些弱点。他应当让会众知道，他要在基督面前活出一种生命，自从到基督这里来，他已发现自己在恩典和圣洁方面多么需要长进。他们知道这一点。他应提醒他们这一点，在大多数情形里，他要发现更多的自由和恩

典——特别是如果会众从他们的牧师身上领受了同样的恩典。

2) 如果牧师被容许生命继续长进，他们作为牧师的倦怠和压力或许可以避免。当会众实际上要求他们的牧师完美，他们就在不经意间迫使牧师遭遇事工的失败或伪装。一位牧师可以选择承认自己的弱点，被人当作累赘清仓，或隐藏他的弱点，戴上完美的面具。这两种情形都会让牧师崩溃耗尽。第三种，也是合乎圣经的方法，就是容许牧师像普通人一样，无需遮丑，与此同时祷告和盼望他可以长进。通过这第三种方法，会众能留下好牧师，好牧师会追求耶稣。

3) 当一位好的牧师得到鼓励，在信仰方面有长进，他的会众也会提高能力，看出他生命出现问题的迹象。在基督徒人生中，长进是正常的；好的牧师也是如此。如果牧师经过一段时间没有长进，与他一道作长老和带领的人就应探索停滞不前的潜在原因。人们应迫切祷告，求主逆转这趋势。牧师应参考好书，例如唐纳德·惠特尼（Don Whitney）的《诊断灵命状况的十个问题》，或乌大维·温思娄（Octavius Winslow）的《灵命的衰微和敬虔的复兴》（*Personal Declension and Revival of Religion in the Soul*）。除此以外，一位好牧师应努力确保教会的预算反映出对长进的这种愿望，一年给牧师机会去参加几次大会，包括有可观的购书预算，让他的藏书和阅读材料充足。

4) 一位好牧师的长进应当看得见。“众人”要看得出他的长进（15节）。这是树立好榜样的一部分。一位好牧师要他的会众长进，因此，他自己也要长进。他时不时需要会众评价他的长进。当然，这意味着牧师需要留在一个地方一段时间，好让会众有时间看出他在敬虔、美德、讲道、灵力和爱心方面的长进。

结论

许多基督徒惧怕他们的牧师，主要是因为非常多牧师在别人面前呈现出超人的样子，无需操练和长进。牧师和会众要有亲密关系，

需要足够透明和神的恩典动工。如果一位牧师或一群会众很骄傲，这感觉就像是冒险。但奇妙的好处就是，牧师和会众开始彼此以恩慈相待，他们要留心看神带来的长进到底是怎样的。

27. 长老当谨慎他们的生活

你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。

——提摩太前书 4:16

2006 年 4 月，我坐在一家酒店的会议大厅里，与 3000 位牧师和神学生摩肩接踵，参加首届“为福音在一起”的特会。这两天半的时间是在基督和福音里奇妙的团契。三千人高声歌唱丰富的基督真理，聆听关于讲道和教导的精彩讲道，最后，马汉宁在大会闭幕式上发出尤为实际的劝勉，要谨慎我们这些牧师的生活。这篇讲道值得反复去听。实际上，你应当暂停读这一章，直接访问“为福音在一起”的网站，去听这篇讲道，或找到《传讲十字架》（*Preaching the Cross*）去读一读。^①

马汉宁表明，牧师更擅长谨慎他们的教训，超过谨慎他们的生活。因此，一位好牧师需要一面双焦点透镜，既看到他的生活，也看到他的教训。纯正的教训应带来正确的生活。但情况并非总是如此，但这种前后不一致作为证据，表明我们需要在两个领域都警醒守望——密切谨慎教训和行为。牧师要真正活出基督徒的生命，直到信仰和行为都与神的话语相符。

谨慎生活和教训

牧师如何既谨慎生活，也谨慎教训？

1) 一位好牧师身边要有良好品质的人，帮助他谨慎生活。

接受督责，这至关重要——不仅仅是消极被动、反应式地接受督责，而是察验、探究、积极和主动地接受督责。牧师需要会众提

① Mark Dever, J. Ligon Duncan III, R. Albert Mohler Jr., and C. J. Mahaney, *Preaching the Cross* (Wheaton, IL: Crossway, 2007).

出一些尖锐问题，是平常对话中避免的，追问到底，而不是仅仅听我们说话。长老需要一些基督徒朋友，他们为我们的圣洁付出的努力，有时比我们自己更热心（箴 27:17；来 10:24）。长老或牧师，你能列出三到五个人，是能走近你的生活的吗？

2) 一位好牧师保持对家人的有益关注，参与家庭生活，爱家人。

许多牧师面对试探，要把家庭或事工变成偶像。听起来虽然奇怪，但过度爱事工和事工活动，这揭示出一位牧师对神祂自己爱得不够。但如果他对救主的爱与顺服强大，他就会对他的家人充满爱。《提摩太前书》3:4-5 明确指出，管理家庭是事奉的先决条件，因而优先于侍奉。所以，在家庭方面，一位好牧师在他的优先次序上谨慎，以此谨慎他的生活。他培养对有价值的事工机会说“不”的能力和习惯，好让他可以对家人说“是”。“也许再也没有什么比管理儿女，使我们更容易落入自欺，或封闭内心不愿知罪的了。”^②

3) 一位好牧师谨慎他的思想活动。

他与愤怒、嫉妒、好批评、私欲和类似的事情争战。他努力思想可爱的、真实的和有美名的事（腓 4:8）。牧师常常只是听自己说话，而不是对自己说话。如果我们不小心，就会相信自己对自己说的话，最终活出一种孤陋无知的生活。牧师要非常谨慎他的生活，就必须在思想和欲望的层面上与罪争战，种下敬虔的种子，拔出荆棘野草，免得把他的生命挤住了。

4) 一位好牧师保护自己、家人和教会免于淫乱和恶事。

一位好牧师知道如何不放纵肉体，或如何不让自己的生活门户大开，以至于招引不必要的关注、示爱和混乱。他不单独与女性会面或旅行，不借出肩膀，给容易受伤的女人靠着哭诉。他办公室的门是打开的，或在他人视线之内，避免遮掩秘密。一位智慧的牧师会告知他的行政助手和他的妻子有关他与其他女性见面的事。而且，

② Bridges, *The Christian Ministry*, 166。

他主动、欢喜地与妻子亲近，享受亲密关系。为了保护自己、家人和教会免遭淫乱的事，他不惜剜出他的眼，砍掉他的手，或做任何必要的事。他谦卑和主动地让其他人参与到这种保护和督责当中。

5) 一位好牧师谨慎自己的生活，留出休息和休闲的时间。

在时间表上应留有充足的休息时间，进行恰当的休闲活动。一位牧师要确保自己可以休息，就应邀请别人对他的日程安排和生活习惯提出反馈意见。牧师如果不休息，最终会打败仗。如果耶稣在短期内没有再来，教牧事奉的生活就将会是一种长期、缓慢的劳动。一位牧师要继续成长，就需要关心身体方面的需要。

1800 年代中期，查尔斯·毕列治在英格兰进行很长一段时间的事奉工作。他明白休息和休闲的必要性。“向神委身的仆人要有一定程度的放松，从他工作更痛苦的操练转向更放松的操练。但偶然他需要一些彻底的放松。在他的身体和精神都需要休息的时候，让他不要以为他的主人要求他努力工作。有智慧地管理消遣，要倾向于加强、而不是削弱他灵命的健康和他事奉的能力。”^③

6) 一位好牧师谨慎自己的习惯或个性上的优势。

有时候，一位牧师的优势也是他的弱点。钟马田在他的经典著作《讲道与讲道人》一书当中警告过这一点：

我会这样建议，就是留意你的天赋、喜好和特质。小心它们，我的意思是，它们可能会带走你。可以用一个短语来总结——注意你的长处。不是你的短处：应该当心的是你的长处，你所擅长的东西，因为他们最有能诱使你炫耀和迎合你自己。所以，要当心这些。还有你的特质，这些东西我们都有，我们都必须注意。^④

③ Bridges, *The Christian Ministry*, 166.

④ 钟马田，《讲道与讲道的人》，美国麦种传道会，2015 年，283 页。

过分强调我们的优势可能会削弱我们事工的其他方面。我们可能会成为龙虾，有一只巨大的钳，用它做每一样事，而另外一只微型的钳很少会用到，或没被注意到。经过一段时间，我们的优势有可能会像任何其他弱点一样，营造出整体的不平衡。

结论

谨慎我们的生活和我们的教训不会自然发生。这就是忠心的牧师必须加以操练的原因。他必须认真了解自己的内心和思想。他必须邀请其他人检查他看不见的死角。

28. 长老要谨慎自己的教训

你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心。因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。

——提摩太前书 4:16

我不确定一些人把某人称为“异端猎手”是什么意思，但我相当肯定，自己就是一个这样的人。这与我自己的归正经历有关。曾经有一段时间我相信伊斯兰教，所以，在我刚信主的时候，听到教义和神学或许有点过分兴奋。从一开始，神就促使我去读纯正教义性的著作。我当时还不知道有“教义”这一说法，除了要正确认识神以外，我对自己要关注的也没有一致的看法。在我归正后的第一个周，我去本地一家基督教书店，走到卖神学书的地方买了两本书，巴刻的《认识神》和钟马田的三卷《圣经的伟大教义》，可以想象我的内心当时是何等激动。

我当时不知道自己买了什么，但自从买了和阅读这些经典著作之后，我就不再是从前的我了。主向我大大施恩，带领我认识这些人和他们的作品，在我开始基督徒人生的时候有纯正教义作为出发点。我对此非常感恩。

我知道相信谎言，把自己的生活建立在谎言之上，这是一种什么滋味。我成了一个搜捕异端的猎手。我这样说，并不是指我是那种要翻开每一块石头，找出一切错误的人，不管这错误是多么微小，好让自己用尽全力击打那人和他的错误。面对错误时，我既不愤怒也不想报复，但我会很严肃地关注这一问题。我自己的经历也证实了保罗这一告诫的重要意义：“你要谨慎自己和自己的教训。”（提前 4:16）

我们如何谨慎自己的教训？

1) 以圣经为中心。

一位好牧师专注于读一本书。他知道没有比神学更高的科学，

也没有比查考圣经更丰富的艺术。神的圣言在他的思想当中占据了中心位置。他从圣经中努力地汲取，聆听保罗的告诫：“不可过于圣经所记。”（林前 4:6）他谨慎自己的教训，在圣经中按神思想神的想法。

2) 阅读并要反复读经典的老书。

无意贬低近期的著作，但较古老的经典著作仍是最好的。经典著作通常给人带来更大的活力、洞见和深度，超过我们这整个以大众市场为导向的年代发表的大多数作品。经典著作经受了时间的考验。今天许多人喜爱路易斯这位著名的作者和基督徒思想家的作品，他给世界带来了《纳尼亚传奇》和《返璞归真》这样的作品。但几乎很少人遵照路易斯对读书的智慧忠告。请看路易斯为阿他那修的经典著作《论道成肉身》作的序言中开篇的几句话：

有一种奇怪的观念盛行，就是在每一个主题方面，古代的书应当只是留给专业人士去读，业余的人应让自己满足于阅读现代作品就好。

这种错误偏好现代作品，规避古代经典的做法，在神学方面是再盛行不过。

这在我看来非常糟糕。很自然的是，因为我自己是一位作家，我并不希望大众读者不读现代著作。但如果他一定要只读新书或只读古书，我会建议他读古书。我给他这建议，正是因为他是一个业余人士，因此，在对抗全盘吸收当代著作带来的危险上，要比专业的人更缺少保护。一个很好的原则，就在读一本新书之后，绝不让你再读一本新书，除非你间隔着读了一本古书。如果这对你来说负担太重，至少也要每读三本新书就读一本古书。^①

① C. S. Lewis, “On the Reading of Old Books,” in *God in the Dock: Essays on Theology and Ethics* (Grand Rapids, MI: 1970)。

阅读经过考验和证实的著作会帮助牧师谨慎他的教训。

3) 偶尔读一些糟糕的书。

不是固定，也不是专门，而是偶尔，一位好牧师要读一本糟糕的书。他这样做，可能是因为他的会众当中许多人对这本书感兴趣，或因为这本书在更广阔的教会世界引起一场轰动。他读这样的书，可能是要了解问题是什么，危害是什么，为要更好牧养他的会众，或强化他的护教工作。不管是哪种情况，在饱读圣经和经典著作之后，一位忠心的牧者让自己熟悉相关的错谬，目的是谨慎他的教训。

4) 阅读教会历史和历史神学。

我们看到的大多数错谬，前人也已经犯过。日光之下无新事，糟糕的神学也是如此。一位好牧师读教会历史和历史神学，以此帮助自己具备免疫力，脱离这样的错谬。在教会历史和历史神学当中，早前敬虔的人们已经按年代记载下教义性的错谬，并展开辩论，加以解决。那句老话也是有道理的——“不认识历史的人，注定要重蹈历史的覆辙。”

5) 回避新奇的事和潮流。

大多数错谬始于新奇，想说一些新的或创新的话。但几乎没有忠心的教师要在教义方面创新。一位好的牧师在学习和读书时，每次见到某些全新的事，至少会问四个问题：（1）具体来说，这如何偏离了那已被接受和确立，并一次交付圣徒的信仰真理？（2）这观念或教义如何影响其他重要的教义问题？（3）这会如何影响会众的生命？（4）这种影响真的值得让人承受与这新奇解释相关的危险或难题吗？

保罗在第7节对提摩太说，要弃绝那世俗的言语和老妇荒谬的话。好的牧师要听从保罗的忠告。世人无休止地追求新事物，要创

新和突破。人心里有一些追求原创和独一无二的渴望。但是当一位牧师追求聪明和原创（可燃的私欲）与世人追求新奇的愿望（燃料）混合起来，错谬的大爆炸就发生了。

6) 不断向可靠的教师学习。

好的牧师会停止学习吗？谁能掌握几个世纪以来敬虔博学的牧师、神学家和思想家要教导我们的一切？一位好的牧师让自己专注于加深对救主和真道的认识，他也会为这样的学习制定具体计划。他可能会上神学院的一门课（在校或网上），听电台或上网学习，参加好的会议，或加入学习小组。但无论采取什么做法，他都要继续学习。

7) 坚持教会的信仰告白。

牧师应保证自己持守捍卫教会的信仰告白，认同它是对圣经教导的准确概括。一位牧师对信仰告白当中某一条的坚守一旦出现摇摆，就应向与他同为长老的人和带领承认这一点，请求督责，纠正，若有必要就接受教会纪律。在我们的教会，长老“承诺任何时候发现自己不再认同信仰告白和教会之约的任何陈述，就要自己主动向牧师和其他长老表明，从我宣誓至今，我的观点发生改变的地方”。这种保证强化了我们在教义方面的自我谨慎（请见附录长老按立宣誓的范本）。

8) 培养出一种分辨薄弱教义及其偏离之处的直觉。

在大多数情形里，一位好牧师要担任教会首席神学官。因此，他需要相当敏锐地检查自己的想法，在理性方面诚实面对自己。他需要有敏锐的嗅觉，辨认出神学方面的懒惰、不严谨或漠不关心。他需要反对任何在教义上妥协的倾向。

一位牧师或长老若每次出现惧怕人的时候，就不断投降，交出神学战场的小小阵地，他就不能好好服事会众。他必须分辨讨好人

的倾向是否成了他内心的习惯，这是否削弱了对教义的坚持，他必须知道自己是否倾向于逃避冲突，而这种习惯是否已经削弱了他对真理的忠心。他必须知道实用主义会在什么时候、以什么方式控制他的思想，以至于他受到试探，要放弃纯正的教义，“因为它行得通”而选择它。他需要经过磨练的本能来发现自己身上偏移和弱化的地方，并制定具体的计划加以克服。

结论

以前教会出现各样异端和广泛的教义败坏时，都有某位牧师在推波助澜。要么是他把这引入教会，要么是容许它进入基督的身体。大量这样的错误是由那些追求在他们自己眼中看为正的事、无视圣经伟大真理和前人敬虔智慧的人发展出来的。

保罗劝勉人要谨慎自己和自己的教训，这非常实际，至关重要。好牧师的谨慎影响着会众的灵命健康。通过谨慎，他既要救自己，也要救听他的人。愿主赐我们恩典，让我们作祂百姓忠心良善的工人。

后 记

你们要依从那些引导你们的，且要顺服，因他们为你们的灵魂时刻警醒，好像那将来交账的人。你们要使他们交的时候有快乐，不至忧愁，若忧愁就与你们无益了。

——希伯来书 13:17

牧师对教牧工作应当作何感想？在服事中，他最主要的情绪表现是怎样的？许多牧师感到精疲力尽，有挫败感，没有果效，甚至抑郁。他们将教牧事工视为一种重担。

但是神希望祂手下的牧者对他们的工作有何感受呢？《希伯来书》13:17 为我们回答了这一问题，它说牧师的工作应当有喜乐。你常常会听牧师说，这节经文讲到他们要为托付给他们的灵魂向神交账，他们的内心因此感到沉重。但虽然这警告可能发人深省，牧者为羊做工时仍应充满快乐。

如果你是一位牧师，在读这本书时，我希望这本书中实际可行的劝勉和建议可以加增你的快乐。我盼望，关注教牧工作的基本特征和责任可以帮助你规划服事，并享受由此带来的益处。我们对呼召越清晰，就越有可能在服事当中经历快乐。

也许你是一间教会的成员，或是聘牧委员会的一员。你是否曾经想过，自己在让教牧事工对服事的人来说成为一种快乐这件事上能发挥什么作用？《希伯来书》13:17 呼吁你依从你的牧师或潜在的牧师，他们因此不会感到背负重担。你是否留意到，一位快乐的牧师对你这位教会成员和其他会众来说都大有益处？按照神的设计，你灵里的福益是与你牧师的快乐是捆绑在一起的。

因此，从一种非现实的意义上讲，牧师和会众如此共处，便能加增彼此的快乐。本书或可以加增你作为牧师的快乐，或成为你的重担。我祈求它能加增快乐，而不是带去沉重的负担。为了可以实

现快乐，你就要在耶稣基督福音的光照下读它。基督已经成为所有相信之人的智慧、公义、圣洁、救赎（林前 1:30）。因为唯独耶稣作成我们的拯救，牧师和会众就得释放追求作忠心的人，无需背负重担，快乐地长进。我祈求，你在使用这本小册子的时候，要整全地来看主耶稣基督荣耀的生活、钉十字架、埋葬、复活、升天和再来。经常思想祂，长久思想祂，这本身就是快乐。

愿耶稣基督的恩惠、平安和慈爱与你同在

我这与你一道为救主事业的同工敬上

附 录

长老按立宣誓范本

对长老

1. 你是否愿意重申，相信耶稣基督是你的救主，承认祂是万有的主和教会的元首，通过祂相信一位神——就是父、子和圣灵？

我愿意。

2. 你是否相信旧约和新约组成的圣经是神的话语，完全可靠，完全由圣灵默示，是信心和实践至高、终极和唯一无缪的准则？

我相信。

3. 你是否真心相信，接受和认同在我们信仰告白显明的核心原则，将它们视为圣经引导我们信心和行为的可靠解释？在你带领神的百姓时，是否愿意接受这份信仰告白的教训和引导？

我相信。我愿靠着神的帮助如此行。

4. 你是否承诺，如果任何时候发现自己不再认同信仰告白的任何部分，就要主动向与你同作长老的人表明自从你宣誓以来观点的改变？

我承诺。

5. 你是否接受 XX 教会的管理和惩戒？

我接受。

6. 你是否愿意顺服耶稣基督，不断接受圣灵的引导，服从圣经的权威，以履行你的职责？

我愿意。

7. 你是否承诺与在主里与你同为长老的人彼此顺服，爱你一同服事的同事、牧师同伴和职员——与他们同工，顺服神话语和圣灵的安排？

我承诺。

8. 按你對自己内心的认识，你是否曾因爱神，真诚愿意促进祂在祂儿子福音里的荣耀，就得到带领，接受担任长老的职分？

我过去和现在都是。

9. 你是否承诺热心忠诚地宣扬福音的真理、教会的圣洁与和睦，不管因此你会遭遇何等逼迫反对？

靠着神的帮助，我承诺。

10. 你是否愿意忠心且殷勤履行你作为长老的所有责任，无论个人的还是他人的、私下的还是公开的？你是否愿意努力靠着神的恩典，在你的生活方式上尊崇福音信仰，并在会众面前行事为人作敬虔的榜样？

靠着神的恩典，我愿意。

11. 你现在是否愿意承担个人责任，在这教会的生活当中担任长老，监督教会的事工和资源，专心以祷告、神话语的事工、牧养神的羊群为念，依靠神的恩典，以至 XX 教会和耶稣基督的全教会都要得到祝福？

靠着神的帮助，我愿意。

对会众

12. 你们，XX 教会的会员，是否愿意承认并公开接受 _____ 和 _____ 担任长老，视他们为神赋予这间教会的恩赐，带领我们行在主耶稣基督的道路上？

我们愿意。

13. 你们是否愿意爱他们，为他们的事奉祷告，谦卑喜乐地与他们同工，靠着神的恩典，完成教会的使命，对于主已呼召他们进行的带领工作，给他们当得的尊重与支持，把荣耀尊荣归于神？

我们愿意。

你的教会健康吗？

使命：九标志事工存在的目的是为了用圣经视野和实用资源装备教会领袖，进而通过健康的教会向世界彰显神的荣耀。

为此，我们希望帮助教会在常常被忽略的健康教会九标志上成长：

1. 释经式讲道
2. 基于圣经的神学
3. 基于圣经的福音信息
4. 基于圣经理解悔改归主
5. 基于圣经理解福音布道
6. 基于圣经理解教会成员制度
7. 基于圣经理解教会纪律
8. 基于圣经理解门徒训练
9. 基于圣经理解教会带领

在九标志事工网站，我们会发表文章、书籍、书评和电子期刊。我们同时也举办大会、访谈教会领袖，和提供其他的资源来装备教会彰显神的荣耀。

您可以访问我们的中文网站
(<https://cn.9marks.org/>) 和扫描
右侧二维码订阅我们的微信公众号
来获取更多的资源。



